

ชื่อผู้ทำภาคินิพนธ์: วินิจ ศิริสุวรรณสิทธิ์
ชื่อภาคินิพนธ์: ความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีและ
วิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในบริษัท ปตท.
สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
ชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาภาคินิพนธ์: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ กอบัวแก้ว
ดร.ณัฐพร อารีรัชชกุล
ชื่อปริญญา: วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี
คำสำคัญ: ความสามารถทางเทคโนโลยี / การถ่ายทอดเทคโนโลยี

245401

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยี และเพื่อเปรียบเทียบระดับวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) จำแนกตามระดับตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงาน และประสบการณ์ในการทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาครั้งนี้คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) จำนวน 306 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลได้แก่แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบความแตกต่างโดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one way analysis of variance) และเปรียบเทียบรายคู่ (Multiple comparison) โดยวิธีการของ เชฟเฟ (Scheffe's method)

ผลการวิจัย พบว่า

1. ระดับความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีในบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน คือ ด้านการสืบค้น ด้านการปฏิบัติงาน และด้านสื่อสาร อยู่ในระดับปานกลาง
2. ความต้องการในวิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานในบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า การเรียนรู้จริงจากการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง และความต้องการด้านการฝึกอบรม ด้านการบอกกล่าวจากผู้อื่น ด้านการเรียนรู้โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และด้านการเรียนรู้จากเอกสาร อยู่ในระดับปานกลาง
3. การเปรียบเทียบความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) จำแนกตาม

ลักษณะส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศต่างกัน ระดับตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานต่างกันและ
ประสบการณ์การทำงานต่างกันมีความต้องการในการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยี
ไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรที่มีอายุต่างกัน และวุฒิการศึกษาต่างกัน มีความต้องการในการ
พัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยี แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

Student's Name: Vinij Sirisuwansith
Thesis Title: The Needs of Technological Capability Development and Technology Transfer Methods; a Case of Personnel in PTT Exploration and Production Plc.
Advisory term. Asst. Prof. Dr.Somkiat Korbuakaew
Dr. Nathaporn Areerajakul
Degree: Master of Science (Management of Technology)
Key Words: Technological capabilities / Technology transfer.

245401

The purposes of this study are to study the needs of technological capability development and the technology transfer methods of personnel in PTT Exploration and Production Plc. classified by their positions, and their working experiences. The sample of the study consists of 306 members of PTTEP personnel. A questionnaire is used as a research tool to collect data and statistics employed for data analysis include percentage, mean, standard deviation, and for comparing the transfer methods include one way analysis of variance and Multiple comparison of Scheffe's method.

The results of the study are as follows;

1. The overall needs of technological capability development are at high level. In terms of the item specified need analysis, it is found that the needs of information retrieval, IT operation, and communication are at moderate level.

2. The overall needs of technology transfer methods are at moderate level. In terms of the item specified need analysis, it is found that the needs of learning by doing is at high level, the needs of training, learning from supervision, learning by electronic materials, and learning from documents are at moderate level.

3. The comparison results of the technological capability development needs of PTTEP personnel classified by their personal background, positions and their working experiences are as follows;

3.1 There is no significant difference of the needs by the personnel with different gender, positions and working experiences.

3.2 There is significant difference of the needs by personnel with different ages and education background at 0.5.