

## บทที่ 5

### สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์” เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) มีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ (2) เพื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ (3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระยะเวลารับราชการ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส เงินเดือน ตำแหน่ง ปัจจัยในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำนวน 183 คน ใช้การสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) เพื่อเลือกกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 183 คน ที่จะได้รับแบบสอบถาม เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) ดำเนินการเก็บข้อมูลโดยให้กลุ่มตัวอย่างตนเองนำข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่างไปทำการวิเคราะห์ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Coefficient : r)

### สรุปผลการวิจัย

#### ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้านปัจจัยส่วนบุคคลของนายทหารชั้นประทวน ได้แก่ อายุ ระยะเวลารับราชการ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส เงินเดือน ตำแหน่ง พบว่า นายทหารชั้นประทวน ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 36 ปีขึ้นไป ระยะเวลารับราชการ

ส่วนใหญ่มากกว่า 15 ปี มีระดับการศึกษาส่วนใหญ่อยู่ที่ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีสถานภาพสมรสแล้ว เงินเดือนของนายทหารชั้นประทวนส่วนใหญ่ระดับ 15,001-20,000 บาท ตำแหน่งในสายงานส่วนใหญ่ในหมู่ทหารช่างมากที่สุด

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ประกอบไปด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความเป็นธรรม ด้านความประหยัด ด้านประสิทธิภาพ ด้านการพึ่งตนเอง ด้านความพอเพียง ด้านความพอดีและด้านความพอใจ โดยภาพรวมทุกด้าน มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากและเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านสรุปได้ว่า

2.1 การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความโปร่งใส ผลวิเคราะห์ ข้อมูล พบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

2.2 การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความเป็นธรรม ผลวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

2.3 การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความประหยัด ผลวิเคราะห์ ข้อมูล พบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

2.4 การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านประสิทธิภาพ ผลวิเคราะห์ ข้อมูล พบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

2.5 การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการพึ่งตนเอง ผลวิเคราะห์ ข้อมูล พบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

2.6 การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความพอเพียง ผลวิเคราะห์ ข้อมูล พบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

2.7 การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความพอดี ผลวิเคราะห์ ข้อมูล พบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

2.8 การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความพอใจ ผลวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย โดยภาพรวมทุกด้าน มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านสรุปได้ว่า

3.1 ปัจจัยในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ผลวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

3.2 ปัจจัยในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ผลวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

3.3 ปัจจัยในการปฏิบัติงานด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ผลวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

3.4 ปัจจัยในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ผลวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

3.5 ปัจจัยในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผลวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

3.6 ปัจจัยในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ผลวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

3.7 ปัจจัยในการปฏิบัติงานนโยบายหน่วย ผลวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

## ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงอนุมานเพื่อทดสอบสมมติฐานของการวิจัย ประกอบด้วย

1. การทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับนายทหารชั้นประทวนที่มีปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกัน

โดยวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) และการเปรียบเทียบเชิงซ้อน (Multiple comparison) โดยใช้วิธีการทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ดังนี้

1.1 ด้านอายุ พบว่า กลุ่มอายุ 31-35 ปี ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความโปร่งใสมากกว่ากลุ่มอายุ 20-25 ปี และกลุ่มอายุตั้งแต่ 36 ปีขึ้นไป ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านความโปร่งใสมากกว่ากลุ่มอายุ 20-25 ปี และกลุ่มอายุ 26-30 ปี จึงเป็นไปตามสมมติฐาน

1.2 ด้านระยะเวลารับราชการ พบว่า กลุ่มระยะเวลารับราชการ 11-15 ปี ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านความประหยัดมากกว่ากลุ่มระยะเวลารับราชการ 6-10 ปี จึงเป็นไปตามสมมติฐาน

1.3 ด้านเงินเดือน พบว่า กลุ่มเงินเดือน 15001-20000 บาท ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านความพอดีมากกว่ากลุ่มเงินเดือนที่ต่ำกว่า 10000 บาท และ 10001-15000 บาท และกลุ่มเงินเดือนระหว่าง 15001-20000 บาท ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงการมีความพอใจมากกว่ากลุ่มเงินเดือนระหว่าง 10001-15000 บาท จึงเป็นไปตามสมมติฐาน

1.4 ด้านตำแหน่ง พบว่า กลุ่มตำแหน่งในสายงานของกองบังคับการหมวดและกลุ่มตำแหน่งในสายงานของสาย 1, 2, 3, 4, สส, บก.ช.พล ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านความโปร่งใสมากกว่ากลุ่มตำแหน่งในสายงานของ กองบังคับการกองร้อย, มว.ซ่อม, สร, เครื่องมือ, สะพาน, และหมู่ทหารช่างและกลุ่มตำแหน่งในสายงานของกองบังคับการหมวด และกลุ่มตำแหน่งในสายงานของสาย 1, 2, 3, 4, สส, บก.ช.พล ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านความพอใจมากกว่ากลุ่มตำแหน่งในสายงานของหมู่ทหารช่าง จึงเป็นไปตามสมมติฐาน

1.5 ด้านระดับการศึกษาและด้านสถานภาพการสมรสแตกต่างกันมีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวน ได้แก่ โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด ประสิทธิภาพ พึ่งตนเอง พอเพียง พอดีและพอใจ ไม่แตกต่างกัน จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐาน

2. การทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ โดยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเปียร์สัน (Pearson's Product Moment Coefficient : r) พบว่า

2.1 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านโปร่งใสมีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับปานกลาง ( $r = .531$ ) ที่มีผลเชิงบวกและพบว่า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย มีผลต่อความสัมพันธ์กับด้านโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ระดับความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง จึงเป็นไปตามสมมติฐาน

2.2 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านเป็นธรรมมีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับปานกลาง ( $r = .551$ ) ที่มีผลเชิงบวกและพบว่า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย มีผลต่อความสัมพันธ์กับด้านเป็นธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ระดับความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง จึงเป็นไปตามสมมติฐาน

2.3 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านประหยัดมีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับปานกลาง ( $r = .595$ ) ที่มีผลเชิงบวกและพบว่า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย มีผลต่อความสัมพันธ์กับด้านประหยัดในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ระดับความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง จึงเป็นไปตามสมมติฐาน



เพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย มีผลต่อความสัมพันธ์กับด้านพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ระดับความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง จึงเป็นไปตามสมมติฐาน

2.8 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านพอใจมีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับปานกลาง ( $r = .642$ ) ที่มีผลเชิงบวกและพบว่าด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย มีผลต่อความสัมพันธ์กับด้านพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ระดับความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง จึงเป็นไปตามสมมติฐาน

2.9 สรุปความสัมพันธ์โดยรวมระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานมีผลเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง ( $r = .720$ ) โดยความสัมพันธ์ที่ส่งผลในเชิงบวก ได้แก่ ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย โดยมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงเป็นไปตามสมมติฐาน

## อภิปรายผล

การอภิปรายผลการศึกษา เรื่องปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ อภิปรายผลตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์
2. เพื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล
3. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

### จากการศึกษาพบว่า

1. ผลการศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ใน 8 ด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความเป็นธรรม ด้านความประหยัด ด้านประสิทธิภาพ ด้านการพึ่งตนเอง ด้านความพอเพียง ด้านความพอดีและด้านความพอใจ อภิปรายผลได้ดังนี้

ผลจากการวิจัยพบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ นั้นได้มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอยู่ในระดับมาก ทั้ง 8 ด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความเป็นธรรม ด้านความประหยัด ด้านประสิทธิภาพ ด้านการพึ่งตนเอง ด้านความพอเพียง ด้านความพอดีและด้านความพอใจ เมื่อเป็นเช่นนี้แสดงว่านายทหารชั้นประทวนได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน โดยการประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานราชการเพื่อยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (2550) การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงในส่วนราชการ ได้ประยุกต์พัฒนาในส่วนราชการให้มีรากฐานการปฏิบัติงานที่มั่นคงและเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงนั้นจะต้องยึดหลัก 4ป 4พ นั้น คือ 4ป ได้แก่ โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด ประสิทธิภาพ 4พ ได้แก่ พึ่งตนเอง พอเพียง พอดี และพอใจ สอดคล้องกับ ไชยสิทธิ์ บันเปี่ยมราษฎร์ (2550) กล่าวเปิดงานและบรรยายพิเศษเรื่อง “การพัฒนาระบบราชการตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ขอให้ข้าราชการน่านโยบาย 4ป คือ โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และประสิทธิภาพ มาใช้ด้วย สอดคล้องกับ เกตุสินี ฤทธิแพทย์ (2550) ได้กล่าวว่านโยบายสาธารณะด้านการปฏิรูประบบราชการและการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้ส่วนระบบราชการยึดหลัก 4พ คือ พึ่งตนเอง พอดี พอเพียง และพอใจ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยิ่งกว่านั้นนโยบายที่กองทัพบก กองทัพภาคและกองพลที่ 1 รักษาพระองค์ ที่กำหนดและคาดหวังไว้ให้ปฏิบัติภารกิจหน้าที่ที่หน่วยเหนือกำหนดให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุดโดยการประยุกต์แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดเป็นรูปธรรมทั้งการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ซึ่ง พล 1 รอ. ให้ถือเป็นนโยบายที่สำคัญที่ต้องให้เกิดเป็นรูปธรรม โดยได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นกรอบแนวทางที่ชัดเจนสามารถปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมายตามต้องการโดยปลูกฝังให้นายทหารชั้นประทวนและครอบครัว ประยุกต์แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นในเรื่องการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับ ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล (2541) ได้กล่าวถึง แนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของสังคมไทยไว้ว่าพัฒนาด้านจิตสำนึก

และจริยธรรม จิตสำนึกนั้นเป็นสิ่งสำคัญในอันที่จะต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นในคน รวมทั้งจริยธรรม เพราะจะทำให้สังคมไปสู่การพัฒนาที่ถูกต้องจะทำให้เกิดการพัฒนายั่งยืน กองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ เป็นหน่วยขึ้นตรง พล. 1 รอ. ฉะนั้นนายทหารชั้นประทวนต้องปฏิบัติภารกิจหน้าที่ที่หน่วยเหนือกำหนดให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งสอดคล้องกับ บาร์นาร์ด (Barnard, 1966, 82) กล่าวว่า ประสิทธิภาพจะมีขึ้นต่อเมื่อผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติตามหน้าที่ที่องค์การกำหนดให้

2. ผลการศึกษาเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระยะเวลารับราชการ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส เงินเดือน ตำแหน่ง อภิปรายผล ได้ดังนี้

2.1 ผลจากการวิจัยพบว่า นายทหารชั้นประทวนที่มีอายุที่แตกต่างกันส่งผลให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ เนื่องจากอายุนายทหารชั้นประทวนเป็นปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในงานสามารถสะท้อนถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน นั่นคือ นายทหารชั้นประทวนที่มีอายุ 36 ปีขึ้นไป จะมีประสบการณ์กล้าเผชิญปัญหา มีความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักในภารกิจหน้าที่ ควบคุมตน มองผลที่จะตามมาในระยะยาว ยับยั้งไม่ให้เกิดการกระทำผิด ซึ่งสอดคล้องกับ ชาริณี จันทร์แสงศรี (2540, 21 อ้างถึงใน นิพัทธ์ มณีนก, 2547, 30) กล่าวว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมีสาเหตุมาจากปัจจัยส่วนบุคคล ด้านอายุ

2.2 ผลจากการวิจัยพบว่า ระยะเวลารับราชการของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกันนั้นส่งผลให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ เนื่องจากระยะเวลารับราชการ 11-15 ปี สามารถสะท้อนถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน นั่นคือ นายทหารชั้นประทวนที่มีระยะเวลารับราชการจะมีประสบการณ์ในการทำงานเพราะเวลารับราชการทำให้รู้ค่าถึงอาวุธ ยุทโธปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานเมื่อทำงาน มีการวิเคราะห์งานด้วยความชำนาญเป็นสภาวะที่ก่อให้เกิดความสำเร็จในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับ ชาริณี จันทร์แสงศรี (2540, 21 อ้างถึงใน นิพัทธ์ มณีนก, 2547, 30) กล่าวว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมีสาเหตุมาจากปัจจัยส่วนบุคคลด้านระยะเวลาการปฏิบัติงาน

2.3 ผลจากการวิจัยพบว่า เงินเดือนของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกันส่งผลให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนแตกต่างกัน

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ เนื่องจากเงินเดือนของ นายทหารชั้นประทวนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมีเงินเดือน 15001-20000 บาท นั้นพอเพียงต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน ในสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน สามารถพึ่งตนเองได้ เมื่อสามารถพึ่งตนเองได้ เกิดความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตในวิถีทางที่ถูกต้องชอบธรรม สอดคล้องกับแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและมากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เป็นปัจจัยส่งเสริมพฤติกรรมกรรมการทำงานอย่างมีจริยธรรม สอดคล้องกับ ญัฐสุธา วินิจนัยภาค (2550 อ้างถึงใน สุวิตา แสงสีหนาท, ภาพนิ่ง, 2550) ได้กล่าวถึงปัจจัยส่งเสริมพฤติกรรมกรรมการทำงานอย่างมีจริยธรรมของข้าราชการสถานการณปัจจุบัน ที่เอื้อและขัดขวางพฤติกรรม คือ สภาพเศรษฐกิจของครอบครัว สอดคล้องกับทฤษฎี เฮอร์เบอร์ก (Herzberg, 1959, 85-90) เงินเดือนเป็นองค์ประกอบค้ำจุน (Maintenance Factors) ที่ป้องกันไม่ให้เกิดความไม่พึงพอใจในงานหรือเรียกทั่ว ๆ ไปว่าปัจจัยสุขอนามัย (Hygiene Factors)

2.4 ผลจากการวิจัยพบว่า ตำแหน่งในสายงานของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกัน ส่งผลให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ เนื่องจากลักษณะของงานแต่ละสายงานที่นายทหารชั้นประทวนดำรงตำแหน่งอยู่ นั่นคือ ลักษณะของงานในบางสายงานที่นายทหารชั้นประทวนดำรงตำแหน่งอยู่เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน ทั้งสายงานในการปฏิบัติงานเพื่อให้ภารกิจสำเร็จ ตรงกันข้าม ลักษณะของงานในบางสายงานสามารถทำตั้งแต่ต้นจนจบได้โดยลำพังแต่ผู้เดียว สอดคล้องกับทฤษฎี เฮอร์เบอร์ก (Herzberg, 1959, 85-90) ลักษณะของงาน (The work itself) เป็นองค์ประกอบกระตุ้น (Motivation Factor) แห่งความพอใจในงาน นอกจากนั้นทฤษฎีการจูงใจของเฮอร์เบอร์ก (Herzberg, 1959, 85-90) ได้กล่าวถึงปัจจัยจูงใจ กล่าวคือ เป็นแนวคิดเกี่ยวกับการจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานให้เกิดความพอใจในการปฏิบัติงานโดยมีสมมติฐานว่า คนเราจะปฏิบัติงานให้ได้ผลดีและมีประสิทธิภาพได้นั้น ย่อมขึ้นอยู่กับความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานเพราะความพึงพอใจในงานจะช่วยเพิ่มความสนใจในงานมากขึ้นเพิ่มความกระตือรือร้นในการทำงานยิ่งขึ้น นอกจากนั้น เกทเซลส์และกูบา (Getzels & Guba, 1957, 176) กล่าวว่า การดำเนินงานขององค์การใดก็ตาม ถ้าจะให้งานดำเนินไปด้วยความเหมาะสมและได้ผลบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานนั้นทุกคนต้องมีความเห็นสอดคล้องตรงกันในการกำหนดบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบให้ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งดำรงตำแหน่งแต่ละตำแหน่งในองค์กรนั้น ๆ รับผิดชอบ

2.5 ผลจากการวิจัยพบว่า ระดับการศึกษาของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกัน ไม่ส่งผลให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ เนื่องจากเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแก่พลสกนิกรชาวไทยเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินชีวิตและปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็นโดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทยทุกระดับการศึกษาสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตน เมื่อเป็นเช่นนี้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (2551) เสนอให้ริเริ่มการสร้าง ขบวนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเครือข่ายเรียนรู้ เพื่อสานต่อความคิดและ เชื่อมโยงการขยายผลที่เกิดจากการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้อย่างหลากหลาย รวมทั้งเพื่อจุดประกายให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องซึ่งจะนำไปสู่การยอมรับและการนำไป ประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติในทุกภาคส่วนของสังคมอย่างจริงจัง นอกจากนี้ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) คณะรัฐมนตรีรับทราบแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ โดยมี วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์การพัฒนารวมของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติและ การติดตามประเมินผลทุกภาคส่วน ด้วยเหตุดังกล่าว คนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจ ในทุกระดับจะ ได้รับรู้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จากขบวนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงจากเครือข่ายการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่สานต่อความคิดและ เชื่อมโยงการเรียนรู้ให้เข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ถูกต้อง สอดคล้องกับผลงานวิจัย โรเจอร์สและชูเมเกอร์ (Rogers & Shoemaker, 1971, 185) ได้รวบรวมผลงานวิจัยเกี่ยวกับ คุณลักษณะของผู้ยอมรับวิทยาการใหม่และช่องทางของการสื่อสารความรู้ว่ากระบวนการยอมรับ วิทยาการใหม่ประกอบด้วย 5 ขั้นตอน

2.5.1 ขั้นการรับรู้ (Awareness Stage) หมายความว่าบุคคลได้กระทบกับ วิทยาการ

2.5.2 ขั้นความสนใจ (Interest Stage) หมายความว่าบุคคลเริ่มสนใจความรู้ใหม่ และพยายามเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติม

2.5.3 ขั้นการชั่งใจ (Evaluation Stage) หมายความว่าบุคคลคิดทบทวนไตร่ตรอง ถึงผลดีผลเสียของความรู้ใหม่อยู่ในใจ ก่อนที่จะตัดสินใจว่าจะทดลองทำหรือไม่ทำต่อไป

2.5.4 ขั้นการทดลอง (Trial Stage) หมายความว่าบุคคลนำความรู้ใหม่ไปปฏิบัติ ในขนาดเล็ก ๆ เป็นการทดลองเพื่อดูผลตัดสินใจยอมรับโดยเต็มที่ต่อไป

2.5.5 ขั้นยอมรับ (Adoption Stage) หมายความว่า เป็นขั้นตอนที่บุคคลตกลงใจนำวิทยาการใหม่ไปปฏิบัติต่อไปอย่างเต็มที่ซึ่งเป็นการยอมรับผลการทดลองในขั้นก่อนว่าใช้ได้ผล

2.6 ผลจากการวิจัยพบว่า สถานภาพการสมรสของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกัน ไม่ส่งผลให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันส่งผลกระทบต่อนายทหารชั้นประทวนทุกคนไม่เฉพาะแต่กลุ่มที่สมรสหรือไม่สมรสเท่านั้น ด้วยเหตุดังกล่าวทำให้นายทหารชั้นประทวนทุกคนเห็นคุณค่าของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาสู่การยอมรับที่จะนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนให้สามารถพึ่งตนเองได้ ทั้งการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับทฤษฎีเฮอริเบอร์ก (Herzberg, 1959, 85-90) การยอมรับ (Recognition) เป็นองค์ประกอบกระตุ้น (Motivation Factor) แห่งความพอใจในงานที่ช่วยจูงใจให้คนปฏิบัติงานอย่างเต็มใจ นั่นคือ สถานภาพการสมรสของนายทหารชั้นประทวน ไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแต่อย่างใด

จากผลการวิจัยดังได้กล่าวมาแล้วเชื่อได้ว่าปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระยะเวลารับราชการ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส เงินเดือน ตำแหน่ง ที่แตกต่างกันจากพื้นฐานแต่ละบุคคลส่งผลต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคคลให้มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกันเพราะแต่ละบุคคลจะมีคุณสมบัติด้านต่าง ๆ ของปัจจัยส่วนบุคคลเฉพาะตัว ที่ทำให้แต่ละบุคคลแตกต่างกัน

3. ผลการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามปัจจัยในการปฏิบัติงาน อันได้แก่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เงินเดือนและค่าตอบแทน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน นโยบายหน่วย อภิปรายผลได้ดังนี้

3.1 ผลจากการวิจัยพบว่า ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ หมายความว่าลักษณะงานที่ปฏิบัติของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ เป็นงานที่ได้รับมอบหมายตรงตามที่ถนัดและทำทลายความสามารถโดยเปิดโอกาสให้แสดงความรู้ความสามารถ ส่งผลให้การปฏิบัติงานตาม

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นผลสัมฤทธิ์ผลการวิจัยครั้งนี้ สอดคล้องกับผลการวิจัยของ นิพนธ์ มณีนิก (2547, บทคัดย่อ) ที่ศึกษาพบว่าลักษณะของงานที่ปฏิบัติมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ เฮอริเบอร์ก (Herzberg, 1959, 85-90) ได้เสนอองค์ประกอบที่จะช่วยจูงใจให้คนปฏิบัติงานอย่างเต็มใจองค์ประกอบกระตุ้น (Motivation Factor) แห่งความพอใจในงาน ได้แก่ ลักษณะของงาน (The work Itself)

3.2 ผลจากการวิจัยพบว่า ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ หมายความว่านายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ได้รับการสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน เช่น การเลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น การศึกษาต่อ การฝึกอบรม จะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นผลสัมฤทธิ์ผลการวิจัยครั้งนี้ สอดคล้องกับผลการวิจัยของ นิพนธ์ มณีนิก (2547, บทคัดย่อ) ที่ศึกษาพบว่ามีความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ เฮอริเบอร์ก (Herzberg, 1959, 85-90) ได้เสนอองค์ประกอบที่จะช่วยจูงใจให้คนปฏิบัติงานอย่างเต็มใจองค์ประกอบกระตุ้น (Motivation Factor) แห่งความพอใจในงาน ได้แก่ ความก้าวหน้า (Advancement)

3.3 ผลจากการวิจัยพบว่า สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ หมายความว่าในการปฏิบัติงานนายทหารชั้นประทวนมีอุปกรณ์และคู่มือในการปฏิบัติงาน สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน จะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นผลสัมฤทธิ์ผลการวิจัยครั้งนี้ สอดคล้องกับผลการวิจัยของ นิพนธ์ มณีนิก (2547, บทคัดย่อ) ที่ศึกษาพบว่าสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ชาริณี จันทรแสงศรี (2540, 21 อ้างถึงใน นิพนธ์ มณีนิก, 2547, 30) กล่าวว่า สิ่งจูงใจที่หน่วยงาน หรือผู้บริหารหน่วยงานใช้เป็นเครื่องกระตุ้นให้บุคคลเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ สภาพทางกายภาพที่พึงปรารถนา หมายถึง สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ได้แก่ สถานที่ทำงาน เครื่องมือ สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ซึ่งเป็นสิ่งที่ทำให้เกิดความสุขทางกายในการปฏิบัติงาน

3.4 ผลจากการวิจัยพบว่า เงินเดือนและค่าตอบแทนมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนที่ระดับนัยสำคัญ

0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ หมายความว่าเงินเดือนและค่าตอบแทนของนายทหารชั้นประทวน นั้นเป็นจำนวนเงินที่ได้รับจากการรับราชการต่อเดือนเพื่อใช้เป็นค่าการครองชีพ และเลี้ยงดูครอบครัวพอเพียง ส่งผลให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นผลสัมฤทธิ์ผลการวิจัยครั้งนี้ สอดคล้องกับผลการวิจัยของ นิพนธ์ มณีนิล (2547, บทคัดย่อ) ที่ศึกษาพบว่าเงินเดือนและค่าตอบแทนมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ เฮอริเบอร์ก (Herzberg, 1959, 85-90) ได้เสนอองค์ประกอบที่จะช่วยจูงใจให้คนปฏิบัติงานอย่างเต็มใจและองค์ประกอบที่ป้องกันไม่ให้เกิดความไม่พึงพอใจในงานหรือองค์ประกอบค้ำจุน (Maintenance Factors) หรือเรียกทั่ว ๆ ไปว่าปัจจัยสุขอนามัย (Hygiene Factors) ได้แก่ เงินเดือน (Salary)

3.5 ผลจากการวิจัยพบว่า ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ หมายความว่านายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีความพึงพอใจที่มีต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อได้รับความเอื้ออาทรเป็นกันเอง เปิดเผยและเอาใจใส่ดูแล ส่งผลให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นผลสัมฤทธิ์ผลการวิจัยครั้งนี้ สอดคล้องกับผลการวิจัยของ นิพนธ์ มณีนิล (2547, บทคัดย่อ) ที่ศึกษาพบว่า ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ เฮอริเบอร์ก (Herzberg, 1959, 85-90) ได้เสนอองค์ประกอบที่จะช่วยจูงใจให้คนปฏิบัติงานอย่างเต็มใจและองค์ประกอบที่ป้องกันไม่ให้เกิดความไม่พึงพอใจในงานหรือองค์ประกอบค้ำจุน (Maintenance Factors) หรือเรียกทั่ว ๆ ไปว่าปัจจัยสุขอนามัย (Hygiene Factors) ได้แก่ การปกครองบังคับบัญชาส่วนบุคคล (Interpersonal Supervision)

3.6 ผลจากการวิจัยพบว่า ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ หมายความว่านายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีความพึงพอใจที่มีต่อเพื่อนร่วมงานทั้งด้านความเข้าใจ ความสนิทสนม ให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการทำงานเป็นทีม ส่งผลให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นผลสัมฤทธิ์ผลการวิจัยครั้งนี้ สอดคล้องกับผลการวิจัยของ นิพนธ์ มณีนิล (2547, บทคัดย่อ) ที่ศึกษาพบว่าความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ซาริณี จันทร์แสงศรี (2540, 21 อ้างถึงใน นิพนธ์ มณีนิล, 2547, 30) กล่าวว่าความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมีสาเหตุมาจากปัจจัยที่ควบคุมได้โดยฝ่ายบริหาร ได้แก่ ผู้ร่วมงาน และสิ่งจูงใจที่หน่วยงาน หรือผู้บริหารหน่วยงานใช้เป็นเครื่องกระตุ้นให้บุคคลเกิด

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความพึงพอใจในสังคม หมายถึงความสัมพันธ์อันดีมิตร ซึ่งถ้าความสัมพันธ์เป็นไปด้วยดี จะทำให้เกิดความผูกพันและความพึงพอใจร่วมกับหน่วยงาน

3.7 ผลจากการวิจัยพบว่า นโยบายหน่วยมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ หมายความว่านโยบายในการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นายทหารชั้นประทวนมีความพึงพอใจที่จะปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผล ส่งผลให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นผลสัมฤทธิ์ผลการวิจัยครั้งนี้ สอดคล้องกับผลการวิจัยของ นิพันธ์ มณีนิล (2547, บทคัดย่อ) ที่ศึกษาพบว่า นโยบายหน่วยมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ เฮอริเบอร์ค (Herzberg, 1959, 85-90) ได้เสนอองค์ประกอบที่จะช่วยจูงใจให้คนปฏิบัติงานอย่างเต็มใจและองค์ประกอบที่ป้องกันไม่ให้เกิดความไม่พึงพอใจในงาน หรือองค์ประกอบค้ำจุน (Maintenance Factors) หรือเรียกทั่ว ๆ ไปว่าปัจจัยสุขอนามัย (Hygiene Factors) ได้แก่ นโยบายและการบริหารขององค์การ (Company Policy and Administration)

## ข้อเสนอแนะ

### ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลของหน่วยให้อยู่บนพื้นฐานของหลักการจัดประเภทของคนที่เหมาะสมกับสภาวะงานยามปกติ เพื่อให้การปฏิบัติงานของนายทหารชั้นประทวนบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
2. กำหนดนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาความรู้ให้ทันสมัย สามารถนำความรู้มาใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วย และมีกิจกรรมสัมพันธ์ในการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในแง่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้สูงขึ้น
3. กำหนดนโยบายแข่งขันการทำงานทั้งเป็นบุคคลและเป็นหน่วยให้แข่งขันกันในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและประกาศยกย่องชมเชยหรือให้รางวัล

### ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

1. ผลการศึกษาครั้งนี้ พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกันมีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกันส่ง ผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผู้วิจัยคาดว่าผลการวิจัยจะเป็นประโยชน์และเป็นข้อมูลแก่ผู้บังคับบัญชาใน

การนำไปประกอบการพิจารณาวางนโยบาย แผนงาน วิธีการปฏิบัติงาน จัดประเภทของคน คนประเภทใดมีความเหมาะสมกับงาน อาทิ นายทหารชั้นประทวนที่น่าเชื่อมั่นว่าจะทำให้ การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชาได้จะเป็นนายทหารชั้นประทวนที่มี อายุและเวลารับราชการพอสมควรมีรายได้พอเพียงในการใช้จ่ายและพอใจในตำแหน่งงานที่ทำ เมื่อจัดความแตกต่างของนายทหารชั้นประทวนแต่ละประเภทแล้ววางแผนปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของแต่ละคนเพื่อพัฒนาข้าราชการในหน่วยงานให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น

2. เนื่องจากปัจจัยในการปฏิบัติงาน คือ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความก้าวหน้าใน การปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เงินเดือนและค่าตอบแทน ความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน นโยบายหน่วย ปัจจัยทั้งหมดมีความสัมพันธ์กับ การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ดังนั้นผู้บังคับบัญชาควรเสริมสร้างบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้ดียิ่งขึ้น อาทิ มีนโยบายจัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในหน่วยให้เกิดขึ้นโดยเต็มใจ เพื่อขยายผลความรู้ความเข้าใจหลักในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พิจารณาความดีความชอบด้วยความยุติธรรมทั้งนี้เพื่อลดความขัดแย้งระหว่างบุคคลในหน่วย ควรจัดอบรมหรือสัมมนา ตลอดทั้งกิจกรรมต่าง ๆ ในการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในเชิงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเช่น ทำปุ๋ยจากเศษไม้ใบหญ้าไว้ใช้เองหรือจำหน่าย ปลูกไม้ผลกินได้ ช่วยลดรายจ่าย ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์โดยทุกคนมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างบุคคลให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### **ข้อเสนอแนะเชิงวิชาการ**

1. ควรทำการศึกษาวิจัย ในรูปของการเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนหน่วยอื่นในลักษณะงานที่ต่างกัน เพื่อหา ความสัมพันธ์ในเชิงเปรียบเทียบกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ นายทหารชั้นประทวนว่ามีความแตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร

2. ควรได้มีการศึกษาในเชิงคุณภาพในเชิงลึก เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยด้านต่าง ๆ ที่มีผลต่อ การปฏิบัติงานของนายทหารชั้นประทวนในการปฏิบัติงานตามแบบ 4ป 4พ ข้อค้นพบในประเด็น เชิงคุณภาพ จะได้เป็นข้อมูลสนเทศในการกำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตาม นโยบายที่สำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ควรได้มีการศึกษาวิจัยในเชิงของการทดลองเปรียบเทียบ การปฏิบัติงานตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวน ที่มีการควบคุม โดยมีแผนการปฏิบัติเป็น

เครื่องมือ กับนายทหารชั้นประทวน ที่ปฏิบัติงานโดยไม่มีแผนการปฏิบัติเป็นเครื่องมือ จะให้  
ผลสำเร็จในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างไร

