

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ โดยได้กำหนดรายละเอียดไว้ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จากจำนวนประชากรทั้งหมด 348 คน ผู้วิจัยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างเพื่อหาจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่เหมาะสมสำหรับการวิจัย โดยได้ดำเนินการเป็นขั้นตอนดังนี้

ขั้นที่ 1 ใช้ตารางสำเร็จรูปคำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างของเครซีและมอร์แกน (R.V. Krejcie & D.W. Morgan) จากตารางสำเร็จรูปได้ดังนี้

ช่วง 360-340 มีประชากรเพิ่มขึ้น 20 คน ตัวอย่างเพิ่มขึ้น $181 - 186 = 5$

ถ้า ช่วง 348-340 มีประชากรเพิ่มขึ้น 8 คน ตัวอย่างเพิ่มขึ้น

$$= \frac{5 \times 8}{20}$$

$$= 2 \text{ คน}$$

ดังนั้น ถ้ามีประชากรที่ใช้ในการวิจัย 348 คนขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

$$= 181 + 2$$

$$= 183 \text{ คน}$$

ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ จำนวนทั้งสิ้น 183 คน

ขั้นที่ 2 ใช้การสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) เพื่อเลือกกลุ่มตัวอย่างจำนวน 183 คน ที่จะได้รับแบบสอบถาม

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลเป็นคำถามปลายปิด ได้แก่ อายุ ระยะเวลารับราชการ การศึกษา สถานภาพการสมรส เงินเดือน ตำแหน่ง จำนวน 6 ข้อ

ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ เป็นคำถามปลายปิด เป็นแบบ Rating Scale ประเมินค่า 5 ระดับของลิเคิร์ต (Likert) หัวข้อละ 3 ข้อ ได้แก่ โปร่งใส เป็นธรรมชาติ ประหยัด ประสิทธิภาพ ฟังตนเอง พอเพียง พอดีและพอใจ จำนวน 24 ข้อและให้คะแนนไว้ดังนี้

ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยมากที่สุด	5	คะแนน
ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยมาก	4	คะแนน
ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยปานกลาง	3	คะแนน
ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยน้อย	2	คะแนน
ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยน้อยที่สุด	1	คะแนน

ส่วนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานซึ่งเป็นคำถามปลายปิด เป็นแบบ Rating Scale ประเมินค่า 5 ระดับของลิเคิร์ต (Likert) ได้แก่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ 6 ข้อ ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน 4 ข้อ สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน 4 ข้อ เงินเดือนและค่าตอบแทน 4 ข้อ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา 6 ข้อ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน 4 ข้อ นโยบายหน่วย 5 ข้อ จำนวน 33 ข้อและให้คะแนนไว้ดังนี้

ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยมากที่สุด	5	คะแนน
ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยมาก	4	คะแนน
ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยปานกลาง	3	คะแนน
ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยน้อย	2	คะแนน
ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยน้อยที่สุด	1	คะแนน

2. การสร้างเครื่องมือที่ใช้วิจัย

การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ ผู้วิจัยมีวิธีดำเนินการสร้างดังนี้

2.1 คีถษาวรรณกรรมและงานวิจัยแล้วนำมาสร้างเป็นนิยามตัวแปร

2.2 ผู้วิจัยสร้างแบบสอบถามจากทฤษฎี วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมนิยามตัวแปรที่กำหนดและกำหนดขอบเขตเนื้อหาเป็นพฤติกรรมบ่งชี้โดยภายใต้คำแนะนำจากอาจารย์ที่ปรึกษาภาคินพนธ์ จำนวน 2 ท่าน

2.3 นำแบบสอบถามเสนอผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบด้านภาษา และตรวจสอบความเที่ยงตรงในด้านเนื้อหา (Content Validity) จำนวน 3 ท่าน

2.4 นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสนออาจารย์ที่ปรึกษาภาคินพนธ์และผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบอีกเพื่อความสมบูรณ์

2.5 นำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วทดลองใช้ (Try Out) กับนายทหารชั้นประทวน จำนวน 30 คน ในกองพันทหารช่างที่ 2 รักษาพระองค์ ซึ่งไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง

2.6 นำแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมาคำนวณหาความเชื่อมั่น (Reliability) โดยใช้สัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) หาความเชื่อมั่น ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.86

2.7 สรุปแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลที่ใช้ในการวิจัย ผู้วิจัยรับราชการในหน่วยที่ทำกรวิจัยโดยได้ส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างที่ต้องการศึกษาด้วยตนเอง จำนวน 183 ชุด ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ 2552 - กันยายน 2552 โดยควบคุมการเก็บแบบสอบถามด้วยตนเอง

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลโดยนำแบบสอบถามที่ทำการตอบคำถามแล้วมาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปโดยนำเสนอการวิเคราะห์โดยใช้ตารางบรรยายซึ่งมีสถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

1. การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อายุ ระยะเวลารับราชการ การศึกษา สถานภาพการสมรส เงินเดือน ตำแหน่ง ใช้ค่าจำนวนร้อยละค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

2. การวิเคราะห์การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 4ป 4พ คือ โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด ประสิทธิภาพ พึ่งตนเอง พอเพียง พอดีและพอใจ ใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

3. การวิเคราะห์ปัจจัยในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เงินเดือนและค่าตอบแทน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน นโยบายหน่วย ใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ยของระดับคะแนน ผลวิจัยแบ่งระดับคะแนนออกเป็น 5 ระดับ โดยใช้ค่าคะแนนเฉลี่ยในการจัดระดับการปฏิบัติ/ความคิดเห็นและแปลความหมาย ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ระดับคะแนนเฉลี่ย} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{5 - 1}{5} = 0.8 \end{aligned}$$

คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4.21 - 5.00	หมายถึง ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.41 - 4.20	หมายถึง ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยมาก
คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 2.61 - 3.40	หมายถึง ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 1.81 - 2.60	หมายถึง ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยน้อย
คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 1.00 - 1.80	หมายถึง ระดับการปฏิบัติ/เห็นด้วยน้อยที่สุด

4. การวิเคราะห์โดยการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับปัจจัยส่วนบุคคล โดยวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) และการเปรียบเทียบเชิงซ้อน (Multiple comparison) โดยใช้วิธีการทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่

5. การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) ในการหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร 2 ตัวที่เป็นอิสระกัน ใช้ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เกณฑ์การแปลความหมาย ของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผู้วิจัยได้ใช้แนวทางการแปลผลของ (ชูศรี วงศ์รัตนะ, 2541, 316 อ้างถึงใน กิตติไชยวงศ์วัฒน์, 2549, 55)

- 1) ถ้าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ เข้าใกล้ 1 (ประมาณ 0.71 ถึง 0.90) เกณฑ์การแปลถือว่ามีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับสูง (ถ้าสูงกว่า 0.90 ถือว่าอยู่ในระดับสูงมาก)
- 2) ถ้าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ เข้าใกล้ 0.5 (ประมาณ 0.31 ถึง 0.70) เกณฑ์การแปลถือว่ามีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับปานกลาง
- 3) ถ้าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เข้าใกล้ 0 (ประมาณ 0.30 และต่ำกว่า) เกณฑ์การแปลถือว่ามีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับต่ำ
- 4) ถ้าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เข้าใกล้ 0 แสดงว่าไม่มีความสัมพันธ์เชิงเส้นตรง