



ความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักโดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี  
อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร  
**Success on Key Mission Performance Applying Good Governance of Saphi  
Subdistrict Municipality in Pathio District, Chumphon Province**

อุดมพร อักษรเขตต์  
**Udomphorn Auksonkhat**

วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี  
**Master of Public Administration in Urban and Rural Community  
Development and Administration  
Phetchaburi Rajabhat University**

2554

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี



**ชื่อวิทยานิพนธ์** ความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักโดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอบะพือ จังหวัดชุมพร **ผู้วิจัย** นายอุดมพร อักษรเขตต์ **สาขาวิชา** การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท พ.ศ.2554

### **บทคัดย่อ**

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักโดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพือ 2) เปรียบเทียบความคิดเห็นในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพือ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยการบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาลกับความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของเทศบาลตำบลสะพือ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ ประชาชนในอำเภอบะพือ จังหวัดชุมพร จำนวน 338 คน ได้มาจากการสุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน่จากประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป และมีภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่เขตเทศบาลตำบลสะพือ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที การเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักโดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพือ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านเรียงลำดับจากมากไปน้อยดังนี้ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการพัฒนาการเกษตรกรรม ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว และด้านการพัฒนาอุตสาหกรรม

2. ประชาชนที่มีอายุ สถานภาพการสมรส และรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักโดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพือ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนของประชาชนที่มีเพศ และระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักโดยหลักธรรมาภิบาลไม่ต่างกัน

3. ปัจจัยการบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาลมีความสัมพันธ์เชิงบวกในทิศทางเดียวกันกับความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของเทศบาลตำบลสะพือ ในระดับสูงมาก อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05

ข้อค้นพบจากการวิจัยคือ เทศบาลมีการวางแผนการบัญชี การเงิน การจัดการคุณภาพ สาธารณูปโภคให้บุคลากรในองค์กรได้เป็นอย่างดีจึงทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการจัดให้มีการติดตามและประเมินผลสำเร็จของงาน และมีการรายงานผลสำเร็จเป็นระยะๆ ควบคู่กันไป ทำให้เกิดผลสำเร็จตามภารกิจหลักตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาล

**Thesis Title :** Success on Key Mission Performance Applying Good Governance of Saphi Subdistrict Municipality in Pathio District, Chumphon Province **Researcher :** Mr. Udomphorn Auksonkhat **Major:** Urban and Rural Community Development and Administration **Year:** 2011

### **Abstract**

The purposes of this research were to: 1) study the success on key mission performance applying good governance of Saphi Subdistrict Municipality, 2) compare the opinion, on evaluation of success on key mission performance applying good governance of Saphi Subdistrict Municipality, of people with different personal factors, and 3) examine the relationship between the factors of administration applying good governance and the success on key mission performance of Saphi Subdistrict Municipality. The 338 research samples were people over 17 years old and living in the area under Saphi Subdistrict Municipality, Pathio District, Chumphon Province. Taro Yamane's formula was used for calculating sample size. The research tool was the questionnaire. The data were analyzed by using mean, percentage, standard deviation, t-test, pair-difference test of Scheffé's method and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The research results were as follows :

1. The success on key mission performance applying good governance of Saphi Subdistrict Municipality was at high level. The mission with high performance success could be ranked in descending order as the followings: good governance, human resource development, agricultural development, tourism development and industrial development.

2. The people with different age, marital status, and monthly income gave different opinion, with statistical significance at 0.05 level, on evaluation of success on key mission performance applying good governance of Saphi Subdistrict Municipality. But, those with different gender and education level did not have different opinion on evaluation of success on key mission performance applying good governance.

3. There was a positive relationship at a very high level with statistical significance at 0.05 level between the factors of administration applying good governance and the success on key mission performance of Saphi Subdistrict Municipality.

In conclusion, the municipality's personnel could work efficiently because they were helpfully provided by the municipality planning on accounting, revenue, and quality management of public consumption. Besides, the monitoring, evaluation, and periodical report of work performance results were the principal factors of success on key mission performance of the municipality.

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดีเพราะได้รับความอนุเคราะห์อย่างยิ่งจาก ดร.เสน่ห์ คำแพง อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ดร.บุษราคัม สิงห์ชัย ประธานกรรมการสอบ และ รองศาสตราจารย์สุนันท์ นิลพงษ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคอยแนะนำ แก้ไข และให้ ข้อเสนอแนะในการจัดทำวิทยานิพนธ์ตั้งแต่ต้นจนสำเร็จด้วยความเรียบร้อย ผู้วิจัยขอกราบ ขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ รวมถึงคณาจารย์ทุกท่านที่ประสาทวิชาให้

ท้ายที่สุดนี้ ความมีคุณค่า ประโยชน์ และความคิดของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบ แด่บิดา มารดา ครู อาจารย์ และผู้มีพระคุณทุกท่าน ที่ได้อบรมสั่งสอนและช่วยเหลือผู้วิจัยตลอดมา จนทำให้การทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี

อุคมพร อักษรเขตต์

มิถุนายน 2554

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(3)
Abstract.....	(4)
กิตติกรรมประกาศ.....	(5)
สารบัญ.....	(6)
สารบัญตาราง.....	(8)
สารบัญภาพประกอบ.....	(12)
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	3
สมมติฐานการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	4
คำนิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	7
ประโยชน์ของการวิจัย.....	9
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	10
แนวคิดเกี่ยวกับการน่าน โยบายไปปฏิบัติ.....	10
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น.....	18
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล.....	22
ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร.....	26
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	36
สรุปเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	40
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	43
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	43
เครื่องมือในการวิจัย.....	44
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	46
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	46

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	48
4 ผลการวิจัย.....	50
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	51
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลตำบล สะพือ อำเภอประทิว จังหวัดชุมพร.....	52
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของเทศบาล ตำบลสะพือ อำเภอประทิว จังหวัดชุมพร.....	65
ตอนที่ 4 ผลการทดสอบสมมติฐาน.....	75
ตอนที่ 5 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ.....	101
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	103
สรุปผลการวิจัย.....	104
การอภิปรายผล.....	113
ข้อเสนอแนะ.....	119
บรรณานุกรม.....	121
ภาคผนวก.....	124
ภาคผนวก ก หนังสือขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย.....	125
ภาคผนวก ข แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	129
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	141
ประวัติผู้วิจัย.....	149

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	จำนวนประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาลตำบลสะพือและกลุ่มตัวอย่างในแต่ละชุมชน...	44
4.1	จำนวนและร้อยละของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	51
4.2	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอประทีพ จังหวัดชุมพร.....	52
4.3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอประทีพ จังหวัดชุมพร ด้านหลักนิติธรรม.....	53
4.4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอประทีพ จังหวัดชุมพร ด้านหลักคุณธรรม.....	54
4.5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอประทีพ จังหวัดชุมพร ด้านหลักความโปร่งใส.....	56
4.6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอประทีพ จังหวัดชุมพร ด้านหลักการมีส่วนร่วม.....	58
4.7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอประทีพ จังหวัดชุมพร ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ.....	59
4.8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอประทีพ จังหวัดชุมพร ด้านหลักความคุ้มค่า.....	60
4.9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอประทีพ จังหวัดชุมพร ด้านหลักประสิทธิผล.....	61
4.10	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอประทีพ จังหวัดชุมพร ด้านหลักประสิทธิภาพ.....	62
4.11	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอประทีพ จังหวัดชุมพร ด้านหลักการตอบสนอง.....	64
4.12	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอประทีพ จังหวัดชุมพร.....	65
4.13	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอประทีพ จังหวัดชุมพร ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.....	66

4.14	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอปะทิวจังหวัดชุมพร ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว.....	68
4.15	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอปะทิวจังหวัดชุมพร ด้านการพัฒนาการเกษตรกรรม..	70
4.16	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอปะทิวจังหวัดชุมพร ด้านการพัฒนาอุตสาหกรรม.....	72
4.17	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอปะทิวจังหวัดชุมพร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี..	73
4.18	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร.....	75
4.19	การเปรียบเทียบความคิดเห็นในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอปะทิวจังหวัดชุมพร จำแนกตามเพศ.....	76
4.20	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอปะทิวจังหวัดชุมพร จำแนกตามอายุ โดยรวมและรายด้าน.....	77
4.21	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จำแนกตามอายุ โดยรวมและรายด้าน.....	78
4.22	เปรียบเทียบความคิดเห็นในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จำแนกตามอายุ โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	79
4.23	เปรียบเทียบความคิดเห็นในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอปะทิวจังหวัดชุมพร จำแนกตามอายุ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	80
4.24	เปรียบเทียบการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพือ อำเภอปะทิวจังหวัดชุมพร จำแนกตามอายุ ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	81

4.25	เปรียบเทียบการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลัก ธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จำแนกตามอายุ ด้านการ พัฒนาการเกษตรกรรม โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	82
4.26	เปรียบเทียบการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลัก ธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จำแนกตามอายุ ด้านการ พัฒนาอุตสาหกรรม โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	83
4.27	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จำแนกตามสถานภาพการสมรส โดยรวมและรายด้าน.....	84
4.28	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จำแนกตาม สถานภาพการสมรส โดยรวมและรายด้าน.....	85
4.29	เปรียบเทียบความคิดเห็นในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จำแนกตาม สถานภาพการสมรส โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	86
4.30	เปรียบเทียบความคิดเห็นในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จำแนกตาม สถานภาพการสมรส ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยการทดสอบความแตกต่าง เป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	87
4.31	เปรียบเทียบความคิดเห็นในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จำแนกตาม สถานภาพการสมรส ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว โดยการทดสอบความแตกต่าง เป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	88
4.32	เปรียบเทียบความคิดเห็นในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จำแนกตาม สถานภาพการสมรส ด้านการพัฒนาอุตสาหกรรม โดยการทดสอบความแตกต่าง เป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	89
4.33	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยรวมและรายด้าน.....	90

4.34	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยรวมและรายด้าน.....	91
4.35	เปรียบเทียบความคิดเห็นในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิวจังหวัดชุมพร จำแนกตามรายได้ต่อเดือนโดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	92
4.36	เปรียบเทียบการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิวจังหวัดชุมพร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	93
4.37	เปรียบเทียบการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ด้านการพัฒนาการเกษตรกรรม โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	94
4.38	เปรียบเทียบการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิวจังหวัดชุมพร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ด้านการพัฒนาอุตสาหกรรม โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	95
4.39	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิวจังหวัดชุมพร จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวมและรายด้าน.....	96
4.40	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก โดยหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวมและรายด้าน.....	97
4.41	ความสัมพันธ์ของปัจจัยการบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาลกับความสำเร็จของการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของเทศบาลตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร.....	98

## สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	8