

หัวข้อวิทยานิพนธ์	การศึกษาความคิดเห็นของผู้บริหารที่มีต่อทักษะที่พึงประสงค์ ของวิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขต ภาคตะวันออก
นักศึกษา	นาย อดิษฐ์ สุวรรณบุญ
รหัสประจำตัว	45063817
ปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	วิทยาการจัดการอุตสาหกรรม
พ.ศ.	2549
อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ อดิษฐ์ กาญจนพิบูลย์
อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ร่วม	รองศาสตราจารย์ ดร. วรรณารถ แสงมณี

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของ
ผู้บริหาร ในโรงงานอุตสาหกรรมผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ ในเขตภาคตะวันออก เกี่ยวกับทักษะของ
วิศวกรที่พึงประสงค์ ในทักษะ 3 ด้าน คือ ทักษะด้านความคิด ด้านมนุษยสัมพันธ์ และด้านเทคนิค
2) เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร เกี่ยวกับทักษะของวิศวกรที่พึงประสงค์ใน
โรงงานอุตสาหกรรมผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตภาคตะวันออก โดยจำแนกตามอายุงาน ระดับ
การศึกษาของผู้บริหารและขนาดขององค์กร ผู้วิจัยได้ทำการรวบรวมข้อมูลจาก ผู้บริหารหรือ
ผู้จัดการโรงงานของผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตภาคตะวันออก
จำนวน 127 ราย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือแบบสอบถามปลายปิด ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น และ
แบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะและวิธีการพัฒนาทักษะ ผลการวิจัยพบว่า

1. ผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรมผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์มีความประสงค์ให้วิศวกรมีทักษะ
ทั้งสามด้านอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากคะแนนเฉลี่ยสูงสุดดังนี้ ทักษะด้านเทคนิค ทักษะ
ด้านมนุษยสัมพันธ์ และทักษะด้านความคิด

2. ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดของผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรมผู้ผลิตชิ้นส่วน
รถยนต์ในเรื่องทักษะของวิศวกรที่พึงประสงค์ทั้ง สามด้าน ได้แก่ ด้านความคิด ทักษะด้านมนุษย
สัมพันธ์ และทักษะด้านเทคนิค พบว่า ผู้บริหารที่มีอายุงานต่างกัน ผู้บริหารที่มีระดับการศึกษา
ต่างกัน ผู้บริหารที่อยู่ในองค์กรที่มีขนาดต่างกัน มีระดับความคิดเห็นในเรื่องทักษะของวิศวกร ที่
พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน ไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาทักษะ ผู้บริหารเสนอให้ วิศวกรควรมีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ
การดำเนินธุรกิจขององค์กร, การเชื่อมโยงของหน่วยงานต่างๆในองค์กร แก้ไขปัญหาอย่างเป็น
ระบบและ ความรู้พื้นฐานด้านเทคนิคเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

Thesis Title	Study on Executive Opinion regarding to Skills Desirability of Engineer in Automotive Parts Industry in Eastern Region
Student	Mr. Thanad Suwannakoot
Student ID.	45063817
Degree	Master of Science
Program	Industrial Management
Year	2006
Thesis Advisor	Assoc. Prof. Atinuch Kanchanapiboon
Thesis Co-Advisor	Assoc. Prof. Dr. Woranat Sangmanee

ABSTRACT

The purposes of this research were: (1) to study executive's opinion regarding to skills desirability which consists of 3 dimensions conceptual, human relationship and technical skills in Automotive Parts Industry in eastern region. (2) to compare the executive's opinion group by experiences, educational levels, and organization sizes regarding skills desirability of engineers in Automotive Part industry in eastern region

Samples of this research were 127 plant managers in Automotive Parts Industry in eastern region, selected by simple random and used questionnaire. The following are results of the study;

1. Plant managers want to have engineer with high level of 3 skills, technical, human relative skill and conceptual skill respectively.
2. Comparing their opinion with group experiences, educational levels and organization sizes to skills desirability Conceptual, Human relative and Technical skill, found that there were no significant different among plant managers with different in group experiences, educational levels and organization sizes to 3 skills desirability.
3. Regarding to skill improvement, executives suggest that engineers should have base knowledge regarding to organization business, linkage of each functional in organization, systematic problem solving and technical skill.

กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาค้นคว้าและเรียบเรียงวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เกิดขึ้นและสำเร็จได้ ผู้วิจัยขอขอบคุณอย่างสูงสำหรับความกรุณาให้คำชี้แนะ จาก รศ. อติคุณ กาญจนพิบูลย์ อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ รศ.ดร. วรนาถ แสงมณี อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ร่วม รวมทั้งคำแนะนำอื่น ๆ จากคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์อีก 3 ท่าน คือ ผศ.ดร. จิระเสกข์ ตรีเมธสุนทร ผศ.ดร. มนต์ ไพฑูรย์เจริญลาภ และ ผศ. ดร. วินัย พุทธกุล

ขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 5 ท่าน ได้แก่ ดร.จ่านงค์ จิงธีรพานิช ดร. ณรงค์ พิมสาร อ. ณัฐวุฒิ โรจนันันรุตติกุล ดร. ปณัสน์ บุญคำ และคุณ สุเมธ สุภธีระนนท์ ที่เสียสละเวลาในการตรวจสอบแบบสอบถาม และให้คำแนะนำในการปรับปรุงแก้ไขจนใช้เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลได้เป็นอย่างดี

ขอขอบคุณ ผู้บริหาร ผู้จัดการโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ธุรการภาควิชาภาษาและสังคม เจ้าหน้าที่บัณฑิตวิทยาลัย ในความช่วยเหลือในการดำเนินงานติดต่อ ประสานงานเกี่ยวกับการจัดทำและสอบวิทยานิพนธ์

ท้ายสุดนี้ขอขอบคุณครอบครัวของผู้วิจัย โดยเฉพาะคุณแม่ที่สนับสนุน เข้าใจ และให้กำลังใจ เป็นแรงผลักดันให้การศึกษาและการทำวิทยานิพนธ์ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยความเรียบร้อย สมบูรณ์

ถนัด สุวรรณภูมิ

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	II
กิตติกรรมประกาศ.....	III
สารบัญ.....	IV
สารบัญตาราง.....	IX
สารบัญภาพ.....	XII
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	8
1.3 สมมติฐานการวิจัย.....	9
1.4 ทฤษฎีกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย.....	9
1.5 ขอบเขตของการวิจัย.....	12
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	13
1.7 นิยามคำศัพท์.....	13
บทที่ 2 ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	15
2.1 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย.....	15
2.1.1 วิศวกรและการจัดการทางวิศวกรรม.....	15
2.1.2 ทักษะที่พึงประสงค์.....	19
2.1.2.1 ทักษะด้านแนวความคิด (Conceptual skill).....	19
2.1.2.2 ทักษะด้านมนุษย์สัมพันธ์ (Human skill).....	20
2.1.2.3 ทักษะด้านเทคนิค (Technical skill).....	20
2.1.3 แนวคิดในเรื่องผู้นำและผู้ตาม.....	21
2.1.3.1 ลักษณะของผู้นำที่พึงปรารถนา.....	21
2.1.3.2 ลักษณะของผู้นำที่ไม่พึงปรารถนา.....	21
2.1.3.3 ลักษณะของผู้ตามที่พึงปรารถนา.....	21
2.1.3.4 ลักษณะของผู้ตามที่ไม่พึงปรารถนา.....	21
2.1.4 การพัฒนาบุคลากร.....	22

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
2.1.4.1 ความหมายของการพัฒนาบุคลากร.....	22
2.1.4.2 หลักการและแนวคิดพื้นฐานการพัฒนาบุคลากร.....	23
2.1.4.3 ปัจจัยที่ทำให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในองค์กร.....	24
2.1.4.4 เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร.....	26
2.1.4.5 วิธีการพัฒนาบุคลากร.....	27
2.1.5 ความคิดเห็น.....	33
2.2 ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย.....	34
2.2.1 ประวัติความเป็นมา.....	34
2.2.2 ตลาดในประเทศและต่างประเทศ.....	35
2.2.3 กำลังการผลิต.....	35
2.2.4 ความเป็นเจ้าของ.....	35
2.2.5 การออกแบบและพัฒนาด้วยตนเอง.....	36
2.2.6 ความสามารถในการแข่งขัน.....	36
2.3 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	37
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย.....	44
3.1 การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	44
3.1.1 ประชากร.....	44
3.1.2 กลุ่มตัวอย่าง.....	44
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	45
3.2.1 ลักษณะเครื่องมือ.....	45
3.2.2 การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	45
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	47
3.3.1 ข้อมูลปฐมภูมิ.....	47
3.3.2 ข้อมูลทุติยภูมิ.....	47
3.4 การกำหนดค่าของตัวแปร.....	47
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	48
3.6 สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	48
3.6.1 สถิติพรรณนา (Descriptive Statistics).....	48

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
3.6.1.1 ค่าร้อยละ (Percentage).....	48
3.6.1.2 ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Arithmetic Mean).....	48
3.6.1.3 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation).....	49
3.6.2 สถิติอนุมาน (Inferential Statistics).....	49
3.6.2.1 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA)....	49
3.6.2.2 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย เป็นรายคู่ (LSD).....	51
บทที่ 4 ผลการวิจัย	53
4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล และลักษณะของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมผลิต ชิ้นส่วนรถยนต์ของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	53
4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับระดับทักษะของวิศวกรที่พึง ประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ โดยจำแนกตามทักษะ ทั้ง 3 ด้าน.....	55
4.2.1 ทักษะในด้านความคิด.....	55
4.2.2 ทักษะในด้านมนุษยสัมพันธ์.....	64
4.2.3 ทักษะในด้านเทคนิค.....	73
4.2.4 สรุปทักษะที่พึงประสงค์ ในภาพรวมทั้ง 3 ด้าน ของผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์.....	79
4.3 ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบความคิดเห็น ในเรื่องทักษะ ของวิศวกรที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ที่มี ลักษณะของบุคคลและการประกอบที่แตกต่างกัน.....	80
4.3.1 ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบระดับความคิดเห็น ในเรื่องทักษะของวิศวกรที่พึงประสงค์ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์โดยจำแนกตามอายุของผู้บริหารหรือ ผู้ประกอบการ.....	81
4.3.2 ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบระดับความคิดเห็น ในเรื่องทักษะของวิศวกรที่พึงประสงค์ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม	

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
ขึ้นส่วนรายนต์โดยจำแนกตามระดับการศึกษาของผู้บริหารหรือ ผู้ประกอบการ.....	83
4.3.3 ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบระดับความคิดเห็น ในเรื่องทักษะของวิศวกรที่พึงประสงค์ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ขึ้นส่วนรายนต์โดยจำแนกขนาดของกิจการ.....	83
4.4 การวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) จากแบบสอบถามปลายเปิดเป็น ความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการยกระดับทักษะทั้ง 3 ด้าน ของวิศวกรให้มีความ เชี่ยวชาญมากขึ้น.....	85
4.4.1 ทักษะในด้านความคิด.....	85
4.4.2 ทักษะในด้านมนุษยสัมพันธ์.....	86
4.4.3 ทักษะในด้านเทคนิค.....	87
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	88
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	88
5.1.1 ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	88
5.1.2 ความคิดเห็นในเรื่องทักษะของวิศวกรที่พึงประสงค์โดยรวม.....	89
5.1.2.1 ทักษะที่พึงประสงค์ในด้านความคิด.....	89
5.1.2.2 ทักษะที่พึงประสงค์ในด้านมนุษยสัมพันธ์.....	89
5.1.2.3 ทักษะที่พึงประสงค์ในด้านเทคนิค.....	90
5.1.3 การทดสอบสมมติฐานทางการวิจัย.....	90
5.2 อภิปรายผลการวิจัย.....	93
5.2.1 ด้านทักษะที่พึงประสงค์.....	93
5.2.2 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้บริหารในอุตสาหกรรมผลิตขึ้นส่วนรายนต์.....	94
5.3 ข้อเสนอแนะ.....	95
5.3.1 ข้อเสนอแนะโดยทั่วไป.....	96
5.3.1.1 ด้านความคิด.....	96
5.3.1.2 ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์.....	96
5.3.1.3 ทักษะด้านเทคนิค.....	96
5.3.2 ข้อเสนอแนะสำหรับสถานประกอบการ.....	97

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
5.3.3 ข้อเสนอแนะสำหรับสถาบันการศึกษา.....	97
5.3.4 ข้อเสนอแนะสำหรับสถาบันฝึกอบรม.....	98
5.3.5 ข้อเสนอแนะสำหรับวิศวกร.....	9๘
5.3.6 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป.....	99
บรรณานุกรม.....	101
ภาคผนวก ก	
แบบสอบถาม.....	105
ประวัติผู้เขียน.....	115

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 มูลค่าการส่งออกรถยนต์และชิ้นส่วนในปี 1996 ถึง ปี 2005 (มกราคม - พฤษภาคม).....	6
2.1 ประโยชน์จากการพัฒนาองค์การ.....	25
3.1 แสดงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ.....	46
3.2 สูตรวิเคราะห์ความแปรปรวนโดยวิธี One-way ANOVA.....	50
3.3 แสดงสมมติฐานการวิจัยและสถิติที่ใช้ในการทดสอบ.....	52
4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปส่วนบุคคล และลักษณะของผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	54
4.2 แสดงค่าเฉลี่ย(\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับ ของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านการ มองเห็นภาพโดยรวม.....	56
4.3 แสดงค่าเฉลี่ย(\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับ ของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านการ วิเคราะห์.....	57
4.4 แสดงค่าเฉลี่ย(\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับ ของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านการ วินิจฉัย.....	58
4.5 แสดงค่าเฉลี่ย(\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับ ของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านการ สังเคราะห์.....	60
4.6 แสดงค่าเฉลี่ย(\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับ ของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านการ วิพากษ์วิจารณ์.....	61
4.7 แสดงค่าเฉลี่ย(\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับ ของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านการ รู้จักใช้คำถาม.....	62
4.8 สรุปผลค่าเฉลี่ย(\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการ จัดลำดับของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ใน ทักษะในด้านความคิด.....	63

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.9 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านความเข้าใจในด้านสร้างแรงจูงใจ.....	64
4.10 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านการเป็นผู้นำ.....	66
4.11 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านความเข้าใจในความแตกต่างระหว่างบุคคล.....	67
4.12 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านความตระหนักในความคิดเห็นของผู้อื่น.....	69
4.13 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศ.....	70
4.14 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านความมีมนุษยสัมพันธ์.....	71
4.15 สรุปผลค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในทักษะในมนุษยสัมพันธ์.....	73
4.16 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านความรู้ความสามารถในงาน.....	74
4.17 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านทักษะการปฏิบัติงาน.....	75

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.18 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในด้านความมุ่งมั่นในการเรียนรู้จากประสบการณ์.....	76
4.19 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ ในด้านการรับรู้ภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ.....	78
4.20 สรุปผลค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในทักษะด้านเทคนิค.....	79
4.21 สรุปผลค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของทักษะที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนรถยนต์ในภาพรวมทั้ง 3 ด้าน.....	80
4.22 ผลการทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นในเรื่องทักษะของวิศวกร ที่พึงประสงค์ โดยจำแนกตามอายุงานของผู้บริหาร.....	81
4.23 ผลการทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นในเรื่องทักษะของวิศวกร ที่พึงประสงค์ โดยจำแนกตามระดับการศึกษาของผู้บริหาร.....	83
4.24 ผลการทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นในเรื่องทักษะของวิศวกร ที่พึงประสงค์ โดยจำแนกตามขนาดขององค์กร.....	84

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1.1 แสดงการส่งออกยานยนต์ 5 เดือนแรกของปี 2548 เทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2547.....	6
1.2 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	12
2.1 ระดับการจัดการของความเป็นผู้นำ.....	18