

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เรื่อง

การพัฒนา รูปแบบการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของโรงเรียนเอกชนอาชีวศึกษา ในกรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ เป็นการสัมภาษณ์เกี่ยวกับการนำหลักการเดมมิ่งมาใช้ในการบริหารงานของ คณะกรรมการบริหาร โรงเรียนเอกชนอาชีวศึกษา ในกรุงเทพมหานคร

แบ่งเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ถูกสัมภาษณ์ จำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ 2 สัมภาษณ์เกี่ยวกับการนำหลักการเดมมิ่งมาใช้ในการบริหาร โรงเรียนเอกชนอาชีวศึกษา ใน กรุงเทพมหานคร แบ่งเป็น 4 ด้าน

นางกาญจนา บุญศักดิ์

นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชาการบริหารอาชีวศึกษา
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ตอนที่ 1

แบบสัมภาษณ์ข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับสถานภาพของคณะกรรมการบริหาร
โรงเรียนเอกชนอาชีวศึกษา

ข้อมูลเบื้องต้น

1.วุฒิการศึกษา

- () ต่ำกว่าปริญญาตรี
- () ปริญญาตรี
- () ปริญญาโท
- () ปริญญาเอก

2.ประสบการณ์ด้านการศึกษา

- () ต่ำกว่า 1 ปี
- () 1-3 ปี
- () มากกว่า 3 ปี

ตอนที่ 2

แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับการนำหลักการเดิมมิ่งมาใช้ในการบริหารโรงเรียนเอกชนอาชีวศึกษา ใน
กรุงเทพมหานคร แบ่งเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1.ด้านการวางแผน

1. ออกระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ

.....

2. ให้ความเห็นชอบในการบริหาร

.....

3. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

.....

4. พิจารณาคำร้องทุกข์

.....

5. ดำเนินการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

.....

2. การปฏิบัติตามแผน (Do : D)

1. ออกระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ

2. ให้ความเห็นชอบในการบริหาร

3. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

4. พิจารณาคำร้องทุกข์

5. ดำเนินการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

3. การตรวจสอบแก้ไข (Check : C)

1. ออกระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ

2. ให้ความเห็นชอบในการบริหาร

3. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

4. พิจารณาคำร้องทุกข์

5. ดำเนินการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

4. การประเมินและพัฒนา (Action : A)

1. ออกระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ

2. ให้ความเห็นชอบในการบริหาร

3. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

4. พิจารณาคำร้องทุกข์

5. ดำเนินการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

