

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย และมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย 3) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย สามารถนำเสนอผลการดำเนินงานได้ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ได้แก่ ปัจจัยแรงจูงใจของคณะกรรมการ ปัจจัยการบริหารองค์การ ปัจจัยการบริหารแบบมีส่วนร่วม

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการจัดทำแผน ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการจัดการ และด้านการติดตามประเมินผล

ตอนที่ 4 ผลการทดสอบสมมติฐาน

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวน และร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลส่วนตัว	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
- ชาย	121	50.40
- หญิง	119	49.60
รวม	240	100.00
2. อายุ		
- ต่ำกว่า 25 ปี	16	6.70
- 25 – 35 ปี	117	48.80
- 36 – 45 ปี	53	22.10
- มากกว่า 45 ปี ขึ้นไป	54	22.50
รวม	240	100.00
3. ระดับการศึกษา		
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	120	50.00
- ปริญญาตรี	106	44.20
- สูงกว่าปริญญาตรี	14	5.80
รวม	240	100.00
4. ตำแหน่งในคณะกรรมการ		
- คณะกรรมการสนับสนุน	63	26.30
- คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น	119	49.60
- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	58	24.20
รวม	240	100.00

จากตารางที่ 4.1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า เพศชายจำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 50.40 เพศหญิง จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 49.60 มีอายุต่ำกว่า 25 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 6.70 อายุระหว่าง 25 – 35 ปี จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 48.80 อายุระหว่าง 36 – 45 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 22.10 และมากกว่า 45 ปี ขึ้นไป จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 22.50 ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 44.20 และระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 5.80 ส่วนการดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ พบว่า เป็นคณะกรรมการสนับสนุน จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 26.30 เป็นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 49.60 เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 24.20

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ได้แก่ ปัจจัยแรงจูงใจของคณะกรรมการ ปัจจัยการบริหารองค์การ ปัจจัยการบริหารแบบมีส่วนร่วม

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ได้แก่ ปัจจัยแรงจูงใจของคณะกรรมการ ปัจจัยการบริหารองค์การ ปัจจัยการบริหารแบบมีส่วนร่วม

ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	\bar{X}	S.D.	ระดับความสำเร็จ	ลำดับที่
1. ปัจจัยแรงจูงใจของคณะกรรมการ	3.65	0.54	มาก	2
2. ปัจจัยการบริหารองค์การ	3.61	0.50	มาก	3
3. ปัจจัยการบริหารแบบมีส่วนร่วม	3.80	0.65	มาก	1
รวม	3.69	0.49	มาก	

จากตารางที่ 4.2 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย เมื่อพิจารณาในภาพรวมแต่ละรายการ พบว่า ทุกรายการมีระดับความสำเร็จอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคะแนนเฉลี่ยจากมาก คือ ปัจจัยการบริหารแบบมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.80$) รองลงมา ปัจจัยแรงจูงใจของคณะกรรมการ ($\bar{X} = 3.65$) และปัจจัยการบริหารองค์การ ($\bar{X} = 3.61$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในภาพรวมปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า มีระดับความสำเร็จอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$)

ตารางที่ 4.3 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ปัจจัยแรงจูงใจของคณะกรรมการ

ปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนา					
ข้อ	ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความสำเร็จ	ลำดับที่
ปัจจัยแรงจูงใจของคณะกรรมการ					
1.	การสัมภาษณ์ความคิดเห็นความต้องการของประชาชน เพื่อทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชน	3.67	0.72	มาก	3
2.	กำหนดเกณฑ์ในการจัดลำดับความสำคัญของปัญหา อย่างชัดเจน	3.58	0.77	มาก	5
3.	ระบุนโยบายหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานให้ดำเนินงานสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน และมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ	3.73	0.71	มาก	1
4.	สร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในการที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุถึงจุดมุ่งหมาย	3.58	0.78	มาก	4
5.	สร้างขวัญ และกำลังใจให้กับทุกหน่วยงาน เพื่อการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.71	0.77	มาก	2
รวม		3.65	0.54	มาก	

จากตารางที่ 4.3 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ปัจจัยแรงจูงใจของคณะกรรมการ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีระดับความสำเร็จอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคะแนนเฉลี่ยจากมาก คือ ระบุนโยบายหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานให้ดำเนินงานสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ได้อย่างครอบคลุมรอบด้านและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.73$) สร้างขวัญและกำลังใจให้กับทุกหน่วยงาน เพื่อการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.71$) การสัมภาษณ์ความคิดเห็น ความต้องการของประชาชน เพื่อทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชน ($\bar{X} = 3.67$) สร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในการที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุ

ถึงจุดมุ่งหมาย ($\bar{X} = 3.58$) ซึ่งมีคะแนนเท่ากับกำหนดเกณฑ์ในการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.58$)

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ปัจจัยแรงจูงใจของคณะกรรมการ พบว่า มีระดับการสำเร็จอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$)

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาล และอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ปัจจัยการบริหารองค์การ

ข้อ	ปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			ระดับ	
	ปัจจัยการบริหารองค์การ	\bar{X}	S.D.	ความสำเร็จ	ลำดับที่
1.	การเตรียมทีมงานและคณะกรรมการและบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผน	3.76	0.61	มาก	2
2.	การเชื่อมประสานทั้งกับชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่และภาครัฐที่เกี่ยวข้องในการร่วมกันจัดเตรียมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	3.76	0.71	มาก	1
3.	กำหนดกิจกรรมที่ทำให้ชุมชนในท้องถิ่นสามารถมีรายได้เพียงพอต่อการหล่อเลี้ยงชุมชนของตนเอง	3.53	0.69	มาก	4
4.	กำหนดวิธีการหรือขั้นตอนที่ท้องถิ่นเลือกที่จะปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้และบรรลุถึงพันธกิจที่ต้องการ	3.56	0.60	มาก	3
5.	การควบคุมและติดตามโครงการหรือกิจกรรมที่องค์กรดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายในแผนพัฒนาองค์การ	3.51	0.80	มาก	5
รวม		3.61	0.50	มาก	

จากตารางที่ 4.4 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ปัจจัยการบริหาร

องค์กร เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีระดับความสำเร็จอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคะแนนเฉลี่ยจากมาก คือ การเตรียมทีมงานและคณะกรรมการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผน ($\bar{X} = 3.76$) ซึ่งมีคะแนนเท่ากันกับการเชื่อมประสานทั้งกับชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องในการร่วมกันจัดเตรียมทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.76$) กำหนดวิธีการหรือขั้นตอนที่ท้องถิ่นเลือกที่จะปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และบรรลุถึงพันธกิจที่ต้องการ ($\bar{X} = 3.56$) กำหนดกิจกรรมที่ทำให้ชุมชนในท้องถิ่นสามารถมีรายได้เพียงพอต่อการหล่อเลี้ยงชุมชนของตนเอง ($\bar{X} = 3.53$) และการควบคุมและติดตาม โครงการหรือกิจกรรมที่องค์กร ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายในแผนพัฒนาองค์กร ($\bar{X} = 3.51$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ปัจจัยการบริหารองค์กร พบว่า มีระดับการสำเร็จอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$)

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอ ขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ปัจจัยการบริหารแบบมีส่วนร่วม

ปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนา					
ข้อ	ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจัยการบริหารแบบมีส่วนร่วม	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความสำเร็จ	ลำดับที่
1.	ร่วมการประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อพิจารณาปัญหาและความต้องการ	3.89	0.75	มาก	1
2.	มีส่วนร่วมในการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการในการพัฒนา	3.87	0.81	มาก	2
3.	มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์สาเหตุแห่งปัญหาเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขให้ตรงกับปัญหาและความต้องการ	3.74	0.80	มาก	5
4.	มีส่วนร่วมในการวางนโยบายเกี่ยวกับแผนพัฒนาองค์กร	3.77	0.78	มาก	4
5.	มีส่วนร่วมในการกำหนดโครงการ หรือกิจกรรมในแผนพัฒนาองค์กร	3.78	0.73	มาก	3
รวม		3.80	0.65	มาก	

จากตารางที่ 4.5 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ปัจจัยการบริหารแบบมีส่วนร่วม เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีระดับความสำเร็จอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคะแนนเฉลี่ยจากมาก คือ ร่วมการประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อพิจารณาปัญหาและความต้องการ ($\bar{X} = 3.89$) มีส่วนร่วมในการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการในการพัฒนา ($\bar{X} = 3.87$) มีส่วนร่วมในการกำหนดโครงการ หรือกิจกรรมในแผนพัฒนาองค์กร ($\bar{X} = 3.78$) มีส่วนร่วมในการวางนโยบายเกี่ยวกับแผนพัฒนาองค์กร ($\bar{X} = 3.77$) และมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์สาเหตุแห่งปัญหาเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขให้ตรงกับปัญหาและความต้องการ ($\bar{X} = 3.74$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ปัจจัยการบริหารแบบมีส่วนร่วม พบว่า มีระดับการสำเร็จอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80$)

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการจัดทำแผน ด้านการปฏิบัติงานด้านการจัดการ และด้านการติดตามประเมินผล

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการจัดทำแผน ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการจัดการ และด้านการติดตามประเมินผล

ข้อ	ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	\bar{X}	S.D.	ระดับปฏิบัติ	ลำดับที่
1.	ด้านการจัดทำแผน	3.71	0.63	มาก	1
2.	ด้านการปฏิบัติงาน	3.66	0.65	มาก	2
3.	ด้านการจัดการ	3.56	0.66	มาก	4
4.	ด้านการติดตามประเมินผล	3.57	0.68	มาก	3
	รวม	3.62	0.58	มาก	

จากตารางที่ 4.6 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย เมื่อพิจารณาในภาพรวมทุกด้านพบว่า ทุกด้านมีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคะแนนเฉลี่ย คือ ด้านการจัดทำแผน ($\bar{X} = 3.71$) รองลงมาด้านการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.66$) ด้านการติดตามประเมินผล ($\bar{X} = 3.57$) และด้านการจัดการ ($\bar{X} = 3.56$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านปัจจัยการบริหารแบบมีส่วนร่วมพบว่า มีระดับการสำเร็จอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$)

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการจัดทำแผน

ข้อ	ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการจัดทำแผน	\bar{X}	S.D.	ระดับปฏิบัติ	ลำดับที่
1.	มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์สาเหตุแห่งปัญหาของตำบลเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขให้ตรงกับปัญหาและความต้องการ	3.78	0.71	มาก	1
2.	มีส่วนร่วมในการวางนโยบายเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	3.66	0.70	มาก	4
3.	มีส่วนร่วมในการกำหนดโครงการหรือกิจกรรมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	3.74	0.77	มาก	3
4.	ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	3.77	0.79	มาก	2
5.	มีส่วนร่วมในการค้นหารูปแบบและวิธีการพัฒนาเพื่อแก้ไขหรือลดปัญหาของหมู่บ้าน หรือตำบล	3.61	0.82	มาก	5
รวม		3.71	0.63	มาก	

จากตารางที่ 4.7 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการจัดทำแผน เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคะแนนเฉลี่ยจากมากคือ

มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์สาเหตุแห่งปัญหาของตำบล เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขให้ตรงกับปัญหาและความต้องการ ($\bar{X} = 3.78$) ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.77$) มีส่วนร่วมในการกำหนดโครงการหรือกิจกรรม ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.74$) มีส่วนร่วมในการวางนโยบายเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.66$) และมีส่วนร่วมในการค้นหารูปแบบและวิธีการพัฒนาเพื่อแก้ไขหรือลดปัญหาของหมู่บ้านหรือตำบล ($\bar{X} = 3.61$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการจัดทำแผน พบว่า มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.71$)

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการปฏิบัติงาน

ข้อ	ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับปฏิบัติ	ลำดับที่
1.	มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนงานในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	3.77	0.76	มาก	1
2.	มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามโครงการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	3.69	0.77	มาก	2
3.	มีส่วนร่วมแต่งตั้งผู้แทนชุมชน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มอื่นๆ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	3.57	0.79	มาก	5
4.	การพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ตรงกับแผนงาน หรือโครงการ	3.64	0.83	มาก	4
5.	มีส่วนร่วมพิจารณาการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาตำบลในแต่ละด้าน	3.65	0.79	มาก	3
รวม		3.66	0.65	มาก	

จากตารางที่ 4.8 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการปฏิบัติงาน

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับคะแนนเฉลี่ยจากมากคือ มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนงานในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.78$) ส่วนร่วมในการปฏิบัติตามโครงการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.69$) มีส่วนร่วมพิจารณาการจัดสรรงบประมาณ เพื่อพัฒนาตำบลในแต่ละด้าน ($\bar{X} = 3.65$) การพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ตรงกับแผนงาน หรือโครงการ ($\bar{X} = 3.64$) มีส่วนร่วมแต่งตั้งผู้แทนชุมชน กลุ่มอาชีพ หรือกลุ่มอื่น ๆ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.57$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการปฏิบัติงาน พบว่า มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$)

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการจัดการ

ข้อ	ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		ระดับปฏิบัติ	ลำดับที่	
	ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	\bar{X}			
	ด้านการจัดการ				
1.	ระยะเวลาช่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานในแผนงานพัฒนาท้องถิ่น	3.67	0.84	มาก	2
2.	ร่วมดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	3.68	0.78	มาก	1
3.	ร่วมจัดหา วัสดุ หรืออุปกรณ์เพิ่มเติมในการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	3.54	0.79	มาก	3
4.	เข้าร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นกรรมการตรวจการในโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล	3.44	0.97	ปานกลาง	5
5.	เข้าร่วมประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับปฏิบัติตามแผน	3.48	0.84	ปานกลาง	4
	รวม	3.56	0.66	มาก	

จากตารางที่ 4.9 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการจัดการ เมื่อพิจารณา

เป็นรายชื่อ พบว่า ข้อที่มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมากมี 3 ข้อ โดยเรียงลำดับคะแนนเฉลี่ย จากมากคือ ร่วมดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.68$) รองลงมา ระยะเวลาช่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานในแผนงานพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.67$) และร่วมจัดหา วัสดุ หรืออุปกรณ์เพิ่มเติมในการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.54$) ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลางมี 2 ข้อ คือ เข้าร่วมประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับปฏิบัติตามแผน ($\bar{X} = 3.48$) และ เข้าร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นกรรมการตรวจการในโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{X} = 3.44$)

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการจัดการ พบว่า มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$)

ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการติดตามประเมินผล

ข้อ	ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการติดตามประเมินผล	\bar{X}	S.D.	ระดับปฏิบัติ	ลำดับที่
1.	การติดตามความก้าวหน้าของโครงการต่าง ๆ ในระหว่างการปฏิบัติงาน	3.61	0.78	มาก	2
2.	การควบคุมและติดตาม โครงการหรือกิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายในแผนพัฒนาท้องถิ่น	3.57	0.81	มาก	3
3.	ร่วมในการประสานงานในการดำเนินโครงการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น	3.65	0.73	มาก	1
4.	ร่วมในการปรับปรุงระบบการบริหารงานพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	3.49	0.83	ปานกลาง	5
5.	ร่วมในการประเมินผลการทำงานในระหว่างการปฏิบัติงานโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	3.51	0.88	มาก	4
รวม		3.57	0.68	มาก	

จากตารางที่ 4.10 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการติดตามประเมินผล เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมากมี 4 ข้อ โดยเรียงลำดับคะแนนเฉลี่ยจากมาก คือ ร่วมในการประสานงานในการดำเนินโครงการ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.65$) การติดตามความก้าวหน้าของโครงการต่าง ๆ ในระหว่างการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.61$) การควบคุมและติดตามโครงการหรือกิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายในแผนพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.57$) และร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานในระหว่างการปฏิบัติงาน โครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.51$) ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลางมี 1 ข้อ คือ ร่วมในการปรับปรุงระบบการบริหารงานพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ($\bar{X} = 3.49$)

เมื่อพิจารณาในภาพรวม ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ด้านการติดตามประเมินผล พบว่า มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$)

ตอนที่ 4 ผลการทดสอบสมมติฐาน

ตารางที่ 4.11 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย จำแนกตามเพศ

ระดับการปฏิบัติต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปัจจัยด้านเพศ		รวม	χ^2	Sig.
	ชาย	หญิง			
ด้านการจัดทำแผน					
น้อยที่สุด	-	-	-	1.620	.655
น้อย	4	4	8		
ปานกลาง	39	36	75		
มาก	59	66	125		
มากที่สุด	19	13	32		
รวม	121	119	240		

ตารางที่ 4.11 (ต่อ)

ระดับการปฏิบัติต่อการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปัจจัยด้านเพศ		รวม	χ^2	Sig.
	ชาย	หญิง			
ด้านการปฏิบัติงาน					
น้อยที่สุด	-	-	-	5.080	.166
น้อย	7	2	9		
ปานกลาง	43	50	93		
มาก	62	53	115		
มากที่สุด	9	14	23		
รวม	121	119	240		
ด้านการจัดการ					
น้อยที่สุด	1	2	3	5.681	.224
น้อย	7	1	8		
ปานกลาง	58	47	97		
มาก	52	60	112		
มากที่สุด	11	9	20		
รวม	121	119	240		
ด้านการติดตามประเมินผล					
น้อยที่สุด	1	2	3	.991	.911
น้อย	6	4	10		
ปานกลาง	48	44	92		
มาก	59	61	120		
มากที่สุด	7	8	15		
รวม	121	119	240		
ภาพรวม					
น้อยที่สุด	-	-	-	.532	.912
น้อย	3	4	7		
ปานกลาง	47	42	89		
มาก	61	64	125		

ตารางที่ 4.11 (ต่อ)

ระดับการปฏิบัติต่อการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปัจจัยด้านเพศ		รวม	χ^2	Sig.
	ชาย	หญิง			
มากที่สุด	10	9	19		
รวม	121	119	240		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 4.11 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามเพศ โดยรวมมีระดับการปฏิบัติต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ไม่มีความสัมพันธ์ต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ตารางที่ 4.12 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย จำแนกตามอายุ

ระดับการปฏิบัติ	ปัจจัยด้านอายุ				รวม	χ^2	Sig.
	ต่ำกว่า 25 ปี	25 – 35 ปี	36 – 45 ปี	มากกว่า 45 ปี			
ด้านการจัดทำแผน						3.878	.919
น้อยที่สุด	-	-	-	-			
น้อย	-	4	1	3	8		
ปานกลาง	5	38	16	16	75		
มาก	7	61	29	28	125		
มากที่สุด	4	14	7	7	32		
รวม	16	117	53	54	240		

ตารางที่ 4.12 (ต่อ)

ระดับการปฏิบัติ	ปัจจัยด้านอายุ				รวม	χ^2	Sig.
	ต่ำกว่า 25 ปี	25 – 35 ปี	36 – 45 ปี	มากกว่า 45 ปี			
ด้านการปฏิบัติงาน						8.502	.484
น้อยที่สุด	-	-	-	-	-		
น้อย	-	2	2	5	9		
ปานกลาง	5	48	21	19	93		
มาก	9	55	24	27	115		
มากที่สุด	2	12	6	3	23		
รวม	16	117	53	54	240		
ด้านการจัดการ						10.030	.613
น้อยที่สุด	-	2	1	-			
น้อย	-	1	3	4	8		
ปานกลาง	7	46	20	24	97		
มาก	7	59	23	23	112		
มากที่สุด	2	9	6	3	20		
รวม	16	117	53	54	240		
ด้านการติดตามประเมินผล						11.553	.482
น้อยที่สุด	-	2	1	-	3		
น้อย	-	5	-	5	10		
ปานกลาง	6	46	23	17	92		
มาก	8	59	24	29	120		
มากที่สุด	2	5	5	3	15		
รวม	16	117	53	54	240		
ภาพรวม						4.239	.895
น้อยที่สุด	-	-	-	-	-		
น้อย	-	4	1	2	7		
ปานกลาง	5	41	23	20	89		

ตารางที่ 4.12 (ต่อ)

ระดับการปฏิบัติ	ปัจจัยด้านอายุ				รวม	χ^2	Sig.
	ต่ำกว่า 25 ปี	25 – 35 ปี	36 – 45 ปี	มากกว่า 45 ปี			
มาก	9	62	24	30	125		
มากที่สุด	2	10	5	2	19		
รวม	16	117	53	54	240		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 4.12 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามอายุ โดยรวมมีระดับการปฏิบัติต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการจัดทำแผน ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการจัดการ ด้านการติดตามประเมินผล มีระดับการปฏิบัติต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.13 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย จำแนกตามการศึกษา

ระดับการปฏิบัติ	ปัจจัยด้านการศึกษา			รวม	χ^2	Sig.
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี			
ด้านการจัดทำแผน					5.509	.480
น้อยที่สุด	-	-	-	-		
น้อย	6	2	-	8		
ปานกลาง	34	37	4	75		
มาก	61	57	7	125		
มากที่สุด	19	10	3	32		
รวม	120	106	14	240		

ตารางที่ 4.13 (ต่อ)

ระดับการปฏิบัติ	ปัจจัยด้านการศึกษา			รวม	χ^2	Sig.
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี			
ด้านการปฏิบัติงาน					4.598	.596
น้อยที่สุด	-	-	-	-		
น้อย	5	3	1	9		
ปานกลาง	43	46	4	93		
มาก	61	48	6	115		
มากที่สุด	11	9	3	23		
รวม	120	106	14	240		
ด้านการจัดการ					11.741	.163
น้อยที่สุด	1	2	-	3		
น้อย	5	3	-	8		
ปานกลาง	50	40	7	97		
มาก	55	54	3	112		
มากที่สุด	9	7	4	20		
รวม	120	106	14	240		
ด้านการติดตามประเมินผล					9.009	.342
น้อยที่สุด	1	2	-	3		
น้อย	4	6	-	10		
ปานกลาง	45	41	6	92		
มาก	62	53	5	120		
มากที่สุด	8	4	3	15		
รวม	120	106	14	240		
ภาพรวม					4.811	.568
น้อยที่สุด	-	-	-	-		
น้อย	4	3		7		
ปานกลาง	42	42	5	89		

ตารางที่ 4.13 (ต่อ)

ระดับการปฏิบัติ	ปัจจัยด้านการศึกษา			รวม	χ^2	Sig.
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี			
มาก	66	53	6	125		
มากที่สุด	8	8	3	19		
รวม	120	106	14	240		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 4.13 แสดงให้เห็นว่า ลักษณะส่วนบุคคลจำแนกตามปัจจัยด้านการศึกษาโดยรวม มีระดับการปฏิบัติต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาล และอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการจัดทำแผน ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการจัดการ ด้านการติดตามประเมินผล ไม่มีความสัมพันธ์ มีระดับการปฏิบัติต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ตารางที่ 4.14 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย จำแนกตามดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ

ระดับการปฏิบัติ	ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ			รวม	χ^2	Sig.
	คณะกรรมการ สนับสนุน	คณะกรรมการ พัฒนา ท้องถิ่น	คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผล			
ด้านการจัดทำแผน					7.457	.281
น้อยที่สุด	-	-	-	-		
น้อย	1	7	-	8		
ปานกลาง	20	32	23	75		

ตารางที่ 4.14 (ต่อ)

ระดับการปฏิบัติ	ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ			รวม	χ^2	Sig.
	คณะกรรมการ สนับสนุน	คณะกรรมการ การพัฒนา ท้องถิ่น	คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผล			
มาก	33	65	27	125		
มากที่สุด	9	15	8	32		
รวม	63	119	58	240		
ด้านการปฏิบัติงาน					2.924	.818
น้อยที่สุด	-	-	-	-		
น้อย	1	6	2	9		
ปานกลาง	25	42	26	93		
มาก	30	60	25	115		
มากที่สุด	7	11	5	23		
รวม	63	119	58	240		
ด้านการจัดการ					5.842	.665
น้อยที่สุด	-	1	2	3		
น้อย	1	6	1	8		
ปานกลาง	25	47	25	97		
มาก	31	56	25	112		
มากที่สุด	6	9	5	20		
รวม	63	119	58	240		
ด้านการติดตามประเมินผล					6.141	.631
น้อยที่สุด	-	1	2	3		
น้อย	3	6	1	10		
ปานกลาง	26	42	24	92		
มาก	29	64	27	120		
มากที่สุด	5	6	4	15		
รวม	63	119	58	240		

ตารางที่ 4.14 (ต่อ)

ระดับการปฏิบัติ	ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ			รวม	χ^2	Sig.
	คณะกรรมการ สนับสนุน	คณะกรรมการ การพัฒนา ท้องถิ่น	คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผล			
ภาพรวม					4.804	.569
น้อยที่สุด	-	-	-	-		
น้อย	1	4	2	7		
ปานกลาง	24	41	24	89		
มาก	31	68	26	125		
มากที่สุด	7	6	6	19		
รวม	63	119	58	240		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 4.14 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามการดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ โดยรวมมีระดับการปฏิบัติต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ตารางที่ 4.15 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเพื่อเปรียบเทียบปัจจัยแรงจูงใจของคณะกรรมการ ปัจจัยการบริหารองค์การ ปัจจัยการบริหารแบบมีส่วนร่วม มีความสัมพันธ์ต่อการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการจัดทำแผน ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการจัดการ และด้านการติดตามประเมินผลในเขตอำเภอขุนตาลและอำเภอเทิง จังหวัด เชียงราย

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				รวม
	ส่วนท้องถิ่น				
	ด้านการจัดทำแผน	ด้านการปฏิบัติงาน	ด้านการจัดการ	ด้านการติดตามประเมินผล	
ปัจจัยแรงจูงใจของคณะกรรมการ	.437*	.434*	.362*	.309*	.422*
ปัจจัยการบริหารองค์การ	.593*	.503*	.514*	.474*	.569*
ปัจจัยการบริหารแบบมีส่วนร่วม	.627*	.492*	.336*	.307*	.430*
รวม	.678*	.571*	.485*	.469*	.599*

* มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.15 แสดงให้เห็นว่า ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการทำงานกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมพบว่า มีความสัมพันธ์กันในทิศทางเดียวกันทางบวกในระดับปานกลาง ($r = 0.599$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. ปัจจัยแรงจูงใจของคณะกรรมการ มีความสัมพันธ์กับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการจัดทำแผน ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการจัดการ และด้านการติดตามประเมินผลในทิศทางเดียวกันทางบวกในระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = 0.437$, $r = 0.434$, $r = 0.309$) ตามลำดับ

2. ปัจจัยการบริหารองค์การ มีความสัมพันธ์กับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการจัดทำแผนในทิศทางเดียวกันทางบวกในระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = .593$) และมีความสัมพันธ์กับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการจัดการ ด้านการติดตามประเมินผลในทิศทางเดียวกันทางบวกในระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = 0.503$, $r = 0.514$, $r = 0.474$) ตามลำดับ

3. ปัจจัยการบริหารแบบมีส่วนร่วม มีความสัมพันธ์กับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการจัดทำแผนในทิศทางเดียวกันทางบวกในระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = 0.627$) และมีความสัมพันธ์กับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นด้านการปฏิบัติงาน ด้านการจัดการ ด้านการติดตามประเมินผลในทิศทางเดียวกันทางบวก ในระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = 0.492$, $r = 0.336$, $r = 0.307$) ตามลำดับ

ข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบสอบถาม

1. ด้านการจัดทำแผน

อุปสรรคในการจัดทำแผนคือการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการในการจัดทำแผน ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1.1 การมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงการ หรือกิจกรรมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพราะคณะกรรมการคิดว่าการวางโครงการหรือกิจกรรมเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

1.2 การมีส่วนร่วมในการวางแผนนโยบายเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการให้บางส่วนยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนนโยบาย และไม่แสดงความคิดเห็น ทำให้การวางแผนนโยบายไม่ครอบคลุมปัญหาของท้องถิ่น จึงควรจัดอบรมแก่คณะกรรมการก่อนเพื่อจะได้ กำหนดทิศทางในการพัฒนาให้ถูกต้องตามแนวทางนโยบายของท้องถิ่นที่กำหนดไว้

1.3 การมีส่วนร่วมในการค้นหารูปแบบและวิธีการพัฒนาเพื่อแก้ไขหรือลดปัญหาของหมู่บ้าน หรือตำบลเป็นเพราะคณะกรรมการไม่ได้ลงพื้นที่โดยตรงจึงทำให้ไม่ทราบปัญหาที่แท้จริงของประชาชนหรือของหมู่บ้านนั้น ๆ

2. ด้านการปฏิบัติงาน

ในด้านการปฏิบัติงาน คณะกรรมการมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ดังนี้

2.1 การพิจารณาการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาตำบลในแต่ละด้าน ส่วนมาก การพิจารณางบประมาณ คณะกรรมการมารับทราบเท่านั้น เพื่อให้ผู้บริหารได้กำหนดไว้ก่อนแล้วจึงทำให้ คณะกรรมการไม่มีส่วนร่วมในด้านการจัดสรรงบประมาณ

2.2 การพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ตรงกับแผนงาน หรือโครงการ ในทางปฏิบัติคณะกรรมการมีสิทธิแสดงความคิดเห็นแต่ความเป็นจริง องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณไว้ก่อนแล้ว จึงทำให้การใช้จ่ายงบประมาณไม่ตรงจุด ที่ประชาชนต้องการ และจุดที่เร่งด่วนที่ต้องการพัฒนา

2.3 การมีส่วนร่วมในการแต่งตั้งผู้แทนชุมชนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มอื่น ๆ เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ในการเลือกผู้แทนชุมชนนั้น ชุมชนจะเป็นผู้เลือกสรรกันเอง

ทำให้คณะกรรมการไม่สามารถเข้าไปมีส่วนร่วมด้วย และผู้แทนชุมชนส่วนมากจะเป็นผู้มีอิทธิพลในแต่ละชุมชน

3. ด้านการจัดการ

ด้านการจัดการ คณะกรรมการมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ดังนี้

3.1 ให้คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์เพิ่มเติมในการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มากกว่านี้ เพราะคณะกรรมการต้องการมีส่วนร่วม

3.2 ควรมีการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่นให้กับชุมชนทราบทุกภาคส่วน เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารอย่างทั่วถึงโดยประชาสัมพันธ์เสียงตามสายประจำหมู่บ้าน วิทยุชุมชน แผ่นพับหรือใบปลิว หรือป้ายนิเทศต่าง ๆ

3.3 คณะกรรมการควรมีส่วนร่วมในการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบให้มากกว่านี้ เพราะการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์บางอย่างยังไม่ถูกต้องตามระเบียบ บางรายการมีราคาสูงเกินความเป็นจริง

4. ด้านการติดตามประเมินผล

ด้านการติดตามประเมินผล คณะกรรมการมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ดังนี้

4.1 การติดตามควบคุมโครงการหรือกิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินไปตามเป้าหมายในแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือไม่นั้น ส่วนมากไม่มีการติดตามประเมินผลอย่างจริงจัง จึงทำให้มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อมา

4.2 คณะกรรมการไม่มีส่วนร่วมในการประเมินผลปฏิบัติงานที่อยู่ในระหว่างการปฏิบัติงานทำให้ไม่ทราบปัญหา และอุปสรรคในขณะดำเนินงาน จึงมีผลต่อการตรวจสอบ เมื่อมีการดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

4.3 คณะกรรมการติดตามประเมินผลขาดการประสานงานกันอย่างต่อเนื่อง ซึ่งทำให้ไม่ทราบความก้าวหน้าของโครงการทำให้ผลงานที่ออกมาไม่มีคุณภาพ

4.4 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีการประเมินผลการทำงานตามแผนทุกไตรมาส เพื่อได้ข้อมูลที่แท้จริงและสามารถนำมาปรับปรุงแก้ไขการทำงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด