

บรรณานุกรม

- กมลวรรณ เกษะนันท์. (2545). **ทักษะและคุณภาพการบริหารงานของผู้บริหารโรงเรียนในเครือข่ายภาคใต้ตอนล่าง**. ศึกษานิพนธ์ครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช สาขาวิชาการบริหารอาชีวศึกษา สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- กุลนภา ประสงค์พร. (2543). **ศึกษาแนวคิดและงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ ทินวัฒน์ มฤคพิทักษ์**. ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- เกียรติกมล คำวิมล. (2551). **การพัฒนาความสามารถการปฏิบัติงานของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี**. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.
- เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์. (2544). **e-Learning: ยุทธศาสตร์การเรียนรู้ในอนาคต**. วารสารมองไกล IFD, ประจำไตรมาสที่ 3 7(5), 4-8.
- เขมทัต สุคนธ์สิงห์. (2534). **อุปสรรคและกลยุทธ์ในการจัดหาเทคโนโลยี**. กรุงเทพฯ: ฝ่ายการวิจัยการพัฒนาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ครุฑิต มาลัยวงศ์. (2540). **ไมโครคอมพิวเตอร์**. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- คณะอนุกรรมการจัดทำเอกสารวิชา. (2534). **การพัฒนาและการถ่ายทอดเทคโนโลยี**. กรุงเทพฯ: กระทรวงวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและการพลังงาน
- คำรณ ศรีน้อย. (2549). **การจัดการเทคโนโลยี**. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- โสมจิต อินทวงศ์. (2551). **ความรู้คู่คุณธรรม**. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- งามตา เรื่องพลังชูพร. (2545). **การศึกษาความต้องการการฝึกอบรมของพนักงานสายบริหารทั่วไป บริษัท อุตสาหกรรมปิโตรเคมีกัล ไทย จำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ชัยพร วิชาวุธ. (2529). **Man and machine interaction**. กรุงเทพฯ: สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

- ฐิติรัตน์ ศิริเลิศ. (2544). การถ่ายทอดเทคโนโลยีของบริษัทข้ามชาติ ให้แก่วิศวกรไทย ใน โรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและเคมี ในเขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ณรงค์ สมพงษ์, ประเดิม จำใจ, อนุพร สุวรรณวาทกกลกิจ, ไพโรจน์ สังข์เดช, สุวิสา พัฒนเกียรติ, กนกรัตน์ อินทรทัศน์, และคนอื่น ๆ. (2537). การศึกษารูปแบบและประสิทธิภาพ ของสื่อในการถ่ายทอดเทคโนโลยีตามโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์. งานวิจัย การประชุมทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 32 สาขาเกษตรกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ อุตสาหกรรมเกษตร เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ ศึกษาศาสตร์ มนุษยศาสตร์ การจัดการทรัพยากรและ สิ่งแวดล้อม 3-5 กุมภาพันธ์ 2537, หน้า 419-427.
- दनัย เทียนพุด. (2543). การจัดทำแผน HRD สู่วิศวกรหน้า. กรุงเทพฯ: ดี เอ็น ที คอนซัลแตนท์.
- ดารณี ตรีนุชกร (2546). ความต้องการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรม. เบ็ทเทอร์ เท็กซ์ไทล์ จำกัด.
- ถนัด ไสภักดี. (2547). กระบวนการเรียนรู้เพื่อรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีของวิศวกรใน โรงงานน้ำตาล. การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษานอกระบบ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ทัศน์ พงษ์เกตุรา. (2545). การศึกษาความต้องการการพัฒนาบุคลากรของสำนักตรวจ ราชการในการสนับสนุนการตรวจราชการระดับสำนักนายกรัฐมนตรี. ปัญหา พิเศษ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. (2546). ไอทีในยุคโลกาภิวัตน์. กรุงเทพฯ : คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- เทพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. (2529). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธนวัฒน์ สิทธิฐานกุล (2536) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเป็นประเทศ อุตสาหกรรมใหม่. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2535). พฤติกรรมองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- นรมิตร คุณโลกยะ. (2552). ปัญหาและความต้องการในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา. ภาคนิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.

- นิตยา ทวีชีพ. (2547). **การศึกษาความต้องการการฝึกอบรมของพนักงานโรงพยาบาล
กรุงเทพมหานครเตียน**. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ถนอมพร เลหาจรัสแสง. (2545). **Designing E-learning: หลักการออกแบบและการสร้าง
เว็บเพื่อการเรียนการสอน** (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: อรุณการพิมพ์.
- บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน). (2548). **เอกสารครบรอบ 20 ปี**. กรุงเทพฯ
ปารีชาติ ชลนกุล (2540). **การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม**. กรุงเทพฯ:
ดุสิตเวชการ.
- ปารีชาติ สุขเลิศนนท์กิจ. (2544). **การพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ควบคุมจราจรทางอากาศท่าอากาศยานกรุงเทพ**. วิทยานิพนธ์ ศิลปะศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2543). **จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล**. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริม
กรุงเทพฯ.
- โปรดปราน พิตรสาร, ปรางทอง กฤตชฎานนท์, ดร.ณรัตน์ วิบูลย์ศิลป์, ภาวินี บุญเกษมสันติ
และเจนเนตร มณีนาค. (2545). **ที่นี่ e-Learning** (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: T J
BOOK.
- พัชรี ราวีศรี. (2545). **ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการสาย ข
มหาวิทยาลัยบูรพา**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ
บริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พิชญา ศรีเกลื่อนกิจ. (2539). **แบบของผู้นำและความสามารถในการบริหารงานตามการ
รับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข**. ปริญญาโท
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พีรนุช สุวรรณรัตน์. (2544). **ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ของนักศึกษาระดับ
บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล**. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล.
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. (2546). **เอกสารการสอนชุดวิชาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น**.
หน่วยที่ 1-7. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ยงยุทธ ชื่นตา. (2542). **การศึกษาปัญหาและความต้องการในการฝึกอบรมของพนักงาน
บริษัท ไทยคอปเปอร์อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์ ปริญญาศึกษาศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

- ยงยุทธ เกษสาคร. (2547). **การวางแผนและนโยบายทางด้านทรัพยากรมนุษย์**
(พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: โครงการศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2546). **พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.2542**. กรุงเทพฯ:
ศิริวัฒนาอินเตอร์พริ้นท์.
- ระเบียบ ทองสุข (2545). **ความต้องการในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริหาร
ของพนักงาน**. มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- วิญญา ภัทรสุข. (2536). **เศรษฐศาสตร์การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี**. กรุงเทพฯ :
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วศินีย์ แต่ประยูร. (2543). **ความสามารถในการปฏิบัติงานของหัวหน้าพยาบาล
โรงพยาบาลชุมชนเขต 2 ตามการประเมินของผู้บังคับบัญชา และตนเอง**.
ปริญญาานิพนธ์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล.
- วิมลรัตน์ สุนทรโรจน์. (2544). **พัฒนาการเรียนการสอน**. ภาควิชาหลักสูตรและการสอน
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนศคาม.
- วีระศักดิ์ ชูสิงห์แค. (2545). **สถานะและการเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติงาน**. สถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- วันเพ็ญ โกวิทวิบูล. (2551). **ความต้องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากร
มหาวิทยาลัยรามคำแหง**. รายงานการวิจัย. มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ศรียรัตน์ เทียงถาวร. (2546) **ความต้องการในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร**. สำนัก
เทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- สุดารัตน์ ไม้พงสาวงค์. (2543). **การพัฒนาชุดกิจกรรมคณิตศาสตร์ ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม
การเรียนการสอน แบบ CIPPA MODEL เรื่อง เส้นขนานและความคล้าย ชั้น
มัธยมศึกษาปีที่ 2**. ปริญญาานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการมัธยมศึกษา
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สุดเขต สุขเกษม. (2551). **ความต้องการรูปแบบและวิธีการของการได้รับการถ่ายทอด
เทคโนโลยีจากบริษัทข้ามชาติของบุคลากรในกลุ่มบริษัทผลิตยางรถยนต์**.
วิทยานิพนธ์ ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนคร.

- สุติรา สุขศิริเดช. (2545). **ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการสำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบก.** ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สมคิด บางโม. (2541). **เทคนิคการฝึกอบรมและการประชุม** (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: วิทยพัฒน์.
- สมคิด อิศระวัฒน์. (2541). **รายงานการวิจัย ลักษณะการเรียนรู้ด้วยตนเองของคนไทย.** กรุงเทพฯ: คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สมชาติ กิจยรรยง และอรจรีย์ ณ ตะกั่วทุ่ง. (2539). **เทคนิคการจัดฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ (ฉบับปรับปรุงใหม่)** (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- สมโภชน์ อเนกสุข. (2539). **การบูรณาการความสามารถพื้นฐานทางคอมพิวเตอร์เข้าในหลักสูตรปริญญาตรีทางการศึกษา.** ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- สมเกียรติ กอบัวแก้ว. (2544). **ระบบสารสนเทศในการบริหารอุตสาหกรรม.** กรุงเทพฯ: ศูนย์การพิมพ์สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา.
- สมนิตย์ เหล็กอุ้นวงษ์. (2549). **ความต้องการสื่อในงานส่งเสริมการเกษตร ของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล. ในจังหวัดนครราชสีมา.** วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมบัติ กุสุมาลี (2541). **สร้างคนเชิงเศรษฐกิจสร้างสรรค์.** ภาคธุรกิจเอกชนกรณีศึกษาการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- สวนดุสิต, สถาบันราชภัฏ. (2542). **เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อชีวิต.** กรุงเทพฯ: เวิร์ดเวฟ เอ็ดดูเคชั่น.
- สุวิทย์ อำนรรฆกิตติกุล. (2534). **ความสามารถในวิชาชีพของบัณฑิตใหม่หลักสูตรปริญญาตรีกายภาพบำบัดในประเทศไทย.** ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เสาวนีย์ มัจฉาชีพ. (2550). **ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากรสำนักบริหารภาษีธุรกิจขนาดใหญ่ในการปฏิบัติงานสรรพากร.** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.

- เสนาะ ดิยาวี. (2537). **การบริหารงานบุคคล** (พิมพ์ครั้งที่ 10). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- โสรัตน์ ไวศยดำรง. (2540). **การศึกษาปัญหาและความต้องการในการฝึกอบรมของพนักงานบริษัทเอกชนประกันภัย จำกัด**. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- อรทัย หอมเนียม. (2546). **การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาของสถาบันพัฒนาผู้บริหารการศึกษา**. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สถาบันราชภัฏจันทรเกษม.
- อาชัญญา รัตนอุบล. (2547). **การพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างการรู้สารสนเทศ สำหรับสังคมไทย**. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ. (อัดสำเนา)
- Best, John W. **Research in Education**. Englewood Cliffs, New Jersey : Prentice Hall, 1981.
- Grist, M. (1988). The influence of training method and trainee age on the acquisition of computer skills. **Personal Psychology**, 41, 255-265.
- Krutus. (2000). **ออนไลน์ค้นคืน วันที่ 29 กันยายน 2548 จาก www.nectec.or.th/courseware/cai/0018.html**.
- Morris, M., & Venkatesh, V. (2000). Age differences in technology adoption, decisions: Implications of a changing work force. **Personnel Psychology**, 53(2), 375-403.
- Rosenberg, M.J. (2001). **E-learning Strategies for Delivering Knowledge in the Digital Age**. New York: McGraw-Hill.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมืองานวิจัย
หนังสือขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมืองานวิจัย
เรื่อง ความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีและวิธีการ
ถ่ายทอดเทคโนโลยีของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในบริษัทปตท.สำรวจและผลิต
ปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

- | | |
|----------------------------------|---|
| 1. ดร.จรัญ อจลภูติ | ที่ปรึกษาอาวุโสบริษัท ปตท.สำรวจและผลิต
ปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) |
| 2. อาจารย์ ดร.ปรุ่งศักดิ์ อัดพุด | อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา |
| 3. อาจารย์ ดร.วิชา ฉิมพลี | อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต |



ที่ ศธ ๐๕๖๗.๑๖/วท.๐๐๑๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๑ ถนนอุทองนอก เขตดุสิต
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

เรียน ดร.จรัญ อจลภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยนายวินิจ ศิริสุวรรณสิทธิ์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี อยู่ระหว่างการดำเนินงานวิจัย เรื่อง “ความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีและวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ กอบัวแก้ว เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ ในการนี้จึงขอเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือของนักศึกษาดังกล่าว ทั้งนี้ นักศึกษาผู้วิจัยจะได้ประสานงานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอขอบพระคุณมาในโอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ไสว ศิริทองถาวร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์. ๐ ๒๑๖๐ ๑๑๗๔-๗๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โทร ๑๑๗๔-๗๖, ๓๕๐

ที่ ศธ ๐๕๖๗.๑๖/วท ๑๗๖๖

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรุ่งศักดิ์ อัดพุฒ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยนายวินิจฉัย ศิริสุวรรณสิทธิ์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี อยู่ระหว่างการดำเนินงานวิจัย เรื่อง “ความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีและวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ กอบัวแก้ว เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ ในการนี้จึงขอเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือของนักศึกษาดังกล่าว ทั้งนี้ นักศึกษาผู้วิจัยจะได้ประสานงานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอขอบพระคุณมาในโอกาสนี้

(ดร.ไสว ศิริทองถาวร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๖๗.๘/วท ๑๕๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๑ ถนนคู่ทองนอก เขตดุสิต

กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

เรียน อาจารย์ ดร.วิชา จิมพลี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยนายวินิจ ศิริสุวรรณสิทธิ์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี อยู่ระหว่างการดำเนินงานวิจัย เรื่อง "ความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีและวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) " โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ กอบัวแก้ว เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาภาคินพนธ์ ในกรณีนี้ จึงขอเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือของนักศึกษาดังกล่าว ทั้งนี้ นักศึกษาผู้วิจัยจะได้ประสานงานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอขอบพระคุณมาในโอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ไสว ศิริทองถาวร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง ความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยี
และวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในบริษัท ปตท.สำรวจและ
ผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง

ความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีและวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยี
ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

.....

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ ผู้วิจัยมีวัตถุประสงค์ที่จะศึกษาความต้องการในการพัฒนา
ความสามารถทางเทคโนโลยีและวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในบริษัท
ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจากการตอบแบบสอบถามนี้
จะเป็นประโยชน์ในการศึกษาวิจัยในระดับปริญญาโท และเพื่อเป็นประโยชน์ต่อ บริษัท ปตท.
สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีและวิธีการ
ถ่ายทอดเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในองค์กร
2. แบบสอบถามนี้ใช้เก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น จะไม่มีผลกระทบต่อ
ปฏิบัติงานและสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามแต่อย่างใด
3. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ
วุฒิการศึกษา ระดับตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงาน และประสบการณ์การทำงาน
 - ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความสามารถในพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยี
ในการปฏิบัติงานของบุคลากร
 - ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความต้องการในวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการ
ปฏิบัติงานของบุคลากร
 - ตอนที่ 4 แบบสอบถามปลายเปิดที่เปิดโอกาสให้ตอบคำถามแบบอิสระ
4. โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด หรือเติมข้อความ
ลงในช่องว่างตามที่เห็นสมควร
5. โปรดส่งแบบสอบถามคืนที่ นายวินิจ ศิริสุวรรณสิทธิ์ ฝ่าย ENC โทร 081-494-2339

ด้วยความเคารพอย่างสูง

วินิจ ศิริสุวรรณสิทธิ์

นักศึกษาระดับปริญญาโท บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้ตอบแบบสอบถาม
 กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าคำตอบที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

() 1.ชาย

() 2.หญิง

2. อายุ

() 1. ต่ำกว่า 30 ปี

() 2. 30-40 ปี

() 3. 41-50 ปี

() 4. 51 ปีขึ้นไป

3. วุฒิการศึกษา

() 1. สูงกว่าปริญญาตรี

() 2. ปริญญาตรี

() 3. ต่ำกว่าปริญญาตรี

4. ระดับตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงาน

() 1. กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน (สนับสนุน)

() 2. กลุ่มวิศวกร

() 3. กลุ่มผู้บริหาร

5. ประสบการณ์การทำงาน

() 1. ต่ำกว่า 10 ปี

() 2. 10-25 ปี

() 3. มากกว่า 25 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 ความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีของบุคลากรใน บริษัท

ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

โปรดระบุระดับความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีของท่าน

ระดับความต้องการ 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

ท่านมีความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีระดับใด	ระดับความต้องการ				
	5	4	3	2	1
ด้านการปฏิบัติงาน					
1. ท่านมีความต้องการในการใช้ระบบเกี่ยวกับงานบริหารภายใน ประกอบด้วย ข้อมูลของ PTTEP eHR online					
2. ท่านมีความต้องการในการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานภายในบริษัท ประกอบด้วยข้อมูลอ้างอิงจาก PTTEP Knowledge Society					
3. การพัฒนาของท่านในการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานภายในบริษัท ประกอบด้วย PTTEP Workflow Application					
4. การพัฒนาของท่านในการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานภายในบริษัท ประกอบด้วย PTTEP Procedure					
5. ความสามารถของท่านในการใช้ระบบงาน ข้อมูลที่บันทึกอยู่ใน PTTEP Library					
6. ความสามารถของท่านในการใช้ระบบ ข้อมูลประกอบ PTTEP SSHE Information					
7. ความสามารถของท่านในการปฏิบัติงานวางแผนงบประมาณข้อมูลประกอบ Financial Reports					
8. ความสามารถในการใช้โปรแกรมต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานประกอบ PTTEP Corporate E-learning					
ด้านการสืบค้น					
9. ความสามารถในการสืบค้น ด้วย PTTEP Intranet					
10. ความสามารถในการสืบค้นตัวอย่างของงานใน PTTEP Library					

ท่านมีความต้องการในการพัฒนาความสามารถ ทางเทคโนโลยีระดับใด	ระดับความต้องการ				
	5	4	3	2	1
11. ความสามารถของท่านในการสืบค้นข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านระบบ PTTEP eHR online					
12. ความสามารถของท่านในการสืบค้น ระเบียบ คำสั่ง แนว ปฏิบัติงาน ข้อมูลต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย PTTEP Procedure					
13. ความสามารถของท่านในการสืบค้นขั้นตอนของข้อมูล การปฏิบัติงาน ประกอบด้วย PTTEP Workflow Application					
14. ความสามารถของท่านในการสืบค้นงบประมาณของ โครงการ ประกอบด้วย Financial Reports					
15. ความสามารถของท่านในการสืบค้นข้อมูลความ ปลอดภัย ประกอบด้วย PTTEP SSHE Information					
16. ความสามารถของท่านในการสืบค้นข้อมูลโปรแกรม ต่าง ๆ ประกอบด้วย PTTEP Corporate E-learning					
การติดต่อสื่อสาร					
17. ความสามารถในการติดต่อสื่อสารภายในและภายนอก หน่วยงานโดยการใช้ PTTEP email Web Access					
18. ความสามารถของท่านในการใช้ net meeting ช่วยใน การปฏิบัติงาน					
19. ความสามารถของท่านในการใช้สนทนาอื่น ช่วยในการ ปฏิบัติงาน เช่น Video/Audio Conference					
20. ความสามารถของท่านในการใช้ PTTEP web board สอบถามปัญหาในการปฏิบัติงาน					
21. ความสามารถของท่านในการใช้ PTTEP web board ตอบปัญหาในการปฏิบัติงาน					
22. ความสามารถของท่านในการใช้เว็บไซต์อื่น ๆ ในการ ติดต่อสื่อสารและช่วยในการปฏิบัติงาน					

**ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความต้องการในวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีใน
การปฏิบัติงานของบุคลากร**

ระดับความต้องการ 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

ความต้องการในวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยี ในการปฏิบัติงาน	ระดับความต้องการ				
	5	4	3	2	1
ด้านการเรียนรู้จากเอกสาร					
1. การแสวงหาความรู้เกี่ยวกับการปีโตรเลียมได้จากเอกสาร ในบริษัท					
2. การเรียนรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการสำรวจ และผลิตปิโตรเลียมได้จากเอกสาร					
3. เทคนิคการบริหารงานต่าง ๆ และการบริหารด้านวางแผน ได้จากเอกสาร					
4. วิธีการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ได้จากเอกสาร					
5. กลยุทธ์ในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจในการสำรวจและ ผลิตปิโตรเลียมได้จากเอกสาร					
ด้านการฝึกอบรม					
6. ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมได้จากการ ฝึกอบรม					
7. การเรียนรู้เกี่ยวกับขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจ และผลิตปิโตรเลียมได้จากการฝึกอบรม					
8. กลยุทธ์ในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจของบุคลากรได้ จากการฝึกอบรม					
9. เทคนิคการบริหารงานด้านโครงการและการบริหารด้าน การเงิน ได้จากการฝึกอบรม					
10. กลยุทธ์ในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจในการสำรวจและ ผลิตปิโตรเลียมได้จากการฝึกอบรม					
11. กลยุทธ์ในการวางแผนในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมได้ จากการฝึกอบรม					

ความต้องการในวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยี ในการปฏิบัติงาน	ระดับความต้องการ				
	5	4	3	2	1
ด้านการเรียนรู้จากปฏิบัติงานจริง					
12. ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจ และผลิตปิโตรเลียมได้จากการปฏิบัติงานจริง					
13. ทักษะความรู้ต่าง ๆ ได้จากการปฏิบัติงานจริง					
14. กลยุทธ์ในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจได้จากการ ปฏิบัติงานจริง					
15. วิธีการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการสำรวจและผลิต ปิโตรเลียมได้จากการปฏิบัติงานจริง					
16. เทคนิคการเจรจาเพื่อป้องกันความขัดแย้งต่อกัน ได้จากการปฏิบัติงานจริง					
ด้านการเรียนรู้โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์					
17. ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมได้จากสื่อ อิเล็กทรอนิกส์					
18. การเรียนรู้เกี่ยวกับขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจ และผลิตปิโตรเลียมได้จากสื่ออิเล็กทรอนิกส์					
19. กลยุทธ์ในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจได้จาก สื่ออิเล็กทรอนิกส์					
20. วิธีการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการสำรวจและผลิต ปิโตรเลียมได้จากสื่ออิเล็กทรอนิกส์					
21. กลยุทธ์ในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจในการสำรวจและ ผลิตปิโตรเลียมได้จากสื่ออิเล็กทรอนิกส์					
การบอกกล่าวจากบุคคล					
22. ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมได้จากการ บอกกล่าว					
23. การเรียนรู้เกี่ยวกับขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจ และผลิตปิโตรเลียมได้จากการบอกกล่าว					

ความต้องการในวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยี ในการปฏิบัติงาน	ระดับความต้องการ				
	5	4	3	2	1
24. กลยุทธ์ในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจได้จากการบอกกล่าว					
25. วิธีการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมได้จากการบอกกล่าว					
26. กลยุทธ์ในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมได้จากการบอกกล่าว					

ตอนที่ 4 แบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีและวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีของบุคลากร

4.1 ท่านมีความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานประจำวันในด้านต่าง ๆ อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

4.2 ท่านมีความต้องการในวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ค
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.974	48

* ทดลอง Try out กับบุคลากรของบริษัทปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม ที่มีไขกลุ่มตัวอย่างจำนวน 30 คน เพื่อตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือโดยหาความเชื่อมั่น (Reliability) ผู้วิจัยจะใช้วิธีหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา

* นำผล Try out มาจากแบบถามที่กรอกข้อมูลใน SPSS โดยเลือกตัดมา 30 ชุดแรก

* ผลการทดสอบหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ออกมาเท่ากับ .974 ถือว่าแบบสอบถามนี้ใช้ได้ เนื่องจากค่า Cronbach's Alpha ต้องเกิน 0.80 ขึ้นไป ถึงจะเป็นค่าที่ดีเชื่อถือได้ และยิ่งเข้าใกล้ 1 มากเท่าไรยิ่งดี

ประวัติย่อของผู้วิจัย

ชื่อ - สกุล

นายวินิจ ศิริสุวรรณสิทธิ์

วัน เดือน ปีเกิด

วันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2499

สถานที่เกิด

กรุงเทพมหานคร



การศึกษา

พ.ศ. 2523

สาขาวิชาช่างก่อสร้าง

วิทยาลัยเทคนิคกรุงเทพ

พ.ศ. 2548

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

พ.ศ. 2553

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ตำแหน่งงาน

เจ้าหน้าที่เขียนแบบอาวุโสฝ่ายวิศวกรรมและเทคโนโลยี

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

สถานที่ทำงาน

ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคาร A ชั้นที่ 6, 19-36

555/1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร

กรุงเทพ ฯ 10900

โทรศัพท์ 02 5376488

E-mail : VinijS@pttep.com

