

โครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

ช่วงกลางปี 2544 ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาได้มีโอกาสพบปะกับประชาชนในพื้นที่ และได้รับทราบข้อมูลว่าในเขตตำบลมีผู้สูงอายุที่ไม่สามารถดูแลตัวเองได้อยู่เป็นจำนวนมาก แม้ว่าในขณะนั้นทางรัฐบาลมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุในเขตตำบล โดยการจ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุรายละ 300 บาทต่อเดือน ผ่านทางสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง แต่สามารถให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุได้เพียง 35 รายต่อปี ซึ่งไม่ทั่วถึงกับจำนวนผู้สูงอายุที่มีอยู่นอกจากนี้ยังประสบปัญหาด้านความโปร่งใสในการคัดเลือกผู้สูงอายุที่ควรได้รับเบี้ยยังชีพ เนื่องจากผู้ที่ได้รับเบี้ยยังชีพส่วนใหญ่เป็นญาติพี่น้องของคณะกรรมการที่ทำการคัดเลือก

จากการสำรวจพบว่าในเขตตำบลยังมีผู้สูงอายุอีกจำนวนประมาณ 160 - 170 คน ที่ไม่สามารถดูแลตัวเองได้และต้องการความช่วยเหลืออย่างมาก ดังนั้นผู้บริหาร อบต.นิคมพัฒนา จึงมีแนวคิดที่จะจัดสรรเงินงบประมาณ เพื่อเป็นสวัสดิการเงินช่วยเหลือในการยังชีพเพิ่มเติมให้แก่ผู้สูงอายุในตำบล

ข้อมูลพื้นฐาน :
ปี พ.ศ. 2546

กิ่งอำเภอ : นิคมพัฒนา
จังหวัด : ระยอง

ประชากร: 8,016 คน

พื้นที่ : 55 ตร.กม.

ประเภทท้องถิ่น :
องค์การบริหารส่วนตำบล

การเลือกตั้ง : ทางอ้อม

วิถีใหม่

ปี 2545 อบต.นิคมพัฒนา ได้จัดสวัสดิการเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพสำหรับผู้สูงอายุ รายละ 300 บาทต่อเดือน ให้กับผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจน ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ ไม่สามารถดูแลตนเองได้ รวมถึงถูกทอดทิ้งจากครอบครัวและญาติ ที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนราษฎรในเขตตำบลนิคมพัฒนา และยังไม่ได้รับการช่วยเหลือจากสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง (สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็น "สำนักงานพัฒนาสังคมและสวัสดิการจังหวัด" ภายหลังการปฏิรูประบบราชการ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2545)

ผลงานที่ได้ดำเนินการ

1.อบต.ดำเนินโครงการห่วงใยผู้สูงวัยโดยการให้เบี้ยยังชีพในปีงบประมาณ 2544 ซึ่งยึดแนวทางตามระเบียบของกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยการจ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุทุกประการเพียงแต่ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะกรรมการให้มีระบบการตรวจสอบและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น กล่าวคือ จากเดิมที่มีแต่ผู้ใหญ่บ้านและกรรมการหมู่บ้านเปลี่ยนเป็นเพิ่มสมาชิกสภา อบต.แต่ละหมู่บ้าน และให้มีการประชุมประชาคมหมู่บ้านจัดทำรายชื่อเสนอผู้บริหาร อบต.พิจารณา ก่อนเสนอสภา อบต. กลับกรออีกครั้ง โดยกำหนดคุณสมบัติผู้ที่มีสิทธิ์ได้รับเงินช่วยเหลือ คือ

- เป็นผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป
- มีหลักฐานทะเบียนราษฎรอยู่ในเขตตำบลนิคมพัฒนา
- เป็นผู้มิรายได้ไม่เพียงพอแก่การยังชีพหรือถูกทอดทิ้ง หรือขาดผู้อุปการะเลี้ยงดูและไม่สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองได้

2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สูงอายุระดับหมู่บ้าน ประกอบด้วย สมาชิกสภา อบต. 2 คน , คณะกรรมการหมู่บ้าน 5 คน และผู้ใหญ่บ้านของแต่ละหมู่บ้าน รวมทั้งสิ้น 8 คน เพื่อทำหน้าที่สำรวจและเสนอรายชื่อผู้สูงอายุที่ควรได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพจากเงินงบประมาณของ อบต.

3. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สูงอายุระดับตำบล ประกอบด้วย สมาชิกสภา อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ทรงคุณวุฒิที่ชาวบ้านในตำบลให้ความเคารพนับถือ รวมทั้งสิ้น 10 – 15 คน เพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้สูงอายุที่สมควรได้รับเบี้ยยังชีพจากรายชื่อที่ได้รับการเสนอมาจาก คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สูงอายุระดับหมู่บ้าน
4. จัดทำแฟ้มประวัติผู้สูงอายุและคนพิการที่มีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์การได้รับเงินสงเคราะห์ เพื่อการยังชีพ โดยมีการปรับปรุงรายชื่อผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพทุกปี
5. อบต. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ จำนวน 35 ราย ที่ได้รับการโอนมาจากสำนักงาน ประชาสงเคราะห์ จังหวัดระยอง โดยดำเนินการจ่ายเงินช่วยเหลือเป็นประจำ 6 เดือนครั้ง
6. อบต. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพเพิ่มเติมจากงบประมาณของ อบต. ให้กับผู้สูงอายุ จำนวน 160 ราย ที่ได้รับการคัดเลือกจาก อบต. โดยดำเนินการจ่ายเงินช่วยเหลือเป็นประจำ 6 เดือนครั้ง

การระดมทรัพยากร

เงินงบประมาณ

1. เงินอุดหนุนของรัฐบาลที่จัดสรรผ่านสำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดระยองในการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ซึ่งต่อมาได้มีการโอนภารกิจดังกล่าวให้งานสังคมสงเคราะห์ อบต.นิคมพัฒนา เป็นผู้จ่ายเงินดังกล่าว โดยมีรายละเอียด คือ
 - ปีงบประมาณ 2545 – ปัจจุบัน มีการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ 35 ราย รายละ 300 บาท ต่อเดือน เป็นเงิน 126,000 บาท/ปี
2. อบต.นิคมพัฒนา ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อจ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุ โดยมอบหมายให้สำนักงานปลัดส่วนสวัสดิการสังคม อบต.นิคมพัฒนา เป็นผู้รับผิดชอบการจ่ายเงินดังกล่าว ซึ่งมีรายละเอียด คือ
 - ปีงบประมาณ 2545 มีการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ 70 ราย รายละ 300 บาท ต่อเดือน เป็นเงิน 252,000 บาท
 - ปีงบประมาณ 2546 มีการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ 140 ราย รายละ 300 บาท ต่อเดือน เป็นเงิน 504,000 บาท
 - ปีงบประมาณ 2547 มีการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ 160 ราย รายละ 300 บาท ต่อเดือน เป็นเงิน 576,000 บาท

บุคลากร

1. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สูงอายุระดับหมู่บ้าน จำนวน 8 คน ดำเนินการสรรหาและนำเสนอรายชื่อผู้สูงอายุตามคุณสมบัติของสำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัด ระยอง ปีละ 1 ครั้ง
2. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สูงอายุระดับตำบล จำนวน 10 - 15 คน ดำเนินการคัดเลือกผู้สูงอายุตามคุณสมบัติของประชาสงเคราะห์ ปีละ 1 ครั้ง
3. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ จำนวน 1 คน ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้สูงอายุ 6 เดือนครั้ง ทั้งงบประมาณจากสำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดระยองและงบประมาณของ อบต.

ขั้นตอนในการดำเนินการ

วัน เดือน ปี	กิจกรรมที่ทำ	ผู้รับผิดชอบ
มิถุนายน 2544	คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.พบปัญหาว่าการให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุ ในเขตตำบลนิคมพัฒนา ของสำนักงานประชาสงเคราะห์ จังหวัดระยอง ยังไม่ทั่วถึงและไม่เพียงพอกับความต้องการที่แท้จริงของประชาชน รวมทั้งมีปัญหาค่าความโปร่งใสในการคัดเลือกผู้สูงอายุที่สมควรได้รับเบี้ยยังชีพ	ปลัด อบต.
2544	ปลัด อบต. นำปัญหาที่พบเข้าปรึกษาหาแนวทางในการแก้ไขปัญหากับนายก อบต.	ปลัด อบต.
มิถุนายน 2544	คณะผู้บริหาร นำเสนอปัญหาในที่ประชุม สภา อบต. พร้อมเสนอแนวทางแก้ไข	นายก อบต. และ ปลัด อบต.

วัน เดือน ปี	กิจกรรมที่ทำ	ผู้รับผิดชอบ
กรกฎาคม 2544	ปลัด อบต.เสนอโครงการ นายก อบต.อนุมัติโครงการ ที่ผ่านการพิจารณาร่วมกันจาก สภา อบต.ในเบื้องต้นแล้ว และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการจากสภา อบต.	นายก อบต. / ปลัด อบต.
กรกฎาคม 2544	สภา อบต. ให้การอนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการ	สภา อบต.
กรกฎาคม 2544	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประสานงานด้านการดำเนินโครงการและหลักเกณฑ์ที่ใช้คัดเลือกผู้สูงอายุที่สมควรได้รับความช่วยเหลือจากสำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดระยอง	ส่วนสวัสดิการสังคม
กรกฎาคม 2544	นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สูงอายุระดับหมู่บ้าน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือกผู้สูงอายุตามคุณสมบัติของประชาสงเคราะห์จังหวัดระยอง และนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกผู้สูงอายุระดับตำบล	ส่วนสวัสดิการสังคม
กรกฎาคม 2544	นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สูงอายุระดับตำบล เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกผู้สูงอายุตามคุณสมบัติของประชาสงเคราะห์ จังหวัดระยอง	ส่วนสวัสดิการสังคม
กรกฎาคม 2544	ประชาสัมพันธ์โครงการและขอความร่วมมือในการสำรวจจำนวนผู้สูงอายุและคนพิการในชุมชนที่สมควรได้รับความช่วยเหลือ โดยการให้ สมาชิกสภา อบต. กรรมการชุมชน ผู้นำชาวบ้านและเจ้าหน้าที่ อบต. เป็นผู้ประชาสัมพันธ์ โดยการบอกต่อๆ กันไปให้ประชาชนในชุมชนรับทราบ	ส่วนสวัสดิการสังคม
กรกฎาคม 2544	สำรวจรายชื่อ รวมทั้งจำนวนผู้สูงอายุ โดยใช้หลักเกณฑ์ตามสำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดระยองและนำเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกระดับตำบล โดยมีบุคคลในหมู่บ้านที่ได้รับความเชื่อถือเป็นผู้รับรองคุณสมบัติเบื้องต้น	คณะกรรมการพิจารณา พิจารณาคัดเลือก ระดับหมู่บ้าน
กรกฎาคม 2544	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สูงอายุระดับตำบล ดำเนินการคัดเลือกผู้สูงอายุที่มีคุณสมบัติเข้าตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดตามที่ได้คณะกรรมการระดับหมู่บ้านเสนอ	คณะกรรมการพิจารณา พิจารณาคัดเลือก ระดับตำบล
กรกฎาคม 2544	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกระดับตำบล นำรายชื่อผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่การพิจารณาของคณะผู้บริหาร อบต. ได้รับอนุมัติเพื่อพิจารณาอนุมัติและขึ้นทะเบียน	คณะกรรมการพิจารณา พิจารณาระดับ ตำบล /ผู้บริหาร อบต.
สิงหาคม 2544	นายก อบต. ขออนุมัติงบประมาณให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุต่อที่ประชุมสภา อบต.	นายก อบต. / สภา อบต.
พฤศจิกายน 2544	อบต. อนุมัติเงินช่วยเหลือผู้สูงอายุ 70 ราย รายละ 300 บาท/เดือน ปีละ 2 ครั้งคือเดือนเมษายนและตุลาคม ครั้งละ 1,800 บาท เป็นเงิน 252,000 บาท/ปี จ่ายเงินโดยการนำฝากเข้าบัญชีของผู้สูงอายุซึ่งเปิดไว้กับ ธกส.สาขาบ้านค่าย	สภา อบต./ เจ้าหน้าที่การคลัง
มิถุนายน - กันยายน 2545	อบต. ดำเนินการสำรวจ คัดเลือกและจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอีก 70 ราย รวมทั้งสิ้น 140 ราย รายละ 300 บาทต่อเดือนเป็นเงิน 504,000 บาท/ปี	อบต.
ตุลาคม 2546 – กุมภาพันธ์ 2547	อบต. ดำเนินการสำรวจ คัดเลือกและจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอีก 19 ราย รวมทั้งสิ้น 159 ราย รายละ 300 บาทต่อเดือนเป็นเงิน 572,400 บาท/ปี	อบต.

หมายเหตุ 1. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2544 – ปัจจุบัน อบต.นิคมพัฒนา ได้รับค่าเบี้ยยังชีพจากสำนักงานประชาสงเคราะห์ จังหวัดระยอง และทำการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ จำนวน 35 ราย ที่ได้รับการโอนมา รายละ 300 บาทต่อเดือน ปีละ 2 ครั้งคือเดือนเมษายนและตุลาคม ครั้งละ 1,800 บาท เป็นเงิน 126,000 บาท / ปี จ่ายเงินโดยการนำฝากเข้าบัญชีของผู้สูงอายุซึ่งมีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพตลอดชีวิต

2.สำหรับเบี้ยยังชีพตามโครงการ ของอบต.ต้องจัดสรรปีต่อปี ไม่สามารถผูกพันข้ามปีงบประมาณได้

หน่วยงานที่เข้าร่วมดำเนินการ

-- หน่วยงาน/องค์กร --	-- บทบาทความร่วมมือ --
สำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดระยอง	สนับสนุนการดำเนินงานโครงการ โดยการอนุเคราะห์ข้อมูลรายชื่อและหลักเกณฑ์ในการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุกับ อบต. โดยจะทำการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ 35 ราย ที่สำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดระยองรับผิดชอบอยู่ รวมถึงรายชื่อผู้สูงอายุที่สมควรได้รับเบี้ยยังชีพที่อยู่ในบัญชีสำรองของสำนักงานประชาสงเคราะห์ จังหวัดระยอง
สมาชิกสภา อบต. คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้ใหญ่บ้าน กำนันและผู้ทรงคุณวุฒิในตำบลที่ชาวบ้านให้ความเคารพนับถือ	สนับสนุนการดำเนินโครงการ โดยการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกผู้สูงอายุที่สมควรได้รับเบี้ยยังชีพจาก อบต.นิคมพัฒนา
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรสาขานานาชาติ	สนับสนุนและเปิดบัญชีให้ผู้สูงอายุและยกเว้นการเบิกเงินโดยไม่ต้องลงลายมือชื่อแต่ต้องมีผู้รับรอง

ประเมินผลความสำเร็จ

ก่อนการดำเนินการ

1. จำนวนผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับเบี้ยยังชีพจากสำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดระยอง ในเขต อบต.นิคมพัฒนา ประกอบไปด้วยผู้สูงอายุ 35 ราย/ปี ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงจำนวนผู้มีสิทธิที่สมควรได้รับเบี้ยยังชีพทั้งหมด
2. การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพจากสำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดระยอง ประสบปัญหาแนวทางในการการคัดเลือกที่ไม่โปร่งใสและขาดการตรวจสอบจากกลุ่มหรือองค์กรอื่นๆ ในชุมชน
3. ยังไม่มีการจัดทำฐานข้อมูลผู้มีสิทธิรับเบี้ยยังชีพอย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

หลังการดำเนินการ

1. ตั้งแต่เดือนเมษายน 2545 – ปัจจุบัน มีผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพจากสำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดระยอง จำนวน 35 ราย และ อบต.จัดสรรเบี้ยยังชีพเพิ่มเติมแก่ผู้สูงอายุได้อีก 159 ราย รวมมีผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพเพิ่มเป็น 194 รายต่อปี ซึ่งครอบคลุมผู้สูงอายุที่สมควรได้รับเบี้ยยังชีพทั้งตำบลถึงร้อยละ 98% ดังแสดงในตาราง

ตารางแสดงจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพจากสำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดระยอง และ อบต.

	ประเภท	สำนักงานประชาสง- เคราะห์จังหวัดระยอง	อบต.นิคม พัฒนา	รวม
ปีงบประมาณ 2544	ผู้สูงอายุ	35	-	35
*ปีงบประมาณ 2545	ผู้สูงอายุ	35	70	105
ปีงบประมาณ 2546	ผู้สูงอายุ	35	140	175
ปีงบประมาณ 2547	ผู้สูงอายุ	35	159	194

หมายเหตุ ปีงบประมาณ 2545 เป็นปีที่ อบต. นิคมพัฒนาเริ่มดำเนินการให้ความช่วยเหลือเบี้ยยังชีพ

2. อบต. มีคณะกรรมการในการสำรวจ พิจารณาและคัดเลือกผู้สูงอายุที่สมควรได้รับเบี้ยยังชีพที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งประกอบด้วย สมาชิกสภา อบต. คณะกรรมการหมู่บ้าน

- และผู้ใหญ่บ้านของแต่ละหมู่บ้าน
3. อบต. ได้จัดทำฐานข้อมูลผู้มีสิทธิรับเบี้ยยังชีพและมีการปรับปรุงข้อมูลปีละครั้ง

อุปสรรคและการแก้ไขปัญหา

อุปสรรค	การแก้ไขปัญหา
-ขาดแคลนงบประมาณดำเนินโครงการ เพื่อทำการขยายจำนวนผู้ที่มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพให้ครอบคลุมมากขึ้น -มีจำนวนผู้สูงอายุส่วนหนึ่งที่สมควรได้รับเบี้ยยังชีพ แต่ติดขัดปัญหาด้านหลักเกณฑ์ที่อายุยังไม่ครบ 60 ปี	พยายามจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ มาให้กับผู้สูงอายุอื่นๆ เพิ่มเติม เช่น ถูดยังชีพหรือของใช้ที่จำเป็น เป็นต้น โดยการนำภาคเอกชน ภาคประชาชนหรือหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่เข้ามาร่วมตามโอกาสต่างๆ และจัดกิจกรรมโครงการเชื่อมโยง เช่น วันผู้สูงอายุหรือหน่วยแพทย์เคลื่อนที่

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การสนับสนุนของนายก อบต.และคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. เจ้าหน้าที่ของ อบต. ผู้นำชุมชนและชาวบ้านผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ ในการตั้งใจที่จะช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนหรือขาดผู้ดูแลอุปการะอย่างแท้จริง ให้มีเงินช่วยเหลือสำหรับการใช้จ่ายเพื่อการดำรงชีพ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นๆ ที่ให้ความร่วมมือในการสนับสนุนถูดยังชีพหรือเครื่องใช้ที่จำเป็นสำหรับผู้สูงอายุทำให้การดำเนินโครงการนี้ประสบความสำเร็จและตรงตามความต้องการของประชาชน

ความยั่งยืนในการดำเนินการ

1. การดำเนินโครงการของ อบต. นี้มีการออกเป็นกฎระเบียบข้อบังคับในการคัดเลือกที่ชัดเจน มีขั้นตอนการทำงานที่โปร่งใสและการตัดสินใจต่างๆ ต้องผ่านคณะกรรมการและประชาคมหมู่บ้าน รวมถึงประชาชนเองเห็นความสำคัญของโครงการและให้ความร่วมมือที่ดี เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ได้ประโยชน์กับประชาชนอย่างแท้จริง
2. แผนการดำเนินการในอนาคตคือพยายามที่จะขยายจำนวนผู้ที่มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพให้เพิ่มขึ้นครบทั่วถึงทั้งตำบล มีการเพิ่มเงินงบประมาณโครงการและขยายกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมวันผู้สูงอายุ กิจกรรมวันสงกรานต์ และการอนุรักษ์ประเพณีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ เป็นต้น
3. การขอความร่วมมือจากภาคเอกชน หน่วยงานราชการและกลุ่มองค์กรต่างๆ เข้ามาสนับสนุนโครงการเพิ่มมากขึ้น เช่น ขอถูดยังชีพ เบี้ยเลี้ยงยังชีพหรือหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เป็นต้น

บทเรียนที่ได้รับ

การทำงานต่างๆ ของท้องถิ่นต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมและรู้สึกหรือเข้าถึงปัญหาที่เกิดขึ้น รวมถึงการปรึกษาหารือกับผู้ที่มีประสบการณ์และความชำนาญหรือหน่วยงานอื่นที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้การทำงานต่างๆ ของ อบต. มีความสะดวกและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

ความเป็นไปได้ในการถ่ายทอดประสบการณ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่นำวิธีใหม่นี้ไปประยุกต์ใช้ควรคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

แหล่งข้อมูลเพิ่มเติม

ชื่อ-นามสกุล : นายอรุณ อินทร์แก้ว
ตำแหน่ง : นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
ที่อยู่ : ตำบลนิคมพัฒนา กิ่งอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง 21180
โทรศัพท์ : (038) 877-044

ชื่อ-นามสกุล : นายมนูญ วิวรรณ
ตำแหน่ง : ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลบางทอง
ที่อยู่ : ตำบลนิคมพัฒนา กิ่งอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง 21180
โทรศัพท์ : (038) 877-044, (01) 576-5286

ข้อมูลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีที่มีการริเริ่มวิถีใหม่ : พ.ศ. 2544

ประเภทของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบล
สถานที่ตั้ง	ตำบลนิคมพัฒนา กิ่งอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง 21180
ขนาดพื้นที่	55 ตารางกิโลเมตร
งบประมาณรายจ่าย	13,401,795 บาท (ปีงบประมาณ 2544)
งบประมาณรายได้	13,401,795 บาท (ปีงบประมาณ 2544)
จำนวนพนักงานและลูกจ้าง	19 คน ทั้งหมด 4 คน พนักงานท้องถิ่น 3 คน ลูกจ้างประจำ 12 คน ลูกจ้างชั่วคราว
จำนวนประชากร	7,927 คน
จำนวนครัวเรือน	925 ครัวเรือน
ลักษณะของเมืองและ วิถีชีวิตประชาคม	สภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบสลับเนิน สภาพดินเป็นดินปนทราย มีความอุดมสมบูรณ์อยู่ในระดับปานกลาง สภาพภูมิอากาศไม่ร้อนหรือหนาวจัด ประชากรประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำไร่สับปะรด ทำสวนยางพารา และไถ่ฝิ่นสำปะหลัง อาชีพรองลงมาได้แก่ อาชีพรับจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม และอาชีพค้าขาย มีประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์บ้างเล็กน้อย ตำบลนิคมพัฒนามีศักยภาพด้านการขยายความเจริญเติบโตด้านอุตสาหกรรมได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากรัฐบาล มีพื้นที่ว่างสำหรับตั้งเป็นโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ได้เป็นจำนวนมาก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนในท้องถิ่นโดยการรวมกลุ่มอาชีพต่างๆ และยังมีทรัพยากรที่สำคัญคือปลาน้ำจืดในห้วยลำคลองและอ่างเก็บน้ำดอกกราย นอกจากนี้ยังมีดินลูกรังคุณภาพดีเป็นจำนวนมาก