

บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ทวีคูณ

องค์การบริหารส่วนตำบลกระนวน จังหวัดภูเก็ต

เดิมข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกระนวนไม่ให้ความสำคัญกับการเก็บออมเงิน ได้รับเงินเดือนมาเท่าใดก็นำไปใช้โดยไม่แบ่งส่วนไว้สำหรับการเก็บออม เมื่อพนักงานประสบปัญหาทางการเงินเร่งด่วนก็ไม่มีแหล่งเงินกู้ในการกู้ยืมได้ ต้องหันมาพึ่งพาแหล่งเงินกู้ยืมในระบบซึ่งกู้ได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว แต่มีดอกเบี้ยสูง ก่อให้เกิดภาระทางการเงินอย่างยิ่ง เนื่องจากหนี้สินจะเพิ่มมากขึ้นจากดอกเบี้ยที่ทบทวีคูณขึ้นเรื่อย ๆ ท้ายที่สุดจะส่งผลถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อบต.เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหา จึงจัดให้มีการตั้งกลุ่มออมทรัพย์ของพนักงานอบต. โดยใช้กลุ่มออมทรัพย์ของสำนักพัฒนาชุมชนเป็นต้นแบบในการดำเนินงาน

วิถีใหม่

ในปี 2542 อบต.กระนวน จึงได้จัดตั้ง “โครงการบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ อบต.ทวีคูณ” เพื่อมุ่งเน้นให้สมาชิกทุกคนรู้จักการประหยัด อดออมทรัพย์ และเพื่อเป็นการให้ความช่วยเหลือกันเองระหว่างพนักงานของอบต.ในกรณีที่ประสบความเดือดร้อนทางการเงิน

ข้อมูลพื้นฐานปัจจุบัน
: ปี พ.ศ. 2546

อำเภอ: เมืองภูเก็ต

จังหวัด: ภูเก็ต

ประชากร: 498 คน

พื้นที่: 11 ตร.กม.

ประเภทท้องถิ่น :
องค์การบริหารส่วนตำบล

การเลือกตั้ง : ทางอ้อม

ผลงานที่ได้ดำเนินการ

1. จัดตั้งคณะกรรมการกลุ่มบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ อบต.ทวีคูณ จำนวน 3 คน โดยวิธีคัดเลือกกันเองจากสมาชิกภายในกลุ่มประกอบด้วย
 - ประธานกลุ่ม 1 คน มีหน้าที่เซ็นอนุมัติเงินกู้
 - กรรมการกลุ่ม 1 คน มีหน้าที่อนุมัติเงินกู้ในกรณีประธานไม่อยู่
 - เหนรัญญิกกลุ่ม 1 คน มีหน้าที่ลงบัญชีรายรับ-รายจ่าย และทำหน้าที่รับและจ่ายเงิน
2. จัดให้ข้าราชการและพนักงานของอบต. ออมทรัพย์ โดยมีระเบียบให้สมาชิกต้องออมเงินเป็นรายเดือนซึ่งกำหนดให้จ่ายหุ้นละ 100 บาท และดำเนินการจัดเก็บทุกสิ้นเดือนเนื่องจากเป็นวันจ่ายเงินเดือน
3. สมาชิกสามารถร้องขอเงินจากกลุ่มได้ โดยเขียนเป็นคำร้องยื่นต่อประธานกลุ่มได้ในช่วงสิ้นเดือน (ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนสามารถเขียนคำร้องในช่วงกลางเดือน) โดยมีวงเงินกู้ครั้งละไม่เกิน 10,000 บาท คิดอัตราดอกเบี้ยในการกู้ยืมเงินเพียงร้อยละ 3 ต่อปี (ในการชำระเงินกู้ต้องชำระทุกสิ้นเดือนเช่นเดียวกัน)
4. มีการจ่ายเงินปันผลให้แก่สมาชิกของกลุ่มปีละ 1 ครั้ง ในวันที่ 30 กันยายน โดยจ่ายเงินปันผลให้หุ้นละ 10 บาท

การระดมทรัพยากร

การระดมทุน/การระดมทุน การจัดระดมทุนจากสมาชิกกลุ่มด้วยการระดมหุ้น หุ้นละ 100 บาท ซึ่งสมาชิกสามารถถือหุ้นได้โดยไม่จำกัดจำนวนหุ้น เพื่อใช้เป็นเงินหมุนเวียนให้สมาชิกที่ประสบปัญหาทางการเงินได้กู้ยืม ปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่มทั้งสิ้น 15 คน

บุคลากร

- 1.ประธานกลุ่ม จำนวน 1 คน (ไม่ได้รับค่าตอบแทนในการดำเนินงาน)
- 2.กรรมการกลุ่ม จำนวน 1 คน (ไม่ได้รับค่าตอบแทนในการดำเนินงาน)
- 3.เหรัญญิกกลุ่ม จำนวน 1 คน ได้รับค่าตอบแทนปีละ 1,000 บาท โดยจ่ายจากเงินกำไรในการปล่อยเงินกู้ของกลุ่ม
- 4.หัวหน้าส่วนการคลัง ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้กับโครงการ

ขั้นตอนในการดำเนินการ

วัน เดือน ปี	กิจกรรมที่ทำ	ผู้รับผิดชอบ
ตุลาคม 2542	ปลัดอบต. เล็งเห็นว่าข้าราชการและพนักงานในอบต.ไม่ให้ความสำคัญกับการประหยัดอดออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็น เมื่อประสบปัญหาเดือดร้อนทางการเงิน ก็ต้องหันไปพึ่งพาแหล่งเงินกู้ยืมในระบบซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยสูงมาก จึงมีแนวคิดจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ของข้าราชการและพนักงานอบต. ขึ้น โดยมีกลุ่มออมทรัพย์ของสำนักพัฒนาชุมชนเป็นต้นแบบ	ปลัดอบต.
2542	- ปลัดอบต.เขียนโครงการ และจัดประชุมข้าราชการและพนักงานอบต.เป็นการภายใน เพื่อร่วมกันดำเนินโครงการ - จัดตั้งระเบียบข้อตกลงของกลุ่มบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ของอบต.ทวีคูณ	ปลัดอบต./หัวหน้าส่วนการคลัง/ ข้าราชการและพนักงานของอบต.
2542	ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์ จำนวน 3 คน ประกอบด้วย - ประธานกลุ่ม 1 คน - กรรมการกลุ่ม 1 คน - เหรัญญิกกลุ่ม 1 คน	อบต.
2542	จัดประชาสัมพันธ์โดยตรงภายในอบต.ให้ข้าราชการและพนักงานของอบต.เห็นประโยชน์ของการออมทรัพย์กับโครงการบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ อบต. พร้อมชี้แจงกฎระเบียบต่าง ๆ ของกลุ่ม	คณะกรรมการกลุ่ม
2542	เปิดให้แจ้งความประสงค์ในการเข้าเป็นสมาชิกโครงการบัญชีเงินฝากออมทรัพย์อบต.ทวีคูณ	คณะกรรมการกลุ่ม
30 กันยายนของทุกปี	ดำเนินการจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่สมาชิก หุ้นละ 10 บาท	คณะกรรมการกลุ่ม

ประเมินผลความสำเร็จ

ก่อนการดำเนินการ

พนักงานอบต.กระนไม่ให้ความสำคัญกับการประหยัดออคอมเงินไว้ในยามจำเป็น เมื่อประสบปัญหาเดือดร้อนทางการเงิน ก็ต้องหันไปพึ่งพาแหล่งเงินกู้นอกระบบซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยสูงกว่าร้อยละ 20 ต่อปี

หลังการดำเนินการ

1. ข้าราชการและพนักงานของอบต.สามารถกู้ยืมเงินจากโครงการบัญชีเงินฝากออมทรัพย์อบต. ตรีคุณ ในยามที่ประสบปัญหาทางการเงิน โดยคิดอัตราดอกเบี้ยเพียงร้อยละ 3 ต่อปีเท่านั้น
2. ข้าราชการและพนักงานของอบต.หันมาให้ความสำคัญกับการออมทรัพย์มากขึ้น โดยเฉลี่ยแล้วพนักงานแต่ละคนถือหุ้นคนละ 5 หุ้น อีกทั้งยังได้รับเงินปันผลจากการออมทรัพย์หุ้นละ 10 บาท และสามารถนำเงินที่ออมมาช่วยเหลือกันเอง ในกรณีที่สมาชิกกลุ่มประสบปัญหาทางการเงิน ไม่ต้องเข้าสู่วงจรแหล่งเงินกู้นอกระบบซึ่งเอารัดเอาเปรียบผู้กู้เป็นอย่างมาก

อุปสรรคและการแก้ไขปัญหา

อุปสรรค	การแก้ไขปัญหา
โครงการยังมีการลงหุ้นไม่มากนัก เนื่องจากข้อจำกัดขององค์กร ซึ่งเป็นองค์กรขนาดเล็ก มีจำนวนพนักงานน้อย	ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกมีการลงหุ้นให้มากขึ้น ซึ่งหากเพิ่มทุนได้มากขึ้น ย่อมหมายถึง การออมเงินที่มากขึ้นด้วยอันเป็นการตรงกับจุดประสงค์ของโครงการซึ่งต้องการให้สมาชิกให้ความสำคัญกับการประหยัดออคอม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การให้ความร่วมมือของสมาชิกกลุ่ม ในการให้ความสำคัญกับการประหยัดออคอมทรัพย์ รวมถึงตระหนักว่าโครงการนี้มีขึ้นก็เพื่อประโยชน์ของสมาชิกทุกคนในกลุ่ม เพื่อให้ความช่วยเหลือกัน ในยามที่สมาชิกประสบปัญหาความเดือดร้อนทางการเงิน

แหล่งข้อมูลเพิ่มเติม

ชื่อ-นามสกุล : นายสำรวย ลอยสมุทร
ตำแหน่ง : นายกองคการบริหารส่วนตำบล
หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลกระน
ที่อยู่ : หมู่ 4 ตำบลกระน อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
โทรศัพท์ : (076) 330-647

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวทิวาพร ศรีบุญ
ตำแหน่ง : หัวหน้าส่วนการคลัง
หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลกระน
ที่อยู่ : หมู่ 4 ตำบลกระน อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
โทรศัพท์ : (076) 330-647

ข้อมูลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีที่มีการริเริ่มวิถีใหม่ : พ.ศ. 2542

ประเภทของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบล
สถานที่ตั้ง	หมู่.4 ตำบลกระชน อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต 83000
ขนาดพื้นที่	11 ตารางกิโลเมตร
งบประมาณรายจ่าย	5,151,424.90 บาท (ปีงบประมาณ 2544)
งบประมาณรายได้	6,980,649.84 บาท (ปีงบประมาณ 2542)
จำนวนพนักงานและลูกจ้าง	15 คน ทั้งหมด 4 คน ข้าราชการ/พนักงานท้องถิ่น 2 คน ลูกจ้างประจำ 9 คน ลูกจ้างชั่วคราว
จำนวนประชากร	480 คน
จำนวนครัวเรือน	110 ครัวเรือน
รายได้เฉลี่ยประชากร	60,000 บาท
ลักษณะของเมืองและ วิถีชีวิตประชาคม	สภาพภูมิประเทศโดยทั่วไปมีภูเขาสูง พื้นที่บางส่วน จัดทะเลอันดามัน มีชายหาดที่มีชื่อเสียง 3 แห่ง อัน ได้แก่ หาดน้ย หาดกระหน้อย หาดไม้ตอ เป็นแหล่ง ธุรกิจการค้า มีโรงแรมและร้านค้าจำนวนมาก ประชากร ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพธุรกิจการท่องเที่ยว และ ค้าขายเป็นหลัก มีบางส่วนประกอบอาชีพทำสวน วิถี ชีวิตเป็นแบบชุมชนเมือง ดำรงชีวิตแบบต่างคนต่างอยู่