

**ชื่อภาคนิพนธ์** การส่งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม ผู้เขียน นางสาวน้ำผึ้ง อุบลวัฒน์ สาขาวิชา การบริหารและ  
พัฒนาประชาคมเมืองและชนบท พ.ศ. 2553

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน  
2) เปรียบเทียบระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) ศึกษา  
ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ใน  
การวิจัย คือ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม จำนวน 15 แห่ง  
ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 183 ตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามและวิเคราะห์ข้อมูล  
ทางสถิติด้วยค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การทดสอบ  
ค่าเอฟ และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันใช้สำหรับการทดสอบสมมติฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต  
อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากทุกด้าน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน  
ตามลำดับคะแนนเฉลี่ย ดังนี้ ด้านความกระตือรือร้น ด้านการขอย้ายและการโอน ด้านความรับผิดชอบ  
และด้านความสามัคคี
2. เปรียบเทียบขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบางเลน  
จังหวัดนครปฐม ในภาพรวมและรายด้านของปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ วุฒิการศึกษาสูงสุด  
และสถานภาพสมรส พบว่า มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน ด้านความรับผิดชอบ  
ด้านความกระตือรือร้น ด้านความสามัคคี และด้านการขอย้ายและการโอน ส่วนปัจจัยส่วนบุคคล  
ด้านระยะเวลาการทำงานในหน่วยงานที่ต่างกันมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานโดยภาพรวมแตกต่างกัน  
เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความกระตือรือร้นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
3. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านการปกครอง  
บังคับบัญชา ด้านผลตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล ด้านมนุษยสัมพันธ์ในหน่วยงาน และด้านการปฏิบัติงาน  
กับขวัญกำลังใจของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม  
ด้านความรับผิดชอบ ด้านความกระตือรือร้น ด้านความสามัคคี และด้านการขอย้ายและการโอน  
มีความสัมพันธ์กันในทิศทางเดียวกันทางบวกในระดับสูงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

**Term Paper Title:** The Morale Promotion of Personnel Working in Subdistrict Administrative Organizations in Bang Len District, Nakhon Pathom Province **Author:** Miss Namphung Oubonvat  
**Major:** Urban and Rural Community Development and Administration **Year:** 2010

### Abstract

The purposes of this research were to: 1) study the level of the morale promotion of personnel working; 2) compare level of the morale promotion of the personnel working in the Subdistrict Administrative Organizations based on their demographic factors and 3) study factors related to morale promotion of personnel working in Subdistrict Administrative Organizations in Bang Len District, Nakhon Pathom Province. The samples were 183 personnel randomly drawn from 15 Subdistrict Administrative Organizations in Bang Len District, Nakhon Pathom Province. A questionnaire was used for data collection. The data were statistically analyzed for percentage, mean and standard deviation. The hypotheses were tested with t-test, F-test and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The results were as follows:

1. The level of the morale promotion of personnel working in Subdistrict Administrative Organizations in Bang Len District, Nakhon Pathom Province on the whole and in individual aspects was at a high level ranging from the aspect of activating and enthusiasm, position change and transfer, responsibility and unification respectively.

2. When comparing the morale promotion of personnel working in Subdistrict Administrative Organizations in Bang Len District, it was found that gender, age, highest educational graduation and marital status did not yield any significant different working morale in all aspects of activating and enthusiasm, position change and transfer, responsibility and unification; whereas the factor of the length of working in the organizations did yield different level of their working morale on the whole and in the aspect of activating and enthusiasm significantly at 0.05 level.

3. Factors of working moral promotion for the personnel working in the Subdistrict Administrative Organizations in Bang Len District in the aspects of govern and control, beneficial returns, and lending hand and help, human relation in organization and working practice were positively at a high level related to their working morale in the aspect of responsibility, activating and enthusiasm, unification, position change and transfer significantly at 0.01 level.