

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ทราบทัศนคติของข้าราชการตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกระบวนการบริหารจัดการของสถานีตำรวจภูธรหัวหิน 2) เพื่อทราบปัจจัยที่มีผลต่อทัศนคติของข้าราชการตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกระบวนการบริหารจัดการของสถานีตำรวจภูธรหัวหิน และ 3) เพื่อทราบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการบริหารจัดการกับทัศนคติของข้าราชการตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกระบวนการบริหารจัดการของสถานีตำรวจภูธรหัวหิน ประชากรกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจสังกัดสถานีตำรวจภูธรหัวหิน จำนวนกลุ่มประชากร 249 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์สหสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน

ผลการวิจัย พบว่า

1. ทัศนคติของข้าราชการตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกระบวนการบริหารจัดการของสถานีตำรวจภูธรหัวหิน โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยพบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรหัวหินมีทัศนคติระดับมากด้านการจัดการองค์การ ด้านงบประมาณ ด้านการสั่งการ ด้านการประสานงาน ด้านการวางแผน การรายงานและด้านบรรจุแต่งตั้ง
2. ปัจจัยที่มีผลต่อทัศนคติของข้าราชการตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกระบวนการบริหารจัดการของสถานีตำรวจภูธรหัวหิน พบว่า ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านแรงจูงใจ ด้านความชัดเจนของนโยบายและด้านบรรยากาศในการทำงาน ตามลำดับ
3. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการบริหารจัดการ กับทัศนคติของข้าราชการตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกระบวนการของสถานีตำรวจภูธรหัวหิน พบว่า ทัศนคติของข้าราชการตำรวจในด้านการจัดการองค์การมีความสัมพันธ์กับปัจจัยด้านการบริหารจัดการในด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

The purposes of the research study were to : 1) determine attitudes of police officers toward operations according to administration and management process of Hua Hin Police Station, 2) determine factors affecting attitudes of police officers toward operations according to administration and management process of Hua Hin Police Station, and 3) determine relationship between personal factors of the police officers and their attitudes toward operations according to administration and management process of the police station. The samples in this study were 249 police officers working under Hua Hin Police Station. A five-rating scale questionnaire was used for data collection. The data were analyzed with statistical methods to determine percentage, mean, and standard deviation. Pearson's product moment correlation coefficient was applied for testing relationship of the factors.

It was found that :

1. Attitudes of police officers toward operations according to administration and management process of Hua Hin Police Station as a whole were at a high level ranging from the highest mean score as organization management, budgeting, leading and directing, cooperating, planning, reporting, and position placement.

2. Factors affecting attitudes of police officers toward operations according to administration and management process of Hua Hin Police Station were found that leadership of the administrators was at a high level while other factors were at a moderate level; namely advancement in the police career, motivation; clarification of the policy, and working environment relatively.

3. The correlation between the administration factor in relationship on minister or of police personal to word operations according to administration management process in organization of Hua Hin station at the level of Station significantly 0.05.