

จุดประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้เพื่อศึกษาการรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการ โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในสวนอุตสาหกรรมโรจนะเปรียบเทียบกับลักษณะส่วนบุคคล คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

จำนวนประชากรได้จากพนักงานระดับปฏิบัติการจำนวน 7,230 คน และกลุ่มตัวอย่างของการวิจัยครั้งนี้ได้จากการคำนวณ โดยใช้สูตรของ Yamane โดยมีกลุ่มตัวอย่างจำนวน 382 คน ผู้วิจัยใช้การสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติพรรณนาที่ใช้ในการวิจัย คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานโดยวิธี t-test วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และวิธีวิเคราะห์ สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson product moment correlation) การวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรม SPSS ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานระดับปฏิบัติการมีการรับรู้วัฒนธรรมองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ( $\bar{X} = 3.949$ ) และมีระดับความผูกพันต่อองค์การอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ( $\bar{X} = 3.743$ )
2. ความแตกต่างของ เพศ ระดับการศึกษา และ ระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการไม่มีความแตกต่างในระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การ แต่ความแตกต่างของ อายุ และ สถานภาพสมรสของพนักงานระดับปฏิบัติการ มีความแตกต่างในระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์การ
3. ความแตกต่างของ เพศ ระดับการศึกษา และ สถานภาพสมรสของพนักงานระดับปฏิบัติการ ไม่มีความแตกต่างในระดับความผูกพันต่อองค์การ แต่ความแตกต่างของ อายุ และ ระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ มีความแตกต่างในระดับความผูกพันต่อองค์การ
4. มีความสัมพันธ์ในเชิงบวก ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ

## ABSTRACT

174644

The research objectives were to study on Perception of Organizational Culture and Commitment of Operator in Electronic industry in Rodjana industrial Park compared with were sex, age, educational level background, marital status and work duration.

The population was based on the number of operational employees, which were 7,230 and the sample of this research calculated by using Yamane's formula. The sample size was 382 and the researcher used Simple random sampling and using the questionnaire collected data. Descriptive statistic were analyzed by using percentages, mean, standard deviation (S.D.) while the hypothesis testing used t-test, One way ANOVA and Pearson product moment correlation at 0.05 and 0.01 significance level. The data was analyzed by using SPSS for Windows program.

The results of the study shown that:

1. The operational employees had perception of organizational culture in high level ( $\bar{X} = 3.949$ ) and had organizational commitment in rather high level ( $\bar{X} = 3.743$ ).

2. The difference of sex, educational level background and working duration of operational employees had no difference in perception of organizational culture. On the other hand, the difference of age and marital status of operational employees had difference in perception of organizational culture.

3. The difference of sex, educational level background and marital status of operational employees had no difference in organizational commitment. On the other hand, the difference of age and working duration of operational employees had difference in organizational commitment.

4. There is relationship in positive way between perception of organizational culture and organizational commitment.