

สร้างคุณค่าพัฒนาการเรียนรู้ด้วยศูนย์ฝึกอาชีพตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น จังหวัดนครปฐม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นทำประชาคมหมู่บ้านเพื่อค้นหาความต้องการของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน แต่ไม่ได้รับความร่วมมือที่ดีจากประชาชนในพื้นที่ เมื่อผู้บริหารอบต.สืบค้นปัญหาพบว่ากลุ่มคนวัยกลางคน ผู้สูงอายุ ไม่มีงานทำ และเยาวชนอายุ 14 ปีขึ้นไปมีความรู้และได้รับการชักจูงไปในทางที่ไม่ดี โดยเฉพาะเยาวชนไม่ได้เรียนหนังสือไปทำงานรับจ้างในสนามกอล์ฟ เพราะฐานะทางบ้านยากจน ประกอบกับเด็กเหล่านี้มีครอบครัวเร็วและมีบุตรก่อนเวลาอันสมควร ทำให้เป็นภาระกับผู้ปกครอง

นายกอบต. และปลัดอบต.วังเย็น จึงมีแนวคิดร่วมกันในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลระยะ 3 ปี และ 5 ปี เพื่อดึงให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกำหนดแผนพัฒนาตำบล และเป็นการค้นหาความต้องการที่แท้จริงของชุมชน

วิถีใหม่

ปี 2545 อบต.วังเย็นดำเนินโครงการสร้างคุณค่าพัฒนาการเรียนรู้ด้วยศูนย์ฝึกอาชีพตำบล โดยจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรบอาชีพประจำตำบลขึ้น เพื่อให้ชุมชนได้มาเรียนรู้ สร้างงาน สร้างรายได้ให้กับครอบครัว

ผลงานที่ได้ดำเนินการ

1. จัดตั้งศูนย์ฝึกอาชีพ/ร้านค้าชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาฝีมือ แรงงาน หรือฝึกอาชีพต่างๆ ให้กับชุมชน ตลอดจนส่งเสริมเยาวชนให้ได้มีโอกาสเรียนรู้การสร้างงาน สร้างอาชีพ และรายได้ให้แก่ครอบครัว รวมทั้งส่งเสริมให้เป็นศูนย์รวมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนที่สามารถเชื่อมโยงความสัมพันธ์ในชุมชน

2. ผู้บริหารอบต.วังเย็นกำหนดยุทธวิธีในการดึงประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาตำบล โดยประสานงานกับผู้ใหญ่บ้านทั้ง 6 หมู่บ้าน จัดประชุมเวทีชุมชนสัญจรไปตามหมู่บ้านต่างๆ และได้เชิญนายอำเภอเมืองนครปฐมให้เข้าร่วมประชุมเวทีชุมชนสัญจรด้วย ทำให้แกนนำและสมาชิกชุมชน และประชาชนให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมเวทีชุมชนสัญจรอย่างพร้อมเพรียง

3. ปี 2545 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์ฝึกอบรบอาชีพตำบลจำนวน 11 คน ซึ่งเป็นตัวแทนในแต่ละหมู่บ้าน และคณะกรรมการดำเนินงานประจำศูนย์ฝึกอาชีพตำบล/ร้านค้าชุมชนฝ่ายต่างๆ 5 ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายจัดซื้อ (3 คน) ฝ่ายการตลาด (3 คน) ฝ่ายการเงิน/บัญชี (4 คน) ฝ่ายตรวจสอบ (13 คน) ฝ่ายดำเนินการศูนย์ฝึกอาชีพ (1 คน) รวมทั้งหมด 35 คน โดยทำการจัดรายละเอียดโครงการเพื่อเสนอต่อที่ประชุมเวทีประชาคมและเสนอโครงการตามลำดับขั้นตอน ต่อมาในปี 2546 คณะกรรมการชุดนี้ได้โอนมาให้อบต.วังเย็น ดูแลการดำเนินการแทน

4. การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรบอาชีพประจำตำบลขึ้นนั้น ทางอบต.วังเย็นต้องการใช้ศูนย์แห่งนี้ เป็นศูนย์รวมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน เพื่อประโยชน์แก่ชุมชนดังนี้

- ด้านการก่อสร้างอาคาร
 - สร้างอาคารศูนย์ฝึกอาชีพ/ร้านค้าชุมชน
- ด้านการศึกษา

ข้อมูลพื้นฐานปัจจุบัน
: ปี พ.ศ. 2546

อำเภอ: เมืองนครปฐม

จังหวัด: นครปฐม

ประชากร: 2,821 คน

พื้นที่: 3.44 ตร.กม.

ประเภทท้องถิ่น :
องค์การบริหารส่วนตำบล

การเลือกตั้ง : ทางตรง

-เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนได้มีโอกาสในการศึกษาเรียนรู้ และได้รับวัสดุอุปกรณ์การศึกษา/อาหารกลางวันเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในอนาคต ตลอดจนเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างโรงเรียนกับอบต.เพื่อดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้

• ด้านศูนย์ฝึกอาชีพ

-เพื่อให้มีศูนย์กลางการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาฝีมือ แรงงาน หรือฝึกอาชีพต่างๆ ให้กับชุมชน เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ และรายได้ให้แก่ครอบครัว

-เพื่อเป็นศูนย์รวมความร่วมมือและประสานงานระหว่างองค์กรในชุมชนศูนย์ฝึกอาชีพประจำตำบล

-เพื่อเป็นศูนย์ช่วยเหลือเกษตรกรสมาชิกและราษฎรในท้องถิ่นเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมในการซื้อขาย

• ด้านร้านค้าชุมชน

-เพื่อเป็นสถานที่จำหน่ายสินค้าที่เป็นปัจจัยการผลิตและสินค้าอุปโภคบริโภคของชุมชน และเป็นแหล่งรวมผลผลิตทางการเกษตรของสมาชิก

-ประชาชนที่เข้าร่วมการฝึกอาชีพนำผลิตภัณฑ์มาจำหน่ายในร้านค้าชุมชน

5. อบต. วังเย็นกำหนดแผนพัฒนาตำบลสำหรับโครงการนี้ โดยให้การสนับสนุนงบประมาณในการจัดฝึกอบรมไว้ 50,000 บาท อีกทั้งได้ขอรับการสนับสนุนวิทยากรฝึกสอนจากศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัดนครปฐมและหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และได้รับการสนับสนุนวิทยากรในช่วงแรกประมาณ 5-6 คน ปัจจุบันมีวิทยากรที่มาประจำ 2 คน โดยกิจกรรมการฝึกอบรมอาชีพที่ทำการฝึกสอนและกำหนดไว้ในแผนงาน ประกอบด้วย

เดือนตุลาคม	2546	อาชีพตัดเย็บเสื้อผ้า (จักรเย็บผ้า 12 ตัว จากกรมพัฒนาชุมชน)
เดือนพฤศจิกายน	2546	อาชีพทำอาหาร
เดือนธันวาคม	2546	อาชีพทำขนม
เดือนมกราคม	2547	อาชีพประดิษฐ์ดอกไม้
เดือนกุมภาพันธ์	2547	อาชีพซ่อมรถจักรยาน
เดือนมีนาคม	2547	อาชีพช่างไฟฟ้า
เดือนเมษายน	2547	อาชีพช่างตัดผม
เดือนพฤษภาคม	2547	อาชีพช่างเสริมสวย
เดือนมิถุนายน	2547	อาชีพช่างก่อสร้าง
เดือนกรกฎาคม	2547	อาชีพหัตถกรรมพื้นบ้าน
เดือนสิงหาคม	2547	อาชีพซ่อมวิทยุ,ซ่อมโทรทัศน์
เดือนกันยายน	2547	อาชีพแปรรูปผลไม้

ในการจัดฝึกอบรมอาชีพดังกล่าวนี้ นอกจากอบต.จะประสานวิทยากรมาช่วยฝึกสอนแล้ว ยังจัดเบี้ยเลี้ยงให้แก่ประชาชนที่มาเข้ารับการฝึกอบรมวันละ 50 บาทด้วย

การระดมทรัพยากร

ค่าใช้จ่าย/การลงทุน

1. งบประมาณสนับสนุนจากงบกระตุ้นเศรษฐกิจกองทุนหมู่บ้านเป็นเงินจำนวน 318,432 บาท และอบต.วังเย็นจัดสรรเงินงบประมาณปี 2546 จำนวน 369,796 บาท สำหรับสนับสนุนโครงการนี้เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 688,228 บาท สำหรับดำเนินการดังนี้

- สร้างศูนย์ฝึกอบรมอาชีพและร้านค้าชุมชน 320,128 บาท
- จัดซื้อครุภัณฑ์และอุปกรณ์ต่างๆ 73,100 บาท
- ค่าวัสดุการศึกษาเด็กยากจน 10,000 บาท
- ค่าเครื่องแต่งกายเด็กยากจน 20,000 บาท
- ทุนการศึกษานักเรียนยากจน 30,000 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน 144,000 บาท
- ค่าจัดซื้อนม 91,000 บาท

2. เจ้าอาวาสวัดวังเย็นบริจาคที่ดินซึ่งอยู่ติดโรงเรียนวัดวังเย็น
ประมาณ 50 ตารางวา เป็นสถานที่ตั้งศูนย์ฝึกอาชีพพร้อมร้านค้าชุมชน

อุปกรณ์/เครื่องมือ

- | | |
|------------------------------|-------------|
| 1. ชั้นวางของขนาด 4 ชั้น | จำนวน 4 ชุด |
| 2. พัดลมเพดาน | 2 ตัว |
| 3. ตู้เย็น(ตู้แช่)ขนาด 5 คิว | 1 ตู้ |
| 4. เครื่องทำน้ำเย็น | 1 เครื่อง |
| 5. โต๊ะ | 1 ชุด |
| 6. โต๊ะประชุม | 1 ชุด |
| 7. ตู้เก็บของขนาดใหญ่ | 1 ตู้ |
| 8. กระดาน(ไวท์บอร์ด)ขนาดใหญ่ | 2 แผ่น |
| 9. เตาแก๊ส | 1 เตา |

บุคลากร

- คณะกรรมการบริหารศูนย์ฝึกอบรมอาชีพตำบล จำนวน 11 คน
ทำหน้าที่ ช่วยกันบริหารจัดการ
- คณะกรรมการดำเนินงานประจำศูนย์ฝึกอาชีพตำบล/ร้านค้าชุมชน
จำนวน 24 คน ทำหน้าที่ ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับ
มอบหมายในฝ่ายของที่รับผิดชอบ
- เจ้าหน้าที่อาสาสมัครดูแลศูนย์ฯ จำนวน 5 คน ทำหน้าที่ช่วยกัน
ดูแลความเรียบร้อยของศูนย์ฯ

ขั้นตอนในการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา เดือน/ พ.ศ. 2545 - 2546														ผู้รับผิดชอบ
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4		
1. จัดประชาคมชุมชนสัญจรตามหมู่บ้านทั้ง 6 หมู่บ้าน เพื่อระดมความคิดเห็นของประชาชน 2. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์ฝึกอบรมอาชีพตำบลจำนวน 11 คน ซึ่งเป็นตัวแทนในแต่ละหมู่บ้าน และคณะกรรมการดำเนินงานประจำศูนย์ฝึกอาชีพตำบล/ร้านค้าชุมชน															นายก อบต. ปลัดอบต./ประชาคม
3. จัดทำแผนพัฒนาตำบล และร่างโครงการสร้างคุณค่าพัฒนาการเรียนรู้ ส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพ เสนอต่อสภาอบต. /นายกอำเภอเมืองนครปฐม และได้งบประมาณเศรษฐกิจกองทุนหมู่บ้าน เป็นเงินจำนวน 318,432 บาท															อบต.วังเย็น /นายกอำเภอเมืองนครปฐม
4. ดำเนินการก่อสร้างอาคารฝึกอบรมอาชีพ/ร้านค้าชุมชน															อบต.วังเย็น
5. อบต. จัดสรรเงินงบประมาณปี 2546 จำนวน 369,796 บาท • จัดซื้อครุภัณฑ์และอุปกรณ์ต่างๆ • ค่าวัสดุการศึกษาเด็กยากจน • ค่าเครื่องแต่งกายเด็กยากจน • ทุนการศึกษานักเรียนยากจน • ค่าอาหารกลางวัน • ค่าจัดซื้อนม															อบต.วังเย็น

กิจกรรม	ระยะเวลา เดือน/ พ.ศ. 2545 - 2546												ผู้รับผิดชอบ	
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3		4
6. ประสานงานกับองค์กร/หน่วยงาน อื่นๆ เช่น วัดวังเย็น โรงเรียนวัดวังเย็น ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน (กศน.) พัฒนากรอำเภอเมืองและเกษตรตำบล วังเย็น เพื่อขอรับการสนับสนุนในด้าน ต่างๆ ตามความเหมาะสม														อบต.วังเย็น /วัดวังเย็น / โรงเรียนวัด วัง เย็น / ก ศ น ./ พั ฒ น า ก ร อ ำ เ ก อ เมื อ ง / เก ษ ตร ต ำ บ ล ว ัง เ ย็น
7. เริ่มดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ														อบต.วังเย็น
8. ประเมินผลสำเร็จพร้อมทั้งทำการ ส่งเสริม และปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่ บกพร่องให้ดียิ่งขึ้น														อบต.วังเย็น

หน่วยงานที่เข้าร่วมดำเนินการ

-- หน่วยงาน/องค์กร -- -- บทบาทความร่วมมือ --

- พัฒนาการอำเภอ** - จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ พร้อมทั้งจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์หมู่ 1- หมู่ 6
- เกษตรตำบล** - จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ แจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์และนิทรรศการเกี่ยวกับเกษตรอินทรีย์เดือนละ 2 ครั้ง(เริ่มเรื่องเกษตรอินทรีย์ปี 2546)
- วัดวังเย็น / พระครูสุจินดานันท์** - ให้ที่ดินซึ่งอยู่ติดโรงเรียนวัดวังเย็น(ประมาณ 50 ตารางวา) ตั้งศูนย์ฝึกอาชีพพร้อมร้านค้าชุมชน(ปี 2545)
- วิทยากรจากหน่วยงานต่างๆ** - ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านวิชาชีพ/วิชาการ/ให้คำปรึกษาแนะนำ
- กศน.** - เป็นวิทยากรฝึกสอนอาชีพและให้ความรู้กับกลุ่มต่างๆ
- ประชาคมตำบล** - ร่วมผลักดันและมีส่วนร่วมเวทีประชาคม จัดตั้งร้านค้าชุมชนพร้อมศูนย์ฝึกอาชีพประจำตำบล ตามโครงการพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน เพื่อเป็นศูนย์รวมในการฝึกอบรมพร้อมเป็นร้านค้าชุมชนประจำตำบลอันจะเป็นศูนย์รวมในการส่งเสริมอาชีพในทุกระดับให้กลุ่มต่างๆในตำบล
- ครู/อาจารย์** - ให้นำแนวคิดด้านการดัดแปลงนักเรียนเข้ามารวมเรียนรู้กับศูนย์ฝึกอาชีพ เช่น การเรียนเกษตรชีวภาพและลงปฏิบัติจริงในโรงเรียน และสร้างการเรียนรู้ระบบการแลกเปลี่ยนสินค้าของแต่ละหมู่บ้าน

ประเมินผลความสำเร็จ

ก่อนการดำเนินการ

ประชาชนในตำบล โดยเฉพาะกลุ่มคนวัยกลางคน ผู้สูงอายุ และเยาวชนอายุ 14 ปีขึ้นไปมีความรู้ น้อยและได้รับการชักจูงไปในทางที่ไม่ดี รวมทั้งไม่มีอาชีพหลักและรายได้ในการเลี้ยงชีพ ประกอบ กับในชุมชนไม่มีศูนย์รวมการเรียนรู้ ส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพ หรือการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน

หลังการดำเนินการ

อบต.วังเย็นดำเนินโครงการสร้างคุณค่าพัฒนาการเรียนรู้ ส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพ โดยจัดตั้ง ศูนย์ฝึกอบรมอาชีพประจำตำบลขึ้นนั้น ทางอบต.ต้องการใช้ศูนย์แห่งนี้เป็นศูนย์รวมกิจกรรมต่างๆ ของ ชุมชน ดังนี้

- ด้านการศึกษา
 - เยาวชนได้รับทุนการศึกษา/อุปกรณ์การศึกษา /เสื้อผ้า และอาหารอย่างทั่วถึง มีสุขภาพที่ แข็งแรงสมบูรณ์ มีความสามารถในการกิจกรรม เช่น การเล่นอังกะลุง กีฬา เป็นต้น และอบต.จัด งบประมาณสนับสนุนในแต่ละปี ดังนี้
 - ปี 2546 ได้แจกทุนยากจน 30 ทุนๆ ละ 500 บาท และค่าอาหารกลางวัน 60 คน ค่า นม ป.5-ป.6 จำนวน 86 คน
 - ปี 2547 ได้แจกทุนยากจน 60 ทุนๆ ละ 500 บาท และค่าอาหารกลางวัน 120 คน ค่า นมป.5-ป.6 จำนวน 100 คน
- ด้านศูนย์ฝึกอาชีพ
 - มีครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์และเข้าร่วมดำเนินกรรรมของศูนย์ฝึกอบรมอาชีพ จำนวน 561 ครัวเรือน ประมาณ 2,700 คน
 - มีศูนย์ฝึกอบรมอาชีพประจำตำบลที่สามารถเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างอบต. โรงเรียน ชุมชน และกลุ่ม องค์กรต่างๆ ซึ่งส่งผลต่อคุณภาพชีวิต การศึกษาเรียนรู้
 - เกิดการรวมกลุ่มเกษตรกร/เยาวชนในชุมชนเข้ารับการฝึกอบรมด้านอาชีพ เช่น การตัดเย็บ เสื้อผ้า การผลิตอาหาร /ขนม และสินค้าอุปโภคบริโภคต่างๆ รวมทั้งกลุ่มเกษตรกรชีวภาพ ซึ่งมี สมาชิกกลุ่มจำนวน 15 คน เป็นต้น ส่งผลให้มีการสร้างงาน สร้างอาชีพ และรายได้แก่ ครอบครัวและชุมชน
- ด้านร้านค้าชุมชน
 - ประชาชนมีแหล่งซื้อขายสินค้าราคาถูกดีธรรมในชุมชน ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายที่จะต้อง เดินทางไปซื้อสินค้านอกพื้นที่

อุปสรรคและการแก้ไขปัญหา

อุปสรรค	การแก้ไขปัญหา
การไม่ได้รับความร่วมมือจากแกนนำชุมชน และประชาชน เนื่องจากการที่อบต.วังเย็น เริ่มทำ เวทีสัญจรหรือเวทีประชาคมเป็นสิ่งที่ชุมชนไม่เคย ดำเนินการมาก่อน จึงเป็นการยากมากต่อการจัด เวทีประชาคม เพื่อค้นหาความต้องการของชุมชน อีกทั้งผู้นำชุมชนต่อต้านไม่เข้าร่วม เนื่องจากอยู่ ต่างกลุ่มกับนายกอบต. และเห็นว่าสิ่งที่อบต.ทำ เป็นแนวคิดซึ่งแตกต่างจากที่เคยทำมาก่อน	ปลัดอบต. ลงไปประสานงานและขอรับรอง กับแกนนำ พร้อมทั้งชี้แจงวัตถุประสงค์และขอ ความช่วยเหลือ และเรียนเชิญนายอำเภอเมือง นครปฐมมาร่วมเวทีสัญจร เพื่อให้แกนนำชุมชน เกิดความเกรงใจและไม่อาจปฏิเสธการทำงาน ของอบต.ได้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้บริหาร อบต.วังเย็น มีความตั้งใจจริงในการปฏิบัติงานโครงการนี้ให้สำเร็จ ซึ่งการบริหารงานพัฒนาตำบลจะยึดหลักธรรมาภิบาลที่มุ่งเน้นหลักคุณธรรม ความโปร่งใส
2. การเข้าถึงชุมชนเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ และรับทราบข้อมูล/ปัญหา/อุปสรรค/ความต้องการที่แท้จริงของชุมชน พร้อมทั้งหาวิธีดำเนินการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน สามารถเป็นที่ปรึกษาให้กับชุมชนได้โดยไม่แบ่งแยกหรือปิดกั้นโอกาสในหมู่ประชาชน

ความยั่งยืนในการดำเนินการ

1. จัดเวทีประชาคมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้ทำการบรรจุเป็นแผนการดำเนินงาน การเรียนรู้ การฝึกอาชีพ โดยประสานไปยังหน่วยงานและองค์กรต่างๆ เพื่อให้ชุมชนได้เกิดการเรียนรู้และมีคุณภาพชีวิต
2. บรรจุโครงการฝึกอบรมด้านวิชาชีพแก่ชุมชนของศูนย์ฝึกวิชาชีพตำบลไว้ในแผนพัฒนาตำบลของ อบต.วังเย็น เพื่อให้การสนับสนุนด้านงบประมาณในการจัดฝึกอบรมไว้ 50,000 บาท และการจัดหาวิทยากรฝึกสอนจากศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัดนครปฐมและหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องมาให้การฝึกสอน/อบรม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยมีแผนงานที่จะดำเนินการในปี 2547 คือ การฝึกอบรมเรื่องการผลิตสุรดอกไม้ หัตถกรรมพื้นบ้าน การแปรรูปผลไม้ ช่างตัดผม ช่างเสริมสวย ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ช่างซ่อมวิทยุและโทรทัศน์ เพื่อให้ชุมชนเกิดการเรียนรู้ มีอาชีพ มีรายได้ และคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น
3. โครงการดังกล่าวมีความสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน จึงได้รับความสนใจเข้าร่วมดำเนินการแบบมีส่วนร่วมของชุมชน ซึ่งจะทำให้โครงการมีความยั่งยืนต่อไปในอนาคต

บทเรียนที่ได้รับ

การริเริ่มโครงการ/กิจกรรมต่างๆ กับชุมชน แม้ไม่มีสูตรสำเร็จ แต่สามารถแก้ไขปัญหาจากที่ไม่เคยแก้ไขได้มาก่อน โครงการบางอย่างที่เคยคิดว่าไม่น่าจะกระทำได้ แต่จากการใช้เวทีชาวบ้านเป็นพลังหนุนเสริม ผสมกับการดำเนินงานที่เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้โครงการที่เกิดขึ้นประสบผลสำเร็จได้

ความเป็นไปได้ในการถ่ายทอดประสบการณ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ที่จะนำโครงการนี้ไปประยุกต์ใช้ ควรคำนึงถึงวิสัยทัศน์ของผู้นำท้องถิ่น การกำหนดวัตถุประสงค์ในการจัดทำโครงการให้ครอบคลุมประโยชน์ของชุมชน มีความสอดคล้องกับสภาพปัญหา และเน้นประโยชน์ด้านการบริการประชาชน รวมทั้งวิเคราะห์คนให้เหมาะสมกับงาน และวิเคราะห์อาชีพการงานให้เหมาะสมกับวิถีชีวิตของคนในชุมชน

แหล่งข้อมูลเพิ่มเติม

ชื่อ-นามสกุล : นายสถาพร กอไพศาล
ตำแหน่ง : นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น
ที่อยู่ : 98 ตำบลวังเย็น อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
โทรศัพท์ : (034) 248-32

ชื่อ-นามสกุล : นายสมบุญไศย์ดี มุกดาประกร
ตำแหน่ง : ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น
ที่อยู่ : 98 ตำบลวังเย็น อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
โทรศัพท์ : (034) 248-32

ชื่อ-นามสกุล : นายยนต์ รักเอก
ตำแหน่ง : ผู้นำชุมชนเก่า
หน่วยงาน : ศูนย์ฝึกอาชีพตำบลวังเย็น
โทรศัพท์ : (034) 248-32

ข้อมูลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีที่มีการริเริ่มวิถีใหม่ : พ.ศ. 2545

ประเภทของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบล
สถานที่ตั้ง	98 ตำบลวังเย็น อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม 73000
ขนาดพื้นที่	3.44 ตารางกิโลเมตร
งบประมาณรายจ่าย	4,620,037.54 บาท (ปีงบประมาณ 2544)
งบประมาณรายได้	3,947,387.77 บาท (ปีงบประมาณ 2544)
จำนวนพนักงานและลูกจ้าง	12 คน 3 คน พนักงานท้องถิ่น 2 คน ลูกจ้างประจำ 7 คน ลูกจ้างชั่วคราว
จำนวนประชากร	2,821 คน
จำนวนครัวเรือน	610 ครัวเรือน
ประชากรแฝง	200 คน
รายได้เฉลี่ยประชากร	25,000 บาท
ลักษณะของเมืองและ วิถีชีวิตชุมชน	สภาพภูมิประเทศของตำบลเป็นที่ราบลุ่มมีลำ คลองท่าผาบางแก้วไหลผ่าน ประชากรส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เลี้ยงสัตว์ และการแปรรูป ปลา เป็นต้น พืชหลักที่ปลูก ได้แก่ ผักกระเฉด โดยใช้ คลองท่าผาบางแก้วเป็นแหล่งเพาะปลูก