

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยด้านองค์กรกับคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 306 คน เครื่องมือในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม มาตรฐานส่วนประมาณค่ามี 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ และหาค่าความสัมพันธ์ด้วยวิธีของเพียร์สัน

#### ผลการวิจัยพบว่า

1. คุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านที่มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านความสมดุลระหว่างภาระงานกับชีวิตส่วนตัว ด้านการได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงาน ด้านโอกาสก้าวหน้าและการพัฒนาความสามารถ ส่วนด้านที่มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง คือ ด้านสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะดวกและปลอดภัย และด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ตามลำดับ

2. ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงานต่างกัน และตำแหน่ง ต่างกัน มีการประเมินคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน

3. ปัจจัยด้านองค์กรมีความสัมพันธ์เชิงบวกในทิศทางเดียวกันกับคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในระดับสูงอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีความสัมพันธ์เชิงบวกในทิศทางเดียวกันในระดับสูงอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.01 ได้แก่ ด้านโอกาสก้าวหน้าและการพัฒนาความสามารถ ด้านสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะดวกและปลอดภัย ด้านความสมดุลระหว่างภาระงานกับชีวิตส่วนตัว ด้านการได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงาน ส่วนด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและเหมาะสม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในทิศทางเดียวกันในระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.01 ตามลำดับ

The purposes of this research were to : 1) determine level of the life quality at work of the police officers under Prachuap Khiri Khan Provincial Police Authority 2) compare life quality at work of the police officers under Prachuap Khiri Khan Provincial Police Authority based on the people's personal status and 3) examine relationship between organizational factors and the life quality at work of the police officers under Prachuap Khiri Khan Provincial Police Authority. The samples were 306 police officers under Prachuap Khiri Khan Provincial Police Authority. A five-rating scale questionnaire was used for data collection. The data were analyzed with statistical methods for percentage, mean and standard deviation. The hypotheses were tested with t-test, one-way ANOVA, Scheffé match-paired comparison and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The research result were as follows :

1. The life quality at work of the police officers under Prachuap Khiri Khan Provincial Police Authority on the whole was at a high level. When considering individual aspects, the high level of their life quality at work were the balance between work and private life, acceptance of co-workers, and advancement and ability improvement. Their life quality at work at a moderate level was the working convenient and safe working environment and efficient and fair wages respectively.

2. Difference in gender, age, marital status, educational level, working experience and positional rank of the police officers did not yield any significant different evaluation on their quality of life at work.

3. The organizational factors had positive relationship at a high level in the same direction with the quality of life at work of the police officers under Prachuap Khiri Khan Provincial Police Authority significantly at 0.01 level as in the individual aspect of advancement and ability improvement, convenient and safe working environment, balance between work and private life and acceptance of co-workers respectively, whereas the aspect of efficient and fair wages was at a moderate level at the significant level of 0.01.