

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กองกำลังสุรสีห์. คำสั่งกองกำลังสุรสีห์ (เฉพาะ) เรื่อง การป้องกันชายแดน ประจำปี 2552. เกตินี หงสนันท์. (2518). การบริหารงานบุคคลในวงราชการไทย. คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- จิรพงศ์ แก้วขาวใส, ร.ต.อ. (2525). ขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและตำรวจ ในท้องที่ อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จุฬารักษ์ หอมจันทร์. (2535). กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน : ศึกษาเฉพาะกรณีกองกำลังการ ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 12 อ.อรัญประเทศ จ.ปราจีนบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ณัฐพล ชันธิไชย. (2517). การสร้างมาตรวัดกำลังขวัญ. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ทวีพร นามเสถียร, พ.ต.อ. (2539). การศึกษาเปรียบเทียบขวัญในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจกับเจ้าหน้าที่ตำรวจชุมชนสัมพันธ์ สังกัดตำรวจภาค 4. วิทยานิพนธ์ ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ทหารราบ, โจงเรียน. (2536). คู่มือกำลังพลในสนาม. ประจวบคีรีขันธ์: ศูนย์การทหารราบค่ายธนระพี.
- นิภาวรรณ รัตนานนท์. (2532). ความสัมพันธ์ระหว่างเจตคติต่อการตั้งครุฑ การสนับสนุน ทางสังคมกับแบบแผนการดำรงชีวิตด้านสุขภาพในระยะตั้งครุฑของหญิงวัยรุ่น ครุฑแรก. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- บุญเยี่ยม ตระกูลวงษ์. (2528). จิตวิทยาสังคมกับการสาธารณสุข. เอกสารการสอน ชุดวิชาสังคมวิทยาการแพทย์ หน่วยที่ 9-15 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. กรุงเทพฯ: ชวนพิมพ์.
- บุศรา ลิขิตเจริญวานิช. (2538). การศึกษาการสนับสนุนทางสังคมที่มีผลต่อการปรับตัวของ หญิงตั้งครุฑที่ติดเชื้อเอชไอวี : ศึกษาเฉพาะกรณีหน่วยโรคติดต่อ ทางเพศสัมพันธ์สตรี ร.พ. ศิริราช. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- ประยูร เล็กบำรุง. (2523). **ขวัญในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ครูสภา**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ปรีศนา สุนทรไชย. (2535). **ผู้ป่วยเด็กโรคคูกคามชีวิตและครอบครัว : สภาวะจิตสังคมและการพยาบาล**. เชียงใหม่: โครงการตำรา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ปานศิริ ประภาวัต, พ.ต.ท. (2530). **กำลังขวัญของข้าราชการตำรวจกองบัญชาการตำรวจนครบาล : การศึกษาเฉพาะกรณีนายตำรวจระดับรองผู้กำกับการโดยอาศัยตัวแปรภูมิหลังทางสังคมเศรษฐกิจ**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาบริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ภิญโญ สารร. (2517). **การบริหารงานบุคคล**. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ระวีวรรณ เสาเกษตร. (2522). **ยุทธวิธีเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์**. กรุงเทพฯ: การุณย์การพิมพ์.
- รัชนี คงเจริญ, พ.ต.ท. (2540). **ขวัญในการปฏิบัติงานของนายตำรวจที่ทำหน้าที่อาจารย์ในโรงเรียน ตำรวจภูธร และโรงเรียนตำรวจนครบาล**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วัชรินทร์ ปรีดาภรณ์. (2520). **กำลังขวัญของครูพลศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร : ศึกษาเฉพาะกรณี ครูโรงเรียนราษฎร์ระดับมัธยมศึกษา พ.ศ. 2519**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วิจิตร อวาทกุล. (2526). **เทคนิคมนุษยสัมพันธ์ (พิมพ์ครั้งที่ 2)**. กรุงเทพฯ: บู้คส์ เอเนนส์.
- _____. (2534). **เทคนิคมนุษยสัมพันธ์**. กรุงเทพฯ: โอ เอส พริ้นติ้งเฮาส์.
- ศุภวุฒิ สังข์อ่อง, ร.ต.อ. (2523). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญของนายตำรวจระดับผู้บังคับหมวดในสถาบันการศึกษาของกรมตำรวจ**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สถิติจังหวัดสระแก้ว, สำนักงาน. (2543). **สมุดรายงานสถิติ จ.สระแก้ว พ.ศ. 2543**. สระแก้ว: สำนักงานสถิติ.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2512). **การสร้างขวัญและความพอใจในงาน**. วารสารข้าราชการ, 14 (เมษายน 2512) : 20.
- สมยศ นาวิการ. (2521). **การพัฒนาองค์การและการจูงใจ**. กรุงเทพฯ: ดวงกมล.
- สมศักดิ์ ชุมสาย. (2531). **กำลังขวัญในการปฏิบัติงาน ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการส่วนการศึกษาโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- สิทธิพร อุดมชาติ, พ.ต. (2549). **ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการหน่วยบัญชาการสงครามพิเศษ. เอกสารวิจัยส่วนบุคคล**
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร.
- เสนาะ ตีเขาวี. (2519). **การบริหารบุคคล. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.**
- สุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัย. (2526). **ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหาร. กรุงเทพฯ: รุ่งศิลป์การพิมพ์.**
- สุเทพ คงกลม, พ.ต.ท. (2540). **ขวัญในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจแผนกสายตรวจรถยนต์และรถจักรยานยนต์ กองกำกับการสายตรวจกองบังคับการสายตรวจ และปฏิบัติการพิเศษกองบัญชาการตำรวจนครบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.**
- สุเทพ ไพบูลย์ผล, พ.ต.ต. (2540). **ขวัญในการปฏิบัติงานป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมของข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวนในสังกัดตำรวจภาค 1. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.**
- สุรสิทธิ์ สังข์พงศ์, พ.ต.ท. (2532). **การศึกษาขวัญในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรสังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาลพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.**
- องอาจ พงษ์ศักดิ์, พ.ต. (2549). **ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานป้องกันชายแดนกรณีศึกษาของกำลังสุรสีห์. เอกสารวิจัยส่วนบุคคล**
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร.
- อดุลย์ แสงสิงแก้ว, พ.ต.ท. (2533). **ปัจจัยบางประการที่ส่งผลกระทบต่อขวัญในการปฏิบัติงานของผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท**
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อึ้งคินึง เล็บนาค. (2528). **ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานเรือนจำ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาอาชญาวิทยาและงานยุติธรรม**
มหาวิทยาลัยมหิดล.
- อุทัย หิรัญโต. (2531). **หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.**
- อุบล นิวัติชัย. (2527). **หลักการพยาบาลจิตเวช. ภาควิชาการพยาบาลจิตเวช**
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสอบถาม

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อระดับขวัญ ของทหารกองพลทหารราบที่ 9
ที่ปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้วัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น และจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ จึงขอความกรุณาจากท่านได้โปรดตอบคำถามตามความเป็นจริงที่ตรงกับความรู้สึก และความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยท่านต้องแจ้งชื่อให้ทราบ

2. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 3 ปัจจัยสนับสนุนทางสังคม

ตอนที่ 4 เกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

กรุณากรอกข้อความลงใน..... และทำเครื่องหมาย ลงใน ตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี

2. ท่านมีชั้นยศ

1. ร.ต. - พ.อ.

2. ส.ต. - จ.ส.อ.

3. พลทหาร

3. สถานภาพสมรส

1. โสด

2. สมรส / หม้าย / หย่าร้าง

4. ท่านมีภาระรับผิดชอบในครอบครัวโดยเป็น

1. เป็นหัวหน้าครอบครัว มีภรรยาและบุตร รวมจำนวน คน

2. เป็นสมาชิกครอบครัว อยู่ร่วมกับบิดา-มารดา และญาติ พี่ น้อง
รวมจำนวน คน

3. อยู่คนเดียวไม่มีภาระรับผิดชอบในครอบครัว

5. ท่านเคยได้รับฝึกอบรมในทางทหารก่อนออกปฏิบัติภารกิจชายแดน หรือไม่

1. ไม่เคย
2. เคย ได้รับการฝึกอบรมทางทหารมาแล้วเกี่ยวกับเรื่อง (ตอบได้มากกว่า 1 อย่าง)
 - 2.1 ยุทธวิธีในการรบ
 - 2.2 การส่งกำลังบำรุง
 - 2.3 การใช้เครื่องมือสื่อสาร / อาวุธยุทโธปกรณ์
 - 2.4 ด้านการข่าว
 - 2.5 การปฐมพยาบาลในสนาม
 - 2.6 อื่น ๆ ระบุ.....

6. ท่านมีโรคประจำตัวหรือไม่

1. ไม่มี
2. มี ได้แก่.....

7. ท่านได้รับทดสอบร่างกายก่อนออกปฏิบัติภารกิจหรือไม่

1. ไม่ได้ทดสอบ
2. ได้รับการทดสอบ ผ่านเกณฑ์ไม่ผ่านเกณฑ์

8. ท่านเคยออกปฏิบัติภารกิจชายแดน หรือไม่

1. ไม่เคย เพิ่งออกปฏิบัติภารกิจครั้งแรก
2. เคยออกปฏิบัติภารกิจมาแล้ว..... ครั้ง

9. ท่านมีความรู้สึกอย่างไร เมื่อรู้ว่าจะต้องออกปฏิบัติภารกิจชายแดน

1. ไม่อยากออกเพราะกลัวอันตราย
2. มีความรู้สึกเฉย ๆ ไม่ได้คิดอะไร
3. อยากออกปฏิบัติเพราะรับใช้ชาติ
4. ไม่อยากออกเพราะเป็นห่วงสมาชิกครอบครัว
5. รู้สึกถูกบังคับให้ออกปฏิบัติภารกิจ

10. ขณะนี้ท่านออกปฏิบัติภารกิจชายแดนติดต่อกันมาแล้ว เดือน

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ

ในแต่ละข้อมีระดับความคิดเห็น และรู้สึกไว้ให้ท่านเลือกตอบ 5 ระดับ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย
ไม่แน่ใจ ไม่เห็นด้วย และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับระดับ
ความรู้สึก และความคิดเห็นของท่านอย่างแท้จริง เพียงข้อละ 1 คำตอบเท่านั้น กรุณาตอบทุกข้อ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
<u>ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บังคับบัญชา</u>					
1. ผู้บังคับบัญชาให้ความสนิทสนมและ เป็นกันเองกับท่าน					
2. ท่านสามารถเข้าพบผู้บังคับบัญชา เพื่อปรึกษาหารือได้ตลอดเวลา					
3. ผู้บังคับบัญชาไม่เคยนำเรื่องส่วนตัวมา เกี่ยวข้องกับการทำงาน					
4. เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานท่านสามารถ ปรึกษาผู้บังคับบัญชาได้เสมอ					
<u>รายได้และสวัสดิการ</u>					
5. ท่านได้รับสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเพียงพอ					
6. ท่านได้รับเงินตอบแทน เบี้ยเลี้ยงและอื่น ๆ ตามสิทธิด้วยความเหมาะสมกับปริมาณงาน					
7. ท่านมีรายได้เพียงพอที่จะเลี้ยงชีพตนเอง และครอบครัวได้อย่างมีความสุข					

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
8. ท่านรู้สึกพอใจด้านสวัสดิการต่าง ๆ ที่หน่วยงาน ได้จัดให้ นอกเหนือจากสวัสดิการที่เบิกได้ตาม ระเบียบ เช่น สหกรณ์ ร้านค้า รถบริการสมาชิก และบุตรหลาน เป็นต้น					
<u>สภาพแวดล้อม</u> ในขณะที่ปฏิบัติงาน					
9. สภาพแวดล้อมในขณะที่ปฏิบัติงานเอื้ออำนวย ให้ท่านทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น					
10. การปฏิบัติงานของท่านมีเครื่องอำนวยความสะดวก ความสะดวกในการปฏิบัติงาน เช่น เครื่องช่วยฝึก อุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น					
11. ท่านเห็นว่าความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก ในหน่วยงานของท่านมีความสัมพันธ์กันดี และมีความสามัคคีที่ดีต่อกัน					
12. สมาชิกภายในหน่วยงานของท่านต่างมา ปฏิบัติงานโดยพร้อมเพรียงและสม่ำเสมอ โอกาสการได้รับความก้าวหน้า					
13. ท่านเห็นว่าในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ผู้บังคับบัญชาท่าน พิจารณาจากความสามารถ					
14. ท่านเห็นว่าโอกาสที่ท่านจะก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่การงานมีมากหากท่านได้ออกปฏิบัติ ภารกิจชายแดน					

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
15. ท่านเห็นว่าทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจ ชายแดน ทุกคนต่างมีโอกาสได้รับ พิจารณาความดี ความชอบเท่าเทียมกันตาม ความสามารถในการทำงานของแต่ละคนด้วย ความยุติธรรม					
16. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้สมาชิก มีความก้าวหน้าและความรู้ ความสามารถ เพิ่มขึ้น โดยได้จัดให้มีการศึกษาอบรม เพิ่มเติมอยู่เสมอ					
<u>สวัสดิภาพและความมั่นคงปลอดภัย</u> 17. ท่านเห็นวาระบบการทำงานในการปฏิบัติ ภารกิจชายแดนทำให้ ท่านมีความปลอดภัยใน การทำงาน ถึงแม้ว่างานนั้นจะมีความเสี่ยงต่อ อันตราย					
18. ท่านมีความมั่นใจทุกครั้งที่จะออกไปทำงานใน พื้นที่ที่มีความปลอดภัยเนื่องจากการซักซ้อม และการข่าวที่แน่นอน					
19. ท่านเห็นว่าส่วนใหญ่ของที่พักและ ฐานปฏิบัติการที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน มีความมั่นคง สามารถป้องกันอันตรายได้					
20. ท่านเคยมีประสบการณ์จากตนเองหรือ เพื่อนร่วมงานว่าได้รับการสนับสนุนการรบ และเพิ่มเติมกำลัง จากหน่วยเหนืออย่างเต็มที่ เมื่อเกิดเหตุการณ์รุนแรงขณะออกปฏิบัติ ภารกิจชายแดน					

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
<u>ความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพของอาวุธยุทธโปกรณ์</u>					
21. ท่านมีความมั่นใจในขีดความสามารถของ อาวุธยุทธโปกรณ์ที่มีอยู่ในหน่วย					
22. ในขณะที่ท่านปฏิบัติภารกิจชายแดนท่านรู้สึก มั่นใจและพร้อมที่จะใช้อาวุธยุทธโปกรณ์ ที่มีอยู่ตลอดเวลา					
23. หน่วยของท่านมีการบำรุงสภาพ อาวุธยุทธโปกรณ์ให้มีสภาพใช้งานเสมอ					
24. ท่านมีความมั่นใจในขีดความสามารถของหน่วย สนับสนุนการรบ หากต้องเผชิญ กับสถานการณ์วิชาศึกที่รุนแรง การได้รับมอบหมายงานตรงกับความสามารถ					
25. การออกปฏิบัติภารกิจชายแดนเป็นงานที่ตรงกับ ความรู้และความสามารถที่ท่านเคยได้รับ การฝึกมา					
26. การออกปฏิบัติภารกิจชายแดนเป็นงานที่ท่าน สามารถใช้ความรู้ความสามารถ ได้อย่างเต็มที่					
27. ท่านพอใจกับการปฏิบัติภารกิจชายแดนที่ได้ ปฏิบัติอยู่และยังคงอยากที่จะปฏิบัติงานนี้ต่อไป					
28. ท่านมีความตั้งใจที่จะใช้ความรู้ความสามารถ อย่างเต็มที่ในการปฏิบัติภารกิจชายแดน					

ตอนที่ 3 ปัจจัยสนับสนุนทางสังคม

กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่าน

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
<u>การสนับสนุนจากหน่วยงาน</u>					
1. ผู้บังคับบัญชาให้ความดูแลเอาใจใส่ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติภารกิจชายแดนแก่ท่านอย่างใกล้ชิด					
2. สมาชิกในหน่วยของท่านมีความสามัคคีและร่วมมือกันปฏิบัติงานอย่างดี					
3. ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องและสอบถามถึงสภาพความเป็นอยู่ของท่านอยู่เสมอ					
4. เมื่อประสบปัญหาในการทำงานผู้บังคับบัญชาของท่านให้คำแนะนำเสมอ					
<u>การสนับสนุนจากครอบครัว</u>					
5. สมาชิกในครอบครัวของท่านมีความภาคภูมิใจที่ท่านได้ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน					
6. ท่านได้รับการสนับสนุนและการให้กำลังใจจากสมาชิกในครอบครัวตลอดเวลาที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน					
7. ท่านสามารถติดต่อและทราบข่าวทางบ้านได้ตลอดเวลา					
8. ท่านมีกำลังใจพร้อมที่จะออกปฏิบัติภารกิจชายแดนได้ทุกขณะ					

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
การได้รับเกียรติศักดิ์ศรีและการยกย่องจากสังคม					
9. การได้ออกปฏิบัติภารกิจชายแดนถือว่าเป็นงานที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรีและเป็นผู้เสียสละ					
10. ท่านได้รับการยอมรับและยกย่องจากหน่วยงานอื่น ๆ ในงานที่ปฏิบัติอยู่					
11. ท่านรู้สึกภาคภูมิใจต่อเกียรติและศักดิ์ศรีที่ได้รับจากสังคมภายนอก					
12. นอกจากท่านได้รับเกียรติและศักดิ์ศรีแล้ว ท่านยังได้รับสิทธิที่ควรจะได้รับจากการออกปฏิบัติภารกิจชายแดน					

ตอนที่ 4 เกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่าน

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
1. ท่านชอบและเต็มใจอย่างมากที่ได้ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน					
2. เมื่อเทียบกับงานอื่น ๆ การออกปฏิบัติภารกิจชายแดนถือว่าเป็นงานที่มีเกียรติและได้รับการยกย่องอย่างมาก					
3. การออกปฏิบัติภารกิจชายแดนเป็นงานที่เสี่ยงอันตราย					
4. บางครั้งท่านรู้สึกท้อแท้ใจและเบื่อหน่ายที่ต้องออกปฏิบัติภารกิจชายแดน					
5. ท่านรู้สึกไม่วิตกกังวลที่ได้ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน					
6. การออกปฏิบัติภารกิจชายแดนเป็นงานที่เปิดโอกาสให้ท่านแสดงความสามารถอย่างเต็มที่					
7. รายได้ที่ได้รับจากการออกปฏิบัติภารกิจชายแดนทำให้ท่านไม่ต้องห่วงรายได้ของครอบครัว					
8. ท่านไม่เคยรู้สึกเบื่อหน่ายที่ต้องออกปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน					
9. ท่านรู้สึกเสมอว่าผู้บังคับบัญชาของท่านอยู่เคียงบ่าเคียงไหล่ตลอดเวลา					
10. ไม่ว่าท่านจะได้รับมอบหมายในหน้าที่ใด ท่านจะปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ					

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
11. ท่านคิดเสมอที่จะขอย้ายไปปฏิบัติภารกิจที่ ไม่ต้องออกปฏิบัติงานชายแดน					
12. ท่านมีกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติภารกิจชายแดน อยู่เสมอ					
13. เมื่อมีเหตุการณ์ร้ายแรงเกิดขึ้นกับผู้ร่วมงาน ท่านคิดอยู่เสมอว่าเหตุการณ์นี้จะเกิดขึ้นกับท่านด้วย					
14. การปฏิบัติภารกิจชายแดนถือเป็นเกียรติสูงสุด ของท่าน					

ภาคผนวก ข

หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย โทร ๑๑๓๕-๑๑๘๐

ที่ ศธ ๐๕๖๗.๘ /วท ๑๗๗๕

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.ฤาเดช เกิดวิชัย

ด้วย พันโท อัยฎาฐ ปันยารชุน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ระหว่างการดำเนินงานวิจัย เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระดับขวัญของทหารกองพลทหารราบที่ ๕ ที่ปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน” โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.วิภาวี พิจิตบันดาล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้จึงขอเชิญท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือของนักศึกษาดังกล่าว ทั้งนี้ นักศึกษาผู้วิจัยจะได้ประสานงานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอขอบคุณมาในโอกาสนี้

(อาจารย์ ดร.ไสว ศิริทองถาวร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย โทร ๑๑๗๕-๑๑๘๐

ที่ ศธ ๐๕๖๗.๘ /วท ๑๗๗/๕

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

เรียน อาจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา

ด้วย พันโท อัญญาธร ปันยารชุน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ระหว่างการดำเนินงานวิจัย เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระดับผลสัมฤทธิ์ของทหารกองพลทหารราบที่ ๕ ที่ปฏิบัติการกิจตามแนวชายแดน” โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.วิภาวี พิจิตบันดาล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้จึงขอเชิญท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือของนักศึกษาดังกล่าว ทั้งนี้ นักศึกษาผู้วิจัยจะได้ประสานงานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางการต่อไป และขอขอบคุณมาในโอกาสนี้

(อาจารย์ ดร.ไสว ศิริทองถาวร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย โทร ๑๑๗๔-๑๑๘๐

ที่ ศธ ๐๕๖๗.๘ /วท ๑๖๖๔๔

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

เรียน อาจารย์ ดร.บุญชอบ พุ่มไพจิตร

ด้วย พันโท อัยภาวรุช ปันยารชุน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ระหว่างการดำเนินงานวิจัย เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระดับขวัญของทหารกองพลทหารราบที่ ๕ ที่ปฏิบัติการกิจตามแนวชายแดน” โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.วิภาวี พิจิตบันดาล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้จึงขอเชิญท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือของนักศึกษาดังกล่าว ทั้งนี้ นักศึกษาผู้วิจัยจะได้ประสานงานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอขอบคุณมาในโอกาสนี้

(อาจารย์ ดร. ไสว ศิริทองถาวร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ศธ ๐๕๖๓.๘ /วท ๐๗๗๗



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๑ ถนนอยู่ทองนอก เขตดุสิต
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลเพื่อทำภาคนิพนธ์

เรียน พลตรี อุกฤษ สุนทร

ผู้บัญชาการกองพลทหารราบที่ ๕

ด้วย พันโท อัยฎาวุธ ปันยารชุน นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา อยู่ระหว่างการดำเนินงานวิจัยในหัวข้อเรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระดับขวัญของทหารกองพลทหารราบที่ ๕ ที่ปฏิบัติการติดตามแนวชายแดน" จึงขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลจากบุคลากรในสังกัดของท่าน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการทำงานวิจัยของนักศึกษาดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบคุณในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร. ไสว ศิริทองถาวร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ โทรสาร ๐ ๒๑๖๐ ๑๑๗๕-๑๑๘๐

ประวัติย่อของผู้วิจัย

ชื่อ - สกุล	พันโท อัมภานุช บันยารชุน
วัน เดือน ปีเกิด	วันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2513
สถานที่เกิด	กรุงเทพมหานคร
การศึกษา	
พ.ศ. 2536	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า
พ.ศ. 2553	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ตำแหน่งงาน	หัวหน้าฝ่ายกำลังพล กองพลทหารราบที่ 9
สถานที่ทำงาน	ฝ่ายกำลังพล กองพลทหารราบที่ 9 ค่ายสุรสีห์ จังหวัดกาญจนบุรี



