

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



ที่ ศธ. 0555.45/ว. ๐๓๓

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

24 กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายสมชาย สุเทศ

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท ปัจจุบันมี
นักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ
ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง
จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียด
ดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
จำลองดำรง มานิตย์ ปลอดโปรง รหัสประจำตัว 519722S67	วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ ภาครัฐแนวใหม่ของสถานีตำรวจภูธรบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ดร.รังสรรค์ อินทน์จันทร์

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี



ที่ ศธ. 0555.45/ว. 0๓๓๗

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

24 กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน พันตำรวจเอก วิติพนธ์ พจนาคม ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบางสะพาน

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท ปัจจุบันมี นักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียด ดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
จำลองตำรวจ มานิตย์ ปลอดโปร่ง รหัสประจำตัว 519722S67	วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการ ภาครัฐแนวใหม่ของสถานีตำรวจภูธรบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ดร.รังสรรค์ อินทจันทร์

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี



ที่ ศธ. 0555.45/ว. 0๓๓๗

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

24 กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายสมยศ สืบจากดี

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
จำลิตดำรง มานิตย์ ปลอดโปรง รหัสประจำตัว 519722567	วัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ ภาครัฐแนวใหม่ของสถานีดำรงภูธรบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ดร.รังสรรค์ อินทน์จันทร์

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความร่วมมือในการแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ที่ ศธ ๐๕๕๕.๔๕/ว.๐๓๗



ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง ขอความร่วมมือในการแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน ชุด

เนื่องด้วย จำสืบทำรวจมานิตย์ ปลอดโปร่ง รหัส ๕๑๙๗๒๒S๖๗ เป็นนักศึกษาหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท มหาวิทยาลัย
ราชภัฏเพชรบุรี ได้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง นวัตกรรมองค์การที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
ของสถานีดำรวจภูธรบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงขออนุญาตส่งแบบสอบถามเพื่อเก็บข้อมูลใน
การวิจัยโดยขอความอนุเคราะห์หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตอบแบบสอบถามดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการศึกษา
โดยผู้วิจัยจะเป็น ผู้มาเก็บแบบสอบถามคืนด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ภาคผนวก ค

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง การศึกษาวัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
ของสถานีตำรวจภูธรบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
 ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 ตอนที่ 2 วัฒนธรรมองค์การและผลการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
 ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา
2. ขอให้ท่านตอบคำถามทุกข้อตามสภาพความเป็นจริง โดยท่านไม่ต้องลงชื่อ
 ในแบบสอบถาม
3. ผู้วิจัยจะนำคำตอบของท่านไปใช้ในการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น โดยเก็บข้อมูลที่ได้มาเป็น
 ความลับ และวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวม จึงไม่มีผลกระทบต่อตัวท่านแต่อย่างใด

มานิตย์ ปลอดโปร่ง
 นักศึกษาปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท
 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

วัฒนธรรมองค์การ	ระดับวัฒนธรรมองค์การ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การตัดสินใจ					
7. ท่านให้ความสำคัญกับผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					
8. หัวหน้ามักจูงใจให้ท่านทำงานโดยยกความมั่นคงในการทำงานมาอ้าง					
Athena					
9. เพื่อนร่วมงานคือคนที่ได้รับการคัดเลือกเข้ามาจากหัวหน้า					
10. การทำงานเน้นการมีส่วนร่วมของเพื่อนร่วมงาน					
11. ท่านมีสิทธิในการตัดสินใจในส่วนงานที่ได้รับผิดชอบ					
12. หัวหน้าได้ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานเสมอ					
Dionysus					
13. ท่านได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง					
14. ท่านทำงานด้วยความมุ่งมั่นในงานที่ได้รับมอบหมาย					
15. หน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับท่านในการทำงาน					
16. หัวหน้าได้ฝึกฝนให้ท่านเป็นนักเรียนรู้					

ผลการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่	ระดับผล				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านได้รับคำชมเชยจากประชาชนเกี่ยวกับการทำงานของสถานีตำรวจ					
2. สถานีตำรวจมีการให้บริการในรูปแบบของ e-Service แก่ประชาชน					
3. สถานีตำรวจมีการปรับปรุงการทำงานให้มีคุณภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง					
4. สถานีตำรวจมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน					
5. สถานีตำรวจมีแผนพัฒนาการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน					
6. สถานีตำรวจมีการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ					
7. ประชาชนมักให้ความร่วมมือในการทำงานของสถานีตำรวจ					
8. สถานีตำรวจมีระบบควบคุมภายในตามเกณฑ์มาตรฐานของตำรวจภูธรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณอย่างยิ่งที่ให้ความร่วมมือ
ผู้วิจัย

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

**เรื่อง การศึกษาวัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
ของสถานีดำรวจภูธรบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

คำชี้แจง

1. แบบสัมภาษณ์ประกอบด้วยคำถาม 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 วัฒนธรรมองค์การของสถานีดำรวจภูธรบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนที่ 2 การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ของสถานีดำรวจภูธรบางสะพาน จังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์

2. ขอให้ท่านเลือกตอบคำถามทุกข้อตามสภาพความเป็นจริง

3. ผู้วิจัยจะนำคำตอบของท่านไปใช้ในการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น โดยเก็บข้อมูลที่ได้มาเป็น
ความลับ และวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวม จึงไม่มีผลกระทบต่อตัวท่านแต่อย่างใด

ส่วนที่ 1 วัฒนธรรมองค์การของสถานีดำรวจภูธรบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

1. ผู้บริหารของสถานีดำรวจมีวิธีการตัดสินใจในรูปแบบใดเพื่อให้งานบรรลุสำเร็จ
เผด็จการ-----รวมศูนย์ตามบทบาท-----กระจายอำนาจตามภารกิจ-----ให้อิสระผู้ปฏิบัติ
2. ความเข้มข้นในการใช้กฎระเบียบในการทำงานของสถานีดำรวจเป็นแบบใด
น้อยมาก-----ถือเป็นเรื่องสำคัญ-----บางประเด็นที่สำคัญ-----เน้นผ่อนคลายกฎระเบียบ
3. วิธีการจูงใจเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติงานตามนโยบาย
สั่งการด้วยวาจา-----สั่งการตามระเบียบ-----ใช้การมีส่วนร่วม-----ให้อิสระเต็มที่
4. แนวทางการมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตาม
ตามสั่งการ (เปลี่ยนแปลงได้)--ทำงานตามตำแหน่ง--ทำงานตามตกลงในทีม--ผู้ปฏิบัติเสนอตัวเอง
5. ระดับการเน้นผลสำเร็จตามเป้าหมายในการทำงาน
มาก-----ตามตัวชี้วัด-----ตามแต่ตกลงกันในทีม-----เน้นผลเลิศเชิงคุณภาพ
6. ระดับการใช้เหตุผลในการทำงาน
ไม่ใช้ (เน้นผู้บริหารเป็นหลัก)--ใช้มากตามระเบียบ--ใช้ตามมติของทีม--ไม่ใช้ (เน้นตัวบุคคล)
7. พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการต่อต้านการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสถานีดำรวจ
ไม่มี (ทำตามสั่ง)--มีมาก--ไม่มี (เรียนรู้งาน)--ไม่แน่ใจ
8. ลักษณะการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน
เร็ว (ทำตามผู้บริหารสั่ง)--ช้า (ทำตามระเบียบ)--เร็ว (ทำร่วมกัน)--เร็ว (ทำคนเดียว)
9. บรรยากาศในการทำงาน
ตึงตัว (ผู้บริหารสั่ง)--เรื่อย ๆ (ตามระบบ)--กระตือรือร้น (มีส่วนร่วม)--สบาย ๆ (ทำคนเดียว)
10. ความมุ่งมั่นในการทำงาน
มาก (ผู้บริหารให้ความสำคัญ)--ปานกลาง (ตามระบบ)--มาก (เพื่อนยอมรับ)--มาก (คนเก่งทำงาน)
11. การให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ลูกน้อง (ความสัมพันธ์ส่วนตัว)--ผู้ได้บังคับบัญชา--เพื่อนร่วมงาน--คนสำคัญขององค์กร

ส่วนที่ 2 การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ของสถานีดำรวจภูธรบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

1. ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น
 - 1.1 มาก เนื่องจาก.....
 - 1.2 พอมีบ้าง (ปานกลาง) เนื่องจาก.....

- 1.3 น้อยเนื่องจาก.....
2. ผลกระทบที่เกิดขึ้น
 - 2.1 มาก เนื่องจาก.....
 - 2.2 พอมีบ้าง (ปานกลาง) เนื่องจาก.....
 - 2.3 น้อย เนื่องจาก.....
3. แนวทางที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
4. ข้อเสนอแนะสำคัญในการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบาย

ภาคผนวก ง

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Z1	137.6667	540.1609	.8732	.9566
Z2	137.5000	553.2931	.6275	.9579
Z3	137.4000	548.8000	.6497	.9577
Z4	137.2667	548.6161	.7099	.9575
B1	137.5000	554.6724	.5890	.9580
B2	137.3667	549.6885	.5796	.9580
B3	137.5333	542.6713	.8336	.9568
B4	137.6667	545.1954	.7472	.9572
A1	137.6000	547.1448	.7624	.9572
A2	137.6000	547.6276	.7494	.9573
A3	137.5333	550.3264	.6382	.9578
A4	137.3333	542.9885	.7675	.9571
D1	137.3333	537.4023	.7542	.9570
D2	137.4667	538.4644	.7463	.9571
D3	137.5000	532.3276	.8010	.9567
D4	137.8667	543.0161	.6741	.9575
DV1	217.4667	907.2402	.4142	.9703
DV2	217.4333	897.2368	.5603	.9699
DV3	217.6667	894.6609	.6103	.9697
DV4	217.6000	902.8517	.5269	.9700
DV5	217.4667	897.8609	.5712	.9699
DV6	137.2667	546.4092	.7307	.9573
DV7	137.5333	544.9471	.7398	.9572
DV8	137.5000	543.4310	.7438	.9572

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 24

Alpha = .9112

ภาคผนวก จ

ค่าดัชนีความสอดคล้อง

ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) การประเมินความสอดคล้องของข้อความแบบสอบถาม
เรื่อง วัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
ของสถานีดารวจภูธรบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ของผู้เชี่ยวชาญ

วัฒนธรรมองค์การตำรวจ และการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ของสถานีดารวจภูธรบางสะพาน

วัฒนธรรมองค์การตำรวจ	จำนวน (N=3)			คะแนน รวม	IOC	สรุป
	1	2	3			
Zeus						
1. การทำงานมักอาศัยความรวดเร็วในการตัดสินใจโดยไม่ให้ความสำคัญกับกฎ ระเบียบเล็ก ๆ น้อย ๆ	1	1	1	3	1	ผ่าน
2. มีการมอบหมายภารกิจให้เจ้าหน้าที่ตามความสามารถ	1	0	1	2	0.66	ผ่าน
3. หัวหน้ามักจูงใจให้ท่านทำงานโดยใช้สัมพันธภาพส่วนตัว	1	1	1	3	1	ผ่าน
4. ท่านให้ความสำคัญกับการตัดสินใจของหัวหน้า	1	1	0	2	0.66	ผ่าน
Apollo						
5. การทำงานมักใช้หลักการ กฎเกณฑ์ตามระบบ	1	1	1	3	1	ผ่าน
6. ท่านมักใช้เหตุผลตามหลักการทำงานสำหรับการตัดสินใจ	1	1	1	3	1	ผ่าน
7. ท่านให้ความสำคัญกับผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย	1	1	1	3	1	ผ่าน
8. หัวหน้ามักจูงใจให้ท่านทำงานโดยยกความมั่นคงในการทำงานมาอ้าง	0	1	1	2	0.66	ผ่าน
Athena						
9. เพื่อนร่วมงานคือคนที่ได้รับการคัดเลือกเข้ามาจากหัวหน้า	1	1	1	3	1	ผ่าน
10. การทำงานเน้นการมีส่วนร่วมของเพื่อนร่วมงาน	1	1	1	3	1	ผ่าน

วัฒนธรรมองค์การตำรวจ	จำนวน (N=3)			คะแนน รวม	IOC	สรุป
	1	2	3			
11. ท่านมีสิทธิในการตัดสินใจในส่วนงานที่ได้รับผิดชอบ	1	1	0	2	0.66	ผ่าน
12. หัวหน้าได้ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานเสมอ	1	0	1	2	0.66	ผ่าน
Dionysus						
13. ท่านได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	3	1	ผ่าน
14. ท่านทำงานด้วยความมุ่งมั่นในงานที่ได้รับมอบหมาย	1	1	1	3	1	ผ่าน
15. หน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับท่านในการทำงาน	1	0	1	2	0.66	ผ่าน
16. หัวหน้าได้ฝึกฝนให้ท่านเป็นนักเรียนรู้	0	1	1	2	0.66	ผ่าน

ผลการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่	จำนวน (N=3)			คะแนน รวม	IOC	สรุป
	1	2	3			
1. ท่านได้รับคำชมเชยจากประชาชนเกี่ยวกับการทำงานของสถานีตำรวจ	1	1	1	3	1	ผ่าน
2. สถานีตำรวจมีการให้บริการในรูปแบบของ e-Service แก่ประชาชน	1	0	1	2	0.66	ผ่าน
3. สถานีตำรวจมีการปรับปรุงการทำงานให้มีคุณภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	3	1	ผ่าน
4. สถานีตำรวจมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน	1	0	1	2	0.66	ผ่าน
5. สถานีตำรวจมีแผนพัฒนาการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน	1	1	1	3	1	ผ่าน
6. สถานีตำรวจมีการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	1	1	1	3	1	ผ่าน
7. ประชาชนมักให้ความร่วมมือในการทำงานของสถานีตำรวจ	1	1	1	3	1	ผ่าน
8. สถานีตำรวจมีระบบควบคุมภายในตามเกณฑ์มาตรฐานของตำรวจภูธรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	1	1	1	3	1	ผ่าน

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อสกุล	จำสืบทำรวจมานิตย์ ปลอดโปร่ง
วัน เดือน ปีเกิด	26 กันยายน 2512
ประวัติการศึกษา	พ.ศ.2551 นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ตำแหน่งปัจจุบัน	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์