

**ชื่อวิทยานิพนธ์**

การศึกษาความคิดเห็นของผู้จัดการฝ่ายผลิตที่มีต่อทักษะที่พึง

ประสงค์ของวิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน

ยานยนต์ในนิคมอุตสาหกรรมเขตภาคกลาง

**นักศึกษา**

นายณพพงษ์ วงศ์ไชยา

**รหัสประจำตัว**

44064441

**ปริญญา**

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

**สาขาวิชา**

วิทยาการจัดการอุตสาหกรรม

**พ.ศ.**

2549

**อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์**

รองศาสตราจารย์ ดร. วรณารถ แสงมณี

**อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ร่วม**

รองศาสตราจารย์ อุดินุช กาญจนพิบูลย์

**บทคัดย่อ**

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ของการวิจัย 1) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของผู้จัดการฝ่ายผลิต ในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ในนิคมอุตสาหกรรมเขตภาคกลาง เกี่ยวกับทักษะของวิศวกรที่พึงประสงค์ ในทักษะ 3 ด้าน คือ ทักษะด้านเทคนิค ด้านบุคลิก และด้านพื้นฐานความคิด 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้จัดการฝ่ายผลิต ในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ในนิคมอุตสาหกรรม เขตภาคกลาง โดยจำแนกผู้จัดการฝ่ายผลิตตามอายุงาน ระดับการศึกษา และขนาดองค์กร

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็น ผู้จัดการฝ่ายผลิตในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ในนิคมอุตสาหกรรมเขตภาคกลาง จำนวน 64 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม มาตรฐานประมาณค่า 5 ระดับ โดยสถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานด้วย การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ SPSS for Windows ในการประมวลผล

ผู้จัดการฝ่ายผลิตมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะที่พึงประสงค์ของวิศวกร ในด้านเทคนิค ด้านบุคลิก และด้านพื้นฐานความคิด ในระดับมาก เรียงตามลำดับจากมากที่สุด ดังนี้ ทักษะด้านบุคลิก ด้านพื้นฐานความคิด และด้านเทคนิค ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้จัดการฝ่ายผลิตเกี่ยวกับทักษะทั้ง 3 ด้าน โดยจำแนกตามอายุงาน ระดับการศึกษา ขนาดองค์กร พบว่า กลุ่มผู้จัดการฝ่ายผลิตที่มีอายุงานต่างกันมีระดับความคิดเห็นในทักษะด้านบุคลิก แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และกลุ่มผู้จัดการฝ่ายผลิตที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีระดับความคิดเห็นในทักษะด้านพื้นฐานความคิด แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนกลุ่ม

ผู้จัดการฝ่ายผลิตที่ขนาดองค์กรต่างกัน มีความคิดเห็นในทักษะที่พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน ไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะของผู้จัดการฝ่ายผลิตในการพัฒนาทักษะในแต่ละด้านมี ดังนี้ ทักษะด้านเทคนิคควรจัดให้มีการส่งไปดูงาน หรือฝึกอบรมที่บริษัทแม่ ทักษะด้านบุคคลควรจัดกิจกรรมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างความคุ้นเคยและความสัมพันธ์ที่ดี และทักษะด้านพื้นฐานความคิดควรจัดให้มีการประชุมกลุ่มย่อยเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในสถานการณ์หรือเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้น

<b>Thesis Title</b>	Study of Production Manager Opinion on Skills Desirability of Engineers in Auto Part Manufacturing Factories in Industrial Estate in Middle Region
<b>Student</b>	Mr. Noppong Wongchaiya
<b>Student ID.</b>	44064441
<b>Degree</b>	Master of Science
<b>Programme</b>	Industrial Management
<b>Year</b>	2006
<b>Thesis Advisor</b>	Associate Professor Dr. Woranat Sangmanee
<b>Thesis Co-Advisor</b>	Associate Professor Atinuch Kanchanapiboon

### **ABSTRACT**

The objectives of this research were: (1) to study of production manager opinion on skills desirability of engineers in Auto part manufacturing factories in Industrial estate in middle region. Engineer's skills were technical, human and conceptual skills (2) to comparatively study of production manager opinion on skills desirability of engineers by classifying as working period, education levels and organization's sizes

Samples of this research were production manager in Auto part manufacturing factories in Industrial estate in middle region and there are 64 persons that replied questionnaires from 76 persons of all. The questionnaires with 5 rating scales are used for data collection. The research's statistic includes the percentage, the mean, and the one-way ANOVA. The SPSS for windows is used for analyzing and interpreting the data.

Production managers opinion on skills desirability of engineers found that the most manager want to have engineer with high level of all 3 skills, human, conceptual and technical skill respectively. Comparing theirs opinion with group by working period, education level and organization's size found that significant different among groups of working period for human skill at 0.01 statistic's level and significant different among groups of education level for conceptual skill at 0.05 statistic's level, but not different opinion among group of organization's sizes for all skills

Regarding to the suggestion of production managers for skills improvement were to add training course by sending engineer to learn new technology at mother company in over sea for technical skill improvement, set up participation activity such as sport game for human skill improvement and set up work shop meeting in small group for brainstorming in any occurrence for conceptual skill improvement.