

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการที่ได้จัดส่งแบบสอบถามให้กับพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะจำนวน 382 ราย (จากการคำนวณโดยใช้หลักเกณฑ์ของ Yamane) มีพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ ให้ความร่วมมือตอบกลับมาเป็นจำนวน 320 ราย คิดเป็นร้อยละ 84.21 ของกลุ่มตัวอย่าง จึงใช้ข้อมูลจำนวนนี้ในการวิจัย

ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล จะแบ่งออกเป็น 3 ตอนดังนี้

- 4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
- 4.2 การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อการของพนักงานระดับปฏิบัติการ
- 4.3 ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐาน
 - 4.3.1 เปรียบเทียบลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม และระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ
 - 4.3.2 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การ และระดับความผูกพันต่อการของพนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลและลักษณะของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ และระยะเวลาการปฏิบัติงานกับบริษัท ผลการวิเคราะห์ปรากฏดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปส่วนบุคคลของพนักงานระดับปฏิบัติการใน
โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (ราย)	ร้อยละ (%)
1. เพศ		
ชาย	130	40.6
หญิง	190	59.4
รวม	320	100.0
2. อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	24	7.5
20 – 30 ปี	255	79.7
มากกว่า 30 – 40 ปี	30	9.4
มากกว่า 40 ปีขึ้นไป	11	3.4
รวม	320	100.0
3. ระดับการศึกษา		
ปวช. หรือ มัธยมศึกษาปีที่ 6	186	58.1
อนุปริญญา หรือ ปวส.	113	35.3
ปริญญาตรีขึ้นไป	21	6.6
รวม	320	100.0
4. สถานภาพสมรส		
โสด	193	60.3
สมรส	114	35.6
หม้าย/หย่าร้าง	13	4.1
รวม	320	100.0
5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน		
น้อยกว่า 2 ปี	88	27.5
2 – 4 ปี	132	41.3
มากกว่า 4 – 6 ปี	68	21.2
มากกว่า 6 ปีขึ้นไป	32	10.0
รวม	320	100.0

จากตารางที่ 4.1 จะได้ว่า

เพศ พบว่า พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงซึ่งมีจำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 59.4 และเป็นเพศชายจำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 40.6

อายุ พบว่า พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ มีอายุระหว่าง 20 – 30 ปี มากที่สุดซึ่งมีจำนวน 255 คน คิดเป็นร้อยละ 79.7 รองลงมาคือ อายุมากกว่า 30 – 40 ปี มีจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 9.4 อายุต่ำกว่า 20 ปี มีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 7.5 และอายุมากกว่า 40 ปีขึ้นไป มีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 3.4 ตามลำดับ

ระดับการศึกษา พบว่า พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ มีระดับการศึกษาในระดับปวช./มัธยมศึกษาปีที่ 6 มากที่สุด ซึ่งมีจำนวน 186 คน คิดเป็นร้อยละ 58.1 รองลงมา คือ ระดับอนุปริญญา/ปวส. จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 35.3 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 6.6 ตามลำดับ

สถานภาพสมรส พบว่า พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด ซึ่งมีจำนวน 193 คน คิดเป็นร้อยละ 60.3 รองลงมาคือ สถานภาพสมรส มีจำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 35.6 และสถานภาพหย่าร้าง/หม้าย มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.1 ตามลำดับ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน พบว่า พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กรอยู่ระหว่าง 2 – 4 ปี มากที่สุด ซึ่งมีจำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 41.3 รองลงมา คือ ระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 ปี ซึ่งมีจำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 27.5 ระยะเวลาการปฏิบัติงานมากกว่า 4 – 6 ปี ซึ่งมีจำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 21.2 และ ระยะเวลาการปฏิบัติงานมากกว่า 6 ปีขึ้นไป ซึ่งมีจำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 10 ตามลำดับ

4.2 การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ

การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ 5 ด้าน คือ ด้านความเหลื่อมล้ำของอำนาจ ด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน ด้านความเป็นปัจเจกนิยม ด้านความเป็นกลุ่มนิยม ด้านความเป็นชาย และความเป็นหญิง และความผูกพันต่อการของพนักงานระดับปฏิบัติการ 2 ด้าน คือ ด้านพฤติกรรม และด้านเจตคติ ซึ่งได้ผลการวิเคราะห์ดังนี้

4.2.1 การรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการ

การรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการประกอบด้วย ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน ความเป็นปัจเจกนิยม ความเป็นกลุ่มนิยม และความเป็นชาย และความเป็นหญิง ซึ่งผลการวิเคราะห์ระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การแต่ละด้านของพนักงานระดับปฏิบัติการแสดงดังตารางที่ 4.2 ถึงตารางที่ 4.7

ตารางที่ 4.2 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการด้านความเหลื่อมล้ำทางอำนาจ

ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ	N = 320		ระดับการรับรู้	ลำดับที่
	$\bar{X}$	S.D.		
1. หัวหน้าของท่านเป็นที่ยอมรับของทุกคนในที่ทำงาน	3.803	0.785	ค่อนข้างสูง	4
2. องค์การของท่านมีระดับการบัญชาอย่างเหมาะสม	3.822	0.791	ค่อนข้างสูง	2
3. หัวหน้าของท่านให้สิทธิท่านในการวางแผนการทำงาน	3.819	0.902	ค่อนข้างสูง	3
4. สิทธิพิเศษของท่านและหัวหน้าไม่มีความแตกต่างกัน	3.316	1.061	ปานกลาง	6
5. หัวหน้าของท่านมีลักษณะการปกครองแบบประชาธิปไตย	3.759	0.861	ค่อนข้างสูง	5
6. องค์การของท่านมีการกระจายอำนาจการปกครองอย่างเหมาะสม	3.919	0.776	ค่อนข้างสูง	1
ค่าเฉลี่ยรวม	3.740	0.888	ค่อนข้างสูง	

จากตารางที่ 4.2 พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้านความเหลื่อมล้ำของอำนาจในภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมของทุกข้อมีค่าเท่ากับ 3.740 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้านความเหลื่อมล้ำของอำนาจไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.888 เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้านความเหลื่อมล้ำของอำนาจ เรียงตามลำดับดังนี้

ลำดับที่ 1 องค์การของท่านมีการกระจายอำนาจการปกครองอย่างเหมาะสม มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.919 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.776

ลำดับที่ 2 องค์การของท่านมีระดับการบัญชาอย่างเหมาะสม มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.822 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.791

ลำดับที่ 3 หัวหน้าของท่านให้สิทธิ์ท่านในการวางแผนการทำงาน มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.819 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.902

ลำดับที่ 4 หัวหน้าของท่านเป็นที่ยอมรับของทุกคนในที่ทำงาน มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.803 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.785

ลำดับที่ 5 หัวหน้าของท่านมีลักษณะการปกครองแบบประชาธิปไตย มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.759 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.861

ลำดับที่ 6 สิทธิพิเศษของท่านและหัวหน้าไม่มีความแตกต่างกัน มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.316 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การแตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.061

ตารางที่ 4.3 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน

การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน	N = 320		ระดับการรับรู้	ลำดับที่
	$\bar{X}$	S.D.		
1. ท่านพยายามยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร	3.897	0.6848	ค่อนข้างสูง	5
2. ท่านพยายามให้ความร่วมมือในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น	4.156	0.5877	ค่อนข้างสูง	2
3. ท่านพยายามผ่อนคลายความตึงเครียดในขณะทำงาน	4.116	0.6401	ค่อนข้างสูง	3
4. ท่านพยายามทำตามองค์การในการกำหนด ระยะเวลาในการทำงาน	4.188	0.562	ค่อนข้างสูง	1
5. องค์การของท่านมีกฎระเบียบควบคุมการทำงานอย่างสมควรที่ท่านยอมรับได้	3.994	0.7257	ค่อนข้างสูง	4
6. หน้าที่ที่ท่านดำรงอยู่ในปัจจุบันถือว่ามั่นคง	3.628	0.9076	ค่อนข้างสูง	6
ค่าเฉลี่ยรวม	3.996	0.719	ค่อนข้างสูง	

จากตารางที่ 4.3 พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอนในภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมของทุกข้อมีค่าเท่ากับ 3.996 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอนไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.719 เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน เรียงตามลำดับดังนี้

ลำดับที่ 1 ท่านพยายามทำตามองค์การในการกำหนดระยะเวลาในการทำงาน มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.188 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.562

ลำดับที่ 2 ท่านพยายามให้ความร่วมมือในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.156 และมีความคิด

เห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.5877

ลำดับที่ 3 ท่านพยายามผ่อนคลายความตึงเครียดในขณะที่ทำงาน มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.116 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.6401

ลำดับที่ 4 องค์กรของท่านมีกฎระเบียบควบคุมการทำงานอย่างสมควรที่ท่านยอมรับได้ มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.994 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.7257

ลำดับที่ 5 ท่านพยายามยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.897 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.6848

ลำดับที่ 6 หน้าที่ที่ท่านดำรงอยู่ในปัจจุบันถือว่ามั่นคง มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.628 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.9076

ตารางที่ 4.4 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการด้านความเป็นปัจเจกบุคคล

ความเป็นปัจเจกนิยม	N = 320		ระดับการรับรู้	ลำดับที่
	$\bar{X}$	S.D.		
1. ท่านให้ความสนใจกับเป้าหมายในการทำงานของตนเอง	4.259	0.596	สูง	3
2. ท่านรับผิดชอบงานส่วนของท่านอย่างเต็มที่	4.291	0.587	สูง	2
3. ท่านชอบทำงานอย่างมีอิสระ	4.300	0.611	สูง	1
4. ท่านร่วมทำกิจกรรมกับกลุ่มเมื่อมีความจำเป็น	4.056	0.660	ค่อนข้างสูง	5
5. ท่านต้องการเป็นพนักงานดีเด่น	3.672	0.951	ค่อนข้างสูง	6
6. ท่านต้องการให้องค์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเป็นรายบุคคล	4.219	0.723	สูง	4
ค่าเฉลี่ยรวม	4.133	0.733	ค่อนข้างสูง	

จากตารางที่ 4.4 พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้านความเป็นปัจเจกบุคคลในภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมของทุกข้อมีค่าเท่ากับ 4.133 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้านความเป็นปัจเจกบุคคลไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.733 เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้าน ความเป็นปัจเจกบุคคล เรียงตามลำดับดังนี้

ลำดับที่ 1 ท่านชอบทำงานอย่างมีอิสระ มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.300 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.611

ลำดับที่ 2 ท่านรับผิดชอบงานส่วนของท่านอย่างเต็มที่ มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.291 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.587

ลำดับที่ 3 ท่านให้ความสนใจกับเป้าหมายในการทำงานของตนเอง มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.259 และมีความคิดเห็นต่อ

การรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.596

ลำดับที่ 4 ท่านต้องการให้องค์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเป็นรายบุคคล มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.219 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.723

ลำดับที่ 5 ท่านร่วมทำกิจกรรมกับกลุ่มเมื่อมีความจำเป็น มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.056 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.660

ลำดับที่ 6 ท่านต้องการเป็นพนักงานดีเด่น มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.672 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.951

ตารางที่ 4.5 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการด้านความเป็นกลุ่มนิยม

ความเป็นกลุ่มนิยม	N = 320		ระดับการรับรู้	ลำดับที่
	$\bar{X}$	S.D.		
1. ท่านให้ความร่วมมือในการทำงานกับเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี	4.309	0.577	สูง	2
2. ท่านมีความสนิทสนมกับเพื่อนร่วมงาน	4.372	0.584	สูง	1
3. ท่านต้องการเข้าร่วมกิจกรรมนอกเวลา	3.813	0.887	ค่อนข้างสูง	6
4. ท่านทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข	4.191	0.716	ค่อนข้างสูง	3
5. ท่านปฏิบัติตามมติกลุ่ม	4.153	0.622	ค่อนข้างสูง	5
6. ท่านจะสนใจเป้าหมายของกลุ่มในการทำงาน	4.156	0.604	ค่อนข้างสูง	4
ค่าเฉลี่ยรวม	4.166	0.696	ค่อนข้างสูง	

จากตารางที่ 4.5 พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้านความเป็นกลุ่มนิยมในภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมของทุกข้อมีค่าเท่ากับ 4.166 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้านความเป็นกลุ่มนิยมไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.696 เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้านความเป็นกลุ่มนิยม เรียงตามลำดับดังนี้

ลำดับที่ 1 ท่านมีความสนิทสนมกับเพื่อนร่วมงาน มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.372 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.584

ลำดับที่ 2 ท่านให้ความร่วมมือในการทำงานกับเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.309 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.577

ลำดับที่ 3 ท่านทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.191 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.716

ลำดับที่ 4 ท่านจะสนใจเป้าหมายของกลุ่มในการทำงาน มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.156 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.604

ลำดับที่ 5 ท่านปฏิบัติตามมติกลุ่ม มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.153 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.622

ลำดับที่ 6 ท่านต้องการเข้าร่วมกิจกรรมนอกเวลา มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.813 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.887

ตารางที่ 4.6 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการด้านความเป็นชายและความเป็นหญิง

ความเป็นชาย และความเป็นหญิง	N = 320		ระดับการรับรู้	ลำดับที่
	$\bar{X}$	S.D.		
1. ท่านชอบทำงานที่ต้องใช้พลังกำลัง	2.416	1.155	ค่อนข้างต่ำ	10
2. ท่านชอบงานที่มีการแข่งขันสูง	2.794	1.164	ปานกลาง	9
3. ท่านชอบที่จะทำงานเสี่ยงกับอันตราย	4.122	0.973	ค่อนข้างสูง	5
4. ท่านมักจะตัดสินใจอย่างรวดเร็ว	3.272	1.067	ปานกลาง	8
5. ท่านมีความเชื่อมั่นในตนเอง	4.041	0.700	ค่อนข้างสูง	6
6. ท่านให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของชีวิต	4.559	0.534	สูง	1
7. ท่านรู้สึกว่าคุณเองมีความอ่อนโยน	3.897	0.841	ค่อนข้างสูง	7
8. ท่านไม่ชอบการทะเลาะเบาะแว้ง	4.416	0.690	สูง	2
9. ท่านมักประนีประนอมกับเพื่อนร่วมงานเมื่อเกิดความขัดแย้งขึ้น	4.266	0.673	สูง	4
10. เมื่อต้องตัดสินใจในท่านจะขอรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่น	4.275	0.603	สูง	3
ค่าเฉลี่ยรวม	3.806	1.109	ค่อนข้างสูง	

จากตารางที่ 4.6 พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้านความเป็นชายและความเป็นหญิงในภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมของทุกข้อมีค่าเท่ากับ 3.806 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้านความเป็นชายและความเป็นหญิงแตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.109 เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การด้านความเป็นชายและความเป็นหญิง เรียงตามลำดับดังนี้

ลำดับที่ 1 ท่านให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของชีวิต มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.559 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.534

ลำดับที่ 2 ท่านไม่ชอบการทะเลาะเบาะแว้ง มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.416 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.690

ลำดับที่ 3 เมื่อต้องตัดสินใจในท่านจะขอรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่น มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.275 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.603

ลำดับที่ 4 ท่านมักประนีประนอมกับเพื่อนร่วมงานเมื่อเกิดความขัดแย้งขึ้น มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.266 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.673

ลำดับที่ 5 ท่านชอบที่จะทำงานเสี่ยงกับอันตราย มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.122 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.973

ลำดับที่ 6 ท่านมีความเชื่อมั่นในตนเอง มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.041 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.700

ลำดับที่ 7 ท่านรู้สึกว่าคุณมีความอ่อนโยน มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.897 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.841

ลำดับที่ 8 ท่านมักจะตัดสินใจอย่างรวดเร็ว มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.272 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การแตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.067

ลำดับที่ 9 ท่านชอบทำงานที่มีการแข่งขันสูง มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 2.794 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การแตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.164

ลำดับที่ 10 ท่านชอบทำงานที่ต้องใช้พลังกำลัง มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 2.416 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การแตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.155

ตารางที่ 4.7 สรุปผลค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการ

การรับรู้วัฒนธรรมองค์การ	N = 320		ระดับการรับรู้	ลำดับที่
	$\bar{X}$	S.D.		
1. ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ	3.740	0.888	ค่อนข้างสูง	5
2. การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน	3.997	0.719	ค่อนข้างสูง	3
3. ความเป็นปัจเจกนิยม	4.133	0.733	ค่อนข้างสูง	2
4. ความเป็นกลุ่มนิยม	4.166	0.696	ค่อนข้างสูง	1
5. ความเป็นชาย และความเป็นหญิง	3.806	1.109	ค่อนข้างสูง	4
ค่าเฉลี่ยรวม	3.949	0.895	ค่อนข้างสูง	

จากตารางที่ 4.7 พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การในภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมของทุกข้อมีค่าเท่ากับ 3.949 และมีความคิดเห็นต่อการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.895 เมื่อพิจารณาการรับรู้วัฒนธรรมองค์การในแต่ละด้าน พบว่าด้านที่พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การ เรียงตามลำดับได้ดังนี้

ลำดับที่ 1 ความเป็นกลุ่มนิยม ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.166

ลำดับที่ 2 ความเป็นปัจเจกนิยม ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.133

ลำดับที่ 3 การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.997

ลำดับที่ 4 ความเป็นชาย และความเป็นหญิง ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.806

ลำดับที่ 5 ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.740

4.2.2 ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการ

ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการประกอบด้วย ด้านพฤติกรรม และด้านเจตคติ ซึ่งผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์การในแต่ละด้านของพนักงานระดับปฏิบัติการแสดงดังตารางที่ 4.8 ถึงตารางที่ 4.10

ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการด้านพฤติกรรม

ด้านพฤติกรรม	N = 320		ระดับความผูกพัน	ลำดับที่
	$\bar{X}$	S.D.		
1. ท่านมักพูดถึงองค์การในทางที่ดี	4.034	0.640	ค่อนข้างสูง	3
2. ท่านมุ่งมั่นติดตามงานเพื่อให้งานสำเร็จ	4.163	0.542	ค่อนข้างสูง	1
3. ท่านชักชวนให้ผู้อื่นมาร่วมทำงานที่องค์การนี้ เพราะท่านพอใจ	4.025	0.787	ค่อนข้างสูง	4
4. ท่านทุ่มเทเวลาของท่านให้กับการทำงานเต็มที่	4.106	0.668	ค่อนข้างสูง	2
5. ท่านมักชี้แจงข้อมูลที่เข้าใจผิดเมื่อมีผู้กล่าวตำหนิ องค์การของท่าน	3.941	0.823	ค่อนข้างสูง	6
6. ท่านมักเปรียบเทียบผลตอบแทนที่ได้รับกับผู้ที่ทำงาน องค์การอื่น	2.472	1.088	ค่อนข้างต่ำ	10
7. ท่านมักวิจารณ์องค์การของท่านให้ผู้อื่นฟังเสมอ	3.094	1.116	ปานกลาง	8
8. ท่านวิตกกังวลเมื่อทำงานไม่สำเร็จตามเป้าหมาย	3.991	0.745	ค่อนข้างสูง	5
9. ท่านไม่สนใจคำชักชวนให้ออกไปทำงานที่องค์การอื่น	3.647	1.016	ค่อนข้างสูง	7
10. ท่านคิดอยู่เสมอว่านโยบายขององค์การปฏิบัติได้ยาก	2.959	1.048	ปานกลาง	9
ค่าเฉลี่ยรวม	3.643	1.033	ค่อนข้างสูง	

จากตารางที่ 4.8 พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับความผูกพันต่อองค์การด้านพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมของทุกข้อมีค่าเท่ากับ 3.643 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์การด้านพฤติกรรมแตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.033 เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับความผูกพันต่อองค์การ เรียงตามลำดับดังนี้

ลำดับที่ 1 ท่านมุ่งมั่นติดตามงานเพื่อให้งานสำเร็จ มีระดับความผูกพันต่อองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.163 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์การไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.542

ลำดับที่ 2 ท่านทุ่มเทเวลาของท่านให้กับการทำงานเต็มที่ มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.106 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กร ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.668

ลำดับที่ 3 ท่านมักพูดถึงองค์การในทางที่ดี มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.034 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กร ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.640

ลำดับที่ 4 ท่านชักชวนให้ผู้อื่นมาร่วมทำงานที่องค์กรนี้ มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.025 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กร ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.787

ลำดับที่ 5 ท่านวิตกกังวลเมื่อทำงานไม่สำเร็จตามเป้าหมาย มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.991 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กร ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.745

ลำดับที่ 6 ท่านมักชี้แจงข้อมูลที่เข้าใจผิดเมื่อมีผู้กล่าวตำหนิองค์การของท่าน มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.941 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กร ไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.823

ลำดับที่ 7 ท่านไม่สนใจคำชักชวนให้ออกไปทำงานที่องค์กรอื่น มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.647 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.016

ลำดับที่ 8 ท่านมักวิจารณ์องค์การของท่านให้ผู้อื่นฟังเสมอ มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.094 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.116

ลำดับที่ 9 ท่านคิดอยู่เสมอว่านโยบายขององค์กรปฏิบัติได้ยาก มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 2.959 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.048

ลำดับที่ 10 ท่านมักเปรียบเทียบผลตอบแทนที่ได้รับกับผู้ที่ทำงานองค์กรอื่น มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 2.472 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.088

ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการด้านเจตคติ

ด้านเจตคติ	N = 320		ระดับความผูกพัน	ลำดับที่
	$\bar{X}$	S.D.		
1. ท่านรู้สึกไม่ค่อยพอใจกับนโยบายขององค์การ	2.975	1.004	ปานกลาง	11
2. ท่านรู้สึกว่าท่านพยายามในการทำงานอย่างเต็มที่แล้ว	4.094	0.684	ค่อนข้างสูง	7
3. ท่านคิดว่าคำสั่ง กฎ ระเบียบขององค์การจะนำองค์การไปสู่ความสำเร็จ	4.106	0.663	ค่อนข้างสูง	6
4. ท่านคิดว่าองค์การของท่านมีชื่อเสียงในสังคม	4.131	0.678	ค่อนข้างสูง	4
5. ท่านรู้สึกภูมิใจที่ได้ทำงานในองค์กรนี้	4.134	0.675	ค่อนข้างสูง	3
6. ท่านยินดีที่จะบอกกับผู้อื่นว่าท่านเป็นพนักงานขององค์กรนี้	4.259	0.586	สูง	1
7. ท่านคิดว่าองค์การเป็นบ้านที่ 2 ของท่าน	4.109	0.728	ค่อนข้างสูง	5
8. ท่านรู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งขององค์การ	4.159	0.665	ค่อนข้างสูง	2
9. ท่านเต็มใจที่จะเป็นตัวแทนขององค์การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	4.038	0.725	ค่อนข้างสูง	8
10. ในสภาพปัจจุบันท่านมีความห่วงใยอนาคตขององค์การ	3.891	0.790	ค่อนข้างสูง	9
11. ท่านรู้สึกเฉย ๆ กับปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรของท่าน	3.506	0.875	ค่อนข้างสูง	10
12. ท่านเต็มใจที่จะทำงานนอกเวลาแม้จะไม่ได้รับค่าตอบแทน	2.5063	1.1	ค่อนข้างต่ำ	12
ค่าเฉลี่ยรวม	3.826	0.939	ค่อนข้างสูง	

จากตารางที่ 4.8 พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับความผูกพันต่อองค์การด้านเจตคติ ในภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมของทุกข้อมีค่าเท่ากับ 3.826 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์การด้านเจตคติไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.939 เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรม

อิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับความผูกพันต่อการค้าด้านเจตคติ เรียงตามลำดับดังนี้

ลำดับที่ 1 ท่านยินดีที่จะบอกกับผู้อื่นว่าท่านเป็นพนักงานขององค์กรนี้ มีระดับความผูกพันต่อการอยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.259 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อการไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.586

ลำดับที่ 2 ท่านรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร มีระดับความผูกพันต่อการอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.159 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อการไม่แตกต่างกัน โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.0665

ลำดับที่ 3 ท่านรู้สึกภูมิใจที่ได้ทำงานในองค์กรนี้ มีระดับความผูกพันต่อการอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.134 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อการไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.0675

ลำดับที่ 4 ท่านคิดว่าองค์กรของท่านมีชื่อเสียงในสังคม มีระดับความผูกพันต่อการอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.131 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อการไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.678

ลำดับที่ 5 ท่านคิดว่าองค์กรเป็นบ้านที่ 2 ของท่าน มีระดับความผูกพันต่อการอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.109 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อการไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.728

ลำดับที่ 6 ท่านคิดว่าคำสั่ง ฎ ระเบียบขององค์กรจะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ มีระดับความผูกพันต่อการอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.106 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อการไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.663

ลำดับที่ 7 ท่านรู้สึกว่าท่านพยายามในการทำงานอย่างเต็มที่แล้ว มีระดับความผูกพันต่อการอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.094 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อการไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.684

ลำดับที่ 8 ท่านเต็มใจที่จะเป็นตัวแทนขององค์กรเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ มีระดับความผูกพันต่อการอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 4.038 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อการไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.725

ลำดับที่ 9 ในสภาพปัจจุบันท่านมีความห่วงใยอนาคตขององค์กร มีระดับความผูกพันต่อการอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.891 และมีความคิดเห็น

ต่อความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.790

ลำดับที่ 10 ท่านรู้สึกเฉย ๆ กับปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรของท่าน มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 3.506 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.875

ลำดับที่ 11 ท่านรู้สึกไม่ค่อยพอใจกับนโยบายขององค์กร มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 2.975 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.004

ลำดับที่ 12 ท่านเต็มใจที่จะทำงานนอกเวลาแม้จะไม่ได้รับค่าตอบแทน มีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ซึ่งมีค่าเท่ากับ 2.5063 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับ 1.1

ตารางที่ 4.10 สรุปผลค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) การแปลความหมายและการจัดลำดับของความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ

ความผูกพันต่อองค์กร	N = 320		ระดับความผูกพัน	ลำดับที่
	$\bar{X}$	S.D.		
1. ด้านพฤติกรรม	3.719	1.033	ค่อนข้างสูง	2
2. ด้านเจตคติ	3.779	0.939	ค่อนข้างสูง	1
ค่าเฉลี่ยรวม	3.743	0.987	ค่อนข้างสูง	

จากตารางที่ 4.10 พบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมของทุกข้อมีค่าเท่ากับ 3.743 และมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกันมาก โดยพิจารณาจากค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานรวมซึ่งมีค่าเท่ากับ 0.987 เมื่อพิจารณาการความผูกพันต่อองค์กรในแต่ละด้าน พบว่าด้านที่พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะมีระดับความผูกพันต่อองค์กร เรียงตามลำดับได้ดังนี้

ลำดับที่ 1 ด้านเจตคติ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.779

ลำดับที่ 2 ด้านพฤติกรรม ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.719

4.3 ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐาน

4.3.1 เปรียบเทียบลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม และระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

โดยมีสมมติฐาน ดังนี้

สมมติฐานที่ 1 : พนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีลักษณะส่วนบุคคลแตกต่างกันมีการรับรู้วัฒนธรรมองค์การแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 1.1 : พนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีเพศต่างกันมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การแตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานแสดงในตารางที่ 4.11

ตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่า p-value ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างเพศกับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

เพศ	จำนวน (N)	ค่าเฉลี่ย (Mean)	p-value
ชาย	130	3.981	0.149
หญิง	190	3.927	

จากตารางที่ 4.11 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การระหว่างพนักงานเพศชายและพนักงานเพศหญิงด้วย t-test พบว่า p-value มีค่ามากกว่า 0.05 แสดงว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีเพศต่างกันมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานวิจัยที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ 1.2 : พนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุต่างกันมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การที่แตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานแสดงในตารางที่ 4.12

ตารางที่ 4.12 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่า p-value ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างอายุกับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

อายุ	จำนวน (N)	ค่าเฉลี่ย (Mean)	p-value
ต่ำกว่า 20 ปี	24	3.770	0.001**
20 - 30 ปี	255	3.946	
มากกว่า 30 - 40 ปี	30	4.117	
มากกว่า 40 ปีขึ้นไป	11	3.949	

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.12 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การระหว่างพนักงานที่มีอายุแตกต่างกันด้วย One-way ANOVA พบว่า p-value มีค่าน้อยกว่า 0.01 แสดงว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุต่างกันมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานวิจัยที่ตั้งไว้

พิจารณาความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของ พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ โดยทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธี LSD. ผลการเปรียบเทียบแสดงไว้ในตารางที่ 4.13

ตารางที่ 4.13 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุแตกต่างกัน เป็นรายคู่โดยวิธี LSD

อายุ	ค่าเฉลี่ย (Mean)	กลุ่มที่	1	2	3	4
ต่ำกว่า 20 ปี	3.770	1	-	0.010*	0.000**	0.125
20 - 30 ปี	3.946	2	-	-	0.006**	0.974
มากกว่า 30 - 40 ปี	4.117	3	-	-	-	0.139
มากกว่า 40 ปีขึ้นไป	3.949	4	-	-	-	-

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.13 ผลการเปรียบเทียบ พบว่า พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปี มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การที่แตกต่างจากพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุ 20 – 30 ปี และมากกว่า 30 – 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และ 0.01 ส่วนพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุ 20 – 30 ปี มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การที่แตกต่างจากพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุมากกว่า 30 – 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และพบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุต่างกันคู่อื่นๆมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 1.3 : พนักงานระดับปฏิบัติการโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การที่แตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานแสดงในตารางที่ 4.14

ตารางที่ 4.14 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่า p-value ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

ระดับการศึกษา	จำนวน (N)	ค่าเฉลี่ย (Mean)	p-value
ปวช. หรือ มัธยมศึกษาปีที่ 6	186	3.913	0.064
อนุปริญญา หรือ ปวส.	113	4.004	
ปริญญาตรี/สูงกว่าปริญญาตรี	21	3.958	

จากตารางที่ 4.14 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การระหว่างพนักงานที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันด้วย One-way ANOVA พบว่า p-value มีค่ามากกว่า 0.05 แสดงว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานวิจัยที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ 1.4 : พนักงานระดับปฏิบัติการโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การที่แตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานแสดงในตารางที่ 4.15

ตารางที่ 4.15 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่า p-value ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างสถานภาพสมรสกับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

สถานภาพสมรส	จำนวน (N)	ค่าเฉลี่ย (Mean)	p-value
โสด	193	3.899	0.003**
สมรส	114	4.026	
หม้าย / หย่าร้าง	13	4.134	

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.15 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การระหว่างพนักงานที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกันด้วย One-way ANOVA พบว่า p-value มีค่าน้อยกว่า 0.01 แสดงว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานวิจัยที่ตั้งไว้

พิจารณาความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ โดยทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธี LSD. ผลการเปรียบเทียบแสดงไว้ในตารางที่ 4.16

ตารางที่ 4.16 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกันเป็นรายคู่โดยวิธี LSD

สถานภาพสมรส	ค่าเฉลี่ย (Mean)	กลุ่มที่	1	2	3
โสด	3.405	1	-	0.001**	0.215
สมรส	3.760	2	-	-	0.897
หม้าย / หย่าร้าง	3.918	3	-	-	-

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.16 ผลการเปรียบเทียบ พบว่า พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีสถานภาพโสด มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การที่แตกต่างจากพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีสถานภาพสมรส และพบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีสถานภาพสมรสต่างกันคู่อื่น ๆ มีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 1.5 : พนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกันมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การที่แตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานแสดงในตารางที่ 4.17

ตารางที่ 4.17 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่า p-value ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างระยะเวลาการปฏิบัติงานกับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	จำนวน (N)	ค่าเฉลี่ย (Mean)	p-value
น้อยกว่า 2 ปี	88	3.874	0.063
2 - 4 ปี	132	3.960	
มากกว่า 4 - 6 ปี	68	4.002	
มากกว่า 6 ปีขึ้นไป	32	3.996	

จากตารางที่ 4.17 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การระหว่างพนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกันด้วย One-way ANOVA พบว่า p-value มีค่ามากกว่า 0.05 แสดงว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกันมีระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานวิจัยที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ 2 : พนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีลักษณะส่วนบุคคลแตกต่างกันมีระดับความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 2.1 : พนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีเพศต่างกันมีระดับความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานแสดงในตารางที่ 4.18

ตารางที่ 4.18 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่า p-value ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างเพศกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

เพศ	จำนวน (N)	ค่าเฉลี่ย (Mean)	p-value
ชาย	130	3.706	0.139
หญิง	190	3.768	

จากตารางที่ 4.18 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรระหว่างพนักงานเพศชายและพนักงานเพศหญิงด้วย t-test พบว่า p-value มีค่ามากกว่า 0.05 แสดงว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีเพศต่างกันมีระดับความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานวิจัยที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ 2.2 : พนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุต่างกันมีระดับความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานแสดงในตารางที่ 4.19

ตารางที่ 4.19 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่า p-value ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างอายุกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

อายุ	จำนวน (N)	ค่าเฉลี่ย (Mean)	p-value
ต่ำกว่า 20 ปี	24	3.405	0.000**
20 - 30 ปี	255	3.760	
มากกว่า 30 - 40 ปี	30	3.918	
มากกว่า 40 ปีขึ้นไป	11	3.612	

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.19 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรระหว่างพนักงานที่มีอายุแตกต่างกันด้วย One-way ANOVA พบว่า p-value มีค่าน้อยกว่า 0.01 แสดงว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุต่างกันมีระดับความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานวิจัยที่ตั้งไว้

พิจารณาความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ โดยทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธี LSD. ผลการเปรียบเทียบแสดงไว้ในตารางที่ 4.20

ตารางที่ 4.20 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุแตกต่างกันเป็นรายคู่โดยวิธี LSD

อายุ	ค่าเฉลี่ย (Mean)	กลุ่มที่	1	2	3	4
ต่ำกว่า 20 ปี	3.405	1	-	0.000**	0.000**	0.095
20 - 30 ปี	3.760	2	-	-	0.016*	0.157
มากกว่า 30 - 40 ปี	3.918	3	-	-	-	0.011*
มากกว่า 40 ปีขึ้นไป	3.612	4	-	-	-	-

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.20 ผลการเปรียบเทียบ พบว่า พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปี มีระดับความผูกพันต่อองค์กรที่แตกต่างจากพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุ 20 – 30 ปี และมากกว่า 30 – 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุ 20 – 30 ปี มีระดับความผูกพันต่อองค์กรที่แตกต่างจากพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุมากกว่า 30 – 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุมากกว่า 30 – 40 ปี มีระดับความผูกพันต่อองค์กรที่แตกต่างจากพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุมากกว่า 40 ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และพบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีอายุต่างกันคู่อื่นๆ มีระดับความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 2.3 : พนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีระดับความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานแสดงในตารางที่ 4.21

ตารางที่ 4.21 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่า p-value ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

ระดับการศึกษา	จำนวน (N)	ค่าเฉลี่ย (Mean)	p-value
ปวช. หรือ มัธยมศึกษาปีที่ 6	186	3.737	0.416
อนุปริญญา หรือ ปวส.	113	3.734	
ปริญญาตรี/สูงกว่าปริญญาตรี	21	3.842	

จากตารางที่ 4.21 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรระหว่างพนักงานที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันด้วย One-way ANOVA พบว่า p-value มีค่ามากกว่า 0.05 แสดงว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีระดับความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานวิจัยที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ 2.4 : พนักงานระดับปฏิบัติการโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีระดับความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน
ผลการทดสอบสมมติฐานแสดงในตารางที่ 4.22

ตารางที่ 4.22 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่า p-value ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างสถานภาพสมรสกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

สถานภาพสมรส	จำนวน (N)	ค่าเฉลี่ย (Mean)	p-value
โสด	193	3.737	0.663
สมรส	114	3.761	
หม้าย / หย่าร้าง	13	3.674	

จากตารางที่ 4.22 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรระหว่างพนักงานที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกันด้วย One-way ANOVA พบว่า p-value มีค่ามากกว่า 0.05 แสดงว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์

ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีระดับความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานวิจัยที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ 2.5 : พนักงานระดับปฏิบัติการโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกันมีระดับความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานแสดงในตารางที่ 4.23

ตารางที่ 4.23 ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่า p-value ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างระยะเวลาการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	จำนวน (N)	ค่าเฉลี่ย (Mean)	p-value
น้อยกว่า 2 ปี	88	3.666	0.038*
2 - 4 ปี	132	3.739	
มากกว่า 4 - 6 ปี	68	3.812	
มากกว่า 6 ปีขึ้นไป	32	3.822	

* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.23 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรระหว่างพนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกันด้วย One-way ANOVA พบว่า p-value มีค่าน้อยกว่า 0.05 แสดงว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกันมีระดับความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังนั้นจึงยอมรับสมมติฐานวิจัยที่ตั้งไว้

พิจารณาความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ โดยทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธี LSD. ผลการเปรียบเทียบแสดงไว้ในตารางที่ 4.24

ตารางที่ 4.24 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกันเป็นรายคู่โดยวิธี LSD

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย (Mean)	กลุ่มที่	1	2	3	4
น้อยกว่า 2 ปี	3.666	1	-	0.132	0.010*	0.032*
2 - 4 ปี	3.739	2	-	-	0.164	0.230
มากกว่า 4 - 6 ปี	3.812	3	-	-	-	0.892
มากกว่า 6 ปีขึ้นไป	3.822	4	-	-	-	-

* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.24 ผลการเปรียบเทียบ พบว่า พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน น้อยกว่า 2 ปี มีระดับความผูกพันต่อองค์กรที่แตกต่างจากพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน มากกว่า 4-6 ปี และ มากกว่า 6 ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และพบว่าพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกันคู่อื่น ๆ มีระดับความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน

4.3.2 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การและระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

โดยมีสมมติฐาน ดังนี้

สมมติฐานที่ 3 : ระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

ในการทดสอบค่าสหสัมพันธ์ของการรับรู้กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ ผลการทดสอบแสดงดังตารางที่ 4.25 ดังนี้

ตารางที่ 4.25 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ

	ความผูกพันต่อองค์กร	
	r	p-value
การรับรู้วัฒนธรรมองค์กร	0.571	0.000**

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.24 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า p-value มีค่าน้อยกว่า 0.01 แสดงว่าระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานวิจัยที่ตั้งไว้ และมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ $r = 0.571$ ซึ่งถือว่ามีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับปานกลาง