

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



ศธ. 0555.45/ว.219

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

28 มกราคม 2554

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน พล.ต.ดร.วีระ วงศ์สรรค์

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2549 ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษาซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
ดาบตำรวจสิทธิ เสวตวงศ์ รหัสประจำตัว 519722S75	ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานี ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร	ที่ปรึกษาหลัก: ดร.รังสรรค์ อินทน์จันทน์

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษาฯ

โทรสาร. 0 32-493290



ศธ. 0555.45/ว.219

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

28 มกราคม 2554

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายสมชาย สุเทศ

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2549 ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษาซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
ดาบตำรวจสิทธิ เสวตวงศ์ รหัสประจำตัว 519722S75	ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานี ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร	ที่ปรึกษาหลัก: ดร.รังสรรค์ อินทน์จันทน์

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษาฯ

โทรสาร. 0 32-493290



ศธ. 0555.45/ว.219

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

28 มกราคม 2554

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน พตอ.ณรงค์ฤทธิ์ ภักดีณรงค์

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2549 ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษาซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
ดาบตำรวจสิทธิ เสวตวงศ์ รหัสประจำตัว 519722S75	ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานี ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร	ที่ปรึกษาหลัก: ดร.รังสรรค์ อินทน์จันทน์

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบไปด้วยแล้ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษาฯ

โทรสาร. 0 32-493290

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ประสิทธิภาพผลงานด้านการป้องกันและปราบปรามของสถานีตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 ปัจจัยจูงใจในการทำงาน
ตอนที่ 3 ประสิทธิภาพผลงานด้านการป้องกันและปราบปรามของสถานีตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร
ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา
2. ขอให้ท่านตอบคำถามทุกข้อตามสภาพความเป็นจริง โดยท่านไม่ต้องลงชื่อในแบบสอบถาม
3. ผู้วิจัยจะนำคำตอบของท่านไปใช้ในการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น โดยเก็บข้อมูลที่ได้มาเป็นความลับ และวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวม จึงไม่มีผลกระทบต่อตัวท่านแต่อย่างใด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. ปัจจุบันท่านอายุ (ระบุ).....ปี (นับจำนวนเต็ม)
2. อายุราชการ (ระบุ).....ปี (นับจำนวนเต็ม)
3. ระดับการศึกษา

() <input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	() <input type="checkbox"/> 2. ปริญญาตรี
<input type="checkbox"/> () <input type="checkbox"/> 3. ปริญญาโท	() <input type="checkbox"/> 4. อื่นๆ (ระบุ).....
4. ชั้นยศ (ระบุ).....
5. สังกัด (ระบุ).....
6. รายจ่าย.....ต่อเดือน

ตอนที่ 2 ปัจจัยจูงใจในการทำงาน

- คำชี้แจง** 1. แบบสอบถามมีระดับแรงจูงใจในการทำงาน ให้เลือก 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด
2. โปรดกาเครื่องหมายถูก (✓) ลงในช่องที่ท่านเลือกเพียงช่องเดียว

ปัจจัยจูงใจในการทำงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การได้รับการยอมรับนับถือ					
1. กิจกรรมการมอบประกาศนียบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีผลงานดีเด่นเป็นสิ่งที่ท่านเห็นด้วย					
2. วัฒนธรรมการชมเชยเพื่อนร่วมงานที่ทำงานงานได้ดีคือสิ่งที่ควรสร้างขึ้น					
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
1. สถานีตำรวจมีการเปิดโอกาสให้ท่านได้เลือกทำงานตามที่ต้องการ					
2. ท่านได้ทำงานตามที่ตนเองถนัด					
ความรับผิดชอบและอำนาจ					
1. มีการกระจายอำนาจตัดสินใจให้แก่ท่านในการทำงาน					
2. ท่านรู้สึกภูมิใจเมื่อได้รับมอบหมายความรับผิดชอบในหน้าที่เพิ่มมากขึ้น					
ความก้าวหน้าในหน้าที่					
1. สถานีตำรวจมีความโปร่งใสในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง					
2. ท่านยอมรับระบบการพิจารณาความก้าวหน้าในการทำงาน					
เงินเดือน					
1. ท่านได้รับเงินเดือนที่คุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับคุณค่าของงาน					
2. ท่านได้เงินเดือนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง					

ปัจจัยจูงใจในการทำงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
โอกาสที่ได้รับการเพิ่มศักยภาพ					
1. ท่านได้รับการอบรมในด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มทักษะการทำงาน					
2. สถานีดำรวจมีการจัดไปศึกษาดูงานนอกสถานที่					
ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน					
1. สถานีดำรวจมีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน					
2. สถานีดำรวจมีความขัดแย้งในการทำงานในระดับต่ำ					
การบริหารงาน					
1. มีการเปิดโอกาสเจ้าหน้าที่ตำรวจมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงาน					
2. สถานีดำรวจมีการพัฒนาระบบการทำงานให้เกิดความคล่องตัวอย่างต่อเนื่อง					
สภาพแวดล้อมในการทำงาน					
1. สถานีดำรวจมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี					
2. สถานีดำรวจมีอุปกรณ์ในการทำงานที่เอื้อกับการทำงาน					
ความมั่นคงในงาน					
1. ท่านเห็นว่า ตำรวจ คือ งานที่มีความมั่นคง					
2. ท่านทุ่มเทในการทำงานเสมอ					
ความเป็นผู้นำ					
1. ท่านเห็นว่า ผู้บริหารของสถานีดำรวจได้ใช้อำนาจด้วยความยุติธรรมในการบริหารงาน					
2. ท่านเชื่อมั่นที่มีต่อความเป็นผู้นำของผู้บริหารสถานีดำรวจ					

ตอนที่ 3 ประสิทธิภาพงานด้านการป้องกันและปราบปรามของสถานีตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร

ประสิทธิผลของงานด้านการป้องกันและปราบปราม ของสถานีตำรวจภูธรในจังหวัดชุมพร	ระดับประสิทธิผล				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านทำงานได้ตามเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดไว้					
2. ผลงานของท่านมีประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิต ของประชาชน					
3. ท่านพึงพอใจในการทำงานอาชีพตำรวจ					
4. ท่านต้องการก้าวหน้าในอาชีพตำรวจ					
5. ท่านได้ริเริ่มพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นเสมอ					
6. หน่วยงานมีการพัฒนาระบบการทำงาน					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา

.....

.....

ภาคผนวก ก

คำดัชนีความสอดคล้อง (IOC)

ผลการวิเคราะห์เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) การประเมินความสอดคล้องของข้อความแบบสอบถาม
เรื่อง ประสิทธิภาพงานด้านการป้องกันและปราบปรามของสถานีตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร
ของผู้เชี่ยวชาญ

ปัจจัยจูงใจในการทำงาน และประสิทธิผลของงานด้านการป้องกันและปราบปราม

ปัจจัยจูงใจในการทำงาน	จำนวน (N=3)			คะแนน รวม	IOC	สรุป
	1	2	3			
การได้รับการยอมรับนับถือ						
1. กิจกรรมการมอบประกาศนียบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีผลงานดีเด่นเป็นสิ่งที่ท่านเห็นด้วย	1	1	1	3	1	ผ่าน
2. วัฒนธรรมการชมเชยเพื่อนร่วมงานที่ทำงานงานได้ดีคือสิ่งที่ควรสร้างขึ้น	1	0	1	2	0.66	ผ่าน
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ						
1. สถานีตำรวจมีการเปิดโอกาสให้ท่านได้เลือกทำงาน ตามที่ต้องการ	1	1	1	3	1	ผ่าน
2. ท่านได้ทำงานตามที่ตนเองถนัด	1	1	1	3	1	ผ่าน
ความรับผิดชอบและอำนาจ						
1. มีการกระจายอำนาจตัดสินใจให้แก่ท่านในการทำงาน	1	1	1	3	1	ผ่าน
2. ท่านรู้สึกภูมิใจเมื่อได้รับมอบหมายความรับผิดชอบในหน้าที่เพิ่มมากขึ้น	1	1	1	3	1	ผ่าน
ความก้าวหน้าในหน้าที่						
1. สถานีตำรวจมีความโปร่งใสในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง	0	1	1	2	0.66	ผ่าน
2. ท่านยอมรับระบบการพิจารณาความก้าวหน้าในการทำงาน	1	1	1	3	1	ผ่าน
เงินเดือน						
1. ท่านได้รับเงินเดือนที่คุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับคุณค่าของงาน	1	0	1	2	0.66	ผ่าน
2. ท่านได้เงินเดือนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง	1	1	1	3	1	ผ่าน
โอกาสที่ได้รับการเพิ่มศักยภาพ						
1. ท่านได้รับการอบรมในด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มทักษะการทำงาน	1	0	1	2	0.66	ผ่าน
2. สถานีตำรวจมีการจัดไปศึกษาดูงานนอกสถานที่	1	1	1	3	1	ผ่าน
ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน						
1. สถานีตำรวจมีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน	1	1	1	3	1	ผ่าน
2. สถานีตำรวจมีความขัดแย้งในการทำงานในระดับต่ำ	1	1	1	3	1	ผ่าน

ปัจจัยงูใจในการทำงาน	จำนวน (N=3)			คะแนน รวม	IOC	สรุป
	1	2	3			
การบริหารงาน						
1. มีการเปิดโอกาสเจ้าหน้าที่ตำรวจมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็น เกี่ยวกับการทำงาน	1	1	1	3	1	ผ่าน
2. สถานีตำรวจมีการพัฒนาระบบการทำงานให้เกิดความคล่อง ตัวอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	3	1	ผ่าน
สภาพแวดล้อมในการทำงาน						
1. สถานีตำรวจมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	1	1	1	3	1	ผ่าน
2. สถานีตำรวจมีอุปกรณ์ในการทำงานที่เอื้อกับการทำงาน	1	0	1	2	0.66	ผ่าน
ความมั่นคงในงาน						
1. ท่านเห็นว่า ตำรวจ คือ งานที่มีความมั่นคง	1	1	1	3	1	ผ่าน
2. ท่านทุ่มเทในการทำงานเสมอ	1	1	1	3	1	ผ่าน
ความเป็นผู้นำ						
1. ท่านเห็นว่า ผู้บริหารของสถานีตำรวจได้ใช้อำนาจด้วยความ ยุติธรรม ในการบริหารงาน	1	0	1	2	0.66	ผ่าน
2. ท่านเชื่อมั่นที่มีต่อความเป็นผู้นำของผู้บริหารสถานีตำรวจ	1	1	1	3	1	ผ่าน

ประสิทธิผลของงานด้านการป้องกันและปราบปราม ของสถานีตำรวจภูธรในจังหวัดชุมพร	จำนวน (N=3)			คะแนน รวม	IOC	สรุป
	1	2	3			
1. ท่านทำงานได้ตามเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดไว้	1	1	0	2	0.66	ผ่าน
2. ผลงานของท่านมีประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน	1	1	1	3	1	ผ่าน
3. ท่านพึงพอใจในการทำงานอาชีพตำรวจ	1	1	1	3	1	ผ่าน
4. ท่านต้องการก้าวหน้าในอาชีพตำรวจ	0	1	1	2	0.66	ผ่าน
5. ท่านได้ริเริ่มพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นเสมอ	1	1	1	3	1	ผ่าน
6. หน่วยงานมีการพัฒนาระบบการทำงาน	1	1	1	3	1	ผ่าน

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	217.4000	895.6448	.6837	.9696
A2	217.3667	889.0506	.7504	.9694
B1	217.6000	894.3345	.7037	.9695
B2	217.6000	878.1276	.8426	.9690
C1	217.5333	890.1713	.7490	.9694
C2	217.3333	905.6954	.5128	.9700
D1	217.5000	893.2414	.6886	.9695
D2	217.6667	901.4540	.5331	.9699
E1	217.3000	918.7862	.6230	.9705
E2	217.5000	893.2414	.6886	.9695
F1	217.3667	900.7747	.5809	.9698
F2	217.3667	905.1885	.3881	.9704
G1	217.4333	903.6506	.6235	.9698
G2	217.3667	900.9816	.6537	.9697
H1	217.6000	878.1276	.8426	.9690
H2	217.4000	890.0931	.7604	.9693
I1	217.5333	890.1713	.7490	.9694
I2	217.3333	905.6954	.5128	.9700
J1	217.3667	903.1195	.7107	.9696
J2	217.5000	893.2414	.6886	.9695
K1	217.4000	887.2655	.7172	.9694
K2	217.6000	894.3345	.7037	.9695

L1	217.4333	901.9954	.5795	.9698
L2	217.2333	897.1333	.5926	.9698
L3	217.4667	896.1368	.6661	.9696
L4	217.4000	888.5414	.6689	.9696
L5	217.4667	880.6885	.7470	.9693
L6	217.4333	901.9954	.5795	.9698

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 28

Alpha = .9302

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อสกุล	ดาบตำรวจสิทธิ เสวตวงศ์
วันเดือนปีเกิด	16 ตุลาคม 2513
ประวัติการศึกษา	พ.ศ.2547 ปริญญาตรีรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
ตำแหน่งปัจจุบัน	ผบ.หมู่ งานป้องกันและปราบปราม สภ.อ.ปะทิว จ.ชุมพร