

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษา เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ โดยนำเสนอตามวัตถุประสงค์ ประกอบด้วยรายละเอียดไว้ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระยะเวลารับราชการ การศึกษา สถานภาพการสมรส เงินเดือน ตำแหน่ง ของนายทหารชั้นประทวนที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เงินเดือนและค่าตอบแทน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน นโยบายหน่วย

ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานของนายทหารชั้นประทวนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนที่ 4 ผลการทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนที่ 5 ผลการทดสอบสมมติฐานความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคล

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลของนายทหารชั้นประทวน

| | (n = 183) | |
|-------------------------------|-----------|--------|
| ปัจจัยส่วนบุคคล | จำนวน | ร้อยละ |
| อายุ | | |
| - 20 - 25 ปี | 24 | 13.1 |
| - 26 - 30 ปี | 16 | 8.7 |
| - 31 - 35 ปี | 40 | 21.9 |
| - ตั้งแต่ 36 ปีขึ้นไป | 103 | 56.3 |
| ระยะเวลารับราชการ | | |
| - 1 - 5 ปี | 26 | 14.2 |
| - 6 - 10 ปี | 25 | 13.7 |
| - 11 - 15 ปี | 38 | 20.8 |
| - มากกว่า 15 ปี | 94 | 51.4 |
| ระดับการศึกษา | | |
| - ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 | 17 | 9.3 |
| - มัธยมศึกษาปีที่ 6 | 87 | 47.5 |
| - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นต้น | 28 | 15.3 |
| - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง | 15 | 8.2 |
| - อนุปริญญา | 7 | 3.8 |
| - ปริญญาตรี | 29 | 15.8 |
| - ปริญญาโท | 0 | 0 |
| - ปริญญาเอก | 0 | 0 |
| สถานภาพการสมรส | | |
| - โสด | 44 | 24.0 |
| - สมรส | 128 | 69.9 |
| - หม้าย/หย่าร้าง | 6 | 3.3 |
| - แยกกันอยู่ | 5 | 2.7 |

ตาราง 1 (ต่อ)

| | (n = 183) | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|
| ปัจจัยส่วนบุคคล | จำนวน | ร้อยละ |
| เงินเดือน | | |
| - ต่ำกว่า 10,000 บาท | 31 | 16.9 |
| - 10,000 - 15,000 บาท | 50 | 27.3 |
| - 15,001 - 20,000 บาท | 78 | 42.6 |
| - มากกว่า 20,000 บาท | 24 | 13.1 |
| ตำแหน่ง | | |
| - กองบังคับการกองร้อย | 41 | 22.4 |
| - กองบังคับการหมวด | 23 | 12.6 |
| - หมู่ทหารช่าง | 74 | 40.4 |
| - หมวดซ่อมบำรุงกองพัน หมวดเครื่องมือ หมวดสะพาน หมวดเสนารักษ์ | 27 | 14.8 |
| - หมู่ธุรการ หมู่ลาดตระเวนและการข่าว หมู่ยุทธการ หมู่ส่งกำลัง หมู่สื่อสารหมู่กองบังคับการทหารช่าง กองพล | 17 | 9.3 |

จากตาราง 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลได้ดังนี้

ด้านอายุ พบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่อายุ 36 ปีขึ้นไป จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 56.3 รองลงมาอายุ 31-35 ปี จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 21.9 อายุต่ำกว่า 20-25 ปี จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 13.1 และส่วนน้อยที่สุด อายุ 26-30 ปีขึ้นไป จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 8.7

ด้านระยะเวลารับราชการ พบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่มีระยะเวลารับราชการช่วงมากกว่า 15 ปี จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 51.4 รองลงมา อยู่ในช่วง 11-15 ปี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 20.8 อยู่ในช่วง 1-5 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 14.2 และส่วนน้อยที่สุด 6-10 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 13.7

ด้านระดับการศึกษา พบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 47.5 รองลงมา อยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 15.8 อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นต้น จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 15.3 และส่วนน้อยที่สุดระดับอนุปริญญา จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 3.8 และระดับการศึกษาปริญญาโทและปริญญาเอก ในกลุ่มตัวอย่างไม่มี

สถานภาพการสมรส พบว่า นายทหารชั้นประทวนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่ คือ ผู้ที่มีสถานภาพการสมรสแล้ว จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 69.9 รองลงมา คือ สถานภาพโสด จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 24.0 และน้อยคือ สถานภาพเป็นหม้าย จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 3.3 และน้อยที่สุด คือ สถานภาพแยกกันอยู่ จำนวน 5 คนคิดเป็นร้อยละ 2.7

เงินเดือน พบว่า นายทหารชั้นประทวนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่มีเงินเดือนระหว่าง 15,001-20,000 บาท จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 42.6 รองลงมา มีเงินเดือนระหว่าง 10,001-15,000 บาท จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 27.3 และน้อยคือ เงินเดือนระหว่าง 10,000 บาท จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 16.9 และน้อยที่สุดเงินเดือนมากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 13

ตำแหน่ง พบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่ตำแหน่งในส่วนงานหมู่ทหารช่าง จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 40.4 รองลงมาตำแหน่งในส่วนงานกองบังคับการกองร้อย จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 22.4 ตำแหน่งในส่วนงานหมวดซ่อมบำรุงกองพัน หมวดเครื่องมือ หมวดสะพาน หมวดเสนารักษ์ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 14.8 และตำแหน่งในส่วนงานที่น้อยคือ กองบังคับการหมวด จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 12.6 และตำแหน่งในส่วนงานน้อยที่สุดคือ หมู่ธุรการ หมู่ลาดตระเวนและการข่าว หมู่ยุทธการ หมู่ส่งกำลัง หมู่สื่อสาร หมู่กองบังคับการทหารช่างกองพล จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 9.3 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปรากฏในตาราง 2 – 10 ดังต่อไปนี้

ตาราง 2 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ในภาพรวมของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|--------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. ด้านความโปร่งใส | | .77 | มาก |
| 2. ด้านความเป็นธรรม | 3.82 | .81 | มาก |
| 3. ด้านความประหยัด | 3.80 | .87 | มาก |
| 4. ด้านประสิทธิภาพ | 3.80 | .75 | มาก |
| 5. ด้านการพึ่งตนเอง | 3.98 | .69 | มาก |
| 6. ด้านความพอเพียง | 3.78 | .73 | มาก |
| 7. ด้านความพอดี | 3.90 | .73 | มาก |
| 8. ด้านความพอใจ | 3.93 | .85 | มาก |
| การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยรวม | 3.84 | .61 | มาก |

จากตาราง 2 ด้านการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นายทหารชั้นประทวน
ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก
($\bar{x} = 3.84$) พิจารณารายข้อ พบว่า ด้านความโปร่งใส ($\bar{x} = 3.74$) ด้านความเป็นธรรม ($\bar{x} = 3.82$)
ด้านความประหยัด ($\bar{x} = 3.80$) ด้านประสิทธิภาพ ($\bar{x} = 3.80$) ด้านการพึ่งตนเอง ($\bar{x} = 3.98$)
ด้านความพอเพียง ($\bar{x} = 3.78$) ด้านความพอดี ($\bar{x} = 3.90$) ด้านความพอใจ ($\bar{x} = 3.93$) ตามลำดับ

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านความโปร่งใส | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. แก้ไขปรับปรุงงานจากอดีตถึงปัจจุบัน ให้มีความถูกต้อง ตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ | 3.78 | .93 | มาก |
| 2. พร้อมให้ตรวจสอบการทำงานได้เสมอ | 3.75 | 1.00 | มาก |
| 3. การทำงานข้อมูลมีความสำคัญท่านเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ภายใต้ขอบเขตของกฎระเบียบ | 3.72 | .81 | มาก |
| ด้านความโปร่งใส โดยรวม | 3.74 | .77 | มาก |

จากตาราง 3 ด้านความโปร่งใสของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่าง 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.74$) แต่เมื่อพิจารณา รายข้อ พบว่า การแก้ไขปรับปรุงงานจากอดีตถึงปัจจุบันให้มีความถูกต้อง ตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ ($\bar{x} = 3.78$) พร้อมให้ตรวจสอบการทำงานได้เสมอ ($\bar{x} = 3.75$) การทำงานข้อมูล มีความสำคัญท่านเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ภายใต้ขอบเขตของกฎระเบียบ ($\bar{x} = 3.72$) ตามลำดับ

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านความเป็นธรรม | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|-------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. ให้ความเสมอภาคแก่ทุกฝ่ายที่มาประสานเกี่ยวข้องกับงานที่ทำ | 3.75 | .93 | มาก |
| 2. ปฏิบัติหน้าที่โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก | 3.87 | .94 | มาก |
| 3. ทำงานด้วยความมีน้ำใจมีเมตตาเอื้อเฟื้อ | 3.86 | .87 | มาก |
| ด้านความเป็นธรรม โดยรวม | 3.82 | .81 | มาก |

จากตาราง 4 ด้านความเป็นธรรมของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่าง 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.82$) แต่เมื่อพิจารณา รายข้อ พบว่า ให้ความเสมอภาคแก่ทุกฝ่ายที่มาประสานเกี่ยวข้องกับงานที่ทำ ($\bar{x} = 3.75$) ปฏิบัติหน้าที่โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ($\bar{x} = 3.87$) ทำงานด้วยความมีน้ำใจมีเมตตาเอื้อเฟื้อ ($\bar{x} = 3.86$) ตามลำดับ

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านความประหยัด | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. มีความตระหนักอยู่เสมอว่าใช้ภาษีของ ประชาชนอย่างคุ้มค่า | 3.73 | 1.03 | มาก |
| 2. ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อความคุ้มค่าสูงสุดในการนำมาใช้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ | 3.87 | .97 | มาก |
| 3. ใช้เครื่องมือในการทำงานอย่างถูกประเภท เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการซ่อมและซื้อใหม่ | 3.81 | .95 | มาก |
| ด้านความประหยัด โดยรวม | 3.80 | .87 | มาก |

จากตาราง 5 ด้านความประหยัดของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่าง 1
รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.80$) แต่เมื่อพิจารณา
รายข้อ พบว่า มีความตระหนักอยู่เสมอว่าใช้ภาษีของประชาชนอย่างคุ้มค่า ($\bar{x} = 3.73$) ดูแลรักษา
ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อความคุ้มค่าสูงสุดในการนำมาใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการ
($\bar{x} = 3.87$) ใช้เครื่องมือในการทำงานอย่างถูกประเภทเพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการซ่อมและซื้อใหม่
($\bar{x} = 3.81$) ตามลำดับ



ตาราง 6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านประสิทธิภาพ | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. ทำงานได้ครบถ้วนสมบูรณ์และเสร็จทันเวลา | 3.74 | .90 | มาก |
| 2. เป็นผู้ที่มีหลักฐานบันทึกเมื่อมีการรับการจ่าย สิ่งอุปกรณ์ตามระเบียบ | 3.86 | .95 | มาก |
| 3. ฝึกสร้างวินัยแก่ตนเองในการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่อง มิให้ขาด | 3.83 | .89 | มาก |
| ด้านประสิทธิภาพ โดยรวม | 3.80 | .75 | มาก |

จากตาราง 6 ด้านประสิทธิภาพของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่าง 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.80$) ทำงานได้ครบถ้วน สมบูรณ์และเสร็จทันเวลา ($\bar{x} = 3.74$) เป็นผู้ที่มีหลักฐานบันทึกเมื่อมีการรับการจ่ายสิ่งอุปกรณ์ตามระเบียบ ($\bar{x} = 3.86$) ฝึกสร้างวินัยแก่ตนเองในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องมิให้ขาด ($\bar{x} = 3.83$) ตามลำดับ

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านการพึ่งตนเอง | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. แสวงหาความรู้ทางวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้ ขีดความสามารถเพิ่มขึ้นกว่าเดิมอย่างน้อยหนึ่งชั้น เมื่อเข้ารับราชการ | 4.07 | .78 | มาก |
| 2. พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรทางทหาร เพิ่มภูมิความรู้เพื่อความเป็นมืออาชีพ | 4.02 | .78 | มาก |
| 3. แก้ปัญหาการทำงานด้วยความสุขุมตามหลัก ทางวิชาการ | 3.86 | .84 | มาก |
| ด้านการพึ่งตนเอง โดยรวม | 3.98 | .69 | มาก |

จากตาราง 7 ด้านการพึ่งตนเองของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่าง 1
รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.98$) แสวงหาความรู้
ทางวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้ขีดความสามารถเพิ่มขึ้นกว่าเดิมอย่างน้อยหนึ่งชั้นเมื่อเข้ารับราชการ
($\bar{x} = 4.07$) พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรทางทหารเพิ่มภูมิความรู้เพื่อความเป็นมืออาชีพ
($\bar{x} = 4.02$) แก้ปัญหาการทำงานด้วยความสุขุมตามหลักทางวิชาการ ($\bar{x} = 3.86$) ตามลำดับ

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านความพอเพียง | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|--------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. ทุ่มเทในการปฏิบัติงานอย่างเต็มขีดความสามารถ | 3.96 | .81 | มาก |
| 2. ปริมาณงานที่ท่านต้องรับผิดชอบมีความเหมาะสม กับเวลาทำงาน | 3.69 | .92 | มาก |
| 3. สำรวจตรวจสอบตลอดการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามแผนงานที่กำหนดเสมอ | 3.69 | .87 | มาก |
| ด้านความพอเพียง โดยรวม | 3.78 | .73 | มาก |

จากตาราง 8 ด้านความพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่าง 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.78$) ทุ่มเทในการปฏิบัติงานอย่างเต็มขีดความสามารถ ($\bar{x} = 3.96$) ปริมาณงานที่ท่านต้องรับผิดชอบมีความเหมาะสมกับเวลาทำงาน ($\bar{x} = 3.69$) สำรวจตรวจสอบตลอดการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดเสมอ ($\bar{x} = 3.69$) ตามลำดับ

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านความพอดี | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. ดำเนินชีวิตแบบพอเพียงพอดีพอเหมาะ กับฐานะของตน | 3.89 | .88 | มาก |
| 2. วางตัวเป็นตัวอย่างที่เหมาะสมมีเกียรติและศักดิ์ศรี | 3.96 | .84 | มาก |
| 3. กล้าแสดงความคิดเห็นในเรื่องการปฏิบัติงาน ที่แตกต่างแต่ไม่แตกแยกบนรากฐานของเหตุผล เป็นหลักเสมอ | 3.87 | .83 | มาก |
| ด้านความพอดี โดยรวม | 3.90 | .73 | มาก |

จากตาราง 9 ด้านความพอดีของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่าง 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.90$) ดำเนินชีวิตแบบพอเพียงพอดีพอเหมาะ กับฐานะของตน ($\bar{x} = 3.89$) วางตัวเป็นตัวอย่างที่เหมาะสมมีเกียรติและศักดิ์ศรี ($\bar{x} = 3.96$) กล้าแสดงความคิดเห็นในเรื่องการปฏิบัติงานที่แตกต่างแต่ไม่แตกแยกบนรากฐานของเหตุผลเป็นหลักเสมอ ($\bar{x} = 3.87$) ตามลำดับ

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านความพอใจ | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|-------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. พอใจในการรับราชการทหาร | 4.02 | .99 | มาก |
| 2. พอใจในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ | 3.88 | 1.01 | มาก |
| 3. พอใจในผลการทำงานในรอบปีที่ผ่านมา | 3.90 | .89 | มาก |
| ด้านความพอใจ โดยรวม | 3.93 | .85 | มาก |

จากตาราง 10 ด้านความพอใจของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่าง 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 3.93$) แต่เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า พอใจในการรับราชการทหาร ($\bar{x} = 4.02$) พอใจในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ ($\bar{x} = 3.88$) พอใจในผลการทำงานในรอบปีที่ผ่านมา ($\bar{x} = 3.90$) ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยในการปฏิบัติงานปรากฏในตาราง 11 – 18 ดังต่อไปนี้

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยในการปฏิบัติงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวมของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|--------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ | 3.55 | .13 | มาก |
| 2. ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน | 3.58 | .08 | มาก |
| 3. ด้านสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน | 3.65 | .30 | มาก |
| 4. ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน | 3.40 | .13 | ปานกลาง |
| 5. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา | 3.41 | .07 | มาก |
| 6. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | 3.64 | .38 | มาก |
| 7. ด้านนโยบายหน่วย | 3.90 | .20 | มาก |
| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน โดยรวม | 3.57 | .61 | มาก |

จากตาราง 11 พบว่า นายทหารประทวนชั้นในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็น โดยรวมทุกด้าน อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.57$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ในด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ($\bar{x} = 3.55$) ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.58$) ในด้านสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ($\bar{x} = 3.65$) ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ($\bar{x} = 3.40$) ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ($\bar{x} = 3.41$) ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ($\bar{x} = 3.64$) ด้านนโยบายหน่วย ($\bar{x} = 3.90$) ตามลำดับ

ตาราง 12 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. ทำงานตรงกับความรู้ความสามารถของท่าน | | 1.01 | มาก |
| 2. งานที่ทำมีความหลากหลายไม่จำเจ | 3.52 | .96 | มาก |
| 3. มอบหมายงานตามขีดความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสม | 3.52 | .97 | มาก |
| 4. หมุนเวียน/สับเปลี่ยนหน้าที่ในการทำงานเพื่อฝึกความชำนาญงานให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หลายหน้าที่ | 3.42 | 1.03 | มาก |
| 5. มีส่วนร่วมในการวางแผนก่อนการปฏิบัติงานได้อย่างมีเหตุผลและรอบคอบก่อนตัดสินใจในการปฏิบัติ | 3.46 | .98 | มาก |
| 6. งานที่ทำอยู่ทำให้มีการทบทวนการปฏิบัติและนำผลการปฏิบัติมาปรับปรุงสร้างสรรค์ตลอดเวลา | 3.59 | .93 | มาก |
| ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ โดยรวม | 3.55 | .13 | มาก |

จากตาราง 12 ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.55$) พิจารณารายข้อ พบว่า ในเรื่องการทำงานตรงกับความรู้ความสามารถ ($\bar{x} = 3.79$) งานที่ทำมีความหลากหลายไม่จำเจ ($\bar{x} = 3.52$) มอบหมายงานตามขีดความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสม ($\bar{x} = 3.52$) หมุนเวียน/สับเปลี่ยนหน้าที่ในการทำงานเพื่อฝึกความชำนาญงานให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หลายหน้าที่ ($\bar{x} = 3.42$) มีส่วนร่วมในการวางแผนก่อนการปฏิบัติงานได้อย่างมีเหตุผลและรอบคอบก่อนตัดสินใจในการปฏิบัติ ($\bar{x} = 3.46$) งานที่ทำอยู่ทำให้มีการทบทวนการปฏิบัติและนำผลการปฏิบัติมาปรับปรุงสร้างสรรค์ตลอดเวลา ($\bar{x} = 3.59$) ตามลำดับ

ตาราง 13 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. มีการฝึกทบทวนความรู้ความสามารถตามตำแหน่งที่ตนรับผิดชอบ | 3.61 | .88 | มาก |
| 2. หน่วยส่งเสริมการศึกษาหาความรู้และพัฒนาความสามารถให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น | 3.69 | 1.01 | มาก |
| 3. ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนโอกาสเลื่อนชั้นจากการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ | 3.48 | 1.07 | มาก |
| 4. มีการมอบหมายงานให้สามารถปฏิบัติงานได้สูงกว่าตำแหน่งตนหนึ่งชั้นเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต | 3.57 | 1.05 | มาก |
| ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน โดยรวม | 3.58 | .08 | มาก |

จากตาราง 13 ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.58$) แต่เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า มีการฝึกทบทวนความรู้ความสามารถตามตำแหน่งที่ตนรับผิดชอบ ($\bar{x} = 3.61$) หน่วยส่งเสริมการศึกษาหาความรู้และพัฒนาความสามารถให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น ($\bar{x} = 3.69$) ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนโอกาสเลื่อนชั้นจากการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ ($\bar{x} = 3.48$) มีการมอบหมายงานให้สามารถปฏิบัติงานได้สูงกว่าตำแหน่งตนหนึ่งชั้นเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต ($\bar{x} = 3.57$)ตามลำดับ

ตาราง 14 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. มีวัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีต่าง ๆ ในการทำงาน เพียงพอ | 3.25 | 1.13 | ปานกลาง |
| 2. พอใจสภาพแวดล้อมในที่ทำงานปัจจุบัน เช่น ความสะอาด อากาศถ่ายเท มีแสงสว่าง ไม่มีเสียงรบกวน | 3.84 | 0.85 | มาก |
| 3. มีสถานที่อำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย อย่างพอเพียง | 3.93 | 0.81 | มาก |
| 4. ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน | 3.61 | .83 | มาก |
| ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน โดยรวม | 3.65 | .30 | มาก |

จากตาราง 14 ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน พบว่า นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.65$) แต่เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า มีวัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีต่าง ๆ ในการทำงาน เพียงพอ ($\bar{x} = 3.25$) พอใจสภาพแวดล้อมในที่ทำงานปัจจุบัน เช่น ความสะอาด อากาศถ่ายเท มีแสงสว่าง ไม่มีเสียงรบกวน ($\bar{x} = 3.84$) มีสถานที่อำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย อย่างพอเพียง ($\bar{x} = 3.93$) ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ($\bar{x} = 3.61$) ตามลำดับ

ตาราง 15 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. พอใจในระดับเงินเดือน สวัสดิการต่าง ๆ เมื่อเทียบกับวิชาชีพอื่น | 3.48 | 1.05 | มาก |
| 2. ภารกิจ การปฏิบัติงานของท่านควรได้รับค่าตอบแทนมากกว่าผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ต่างวิชาชีพในระดับเดียวกัน | 3.52 | 1.00 | มาก |
| 3. พอใจพอเพียงกับอัตราเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี | 3.39 | 1.07 | ปานกลาง |
| 4. เบี้ยเลี้ยงที่ท่านได้รับเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจที่ได้รับมอบ | 3.21 | 1.11 | ปานกลาง |
| ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน โดยรวม | 3.40 | .13 | ปานกลาง |

จากตาราง 15 ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทนของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.40$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พอใจในระดับเงินเดือนสวัสดิการต่าง ๆ เมื่อเทียบกับวิชาชีพอื่น ($\bar{x} = 3.48$) ภารกิจ การปฏิบัติงานของท่านควรได้รับค่าตอบแทนมากกว่าผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ต่างวิชาชีพในระดับเดียวกัน ($\bar{x} = 3.52$) พอใจพอเพียงกับอัตราเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี ($\bar{x} = 3.39$) เบี้ยเลี้ยงที่ท่านได้รับเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจที่ได้รับมอบ ($\bar{x} = 3.21$) ตามลำดับ

ตาราง 16 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคและยุติธรรม ในการทำงานกับผู้ร่วมงาน | 3.30 | 1.12 | ปานกลาง |
| 2. หากท่านทำผิดท่านจะได้รับการพิจารณา สอบสวนหรือถูกลงโทษด้วยความเป็นธรรม | 3.40 | 1.07 | ปานกลาง |
| 3. ผู้บังคับบัญชามีการกล่าวยกย่อง ชมเชย ให้กำลังใจ อย่างเปิดเผย ทันที เมื่อทำดี | 3.39 | 1.04 | ปานกลาง |
| 4. ผู้บังคับบัญชามีการประชุมชี้แจง ข้อมูล ข่าวสาร สิทธิต่าง ๆ ให้ทราบ สอบถาม ความคิดเห็น นำไปแก้ไขปรับปรุงสภาพการทำงาน | 3.52 | 1.00 | มาก |
| 5. รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาตน | 3.46 | 1.11 | มาก |
| 6. ส่งเสริมความก้าวหน้าในการเลื่อนฐานะของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม | 3.40 | 1.09 | ปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา โดยรวม | 3.41 | .07 | มาก |

จากตาราง 16 ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่าง 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.41$) แต่เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคและยุติธรรมในการทำงานกับผู้ร่วมงาน ($\bar{x} = 3.30$) หากท่านทำผิดท่านจะได้รับการพิจารณาสอบสวนหรือถูกลงโทษด้วยความเป็นธรรม ($\bar{x} = 3.40$) ผู้บังคับบัญชามีการกล่าวยกย่อง ชมเชย ให้กำลังใจ อย่างเปิดเผย ทันที เมื่อทำดี ($\bar{x} = 3.39$) ผู้บังคับบัญชามีการประชุมชี้แจง ข้อมูล ข่าวสาร สิทธิต่าง ๆ ให้ทราบสอบถามความคิดเห็น นำไปแก้ไขปรับปรุงสภาพการทำงาน ($\bar{x} = 3.52$) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาตน ($\bar{x} = 3.46$) ส่งเสริมความก้าวหน้าในการเลื่อนฐานะของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม ($\bar{x} = 3.40$) ตามลำดับ

ตาราง 17 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลือร่วมมือในการทำงาน | 3.80 | .94 | มาก |
| 2. เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจและมีมิตรภาพที่ดี | 3.75 | .93 | มาก |
| 3. ระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้องมีความเคารพนับถือระหว่างรุ่น และให้เกียรติ | 3.94 | .95 | มาก |
| 4. คงมีการแบ่งพรรคแบ่งพวกในสายงานที่ทำงาน | 3.07 | 1.22 | ปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน โดยรวม | 3.64 | .38 | มาก |

จากตาราง 17 ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่าง 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.64$) แต่เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลือร่วมมือในการทำงาน ($\bar{x} = 3.80$) เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจและมีมิตรภาพที่ดี ($\bar{x} = 3.75$) ระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้องมีความเคารพนับถือระหว่างรุ่นและให้เกียรติ ($\bar{x} = 3.94$) มีการแบ่งพรรคแบ่งพวกในสายงานที่ทำงาน ($\bar{x} = 3.07$) ตามลำดับ

ตาราง 18 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ด้านนโยบายหน่วย | \bar{x} | S.D. | ระดับการปฏิบัติ/ ความคิดเห็น |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
| 1. เห็นด้วยตามนโยบายหน่วยในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 3.97 | 1.00 | มาก |
| 2. นโยบายหน่วยทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน | 3.54 | 1.08 | มาก |
| 3. ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งผู้บังคับบัญชาสอดคล้องตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 3.77 | .98 | มาก |
| 4. นโยบายหน่วยมีการกระจายไปสู่ครอบครัวได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและเหมาะสม | 3.57 | 1.07 | มาก |
| 5. ค้นหาแนวทางการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่เหมาะสมแก่กำลังพลและหน่วยเพื่อให้เกิดความยั่งยืน | 4.11 | .90 | มาก |
| ด้านนโยบายหน่วย โดยรวม | 3.90 | .20 | มาก |

จากตาราง 18 ด้านนโยบายหน่วยของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่าง 1 รักษาพระองค์ มีการปฏิบัติ/ความคิดเห็นในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 3.90$) แต่เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า เห็นด้วยตามนโยบายหน่วยในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.97$) นโยบายหน่วยทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ($\bar{x} = 3.54$) ระเบียบข้อบังคับ และคำสั่งผู้บังคับบัญชาสอดคล้องตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.77$) นโยบายหน่วยมีการกระจายไปสู่ครอบครัวได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและเหมาะสม ($\bar{x} = 3.57$) ค้นหาแนวทางการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่เหมาะสมแก่กำลังพลและหน่วยเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ($\bar{x} = 4.11$) ตามลำดับ

ส่วนที่ 4 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การทดสอบสมมติฐานการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระยะเวลารับราชการ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส เงินเดือน ตำแหน่ง โดยวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) และการเปรียบเทียบเชิงซ้อน (Multiple comparisons) โดยใช้วิธีการทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อทดสอบคู่ใดบ้างแตกต่าง แสดงผลการวิเคราะห์ในตาราง 19 – 30 ดังต่อไปนี้

4.1 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีอายุต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกัน สามารถเขียนเป็นสมมติฐานทางสถิติ ดังนี้

H_0 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีอายุแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน

H_1 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีอายุแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ผู้วิจัยใช้การทดสอบ คือ ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) เป็นสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน ตามลักษณะของตัวแปรสำหรับความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามอายุ กับตัวแปรตาม ได้แก่ การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ใช้ระดับความเชื่อมั่น 95% ดังนั้น จะปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) ยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) ก็ต่อเมื่อ Sig. มีค่าน้อยกว่า .05 ผลการทดสอบสมมติฐานแสดง ตาราง 19 ดังต่อไปนี้

ตาราง 19 การทดสอบความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ
 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามอายุ

| การปฏิบัติงานตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | แหล่ง ความแปรปรวน | df | SS | MS | F | Sig. |
|-----------------------------------------------|----------------------|-----|---------|-------|-------|------|
| โปร่งใส | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 5.668 | 1.889 | 3.242 | .023 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 104.325 | .583 | | |
| | รวม | 183 | 109.993 | | | |
| เป็นธรรม | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 2.921 | .974 | 1.481 | .221 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 117.710 | .658 | | |
| | รวม | 183 | 120.631 | | | |
| ประหยัด | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 3.671 | 1.224 | 1.612 | .188 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 135.914 | .759 | | |
| | รวม | 183 | 139.585 | | | |
| ประสิทธิภาพ | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 3.698 | 1.233 | 2.218 | .088 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 99.479 | .556 | | |
| | รวม | 183 | 103.178 | | | |
| พึ่งตนเอง | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 1.185 | .395 | .810 | .490 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 87.297 | .488 | | |
| | รวม | 183 | 88.482 | | | |
| พอเพียง | ระหว่างกลุ่ม | 3 | .653 | .216 | .396 | .756 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 98.381 | .550 | | |
| | รวม | 183 | 99.035 | | | |
| พอดี | ระหว่างกลุ่ม | 3 | .647 | .216 | .392 | .759 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 98.552 | .551 | | |
| | รวม | 183 | 99.199 | | | |
| พอใจ | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 2.045 | .682 | .923 | .431 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 132.124 | .738 | | |
| | รวม | 183 | 134.169 | | | |

จากตาราง 19 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่แตกต่างกัน

จำแนกตามอายุ โดยการทดสอบด้วยการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) รายด้าน พบว่า เป็นธรรมชาติ ประหยัด ประสิทธิภาพ พึ่งตนเอง พอเพียง พอดีและพอใจของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกันมีค่า Sig. เท่ากับ .221, .188, .088, .490, .756, .759, .431 ตามลำดับ ซึ่งมากกว่า .05 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐานหลัก (H_0) ปฏิเสธสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า เป็นธรรมชาติ ประหยัด ประสิทธิภาพ พึ่งตนเอง พอเพียง พอดีและพอใจ ของนายทหารชั้นประทวน ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีอายุต่างกันมีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน ในขณะที่ความโปร่งใสมีค่า Sig. เท่ากับ .023 ซึ่งน้อยกว่า .05 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) และยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า อายุของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกันมีผลต่อด้านความโปร่งใสทำให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกัน

ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์มาเปรียบเทียบเชิงซ้อน (Multiple comparison) โดยใช้วิธีการทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อทดสอบคู่ใดบ้างแตกต่าง แสดงผลการวิเคราะห์ในตาราง 20 ดังต่อไปนี้

ตาราง 20 การเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ การมีความโปร่งใส จำแนกตามอายุ

| อายุ | \bar{x} | 20-25 ปี | 26-30 ปี | 31-35 ปี | ตั้งแต่ 36 ปีขึ้นไป |
|---------------------|-----------|----------|----------|----------|---------------------|
| | | 3.43 | 3.39 | 3.82 | 3.84 |
| 20-25 ปี | 3.43 | - | 0.0347 | 0.3944* | 0.4173* |
| 26-30 ปี | 3.39 | - | - | 0.4292 | 0.4521* |
| 31-35 ปี | 3.82 | - | - | - | 0.0229 |
| ตั้งแต่ 36 ปีขึ้นไป | 3.84 | - | - | - | - |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 20 เมื่อทดสอบความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านความโปร่งใส จำแนกตามสถานภาพด้านอายุเป็นรายคู่ พบว่า กลุ่มอายุ 31-35 ปี ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียงด้านความโปร่งใสมากกว่ากลุ่มอายุ 20-25 ปี และกลุ่มอายุตั้งแต่ 36 ปีขึ้นไป ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านความโปร่งใสมากกว่ากลุ่มอายุ 20-25 ปี และกลุ่มอายุ 26-30 ปี

4.2 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีระยะเวลารับราชการต่างกันมีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกัน สามารถเขียนเป็นสมมติฐานทางสถิติ ดังนี้

H_0 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีระยะเวลารับราชการแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน

H_1 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีระยะเวลารับราชการแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ผู้วิจัยใช้การทดสอบ คือ ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) เป็นสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน ตามลักษณะของตัวแปรสำหรับความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามระยะเวลารับราชการ กับตัวแปรตาม ได้แก่ การปฏิบัติงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ใช้ระดับความเชื่อมั่น 95% ดังนั้น จะปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) ยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) ก็ต่อเมื่อ Sig. มีค่าน้อยกว่า .05 ผลการทดสอบสมมติฐานแสดง ตาราง 21 ดังต่อไปนี้

ตาราง 21 การทดสอบความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ
 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามระยะเวลารับราชการ

| การปฏิบัติงานตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | แหล่ง ความแปรปรวน | df | SS | MS | F | Sig. |
|-----------------------------------------------|----------------------|-----|---------|-------|-------|------|
| โปร่งใส | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 2.265 | .755 | 1.255 | .291 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 107.727 | .602 | | |
| | รวม | 183 | 109.993 | | | |
| เป็นธรรม | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 5.070 | 1.690 | 2.618 | .052 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 115.562 | .646 | | |
| | รวม | 183 | 120.631 | | | |
| ประหยัด | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 6.336 | 2.112 | 2.837 | .040 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 133.248 | .744 | | |
| | รวม | 183 | 139.585 | | | |
| ประสิทธิภาพ | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 2.036 | .679 | 1.201 | .311 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 101.142 | .565 | | |
| | รวม | 183 | 103.178 | | | |
| พึ่งตนเอง | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 1.339 | .446 | .917 | .434 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 87.143 | .487 | | |
| | รวม | 183 | 88.482 | | | |
| พอเพียง | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 3.520 | 1.173 | 2.199 | .090 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 95.514 | .534 | | |
| | รวม | 183 | 99.035 | | | |
| พอดี | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 3.113 | 1.038 | 1.933 | .126 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 96.086 | .537 | | |
| | รวม | 183 | 99.199 | | | |
| พอใจ | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 3.934 | 1.311 | 1.802 | .148 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 130.235 | .728 | | |
| | รวม | 183 | 134.169 | | | |

จากตาราง 21 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างการปฏิบัติงานตามหลัก
 ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

ที่แตกต่างกัน จำแนกตามระยะเวลารับราชการ โดยการทดสอบด้วยการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) รายด้าน พบว่า โปร่งใส เป็นธรรม ประสิทธิภาพ พึ่งตนเอง พอเพียง พอดีและพอใจ ของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกันมีค่า Sig. เท่ากับ .291, .052, .311, .434, .090, .126, .148 ตามลำดับ ซึ่งมากกว่า .05 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐานหลัก (H_0) ปฏิเสธสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า โปร่งใส เป็นธรรม ประสิทธิภาพ พึ่งตนเอง พอเพียง พอดีและพอใจ ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีระยะเวลารับราชการต่างกันมีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน ในขณะที่ด้านความประหยัด มีค่า Sig. เท่ากับ .040 ซึ่งน้อยกว่า .05 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) และยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่าระยะเวลารับราชการ ของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกันมีผลต่อด้านความประหยัดทำให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกัน

ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์มาเปรียบเทียบเชิงซ้อน (Multiple comparison) โดยใช้วิธีการทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อทดสอบคู่ใดบ้างแตกต่าง แสดงผลการวิเคราะห์ในตาราง 22 ดังต่อไปนี้

ตาราง 22 การเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ การมีความประหยัด จำแนกตามระยะเวลารับราชการ

| ระยะเวลารับราชการ | \bar{x} | 1-5 ปี | 6-10 ปี | 11-15 ปี | มากกว่า 15 ปี |
|-------------------|-----------|--------|---------|----------|---------------|
| | | 3.65 | 3.46 | 4.07 | 3.82 |
| 1-5 ปี | 3.65 | - | 0.0347 | 0.4251 | 0.1688 |
| 6-10 ปี | 3.46 | 0.1872 | - | 0.6123* | 0.3560 |
| 11-15 ปี | 4.07 | - | - | - | - |
| มากกว่า 15 ปี | 3.82 | - | - | 0.2563 | - |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 22 เมื่อทดสอบความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านความประหยัด

จำแนกตามระยะเวลาบริหารการเป็นรายคู่ พบว่า กลุ่มระยะเวลาบริหารการ 11-15 ปี ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านความประหยัดมากกว่ากลุ่มระยะเวลาบริหารการ 6-10 ปี

4.3 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีระดับการศึกษาต่างกันมีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกัน สามารถเขียนเป็นสมมติฐานทางสถิติ ดังนี้

H_0 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน

H_1 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ผู้วิจัยใช้การทดสอบ คือ ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) เป็นสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน ตามลักษณะของตัวแปรสำหรับความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามระดับการศึกษา กับตัวแปรตาม ได้แก่ การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ใช้ระดับความเชื่อมั่น 95% ดังนั้น จะปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) ยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) ก็ต่อเมื่อ Sig. มีค่าน้อยกว่า .05 ผลการทดสอบสมมติฐานแสดง ตาราง 23ดังต่อไปนี้



ตาราง 23 การทดสอบความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ
 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามระดับการศึกษา

| การปฏิบัติงานตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | แหล่ง ความแปรปรวน | df | SS | MS | F | Sig. |
|-----------------------------------------------|----------------------|-----|---------|-------|-------|------|
| โปร่งใส | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 5.303 | 1.061 | 1.793 | .116 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 104.690 | .591 | | |
| | รวม | 183 | 109.993 | | | |
| เป็นธรรม | ระหว่างกลุ่ม | 3 | .320 | .064 | .094 | .993 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 120.311 | .680 | | |
| | รวม | 183 | 120.631 | | | |
| ประหยัด | ระหว่างกลุ่ม | 3 | .643 | .129 | .164 | .975 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 138.942 | .785 | | |
| | รวม | 183 | 139.585 | | | |
| ประสิทธิภาพ | ระหว่างกลุ่ม | 3 | .813 | .163 | .281 | .923 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 102.365 | .578 | | |
| | รวม | 183 | 103.178 | | | |
| พึ่งตนเอง | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 1.804 | .361 | .737 | .597 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 86.678 | .490 | | |
| | รวม | 183 | 88.482 | | | |
| พอเพียง | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 1.192 | .238 | .431 | .827 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 97.843 | .553 | | |
| | รวม | 183 | 99.035 | | | |
| พอดี | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 2.208 | .442 | .806 | .547 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 96.991 | .548 | | |
| | รวม | 183 | 99.199 | | | |
| พอใจ | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 1.946 | .389 | .521 | .760 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 132.223 | .747 | | |
| | รวม | 183 | 134.169 | | | |

จากตาราง 23 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่แตกต่างกัน

จำแนกตามระดับการศึกษา โดยการทดสอบด้วยการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) รายด้าน พบว่า โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัดประสิทธิภาพ ฟังตนเอง พอเพียง พอดี และพอใจของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกันมีค่า Sig. เท่ากับ .116, .993, .975, .923, .597, .827, .547, .760 ตามลำดับ ซึ่งมากกว่า .05 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐานหลัก (H_0) ปฏิเสธสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด ประสิทธิภาพ ฟังตนเอง พอเพียง พอดีและพอใจของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน

4.4 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีสถานภาพการสมรส ต่างกันมีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกัน สามารถเขียนเป็นสมมติฐานทางสถิติ ดังนี้

H_0 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีสถานภาพการสมรสแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน

H_1 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีสถานภาพการสมรสแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ผู้วิจัยใช้ในการทดสอบ คือ ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) เป็นสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน ตามลักษณะของตัวแปรสำหรับความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามสถานภาพการสมรส กับตัวแปรตาม ได้แก่ การปฏิบัติงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ใช้ระดับความเชื่อมั่น 95% ดังนั้น จะปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) ยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) ก็ต่อเมื่อ Sig. มีค่าน้อยกว่า .05 ผลการทดสอบสมมติฐานแสดง ตาราง 24ดังต่อไปนี้

ตาราง 24 การทดสอบความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ
 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามสถานภาพ
 การสมรส

| การปฏิบัติงานตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | แหล่ง ความแปรปรวน | df | SS | MS | F | Sig. |
|-----------------------------------------------|----------------------|-----|---------|-------|-------|------|
| โปร่งใส | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 1.182 | .394 | .648 | .585 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 108.811 | .608 | | |
| | รวม | 183 | 109.993 | | | |
| เป็นธรรม | ระหว่างกลุ่ม | 3 | .772 | .257 | .384 | .764 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 119.859 | .670 | | |
| | รวม | 183 | 120.631 | | | |
| ประหยัด | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 1.522 | | .658 | .579 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 138.063 | .507 | | |
| | รวม | 183 | 139.585 | .771 | | |
| ประสิทธิภาพ | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 2.005 | .668 | 1.182 | .318 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 101.173 | .565 | | |
| | รวม | 183 | 103.178 | | | |
| พึ่งตนเอง | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 3.706 | 1.235 | 2.608 | .053 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 84.776 | .474 | | |
| | รวม | 183 | 88.482 | | | |
| พอเพียง | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 1.526 | .509 | .934 | .426 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 97.509 | .545 | | |
| | รวม | 183 | 99.035 | | | |
| พอดี | ระหว่างกลุ่ม | 3 | .615 | .205 | .372 | .773 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 98.584 | .551 | | |
| | รวม | 183 | 99.199 | | | |
| พอใจ | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 2.616 | .872 | 1.187 | .316 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 131.553 | .735 | | |
| | รวม | 183 | 134.169 | | | |

จากตาราง 24 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่แตกต่างกัน จำแนกตามสถานภาพการสมรส โดยการทดสอบด้วยการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ทางด้าน พบว่า ไปรงไส เป็นธรรมชาติ ประหยัดประสิทธิภาพ ฟังตนเอง พอเพียง พอดี และพอใจของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกันมีค่า Sig. เท่ากับ .585, .764, .579, .318, .053, .426, .773, .316 ตามลำดับ ซึ่งมากกว่า .05 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐานหลัก (H_0) ปฏิเสธสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า ไปรงไส เป็นธรรมชาติ ประหยัด ประสิทธิภาพ ฟังตนเอง พอเพียง พอดีและพอใจของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีสถานภาพการสมรสต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน

4.5 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีเงินเดือนต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกัน สามารถเขียนเป็นสมมติฐานทางสถิติ ดังนี้

H_0 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีเงินเดือนแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน

H_1 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ที่มีเงินเดือนแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ผู้วิจัยใช้การทดสอบ คือ ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) เป็นสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน ตามลักษณะของตัวแปรสำหรับความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามเงินเดือน กับตัวแปรตาม ได้แก่ การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ใช้ระดับความเชื่อมั่น 95% ดังนั้น จะปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) ยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) ก็ต่อเมื่อ Sig. มีค่าน้อยกว่า .05 ผลการทดสอบสมมติฐานแสดง ตาราง 25 ดังต่อไปนี้

ตาราง 25 การทดสอบความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ
นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามเงินเดือน

| การปฏิบัติงานตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | แหล่ง ความแปรปรวน | df | SS | MS | F | Sig. |
|-----------------------------------------------|----------------------|-----|---------|-------|-------|------|
| โปร่งใส | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 2.008 | .669 | 1.109 | .347 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 107.985 | .603 | | |
| | รวม | 183 | 109.993 | | | |
| เป็นธรรม | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 4.008 | 1.336 | 2.050 | .109 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 116.624 | .652 | | |
| | รวม | 183 | 120631 | | | |
| ประหยัด | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 3.316 | 1.105 | 1.452 | .229 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 136.269 | .761 | | |
| | รวม | 183 | 139.585 | | | |
| ประสิทธิภาพ | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 2.430 | .810 | 1.439 | .233 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 100.748 | .563 | | |
| | รวม | 183 | 103.178 | | | |
| พึ่งตนเอง | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 1.782 | .594 | 1.226 | .302 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 86.701 | .484 | | |
| | รวม | 183 | 88.482 | | | |
| พอเพียง | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 3.375 | 1.125 | 2.105 | .101 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 95.660 | .534 | | |
| | รวม | 183 | 99.035 | | | |
| พอดี | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 6.548 | 2.183 | 4.217 | .007 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 92.651 | .518 | | |
| | รวม | 183 | 99.199 | | | |
| พอใจ | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 6.688 | 2.229 | 3.130 | .027 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 127.481 | .712 | | |
| | รวม | 183 | 134.169 | | | |

จากตาราง 25 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่แตกต่างกัน

จำแนกตามเงินเดือน โดยการทดสอบด้วยการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) รายด้าน พบว่า โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด ประสิทธิภาพ พึ่งตนเอง และพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกันมีค่า Sig. เท่ากับ .347, .109, .229, .233, .302, .101 ตามลำดับ ซึ่งมากกว่า .05 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐานหลัก (H_0) ปฏิเสธสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด ประสิทธิภาพ พึ่งตนเอง และพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวน ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีเงินเดือนต่างกันมีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน ในขณะที่ด้านความพอดีและพอใจ มีค่า Sig. เท่ากับ .007, .027 ซึ่งน้อยกว่า .05 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) และยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า เงินเดือนของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกันมีผลต่อด้านความพอดีและพอใจ ทำให้ การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกัน

ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์มาเปรียบเทียบเชิงซ้อน (Multiple comparison) โดยใช้วิธีการทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อทดสอบคู่ใดบ้างแตกต่าง แสดงผลการวิเคราะห์ในตาราง 26 ดังต่อไปนี้

ตาราง 26 การเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ การมีความพอดี จำแนกตามเงินเดือน

| เงินเดือน | \bar{x} | ต่ำกว่า | 10001- | 15001- | มากกว่า |
|---------------|-----------|---------|--------|---------|---------|
| | | 10000 | 15000 | 20000 | 20000 |
| | | 3.64 | 3.76 | 4.11 | 3.86 |
| ต่ำกว่า 10000 | 3.64 | - | 0.1215 | 0.4702* | 0.2159 |
| 10001-15000 | 3.76 | - | - | 0.3487* | 0.0944 |
| 15001-20000 | 4.11 | - | - | - | - |
| มากกว่า 20000 | 3.86 | - | - | 0.2543 | - |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 26 เมื่อทดสอบความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านความพอดี จำแนกตามเงินเดือนเป็นรายคู่ พบว่า กลุ่มเงินเดือน 15001-20000 บาท ปฏิบัติงานตามหลัก

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านความพอดีมากกว่ากลุ่มเงินเดือนที่ต่ำกว่า 10000 บาท และ 10001-15000 บาทตามลำดับ

ตาราง 27 การเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ การมีความพอใจ จำแนกตามเงินเดือน

| เงินเดือน | \bar{x} | ต่ำกว่า | 10001- | 15001- | มากกว่า |
|---------------|-----------|---------|--------|---------|---------|
| | | 10000 | 15000 | 20000 | 20000 |
| | | 3.81 | 3.68 | 4.13 | 3.93 |
| ต่ำกว่า 10000 | 3.81 | - | 0.1305 | 0.3195 | 0.1134 |
| 10001-15000 | 3.68 | - | - | 0.4501* | 0.2439 |
| 15001-20000 | 4.13 | - | - | - | - |
| มากกว่า 20000 | 3.93 | - | - | 0.2062 | - |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 27 เมื่อทดสอบความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านความพอใจ จำแนกตามเงินเดือนเป็นรายคู่ พบว่า กลุ่มเงินเดือนระหว่าง 15001-20000 บาท ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีความพอใจมากกว่ากลุ่มเงินเดือนระหว่าง 10001-15000 บาท

4.6 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ มีตำแหน่งต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกัน สามารถเขียนเป็นสมมติฐานทางสถิติ ดังนี้

H_0 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน

H_1 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ผู้วิจัยใช้การทดสอบ คือ ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) เป็นสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน ตามลักษณะของตัวแปรสำหรับความสัมพันธ์ระหว่าง

ตัวแปรอิสระ ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามตำแหน่ง กับตัวแปรตาม ได้แก่ การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ใช้ระดับความเชื่อมั่น 95% ดังนั้น จะปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) ยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) ก็ต่อเมื่อ Sig. มีค่าน้อยกว่า .05 ผลการทดสอบสมมติฐานแสดง ตาราง 28 ดังต่อไปนี้

ตาราง 28 การทดสอบความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์จำแนกตามตำแหน่ง

| การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | แหล่งความแปรปรวน | df | SS | MS | F | Sig. |
|-------------------------------------------|------------------|-----|---------|-------|-------|------|
| โปร่งใส | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 10.373 | 2.593 | 4.633 | .001 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 99.620 | .560 | | |
| | รวม | 183 | 109.993 | | | |
| เป็นธรรมชาติ | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 4.185 | 1.046 | 1.599 | .177 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 116.447 | .654 | | |
| | รวม | 183 | 120.631 | | | |
| ประหยัด | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 5.784 | 1.446 | 1.924 | .108 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 133.801 | .752 | | |
| | รวม | 183 | 139.585 | | | |
| ประสิทธิภาพ | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 4.407 | 1.102 | 1.986 | .099 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 98.771 | .555 | | |
| | รวม | 183 | 103.178 | | | |
| พึงตนเอง | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 4.326 | 1.082 | 2.288 | .062 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 84.156 | .473 | | |
| | รวม | 183 | 88.482 | | | |
| พอเพียง | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 5.090 | 1.273 | 2.411 | .051 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 93.944 | .528 | | |
| | รวม | 183 | 99.035 | | | |
| พอดี | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 3.117 | .779 | 1.444 | .222 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 96.082 | .540 | | |
| | รวม | 183 | 99.199 | | | |
| พอใจ | ระหว่างกลุ่ม | 3 | 7.183 | 1.796 | 2.517 | .043 |
| | ภายในกลุ่ม | 180 | 126.986 | .713 | | |
| | รวม | 183 | 134.169 | | | |

จากตาราง 28 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่แตกต่างกัน จำแนกตามตำแหน่ง โดยการทดสอบด้วยการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) รายด้าน พบว่า เป็นธรรมชาติ ประหยัด ประสิทธิภาพ พึ่งตนเอง พอเพียง และพอดีของ นายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกันมีค่า Sig. เท่ากับ .177, .108, .099, .062, .051, .222, ตามลำดับซึ่งมากกว่า .05 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐานหลัก (H_0) ปฏิเสธสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า เป็นธรรมชาติ ประหยัด ประสิทธิภาพ พึ่งตนเอง พอเพียง และพอดีของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่มีตำแหน่งต่างกันมีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน ในขณะที่ด้านความโปร่งใสและพอใจ มีค่า Sig. เท่ากับ .001, .043 ซึ่งน้อยกว่า .05 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) และยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่าตำแหน่งของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างกันมีผลต่อด้านความโปร่งใสและพอใจ ทำให้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกัน

ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์มาเปรียบเทียบเชิงซ้อน (Multiple comparison) โดยใช้วิธีการทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อทดสอบคู่ใดบ้างแตกต่าง แสดงผลการวิเคราะห์ในตาราง 29 ดังต่อไปนี้

ตาราง 29 การเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ
 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ การมีความโปร่งใส
 จำแนกตามตำแหน่ง

| ตำแหน่ง | \bar{x} | กองบังคับการ | กองบังคับการ | หมู่ทหาร | มว.ซ่อม, สร, | สาย 1, 2, |
|------------------------------------|-----------|--------------|--------------|----------|----------------------|----------------------|
| | | กองร้อย | หมวด | ช่าง | เครื่องมือ, สะพาน | 3, 4, สส, บก.ช.พล |
| | | 3.52 | 4.18 | 3.68 | 3.60 | 4.17 |
| กองบังคับการกองร้อย | 3.52 | - | 0.6600* | 0.1604 | 0.0765 | 0.6480* |
| กองบังคับการหมวด | 4.18 | - | - | - | - | - |
| หมู่ทหารช่าง | 3.68 | - | 0.4995* | - | - | 0.4876* |
| มว.ซ่อม, สร, เครื่องมือ, สะพาน, | 3.60 | - | 0.5835* | 0.0840 | - | 0.5715* |
| สาย 1, 2, 3, 4, สส, บก.ช.พล | 4.17 | - | 0.0119 | - | - | - |

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 29 เมื่อทดสอบความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านความโปร่งใส จำแนกตามตำแหน่งเป็นรายคู่ พบว่า กลุ่มตำแหน่งในสายงานของกองบังคับการหมวดและกลุ่มตำแหน่งในสายงานของสาย 1, 2, 3, 4, สส, บก.ช.พล ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านความโปร่งใสมากกว่ากลุ่มตำแหน่งในสายงานของ กองบังคับการกองร้อย, มว.ซ่อม, สร, เครื่องมือ, สะพาน, และหมู่ทหารช่าง ตามลำดับ

ตาราง 30 การเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ
 นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ การมีความพอใจ
 จำแนกตามตำแหน่ง

| ตำแหน่ง | \bar{x} | กองบังคับการ กองร้อย | กองบังคับการ หมวด | หมู่ทหารช่าง | มว.ซ่อม, เครื่องมือ, สะพาน, สร, | สาย 1, 2, 3, 4, สส, บก.ช.พล |
|------------------------------------|-----------|-------------------------|----------------------|--------------|---------------------------------------|-----------------------------------|
| กองบังคับการกองร้อย | 4.00 | - | 0.2527 | - | - | 0.2468 |
| กองบังคับการหมวด | 4.26 | - | - | - | - | - |
| หมู่ทหารช่าง | 3.75 | 0.2570 | 0.5098* | - | 0.0884 | 0.5038* |
| มว.ซ่อม, เครื่องมือ, สะพาน, สร, | 3.83 | 0.1686 | 0.4214 | - | - | 0.4154 |
| สาย 1, 2, 3, 4, สส, บก.ช.พล | 4.25 | - | 0.0060 | - | - | - |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 30 เมื่อทดสอบความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านความพอใจ จำแนกตามตำแหน่งเป็นรายคู่ พบว่า กลุ่มตำแหน่งในสายงานของกองบังคับการหมวดและกลุ่มตำแหน่งในสายงานของสาย 1, 2, 3, 4, สส, บก.ช.พล ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านความพอใจมากกว่ากลุ่มตำแหน่งในสายงานของหมู่ทหารช่าง

ส่วนที่ 5 การทดสอบสมมติฐานความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 31 – 39

ตาราง 31 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน | การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวน ใน 4ป 4พ ทุกด้าน | |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| | Pearson correlation | ระดับความสัมพันธ์ |
| ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ | .703** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน | .675** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน | .557** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน | .414** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา | .541** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | .541** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านนโยบายหน่วย | .612** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน โดยรวม | .720** | มีความสัมพันธ์ในระดับสูง |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 31 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ในภาพรวมมีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับสูง ($r = .720$) ที่มีผลเชิงบวก และพบว่า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย มีผลต่อความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (4ป 4พ) ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ระดับความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง ($r = .703, .675, .557, .414, .541, .541$ และ $.612$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 32 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน | การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารประทวน ในด้านโปร่งใส | |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| | Pearson correlation | ระดับความสัมพันธ์ |
| ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ | .427** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน | .365** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน | .520** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน | .335** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา | .446** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | .326** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านนโยบายหน่วย | .570** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน โดยรวม | .531** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 32 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านโปร่งใสมีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับปานกลาง ($r = .531$) ที่มีผลเชิงบวกและพบว่า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย มีผลต่อความสัมพันธ์กับด้านโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ระดับความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง ($r = .427, .365, .520, .335, .446, .326$ และ $.570$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 33 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน | การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารประทวน ในด้านเป็นธรรม | |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| | Pearson correlation | ระดับความสัมพันธ์ |
| ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ | .521** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน | .480** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน | .428** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน | .325** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา | .409** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | .432** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านนโยบายหน่วย | .493** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน โดยรวม | .551** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 33 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านเป็นธรรมมีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับปานกลาง ($r = .551$) ที่มีผลเชิงบวกและพบว่า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย มีผลต่อความสัมพันธ์กับด้านเป็นธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ระดับความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง ($r = .521, .480, .428, .325, .409, .432$ และ $.493$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 34 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน | การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารประทวน ในด้านประหยัด | |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| | Pearson correlation | ระดับความสัมพันธ์ |
| ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ | .595** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน | .541** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน | .453** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน | .339** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา | .426** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | .434** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านนโยบายหน่วย | .541** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน โดยรวม | .595** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 34 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านประหยัดมีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับปานกลาง ($r = .595$) ที่มีผลเชิงบวกและพบว่า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย มีผลต่อความสัมพันธ์กับด้านประหยัดในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ระดับความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง ($r = .595, .541, .453, .339, .426, .434$ และ $.541$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 35 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน | การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารประทวนในด้านประสิทธิภาพ | |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| | Pearson correlation | ระดับความสัมพันธ์ |
| ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ | .545** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน | .479** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน | .495** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน | .328** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา | .516** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | .392** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านนโยบายหน่วย | .507** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน โดยรวม | .584** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 35 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านประสิทธิภาพมีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับปานกลาง ($r = .584$) ที่มีผลเชิงบวกและพบว่า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย มีผลต่อความสัมพันธ์กับด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ระดับความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง ($r = .545, .479, .495, .328, .516, .392$ และ $.507$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 36 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน | การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารประทวน ในด้านพึ่งตนเอง | |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| | Pearson correlation | ระดับความสัมพันธ์ |
| ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ | .539** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน | .543** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน | .409** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน | .254** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา | .313** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | .404** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านนโยบายหน่วย | .375** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน โดยรวม | .509** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 36 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านพึ่งตนเองมีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับปานกลาง ($r = .509$) ที่มีผลเชิงบวกและพบว่า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย มีผลต่อความสัมพันธ์กับด้านพึ่งตนเองในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ระดับความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง ($r = .539, .543, .409, .254, .313, .404$ และ $.375$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 37 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน | การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารประทวน ในด้านพอเพียง | |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| | Pearson correlation | ระดับความสัมพันธ์ |
| ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ | .538** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน | .567** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน | .376** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน | .324** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา | .364** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | .366** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านนโยบายหน่วย | .418** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน โดยรวม | .534** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 37 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านพอเพียงมีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับปานกลาง ($r = .534$) ที่มีผลเชิงบวกและพบว่า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย มีผลต่อความสัมพันธ์กับด้านพอเพียงในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ระดับความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง ($r = .538, .567, .376, .324, .364, .366$ และ $.418$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 38 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน | การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารประทวน ในด้านพอดี | |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| | Pearson correlation | ระดับความสัมพันธ์ |
| ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ | .573** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน | .605** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน | .369** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน | .319** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา | .407** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | .474** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านนโยบายหน่วย | .430** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน โดยรวม | .571** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 38 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านพอดีมีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับปานกลาง ($r = .571$) ที่มีผลเชิงบวกและพบว่า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย มีผลต่อความสัมพันธ์กับด้านพอดีในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ระดับความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง ($r = .573, .605, .369, .319, .407, .474$ และ $.430$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 39 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน | การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารประทวน ในด้านพอใจ | |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| | Pearson correlation | ระดับความสัมพันธ์ |
| ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ | .699** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน | .692** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน | .456** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน | .384** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา | .526** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | .427** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ด้านนโยบายหน่วย | .517** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |
| ปัจจัยในการปฏิบัติงาน โดยรวม | .642** | มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง |

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 39 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ด้านพอใจมีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับปานกลาง ($r = .642$) ที่มีผลเชิงบวกและพบว่า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายหน่วย มีผลต่อความสัมพันธ์กับด้านพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ระดับความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง ($r = .699, .692, .456, .384, .526, .427$ และ $.517$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

ตาราง 40 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

| สมมติฐาน | ผลการทดสอบ | สถิติที่ใช้ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------|
| 1. ปัจจัยส่วนบุคคลมีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ แตกต่างกัน | | |
| 1.1 อายุของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างมีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวน ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ | สอดคล้องตาม สมมติฐาน | One Way ANOVA |
| 1.2 ระยะเวลารับราชการของนายทหารประทวนที่แตกต่างมีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ | สอดคล้องตาม สมมติฐาน | One Way ANOVA |
| 1.3 ระดับการศึกษาของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารประทวน ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ | ไม่สอดคล้องตาม สมมติฐาน | One Way ANOVA |
| 1.4 สถานภาพการสมรสของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ | ไม่สอดคล้องตาม สมมติฐาน | One Way ANOVA |
| 1.5 เงินเดือนของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างมีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ | สอดคล้องตาม สมมติฐาน | One Way ANOVA |
| 1.6 ตำแหน่งของนายทหารชั้นประทวนที่แตกต่างมีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ | สอดคล้องตาม สมมติฐาน | One Way ANOVA |

ตาราง 40 (ต่อ)

| สมมติฐาน | ผลการทดสอบ | สถิติที่ใช้ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| 2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ | | |
| 2.1 ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ | สอดคล้องตามสมมติฐาน | Pearson correlation |
| 2.2 ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ | สอดคล้องตามสมมติฐาน | Pearson correlation |
| 2.3 สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ | สอดคล้องตามสมมติฐาน | Pearson correlation |
| 2.4 เงินเดือนและค่าตอบแทนมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ | สอดคล้องตามสมมติฐาน | Pearson correlation |
| 2.5 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ | สอดคล้องตามสมมติฐาน | Pearson correlation |
| 2.6 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ | สอดคล้องตามสมมติฐาน | Pearson correlation |
| 2.7 นโยบายหน่วยมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ | สอดคล้องตามสมมติฐาน | Pearson correlation |