

## บทที่ 4

### ผลการวิจัย

จากการวิจัยเรื่องขวัญของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถแบ่งผลการศึกษาดังกล่าวออกเป็น 5 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 3 ปัจจัยสนับสนุนทางสังคม

ตอนที่ 4 ขวัญของทหารในการออกปฏิบัติภารกิจ

ตอนที่ 5 การทดสอบสมมติฐาน

#### ตอนที่ 1 ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล

ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน เป็นข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องส่วนบุคคลของทหาร ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส ฐานะ การรับผิดชอบทางครอบครัว การได้รับการฝึกอบรม ความพร้อมทางสุขภาพ และระยะเวลาที่ออกปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดนผลการศึกษามีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล

(n = 226)

ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ		
ต่ำกว่า 25 ปี	117	51.77
26 – 35 ปี	54	23.89
36 ปีขึ้นไป	55	24.34

ตาราง 2 (ต่อ)

(n = 226)

ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
2. สถานภาพสมรส		
โสด	121	53.50
สมรส / หม้าย / หย่าร้าง	105	46.50
3. ชั้นยศ		
ร.ต. - พ.อ.	18	8.00
ส.ต. - จ.ส.อ.	128	56.60
พลทหาร	80	35.40
4. ภาวะรับผิดชอบในครอบครัว		
เป็นหัวหน้าครอบครัวมีภรรยาและบุตร	91	40.30
- รวมจำนวน 1 คน	30	13.30
- รวมจำนวน 2 คน	24	10.60
- รวมจำนวน 3 คน	25	11.10
- รวมจำนวน 4 คน	7	3.10
- รวมจำนวน 5 คน	5	2.20
เป็นสมาชิกครอบครัว อยู่ร่วมกับบิดา - มารดา และญาติ พี่ น้อง รวมมีจำนวน	109	48.20
- ไม่เกิน 6 คน	96	42.50
- ตั้งแต่ 7 คนขึ้นไป	13	5.70
อยู่คนเดียวไม่มีภาวะรับผิดชอบในครอบครัว	26	11.50
5. การได้รับการฝึกอบรม		
ไม่เคย	17	7.50
เคย ได้รับการฝึกอบรมทางทหารมาแล้ว	209	92.50
- ยุทธวิธีในการรบ	187	82.70
- การส่งกำลังบำรุง	71	31.40
- การใช้เครื่องมือสื่อสาร/อาวุธยุทโธปกรณ์	134	59.30
- ด้านการข่าว	87	38.50

ตาราง 2 (ต่อ)

(n = 226)

ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
- การปฐมพยาบาลในสนาม	128	56.60
- อื่น ๆ	12	5.30
6. โรคประจำตัว		
ไม่มี	202	89.40
มี	24	10.60
7. การทดสอบร่างกาย		
ไม่ได้ทดสอบ	42	18.60
ได้รับการทดสอบ	184	81.40
- ผ่านเกณฑ์	183	81.00
- ไม่ผ่านเกณฑ์	1	0.40
8. จำนวนครั้งที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน		
ครั้งแรก (เอง)	77	34.10
เคย ออกปฏิบัติภารกิจมาแล้วกี่ครั้ง	149	65.90
- 1 - 2 ครั้ง	72	31.90
- 3 - 4 ครั้ง	36	16.00
- มากกว่า 5 ครั้ง	41	18.10
9. ความรู้สึกเมื่อจะต้องออกปฏิบัติภารกิจชายแดน		
ไม่อยากออกเพราะกลัวอันตราย	2	0.90
มีความรู้สึกเฉย ๆ ไม่ได้คิดอะไร	41	18.10
อยากออกปฏิบัติเพราะรับใช้ชาติ	173	76.50
ไม่อยากออกเพราะเป็นห่วงสมาชิกครอบครัว	8	3.50
รู้สึกถูกบังคับให้ออกปฏิบัติภารกิจ	2	0.90
10. ระยะเวลาที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน		
- 1-5 เดือน	202	70.40
- มากกว่า 5 เดือน	24	29.60
รวม	226	100.00

จากผลการศึกษาสามารถอธิบาย ลักษณะส่วนบุคคลได้ ดังนี้

อายุ กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาคั้งนี้ ส่วนใหญ่อายุจะต่ำกว่า 25 ปี คิดเป็นร้อยละ 51.77 รองลงมา คือ อายุ 36 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 24.34 และอายุระหว่าง 26 – 35 ปี คิดเป็นร้อยละ 23.89

ยศ กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาคั้งนี้ ส่วนใหญ่มีชั้นยศ ลิบริ – จ่าสิบเอก คิดเป็นร้อยละ 56.60 รองลงมา คือ ชั้นยศ พลทหาร คิดเป็นร้อยละ 35.40 และชั้นยศ ร้อยตรี – พันเอก คิดเป็นร้อยละ 35.40

สถานภาพสมรส กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาคั้งนี้ ส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 53.50 และมีสถานภาพการ สมรส / หม้าย / หย่าร้าง คิดเป็นร้อยละ 46.50

ภาวะรับผิดชอบในครอบครัว กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาคั้งนี้ ส่วนใหญ่เป็นสมาชิกครอบครัวอยู่ร่วมกับบิดา – มารดา และญาติพี่น้อง คิดเป็นร้อยละ 48.20 (โดยมีสมาชิกรวมไม่เกิน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 42.50 ตั้งแต่ 7 คนขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 5.70) รองลงมา คือ เป็นหัวหน้าครอบครัวมีภรรยาและบุตร คิดเป็นร้อยละ 40.30 (โดยมีสมาชิกรวมจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 13.30 รวมจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10.60 รวมจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 11.10 รวมจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.10 รวมจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20) และอยู่คนเดียว ไม่มีภาวะรับผิดชอบในครอบครัว คิดเป็นร้อยละ 11.50

การได้รับการฝึก อบรม กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาคั้งนี้ ส่วนใหญ่เคยได้รับการฝึกอบรมทางทหารมาแล้ว คิดเป็นร้อยละ 92.50 (โดยแยกเป็นเข้ารับการฝึกในด้านยุทธวิธีในการรบ คิดเป็นร้อยละ 82.70 ด้านการส่งกำลังบำรุง คิดเป็นร้อยละ 31.40 ด้านการใช้เครื่องมือสื่อสาร / อาวุธยุทโธปกรณ์ คิดเป็นร้อยละ 59.30 ด้านการข่าว คิดเป็นร้อยละ 38.50 ด้านการปฐมพยาบาลในสนาม คิดเป็นร้อยละ 56.60 และด้านอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 5.30) และไม่เคยได้รับการฝึกอบรมก่อนออกปฏิบัติภารกิจชายแดน คิดเป็นร้อยละ 7.50

ความพร้อมทางสุขภาพ

- โรคประจำตัว กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาคั้งนี้ ส่วนใหญ่ไม่มีโรคประจำตัว คิดเป็นร้อยละ 89.40 และมีโรคประจำตัว คิดเป็นร้อยละ 10.60

- การทดสอบร่างกาย กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาคั้งนี้ส่วนใหญ่ได้รับการทดสอบร่างกาย คิดเป็นร้อยละ 81.40 (ผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 81.00 และไม่ผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 0.04) และไม่ได้ทดสอบร่างกาย คิดเป็นร้อยละ 18.60

ประสบการณ์การออกปฏิบัติภารกิจชายแดน กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาคั้งนี้ ส่วนใหญ่เคยออกปฏิบัติภารกิจชายแดนมาแล้ว คิดเป็นร้อยละ 65.90 (ออกปฏิบัติภารกิจมาแล้ว

1 – 2 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 31.90 ออกปฏิบัติภารกิจมาแล้ว 3 – 4 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 16.00 และออกปฏิบัติภารกิจมาแล้ว มากกว่า 5 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 18.10) และออกปฏิบัติภารกิจครั้งแรก คิดเป็นร้อยละ 34.10

ความรู้สึกเมื่อทราบว่าต้องออกปฏิบัติภารกิจชายแดน กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาคำครั้งนี้ ส่วนใหญ่ ยากออกปฏิบัติเพราะรับใช้ชาติ คิดเป็นร้อยละ 76.50 รองลงมา คือ มีความรู้สึกเฉย ๆ ไม่ได้คิดอะไร คิดเป็นร้อยละ 18.10 ไม่อยากออกเพราะเป็นห่วงสมาชิกครอบครัว คิดเป็นร้อยละ 3.50 ไม่อยากออกเพราะกลัวอันตราย คิดเป็นร้อยละ 0.90 และรู้สึกถูกบังคับให้ออกปฏิบัติภารกิจ คิดเป็นร้อยละ 0.90

ระยะเวลาที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาคำครั้งนี้ส่วนใหญ่ ออกปฏิบัติภารกิจมาแล้ว 1- 5 เดือน คิดเป็นร้อยละ 70.40 และออกปฏิบัติภารกิจมาแล้ว มากกว่า 5 เดือน คิดเป็นร้อยละ 29.60

## ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของทหารกองพลทหารราบที่ 9

ข้อมูลในส่วนนี้ ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของทหารกองพลทหารราบที่ 9 จากการวิเคราะห์ปรากฏผลตามตาราง 3 ดังนี้

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนตามมาตรฐาน (S.D.) ของความคิดเห็น เรื่องปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของทหารกองพลทหารราบที่ 9

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานฯ	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บังคับบัญชา									
1. ผู้บังคับบัญชาให้ความสนทสนมและเป็นกันเองกับท่าน	65 (28.80)	129 (57.10)	21 (9.30)	9 (4.00)	2 (0.90)	4.08	0.78	มาก	2
2. ท่านสามารถเข้าพบผู้บังคับบัญชาเพื่อปรึกษาหารือได้ตลอดเวลา	45 (19.90)	141 (62.40)	32 (14.20)	6 (2.70)	2 (0.90)	3.97	0.72	มาก	3
3. ผู้บังคับบัญชาไม่เคยนำเรื่องส่วนตัวมาเกี่ยวข้องกับการทำงาน	60 (26.50)	117 (51.80)	34 (15.00)	12 (5.30)	3 (1.30)	3.96	0.86	มาก	4

ตาราง 3 (ต่อ)

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานฯ	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
4. เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ท่านสามารถปรึกษาผู้บังคับบัญชาได้เสมอ	68 (30.10)	130 (57.50)	23 (10.20)	4 (1.80)	1 (0.40)	4.15	0.70	มาก	1
ภาพรวม						4.04	0.61	มาก	
รายได้และสวัสดิการ									
5. ท่านได้รับสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเพียงพอ	45 (19.90)	106 (46.90)	60 (26.50)	13 (5.80)	2 (0.90)	3.79	0.85	มาก	2
6. ท่านได้รับเงินตอบแทน เบี้ยเลี้ยง และอื่น ๆ ตามสิทธิด้วย ความเหมาะสมกับปริมาณงาน	40 (17.70)	130 (57.50)	42 (18.60)	13 (5.80)	1 (0.40)	3.86	0.78	มาก	1
7. ท่านมีรายได้เพียงพอที่จะเลี้ยงชีพตนเอง และครอบครัวได้ อย่างมีความสุข	31 (13.70)	109 (48.20)	55 (24.30)	27 (11.90)	4 (1.80)	3.60	0.92	มาก	4
8. ท่านรู้สึกพอใจด้านสวัสดิการต่าง ๆ ที่หน่วยงานได้จัดให้ นอกเหนือจากสวัสดิการที่เบิกได้ตามระเบียบ เช่น สหกรณ์ ร้านค้า รถบริการสมาชิก และบุตรหลาน เป็นต้น	22 (9.70)	140 (61.90)	48 (21.20)	14 (6.20)	2 (0.90)	3.73	0.75	มาก	3
ภาพรวม						3.74	0.65	มาก	
สภาพแวดล้อมในขณะปฏิบัติงาน									
9. สภาพแวดล้อมในขณะปฏิบัติงาน เอื้ออำนวยให้ท่านทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	30 (13.30)	146 (64.60)	41 (18.10)	7 (3.10)	2 (0.90)	3.86	0.70	มาก	3
10. การปฏิบัติงานของท่าน มีเครื่องอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เช่น เครื่องช่วยฝึก อุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น	26 (11.50)	135 (59.70)	50 (22.10)	15 (6.60)	0 (0)	3.76	0.73	มาก	4
11. ท่านเห็นว่าความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในหน่วยงานของท่าน มีความสัมพันธ์กันดี และ มีความสามัคคีที่ดีต่อกัน	47 (20.80)	134 (59.30)	40 (17.70)	4 (1.80)	1 (0.40)	3.98	0.70	มาก	2

ตาราง 3 (ต่อ)

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานฯ	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
12. สมาชิกภายในหน่วยงานของท่าน ต่างมาปฏิบัติงานโดยพร้อมเพียง และสม่ำเสมอ	28 (12.40)	149 (65.90)	42 (18.60)	4 (1.80)	3 (1.30)	3.86	0.69	มาก	1
ภาพรวม						3.86	0.55	มาก	
โอกาสการได้รับความก้าวหน้า									
13. ท่านเห็นว่าการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ผู้บังคับบัญชาท่าน พิจารณาจากความสามารถ	27 (11.90)	124 (54.90)	59 (26.10)	10 (4.40)	6 (27.70)	3.69	0.83	มาก	4
14. ท่านเห็นว่าโอกาสที่ท่านจะ ก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีมากหากท่านได้ออกปฏิบัติ ภารกิจชายแดน	36 (15.90)	111 (49.10)	73 (32.30)	5 (2.20)	1 (0.40)	3.77	0.75	มาก	3
15. ท่านเห็นว่าทหารที่ออกปฏิบัติ ภารกิจชายแดนทุกคนต่างมีโอกาส ได้รับพิจารณาความดี ความชอบ เท่าเทียมกันตามความสามารถใน การทำงานของแต่ละคนด้วย ความยุติธรรม	55 (24.30)	111 (49.10)	45 (19.90)	9 (4.00)	6 (2.70)	3.88	0.91	มาก	2
16. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้ สมาชิกมีความก้าวหน้าและความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น โดยได้จัดให้ มีการศึกษาอบรม เพิ่มเติมอยู่เสมอ	46 (20.40)	145 (64.20)	28 (12.40)	6 (2.70)	1 (0.40)	4.01	0.68	มาก	1
ภาพรวม						3.84	0.57	มาก	
สวัสดิภาพและความมั่นคงปลอดภัย									
17. ท่านเห็นว่าระบบการทำงานใน การปฏิบัติภารกิจชายแดนทำให้ ท่านมีความปลอดภัยในการทำงาน ถึงแม้ว่างานนั้นจะมีความเสี่ยง ต่ออันตราย	30 (13.30)	138 (61.10)	52 (23.00)	6 (2.70)	0 (0)	3.84	0.66	มาก	2
18. ท่านมีความมั่นใจทุกครั้งที่จะออกไป ทำงานในพื้นที่ที่มีความปลอดภัย เนื่องจากการมีกรซึกซ้อม และการข่าว ที่แน่นอน	50 (22.10)	126 (55.80)	44 (19.50)	5 (2.20)	1 (0.40)	3.96	0.73	มาก	1

ตาราง 3 (ต่อ)

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
19. ท่านเห็นว่าส่วนใหญ่ของที่พักและ									
ฐานปฏิบัติการที่ออกปฏิบัติการกิจ	28	137	41	19	1	3.76	0.79	มาก	4
ชายแดนมีความมั่นคง สามารถ	(12.40)	(60.60)	(18.10)	(8.40)	(0.40)				
ป้องกันอันตรายได้									
20. ท่านเคยมีประสบการณ์จากตนเอง									
หรือเพื่อนร่วมงานว่าได้รับการ									
สนับสนุนการรบ และเพิ่มเติมกำลัง	37	124	55	9	1	3.82	0.76	มาก	3
จากหน่วยเหนืออย่างเต็มที่ เมื่อเกิด	(16.40)	(54.90)	(24.30)	(4.00)	(0.40)				
เหตุการณ์รุนแรงขณะออกปฏิบัติ									
ภารกิจชายแดน									
ภาพรวม						3.85	0.60	มาก	
ความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพของ									
อาวุธยุทธโปกรณ์									
21. ท่านมีความมั่นใจใน	40	149	36	1	0	4.00	0.59	มาก	3
ขีดความสามารถของ	(17.70)	(65.90)	(15.90)	(0.40)	0				
อาวุธยุทธโปกรณ์ที่มีอยู่ในหน่วย									
22. ในขณะที่ท่านปฏิบัติการกิจ									
ชายแดน ท่านรู้สึกมั่นใจ และพร้อม	50	159	15	2	0	4.13	0.55	มาก	1
ที่จะใช้อาวุธยุทธโปกรณ์ที่มี	(22.10)	(70.40)	(6.60)	(0.90)	0				
อยู่ตลอดเวลา									
23. หน่วยของท่านมีการบำรุงสภาพ									
อาวุธยุทธโปกรณ์ให้มีสภาพใช้งาน	49	154	22	1	0	4.11	0.56	มาก	2
เสมอ	(21.70)	(68.10)	(9.70)	(0.40)	0				
24. ท่านมีความมั่นใจใน									
ขีดความสามารถของหน่วย	34	138	49	3	2	3.88	0.69	มาก	4
สนับสนุนการรบ หากต้องเผชิญ	(15.00)	(61.10)	(21.70)	(1.30)	(0.90)				
กับสถานการณ์ข้าศึกที่รุนแรง									
ภาพรวม						4.03	0.46	มาก	
การได้รับมอบหมายงานตรงกับ									
ความสามารถ									
25. การออกปฏิบัติการกิจชายแดน	38	150	34	2	2	3.97	0.65	มาก	4
เป็นงานที่ตรงกับความรู้	(16.80)	(66.40)	(15.00)	(0.90)	(0.90)				
ความสามารถที่ท่านได้เคยรับ									
การฝึกมา									

ตาราง 3 (ต่อ)

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานฯ	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
26. การออกปฏิบัติการกิจชายแดนเป็นงานที่ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถได้อย่างเต็มที่	53 (23.50)	150 (66.40)	21 (9.30)	1 (0.40)	1 (0.40)	4.11	0.61	มาก	3
27. ท่านพอใจกับการปฏิบัติการกิจชายแดนที่ได้ปฏิบัติอยู่และคงอยากที่จะปฏิบัติงานนี้ต่อไป	65 (28.80)	139 (61.50)	20 (8.80)	2 (0.90)	0	4.18	0.61	มาก	2
28. ท่านมีความตั้งใจที่จะใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติการกิจชายแดน	65 (28.80)	146 (64.60)	15 (6.60)	0	0	4.22	0.55	มาก	1
ภาพรวม						4.12	0.50	มาก	
ภาพรวมทั้งหมด						3.93	0.44	มาก	

จากผลการศึกษาพบว่า ทหารของกองพลทหารราบที่ 9 ที่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีระดับความคิดเห็นต่อบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.93$  S.D. = 0.44) และเมื่อแยกพิจารณาระดับความคิดเห็นในแต่ละด้านได้ ดังนี้

ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บังคับบัญชา ทหารที่ออกปฏิบัติการกิจชายแดนมีระดับความคิดเห็นด้วย ในความเชื่อมั่นในการให้คำปรึกษาของผู้บังคับบัญชา เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน การให้ความสนทนเป็นกันเองของผู้บังคับบัญชา เป็นอันดับ 1 และ 2 ตามลำดับ สำหรับระดับความคิดเห็น ต่อการที่ผู้บังคับบัญชาไม่นำเรื่องส่วนตัวมาเกี่ยวข้องกับการทำงานมีน้อยที่สุด

รายได้และสวัสดิการ ทหารที่ออกปฏิบัติการกิจชายแดนมีระดับความคิดเห็นด้วยในเงินตอบแทน เบี้ยเลี้ยง เหมาะสมกับปริมาณงาน การได้รับสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเพียงพอเป็นอันดับ 1 และ 2 ตามลำดับ สำหรับระดับความคิดเห็นด้วยว่ารายได้เพียงพอที่จะเลี้ยงชีพตนเองและครอบครัวได้อย่างมีความสุข มีน้อยที่สุด

สภาพแวดล้อมในขณะปฏิบัติงาน ทหารที่ออกปฏิบัติการกิจชายแดน มีระดับความคิดเห็นด้วยในการปฏิบัติงานด้วยความพร้อมเพียง ความสามัคคีภายในหน่วย เป็นอันดับ 1 และ 2 ตามลำดับ ระดับความคิดเห็นด้วยในเครื่องอำนวยความสะดวก มีน้อยที่สุด

โอกาสการได้รับความก้าวหน้า ทหารที่ออกปฏิบัติการกิจชายแดน มีระดับความคิดเห็นด้วยในการส่งเสริมให้ความรู้ความก้าวหน้า การได้รับในการพิจารณาความดีความชอบอย่างยุติธรรม

เป็นอันดับ 1 และ 2 ตามลำดับ สำหรับระดับความคิดเห็นด้วยการพิจารณาโยกย้าย โดยพิจารณาจากความสามารถ มีน้อยที่สุด

สวัสดิภาพและความมั่นคงปลอดภัย ทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน เห็นด้วยในความปลอดภัย ในการปฏิบัติงานเนื่องจาก มีการซักซ้อม และการข่าวที่มีระบบการทำงาน เป็นอันดับ 1 และ 2 ตามลำดับ สำหรับระดับความเห็นด้วยความมั่นคงปลอดภัยของที่พัก และฐานปฏิบัติการ มีน้อยที่สุด

ความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพของอาวุธยุทโธปกรณ์ ทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดนเห็นด้วยในขีดความพร้อมของอาวุธยุทโธปกรณ์ เป็นอันดับ 1 สำหรับระดับความเห็นด้วยในขีดความสามารถของหน่วยสนับสนุนการรบ มีน้อยที่สุด

การได้รับมอบหมายงานตรงกับความสามารถ ทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดนเห็นด้วยในความตั้งใจที่จะใช้ความรู้ในการปฏิบัติงาน เป็นอันดับ 1 สำหรับระดับความคิดเห็นด้วยในงานที่ตรงกับความรู้ที่ได้รับการฝึก มีน้อยที่สุด

ตาราง 4 สรุประดับความคิดเห็นเรื่อง ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของทหารกองพลทหารราบที่ 9

(n = 226)

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	แปลความ	อันดับ
1. ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บังคับบัญชา	4.04	มาก	2
2. รายได้และสวัสดิการ	3.74	มาก	7
3. สภาพแวดล้อมในขณะปฏิบัติงาน	3.86	มาก	4
4. โอกาสการได้รับความก้าวหน้า	3.84	มาก	6
5. สวัสดิภาพและความมั่นคงปลอดภัย	3.85	มาก	5
6. ความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพของอาวุธยุทโธปกรณ์	4.03	มาก	3
7. การได้รับมอบหมายงานตรงกับความสามารถ	4.12	มาก	1
รวม	3.93	มาก	

จากผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยในภาพรวมทั้ง 7 ด้าน อยู่ในระดับมาก โดยมีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยในด้านการได้รับมอบหมายงานตรงกับ

ความสามารถ เป็นอันดับ 1 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บังคับบัญชา เป็นอันดับ 2 ด้านความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพของอาวุธยุทโธปกรณ์ เป็นอันดับ 3 และรายได้และสวัสดิการ เป็นอันดับสุดท้าย

### ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นปัจจัยสนับสนุนทางสังคมของทหารกองพลทหารราบที่ 9

ข้อมูลในส่วนนี้ ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุนทางสังคมของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จากการวิเคราะห์ปรากฏผลตามตาราง 5 ดังนี้

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนตามมาตรฐาน (S.D.) ของความคิดเห็น เรื่องปัจจัยสนับสนุนทางสังคม ของทหารกองพลทหารราบที่ 9

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
การสนับสนุนจากหน่วยงาน									
1. ผู้บังคับบัญชาให้ความดูแลเอาใจใส่ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติการกิจชายแดนแก่ท่านอย่างใกล้ชิด	61 (27.00)	130 (57.50)	27 (11.90)	4 (1.80)	4 (1.80)	4.06	0.78	มาก	2
2. สมาชิกในหน่วยของท่านมีความสามัคคีและร่วมมือกันปฏิบัติงานอย่างดี	51 (22.60)	147 (65.00)	25 (11.10)	2 (0.90)	1 (0.40)	4.08	0.63	มาก	1
3. ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องและสอบถามถึงสภาพความเป็นอยู่ของท่านอยู่เสมอ	55 (24.30)	129 (57.10)	31 (13.70)	6 (2.70)	5 (2.20)	3.98	0.82	มาก	4
4. เมื่อประสบปัญหาในการทำงาน ผู้บังคับบัญชาของท่านให้คำแนะนำเสมอ	52 (23.00)	137 (60.60)	28 (12.40)	3 (1.30)	6 (2.70)	4.00	0.80	มาก	3
ภาพรวม						4.03	0.64	มาก	
การสนับสนุนจากครอบครัว									
5. สมาชิกในครอบครัวของท่านมีความภูมิใจที่ท่านได้ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน	71 (31.40)	111 (49.10)	43 (19.00)	1 (0.40)	0 (0)	4.11	0.71	มาก	4
6. ท่านได้รับการสนับสนุนและการให้กำลังใจจากสมาชิกในครอบครัวตลอดเวลาที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน	90 (39.80)	116 (51.30)	17 (7.50)	1 (0.40)	2 (0.90)	4.28	0.70	มากที่สุด	3

ตาราง 5 (ต่อ)

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานฯ	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
7. ท่านสามารถติดต่อและทราบข่าว ทางบ้านได้ตลอดเวลา	103 (45.60)	111 (49.10)	8 (3.50)	3 (1.30)	1 (0.40)	4.38	0.66	มากที่สุด	2
8. ท่านมีกำลังใจพร้อมที่จะออกปฏิบัติ ภารกิจชายแดนได้ทุกขณะ	97 (42.90)	122 (54.00)	7 (3.10)	0	0	4.39	0.55	มากที่สุด	1
ภาพรวม						4.29	0.48	มากที่สุด	
การได้รับเกียรติศักดิ์ศรีและการยกย่อง									
จากสังคม									
9. การได้ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน ถือว่าเป็นงานที่มีเกียรติศักดิ์ศรีและ เป็นผู้เสียสละ	104 (46.00)	113 (50.00)	9 (4.00)	0	0	4.42	0.56	มากที่สุด	1
10. ท่านได้รับการยอมรับและยกย่อง จากหน่วยงานอื่น ๆ ในงานที่ปฏิบัติ อยู่	59 (26.10)	131 (58.00)	35 (15.50)	1 (0.40)	0	4.09	0.65	มาก	4
11. ท่านรู้สึกภาคภูมิใจต่อเกียรติและ ศักดิ์ศรีที่ได้รับจากสังคมภายนอก	88 (38.90)	107 (47.30)	30 (13.30)	1 (0.40)	0	4.24	0.69	มากที่สุด	2
12. นอกจากท่านได้รับเกียรติและ ศักดิ์ศรีแล้ว ท่านยังได้รับสิทธิ ที่ควรจะได้รับจากการออกปฏิบัติ ภารกิจชายแดน	68 (30.10)	120 (53.10)	36 (15.90)	2 (0.90)	0	4.12	0.69	มาก	3
ภาพรวม						4.22	0.51	มากที่สุด	
ภาพรวมทั้งหมด						4.18	0.43	มาก	

จากผลการศึกษาพบว่า ทหารของกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน มีระดับความคิดเห็นต่อบัณฑิตสนับสนุนทางสังคม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.18$  S.D. = 0.43) และเมื่อแยกพิจารณาระดับความคิดเห็นในแต่ละด้านได้ ดังนี้

การสนับสนุนจากหน่วยงานทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดนเห็นด้วยในความสามัคคีในการปฏิบัติงาน การดูแลเอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน เป็นอันดับ 1 และ 2 ตามลำดับ สำหรับระดับความคิดเห็น ด้านในการดูแลสภาพความเป็นอยู่ของทหาร มีน้อยที่สุด

การสนับสนุนจากครอบครัว ทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน เห็นด้วยในกำลังใจที่จะออกปฏิบัติภารกิจ เป็นอันดับ 1 สำหรับระดับความคิดเห็น ด้านในความภูมิใจของครอบครัว มีน้อยที่สุด

การได้รับเกียรติศักดิ์ศรีและการยกย่องจากสังคมทหารที่ออกปฏิบัติการกิจชายแดนเห็นด้วยในความภูมิใจในการมีเกียรติยศ ศักดิ์ศรี ที่ออกปฏิบัติการกิจชายแดน สำหรับระดับความคิดเห็น ด้านในการได้รับความยกย่องจากหน่วยงานอื่น มีน้อยที่สุด

ตาราง 6 สรุประดับ ปัจจัยสนับสนุนทางสังคม ของทหารกองพลทหารราบที่ 9

(n = 226)

ปัจจัยสนับสนุนทางสังคม	$\bar{X}$	แปลความ	อันดับ
1. การสนับสนุนจากหน่วยงาน	4.03	มาก	3
2. การสนับสนุนจากครอบครัว	4.29	มากที่สุด	1
3. การได้รับเกียรติศักดิ์ศรีและการยกย่องจากสังคม	4.22	มากที่สุด	2
รวม	4.18	มาก	

จากผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยสนับสนุนทางสังคมของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ปฏิบัติการกิจตามแนวชายแดน มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัย ในภาพรวมทั้ง 3 ด้าน อยู่ในระดับมากที่สุด 2 ด้าน และระดับมาก 1 ด้าน โดยมีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยในด้านการสนับสนุนจากครอบครัว เป็นอันดับ 1 ด้านการได้รับเกียรติศักดิ์ศรีและการยกย่องจากสังคม เป็นอันดับ 2 และด้านการสนับสนุนจากหน่วยงาน เป็นอันดับสุดท้าย

#### ตอนที่ 4 ระดับขวัญของทหารในการออกปฏิบัติการกิจตามแนวชายแดนของทหารกองพลทหารราบที่ 9

ข้อมูลในส่วนนี้ ผู้วิจัยได้วิเคราะห์เกี่ยวกับระดับขวัญของทหาร กองพลทหารราบที่ 9 ในการออกปฏิบัติการกิจตามแนวชายแดน จากการวิเคราะห์ผลตามตาราง 7 ดังนี้

ตาราง 7 คะแนนขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติการกิจ

คะแนนรวม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
14 – 33 (ต่ำ)	68	30.08
34 – 52 (ปานกลาง)	68	30.08
53 – 70 (สูง)	156	69.02
รวม	226	

คะแนนต่ำสุด = 26

คะแนนสูงสุด = 67

คะแนนเฉลี่ย = 54.17

S.D. = 6.19

จากการศึกษาพบว่า ทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน มีภาพรวมของระดับขวัญในการออกปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดนในระดับมากคิดเป็นร้อยละ 69.02 และมีขวัญระดับปานกลางคิดเป็นร้อยละ 30.08 และมีเพียงร้อยละ 0.90 มีขวัญในระดับต่ำ

คะแนนภาพรวม ขวัญต่ำสุดเท่ากับ 26 คะแนน สูงสุดเท่ากับ 67 และคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 54.17

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนตามมาตรฐาน (S.D.) ของความคิดเห็น เรื่องปัจจัยเกี่ยวกับขวัญในการออกปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน ของทหารกองพลทหารราบที่ 9

ขวัญในการปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
1. ท่านชอบและเต็มใจอย่างมากที่ได้ ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน	40 (17.70)	159 (70.40)	25 (11.10)	2 (0.90)	0	4.04	0.56	มาก	3
2. เมื่อเทียบกับงานอื่น ๆ การออก ปฏิบัติภารกิจชายแดนถือว่าเป็น เป็นงานที่มีเกียรติและได้รับการ การยกย่องอย่างมาก	42 (18.60)	154 (68.10)	29 (12.80)	1 (0.40)	0	4.04	0.57	มาก	2
3. การออกปฏิบัติภารกิจชายแดน เป็นงานที่เสี่ยงอันตราย	0	10 (4.40)	40 (17.70)	153 (67.70)	23 (10.20)	3.83	0.65	มาก	8
4. บางครั้งท่านรู้สึกท้อแท้ใจและ เบื่อหน่ายที่ต้องออกปฏิบัติ ภารกิจชายแดน	2 (0.90)	5 (2.20)	58 (25.70)	145 (64.20)	16 (7.10)	3.74	0.65	มาก	13
5. ท่านรู้สึกไม่วิตกกังวลที่ได้ออก ปฏิบัติภารกิจชายแดน	33 (14.60)	135 (59.70)	52 (23.00)	3 (1.30)	3 (1.30)	3.84	0.72	มาก	7
6. การออกปฏิบัติภารกิจชายแดน เป็นงานที่เปิดโอกาสให้ท่านแสดง ความสามารถอย่างเต็มที่	29 (12.80)	145 (64.20)	50 (22.10)	0	2 (0.90)	3.88	0.64	มาก	6
7. รายได้ที่ได้รับจากการออกปฏิบัติ ภารกิจชายแดนทำให้ท่านไม่ต้อง ห่วงรายได้ของครอบครัว	17 (7.50)	154 (68.10)	45 (19.90)	9 (4.00)	1 (0.40)	3.78	0.65	มาก	11
8. ท่านไม่เคยรู้สึกเบื่อหน่ายที่ต้องออก ปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน	27 (11.90)	146 (64.60)	40 (17.70)	12 (5.30)	1 (0.40)	3.82	0.72	มาก	9

ตาราง 8 (ต่อ)

ขวัญในการปฏิบัติภารกิจ ตามแนวชายแดน	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	S.D.	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
9. ท่านรู้สึกเสมอว่าผู้บังคับบัญชา ของท่านอยู่เคียงบ่าเคียงไหล่ ตลอดเวลา	26 (11.50)	144 (63.70)	48 (21.20)	6 (2.70)	2 (0.90)	3.82	0.69	มาก	10
10. ไม่ว่าท่านจะได้รับมอบหมายใน หน้าที่ใดท่านจะปฏิบัติงาน อย่างเต็มความสามารถ	33 (14.60)	142 (62.80)	44 (19.50)	6 (2.70)	1 (0.40)	3.88	0.68	มาก	5
11. ท่านคิดอยู่เสมอที่จะขอย้ายไป ปฏิบัติภารกิจที่ไม่ต้องออกปฏิบัติ	2 (0.90)	6 (2.70)	59 (26.10)	144 (63.70)	15 (6.60)	3.72	0.66	มาก	14
12. ท่านมีกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติ ภารกิจชายแดนอยู่เสมอ	31 (13.70)	151 (66.80)	39 (17.30)	4 (1.80)	1 (0.40)	3.91	0.64	มาก	4
13. เมื่อมีเหตุการณ์ร้ายแรงเกิดขึ้นกับ ผู้ร่วมงานท่านคิดอยู่เสมอว่าเหตุ การณ์นี้จะเกิดขึ้นกับท่านด้วย	1 (0.40)	4 (1.80)	69 (30.50)	129 (57.10)	23 (10.20)	3.74	0.67	มาก	12
14. การปฏิบัติภารกิจชายแดนถือเป็น เกียรติสูงสุดของทหาร	41 (18.10)	165 (73.00)	14 (6.20)	6 (2.70)	0 (0)	4.06	0.58	มาก	1
ภาพรวม						3.86	0.44	มาก	

จากผลการศึกษาพบว่า ทหารของกองพลทหารราบที่ 9 ที่ปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน  
นั้นมีภาพรวมของขวัญ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.86$ ) และเมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า ทหาร  
กองพลทหารราบที่ 9 มีความคิดเห็นว่าการปฏิบัติภารกิจชายแดนถือเป็นเกียรติสูงสุดของทหาร  
เป็นอันดับที่ 1 การออกปฏิบัติภารกิจชายแดนถือว่างานที่มีเกียรติ และได้รับการยกย่องอย่างมาก  
เมื่อเทียบกับงานอื่น ๆ เป็นอันดับ 2 ทหารมีความชอบและเต็มใจอย่างมากที่ได้ออกปฏิบัติภารกิจ  
ชายแดน เป็นอันดับ 3 และการคิดอยู่เสมอที่จะขอย้ายไปปฏิบัติภารกิจที่ไม่ต้องปฏิบัติงานตาม  
แนวชายแดน เป็นอันดับสุดท้าย



## ตอนที่ 5 การทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 ทหารที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน ระดับขวัญของทหารที่ปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดนจะแตกต่างกัน

ตาราง 9 การเปรียบเทียบระดับขวัญ ของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน ของปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน

ปัจจัยส่วนบุคคล	$\bar{X}$	t	F	Sig
อายุ				
ไม่เกิน 25 ปี	3.93			
26 – 35 ปี	3.85	-	3.48	0.03*
36 ปีขึ้นไป	3.74			
ชั้นยศ				
ร้อยตรี – พันเอก	3.94			
สิบตรี – จ่าสิบเอก	3.79	-	4.70	0.01*
พลทหาร	3.97			
สถานภาพสมรส				
โสด	3.93	1.59	-	0.20
สมรส / หม้าย / หย่าร้าง	3.79			
การระับผิดชอบในครอบครัว				
เป็นหัวหน้าครอบครัว มีภรรยาและบุตร	3.79			
เป็นสมาชิกในครอบครัว อยู่กับพ่อแม่ พี่น้อง	3.94			
อยู่คนเดียวไม่มีภาระรับผิดชอบ ในครอบครัว	3.80	-	3.09	0.04*
การได้รับการฝึกอบรม				
ไม่ได้รับการฝึกอบรม	3.86	0.52	-	0.46
ได้รับการฝึกอบรม	3.86			

ตาราง 9 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	$\bar{X}$	t	F	Sig
ความพร้อมทางสุขภาพ				
โรคประจำตัว				
ไม่มี	3.86	0.17	-	0.67
มี	3.89			
การทดสอบร่างกาย				
ไม่ได้รับการทดสอบ	3.95	0.54	-	0.46
ได้รับการทดสอบ	3.84			
จำนวนครั้งที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน				
1-2 ครั้ง	3.91			
3-4 ครั้ง	3.89	-	3.09	0.04*
มากกว่า 5 ครั้ง	3.70			
ระยะเวลาที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน				
1-5 เดือน	3.96	0.38	-	0.53
มากกว่า 5 เดือน	3.84			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการศึกษา พบดังรายละเอียดในตาราง 9

อายุ ของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดนที่แตกต่างกันจะมีระดับขวัญของทหารแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ชั้นยศ ของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดนที่แตกต่างกันจะมีระดับขวัญของทหารแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

สถานภาพสมรส ของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดนที่แตกต่างกัน ระดับขวัญของทหารไม่แตกต่างกัน

การรับผิดชอบในครอบครัว ของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดนที่แตกต่างกัน ระดับขวัญของทหารแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

การได้รับการฝึกอบรม ของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดนที่แตกต่างกัน ระดับขวัญของทหารไม่แตกต่างกัน

ความพร้อมทางสุขภาพ ของทารกกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน ที่แตกต่างกัน จะมีระดับขวัญของทหารไม่แตกต่างกัน

จำนวนครั้งที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน ของทารกกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดนที่แตกต่างกันจะมีระดับขวัญของทหารแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05

ระยะเวลาที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน ของทารกกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน ที่แตกต่างกัน ระดับขวัญของทหารไม่แตกต่างกัน

ผลการศึกษาหาความแตกต่างเป็นรายคู่โดย LSD

สำหรับผลการศึกษาที่พบว่าตัวแปรปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลตัวใดที่มีผลความแตกต่างตามค่า F – Test นั้น ผู้วิจัยได้ทำการทดสอบสมมติฐานเป็นรายคู่โดย LSD เพื่อหาว่าตัวแปรกลุ่มใดมีความแตกต่างกันบ้าง ปรากฏดังนี้

ตาราง 10 เปรียบเทียบความแตกต่างของระดับขวัญทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน ที่มีอายุต่างกัน

อายุ	$\bar{X}$	อายุ		
		ไม่เกิน 25 ปี	26 – 35 ปี	36 ปีขึ้นไป
ไม่เกิน 25 ปี	3.93	-		*
26 – 35 ปี	3.85		-	
36 ปีขึ้นไป	3.74			-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากผลการศึกษาพบว่า กลุ่มทหารที่มีอายุไม่เกิน 25 ปี มีระดับขวัญสูงกว่า ( $\bar{X} = 3.93$ ) กลุ่มที่มีอายุ 26 – 35 ( $\bar{X} = 3.85$ ) ในขณะที่เดียวกันกลุ่มทหารที่มีอายุ 26 – 35 ปี มีระดับขวัญมากกว่า ( $\bar{X} = 3.85$ ) กลุ่มทหารที่มีอายุ 36 ปีขึ้นไป ( $\bar{X} = 3.74$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 11 เปรียบเทียบรายคู่ของระดับขวัญทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน ที่มีชั้นยศต่างกัน

ชั้นยศ	$\bar{X}$	ชั้นยศ		
		ร้อยตรี – พันเอก	สิบตรี – จ่าสิบเอก	พลทหาร
ร้อยตรี – พันเอก	3.94	-	*	
สิบตรี – จ่าสิบเอก	3.79		-	*
พลทหาร	3.97			-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากผลการศึกษาพบว่า กลุ่มทหารกองประจำการ (พลทหาร) มีระดับขวัญสูงกว่า ( $\bar{X} = 3.97$ ) กลุ่มที่มีชั้นยศสัญญาบัตร (ร้อยตรี – พันเอก) ( $\bar{X} = 3.94$ ) ในขณะเดียวกัน กลุ่มทหารที่มีชั้นยศสัญญาบัตร (ร้อยตรี – พันเอก) มีระดับขวัญสูงกว่า ( $\bar{X} = 3.94$ ) กลุ่มทหารชั้นประทวน (สิบตรี - จ่าสิบเอก) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 12 เปรียบเทียบรายคู่ของระดับขวัญทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน ที่มีภาระรับผิดชอบในครอบครัวต่างกัน

ภาระรับผิดชอบในครอบครัว	$\bar{X}$	ภาระรับผิดชอบในครอบครัว		
		เป็นหัวหน้าครอบครัว มีภรรยาและบุตร	เป็นสมาชิกในครอบครัว อยู่กับพ่อแม่พี่น้อง	อยู่คนเดียวไม่มีภาระ รับผิดชอบในครอบครัว
เป็นหัวหน้าครอบครัวมีภรรยา และบุตร	3.79	-	*	
เป็นสมาชิกในครอบครัวอยู่กับ พ่อแม่พี่น้อง	3.94		-	
อยู่คนเดียวไม่มีภาระรับผิดชอบ ในครอบครัว	3.80			-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากผลการศึกษาพบว่า กลุ่มทหารที่เป็นสมาชิกในครอบครัวอยู่กับพ่อแม่พี่น้อง มีขวัญอยู่ในระดับมากกว่า ( $\bar{X} = 3.94$ ) กลุ่มทหารที่อยู่คนเดียวไม่มีภาระรับผิดชอบในครอบครัว ( $\bar{X} = 3.80$ ) ในขณะเดียวกันกลุ่มทหารที่อยู่คนเดียวไม่มีภาระรับผิดชอบในครอบครัวมีระดับขวัญสูงกว่า ( $\bar{X} = 3.80$ ) กลุ่มทหารที่เป็นหัวหน้าครอบครัวมีภรรยาและบุตร

ตาราง 13 เปรียบเทียบรายค่าของระดับขวัญทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดนที่มีจำนวนครั้งที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดนต่างกัน

จำนวนครั้งที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน	$\bar{X}$	จำนวนครั้งที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน		
		1-2 ครั้ง	3-4 ครั้ง	มากกว่า 5 ครั้ง
1-2 ครั้ง	3.91	-		
3-4 ครั้ง	3.89		-	*
มากกว่า 5 ครั้ง	3.70			-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากผลการศึกษาพบว่า กลุ่มทหารที่มีจำนวนครั้งที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน 1-2 ครั้ง มีระดับขวัญสูงกว่า ( $\bar{X} = 3.91$ ) กลุ่มทหารที่มีจำนวนครั้งที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน 3-4 ครั้ง ( $\bar{X} = 3.89$ ) ในขณะที่เดียวกันกลุ่มทหารที่มีจำนวนครั้งที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน 3-4 ครั้ง มีระดับขวัญสูงกว่า ( $\bar{X} = 3.89$ ) กลุ่มทหารที่มีจำนวนครั้งที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน มากกว่า 5 ครั้ง ( $\bar{X} = 3.70$ )

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน

ตาราง 14 ค่าสหสัมพันธ์ของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเป็นรายด้านและภาพรวมกับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ค่าสหสัมพันธ์ (r)	อันดับ
ความเชื่อมั่นในตัวผู้บังคับบัญชา	0.659**	1
รายได้และสวัสดิการ	0.498**	7
สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	0.529**	5
โอกาสได้รับความก้าวหน้า	0.532**	4
สวัสดิภาพและความปลอดภัย	0.593**	2
ความเชื่อมั่นในอาวุธยุทโธปกรณ์	0.556**	3
การได้รับมอบหมายงานตรงกับความสามารถ	0.512**	6
ภาพรวมปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ	0.714**	

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานได้ศึกษา 7 ด้าน คือ ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บังคับบัญชา ด้านรายได้และสวัสดิการ ด้านสภาพแวดล้อมของการปฏิบัติงาน ด้านโอกาสการได้รับความก้าวหน้า ด้านสวัสดิภาพและความมั่นคงปลอดภัย ด้านความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพของอาวุธยุทโธปกรณ์ และด้านการได้รับมอบหมายงานตรงกับความสามารถ

ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ทั้ง 7 ด้าน และภาพรวมของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานกับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจชายแดน (ตาราง 14) มีรายละเอียดดังนี้

ผลการศึกษาพบว่า ภาพรวมของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ( $r = 0.714$ ) และพบว่าตัวแปรปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั้ง 7 ด้าน มีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจ เป็นรายด้านดังนี้

ด้านโอกาสได้รับความก้าวหน้า

ผลการศึกษาพบว่า โอกาสได้รับความก้าวหน้ามีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ( $r = 0.532$ ) เป็นอันดับ 4

ด้านสวัสดิภาพและความมั่นคงปลอดภัย

ผลการศึกษาพบว่า สวัสดิภาพและความมั่นคงปลอดภัยมีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ( $r = 0.593$ ) เป็นอันดับ 2

ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

ผลการศึกษาพบว่า สภาพแวดล้อมของการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ( $r = 0.529$ ) เป็นอันดับ 5

ด้านการได้รับมอบหมายงานตรงกับความสามารถ

ผลการศึกษาพบว่า การได้รับมอบหมายงานตรงกับความสามารถมีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ( $r = 0.512$ ) เป็นอันดับ 6

ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บังคับบัญชา

ผลการศึกษาพบว่า ความเชื่อมั่นในตัวผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ( $r = 0.659$ ) เป็นอันดับ 1

ด้านรายได้และสวัสดิการ

ผลการศึกษาพบว่า รายได้ และสวัสดิการมีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ( $r = 0.498$ ) เป็นอันดับ 7

### ด้านความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพของอาวุธยุทธโปกรณ์

ผลการศึกษาพบว่า ความเชื่อมั่นในอาวุธยุทธโปกรณ์มีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจฯ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ( $r = 0.556$ ) เป็นอันดับ 3

สมมติฐานที่ 3 ปัจจัยสนับสนุนทางสังคม มีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน

ตาราง 15 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของปัจจัยสนับสนุนทางสังคมกับระดับขวัญของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน

ปัจจัยสนับสนุนทางสังคม	ค่าสหสัมพันธ์ (r)	อันดับ
การสนับสนุนจากหน่วยงาน	0.784**	1
การสนับสนุนจากครอบครัว	0.326**	3
การได้รับเกียรติศักดิ์ศรีและการยกย่องจากสังคม	0.507**	2
ภาพรวมปัจจัยสนับสนุนทางสังคม	0.714**	

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ปัจจัยสนับสนุนทางสังคมได้ศึกษา 3 ด้าน คือ ด้านการสนับสนุนจากหน่วยงาน ด้านการสนับสนุนจากครอบครัว และด้านการได้รับเกียรติศักดิ์ศรีและการยกย่องจากสังคม

ผลการทดสอบหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรปัจจัยสนับสนุนทางสังคมทั้ง 3 ด้าน และภาพรวมของปัจจัยสนับสนุนทางสังคม กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจฯ (ตาราง 15) มีรายละเอียดดังนี้

ผลการศึกษาพบว่า ภาพรวมของปัจจัยสนับสนุนทางสังคมมีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจฯ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ( $r = 0.714$ ) และพบว่า ตัวแปรปัจจัยสนับสนุนทางสังคมทั้ง 3 ด้าน มีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจฯ เป็นรายด้านดังนี้

#### ด้านการสนับสนุนจากหน่วยงาน

ผลการศึกษาพบว่า การสนับสนุนจากหน่วยงานมีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจฯ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ( $r = 0.784$ ) เป็นอันดับ 1

ด้านการได้รับเกียรติศักดิ์ศรีและการยกย่องจากสังคม

ผลการศึกษาพบว่า การได้รับเกียรติ และยกย่องจากสังคมมีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.0 ( $r = 0.507$ ) เป็นอันดับ 2

ด้านการสนับสนุนจากครอบครัว

ผลการศึกษาพบว่า การสนับสนุนจากครอบครัวมีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารที่ออกปฏิบัติภารกิจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ( $r = 0.326$ ) เป็นอันดับ 3

ตาราง 16 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
1. ปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันมีผลทำให้ระดับขวัญของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดนแตกต่างกัน	
1.1 อายุ ของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ต่างกันมีระดับขวัญแตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน
1.2 ชั้นยศ ของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ต่างกันมีระดับขวัญ แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน
1.3 สถานภาพสมรส ของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ต่างกัน มีระดับขวัญ แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน
1.4 ภาระรับผิดชอบในครอบครัว ของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ต่างกันมีระดับขวัญ แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน
1.5 การได้รับการฝึกอบรม ของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ต่างกันมีระดับขวัญ แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน
1.6 ความพร้อมทางสุขภาพ ของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ต่างกันมีระดับขวัญ แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน
1.7 จำนวนครั้งที่ออกปฏิบัติภารกิจ ของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ต่างกันมีระดับขวัญ แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน
1.8 ระยะเวลาที่ออกปฏิบัติภารกิจ ของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ต่างกันมีระดับขวัญ แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน

## ตาราง 16 (ต่อ)

สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
2. ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน	ยอมรับสมมติฐาน
3. ปัจจัยสนับสนุนทางสังคม มีความสัมพันธ์กับระดับขวัญของทหารกองพลทหารราบที่ 9 ที่ออกปฏิบัติภารกิจตามแนวชายแดน	ยอมรับสมมติฐาน