

บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

กองทัพบกและสมาคมข้าราชการพลเรือนแห่งประเทศไทย. (2542). แนวทางการปฏิบัติงานตาม

รอยพระยุคลบาทกองทัพบก. **สมุดพกประจำตัว**. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.

กองบัญชาการทหารสูงสุด. (ม.ป.ป.). **สรุปผลการประชุมสัมมนาทางวิชาการ**

**ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับสังคมไทย**. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์คณะกรรมการ

พัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ.

กองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์. (2541). **คู่มือหมวดช่างโยธาสนาม**. กรุงเทพฯ:

ช.พัน. 1 รอ.

\_\_\_\_\_. (2544). **ประวัติกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ (ฉบับสอบทาน พ.ศ. 2544)**

(พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: ช.พัน. 1 รอ.

เกริกเกียรติ พิพัฒน์เสรีธรรม. (2549). **แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในประเทศไทย**. กรุงเทพฯ:

ม.ป.ท.

เกศินี ฤทธิแพทย์. (2550). นโยบายสาธารณะด้านการปฏิรูประบบราชการและการแก้ปัญหา

การทุจริตคอร์รัปชัน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง. ใน **สรุปผลการสัมมนาทางวิชา**

**เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง : ข้อเสนอเชิงนโยบายสาธารณะ (4)**. กรุงเทพฯ:

อิมแพค เมืองทองธานี.

คณะกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง. (2548). **กรณีศึกษาชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง**.

กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.

โสมสิต บันเปี่ยมราษฎร์. (15 พ.ย. 2550). รองนายกรัฐมนตรีและรอมว.อุตสาหกรรม. **กล่าวเปิดงาน**.

ชูศรี วงศ์รัตนนะ. (2550). **เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 10)**. นนทบุรี:

ไทยเนรมิตกิจอินเตอร์โปรเกรสซิฟ.

นิพัทธ์ มณีนก. (2547). **ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานต้อนรับภาคพื้น**

**ประจำท่าอากาศยานกรุงเทพฯ ของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน).**

วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการจัดการทั่วไป คณะบริหารธุรกิจ

สถาบันราชภัฏพระนคร.

บริษัท อีออน ธนสินทรัพย์ (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน). (2551). **น้อมนำพระบรมราโชวาท**

เดินตามรอยเบื้องพระยุคลบาท. **ปฏิทินประจำปี**. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.

- ประเวศ วะสี. (2538). **ธรรมมิกสังคัม**. กรุงเทพฯ: มูลนิธิโกมลคีมทอง.
- \_\_\_\_\_. (2538). **ยุทธศาสตร์ทางปัญญาของชาติ**. กรุงเทพฯ: มูลนิธิปัญญาจัดพิมพ์.
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550- 2554)**. กรุงเทพฯ: ม.ป.ท.
- พลฤทธิ สุวรรณเมธา. (2546). **พุทธจริยธรรมเพื่อการเสริมสร้างพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง : กรณีศึกษากลุ่มเกษตรกรโครงการ “เกษตรทฤษฎีใหม่” จังหวัดชลบุรี**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการพัฒนาระบบบริหารธุรกิจ คณะวิทยาศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สกกล พรหมสิน. (2546). **ความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงกับคุณภาพชีวิตของประชาชนตำบลหงส์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาพัฒนาสังคม คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมเกียรติ สืบปฐ. (2550). **ความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักในการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ของข้าราชการกรมเสมียนตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม**. กรุงเทพฯ: สถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง.
- สมศักดิ์ สมบูรณ์. (2546). **ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนในการดำเนินงานพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชนในพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตที่ 7**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา คณะศิลปศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครปฐม. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. (2550). **การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงในส่วนราชการ [ภาพนิ่ง]**. กรุงเทพฯ: ก.พ.ร.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2550). **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม**. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- \_\_\_\_\_. (2551). **คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง**. Retrieved December 2, 2008, from [http://www.inspect9.moe.go.th/economic\\_king\\_80.htm](http://www.inspect9.moe.go.th/economic_king_80.htm).
- สุวิดา แสงสีหนาท. (2550). **ธรรมาภิบาลเพื่อการบริหาร [ภาพนิ่ง]**. กรุงเทพฯ.
- สุเมฆ ตันติเวชกุล. (2541, 1 มกราคม). บทสัมภาษณ์พิเศษ. **มติชนรายวัน**. หน้าพิเศษ 5-6.
- Barnard, Chester I. (1966). *The Functions of Executive*. Cambridge: Harvard University press.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แต่งตั้งคณะกรรมการ และหนังสือขอความอนุเคราะห์



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ที่ ๒๔๕๒ / ๒๕๕๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาภาคนิพนธ์

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

.....

ตามที่บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้เปิดการเรียนการสอนในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้การดำเนินการทำภาคนิพนธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ ดังต่อไปนี้

- |    |                                  |               |
|----|----------------------------------|---------------|
| ๑. | พันเอกหญิง ดร. เปรมวิภา ทองชำนาญ | ประธานกรรมการ |
| ๒. | ดร. พูนทรัพย์ นรมิตร             | กรรมการ       |

หน้าที่

ให้คำปรึกษาแนะนำ กำกับและดูแลการทำภาคนิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ ๑ รักษาพระองค์” ของจ่าสิบเอกเกียรติพงษ์ กล้าทุกวัน นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่น ๑ รหัส ๔๕๐๓๘๐๔๐๐๕๒ โดยเบิกจ่ายจากแผนงานจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ แหล่งเงินกองทุนเพื่อการศึกษาเงินคงคลัง

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษดา กรุดทอง)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



ที่ ศธ ๐๕๖๗/๓๒๓๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
๑ ถนนอุทองนอก เขตดุสิต  
กรุงเทพมหานคร 10300

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

เรื่อง แต่งตั้งนายทหารเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์  
เรียน เจ้ากรมพลธิการทหารบก

วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้เสนอขอแต่งตั้ง พันเอกหญิง ดร.เปรมวิภา ทองขำนิ รองผู้อำนวยการกองวิทยาการ กรมพลธิการทหารบก ซึ่งผ่านการกลั่นกรองคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ให้เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลักในการทำภาคนิพนธ์ให้กับนักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจำนวน ๑๔ ราย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจึงขอแต่งตั้ง พันเอกหญิง ดร.เปรมวิภา ทองขำนิ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลักให้กับนักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ช่วงโชติ พันธุเวช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



คำสั่งบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ที่ ๑๗๒๙ / ๒๕๕๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบเค้าโครงภาคนิพนธ์

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

.....

ตามที่บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้เปิดการเรียนการสอนในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บัณฑิตนี้ได้มีนักศึกษา รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ คน มีความพร้อมที่จะเสนอเค้าโครงภาคนิพนธ์ เพื่อให้การดำเนินการสอบเค้าโครงภาคนิพนธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบเค้าโครงภาคนิพนธ์ ดังต่อไปนี้

- |                            |            |  |
|----------------------------|------------|--|
| ๑. พันเอกหญิง ดร.เปรมวิภา  | ทองขำนิ    | ประธานกรรมการ  |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ฤาเดช | เกิดวิชัย  | ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน<br>ระเบียบวิธีวิจัยสถิติ      |
| ๓. อาจารย์ ดร.บุญชอบ       | พุ่มไพจิตร | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/<br>อาจารย์ประจำหลักสูตร |
| ๔. อาจารย์ ดร.โกมล         | ไพศาล      | กรรมการและเลขานุการ                                  |

หน้าที่

ดำเนินการสอบเค้าโครงภาคนิพนธ์ของจำสิบเอกเกียรติพงษ์ กล้าทุกวัน เรื่อง "ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ ๑ รักษาพระองค์ " ในวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๒ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องหมวดคัพิตักษ์ ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๓๗ โดยเบิกจ่ายจากแผนงานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา แหล่งเงินกองทุนเพื่อการศึกษา เงินคงคลัง

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอมอร กฤษณะรังสรรค์)

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๖๗.๑๖/วท๑๐๗๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
๑ ถนนอุทองนอก เขตดุสิต  
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๑ เมษายน ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานกรรมการสอบเค้าโครงภาคนิพนธ์

เรียน พันเอกหญิง ดร.เปรมวิภา ทองธานี

ด้วยจำสืบทอดเกียรติพงษ์ กล่าวทุกวัน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้เสนอสอบเค้าโครงภาคนิพนธ์ เรื่อง "ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ ๑ รักษาพระองค์ " วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๒ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องหมวดดีพิทักษ์ ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๓๗ จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นประธานกรรมการสอบเค้าโครงภาคนิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์เป็นประธานกรรมการสอบในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอมอร กฤษณะรังสรรค์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บัณฑิตวิทยาลัย โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๕๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๕๓๔

หมายเหตุ : หากนักศึกษามีได้ส่งภาคนิพนธ์และหนังสือเชิญกรรมการสอบเค้าโครงภาคนิพนธ์ฉบับนี้  
ภายใน 7 วัน ก่อนวันสอบ โปรดแจ้งมายังบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อเลื่อนการสอบ



ที่ ศธ ๐๕๖๗.๑๖ / วท๑๕๕๕

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
๑ ถนนอุทงนอก เขตคูสิต  
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานกรรมการสอบป้องกันภาคนิพนธ์

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรภัทร เต้ธีรังสรรค์

ด้วยจำสืบเอกเกียรติพงษ์ กล่าวทุกวัน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ ๑ ขอเสนอสอบป้องกันภาคนิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ ๑ รักษาพระองค์” ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้อง ๒๑๓๔ อาคาร ๒๑ ชั้น ๓ จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นประธานกรรมการสอบภาคนิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาอนุเคราะห์เป็นประธานกรรมการสอบในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร. ไสว ศิริทองดารา)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๕๕๓๔

หมายเหตุ : หากนักศึกษามีได้ส่งภาคนิพนธ์และหนังสือเชิญกรรมการสอบป้องกันภาคนิพนธ์ฉบับนี้  
ภายใน ๗ วัน ก่อนวันสอบ โปรดแจ้งมายังบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อเลื่อนการสอบ



ที่ ศธ ๐๕๖๗.๑๖ / วท๑๕๕๕

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
๑ ถนนอุทองนอก เขตดุสิต  
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการสอบป้องกันภาคนิพนธ์

เรียน พันเอกหญิง ดร.เปรมวิภา ทองชำนาญ

ด้วยจำสืบทอดเกียรติพงษ์ กล่าวทุกวัน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ ๑ ขอเสนอสอบป้องกันภาคนิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ ๑ รักษาพระองค์” ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้อง ๒๑๓๔ อาคาร ๒๑ ชั้น ๓ จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นกรรมการสอบภาคนิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์เป็นกรรมการสอบในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.ไสว ศิริทองดาวร)

กณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๕๕๓๔

หมายเหตุ : หากนักศึกษามีได้ส่งภาคนิพนธ์และหนังสือเชิญกรรมการสอบป้องกันภาคนิพนธ์ฉบับนี้  
ภายใน ๗ วัน ก่อนวันสอบ โปรดแจ้งมายังบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อเลื่อนการสอบ



ที่ ศธ ๐๕๖๗.๑๖ / วท๑๕๕๕

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
๑ ถนนอุทองนอก เขตดุสิต  
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการสอบป้องกันภาคนิพนธ์

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.จุมพล หนิมพานิช

ด้วยจำสิบเอกเกียรติพงษ์ กล้าทุกวัน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ ๑ ขอเสนอสอบป้องกันภาคนิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ ๑ รักษาพระองค์” ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เวลา ๘.๐๐ น. ณ ห้อง ๒๑๑๔ อาคาร ๒๑ ชั้น ๓ จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นกรรมการสอบภาคนิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาอนุเคราะห์เป็นกรรมการสอบในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร. ไสว ศิริทองถาวร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๕๕๓๔

หมายเหตุ : หากนักศึกษามีได้ส่งภาคนิพนธ์และหนังสือเชิญกรรมการสอบป้องกันภาคนิพนธ์ฉบับนี้  
ภายใน ๗ วัน ก่อนวันสอบ โปรดแจ้งมายังบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อเลื่อนการสอบ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย โทร ๑๑๗๔,๑๑๗๕

ที่ ศธ ๐๕๖๗.๑๖ /วท๑๕๕๕

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการและเลขานุการสอบป้องกันภาคนิพนธ์

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.ฤาเดช เกิดวิชัย

ด้วยจำสืบทอดเกียรติพงษ์ กล่าวทุกวัน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ ๑ ขอเสนอสอบป้องกันภาคนิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ ๑ รักษาพระองค์” ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้อง ๒๑๓๔ อาคาร ๒๑ ชั้น ๓ จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นกรรมการและเลขานุการสอบภาคนิพนธ์ของนักศึกษา ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์เป็นกรรมการและเลขานุการสอบในวัน เวลา และสถานที่ ดังกล่าว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

(อาจารย์ ดร. ไสว ศิริทองदार)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

หมายเหตุ : หากนักศึกษามีได้ส่งภาคนิพนธ์และหนังสือเชิญกรรมการสอบป้องกันภาคนิพนธ์ฉบับนี้ ภายใน ๑ วัน ก่อนวันสอบ โปรดแจ้งมายังบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อเลื่อนการสอบ

ภาคผนวก ข

หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย โทร ๑๕๖, ๓๕๐

ที่ ศธ ๐๕๖๗.๑๖/วท๑๖๓ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.ฤเดช เกิดวิชัย

ด้วยจำสิบเอก เกียรติพงษ์ กล้าทุกวัน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตร  
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ระหว่างการดำเนินงานวิจัย เรื่อง  
“ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวน ในกองพัน  
ทหารช่างที่ ๑ รักษาพระองค์” โดยมี พันเอกหญิง ดร.เปรมวิภา ทองธานี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในกรณี  
จึงขอเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือของนักศึกษาดังกล่าว ทั้งนี้  
นักศึกษาวุฒิจัยจะได้ประสานงานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว เพื่อประโยชน์  
ทางวิชาการต่อไป และขอขอบคุณมาในโอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอมอร กฤษณะรังสรรค์)

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ   บัณฑิตวิทยาลัย โทร ๑๕๖, ๓๕๐

ที่           ศธ ๐๕๖๗.๑๖/วท๑๙๖๓

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง   ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

เรียน   รองศาสตราจารย์ ดร.ปริณภา จิตราภรณ์

ด้วยจำสืบเอก เกียรติพงษ์ กล่าวทุกวัน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตร  
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ระหว่างการดำเนินงานวิจัย เรื่อง  
“ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวน ในกองพัน  
ทหารช่างที่ ๑ รักษาพระองค์” โดยมี พันเอกหญิง ดร.เปรมวิภา ทองธานี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้  
จึงขอเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือของนักศึกษาดังกล่าว ทั้งนี้  
นักศึกษาผู้วิจัยจะได้ประสานงานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว เพื่อประโยชน์  
ทางวิชาการต่อไป และขอขอบคุณมาในโอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอมอร กฤษณะรังสรรค์)

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย โทร ๑๕๖, ๓๕๐

ที่ ศธ ๐๕๖๗.๑๖/วท๑๑๖๓ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

เรียน อาจารย์ ดร.โกมล ไผศาล

ด้วยจำสิบเอก เกียรติพงษ์ กล้าทุกวัน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตร  
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ระหว่างการดำเนินงานวิจัย เรื่อง  
“ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวน ในกองพัน  
ทหารช่างที่ ๑ รักษาพระองค์” โดยมี พันเอกหญิง ดร.เปรมวิภา ทองธานี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้  
จึงขอเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือของนักศึกษาดังกล่าว ทั้งนี้  
นักศึกษาผู้วิจัยจะได้ประสานงานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว เพื่อประโยชน์  
ทางวิชาการต่อไป และขอขอบคุณมาในโอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอมอร กฤษณะรังสรรค์)

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ภาคผนวก ค  
การวิเคราะห์ความสอดคล้องของคำถาม

## Reliability

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

—

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

#### Item-total Statistics

|     | Scale<br>Mean<br>if Item<br>Deleted | Scale<br>Variance<br>if Item<br>Deleted | Corrected<br>Item-<br>Total<br>Correlation | Alpha<br>if Item<br>Deleted |
|-----|-------------------------------------|---|--|-----------------------------|
| V8  | 95.8333                             | 128.4195                                | .2465                                      | .8705                       |
| V9  | 95.7667                             | 124.3920                                | .4844                                      | .8634                       |
| V10 | 95.8333                             | 124.9023                                | .3504                                      | .8679                       |
| V11 | 95.8667                             | 122.7402                                | .5198                                      | .8622                       |
| V12 | 95.6667                             | 124.5057                                | .4426                                      | .8645                       |
| V13 | 95.7000                             | 122.1483                                | .4811                                      | .8633                       |
| V14 | 96.0000                             | 120.8966                                | .4887                                      | .8631                       |
| V15 | 95.7667                             | 124.4609                                | .4031                                      | .8658                       |
| V16 | 95.5667                             | 126.4609                                | .4503                                      | .8647                       |
| V17 | 96.1000                             | 125.8862                                | .4144                                      | .8654                       |
| V18 | 95.7000                             | 125.9414                                | .4159                                      | .8654                       |
| V19 | 96.1667                             | 116.2816                                | .6599                                      | .8566                       |
| V20 | 95.5333                             | 131.1540                                | .2100                                      | .8701                       |
| V21 | 95.8667                             | 124.3264                                | .5418                                      | .8622                       |
| V22 | 95.7667                             | 121.6333                                | .6616                                      | .8587                       |
| V23 | 95.7333                             | 125.8575                                | .4252                                      | .8651                       |
| V24 | 96.0667                             | 126.2023                                | .3862                                      | .8662                       |
| V25 | 96.0000                             | 122.5517                                | .5023                                      | .8626                       |
| V26 | 95.7667                             | 126.0471                                | .4209                                      | .8652                       |
| V27 | 95.6667                             | 129.8851                                | .2099                                      | .8709                       |
| V28 | 95.9333                             | 120.2023                                | .5708                                      | .8602                       |
| V29 | 95.8333                             | 125.9368                                | .3612                                      | .8670                       |
| V30 | 95.7333                             | 127.0299                                | .3276                                      | .8679                       |
| V31 | 96.1333                             | 122.3264                                | .4486                                      | .8645                       |

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 24

Alpha = .8697

## Reliability

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### \_RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

#### Item-total Statistics

|     | Scale<br>Mean<br>if Item<br>Deleted | Scale<br>Variance<br>if Item<br>Deleted | Corrected<br>Item-<br>Total<br>Correlation | Alpha<br>if Item<br>Deleted |
|-----|-------------------------------------|---|--|-----------------------------|
| V32 | 120.9667                            | 284.0333                                | .0107                                      | .8391                       |
| V33 | 121.4333                            | 265.7023                                | .4429                                      | .8291                       |
| V34 | 120.9333                            | 271.7885                                | .4398                                      | .8307                       |
| V35 | 120.5000                            | 268.8793                                | .0250                                      | .8761                       |
| V36 | 121.0000                            | 266.1379                                | .5786                                      | .8271                       |
| V37 | 121.2333                            | 275.2885                                | .2943                                      | .8336                       |
| V38 | 121.3333                            | 265.9540                                | .5039                                      | .8280                       |
| V39 | 121.1667                            | 268.2816                                | .4375                                      | .8298                       |
| V40 | 121.5667                            | 265.7713                                | .4708                                      | .8285                       |
| V41 | 121.6667                            | 270.6437                                | .2605                                      | .8349                       |
| V42 | 121.8000                            | 260.5103                                | .5848                                      | .8249                       |
| V43 | 121.0333                            | 268.6540                                | .4631                                      | .8294                       |
| V44 | 120.9667                            | 283.1368                                | .0438                                      | .8385                       |
| V45 | 121.5667                            | 267.2885                                | .4173                                      | .8300                       |
| V46 | 121.9000                            | 260.0931                                | .5237                                      | .8261                       |
| V47 | 121.6000                            | 262.5931                                | .4671                                      | .8280                       |
| V48 | 121.9000                            | 262.6448                                | .5362                                      | .8265                       |
| V49 | 121.7333                            | 253.2368                                | .6647                                      | .8210                       |
| V50 | 121.3667                            | 270.1713                                | .3910                                      | .8310                       |
| V51 | 121.8667                            | 270.5333                                | .3089                                      | .8331                       |
| V52 | 121.8667                            | 271.6368                                | .3074                                      | .8331                       |
| V53 | 121.5000                            | 267.8448                                | .4452                                      | .8295                       |
| V54 | 121.8000                            | 268.3724                                | .4017                                      | .8305                       |
| V55 | 121.6000                            | 260.5931                                | .5650                                      | .8253                       |
| V56 | 121.1667                            | 279.5230                                | .1610                                      | .8364                       |
| V57 | 121.1667                            | 277.0402                                | .2346                                      | .8349                       |
| V58 | 121.3667                            | 282.1023                                | .0394                                      | .8403                       |
| V59 | 121.5333                            | 266.3954                                | .3886                                      | .8306                       |
| V60 | 121.3000                            | 262.9069                                | .5048                                      | .8272                       |
| V61 | 121.3000                            | 265.8034                                | .5143                                      | .8278                       |
| V62 | 121.0000                            | 281.1724                                | .0856                                      | .8383                       |
| V63 | 121.3333                            | 262.7126                                | .6195                                      | .8252                       |
| V64 | 120.8667                            | 280.4644                                | .1129                                      | .8376                       |

### \_RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 33

Alpha = .8366

ภาคผนวก ง  
ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ตาราง 41 การวิเคราะห์ความสอดคล้องข้อคำถาม ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ลำดับ  | รายการ   | ผู้ประเมิน |       |       | ค่าเฉลี่ย | แปลผล    |
|--|--|------------|-------|-------|-----------|----------|
|  |  | คนที่      | คนที่ | คนที่ |           |          |
|  |  | 1          | 2     | 3     |           |          |
| <u>ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล</u>                           |  |            |       |       |           |          |
| 1  | อายุ   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 2  | ระยะเวลารับราชการ  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 3  | ระดับการศึกษา  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 4  | สถานภาพการสมรส   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 5  | เงินเดือน  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 6  | ตำแหน่ง  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| <u>ส่วนที่ 2 การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</u> |  |            |       |       |           |          |
| <u>โปร่งใส</u>   |  |            |       |       |           |          |
| 1  | แก้ไขปรับปรุงงานจากอดีตถึงปัจจุบัน ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ         | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 2  | พร้อมให้ตรวจสอบการทำงานได้เสมอ   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 3  | การทำงานข้อมูลมีความสำคัญ ท่านเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้ขอบเขตของกฎระเบียบเป็นธรรมชาติ | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 4  | ให้ความเสมอภาคแก่ทุกฝ่ายที่มาประสานเกี่ยวข้องกับงานที่ทำ                               | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 5  | ปฏิบัติหน้าที่โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |

ตาราง 41 (ต่อ)

| ลำดับ | รายการ  | ผู้ประเมิน |       |       | ค่าเฉลี่ย | แปลผล    |
|-------|---|------------|-------|-------|-----------|----------|
|       |   | คนที่      | คนที่ | คนที่ |           |          |
|       |   | 1          | 2     | 3     |           |          |
| 6     | ทำงานด้วยความมีน้ำใจมีเมตตา<br>เอื้อเฟื้อ<br><u>ประหยัด</u>   | 1          | 0     | 1     | 0.66      | สอดคล้อง |
| 7     | มีความตระหนักรู้เสมอว่า<br>ใช้ภาษีของประชาชนอย่างคุ้มค่า  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 8     | ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ<br>เพื่อความคุ้มค่าสูงสุดในการนำมาใช้<br>เพื่อประโยชน์ของทางราชการ         | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 9     | ใช้เครื่องมือในการทำงาน<br>อย่างถูกประเภทเพื่อลดค่าใช้จ่าย<br>จากการซ่อมและซื้อใหม่<br><u>ประสิทธิภาพ</u> | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 10    | ทำงานได้ครบถ้วนสมบูรณ์และ<br>เสร็จทันเวลา   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 11    | เป็นผู้มีหลักฐานบันทึกเมื่อมีการรับ<br>การจ่ายสิ่งอุปกรณ์ตามระเบียบ                                       | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 12    | ฝึกสร้างวินัยแก่ตนเอง<br>ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องมิให้ขาด<br><u>พึ่งตนเอง</u>                        | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 13    | แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาความรู้<br>ขีดความสามารถเพิ่มขึ้นกว่าเดิม<br>อย่างน้อยหนึ่งชั้นเมื่อเข้ารับราชการ  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 14    | พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร<br>ทางทหารเพิ่มภูมิความรู้<br>เพื่อความเป็นมืออาชีพ                      | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |

ตาราง 41 (ต่อ)

| ลำดับ | รายการ   | ผู้ประเมิน |       |       | ค่าเฉลี่ย | แปลผล    |
|-------|--|------------|-------|-------|-----------|----------|
|       |  | คนที่      | คนที่ | คนที่ |           |          |
|       |  | 1          | 2     | 3     |           |          |
| 15    | แก้ปัญหาการทำงานด้วยความสุขุม<br>และตามหลักทางวิชาการ<br><u>พอเพียง</u>  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 16    | ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน<br>อย่างเต็มขีดความสามารถ  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 17    | ปริมาณงานที่ท่านต้องรับผิดชอบ<br>มีความเหมาะสมกับเวลาทำงาน   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 18    | สำรวจตรวจสอบตลอดการปฏิบัติงาน<br>ให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดเสมอ<br><u>พอดี</u>   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 19    | ดำเนินชีวิตแบบพอเพียงพอดี<br>พอเหมาะกับฐานะของตน   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 20    | วางตัวเป็นตัวอย่างที่เหมาะสม<br>มีเกียรติและศักดิ์ศรี  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 21    | กล้าแสดงความคิดเห็นใน<br>เรื่องการปฏิบัติงานที่แตกต่าง<br>แต่ไม่แตกแยกบนรากฐานของ<br>เหตุผลเป็นหลักเสมอ<br><u>พอใจ</u> | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 22    | พอใจในการรับราชการทหาร   |            |       |       |           |          |
| 23    | พอใจในตำแหน่งที่ดำรงอยู่   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 24    | พอใจในผลการทำงานในรอบปีที่ผ่านมา   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |

ตาราง 41 (ต่อ)

| ลำดับ                                  | รายการ   | ผู้ประเมิน |       |       | ค่าเฉลี่ย | แปลผล    |
|--|--|------------|-------|-------|-----------|----------|
|  |  | คนที่      | คนที่ | คนที่ |           |          |
|  |  | 1          | 2     | 3     |           |          |
| <u>ส่วนที่ 3 ปัจจัยในการปฏิบัติงาน</u> |  |            |       |       |           |          |
| <u>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u>             |  |            |       |       |           |          |
| 1                                      | ท่านทำงานตรงกับความรู้<br>ความสามารถของท่าน  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 2                                      | งานที่ท่านทำมีความหลากหลาย<br>ไม่จำเจ  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 3                                      | มอบหมายงานตามขีดความสามารถ<br>ของผู้ได้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสม  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 4                                      | หมุนเวียน/สับเปลี่ยนหน้าที่<br>ในการทำงานเพื่อฝึกความชำนาญ<br>งานให้สามารถปฏิบัติหน้าที่<br>ได้หลายหน้าที่ | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 5                                      | มีส่วนร่วมในการวางแผน<br>ก่อนการปฏิบัติงานได้อย่างมีเหตุผล<br>และรอบคอบก่อนตัดสินใจในการปฏิบัติ            | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 6                                      | งานที่ทำอยู่ทำให้มีการทบทวน<br>การปฏิบัติ และนำผลการปฏิบัติมา<br>ปรับปรุงสร้างสรรค์ตลอดเวลา                | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| <u>ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน</u>     |  |            |       |       |           |          |
| 7                                      | มีการฝึกทบทวนความรู้<br>ความสามารถตามตำแหน่ง<br>ที่ตนรับผิดชอบ   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 8                                      | หน่วยส่งเสริมการศึกษาหาความรู้<br>และพัฒนาความสามารถให้อยู่ใน<br>ระดับที่สูงขึ้น                           | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |

ตาราง 41 (ต่อ)

| ลำดับ | รายการ   | ผู้ประเมิน |       |       | ค่าเฉลี่ย | แปลผล    |
|-------|--|------------|-------|-------|-----------|----------|
|       |  | คนที่      | คนที่ | คนที่ |           |          |
|       |  | 1          | 2     | 3     |           |          |
| 9     | ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนโอกาส<br>เลื่อนขั้นจากการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ  | 1          | 1     | 0     | 0.66      | สอดคล้อง |
| 10    | มีการมอบหมายงานให้สามารถ<br>ปฏิบัติงานได้สูงกว่าตำแหน่งตน<br>หนึ่งขั้นเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต<br><u>สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน</u> | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 11    | มีวัสดุ อุปกรณ์เทคโนโลยีต่าง ๆ<br>ในการปฏิบัติงานเพียงพอ   | 1          | 0     | 1     | 0.66      | สอดคล้อง |
| 12    | พอใจสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน<br>ปัจจุบันเช่นความสะดวก อากาศ<br>ถ่ายเท มีแสงสว่าง ไม่มีเสียงรบกวน                                      | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 13    | มีสถานที่อำนวยความสะดวก<br>ออกกำลังกายอย่างพอเพียง   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 14    | ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก<br>ความสะดวกในการปฏิบัติงาน<br><u>เงินเดือนและค่าตอบแทน</u>                                       | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 15    | พอใจในระดับเงินเดือน สวัสดิการ<br>ต่าง ๆ เมื่อเทียบกับวิชาชีพอื่น  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 16    | ภารกิจ การปฏิบัติงาน ของท่าน<br>ควรได้รับค่าตอบแทนมากกว่าผู้ที่ปฏิบัติ<br>หน้าที่ต่างวิชาชีพในระดับเดียวกัน                        | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 17    | ท่านพอใจพอเพียงกับอัตราเงินเดือน<br>ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 18    | เบี้ยเลี้ยงที่ท่านได้รับเป็นจำนวน<br>ที่เหมาะสมกับภารกิจที่ได้รับมอบ   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |

ตาราง 41 (ต่อ)

| ลำดับ | รายการ  | ผู้ประเมิน |       |       | ค่าเฉลี่ย | แปลผล    |
|-------|---|------------|-------|-------|-----------|----------|
|       |   | คนที่      | คนที่ | คนที่ |           |          |
|       |   | 1          | 2     | 3     |           |          |
|       | <u>ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา</u>  |            |       |       |           |          |
| 19    | ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคและยุติธรรมในการทำงานกับผู้ร่วมงาน  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 20    | หากท่านทำผิดท่านจะได้รับ การพิจารณาสอบสวนหรือถูกลงโทษ ด้วยความเป็นธรรม  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 21    | ผู้บังคับบัญชามีการกล่าวยกย่อง ชมเชย ให้กำลังใจ อย่างเปิดเผย ทันที เมื่อทำดี  | 1          | 0     | 1     | 0.66      | สอดคล้อง |
| 22    | ผู้บังคับบัญชามีการประชุมชี้แจง ข้อมูล ข่าวสาร สิทธิต่าง ๆ ให้ทราบ สอบถามความคิดเห็น นำไปแก้ไข ปรับปรุงสภาพการทำงาน | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 23    | รับฟังความคิดเห็นของ ผู้ใต้บังคับบัญชาตน  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 24    | ส่งเสริมความก้าวหน้าใน การเลื่อนฐานะของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมและเหมาะสม                                    | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
|       | <u>ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน</u>   |            |       |       |           |          |
| 25    | เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลือ ร่วมมือในการทำงาน   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 26    | เพื่อนร่วมงาน มีน้ำใจและมีมิตรภาพ ที่ดี   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |

ตาราง 41 (ต่อ)

| ลำดับ | รายการ   | ผู้ประเมิน |       |       | ค่าเฉลี่ย | แปลผล    |
|-------|--|------------|-------|-------|-----------|----------|
|       |  | คนที่      | คนที่ | คนที่ |           |          |
|       |  | 1          | 2     | 3     |           |          |
| 27    | ระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้องมีความเคารพ<br>นับถือระหว่างรุ่นและให้เกียรติ  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 28    | คงมีการแบ่งพรรคแบ่งพวก<br>ในสายงานที่ทำงาน<br><u>นโยบายหน่วย</u>   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 29    | เห็นด้วยตามนโยบายหน่วย<br>ในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 30    | นโยบายหน่วยทันต่อสถานการณ์<br>ปัจจุบัน   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 31    | ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง<br>ผู้บังคับบัญชาสอดคล้องตาม<br>หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 32    | นโยบายหน่วยมีการกระจายไปสู่<br>ครอบครัวได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง<br>และเหมาะสม   | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |
| 33    | ควรรหาแนวทางการปฏิบัติตน<br>และปฏิบัติงานตามหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียงที่เหมาะสมแก่<br>กำลังพลและหน่วยเพื่อให้เกิด<br>ความยั่งยืน | 1          | 1     | 1     | 1         | สอดคล้อง |

ภาคผนวก จ  
แบบสอบถาม

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

### เรื่อง

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามข้อมูลของท่าน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ ในทางวิชาการเท่านั้น ผลการวิจัยจะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อท่านผู้วิจัยจะสงวนคำตอบของท่าน เป็นความลับจึงขอความกรุณาจากท่านได้โปรดตอบคำถามให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริงของท่าน

2. แบบสอบถามทั้งหมดมี 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของท่าน

ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยในการปฏิบัติงาน

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

จำสิบเอก เกียรติพงษ์ กล้าทุกวัน

นักศึกษาปริญญาโทหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

พ.ศ. 2552

## แบบสอบถาม

## เรื่อง

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวท่านด้วยความเป็นจริงโดยการขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  
( ) หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลส่วนตัวของท่าน

## ข้อมูลส่วนตัว

## 1. อายุ

( ) 20 - 25 ปี

( ) 26 - 30 ปี

( ) 31 - 35 ปี

( ) ตั้งแต่ 36 ปีขึ้นไป

## 2. ระยะเวลารับราชการ

( ) 1 - 5 ปี

( ) 6 - 10 ปี

( ) 11 - 15 ปี

( ) มากกว่า 15 ปี

## 3. ระดับการศึกษา

( ) ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6

( ) มัธยมศึกษาปีที่ 6

( ) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นต้น

( ) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

( ) อนุปริญญา

( ) ปริญญาตรี

( ) ปริญญาโท

( ) ปริญญาเอก

## 4. สถานภาพการสมรส

( ) โสด

( ) สมรส

( ) หม้าย/หย่าร้าง

( ) แยกกันอยู่

## 5. เงินเดือนที่ท่านได้รับ

- (     ) ต่ำกว่า 10,000 บาท                      (     ) 10,001 - 15,000 บาท  
(     ) 15,001 - 20,000 บาท                    (     ) มากกว่า 20,000 บาท

## 6. ตำแหน่งปัจจุบันอยู่ในสายงานใด

- (     ) กองบังคับการกองร้อย  
(     ) กองบังคับการหมวด  
(     ) หมู่ทหารช่าง  
(     ) หมวดซ่อมบำรุงกองพัน หมวดเครื่องมือ หมวดสะพาน หมวดเสนาธิการ  
(     ) หมู่ธุรการ หมู่ลาดตระเวนและการข่าว หมู่ยุทธการ หมู่ส่งกำลัง หมู่สื่อสาร  
      หมู่กองบังคับการทหารช่างกองพล

## ส่วนที่ 2 การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**คำชี้แจง** โปรดเลือกคำตอบที่ตรงกับการปฏิบัติ ความรู้สึก ความคิดเห็นของท่านที่สุดโดยการขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่เลือกเพียงช่องเดียว

|                               |   |       |
|-------------------------------|---|-------|
| การปฏิบัติ/เห็นด้วยมากที่สุด  | 5 | คะแนน |
| การปฏิบัติ/เห็นด้วยมาก        | 4 | คะแนน |
| การปฏิบัติ/เห็นด้วยปานกลาง    | 3 | คะแนน |
| การปฏิบัติ/เห็นด้วยน้อย       | 2 | คะแนน |
| การปฏิบัติ/เห็นด้วยน้อยที่สุด | 1 | คะแนน |

### ข้อมูลการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

| ข้อ | ข้อความ  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-----|--|---|---|---|---|---|
| 1   | <b>โปร่งใส</b><br>แก้ไขปรับปรุงงานจากอดีตถึงปัจจุบัน ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ |   |   |   |   |   |
| 2   | พร้อมให้ตรวจสอบการทำงานได้เสมอ   |   |   |   |   |   |
| 3   | การทำงานข้อมูลมีความสำคัญท่านเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้ขอบเขตของกฎระเบียบ                        |   |   |   |   |   |
| 4   | <b>เป็นธรรม</b><br>ให้ความเสมอภาคแก่ทุกฝ่ายที่มาประสานเกี่ยวข้องกับงานที่ทำ                      |   |   |   |   |   |
| 5   | ปฏิบัติหน้าที่โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก  |   |   |   |   |   |
| 6   | ทำงานด้วยความมีน้ำใจมีเมตตาเอื้อเฟื้อ  |   |   |   |   |   |
| 7   | <b>ประหยัด</b><br>มีความตระหนักรู้เสมอว่าใช้ภาษีของประชาชนอย่างคุ้มค่า                           |   |   |   |   |   |
| 8   | ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการเพื่อความคุ้มค่าสูงสุดในการนำมาใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการ        |   |   |   |   |   |
| 9   | ใช้เครื่องมือในการทำงานอย่างถูกประเภทเพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการซ่อมและซื้อใหม่                      |   |   |   |   |   |

| ข้อ | ข้อความ  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-----|--|---|---|---|---|---|
|     | <b>ประสิทธิภาพ</b>   |   |   |   |   |   |
| 10  | ทำงานได้ครบถ้วนสมบูรณ์และเสร็จทันเวลา  |   |   |   |   |   |
| 11  | เป็นผู้มีหลักฐานบันทึกเมื่อมีการรับภาระจ่ายสิ่งอุปกรณ์ตามระเบียบ   |   |   |   |   |   |
| 12  | ฝึกสร้างวินัยแก่ตนเองในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง มิให้ขาด  |   |   |   |   |   |
|     | <b>พึงตนเอง</b>  |   |   |   |   |   |
| 13  | แสวงหาความรู้ทางวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้ขีดความสามารถเพิ่มขึ้นกว่าเดิมอย่างน้อยหนึ่งชั้นเมื่อเข้ารับราชการ |   |   |   |   |   |
| 14  | พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรทางทหารเพิ่มภูมิความรู้เพื่อความเป็นมืออาชีพ                               |   |   |   |   |   |
| 15  | แก้ปัญหาการทำงานด้วยความสุขุมและตามหลักทางวิชาการ  |   |   |   |   |   |
|     | <b>พอเพียง</b>   |   |   |   |   |   |
| 16  | ทุ่มเทในการปฏิบัติงานอย่างเต็มขีดความสามารถ  |   |   |   |   |   |
| 17  | ปริมาณงานที่ท่านต้องรับผิดชอบมีความเหมาะสมกับเวลาทำงาน   |   |   |   |   |   |
| 18  | สำรวจตรวจสอบตลอดการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดเสมอ  |   |   |   |   |   |
|     | <b>พอดี</b>  |   |   |   |   |   |
| 19  | ดำเนินชีวิตแบบพอเพียงพอดีพอเหมาะกับฐานะของตน   |   |   |   |   |   |
| 20  | วางตัวเป็นตัวอย่างที่เหมาะสมมีเกียรติและศักดิ์ศรี  |   |   |   |   |   |
| 21  | กล้าแสดงความคิดเห็นในเรื่องการปฏิบัติงานที่แตกต่างแต่ไม่แตกแยกบนรากฐานของเหตุผลเป็นหลักเสมอ                |   |   |   |   |   |
|     | <b>พอใจ</b>  |   |   |   |   |   |
| 22  | พอใจในการรับราชการทหาร   |   |   |   |   |   |
| 23  | พอใจในตำแหน่งที่ดำรงอยู่   |   |   |   |   |   |
| 24  | พอใจในผลการทำงานในรอบปีที่ผ่านมา   |   |   |   |   |   |

### ส่วนที่ 3 ข้อมูลปัจจัยในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง โปรดเลือกคำตอบที่ตรงกับการปฏิบัติ ความรู้สึก ความคิดเห็นของท่านที่สุดโดยการขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่เลือกเพียงช่องเดียว

|                               |   |       |
|-------------------------------|---|-------|
| การปฏิบัติ/เห็นด้วยมากที่สุด  | 5 | คะแนน |
| การปฏิบัติ/เห็นด้วยมาก        | 4 | คะแนน |
| การปฏิบัติ/เห็นด้วยปานกลาง    | 3 | คะแนน |
| การปฏิบัติ/เห็นด้วยน้อย       | 2 | คะแนน |
| การปฏิบัติ/เห็นด้วยน้อยที่สุด | 1 | คะแนน |

### ข้อมูลปัจจัยในการปฏิบัติงาน

| ข้อ | ข้อความ  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-----|--|---|---|---|---|---|
|     | <b>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>   |   |   |   |   |   |
| 1   | ทำงานตรงกับความรู้ความสามารถของท่าน  |   |   |   |   |   |
| 2   | งานที่ทำมีความหลากหลายไม่จำเจ  |   |   |   |   |   |
| 3   | มอบหมายงานตามขีดความสามารถของผู้ได้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสม                                  |   |   |   |   |   |
| 4   | หมุนเวียน/สับเปลี่ยนหน้าที่ในการทำงานเพื่อฝึกความชำนาญงานให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หลายหน้าที่ |   |   |   |   |   |
| 5   | มีส่วนร่วมในการวางแผนก่อนการปฏิบัติงานได้อย่างมีเหตุผลและรอบคอบก่อนตัดสินใจในการปฏิบัติ        |   |   |   |   |   |
| 6   | งานที่ทำอยู่ทำให้มีการทบทวนการปฏิบัติและนำผลการปฏิบัติมาปรับปรุงสร้างสรรค์ตลอดเวลา             |   |   |   |   |   |
|     | <b>ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน</b>   |   |   |   |   |   |
| 7   | มีการฝึกทบทวนความรู้ความสามารถตามตำแหน่งที่ตนรับผิดชอบ   |   |   |   |   |   |
| 8   | หน่วยส่งเสริมการศึกษาหาความรู้และพัฒนาความสามารถให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น                       |   |   |   |   |   |
| 9   | ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนโอกาสเลื่อนขั้นจากการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ                              |   |   |   |   |   |

| ข้อ | ข้อความ  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-----|--|---|---|---|---|---|
| 10  | มีการมอบหมายงานให้สามารถปฏิบัติงานได้สูงกว่าตำแหน่งตนหนึ่งชั้นเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต                             |   |   |   |   |   |
|     | <b>สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน</b>   |   |   |   |   |   |
| 11  | มีวัสดุ อุปกรณ์เทคโนโลยีต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานเพียงพอ  |   |   |   |   |   |
| 12  | พอใจสภาพแวดล้อมในที่ทำงานปัจจุบันเช่นความสะดวก อากาศถ่ายเท มีแสงสว่าง ไม่มีเสียงรบกวน                              |   |   |   |   |   |
| 13  | มีสถานที่อำนวยความสะดวกกิจกรรมออกกำลังกายอย่างพอเพียง  |   |   |   |   |   |
| 14  | ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน  |   |   |   |   |   |
|     | <b>เงินเดือนและค่าตอบแทน</b>   |   |   |   |   |   |
| 15  | พอใจในระดับเงินเดือน สวัสดิการต่าง ๆ เมื่อเทียบกับวิชาชีพอื่น  |   |   |   |   |   |
| 16  | ภารกิจ การปฏิบัติงาน ของท่านควรได้รับค่าตอบแทนมากกว่าผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ต่างวิชาชีพในระดับเดียวกัน                |   |   |   |   |   |
| 17  | พอใจพอเพียงกับอัตราเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี  |   |   |   |   |   |
| 18  | เบียดเบียนที่ท่านได้รับเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจที่ได้รับมอบ  |   |   |   |   |   |
|     | <b>ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา</b>   |   |   |   |   |   |
| 19  | ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคและยุติธรรมในการทำงานกับผู้ร่วมงาน   |   |   |   |   |   |
| 20  | หากท่านทำผิดท่านจะได้รับการพิจารณาสอบสวนหรือถูกลงโทษด้วยความเป็นธรรม   |   |   |   |   |   |
| 21  | ผู้บังคับบัญชามีการกล่าวยกย่อง ชมเชย ให้กำลังใจอย่างเปิดเผย ทันที เมื่อทำดี  |   |   |   |   |   |
| 22  | ผู้บังคับบัญชามีการประชุมชี้แจง ข้อมูล ข่าวสาร สิทธิต่าง ๆ ให้ทราบ สอบถามความคิดเห็น นำไปแก้ไขปรับปรุงสภาพการทำงาน |   |   |   |   |   |
| 23  | รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาตน  |   |   |   |   |   |

| ข้อ | ข้อความ  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-----|--|---|---|---|---|---|
| 24  | ส่งเสริมความก้าวหน้าในการเลื่อนฐานะของ<br>ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม   |   |   |   |   |   |
| 25  | <b>ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน</b><br>เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลือร่วมมือในการทำงาน  |   |   |   |   |   |
| 26  | เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจและมีมิตรภาพที่ดี  |   |   |   |   |   |
| 27  | ระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้องมีความเคารพนับถือระหว่างรุ่นและ<br>ให้เกียรติ  |   |   |   |   |   |
| 28  | คงมีการแบ่งพรรคแบ่งพวกในสายงานที่ทำงาน   |   |   |   |   |   |
| 29  | <b>นโยบายหน่วย</b><br>เห็นด้วยตามนโยบายหน่วยในการปฏิบัติงาน<br>ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                  |   |   |   |   |   |
| 30  | นโยบายหน่วยทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน   |   |   |   |   |   |
| 31  | ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งผู้บังคับบัญชาสอดคล้อง<br>ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  |   |   |   |   |   |
| 32  | นโยบายหน่วยมีการกระจายไปสู่ครอบครัวได้อย่างรวดเร็ว<br>ถูกต้องและเหมาะสม  |   |   |   |   |   |
| 33  | ควรรหาแนวทางการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน<br>ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่เหมาะสมแก่กำลังพล<br>และหน่วยเพื่อให้เกิดความยั่งยืน |   |   |   |   |   |

ขอขอบคุณที่ให้ความกรุณา

## ประวัติย่อของผู้วิจัย



ชื่อ - สกุล

จำสืบเอก เกียรติพงษ์ กล้าทุกวัน

วัน เดือน ปีเกิด

วันอาทิตย์ที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2509

สถานที่เกิด

323 หมู่ 10 ต.บ้านเลื่อม อ.เมือง จ.อุดรธานี

การศึกษา

พ.ศ. 2542

นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

พ.ศ. 2553

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ตำแหน่งงาน

จำกองร้อย

สถานที่ทำงาน

กองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

