

4.3 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในตำบลโคกโคเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

4.3.1 การจัดประชุมผู้นำชุมชนและตัวแทนหน่วยงานที่เป็นแกนนำในการพัฒนาชุมชนในตำบลโคกโคเฒ่า

หลังจากผู้วิจัยได้สำรวจชุมชนจนครบทั้ง 4 หมู่บ้าน และจัดทำแผนที่ชุมชนที่เป็นภาพรวมของตำบลโคกโคเฒ่าเรียบร้อยแล้ว ผู้วิจัยได้ประสานงานกับผู้นำและบุคลากรแกนนำในแต่ละหมู่บ้าน รวมทั้งบุคลากรระดับบริหารและหัวหน้าส่วนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกโคเฒ่า (อบต.) เพื่อเชิญเข้าร่วมประชุมรับฟังการนำเสนอผลการสำรวจเบื้องต้นและการจัดทำแผนที่ชุมชนในพื้นที่ตำบลโคกโคเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ในวันที่พฤหัสบดีที่ 26 พฤษภาคม 2554 ระหว่างเวลา 9.00 – 15.00 น. ณ อบต. โคกโคเฒ่า ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

1) วัตถุประสงค์ของการจัดประชุม

การประชุมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์หลักอยู่ 2 ประการ คือ

1.1) เพื่อตรวจสอบยืนยันความถูกต้องเที่ยงตรงของข้อมูลชุมชนและแผนที่ชุมชนที่จัดทำขึ้นในวงกว้าง

1.2) เพื่อใช้การประชุมครั้งนี้เป็นจุดเริ่มต้นในการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในตำบลโคกโคเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

2) จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้เข้าร่วมการประชุมครั้งนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 41 คน (ร้อยละ 82 ของจำนวนที่มีหนังสือเชิญ) จำแนกเป็นบุคลากรระดับบริหารและหัวหน้าส่วนงานของ อบต. โคกโคเฒ่าจำนวน 7 คน ผู้นำและบุคลากรแกนนำชุมชนในตำบลโคกโคเฒ่าจำนวน 34 คน

3) กิจกรรมและสาระสำคัญที่นำเสนอแก่ผู้ร่วมประชุม

การประชุมใช้เวลาทั้งสิ้น 5 ชั่วโมง โดยผู้วิจัยได้ดำเนินกิจกรรมตามลำดับ ดังนี้

3.1) การแนะนำตัวผู้วิจัยและทีมงาน จากนั้น ได้เชิญผู้ประสานงานในพื้นที่เป็นผู้แนะนำตัวผู้เข้าร่วมประชุมเป็นรายบุคคล

3.2) การชี้แจงวัตถุประสงค์ของการจัดประชุม โดยเริ่มจากการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงอันเป็นผลมาจากการพัฒนาโดยเน้นการเติบโตทางเศรษฐกิจเป็นหลัก

ที่ทำให้ชุมชนจำนวนมากอ่อนแอลงในทุกด้าน ด้วยเหตุนี้ ในปัจจุบันจึงเกิดแนวคิดการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยเพิ่มความสามารถของชุมชนในการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ในชุมชนอย่างสมดุล รวมทั้งเพิ่มพูนความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดการรวมตัวกันอย่างเข้มแข็ง ซึ่งจะช่วยให้ชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาตนเองได้อย่างยั่งยืน

เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์สุพรรณบุรี เป็นส่วนหนึ่งของตำบลโคกโคเฒ่า ทางมหาวิทยาลัยจึงมีความตั้งใจที่จะใช้ศักยภาพที่มีอยู่ในหลาย ๆ ด้าน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ชุมชนอันเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากการดำเนินงานให้ตรงกับปัญหาและความต้องการของชุมชน จะต้องอาศัยข้อมูลที่ถูกต้อง เพียงตรง และเป็นปัจจุบัน ด้วยเหตุนี้ คณะผู้วิจัยซึ่งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จึงดำเนินการสำรวจข้อมูลและจัดทำแผนที่ชุมชน โดยจะใช้การประชุมครั้งนี้ เป็นเวทีนำเสนอผลงานเพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบยืนยันความถูกต้อง และให้ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานร่วมกันต่อไป

3.3) การนำเสนอผลการสำรวจข้อมูลชุมชนและการจัดทำแผนที่ชุมชนตำบลโคกโคเฒ่า ด้วยการบรรยายประกอบสไลด์

3.4) การแสดงความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมประชุมต่อผลการสำรวจข้อมูลชุมชนและการจัดทำแผนที่ชุมชน

3.5) การแจกแบบสำรวจความคาดหวังของผู้เข้าร่วมประชุมต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตและความพร้อมในการทำงานร่วมกัน

3.6) การเก็บข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อการติดต่อประสานงาน

4) บรรยากาศโดยรวมระหว่างการประชุม

จากการสังเกตการณ์บรรยากาศโดยรวมระหว่างการประชุม พบว่า ผู้ร่วมประชุมให้ความสนใจและตั้งใจที่จะรับฟังข้อมูลที่นำเสนอเป็นอย่างดี แม้ในช่วงการชี้แจงที่มาและวัตถุประสงค์ของการจัดประชุม ผู้ร่วมประชุมจะมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือตอบคำถามค่อนข้างน้อย แต่เมื่อถึงช่วงเวลาการนำเสนอข้อมูลชุมชนด้วยภาพสไลด์จำนวนมาก เรียงลำดับเรื่องราวการเดินทางเข้าสู่ชุมชนและสิ่งต่าง ๆ ที่ผู้วิจัยได้พบเห็นในแต่ละหมู่บ้าน ผู้ร่วมประชุมจะเริ่มรู้สึกผ่อนคลายและเกิดบรรยากาศที่สนุกสนานเป็นกันเอง มีการพูดคุยให้ข้อมูลเพิ่มเติมอย่างอิสระ รวมทั้งเสนอแนะให้ผู้วิจัยเก็บข้อมูลเพิ่มเติมในสิ่งที่ชุมชนต้องการเผยแพร่

ให้คนภายนอกได้รับทราบ ในช่วงการตรวจสอบยืนยันแผนที่ชุมชน ผู้ร่วมประชุมได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี โดยเฉพาะผู้ร่วมประชุมบางส่วนที่เคยมีประสบการณ์การจัดทำแผนที่ชุมชนเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะบางอย่าง เช่น แผนที่ชุมชนหมู่ 1 และหมู่ 2 ที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนขุนรามเคยจัดทำเพื่อใช้ประโยชน์ในการลงพื้นที่เพื่อตรวจสุขภาพคนในชุมชนที่เป็นพื้นที่ให้บริการ ในช่วงการแจกแบบสำรวจความคาดหวังของผู้ร่วมประชุมต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตและความพร้อมในการทำงานร่วมกันนั้น เนื่องจากผู้วิจัยต้องการให้ผู้ร่วมประชุมทุกคนเข้าใจข้อคำถามตรงกัน และสามารถซักถามข้อสงสัยจากผู้วิจัยได้ทันที จึงใช้วิธีให้ทำแบบสอบถามพร้อมกันโดยผู้วิจัยอ่านข้อคำถามให้ผู้ร่วมประชุมรับฟังและตอบทีละข้อ ส่งผลให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์จากผู้ร่วมประชุมครบทุกคน (ร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ร่วมประชุม)

5) ความคิดเห็นของผู้ร่วมประชุมต่อผลการสำรวจข้อมูลชุมชนและการจัดทำแผนที่ชุมชน

จากการรวบรวมข้อมูลการแสดงความคิดเห็นของผู้ร่วมประชุมทั้งระหว่างการนำเสนอและภายหลังการนำเสนอผลการสำรวจข้อมูลชุมชนและการจัดทำแผนที่ชุมชนตำบลโคกโคเฒ่า สรุปได้ว่า ผู้ร่วมประชุมที่แสดงความคิดเห็นทั้งหมด พึงพอใจกับการที่มีผู้รวบรวมข้อมูลของชุมชนอย่างเป็นระบบ ซึ่งนอกจากจะสามารถเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกได้รู้จักชุมชนโคกโคเฒ่ามากขึ้นแล้ว ยังเป็นประโยชน์ต่อคนในชุมชนที่สามารถมองเห็นสิ่งดีที่มีอยู่ภายในตำบลโคกโคเฒ่าได้ชัดเจนขึ้น สำหรับความคิดเห็นต่อการนำข้อมูลชุมชนไปใช้ประโยชน์นั้น ส่วนใหญ่เป็นความคิดเห็นจากบุคลากร อบต. โคกโคเฒ่า ที่ระบุว่า สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำฐานข้อมูลชุมชน ซึ่งเป็นภารกิจประการหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

4.3.2 ผลการสำรวจความคาดหวังของผู้เข้าร่วมประชุมต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต และความพร้อมในการทำงานร่วมกันในอนาคต

1) ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ร่วมประชุมที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนทั้งสิ้น 41 คน จำแนกเป็นผู้นำ/แกนนำในชุมชนโคกโคเฒ่าจำนวน 34 คน (ร้อยละ 82.93) และบุคลากร อบต.โคกโคเฒ่าจำนวน 7 คน (ร้อยละ 17.07) ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 58.54) มีอายุระหว่าง 30-40 ปี (จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 34.15) รองลงมา คืออายุระหว่าง 41-50 ปี

(จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 21.95) สำหรับระดับการศึกษาสูงสุด ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา (จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 41.46) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา/ปวช. และระดับปริญญาตรี ในจำนวนเท่า ๆ กัน (กลุ่มละ 11 คน คิดเป็นร้อยละ 26.83) สำหรับอาชีพส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร (จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 68.29) รายละเอียดดังตารางที่ 4.4

ตารางที่ 4.4 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N = 41)	ร้อยละ
1. สถานภาพ		
- ผู้นำ/แกนนำในชุมชน	34	82.93
- บุคลากร อบต.	7	17.07
2. เพศ		
- หญิง	24	58.54
- ชาย	17	41.46
3. อายุ		
- น้อยกว่า 30 ปี	5	12.20
- 30 – 40 ปี	14	34.15
- 41 – 50 ปี	9	21.95
- 51 – 60 ปี	7	17.07
- มากกว่า 60 ปี	6	14.63
4. ระดับการศึกษาสูงสุด		
- ประถมศึกษา	17	41.46
- มัธยมศึกษา / ปวช.	11	26.83
- อนุปริญญา / ปวส.	1	2.44
- ปริญญาตรี	11	26.83
- สูงกว่าปริญญาตรี	1	2.44

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N = 41)	ร้อยละ
5. อาชีพ		
- พนักงานราชการ	9	21.95
- เกษตรกร	28	68.29
- รับจ้าง	2	4.88
- ค้าขาย / ธุรกิจส่วนตัว	2	4.88

2) ความคาดหวังต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์สุพรรณบุรี

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ในภาพรวม ผู้นำ/แกนนำในชุมชน และบุคลากร อบต. มีความคาดหวังต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์สุพรรณบุรี ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยประชากร 4.03 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานประชากร 0.60) เมื่อพิจารณารายประเด็นพบว่า สิ่งที่ผู้นำ/แกนนำในชุมชนและบุคลากร อบต. โศกโศกเฝ้าคาดหวังจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์สุพรรณบุรี เป็นอันดับหนึ่ง คือ การมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชนในการทำงานพัฒนา รองลงมา คือความคาดหวังให้มหาวิทยาลัยจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาอาชีพแก่คนในชุมชน และการมีส่วนร่วมกับ อบต. ในการทำงานพัฒนา โดยความคาดหวังต่อการจัดการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรีแก่คนในชุมชน มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย รายละเอียดดังตารางที่ 4.5

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคาดหวังต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์สุพรรณบุรี

ประเด็นการพิจารณา	μ	σ	ระดับ ความคาดหวัง	อันดับ
1. จัดการศึกษาในระดับปริญญาตรีแก่คน ในชุมชน	3.83	0.77	มาก	7

ตารางที่ 3 (ต่อ)

ประเด็นการพิจารณา	μ	σ	ระดับ ความคาดหวัง	อันดับ
2. จัดการศึกษาในระดับสูงกว่าปริญญาตรี แก่คนในชุมชน	3.61	0.80	มาก	8
3. จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาอาชีพแก่คนใน ชุมชน	4.24	0.70	มากที่สุด	2
4. ให้คำปรึกษาและความช่วยเหลือด้าน วิชาการ	4.07	0.82	มาก	5
5. ให้ชุมชนใช้อาคารสถานที่ เช่น ห้อง ประชุม ห้องสมุด สระว่ายน้ำ สนาม กีฬา ฯลฯ	4.10	0.94	มาก	4
6. ให้คนในชุมชนเข้าทำงานใน มหาวิทยาลัย	3.90	0.83	มาก	6
7. มหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชนใน การทำงานพัฒนา	4.27	0.81	มากที่สุด	1
8. มหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมร่วมกับ อบต. ใน การทำงานพัฒนา	4.22	0.85	มากที่สุด	3
รวม	4.03	0.60	มาก	

3) ความพร้อมในการให้ความร่วมมือกับทางมหาวิทยาลัย

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ในภาพรวม ผู้นำ/แกนนำในชุมชน และบุคลากร อบต. โคกโคเฒ่า มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือแก่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์สุพรรณบุรี ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยประชากร 3.94 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานประชากร 0.92) เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า ผู้นำ/แกนนำในชุมชน และบุคลากร อบต. โคกโคเฒ่ามีความพร้อมในการให้ข้อมูลแก่มหาวิทยาลัยเป็นอันดับหนึ่ง รองลงมา คือ ความพร้อมในการทำงานพัฒนาชุมชนร่วมกับทางมหาวิทยาลัย และความพร้อมในการให้ความคิดเห็นและ

ข้อเสนอแนะแก่ทางมหาวิทยาลัย โดยความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมของทางมหาวิทยาลัย มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย รายละเอียดดังตารางที่ 4.6

ตารางที่ 4.6 ความพร้อมในการทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์สุพรรณบุรี

ประเด็นการพิจารณา	μ	σ	ระดับ ความพร้อม	อันดับ
1. การให้ข้อมูล	4.17	1.00	มาก	1
2. การให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	3.88	1.19	มาก	3
3. การเข้าร่วมกิจกรรมของทาง มหาวิทยาลัย	3.73	1.25	ปานกลาง	4
4. การทำงานพัฒนาชุมชนร่วมกับทาง มหาวิทยาลัย	3.98	1.28	มาก	2
รวม	3.94	0.92	มาก	

4) แนวทางในการจัดกิจกรรมร่วมกัน

ผู้นำ/แกนนำในชุมชน และบุคลากร อบต. โคกโคเฒ่า ส่วนใหญ่เห็นว่า สถานที่ที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรมที่ต้องการเชิญคนในชุมชนเข้าร่วม คือ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์สุพรรณบุรี (ความถี่ 30 คิดเป็นร้อยละ 73.17) สำหรับช่วงเวลาที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรม คือ วันหยุดเสาร์-อาทิตย์ (ความถี่ 20 คิดเป็นร้อยละ 73.17) โดยบุคคลที่ทางมหาวิทยาลัยควรประสานความร่วมมือในการจัดกิจกรรมร่วมกัน คือ กำนัน (ความถี่ 25 คน คิดเป็นร้อยละ 60.97) รายละเอียดดังตารางที่ 4.7

ตารางที่ 4.7 แนวทางในการจัดกิจกรรมร่วมกัน

ความคิดเห็น	ความถี่ (N = 41)	ร้อยละ
1. สถานที่ที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรมร่วมกัน		
- อบต. โคกโคเต่า	4	9.76
- มสด. ศูนย์สุพรรณบุรี	30	73.17
- ตามความเหมาะสมกับกิจกรรม	7	17.07
2. ช่วงเวลาที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรมร่วมกัน		
- วันธรรมดา (จันทร์ ถึง ศุกร์)	14	34.15
- วันหยุด (เสาร์ – อาทิตย์)	20	48.78
- วันใดก็ได้ แต่จัดตอนเย็น	7	17.07
3. บุคคลที่ควรประสานความร่วมมือในการจัดกิจกรรมร่วมกัน		
- นายก อบต.	5	12.20
- กำนัน	25	60.97
- นายก อบต. กำนัน และบุคลากรแกนนำในชุมชนอื่น ๆ เช่น ผู้ใหญ่บ้าน ประธานสภา อบต. ปลัด อบต. ฯลฯ	11	26.83

4.3.3 ข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อการติดต่อประสานงาน

- 1) กำนันตำบลโคกโคเต่า / ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 3
นายอรุณ พานทอง
บ้านเลขที่ 14 หมู่ที่ 3 ตำบลโคกโคเต่า
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000

- 2) ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 1
นายวิโรจน์ คงดี
บ้านเลขที่ 115 หมู่ 1 ตำบลโคกโคเฒ่า
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000
- 3) ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 2
นายประมล ยืนยงค์
บ้านเลขที่ 15/3 หมู่ 2 ตำบลโคกโคเฒ่า
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000
- 4) ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 4
นายสำรวม อัจฉริยาการุณ
บ้านเลขที่ 31 หมู่ 4 ตำบลโคกโคเฒ่า
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000
- 5) นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกโคเฒ่า
ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกโคเฒ่า
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000