

หัวข้อวิทยานิพนธ์	การรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อ องค์การ ของพนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ
นักศึกษา	นายสมศักดิ์ ภคพงศ์พันธุ์
รหัสประจำตัว	47065840
ปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	วิทยาการจัดการอุตสาหกรรม
พ.ศ.	2549
อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์	รศ. อติคุณ กาญจนพิบูลย์
อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ร่วม	รศ. ดร. วรณารด แสงมณี

บทคัดย่อ

จุดประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้เพื่อศึกษาการรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ เปรียบเทียบกับลักษณะส่วนบุคคล คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

จำนวนประชากรได้จากพนักงานระดับปฏิบัติการจำนวน 7,230 คน และกลุ่มตัวอย่างของการวิจัยครั้งนี้ได้จากการคำนวณ โดยใช้สูตรของ Yamane โดยมีกลุ่มตัวอย่างจำนวน 382 คน ผู้วิจัยใช้การสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติพรรณนาที่ใช้ในการวิจัย คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานโดยวิธี t-test วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และวิธีวิเคราะห์ สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson product moment correlation) การวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรม SPSS ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานระดับปฏิบัติการมีการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ($\bar{X} = 3.949$) และมีระดับความผูกพันต่อองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ($\bar{X} = 3.743$)
2. ความแตกต่างของ เพศ ระดับการศึกษา และ ระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการไม่มีความแตกต่างในระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การ แต่ความแตกต่างของ อายุ และ สถานภาพสมรสของพนักงานระดับปฏิบัติการ มีความแตกต่างในระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การ
3. ความแตกต่างของ เพศ ระดับการศึกษา และ สถานภาพสมรสของพนักงานระดับปฏิบัติการไม่มีความแตกต่างในระดับความผูกพันต่อองค์การ แต่ความแตกต่างของ อายุ และ ระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ มีความแตกต่างในระดับความผูกพันต่อองค์การ
4. มีความสัมพันธ์ในเชิงบวก ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ