

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ผู้วิจัยลำดับการนำเสนอ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจตรงกันในการแปลความหมาย ผู้วิจัยกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการ
วิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย (mean)
$S.D.$	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	แทน	ค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม
F	แทน	ค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยกลุ่มตัวอย่าง มากกว่า 2 กลุ่ม
df	แทน	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (degrees of freedom)
SS	แทน	ค่าผลรวมกำลังสอง (sum of square)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลรวมกำลังสอง (mean square)
$p \leq .05$	แทน	แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
$p^{**} \leq .01$	แทน	แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
$p^{***} \leq .001$	แทน	แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001
$p > .05$	แทน	ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอ
ตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากกลุ่ม
ตัวอย่างจำนวน 248 คน ซึ่งได้รับแบบสอบถามกลับคืนครบทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 100 โดย
สามารถนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์สถานภาพส่วนบุคคลของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยใช้สถิติบรรยายด้วยวิธีแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ และนำมาเสนอในรูปตารางประกอบความเรียง

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยใช้สถิติพื้นฐานด้วยการหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ($S.D.$) และแปลผลเป็น 5 ระดับ

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน ประกอบด้วย ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อายุการทำงาน ตำแหน่งงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ต่างกัน ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA) หรือการทดสอบเอฟ (F-test) โดยกำหนดระดับความมีนัยสำคัญที่ .05 ในกรณีที่พบว่ามีความมีนัยสำคัญทางสถิติ จะทำการทดสอบเพื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ โดยใช้วิธีของ เชฟเฟ้ (Sheffe's method)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ สถานภาพส่วนบุคคลของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ และเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มี เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน อายุการทำงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ต่างกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ดังตาราง 2

ตาราง 2 สถานภาพส่วนบุคคลของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์

สถานภาพส่วนบุคคลของพนักงาน	จำนวน (n = 248)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	117	47.18
หญิง	131	52.82

ตาราง 2 (ต่อ)

สถานภาพส่วนบุคคลของพนักงาน	จำนวน (n = 248)	ร้อยละ
อายุ		
ต่ำกว่า 25 ปี	18	7.26
25 – 35 ปี	96	38.71
36 – 45 ปี	79	31.85
46 – 50 ปี	36	14.52
มากกว่า 50 ปี	19	7.66
สถานภาพสมรส		
โสด	85	34.27
สมรส	140	56.45
หม้าย / หย่าร้าง	23	9.28
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	119	47.98
ปริญญาตรี	107	43.15
สูงกว่าปริญญาตรี	22	8.87
อายุการทำงาน		
ต่ำกว่า 10 ปี	136	54.84
10 – 20 ปี	81	32.66
มากกว่า 20 ปี	31	12.50
ตำแหน่งงาน		
พนักงานจ้างตามภารกิจ	53	21.37
พนักงานจ้างทั่วไป	102	41.13
ลูกจ้างประจำ	22	8.87
พนักงานข้าราชการ	71	28.63
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	146	58.87
10,000 – 15,000 บาท	59	23.79
15,001 – 20,000 บาท	26	10.49
20,001 – 25,000 บาท	10	4.03
มากกว่า 25,000 บาท	7	2.82

จากตาราง 2 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 248 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 52.82 มีอายุอยู่ระหว่าง 25 - 35 ปี คิดเป็นร้อยละ 38.71 สถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 56.45 ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 43.15 มีอายุการทำงานต่ำกว่า 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 54.84 ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 41.13 และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 58.87

ตอนที่ 2 ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์

การศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยการวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ($S.D.$) และแปลความหมายของข้อมูลตามเกณฑ์ที่ผู้วิจัยกำหนดไว้ ซึ่งผลวิเคราะห์แสดงดังตาราง 3-8

ตาราง 3 ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านค่าตอบแทน

ด้านค่าตอบแทน	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน		
	\bar{X}	$S.D.$	แปลความ
1. ความเหมาะสมของค่าตอบแทนกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ	3.25	0.82	ปานกลาง
2. ความเหมาะสมของค่าตอบแทนกับความยากง่ายของงาน	3.13	0.78	ปานกลาง
3. การมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนที่ชัดเจน	3.02	0.94	ปานกลาง
4. การกำหนดขึ้นเงินมีความเหมาะสมกับพนักงานในแต่ละระดับ	3.11	0.89	ปานกลาง
5. ความเท่าเทียมในการจัดสวัสดิการให้พนักงานทุกคน	3.09	0.98	ปานกลาง
6. ความเพียงพอของสวัสดิการต่างๆ จากหน่วยงาน	3.15	0.92	ปานกลาง
7. ความเพียงพอของค่าตอบแทนกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน	2.82	0.87	ปานกลาง
รวม	3.08	0.65	ปานกลาง

จากตาราง 3 คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านค่าตอบแทน ภาพรวมและรายข้อทุกข้ออยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายข้อเรียงลำดับจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรก คือ ความเหมาะสมของค่าตอบแทนกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X}=3.25$, $S.D.=0.82$) ความเพียงพอของสวัสดิการต่างๆ จากหน่วยงาน ($\bar{X}=3.15$, $S.D.=0.92$) และการกำหนดขึ้นเงินมีความเหมาะสมกับพนักงานในแต่ละระดับ ($\bar{X}=3.13$, $S.D.=0.78$)

ตาราง 4 ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านความก้าวหน้า

ด้านความก้าวหน้า	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน		
	\bar{X}	$S.D.$	แปลความ
1. การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย	3.63	0.70	มาก
2. การมอบหมายงานสำคัญของหน่วยงานให้รับผิดชอบ	3.53	0.77	มาก
3. การมอบหมายงานเพิ่มขึ้นตามความรู้ความสามารถ	3.40	0.80	ปานกลาง
4. ความเหมาะสมในการเลื่อนตำแหน่งงานของหน่วยงาน	3.10	0.92	ปานกลาง
5. การส่งเสริมให้ได้รับโอกาสในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	3.21	0.98	ปานกลาง
6. โอกาสในการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และความสามารถ	3.22	0.99	ปานกลาง
7. โอกาสในการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและเทคนิคในการปฏิบัติงาน	3.20	0.97	ปานกลาง
รวม	3.33	0.60	ปานกลาง

จากตาราง 4 คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านความก้าวหน้า ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายข้อเรียงลำดับจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรก คือ การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย ($\bar{X}=3.63$, $S.D.=0.70$) การมอบหมายงานสำคัญของหน่วยงานให้รับผิดชอบ ($\bar{X}=3.53$, $S.D.=0.77$) และการมอบหมายงานเพิ่มขึ้นตามความรู้ความสามารถ ($\bar{X}=3.40$, $S.D.=0.80$)

ตาราง 5 ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านการบูรณาการทางสังคม

ด้านการบูรณาการทางสังคม	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. การมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร	3.66	0.83	มาก
2. การมีบรรยากาศในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นมิตร	3.56	0.85	มาก
3. การยอมรับนับถือซึ่งกันและกันโดยปราศจากอคติ	3.31	0.88	ปานกลาง
4. การยอมรับในความรู้ความสามารถและศักยภาพ	3.37	0.81	ปานกลาง
5. ความเป็นกันเองในการทำงานร่วมกันของ ผู้ปฏิบัติงาน	3.63	0.84	มาก
6. การให้เกียรติซึ่งกันและกันของผู้ปฏิบัติงานใน องค์การ	3.48	0.90	ปานกลาง
7. การให้ความร่วมมือและสนับสนุนกันในการทำงาน	3.41	0.89	ปานกลาง
รวม	3.49	0.66	ปานกลาง

จากตาราง 5 คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านการบูรณาการทางสังคม ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
เมื่อพิจารณารายข้อเรียงลำดับจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรก คือ การมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อน
ร่วมงานและผู้บริหาร ($\bar{X}=3.66$, $S.D.=0.83$) ความเป็นกันเองในการทำงานร่วมกันของ
ผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.63$, $S.D.=0.84$) และการมีบรรยากาศในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นมิตร
($\bar{X}=3.56$, $S.D.=0.85$)

ตาราง 6 ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านธรรมเนียมในองค์การ

ด้านธรรมเนียมในองค์การ	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. ความเหมาะสมในการพิจารณาเลื่อนขั้นตามความรู้ และความสามารถ	3.12	0.91	ปานกลาง

ตาราง 6 (ต่อ)

ด้านธรรมเนียมในองค์กร	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน		
	\bar{X}	S.D	แปลความ
2. ความยุติธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นที่มีความเท่าเทียมกัน	3.03	0.91	ปานกลาง
3. เสรีภาพในการพูดและแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	3.15	0.89	ปานกลาง
4. ความเสมอภาคในการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ปฏิบัติงานทุกคน	3.26	0.96	ปานกลาง
5. ความชัดเจนของกฎ ระเบียบ และข้อบังคับในการปฏิบัติงาน	3.33	0.88	ปานกลาง
6. บรรยากาศของหน่วยงานมีความเสมอภาคและยุติธรรม	3.19	0.91	ปานกลาง
7. การเคารพในสิทธิของพนักงานและสิทธิส่วนบุคคล	3.34	0.93	ปานกลาง
รวม	3.20	0.69	ปานกลาง

จากตาราง 6 คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาเคอ จังหวัดนครสวรรค์ ด้านธรรมเนียมในองค์กร ภาพรวมและรายข้อทุกข้ออยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายข้อเรียงลำดับจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรก คือ การเคารพในสิทธิของพนักงานและสิทธิส่วนบุคคล ($\bar{X}=3.34$, $S.D.=0.93$) ความชัดเจนของกฎ ระเบียบ และข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.33$, $S.D.=0.88$) และความเสมอภาคในการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ปฏิบัติงานทุกคน ($\bar{X}=3.26$, $S.D.=0.96$)

ตาราง 7 ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาเคอ จังหวัดนครสวรรค์ ด้านดุลยภาพในชีวิต

ด้านดุลยภาพในชีวิต	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. การมีเวลาในการพักผ่อนอย่างเพียงพอ	3.38	0.91	ปานกลาง

ตาราง 7 (ต่อ)

ด้านคุณภาพในชีวิต	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
2. การมีเวลาปฏิบัติกิจกรรมส่วนตัวอย่างเหมาะสม	3.19	0.93	ปานกลาง
3. การมีเวลาร่วมกิจกรรมกับครอบครัวอย่างเพียงพอ	3.26	0.96	ปานกลาง
4. การมีเวลาร่วมกิจกรรมกับเพื่อนและสังคมตามโอกาสสำคัญอย่างเหมาะสม	3.27	0.87	ปานกลาง
5. ความเหมาะสมของเวลาทำงานกับครอบครัว	3.29	0.86	ปานกลาง
6. ความเหมาะสมของปริมาณงานที่รับผิดชอบกับชั่วโมงทำงาน	3.31	0.85	ปานกลาง
7. เวลาในการปฏิบัติงานมีความสอดคล้องกับการดำเนินชีวิต	3.26	0.84	ปานกลาง
รวม	3.28	0.70	ปานกลาง

จากตาราง 7 คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านคุณภาพในชีวิต ภาพรวมและรายข้อทุกข้ออยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายข้อเรียงลำดับจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรก คือ การมีเวลาในการพักผ่อนอย่างเพียงพอ ($\bar{X}=3.38$, $S.D.=0.91$) ความเหมาะสมของปริมาณงานที่รับผิดชอบกับชั่วโมงทำงาน ($\bar{X}=3.31$, $S.D.=0.85$) และความเหมาะสมของเวลาทำงานกับครอบครัว ($\bar{X}=3.29$, $S.D.=0.86$)

ตาราง 8 ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ภาพรวม

คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. ด้านค่าตอบแทน	3.08	0.65	ปานกลาง
2. ด้านความก้าวหน้า	3.33	0.60	ปานกลาง
3. ด้านการบูรณาการทางสังคม	3.49	0.66	ปานกลาง

ตาราง 8 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
4. ด้านธรรมเนียมในองค์กร	3.20	0.69	ปานกลาง
5. ด้านดุลยภาพในชีวิต	3.28	0.70	ปานกลาง
รวม	3.28	0.55	ปานกลาง

จากตาราง 8 คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ภาพรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านเรียงลำดับจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรก คือ ด้านการบูรณาการทางสังคม ($\bar{X}=3.49$, $S.D.=0.66$) ด้านความก้าวหน้า ($\bar{X}=3.33$, $S.D.=0.60$) และด้านดุลยภาพในชีวิต ($\bar{X}=3.28$, $S.D.=0.70$)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อายุการทำงาน ตำแหน่งงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ต่างกัน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร แบ่งออกเป็น 7 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 3.1 การเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศ ดังตาราง 9

ตาราง 9 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศ ภาพรวม

คุณภาพชีวิตในการทำงานของ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน				t	p
	ชาย (n=117)		หญิง (n=131)			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านค่าตอบแทน	3.05	0.646	3.12	0.651	-0.877	.382
2. ด้านความก้าวหน้า	3.26	0.636	3.39	0.570	-1.649	.100

ตาราง 9 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตในการทำงานของ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน					
	ชาย (n=117)		หญิง (n=131)		t	p
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
3. ด้านการบูรณาการทางสังคม	3.43	0.721	3.55	0.587	-1.382	.168
4. ด้านธรรมเนียมในองค์กร	3.18	0.714	3.23	0.659	-0.612	.541
5. ด้านคุณภาพในชีวิต	3.20	0.763	3.36	0.626	-1.837	.067
รวม	3.22	0.582	3.33	0.513	-1.523	.129

จากตาราง 9 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตในการทำงาน ภาพรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตอนที่ 3.2 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีอายุต่างกัน ดังตาราง 10

ตาราง 10 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ เพื่อทดสอบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านค่าตอบแทน					
ระหว่างกลุ่ม	4.894	4	1.223	3.003	.019*
ภายในกลุ่ม	99.006	243	0.407		
รวม	103.900	247			
2. ด้านความก้าวหน้า					
ระหว่างกลุ่ม	3.458	4	0.864	2.427	.058
ภายในกลุ่ม	86.565	243	0.356		
รวม	90.022	247			

ตาราง 10 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	SS	df	MS	F	p
3. ด้านการบูรณาการทางสังคม					
ระหว่างกลุ่ม	1.840	4	0.460	1.065	.374
ภายในกลุ่ม	104.896	243	0.432		
รวม	106.736	247			
4. ด้านธรรมเนียมในองค์กร					
ระหว่างกลุ่ม	3.524	4	0.881	1.904	.110
ภายในกลุ่ม	112.452	243	0.463		
รวม	115.976	247			
5. ด้านดุลยภาพในชีวิต					
ระหว่างกลุ่ม	5.291	4	1.323	2.790	.057
ภายในกลุ่ม	115.194	243	0.474		
รวม	120.485	247			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	3.281	4	0.820	2.800	.056
ภายในกลุ่ม	71.173	243	0.293		
รวม	74.454	247			

$p^* \leq .05$

จากตาราง 10 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีอายุต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ค่าตอบแทน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

เปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามอายุ ในด้านที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังตาราง 11

ตาราง 11 การทดสอบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่อำเภอตามอายุ ด้วยวิธีของเซฟเฟ

คุณภาพชีวิตใน การทำงาน		ต่ำกว่า 25 ปี	25 – 35 ปี	36 – 45 ปี	46 – 50 ปี	มากกว่า 50 ปี
ด้านค่าตอบแทน	\bar{X}	3.44	3.10	3.09	3.02	2.72
ต่ำกว่า 25 ปี	3.44	-	0.34	0.34	0.42	0.72*
25 – 35 ปี	3.10		-	0.01	0.08	0.37
36 – 45 ปี	3.09			-	0.07	0.37
46 – 50 ปี	3.02				-	0.30
มากกว่า 50 ปี	2.72					-

$p^* \leq .05$

จากตาราง 11 คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ กลุ่มที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีอายุมากกว่า 50 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตอนที่ 3.3 การเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน ดังตาราง 12

ตาราง 12 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ เพื่อทดสอบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสถานภาพสมรส

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านค่าตอบแทน					
ระหว่างกลุ่ม	0.155	2	0.077	0.183	.833
ภายในกลุ่ม	103.745	245	0.423		
รวม	103.900	247			

ตาราง 12 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	SS	df	MS	F	p
2. ด้านความก้าวหน้า					
ระหว่างกลุ่ม	0.105	2	0.052	0.143	.867
ภายในกลุ่ม	89.918	245	0.367		
รวม	90.022	247			
3. ด้านการบูรณาการทางสังคม					
ระหว่างกลุ่ม	0.705	2	0.353	0.815	.444
ภายในกลุ่ม	106.031	245	0.433		
รวม	106.736	247			
4. ด้านธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กร					
ระหว่างกลุ่ม	0.300	2	0.150	0.318	.728
ภายในกลุ่ม	115.676	245	0.472		
รวม	115.976	247			
5. ด้านดุลยภาพในชีวิต					
ระหว่างกลุ่ม	0.694	2	0.347	0.710	.493
ภายในกลุ่ม	119.791	245	0.489		
รวม	120.485	247			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	0.276	2	0.138	0.456	.634
ภายในกลุ่ม	74.177	245	0.303		
รวม	74.454	247			

จากตาราง 12 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม และรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตอนที่ 3.4 การเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน ดังตาราง 13

ตาราง 13 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ เพื่อทดสอบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านค่าตอบแทน					
ระหว่างกลุ่ม	0.948	2	0.474	1.128	.325
ภายในกลุ่ม	102.952	245	0.420		
รวม	103.900	247			
2. ด้านความก้าวหน้า					
ระหว่างกลุ่ม	3.814	2	1.907	5.419	.005**
ภายในกลุ่ม	86.209	245	0.352		
รวม	90.022	247			
3. ด้านการบูรณาการทางสังคม					
ระหว่างกลุ่ม	0.353	2	0.176	0.406	.667
ภายในกลุ่ม	106.383	245	0.434		
รวม	106.736	247			
4. ด้านธรรมเนียมในองค์กร					
ระหว่างกลุ่ม	1.051	2	0.526	1.121	.328
ภายในกลุ่ม	114.925	245	.0469		
รวม	115.976	247			
5. ด้านคุณภาพในชีวิต					
ระหว่างกลุ่ม	0.640	2	0.320	0.654	.521
ภายในกลุ่ม	119.844	245	0.489		
รวม	120.485	247			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	1.050	2	0.525	1.752	.176
ภายในกลุ่ม	73.404	245	0.300		
รวม	74.454	247			

p** ≤ .01

จากตาราง 13 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณารายด้าน ด้านความก้าวหน้า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

เปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามระดับการศึกษา ในด้านที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังตาราง 14

ตาราง 14 การทดสอบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีของเซฟเฟ

คุณภาพชีวิตในการทำงาน		ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
ด้านความก้าวหน้า	\bar{X}	3.20	3.45	3.45
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.20	-	0.25**	0.25
ปริญญาตรี	3.45		-	0.02
สูงกว่าปริญญาตรี	3.45			-

$p^* \leq .05$

จากตาราง 14 คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ กลุ่มที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี แตกต่างกับกลุ่มที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01

ตอนที่ 3.5 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีอายุการทำงานต่างกัน ดังตาราง 15

ตาราง 15 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ เพื่อทดสอบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุการทำงาน

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านค่าตอบแทน					
ระหว่างกลุ่ม	0.529	2	0.264	0.627	.535
ภายในกลุ่ม	103.371	245	0.422		
รวม	103.900	247			
2. ด้านความก้าวหน้า					
ระหว่างกลุ่ม	1.323	2	0.661	1.827	.163
ภายในกลุ่ม	88.699	245	0.362		
รวม	90.022	247			
3. ด้านการบูรณาการทางสังคม					
ระหว่างกลุ่ม	2.100	2	1.050	2.459	.088
ภายในกลุ่ม	104.636	245	0.427		
รวม	106.736	247			
4. ด้านธรรมเนียมในองค์กร					
ระหว่างกลุ่ม	2.846	2	1.423	3.082	.057
ภายในกลุ่ม	113.130	245	0.462		
รวม	115.976	247			
5. ด้านคุณภาพในชีวิต					
ระหว่างกลุ่ม	2.300	2	1.150	2.384	.094
ภายในกลุ่ม	118.184	245	0.482		
รวม	120.485	247			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	1.634	2	0.817	2.750	.066
ภายในกลุ่ม	72.819	245	0.297		
รวม	74.454	247			

$p^* \leq .05$

จากตาราง 15 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีอายุการทำงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม และรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตอนที่ 3.6 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน ดังตาราง 16

ตาราง 16 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ เพื่อทดสอบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามตำแหน่งงาน

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านค่าตอบแทน					
ระหว่างกลุ่ม	2.607	3	0.869	2.093	.102
ภายในกลุ่ม	101.293	244	0.415		
รวม	103.900	247			
2. ด้านความก้าวหน้า					
ระหว่างกลุ่ม	5.420	3	1.807	5.210	.002**
ภายในกลุ่ม	84.603	244	0.347		
รวม	90.022	247			
3. ด้านการบูรณาการทางสังคม					
ระหว่างกลุ่ม	1.080	3	0.360	0.831	.478
ภายในกลุ่ม	105.656	244	0.433		
รวม	106.736	247			
4. ด้านธรรมเนียมในองค์กร					
ระหว่างกลุ่ม	1.935	3	0.645	1.380	.249
ภายในกลุ่ม	114.041	244	0.467		
รวม	115.976	247			
5. ด้านดุลยภาพในชีวิต					
ระหว่างกลุ่ม	1.860	3	0.620	1.275	.283
ภายในกลุ่ม	118.624	244	0.486		
รวม	120.485	247			



ตาราง 16 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	SS	df	MS	F	p
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	2.229	3	0.743	2.511	.059
ภายในกลุ่ม	72.224	244	0.296		
รวม	74.454	247			

$p^{**} \leq .01$

จากตาราง 16 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีตำแหน่งในการปฏิบัติงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณารายด้าน ด้านความก้าวหน้า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01

เปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามตำแหน่งงาน ในด้านที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังตาราง 17

ตาราง 17 การทดสอบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้วยวิธีของเซฟเฟ

คุณภาพชีวิตในการทำงาน		พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ข้าราชการ
ด้านความก้าวหน้า	\bar{X}	3.38	3.19	3.18	3.53
พนักงานจ้างตามภารกิจ	3.38	-	0.19	0.21	0.15
พนักงานจ้างทั่วไป	3.19		-	0.02	0.34**
ลูกจ้างประจำ	3.18			-	0.35
พนักงานข้าราชการ	3.53				-

$p^* \leq .05$

จากตาราง 17 คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ กลุ่มที่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป แตกต่างกับกลุ่มที่มีตำแหน่งพนักงานข้าราชการ อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01

ตอนที่ 3.7 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน ดังตาราง 18

ตาราง 18 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ เพื่อทดสอบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านค่าตอบแทน					
ระหว่างกลุ่ม	0.901	4	0.225	0.531	.713
ภายในกลุ่ม	102.999	243	0.424		
รวม	103.900	247			
2. ด้านความก้าวหน้า					
ระหว่างกลุ่ม	3.103	4	0.776	2.169	.073
ภายในกลุ่ม	86.919	243	0.358		
รวม	90.022	247			
3. ด้านการบูรณาการทางสังคม					
ระหว่างกลุ่ม	1.730	4	0.432	1.001	.408
ภายในกลุ่ม	105.006	243	0.432		
รวม	106.736	247			
4. ด้านธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กร					
ระหว่างกลุ่ม	1.696	4	0.424	0.901	.464
ภายในกลุ่ม	114.281	243	0.470		
รวม	115.976	247			
5. ด้านดุลยภาพในชีวิต					
ระหว่างกลุ่ม	2.197	4	0.549	1.128	.344
ภายในกลุ่ม	118.288	243	0.487		
รวม	120.485	247			

ตาราง 18 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	SS	df	MS	F	p
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	1.261	4	0.315	1.047	.384
ภายในกลุ่ม	73.192	243	0.301		
รวม	74.454	247			

จากตาราง 18 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีอัตราเงินเดือนต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมและรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05