

# บทที่ 1

## บทนำ

### ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ความปรารถนาอันสูงสุดของมนุษย์ก็คือการมีคุณภาพชีวิตที่ดีนอกจากจะเฝ้าระวังให้บังเกิดขึ้นแก่ตนเองแล้วเรายังหวังที่จะให้เกิดแก่ครอบครัว เครือญาติ และบุคคลอื่นๆ ในสังคมและประเทศชาติโดยส่วนรวมด้วย ปัจจุบันคุณภาพชีวิตได้รับการกำหนดให้เป็นเป้าหมายสูงสุดในการพัฒนาประเทศ ดังนั้นเป้าหมายทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นในด้านสังคม เศรษฐกิจ การปกครอง ฯลฯ ล้วนมุ่งไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของมนุษย์ในสังคม

คุณภาพชีวิตเป็นสิ่งที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อบุคคลและสังคมเป็นสิ่งที่มนุษย์สามารถกำหนดการสร้างเกณฑ์มาตรฐานเพื่อให้ระดับการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้และเพื่อการทำให้การพัฒนาตนเองในด้านการศึกษา การมีแนวคิดและเจตคติที่ดี การรู้จักตนเอง การมีความเอื้ออาทรต่อบุคคลอื่น การมีอาชีพ มีรายได้ มีคุณธรรมและศีลธรรม ฯลฯ หากทุกคนในสังคมสามารถปฏิบัติได้เช่นนี้ก็เท่ากับว่าสามารถช่วยยกระดับทั้งตนเองและสังคมให้มีคุณค่า มีความเจริญงอกงาม พัฒนาไปสู่สังคมอุดมคติ ปัญหาต่างๆ ในสังคมจะลดลงหรือหมดไป เช่น ปัญหาครอบครัว ปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาโสเภณี ปัญหาอาชญากรรม ปัญหามลภาวะเป็นพิษ ฯลฯ ดังนั้นประเทศต่างๆ จึงใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการที่จะพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สูงขึ้นจนถึงระดับมาตรฐานที่สังคมต้องการ ทั้งนี้เพื่อช่วยให้สมาชิกในสังคมทุกคนมีความกินดี อยู่ดี มีความสุขสมบูรณ์

กองทัพไทย เป็นหน่วยงานที่มีขนาดใหญ่ประกอบด้วยกำลังพลจำนวนมากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับเหล่าทัพอื่นทั้งทหารเรือและทหารอากาศ ดังนั้นการบริการจัดการและการดูแลกำลังพลในเรื่องของการพัฒนาคุณภาพชีวิตนั้นเป็นเรื่องยากจะต้องพิจารณาในหลายๆด้านซึ่งปัจจัยสำคัญที่ต้องนำมาพิจารณาคือ งบประมาณที่กองทัพได้รับจากรัฐบาลนั้นมีจำนวนจำกัด งบประมาณดังกล่าวจะต้องนำไปใช้เพื่อการทรงชีพของกองทัพเป็นหลัก ซึ่งได้แก่การดำรงสภาพความพร้อมรบ การจัดหาและการซ่อมแซมอาวุธยุทโธปกรณ์ การก่อสร้างและซ่อมแซมอาคาร เป็นต้น ทำให้งบประมาณที่จะนำไปพัฒนากองทัพในด้านอื่นๆ ถูกจำกัดลงที่สำคัญคือการพัฒนาในเรื่องของคุณภาพชีวิตกำลังพล โดยเฉพาะกำลังพลชั้นผู้น้อยซึ่งได้รับอัตราเงินเดือนต่ำมากเมื่อเปรียบเทียบกับ

ค่าครองชีพที่สูงขึ้นอย่างเป็นลำดับในปัจจุบันทำให้ไม่เพียงพอที่จะใช้จ่ายและสามารถดำรงสถานภาพอยู่ได้ในสังคมเนื่องจากมีภาระต้องใช้จ่ายในเรื่องต่างๆ อาทิ ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าที่พักอาศัย ค่ารักษาพยาบาล ค่าพาหนะเดินทาง ค่าใช้จ่ายประจำวันและค่าครองชีพอื่นๆ ซึ่งไม่เพียงแต่กำลังพลชั้นผู้น้อยเท่านั้นที่ได้รับผลกระทบ กำลังพลในระดับทหารกองประจำการเองต่างก็ประสบปัญหาในเรื่องอัตราเงินเดือนที่ต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับค่าครองชีพที่สูงขึ้นเช่นเดียวกัน

ดังนั้นกองทัพบกจึงมีนโยบายที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตทหารกองประจำการตามคำสั่งกองทัพบก ที่ 65/2542 ลง 3 กุมภาพันธ์ 2542 เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตทหารกองประจำการ เพื่อให้ทหารกองประจำการ มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นระหว่างอยู่ในกองประจำการและมีความรู้ในด้านสาขาวิชาชีพเพียงพอที่จะนำไปประกอบอาชีพภายหลังปลดจากกองประจำการ โดยได้รับการบริการสวัสดิการที่จำเป็นอย่างเหมาะสมและเพียงพอ ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้พร้อมที่จะปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่เพื่อรักษาเอกราชอธิปไตยของชาติอย่างเต็มความสามารถยังเป็นการเสริมสร้างภาพพจน์ที่ดีของกองทัพบกอีกด้วย อีกทั้งกองทัพบกได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตทหารกองประจำการ กำลังพลและครอบครัวของ กองทัพบกมาเป็นลำดับอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม โดยเริ่มจาก “โครงการกองร้อยนำอยู่ กองพันเข้มแข็ง เขตทหารปลอดภัยเสพติด” ดำเนินการในระหว่างปี 2545 ถึงปี 2547 การตรวจมุ่งเน้นไปที่คุณภาพชีวิตทหารกองประจำการ การบริหารจัดการหน่วยทหาร และหน่วยทหารด้านยาเสพติด และตั้งแต่ปี 2548 ถึงปี 2549 ได้ปรับเปลี่ยนเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและประสิทธิภาพหน่วยทหารกองทัพบกโดยเสริมการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งตามกรอบการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคและอุบัติเหตุ การรักษาวินัยเลิกอบายมุข ซึ่งผลการดำเนินการที่ผ่านมาถือว่าประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ต่อมาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2550 ได้ปรับเปลี่ยนโดยมีเป้าหมายเดิม “โครงการกองร้อยนำอยู่ กองพันเข้มแข็ง เขตทหารปลอดภัยเสพติด” เป็น “หน่วยทหารพอเพียง กองทัพบกสง่างาม”

ปัจจุบันการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้มีคำสั่งกองทัพบกที่ 383 /2551 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2551 เรื่อง การตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล ตามโครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและประสิทธิภาพหน่วยทหารกองทัพบกและนโยบายของ ผู้บัญชาการทหารบก ที่มอบแก่ผู้บังคับหน่วยขึ้นตรงกองทัพบก เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2551 ที่ต้องการให้หน่วยดูแลกำลังพลของตนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ด้วยการหามาตรการในการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พออยู่ พอกิน สร้างเสริมอุดมการณ์ให้กำลังพลเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล เน้นการปฏิบัติที่เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม

จากนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลข้างต้นดังกล่าว ศูนย์การทหารราบ ได้ดำเนินการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวนและทหารกองประจำการตลอดจนครอบครัวในหน่วยของตนให้ได้ตามที่นโยบายของกองทัพบกต้องการ กอปรกับกำลังพลที่อยู่ในศูนย์การทหารราบ อำเภอปรางมุนี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นั้นมีจำนวนมาก โดยเฉพาะนายทหารชั้นประทวน จำนวน 1,212 นาย และทหารกองประจำการ จำนวน 2,599 นาย (ไม่นับรวมนายทหารชั้นสัญญาบัตรและครอบครัวของกำลังพล) ฉะนั้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งยวดเพราะจะเป็นการช่วยให้ประชากรในประเทศชาติ มีความสมดุลและยั่งยืนเป็นรูปธรรม มีการเรียนรู้ มีความสมานฉันท์ เอื้ออาทรมีความรักสามัคคี ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา พึ่งพาตนเอง พึ่งพาซึ่งกันและกัน ตลอดจนมีความสามารถและดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข

ดังนั้นการวิจัยคุณภาพชีวิตของกำลังพลที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการกองร้อยนำอยู่ กองพันเข้มแข็งเขตทหารปลดอยาเสพติด ใน ศูนย์การทหารราบ อำเภอปรางมุนี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีผลการดำเนินการเป็นอย่างไรซึ่งจะทำให้ได้ข้อมูล สามารถนำมาเป็นแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลต่อไป

### วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตตามโครงการกองร้อยนำอยู่ กองพันเข้มแข็ง เขตทหารปลดอยาเสพติดของกำลังพล ศูนย์การทหารราบ อำเภอปรางมุนี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
2. เพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตตามโครงการกองร้อยนำอยู่ กองพันเข้มแข็ง เขตทหารปลดอยาเสพติดของกำลังพล ศูนย์การทหารราบ อำเภอปรางมุนี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
3. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยจิตใจและปัจจัยค้ำจุนกับคุณภาพชีวิตตามโครงการกองร้อยนำอยู่ กองพันเข้มแข็ง เขตทหารปลดอยาเสพติดของกำลังพล ศูนย์การทหารราบ อำเภอปรางมุนี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

### สมมติฐานการวิจัย

1. ระดับคุณภาพชีวิตตามโครงการกองร้อยนำอยู่ กองพันเข้มแข็ง เขตทหารปลดอยาเสพติดของกำลังพล ศูนย์การทหารราบ อำเภอปรางมุนี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อยู่ในระดับน้อย

2. กำลังพลที่มี ปัจจัยส่วนบุคคล ที่ต่างกัน มีการประเมินระดับคุณภาพชีวิตตามโครงการกองร้อยนำอยู่ กองพันเข้มแข็ง เขตทหารปลอดภัยเสพติดของกำลังพล ศูนย์การทหารราบ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แตกต่างกัน

3. ปัจจัยจิตใจและปัจจัยค้ำจุนมีความสัมพันธ์เชิงบวก ในทิศทางเดียวกันกับคุณภาพชีวิตตามโครงการกองร้อยนำอยู่ กองพันเข้มแข็ง เขตทหารปลอดภัยเสพติด ของกำลังพล ศูนย์การทหารราบ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

### ขอบเขตของการวิจัย

#### 1. ขอบเขตด้านพื้นที่และระยะเวลา

##### 1.1 พื้นที่

พื้นที่ในการศึกษาครั้งนี้คือศูนย์การทหารราบ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

##### 1.2 ระยะเวลา

ระยะเวลาที่ศึกษาตั้งแต่ เดือนมิถุนายน 2553 ถึงเดือนกันยายน 2553

#### 2. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

##### 2.1 ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ข้าราชการนายทหารชั้นประทวน และทหารกองประจำการ ในศูนย์การทหารราบ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวนทั้งสิ้น 3,811 คน

##### 2.2 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้พิจารณาขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยการคำนวณใช้สูตรของ ยามานะ (Yamane, 1973 : 125 อ้างใน ยุทธ ไกรวรรณ, 2550 : 64) ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวนทั้งสิ้น 362 คน

#### 3. ขอบเขตด้านตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา

ตัวแปรอิสระ ได้แก่

ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย อายุ ประสบการณ์ปฏิบัติงาน สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ ตำแหน่งหน้าที่งาน

ปัจจัยจูงใจ ประกอบด้วย

1. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

2. ความรับผิดชอบ

3. ความก้าวหน้า

ปัจจัยค้ำจุน ประกอบด้วย

1. ความมั่นคงในงาน
2. ความเป็นอยู่ส่วนตัว
3. ความสัมพันธ์ผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา

ตัวแปรตาม ได้แก่คุณภาพชีวิตตาม โครงการกองร้อยนำอยู่ กองพันเข้มแข็ง เขตทหาร  
ปลอดภัยเสถียร ของกำลังพล ศูนย์การทหารราบ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 7 ด้าน คือ

1. ด้านอาหารและโภชนาการ
2. ด้านเครื่องแต่งกาย เครื่องนอนและของใช้ประจำตัว
3. ด้านที่พักอาศัย
4. ด้านสุขภาพร่างกาย
5. ด้านสวัสดิการอื่นๆ
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
7. ด้านปลอดภัยเสถียร

### นิยามศัพท์เฉพาะ

ศูนย์การทหารราบ หมายถึง หน่วยงานระดับกองพลหรือเทียบเท่า มีหน่วยขึ้นตรง 7 หน่วย  
คือ โรงเรียนทหารราบ กองวิทยาการ กองเครื่องช่วยฝึก กองบริการ โรงพยาบาลค่ายธนระริชต์  
กองพันทหารราบที่ 1 และกองพันทหารราบที่ 2

กำลังพล หมายถึง บุคคลที่ได้รับการบรรจุตามตำแหน่งหน้าที่และความต้องการของ  
ทางราชการ โดยในกองทัพมีกำลังพลประเภทต่างๆ ได้แก่ นายทหารชั้นสัญญาบัตร นายทหาร  
ชั้นประทวน ทหารกองประจำการ ซึ่งผู้ศึกษาทำการศึกษากำลังพลประเภทนายทหารชั้นประทวน  
และทหารกองประจำการ

ทหารกองประจำการ หมายถึง ชายไทยที่ได้รับการคัดเลือกตามพระราชบัญญัติรับ  
ราชการทหาร พ.ศ.2497 ให้เป็นพลทหารและเข้ามาประจำการในกองทัพ ซึ่งจะต้องเข้ามารับ  
ราชการเป็นเวลา 2 ปีหรือน้อยกว่าตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง

นายทหารชั้นประทวน หมายถึง ข้าราชการทหารที่มีระดับยศทางทหารตั้งแต่ สิบตรี  
สิบโท สิบเอก จำสิบตรี จำสิบโท และจำสิบเอก

ปัจจัยจูงใจ หมายถึง ปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน โดยตรงเป็นปัจจัยที่จูงใจให้คนชอบและรัก  
งานเป็นตัวสร้างความพึงพอใจให้บุคคลในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ หมายถึง งานที่น่าสนใจ งานที่ต้องอาศัยความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทำทนายให้ต้องลงมือทำ หรือเป็นงานที่มีลักษณะสามารถทำตั้งแต่ต้นจนจบได้โดยลำพังผู้เดียว

ความรับผิดชอบ หมายถึง ความพึงพอใจที่เกิดขึ้นจากการได้รับมอบหมายให้ รับผิดชอบของงานใหม่ๆ และมีอำนาจในการรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ ไม่มีการตรวจหรือควบคุม อย่างใกล้ชิด

ความก้าวหน้า หมายถึง การได้เลื่อนขั้นหรือตำแหน่งให้สูงขึ้นของบุคคลในหน่วยงาน การมีโอกาสได้ศึกษาเพื่อหาความรู้เพิ่มเติมหรือได้รับการฝึกอบรม

ปัจจัยค้ำจุน หมายถึง ปัจจัยที่ค้ำจุนให้แรงจูงใจในการทำงานของบุคคลที่มีอยู่ ตลอดเวลา ถ้าไม่มีหรือมีในลักษณะที่ไม่สอดคล้องกับบุคคลในหน่วยงาน บุคคลในหน่วยงานจะเกิดความ ไม่ชอบงานนั้นๆ

ความมั่นคงในงาน หมายถึง ความรู้สึกของบุคคลที่มีต่อความมั่นคงในการทำงาน ความยั่งยืนของอาชีพหรือความมั่นคงของหน่วยงาน

ความเป็นอยู่ส่วนตัว หมายถึง ความรู้สึกที่ดีหรือไม่อันเป็นผลที่ได้รับจากงานใน หน้าที่ของเขา

ความสัมพันธ์ ผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชา หมายถึง การติดต่อไม่ว่าจะเป็น กิริยาหรือวาทะที่แสดงถึงความสัมพันธ์อันดีต่อกัน สามารถทำงานร่วมกัน มีการเข้าใจซึ่งกันและกัน

คุณภาพชีวิต หมายถึง สถานการณ์ดำรงชีวิตที่บุคคลเกิดความสุขทั้งทางร่างกายและ จิตใจอันเนื่องมาจากการได้รับการตอบสนองความต้องการในด้านต่างๆ อย่างเพียงพอและเหมาะสมซึ่ง ได้แก่ ด้านอาหารและโภชนาการ ด้านเครื่องแต่งกาย เครื่องนอนและของใช้ประจำตัว ด้านที่พักอาศัย ด้านสุขภาพร่างกาย ด้านสวัสดิการ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และด้านปลอดภัย

ด้านอาหารและโภชนาการ หมายถึง การได้รับสารอาหารตามส่วนและเพียงพอต่อ ความต้องการของร่างกาย

ด้านที่พักอาศัย หมายถึง การมีสิทธิครอบครองบ้านพักอาศัยมีสภาพแวดล้อมสะอาด ร่มรื่น เป็นระเบียบสวยงาม

ด้านสุขภาพร่างกาย หมายถึง การมีพละนาถย์ที่สมบูรณ์และร่างกายที่มีการเสริมสร้าง สุขภาพให้สมบูรณ์แข็งแรง ได้รับสิ่งของเครื่องใช้ประจำตัวครบตามอัตรา

ด้านคุณธรรมจริยธรรม หมายถึง การมีกระบวนการอบรมของผู้บังคับบัญชา การส่งเสริม วัฒนธรรมประเพณีไทยและการปฏิบัติธรรมรวมทั้งการแสดงออกของทหาร

ด้านเครื่องแต่งกาย เครื่องนอนและของใช้ประจำตัว หมายถึง เครื่องแต่งกาย เครื่องนอน ที่กองทัพบกได้แจกจ่ายตามกำหนดรวมทั้งของใช้ประจำตัวหน่วยจัดหาให้เพิ่มเติมและควบคู่ไปกับการดูแลรักษา ความสะอาดเครื่องแต่งกาย เครื่องนอนและของใช้ประจำตัว

ด้านสวัสดิการอื่นๆ หมายถึง การได้รับการบริการจากหน่วยงาน การเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาหน่วยงานและสังคมรวมถึงการมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อร่วมงานและกับผู้บังคับบัญชา

ด้านปลอดภัยเสพติด หมายถึง มาตรการป้องกัน การป้องปรามยาเสพติดและการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทั้งทางตรงและทางอ้อมของบุคคลและชุมชน พร้อมทั้งสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

### กรอบแนวคิดในการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง คุณภาพชีวิตของกำลังพลที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการกองร้อยนำอยู่ กองพันเข้มแข็ง เขตทหารปลอดภัยเสพติดในศูนย์การทหารราบ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้วิจัยได้บูรณาการนำหลักทฤษฎี 2 ปัจจัยของเฟรดเดอริค เฮอร์สเบิร์ก (Frederick Herzberg, 1950) ที่สรุปถึงความต้องการของคนในองค์การหรือการจูงใจจากการทำงานว่า ความพอใจในงานที่ทำ และความไม่พอใจในงานที่ทำไม่ได้มาจากปัจจัยกลุ่มเดียวกัน แต่มีสาเหตุมาจากปัจจัย 2 กลุ่ม คือ ปัจจัยจูงใจ กับปัจจัยค้ำจุน มากำหนดเป็นตัวแปรอิสระ รวมทั้งได้นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการทหารและทหารกองประจำการกองทัพบก มากำหนดเป็นตัวแปรตามในกรอบแนวคิดในการวิจัยดังนี้

ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย



### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้ทราบถึงระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลของ ศูนย์การทหารราบ อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
2. ทำให้ทราบถึงปัจจัยส่งเสริมให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีของกำลังพล ศูนย์การทหารราบ อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
3. ทำให้ทราบถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตของกำลังพล ศูนย์การทหารราบ อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
4. ได้แนวคิดและข้อมูลในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนายทหารชั้นประทวนและทหารกองประจำการ ดั้งเดิมและใช้เป็นแนวทางการพัฒนาหน่วยงานต่างๆ ในกองทัพภาคต่อไป