

การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

องค์การบริหารส่วนตำบลดาวเรือง จังหวัดสระบุรี

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรที่ตั้งขึ้นใหม่ และเป็นสิ่งแปลกใหม่สำหรับชาวบ้านและเจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่บริหารหรือจัดการภายใน อบต. จึงก่อให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับบุคคลดังกล่าวที่จะเข้ามาบริหารจัดการหรือเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานกับ อบต. โดยเริ่มจากตัวของชาวบ้านเองก็ประสบปัญหาว่าประชาชนตำบลดาวเรืองส่วนใหญ่ไม่ตื่นตัวและไม่เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของ อบต. เนื่องจากเห็นว่าการบริหารงานในตำบลเป็นหน้าที่ของ อบต. ที่ต้องดำเนินการ รวมถึงไม่ทราบถึงอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานของ อบต.

นอกจากนี้เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรของ อบต. ก็มีความขัดแย้งกันในการทำงานอยู่เสมอ เนื่องจากพนักงาน อบต. ทำงานโดยยึดหลักตามระบบราชการอย่างเคร่งครัด และใช้ระเบียบและกฎหมายเป็นหลักในการทำงาน ในขณะที่สมาชิกสภา อบต. จะไม่สนใจระเบียบกฎหมายในการดำเนินงาน

ปัญหาที่เกิดขึ้นส่งผลให้การปฏิบัติงานของ อบต. ดาวเรืองขาดประสิทธิภาพและไม่สามารถตอบสนองความต้องการของชาวบ้านในตำบลได้ ดังนั้น อบต. จึงควรดำเนินการจัดทำโครงการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมขึ้นเพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว

ข้อมูลพื้นฐานปีปัจจุบัน
: ปี พ.ศ. 2546

อำเภอ : เมืองสระบุรี
จังหวัด : สระบุรี

ประชากร : 2,883 คน

พื้นที่ : 8.48 ตร.กม.

ประเภทท้องถิ่น :
องค์การบริหารส่วนตำบล

การเลือกตั้ง : ทางอ้อม

วิถีใหม่

ปี 2543 อบต. จึงจัดโครงการ “การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม” ซึ่งเป็นการจัดเวทีสาธารณะให้ประชาชนพลเมืองในตำบลได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการงานของ อบต. โดยเปิดโอกาสให้ชาวบ้านได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล และงบประมาณรายจ่ายประจำปี , รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหรือผลงานของ อบต. ให้ชาวบ้านได้รับทราบ อันจะเป็นการกระตุ้นให้ชาวบ้านได้เข้ามามีส่วนร่วมกับการบริหารงานและกิจกรรมของ อบต. มากขึ้น

ผลงานที่ได้ดำเนินการ

1. จัดให้มีการประชุมสำหรับเจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง สมาชิกสภา อบต. และคณะผู้บริหาร เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของ อบต. ได้พูดคุยหรือทำความเข้าใจและปรึกษาหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานใน อบต. ทุกวันที่ 5 ของเดือน
2. มอบหมายให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนประจำตำบล (ศอชต . ประกอบด้วย กำนัน , ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนและกลุ่มอาชีพต่างๆ ในชุมชน) จัดประชุมเวทีชาวบ้าน เพื่อรวบรวมความต้องการในการจัดบริการของ อบต. โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลประจำปี ซึ่งมีขั้นตอนดังนี้
 - จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อสอบถามปัญหาของประชาชนแต่ละหมู่บ้านที่ต้องการให้ อบต. เข้าไปดำเนินการแก้ไข และนำมาจัดลำดับความสำคัญของปัญหาแต่ละหมู่บ้านที่ต้องการให้ อบต. ดำเนินการแก้ไขมากที่สุด โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้ ปลัด อบต. คณะผู้บริหาร อบต. ตัวแทนจากหน่วยงานระดับตำบล ซึ่งประกอบด้วย ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน สถานีอนามัยประจำตำบล สำนักงาน

- พัฒนาชุมชนอำเภอ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลและสายตรวจประจำตำบล
- จัดประชุมประชาคมตำบล ปีละ 1 ครั้ง เพื่อคัดเลือกปัญหาที่ประชาชนทั้งตำบลต้องการให้ อบต. ดำเนินการแก้ไขมากที่สุดเป็นอันดับแรก และนำมาจัดลำดับความสำคัญของปัญหาที่ประชาชนในตำบลต้องการให้ดำเนินการแก้ไขมากที่สุด โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้ ปลัด อบต. คณะผู้บริหาร อบต. ตัวแทนจากหน่วยงานระดับตำบล ซึ่งประกอบด้วย ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน สถานีอนามัยประจำตำบล สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล
 - อบต. นำผลสรุปปัญหาที่ประชาชนในตำบลต้องการให้ดำเนินการแก้ไขมากที่สุดจากการประชุมในประชาคมตำบล ไปจัดทำแผนพัฒนาตำบลประจำปี สำหรับปัญหาที่ชาวบ้านต้องการให้ อบต. ดำเนินการแก้ไขแต่ไม่เร่งด่วนมากนัก อบต. จะนำปัญหาเหล่านั้นบรรจุเป็นแผนพัฒนาตำบล 3 ปี หรือ 5 ปี ขึ้นอยู่กับความเร่งด่วนหรือสภาพความเดือดร้อนของชาวบ้าน
 - อบต. จัดทำข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามแผนพัฒนาตำบลประจำปีที่ได้มาจากผลการประชุมประชาคมตำบล
3. จัดให้มีตัวแทนของประชาชนจำนวน 4 คน โดยคัดเลือกจากประชาชนในหมู่บ้านที่โครงการพัฒนาของ อบต. จะเข้าไปดำเนินการก่อสร้าง เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต.ดาวเรือง โดยเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเปิดซองประกวดราคา จำนวน 2 คน และเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงาน จำนวน 2 คน

การระดมทรัพยากร

ค่าใช้จ่าย/ การลงทุน งบประมาณของ อบต. เพื่อเป็นค่าอาหารกลางวันสำหรับการประชุมประชาคมและค่าน้ำมัน จำนวน 4 ครั้ง / ปี

- บุคลากร**
1. คณะผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. เจ้าหน้าที่จากหน่วยงาน ดังนี้ ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน สถานีอนามัยประจำตำบล สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนและกลุ่มอาชีพต่างๆ ร่วมประชุมประชาคมหมู่บ้าน 4 วัน / ปี
 2. คณะผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. เจ้าหน้าที่จากหน่วยงาน ดังนี้ ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน สถานีอนามัยประจำตำบล สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนและกลุ่มอาชีพต่างๆ ร่วมประชุมประชาคมตำบล 1 วัน / ปี
 3. ประธานและคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนประจำตำบล ทำหน้าที่จัดการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล

ขั้นตอนในการดำเนินการ

วัน เดือน ปี	กิจกรรมที่ทำ	ผู้รับผิดชอบ
ปลายปี 2543	อบต. พบปัญหาจากการที่ประชาชนในตำบลไม่เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการงานกับ อบต. ประกอบกับเกิดความขัดแย้งระหว่างบุคลากรของ อบต. ในการปฏิบัติงานร่วมกัน จึงปรึกษารื้อถึงแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ได้ข้อสรุปว่า	อบต.

วัน เดือน ปี	กิจกรรมที่ทำ	ผู้รับผิดชอบ
ปี 2544	ควรได้มีการประชุมระหว่างบุคลากรในอบต. และจัดเวทีประชาคม เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานกับ อบต. มากขึ้น	
ปี 2544	ปลัด อบต. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการต่อสภา อบต. โดยสภา อบต. ให้การอนุมัติโครงการ	ปลัด อบต. และสภา อบต.
ปี 2544	จัดประชุมบุคลากรของ อบต. ทุกวันที่ 5 ของเดือน	อบต.
ปี 2544	กำหนดระยะเวลาในการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลและแจ้งไปยังศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนประจำตำบลให้ทราบกำหนดการ การประชุม เพื่อจัดการประชุมภายในเวลาที่กำหนด	อบต.
ปี 2544	ประสานไปยังศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนประจำตำบล เพื่อ - กำหนดวันเวลาในการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้านของแต่ละหมู่บ้านและแจ้งกำหนดวันเวลาของแต่ละหมู่บ้าน มายัง อบต. เพื่อทำหนังสือเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม - ประชาสัมพันธ์การจัดประชุมให้ประชาชนในชุมชนได้รับทราบและเข้าร่วมประชุม - จัดประชุมประชาคมหมู่บ้านของแต่ละหมู่บ้านร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เชิญมา	อบต.
ปี 2544	ประสานงานไปยังศูนย์การศึกษาออกโรงเรียน สถานีอนามัยประจำตำบล สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และสายตรวจประจำตำบล เพื่อเข้าร่วมการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลตามเวลาที่กำหนด	อบต.
ปี 2544	ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านมีการพูดคุยถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในหมู่บ้านของตนที่ต้องการให้ อบต. เข้ามาดำเนินการแก้ไข	ประชาชนแต่ละหมู่บ้าน
ปี 2544	จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน ทั้ง 7 หมู่บ้าน โดยมีตัวแทนสมาชิกของประชาคมหมู่บ้าน เข้าร่วมประชุมประชาคม เพื่ออบต. ได้ชี้แจงความสำคัญของแผนและความสัมพันธ์กับงบประมาณ และขอให้ชาวบ้านแต่ละหมู่บ้านเสนอปัญหาความเดือดร้อนของแต่ละหมู่บ้านต่อ อบต.	ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนประจำตำบล
ปี 2544	จัดประชุมประชาคมตำบล เพื่อจัดลำดับความสำคัญของปัญหาของแต่ละหมู่บ้าน โดยมีตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่บ้านคือ ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา อบต. ของแต่ละหมู่ และตัวแทนหมู่บ้านที่ชาวบ้านคัดเลือกอย่างน้อยหมู่บ้านละ 10 คน มาประชุมพิจารณาพร้อมกับผู้บริหาร อบต. และสมาชิกสภา อบต. เพื่อจัดลำดับความสำคัญของปัญหาจากประชาคมหมู่บ้านทั้ง 7 หมู่บ้าน โดยให้ตัวแทนประชาคมทำการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของตำบล จากนั้นลงลงมติเพื่อจัดลำดับความสำคัญของปัญหาตามความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อเสนอให้ อบต. พิจารณาประกอบกับจำนวนประชากร สภาพพื้นที่และงบประมาณ	ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนประจำตำบล
ปี 2544	เสนอร่างแผนพัฒนาที่ได้จากการจัดประชุมประชาคมตำบลต่อสภา อบต. โดยคำนึงถึงความสามารถทางการเงินของ อบต.	ปลัด อบต.
ปี 2544	สภา อบต. ให้การอนุมัติแผนพัฒนาตำบลประจำปี	สภา อบต.
ปี 2544	นำแผนพัฒนาที่ผ่านการพิจารณาจาก สภา อบต. ไปจัดทำข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามข้อสรุปของผลการประชุมประชาคมตำบล เพื่อให้ครอบคลุมปัญหาและความต้องการของประชาชนในตำบล	อบต.

วัน เดือน ปี	กิจกรรมที่ทำ	ผู้รับผิดชอบ
ปี 2544	เมื่อนำแผนพัฒนาไปดำเนินการปฏิบัติ โดยการจัดทำโครงการของแต่ละหมู่บ้าน ในเขตตำบลดาวเรือง จะมีการแต่งตั้งผู้แทนประชาคมของหมู่บ้านนั้นๆ ร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยประชาคมของหมู่บ้านนั้นๆ จะคัดเลือกผู้แทนประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการ จำนวน 4 คน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเปิดซองประกวดราคา 2 คน และคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง 2 คน	อบต. และตัวแทนชาวบ้านจากหมู่บ้านที่ได้มีการดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาตำบล
	* อบต. ดำเนินการตามขั้นตอนข้างต้น เพื่อใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลประจำปี ตั้งแต่ ปี 2544 จนถึงปัจจุบัน	

หน่วยงานที่เข้าร่วมดำเนินการ

-- หน่วยงาน/องค์กร --

-- บทบาทความร่วมมือ --

เจ้าหน้าที่จากส่วนราชการที่รับผิดชอบตำบล เช่น สถานีอนามัยประจำตำบล สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และสายตรวจประจำตำบล

สนับสนุนการดำเนินงานโครงการ โดยการเข้าร่วมประชุมกับชาวบ้านทั้งในระดับประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล เพื่อร่วมรับฟังและแก้ไขปัญหาของชาวบ้านในตำบล

ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนประจำตำบล (ศอชต.)

สนับสนุนการดำเนินโครงการ โดยจัดประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล

ประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล

สนับสนุนการดำเนินงานโครงการ โดยการเข้าร่วมประชุมประชาคมทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล เพื่อเสนอและคัดเลือกปัญหาที่ต้องการให้ อบต. เข้าไปดำเนินการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้าน

สนับสนุนการดำเนินงานโครงการ โดยการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโครงการพัฒนาจาก อบต. ในหมู่บ้านของตน

ประเมินผลความสำเร็จ

ก่อนการดำเนินการ

1. ประชาชนไม่เข้ามามีส่วนร่วมในการกระบวนการบริหารงานของ อบต. ทำให้เกิดปัญหาตามมาคือ ปัญหาโครงการพัฒนาของ อบต. ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่
2. การที่ประชาชนไม่เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของ อบต. เนื่องจากเห็นว่าเป็นเรื่องที่ อบต. ต้องบริหารจัดการด้วยตนเอง ส่งผลให้เมื่อ อบต. จัดกิจกรรมหรืองานประเพณีต่างๆ จะมีชาวบ้านมาร่วมงานเพียง 50% จากจำนวนประชากรทั้งตำบล
3. การบริหารงานใน อบต. เกิดความขัดแย้งระหว่างพนักงานใน อบต. และ สมาชิกสภา อบต. เนื่องจากต่างฝ่ายต่างยึดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานคนละอย่างกัน

หลังการดำเนินการ

1. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของ อบต. เพิ่มขึ้น วัดได้จาก
 - จำนวนผู้ที่เข้าร่วมประชุมประชาคมหมู่บ้านทั้ง 7 หมู่บ้าน โดยเฉลี่ยมีประชาชนมาเข้าร่วมประชุมครั้งละประมาณ 60 - 70%
 - จำนวนผู้ที่เข้าร่วมประชุมประชาคมตำบล โดยเฉลี่ยมีตัวแทนประชาคมหมู่บ้านจากทั้ง 7 หมู่บ้าน มาเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยหมู่บ้านละ 10 - 15 คน รวมทั้งสิ้น 70 - 105 คน
 - แต่งตั้งตัวแทนชาวบ้าน 4 คน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโครงการพัฒนาของ อบต.
2. สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ตำบลดาวเรือง ได้มากกว่า 90% เนื่องจากปัญหาที่ได้รับการเสนอมาจากประชาชนผ่านไปตามขั้นตอนต่างๆ ได้นำมาสู่การจัดทำแผนพัฒนาและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ อบต.
3. ประชาชนมีความเข้าใจถึงการปฏิบัติหน้าที่ของ อบต. และเจ้าหน้าที่ของ อบต. เนื่องจากมีโอกาสนในการพูดคุยปรึกษาหารือและทำความเข้าใจซึ่งกันและกันมากขึ้น โดยวัดได้จากจำนวนประชากรที่เข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ของ อบต. มากขึ้นถึง 70% เช่น กิจกรรมงานประเพณี , งานวันลอยกระทงหรือวันเข้าพรรษา เป็นต้น
4. การบริหารงานภายใน อบต. เป็นไปด้วยความราบรื่นมากขึ้น พนักงานและสมาชิกสภา อบต. มีความเข้าใจและสามารถทำงานร่วมกันได้ดีมากขึ้น เนื่องจากมีโอกาสนในการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกันภายใน อบต. ทุกวันที่ 5 ของเดือน ส่งผลให้การบริหารงานของ อบต. มีความรวดเร็วเพิ่มขึ้น

อุปสรรคและการแก้ไขปัญหา

อุปสรรค	การแก้ไขปัญหา
1. นโยบายระดับกระทรวง , ทบวงและกรมต่างๆ ไม่สอดคล้องหรือไม่สัมพันธ์กับสภาพความเป็นจริงในแต่ละท้องถิ่น	1. การนำนโยบายจากส่วนกลางมาปฏิบัติต้องใช้หลักการเจรจาต่อรอง โดยให้ความสำคัญกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่เป็นหลักในการนำนโยบายของส่วนกลางมาประยุกต์ใช้กับแต่ละพื้นที่
2. ทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถไม่ต้องการเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานกับท้องถิ่น	2. ต้องกระตุ้นและสนับสนุนให้คนดีมีความรู้ความสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของท้องถิ่น โดยสร้างตัวอย่างของผู้นำและการบริหารงานที่ดีไว้เป็นบรรทัดฐาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. การเข้ามามีส่วนร่วมของศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนประจำตำบลที่เข้ามาเป็นผู้ดำเนินการจัดประชุมประชาคมของแต่ละหมู่บ้านและประชาคมตำบล รวมทั้งทำหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ให้ชาวบ้านเข้าร่วมในการประชุม
2. การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนในการเสนอความต้องการของตนให้ อบต. ได้รับทราบส่งผลให้โครงการหรือแผนพัฒนาตำบลสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

บทเรียน

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลไม่ใช่เรื่องยากขึ้นอยู่กับผู้นำว่าจะมีจิตสำนึกสาธารณะ มีคุณธรรมรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีความจริงใจและเสียสละเพื่อชุมชนเพียงใด ถ้ามีสูงก็จะสามารถนำพาองค์กรไปสู่จุดหมายประสบความสำเร็จ ตอบสนองต่อประโยชน์ของชุมชนและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยั่งยืนและเป็นธรรม

ความยั่งยืนในการดำเนินการ

โครงการนี้มีความยั่งยืนสูงเนื่องจากศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนประจำตำบลและผู้นำชุมชนของแต่ละหมู่บ้านมีความเข้มแข็งมาก จนสามารถดำเนินการจัดประชุมประชาคมได้ด้วยตนเอง โดยอบต. เพียงแต่ให้การสนับสนุนด้านงบประมาณในการจัดประชุมประชาคม รวมถึงโครงการนี้ยังส่งผลให้ทาง อบต. สามารถดำเนินโครงการพัฒนาได้ตรงตามความต้องการของชาวบ้านในตำบล ทำให้ชาวบ้านมีความพึงพอใจต่อโครงการนี้เป็นอย่างมาก

แหล่งข้อมูลเพิ่มเติม

ชื่อ-นามสกุล	: นายกลั้มศักดิ์ รัสมิเพชรโสภณ
ตำแหน่ง	: นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
หน่วยงาน	: องค์การบริหารส่วนตำบลดาวเรือง
ที่อยู่	: หมู่บ้านโดนด หมู่ที่ 6 ตำบลดาวเรือง อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี
โทรศัพท์	: (01) 4833784
ชื่อ-นามสกุล	: นายศิริชัย ประทุมมา
ตำแหน่ง	: ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
หน่วยงาน	: องค์การบริหารส่วนตำบลดาวเรือง
ที่อยู่	: หมู่บ้านโดนด หมู่ที่ 6 ตำบลดาวเรือง อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี
โทรศัพท์	: (01) 9108867

ข้อมูลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีที่มีการริเริ่มวิถีนใหม่ : พ.ศ. 2543

ประเภทของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบล
สถานที่ตั้ง	หมู่บ้านโดนด หมู่ 6 ตำบลดาวเรือง อำเภอเมือง สระบุรี จังหวัดสระบุรี 18000
ขนาดพื้นที่	8.48 ตารางกิโลเมตร
งบประมาณรายจ่าย	4,450,000 บาท (ปีงบประมาณ 2543)
งบประมาณรายได้	4,450,000 บาท (ปีงบประมาณ 2543)
จำนวนพนักงานและลูกจ้าง	13 คน 3 คน พนักงานท้องถิ่น 2 คน ลูกจ้างประจำ 8 คน ลูกจ้างชั่วคราว
จำนวนประชากร	2,883 คน
จำนวนครัวเรือน	882 ครัวเรือน
ประชากรแฝง	200 คน
รายได้เฉลี่ยประชากร	51,480 บาท
ลักษณะของเมืองและ วิถีชีวิตประชาคม	สภาพทางเศรษฐกิจ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก และมีอาชีพเสริมคือกลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า กลุ่มแปรรูปข้าวซ้อมมือ แปรรูปอาหาร กล้วยอบม้วน มะม่วงแช่อิ่มและการประดิษฐ์ดอกไม้ คนในชุมชนมีความสัมพันธ์ในระบบเครือญาติ มีความผูกพันกันอย่างใกล้ชิด มีการพึ่งพาอาศัยกันทั้งในการผลิตทางเกษตรกรรม มีการพัฒนารูปแบบการผลิต โดยอาศัยแรงงานและมีแหล่งน้ำที่เหมาะสม (บึงป่าสัก) ศักยภาพในตำบลที่เอื้อต่อการพัฒนา ได้แก่ 1. เป็นจุดที่เหมาะสมที่จะพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว โดยมีแนวทางในการปรับปรุงเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของตำบลและหมู่บ้านข้างเคียง 2. เป็นจุดที่เหมาะสมที่จะจัดเป็นสถานที่พัฒนาทางด้านจิตใจให้ดียิ่งขึ้นด้านพุทธธรรม 3. เป็นพื้นที่ที่เหมาะสมจะจัดตั้งเป็นศูนย์รวมผลิตภัณฑ์ของตำบล