

บรรณานุกรม

- กรมการปกครอง. (2543). ข้อมูลสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี 2543. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์อาสาสมัครรักษาดินแดน.
- กระทรวงสาธารณสุข. (2542). การบริหารงานสาธารณสุขส่วนภูมิภาค (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: ชุมชนสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย.
- กองราชการส่วนตำบล. (2546). คู่มือการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์คุรุสภา ลาดพร้าว.
- กองสวัสดิการแรงงาน. (2547). คุณภาพชีวิตการทำงาน (quality of work life). อนุสารแรงงาน, 11(4), 17-22.
- กิตติ บุนนาค. (2546). การนำนโยบายการบริหารงานองค์การธุรกิจไทยไปปฏิบัติ: ศึกษาปรากฏการณ์ปัญหาในอดีต เพื่อการพัฒนาสู่ศตวรรษที่ 21. กรุงเทพฯ: เอส แอนด์ จี. กราฟฟิค.
- เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง. (2543). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: คลังทานวิทยา.
- เกษมสันต์ วิลาวรรณ. (2540). กฎหมายแรงงานสำหรับผู้บริหาร. กรุงเทพฯ: วิญญูชน.
- จงกล สุทธิอภิรักษ์. (2547). ขวัญในการปฏิบัติงานตามระบบปฏิรูปการศึกษาของครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลพบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- จุฑาวดี กลิ่นเฟื่อง. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลลักษณะงานและบรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลสังกัด กระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เจษฎา ธรรมขันติพงศ์. (2544). คุณภาพชีวิตการทำงานของช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ฉันทนิช อัสวนนท์. (2543). การพัฒนาบุคลากรภาพ. กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.
- ชัยยะ วิหกเหิร. (2545). รายงานการวิจัยการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชนบท: ศึกษาเฉพาะกรณี ตำบลโยธะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัด ฉะเชิงเทรา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชูวงศ์ ฉายะบุตร. (2541). การปกครองท้องถิ่นไทย. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น.

- ชูศรี วงศ์รัตนะ. (2544). **เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย** (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพฯ: เนรมิตการพิมพ์.
- จิตติพร หงษา. (2549). **คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ดวงหทัย ปิ่นเย็น. (2549). **คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรเทศบาลบางเมืองกาฬสินธุ์**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ดูลา มหาพสุชานนท์. (2547). **หลักการจัดการหลักการบริหาร** (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: พ.ศ. พัฒนา.
- ทรงสิริ วิชิรานนท์, และคนอื่นๆ. (2550). **การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม = Life and social skill** (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ทริปเฟล เอ็ดดูเคชั่น.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. (2542). **คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การ**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เทพนม เมืองแมน, และสวิง แสงสุวรรณ. (2540). **พฤติกรรมองค์การ** (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- เทศบาลเมืองตาดลี. (2548). **ประกาศเปลี่ยนแปลงสถานะเทศบาล**. กรุงเทพฯ: กระทรวงมหาดไทย.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2540). **พฤติกรรมองค์การ** (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ประชุมช่าง.
- _____, และชัยยศ สันติวงษ์. (2548). **พฤติกรรมบุคคลภายในองค์การ** (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: ประชุมช่าง.
- นพรัตน์ รุจนกานต์. (2547). **คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริการผู้โดยสารในฝ่ายการโดยสารของบริษัท ไทยแอร์พอร์ตกราวด์ เซอร์วิส จำกัด**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นฤตล มีเพียร. (2541). **คุณภาพการทำงานของพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน บริษัทการบินไทยจำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นิศารัตน์ ศิลปเดช. (2545). **ประชากรกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต**. กรุงเทพฯ: พิธีฐ์การพิมพ์.
- เบญจางค์ บำรุงสุข. (2542). **คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกองการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล.

- ประคอง กรรณสูตร. (2542). **สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์**. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปิยะนุช เงินคล้าย. (2547). การประเมินประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. **วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยรามคำแหง**. 7(ก.ย.- ธ.ค.), 42-68.
- ผจญ เฉลิมสาร. (2540). คุณภาพชีวิตการทำงาน. **วารสารเพื่อการเพิ่มผลผลิต Productivity World**, 2(7), 23.
- พยอม วงศ์สารศรี. (2545). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพฯ: สุภาการพิมพ์.
- พรทิพย์ ทับทิมทองคำ. (2540). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พรสุข อัครนิเวศน์. (2541). **คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีโรงเรียนวัดบูรณะเบ็ดเตล็ดนครมฤตสารคาม อุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร จังหวัดนครสวรรค์**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พวงเพชร ฝากาทอง. (2543). **คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกองรายได้สำนักงานคลัง กรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. (2543). **วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์**. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พิชญ์สินี ดีผลผล. (2545). **คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีบริษัทไทยแอร์พอร์ตส์ กราวด์ เซอร์วิสเซล จำกัด**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พูลศักดิ์ อินทรโยธา. (2548). **คุณภาพชีวิตของเกษตรกรชาวสวนยาง**. กรุงเทพฯ: รัตนพงศ์การพิมพ์.
- ไพฑูริย์ สอนทน. (2542). **คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ภัทรวุฒิ ดุลยลักษณ์. (2547). **คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกองทัพอากาศเหล่าหนักบิน**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ระวัง เนตรโพธิ์แก้ว, และอศวิน เนตรโพธิ์แก้ว. (2542). **มนุษย์สัมพันธ์ในองค์กร**. กรุงเทพฯ: พิกัดอักษร.

- ระวีวรรณ ปัญญาช่วย. (2546). ความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานเทศบาลระดับ 1 - 4 ในเทศบาลนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ล้วน สายศ, และอังคณา สายยศ. (2543). การวัดด้านจิตพิสัย. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- ละออง สำลีพวง. (2544). คุณภาพชีวิตในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดปราจีนบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ลักคณา โยคะวิสัย. (2550). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานเทศบาลในจังหวัดหนองบัวลำภู. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- วัลลภ ปรัชญาสันติ. (2544). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานระดับล่างกรมทางหลวง กรณีศึกษาบุคลากรในสังกัดสำนักงานทางหลวงที่ 12 จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิกิพีเดีย. **อำเภอตากลี** สืบค้น กรกฎาคม 16, 2551, จาก <http://th.wikipedia.org/wiki/อำเภอตากลี>.
- ศจี อนันต์นพคุณ. (2542). กลวิธีบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ. สงขลา: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสงขลา.
- ศิริ ฮามสุโพธิ์. (2543). ประชากรกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- สถาบันพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น. (2551). หลักการบริหารงานบุคคลแนวใหม่: การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- สมยศ นาวิการ. (2545). การบริหาร. กรุงเทพฯ: ประชาอุทิศการพิมพ์.
- _____. (2546). การบริหารและพฤติกรรมองค์กร (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: บรรณกิจ 1991.
- _____. (2547). การพัฒนาองค์กรและการจูงใจ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: บรรณกิจ 1991.
- สมหวัง โอซารส. (2542). คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานแพทย์ใหญ่กรมตำรวจ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สรชัย พิศาลบุตร. (2549). สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการทำได้ง่ายนิดเดียว. กรุงเทพฯ: วิทย์พัฒนา.
- สรรเสริญ เตชะบูรพา. (2545). การรับรู้คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทขนส่งสินค้าการทะเล กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- สร้อยญา นวลละออ. (2544). **คุณภาพชีวิตการทำงานครูประถมศึกษา อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สันติ บางอ้อ. (2540). การสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน. **วารสารเพื่อการเพิ่มผลผลิต Productivity World, 2(2)**, 39-40.
- สัสยา วาทยานนท์. (2542). **คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการสำนักวิเคราะห์วิจัย และพัฒนางานทาง กรมทางหลวง**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์. (2551). **แผนอัตรากำลัง 3 ปี รอบปีงบประมาณ 2552-2554**. นครสวรรค์: สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์.
- สุกานดา ขวัญเมือง. (2550). **คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล สระบุรี**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- สุทิน บุญแข็ง. (2541). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอำนาจเจริญ**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สุรศักดิ์ วาจาสิทธิ์, และคนอื่นๆ. (2546). **พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2546**. กรุงเทพฯ: วิญญูชน.
- สุวรีย์ ศิริโกคาภิรมย์. (2546). **ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการวิจัย**. ลพบุรี: ฝ่ายเอกสารการพิมพ์ สถาบันราชภัฏเทพสตรี.
- เสนาะ ดิยาวี. (2544). **หลักการบริหาร**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- _____. (2545). **การบริหารงานบุคคล**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เสาวณีย์ คำคุณ. (2550). **คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่ศุลกากร สำนักงาน ศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ กรมศุลกากร**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- อนุชา ฮุนสวัสดิกุล, และวิราภานต์ หวังรักษ์. (2543). **รวมกฎหมายรายได้ท้องถิ่น**. กรุงเทพฯ: บพิธการพิมพ์.
- Alderfer, C.P. (2002). **Existence relatedness and growth**. Neuu york: sree press.
- Beh, L.S., & Rose, R. C. (2007). Linking QWL and job performance: Implications for organizations. **Performance Improvement, 46(6)**, 30 – 35.
- Bernadine, J. H., & Russell, J. A. (1998). **Human resource management: Experiential approach**. Boston: McGraw-Hill.
- Brown, R. I. (2000). **Cross-cultural perspective on quality of life**. Washington: AAMR.

- Cascio, W. F. (2003). **Managing human resource: Productivity, QWL, Profit** (6th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Cummings, T. G., & Worley, C. G. (2005). **Organizations development and change** (8th ed.). Mason, Ohio: South-Western.
- Cummins, R. A. (1997). **The comprehensive quality of life scale-intellectual disability** (5th ed.). Toorak: Deakin University School of Psychology.
- Elizur, D., & Shye, S. (2008). Quality of work life and its relation to quality of life. **Applied Psychology**, **39(3)**, 275 – 291.
- Fisher, C. D., Schoenfeldt, L. F., & Shaw, J. B., (1996). **Human resource management** (3rd ed.). Boston, MA: Houghton Mifflin.
- French, W. L., (1998). **Human resources management** (4th ed.). Boston, MA: Houghton Mifflin.
- Gilmer, D., et. al. (1996). **Industrial Psychology**. New York: Macmillan.
- Gordon, J. R. (2002). **Organizational behavior: A diagnostic approach** (7th ed.). Upper Saddle River, New Jersey: Prentice-Hall.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2003). **Behavior in organizations: Understanding and managing the human side of work** (8th ed.). Upper Saddle River, New Jersey: Prentice-Hall.
- Hagerty, M. R., et al. (2000). The effect of quality of life on national election: A multi-country analysis. **Social Indicator Research**, **49(3)**, 347-362.
- Harvey, D., & Bowin, R. B. (1996). **Human resource management: An experiential approach**. Upper Saddle River, New Jersey: Prentice Hall.
- Hellriegel, D., Slocum, J. W., Jr., & Woodman, R. W. (1998). **Organizational behavior** (8th ed.). Ohio: South-Western College Publishing.
- Ivacevich, J. M., & Hoon, L. S. (2002). **Human resource management in asia**. Singapore: McGrall-Hill.
- Jackson, S. E., & Schuler, R. S. (2000). **Managing human resource: A partnership perspective** (7th ed.). Ohio: South-Western Collage.
- Knox, S., & Irving, J. E. (1997). An interactive quality of work life model applied to organization transition. **Journal of Nursing Administration**, **27(11)**, 39-47.
- Kossen, S. (1994). **The human side of organizations** (5th ed.). New York: Harper Collins.

- _____. (2002). **The human side of organization** (8th ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Meeberg, G. A. (1993). Quality of life of cancer patients. A concise quality of life – Index for use by physician. **Journal of Chronic Disease**, **34**, 585-597.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2007). **Organizational behavior**. Boston, Massachusetts: Houghton Mifflin.
- Newstrom, J. W., & Davis, K. (2002). **Organizational behavior: Human behavior at work**. (11th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Robbins, S. P. (2001). **Organizational behavior** (9th ed.). Upper Saddle River, New Jersey: Prentice Hall.
- Schermerhorn, J. R. Jr., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (2002). **Organization behavior** (7th ed.). USA: John Wiley & Sons.
- Umstot, D. (1998). **Understanding organizational behavior** (2nd ed.). St. Paul, Minnesota: West Publishing.
- World Health Organization. (1997). **WHOQOL: Meaning quality of life**. Geneva: WHO.



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสอบถาม

เลขที่แบบสอบถาม

--	--	--

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี
จังหวัดนครสวรรค์

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อใช้วัดระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

แบบสอบถามแบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ข้อความเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ผลการศึกษาที่ได้ ใช้เป็นแนวทางปรับปรุง คุณภาพชีวิตในการทำงาน ของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยมุ่งหวังให้การดำเนินงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

เนื่องจากไม่มีการระบุชื่อของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังนั้น ผู้วิจัยใคร่ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามให้ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจะนำไปประมวลผลและวิเคราะห์ในภาพรวม ดังนั้น คำตอบของท่านถือเป็นความลับ และไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อตัวท่านและหน่วยงานของท่าน

นางสุคนธ์ทิพย์ พันธุ์มณี

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ส่วนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

- ชาย หญิง

2. อายุ

- ต่ำกว่า 25 ปี 25-35 ปี
 36-45 ปี 46-50 ปี
 มากกว่า 50 ปี

3. สถานภาพสมรส

- โสด สมรส
 หม้าย / หย่าร้าง

4. ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี
 สูงกว่าปริญญาตรี

5. อายุการทำงาน

- ต่ำกว่า 10 ปี 10 – 20 ปี
 มากกว่า 20 ปี

6. ตำแหน่งงาน

- พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป
 ลูกจ้างประจำ พนักงานข้าราชการ

7. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

- ต่ำกว่า 10,000 บาท 10,000 – 15,000 บาท
 15,001 – 20,000 บาท 20,001 – 25,000 บาท
 มากกว่า 25,000 บาท

ส่วนที่ 2 คุณภาพชีวิตในการทำงานของท่าน

คำชี้แจง ข้อความในตารางด้านล่างนี้ เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับองค์การที่ท่านทำงานในปัจจุบัน โปรดแสดงความคิดเห็นด้วยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างด้านขวา ที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวเท่านั้น ซึ่งในแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานมากที่สุด
มาก	หมายถึง	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานมาก
ปานกลาง	หมายถึง	ระดับภาพชีวิตในการทำงานปานกลาง
น้อย	หมายถึง	ระดับภาพชีวิตในการทำงานน้อย
น้อยที่สุด	หมายถึง	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานน้อยที่สุด

คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านค่าตอบแทน					
1.1 ความเหมาะสมของค่าตอบแทนกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ					
1.2 ความเหมาะสมของค่าตอบแทนกับความยากง่ายของงาน					
1.3 การมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนที่ชัดเจน					
1.4 การกำหนดขึ้นเงินมีความเหมาะสมกับพนักงานในแต่ละระดับ					
1.5 ความเท่าเทียมในการจัดสวัสดิการให้พนักงานทุกคน					
1.6 ความเพียงพอของสวัสดิการต่างๆ จากหน่วยงาน					
1.7 ความเพียงพอของค่าตอบแทนกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					

คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2. ด้านความก้าวหน้า					
2.1 การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย					
2.2 การมอบหมายงานสำคัญของหน่วยงานให้รับผิดชอบ					
2.3 การมอบหมายงานเพิ่มขึ้นตามความรู้ความสามารถ					
2.4 ความเหมาะสมในการเลื่อนตำแหน่งงานของหน่วยงาน					
2.5 การส่งเสริมให้ได้รับโอกาสในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
2.6 โอกาสในการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และความสามารถ					
2.7 โอกาสในการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและเทคนิคในการปฏิบัติงาน					
3. ด้านการบูรณาการทางสังคม					
3.1 การมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร					
3.2 การมีบรรยากาศในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นมิตร					
3.3 การยอมรับนับถือซึ่งกันและกันโดยปราศจากอคติ					
3.4 การยอมรับในความรู้ความสามารถและศักยภาพ					
3.5 ความเป็นกันเองในการทำงานร่วมกันของผู้ปฏิบัติงาน					
3.6 การให้เกียรติซึ่งกันและกันของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร					

คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.7 การให้ความร่วมมือและสนับสนุนกันในการทำงาน					
4. ด้านธรรมณูญในองค์กร					
4.1 ความเหมาะสมในการพิจารณาเลื่อนขั้นตาม ความรู้และความสามารถ					
4.2 ความยุติธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นที่มี ความเท่าเทียมกัน					
4.3 เสรีภาพในการพูดและแสดงความคิดเห็นใน การปฏิบัติงาน					
4.4 ความเสมอภาคในการปฏิบัติของ ผู้บังคับบัญชาต่อผู้ปฏิบัติงานทุกคน					
4.5 ความชัดเจนของกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน					
4.6 บรรยากาศของหน่วยงานมีความเสมอภาค และยุติธรรม					
4.7 การเคารพในสิทธิของพนักงานและสิทธิส่วน บุคคล					
5. ด้านดุลยภาพในชีวิต					
5.1 การมีเวลาในการพักผ่อนอย่างเพียงพอ					
5.2 การมีเวลาปฏิบัติกิจกรรมส่วนตัวอย่าง เหมาะสม					
5.3 การมีเวลาร่วมกิจกรรมกับครอบครัวอย่าง เพียงพอ					
5.4 การมีเวลาร่วมกิจกรรมกับเพื่อนและสังคม ตามโอกาสสำคัญอย่างเหมาะสม					
5.5 ความเหมาะสมของเวลาทำงานกับ ครอบครัว					
5.6 ความเหมาะสมของปริมาณงานที่รับผิดชอบ					

คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
กับชั่วโมงทำงาน					
5.7 เวลาในการปฏิบัติงานมีความสอดคล้องกับการดำเนินชีวิต					

ขอขอบคุณที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

นางสุคนธ์ทิพย์ พันธุ์ณี

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ข
หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ
ในการตรวจแบบสอบถาม



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๑๙๖๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ดร.พนิตสุภา ธรรมประมวล

ด้วย นางสุนันท์ทิพย์ พันธุ์มณี รหัส ๕๐๒๕๗๐๕๐๕๐๕ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยมี ผศ.ดร.สุชาลินี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถามของ นางสุนันท์ทิพย์ พันธุ์มณี ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาลินี ศิริโกคาภิรมย์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๑๙๖๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ดร.จิรวารณ สมหวัง

ด้วย นางสุคนธ์ทิพย์ พันธุ์มณี รหัส ๕๐๒๕๗๐๕๐๕๐๕ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยมี ผศ.ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถามของ นางสุคนธ์ทิพย์ พันธุ์มณี ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๑๙๖๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนราชนครินทร์
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.วนิดา เพิ่มศิริ

ด้วย นางสุคนธ์ทิพย์ พันธุ์มณี รหัส ๕๐๒๕๗๐๕๐๕๐๕ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยมี ผศ.ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถามของ นางสุคนธ์ทิพย์ พันธุ์มณี ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : thepsatri@tru.ac.th

ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พนิดสุภา ธรรมประมวล อาจารย์ประจำ คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วันิดา เพิ่มศิริ รองคณะบดีฝ่ายวิชาการ
คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
3. ดร. จีรารรณ สมหวัง อาจารย์ประจำ คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ค
หนังสือขอความอนุเคราะห์
เพื่อทดลองใช้เครื่องมือในการวิจัย (Try out)



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๖๓๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เพื่อทดลองใช้เครื่องมือในการวิจัย (Try out)

เรียน นายกเทศบาลตำบลช่องแค

ด้วย นางสาวสุนทรทิพย์ พันธุ์มณี รหัส ๕๐๒๕๗/๐๕๐๕๐๕ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยมี ผศ.ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อทำการตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ นางสาวสุนทรทิพย์ พันธุ์มณี ได้ทดลองใช้เครื่องมือดังกล่าวกับพนักงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลช่องแค โดยผู้วิจัยขออนุญาตดำเนินการแจกเครื่องมือด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๒๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : thepsatri@tru.ac.th

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล
เพื่อการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๖๓๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนราชนครินทร์
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อทำการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองตาคลี

ด้วย นางสุคนธ์ทิพย์ พันธุ์มณี รหัส ๕๐๒๕๗๘๕๐๕๐๕ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยมี ผศ.ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการเก็บข้อมูล ซึ่งเขตพื้นที่ของท่าน ได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลในครั้งนี้

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอกความอนุเคราะห์จากท่านให้ นางสุคนธ์ทิพย์ พันธุ์มณี ดำเนินการแจกแบบสอบถามให้กับพนักงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ หวังอย่างยิ่งในความกรุณาและได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๒๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๖๓๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อทำการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายกองค้การบรหิการส่วนต่าบลในเขตอำเภอดาคลลล จ้งหวัดนครสวรรรค้

ด้วย นางสุคนธ์ทิพย์ พันธุ์มณี รหัส ๕๐๒๕๗๐๕๐๕๐๕ นักศีกษาหลักสูตร
บรหิการฐรูกิจมหำบถนคิต คณะวทยาการจ้ดการ มหำวทยาหลัยราชภัฏเทพสตรีจ้งหวัดลพบุรี ด้รับ
อนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค้การปกครองส่วนท้องถิ่น
อำเภอดาคลลล จ้งหวัดนครสวรรรค้ โดยมี ผศ.ดร.สุชาสินี ศิริโภคาภิมรย์ เป็นประธานผู้ควบคุม
วิทยานิพนธ์ บัจจุบันอยู่ในชั้นตอนการเก็บข้อมูล ซึ่งเขตพื้นที่ของท่าน ด้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่าง
ในการเก็บข้อมูลในครั้งน้

คณะวทยาการจ้ดการ มหำวทยาหลัยราชภัฏเทพสตรี ใคร้ขอกความอนุเคราะห์จาก
ท่านให้ นางสุคนธ์ทิพย์ พันธุ์มณี ดำเนินการแจกแบบสอบถามให้กับพนักงาน พนักงานจ้งตาม
ภารกิจ ลูกจ้งประจำ และพนักงานจ้งทั่วไป ขององค้การบรหิการส่วนต่าบลในเขตอำเภอดาคลลล
จ้งหวัดนครสวรรรค้ หวังอย่างย้งในความกรุณาและด้รับขอกความอนุเคราะห์ด้วยดี

จ้งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอกขอบพระคุณมา ณ โอกาสน้

ขอแสดงความนับถ้อ

(ผู้ช้วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาสินี ศิริโภคาภิมรย์)
คณบดีคณะวทยาการจ้ดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวทยาการจ้ดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๒๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : thepsatri@tru.ac.th

ภาคผนวก จ
ความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.956	35

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
a1	117.10	290.024	.579	.955
a2	117.10	292.162	.529	.955
a3	117.10	289.403	.497	.956
a4	117.20	289.338	.528	.955
a5	116.83	285.799	.596	.955
a6	117.00	286.759	.690	.954
a7	117.33	288.506	.521	.955
b1	116.63	287.206	.596	.955
b2	116.77	289.633	.554	.955
b3	116.87	288.947	.512	.956
b4	116.83	290.282	.565	.955
b5	116.80	282.717	.573	.955
b6	116.97	283.620	.533	.956
b7	117.03	281.275	.569	.956
c1	116.63	284.447	.702	.954
c2	116.50	288.328	.688	.954
c3	116.73	287.513	.604	.955
c4	116.77	287.633	.637	.955
c5	116.50	286.672	.659	.955
c6	116.47	287.568	.637	.955
c7	116.70	286.562	.646	.955
d1	117.10	287.886	.553	.955
d2	117.20	290.303	.462	.956
d3	116.97	283.689	.717	.954
d4	116.97	286.102	.665	.954
d5	116.70	290.010	.590	.955
d6	117.10	288.231	.659	.955
d7	116.90	287.886	.626	.955
e1	116.80	284.372	.771	.954
e2	116.87	282.464	.798	.954
e3	117.03	287.068	.686	.954
e4	117.10	286.093	.657	.955
e5	116.97	283.964	.707	.954
e6	116.93	288.064	.582	.955
e7	116.83	289.316	.608	.955



ประวัติผู้ทำวิทยานิพนธ์

ชื่อ - สกุล	นางสุคนธ์ทิพย์ พันธุ์มณี
วัน เดือน ปีเกิด	วันที่ 10 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2506
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	บ้านเลขที่ 57/44 ถนนเจ้าเงาะ ตำบลตากลี อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์
สถานที่ทำงานปัจจุบัน	สำนักงานเทศบาลเมืองตากลี ถนนสารนิรี ตำบลตากลี อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์
ประวัติการศึกษา	พ.ศ. 2532 มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน จังหวัดนครสวรรค์
	พ.ศ. 2535 อนุปริญญา บริหารธุรกิจ สถาบันราชภัฏนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์
	พ.ศ. 2538 บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) (การบริหารงานบุคคล) สาขาวิชาศิลปศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์
	พ.ศ. 2554 บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.) สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี

