

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



ที่ ศธ 0555.45/ว.006

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

18 มกราคม 2554

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายพงษ์ชาญ พันธุ์ทอง ท้องถิ่นอำเภอท่าแซะ

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทปัจจุบัน มีนักศึกษาอยู่ระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
นางสาวศศิพร ภูมิสุวรรณ รหัสประจำตัว 519722S54	การศึกษารูปแบบการนำที่ส่งผลต่อ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชุมพร	ดร. วรวิทย์ จินดาพล

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เพ็ญบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี



ที่ ศธ 0555.45/ว.006

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

18 มกราคม 2554

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายสิทธิชัย คำหอม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทปัจจุบัน มีนักศึกษาอยู่ระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
นางสาวศศิพร ภูมิสุวรรณ รหัสประจำตัว 519722S54	การศึกษารูปแบบการนำที่ส่งผลต่อ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชุมพร	ดร. วรวิทย์ จินดาพล

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี



ที่ ศธ 0555.45/ว.006

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

18 มกราคม 2554

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นางสาวศุภพัตรา พรหมมิตร หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะ

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทปัจจุบัน มีนักศึกษาอยู่ระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
นางสาวศศิพร ภูมิสุวรรณ รหัสประจำตัว 519722S54	การศึกษารูปแบบการนำที่ส่งผลต่อแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชุมพร	ดร. วรวิทย์ จินดาพล

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความร่วมมือในการแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย



ที่ ศธ. 0555.45/ว. 007

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

18 มกราคม 2554

เรื่อง ขอความร่วมมือในการแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลวิสัยใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน 5 ชุด

เนื่องด้วย นางสาวศศิพร ภูมิสุวรรณ รหัสประจำตัว 519722S54 เป็นนักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง รูปแบบการนำที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชุมพร จึงขออนุญาตส่งแบบสอบถามเพื่อเก็บข้อมูลในการวิจัยโดยขอความอนุเคราะห์หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตอบแบบสอบถามดังกล่าวเพื่อประโยชน์ ในการศึกษาโดยผู้วิจัยจะเป็น ผู้มาเก็บแบบสอบถามคืนด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ภาคผนวก ค

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง
การศึกษารูปแบบการนำที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชุมพร

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบการนำที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชุมพร คำตอบที่ได้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร

1. แบบสอบถามฉบับนี้มี 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 6 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับรูปแบบการนำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน 30 ข้อ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พนักงานส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จำนวน 45 ข้อ

2. กรุณาตอบคำถามให้ครบทุกข้อ ตรงตามความเป็นจริง

3. ข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามนี้ ผู้วิจัยจะนำไปใช้สำหรับการวิจัยเท่านั้น ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

นางสาวศศิพร ภูมิสุวรรณ

นักศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับรูปแบบการนำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยคำถาม 30 ข้อ

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีคำตอบให้ท่านเลือกข้อละ 5 ตัวเลือก คือ สม่าเสมอ บ่อยครั้ง บางครั้ง นานๆ ครั้ง และไม่เคยเลย โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้ออย่างละเอียดและพิจารณาว่า ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของท่าน (นายก อบท.) ได้แสดงพฤติกรรมดังข้อความ มากน้อยเพียงใด แล้วโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง

รูปแบบการนำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ความถี่ของการนำ					สำหรับ ผู้วิจัย
	สม่า เสมอ	บ่อย ครั้ง	บาง ครั้ง	นานๆ ครั้ง	ไม่เคย เลย	
1. ผู้บริหารมักใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยตนเอง						
2. ผู้บริหาร บริหารตามความเห็นส่วนตัว ไม่ต้องอิงหลักการใดๆ						
3. ผู้บริหารมุ่งให้ความสำคัญเรื่องการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานมากที่สุด						
4. นโยบายและวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานไม่แน่นอน เปลี่ยนได้ตามอารมณ์ของผู้บริหาร						
5. ผู้บริหารมีความเชื่อในเหตุผลน้อยกว่าความจริงที่เกิดขึ้น เช่น ความต้องการของประชาชน ข้อเรียกร้องของกลุ่มผลประโยชน์ เป็นต้น						
6. ผู้บริหารมักจงใจพ่นกงานด้วยการให้แรงเสริมทางลบ เช่น การตำหนิ ข่มขู่ คาดโทษ เป็นต้น						
7. ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นศูนย์กลางของกลุ่ม						
8. ผู้บริหารเน้นการบังคับบัญชา ออกคำสั่งตามลำดับสายการบังคับบัญชาและคอยกำกับผู้ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด						
9. ผู้บริหารมีความเคร่งครัดในระเบียบวินัย						
10. ท่านรู้สึกมั่นใจ ไม่กลัวการถูกตำหนิ ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย						
11. ผู้บริหารมุ่งความสัมพันธในองค์กรเป็นหลัก						

รูปแบบการนำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ความถี่ของการนำ					สำหรับ ผู้วิจัย
	สม่ำเสมอ	บ่อย ครั้ง	บาง ครั้ง	นานๆ ครั้ง	ไม่เคย เลย	
12. ผู้บริหารส่งเสริมให้พนักงานแสดงความคิดเห็น						
13. ผู้บริหารใช้วิธีการประชุมหรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่ ดำเนินการต่างๆ						
14. มีการมอบอำนาจให้พนักงานที่เกี่ยวข้องตัดสินใจ ดำเนินการใดๆ ได้						
15. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับพนักงานมาก						
16. พนักงานมีสิทธิเสรีภาพในการตัดสินใจ						
17. ผู้บริหารให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาพนักงาน						
18. ผู้บริหารหลีกเลี่ยงการตำหนิ ว่ากล่าวเป็นรายบุคคล						
19. ผู้บริหารสามารถสร้างบรรยากาศในการปรึกษาหารือให้ เกิดขึ้นในองค์กร						
20. พนักงานร่วมมือกันทำงาน โดยมีการแบ่งงานกันทำ						
21. ผู้บริหารไม่ยึดกฎเกณฑ์ตายตัว ปรับเปลี่ยนได้ตามที่ ผู้ร่วมงานเสนอ						
22. พนักงานมีอิสระในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่						
23. ผู้บริหารไม่กล่าวถึงกิจกรรมของพนักงาน						
24. ผู้บริหารยินยอมให้พนักงานปกครองตนเองมากกว่าที่ จะชี้นำหรือจำกัดแนวทางปฏิบัติ						
25. มีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้ และคอยให้ข้อมูลเพิ่มเติม เมื่อต้องการ						
26. ผู้บริหารจะไม่ยุ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงาน						
27. ท่านสามารถปฏิบัติงานตามความคิดเห็นของตนเองได้ โดยไม่ต้องปรึกษาผู้บริหาร						
28. ผู้บริหารเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์						
29. ผู้บริหารติดตามควบคุมการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด						
30. ผู้บริหารกำหนดเป้าหมายในการทำงานอย่างชัดเจน						

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย
คำถาม 45 ข้อ

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีคำตอบให้ท่านเลือกข้อละ 5 ตัวเลือก คือ จริงมากที่สุด จริงมาก จริง
จริงน้อย และไม่จริง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้ออย่างละเอียดและพิจารณาทำเครื่องหมาย ✓
ลงในช่องที่ตรงกับความรู้สึกหรือการกระทำของท่านมากที่สุด

ข้อความ	ระดับความเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	จริง มาก ที่สุด	จริง มาก	จริง	จริง น้อย	ไม่จริง	
1. ท่านคาดการณ์และวางแผนก่อนลงมือปฏิบัติงานใดๆ						
2. ท่านตั้งเป้าหมายในระดับสูงที่สามารถบรรลุได้						
3. ท่านชอบปฏิบัติงานที่ทำทายความสามารถ						
4. ท่านพยายามปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ						
5. ท่านถือว่าความสำเร็จของงานคือผลตอบแทนที่คุ้มค่า						
6. ท่านทำงานได้ดีในบรรยากาศที่เป็นมิตร						
7. ท่านคำนึงถึงการยอมรับจากผู้ร่วมงาน						
8. ท่านเชื่อว่าการทำงานคนเดียวทำให้ประสบผลสำเร็จได้ ยาก						
9. ท่านชอบทำงานที่ต้องติดต่อปฏิสัมพันธ์กับคนอื่น						
10. ในการทำงานเป็นกลุ่ม ท่านชอบให้ผู้อื่นมีส่วนร่วมกับ การทำงานนั้นด้วย						
11. ท่านเลือกงานที่สามารถสร้างชื่อเสียงให้กับตนเอง						
12. ท่านต้องควบคุมผู้อื่นให้ปฏิบัติงานเพื่อความสำเร็จ						
13. ท่านชอบทำงานกับผู้อื่นในสถานการณ์ที่เปิดโอกาสให้ ท่านควบคุมได้						
14. ท่านให้ความสำคัญกับการเคารพเชื่อฟังของผู้อื่น มากกว่าผลการทำงาน						
15. ท่านให้ความสำคัญกับภาพลักษณ์ของตนเอง						

ข้อความ	ระดับความเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	จริง มาก ที่สุด	จริง มาก	จริง	จริง น้อย	ไม่จริง	
16. ท่านปรารถนาที่จะทำงานได้ดีกว่าบุคคลอื่น						
17. ท่านชอบปฏิบัติงานที่เป็นความคิดริเริ่มของตนเอง						
18. เมื่อได้รับมอบหมายให้ทำงานใดๆ ท่านคำนึงถึงควม รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน						
19. ท่านชอบทำงานให้สำเร็จด้วยตนเอง						
20. หากต้องเลือกผู้ร่วมงาน ท่านจะพิจารณาจาก ความสามารถมากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว						
21. ท่านพยายามรักษาสัมพันธภาพกับผู้อื่นอยู่เสมอ						
22. ท่านพยายามเปลี่ยนความคิดของตน หากความคิดนั้น แตกต่างกับบุคคลอื่น						
23. ท่านเลือกคบคนที่มีความคิดเห็นและเจตคติที่ใกล้เคียง กัน						
24. ในการตัดสินใจสั่งการ ท่านคำนึงถึงผู้ได้บังคับบัญชา เป็นสำคัญ						
25. ท่านรู้สึกกังวลใจต่อคำวิจารณ์ของผู้อื่น						
26. ท่านให้คำแนะนำทันที หากผู้อื่นทำในสิ่งที่ท่านคิดว่า ไม่ถูกต้อง						
27. ท่านมีความสามารถในการโน้มน้าวชักจูงผู้อื่นให้ทำ ตามความประสงค์ของท่าน						
28. ท่านมีความฮึกเหิม และชื่นชอบการทำงานเชิงรุก						
29. ท่านใช้อำนาจเพื่อรักษาระเบียบวินัยในการทำงาน						
30. ท่านกังวลเรื่องชื่อเสียง เกียรติยศ มากกว่าการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ						

ข้อความ	ระดับความเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	จริง มาก ที่สุด	จริง มาก	จริง	จริง น้อย	ไม่จริง	
31. เมื่อต้องทำงานที่ยาก ท่านจะพยายามจดจ่ออยู่กับงานนั้นจนกว่าจะสำเร็จ						
32. ท่านจะคิดค้นหาวิธีการใหม่ๆ ที่จะทำให้งานสำเร็จ						
33. ท่านเชื่อว่าการประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานนั้นไม่เกี่ยวกับโชคชะตา						
34. ท่านต้องการทราบข้อมูลย้อนกลับในการทำงาน						
35. ท่านไม่ท้อแท้ แม้งานที่ทำอยู่จะไม่สำเร็จ						
36. ท่านมักสร้างบรรยากาศในการร่วมมือกันทำงาน						
37. ท่านต้องการความเข้าใจจากผู้ร่วมงาน						
38. ท่านไม่ลังเลที่เข้าไปมีส่วนร่วมกับกลุ่ม กิจกรรมหรืองานที่ไม่ใช่หน้าที่โดยตรงของท่าน						
39. ถ้าต้องเลือกผู้ร่วมงาน ท่านพอใจกับการได้ร่วมงานกับผู้ที่ท่านสนิทสนมด้วยก่อน						
40. เมื่อเกิดความขัดแย้งระหว่างผู้ร่วมงาน ท่านจะพยายามประสานสัมพันธ์ให้ดีขึ้น						
41. เมื่อเกิดปัญหาขึ้นในหน่วยงาน ท่านเป็นผู้หนึ่งที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหาคือท่านเห็นสมควร						
42. ท่านรู้สึกพอใจ หากสามารถทำให้ผู้อื่นปฏิบัติตามที่ท่านต้องการได้						
43. ท่านชอบแสดงออก และทำงานด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มบทบาทให้กับตนเอง						
44. ท่านมีความอดทนอดกลั้นสูง และชอบทำงานที่มีความเสี่ยง						
45. ท่านให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับผู้ร่วมงานที่ทำตามใจท่าน						

.....ขอขอบคุณในความร่วมมือตอบแบบสอบถาม.....

ภาคผนวก ง

ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถามเพื่องานวิจัย (IOC)

การศึกษารูปแบบการนำที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชุมพร

ผู้วิจัย นางสาวศศิพร ภูมิสุวรรณ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
แบบสอบถามเรื่อง การศึกษารูปแบบการนำที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชุมพร แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับรูปแบบการนำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่องความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ และโปรดให้ข้อเสนอแนะ
เพิ่มเติม (ถ้ามี)

+1 เมื่อแน่ใจว่าข้อความนั้นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้

0 เมื่อไม่แน่ใจว่าข้อความนั้นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้

-1 เมื่อไม่แน่ใจว่าข้อความนั้นไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้

ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง รูปแบบการนำที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดชุมพร

ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของรูปแบบการนำของผู้บริหาร

รูปแบบการนำของผู้บริหาร	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			คะแนน รวม	ค่า IOC	ความ หมาย
	1	2	3			
1. ผู้บริหารมักใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยตนเอง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
2. ผู้บริหาร บริหารตามความเห็นส่วนตัว ไม่ต้องอิงหลักการใดๆ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
3. ผู้บริหารมุ่งให้ความสำคัญเรื่องการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานมากที่สุด	1	1	1	3	1	ใช้ได้
4. นโยบายและวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานไม่แน่นอนเปลี่ยนแปลงได้ตามอารมณ์ของผู้บริหาร	1	1	1	3	1	ใช้ได้
5. ผู้บริหารมีความเชื่อในเหตุผลน้อยกว่าความจริงที่เกิดขึ้น เช่น ความต้องการของประชาชน ข้อเรียกร้องของกลุ่มผลประโยชน์ เป็นต้น	1	1	1	3	1	ใช้ได้
6. ผู้บริหารมักจูงใจพนักงานด้วยการให้รางวัลทางลบ เช่น การตำหนิ ข่มขู่ ภาคโทษ เป็นต้น	1	0	1	2	0.6	ใช้ได้
7. ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นศูนย์กลางของกลุ่ม	1	1	1	3	1	ใช้ได้
8. ผู้บริหารเน้นการบังคับบัญชา ออกคำสั่งตามลำดับสายการบังคับบัญชาและคอยกำกับผู้ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด	1	1	1	3	1	ใช้ได้
9. ผู้บริหารมีความเคร่งครัดในระเบียบวินัย	1	1	0	2	0.6	ใช้ได้
10. ท่านรู้สึกมั่นใจ ไม่กลัวการถูกตำหนิ ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	1	1	1	3	1	ใช้ได้
11. ผู้บริหารมุ่งความสัมพันธ์ในองค์กรเป็นหลัก	1	1	1	3	1	ใช้ได้
12. ผู้บริหารส่งเสริมให้พนักงานแสดงความคิดเห็น	1	0	1	2	0.6	ใช้ได้
13. ผู้บริหารใช้วิธีการประชุมหรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการต่างๆ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
14. มีการมอบอำนาจให้พนักงานที่เกี่ยวข้องตัดสินใจดำเนินการใดๆ ได้	1	1	1	3	1	ใช้ได้

รูปแบบการนำของผู้บริหาร	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			คะแนน รวม	ค่า IOC	ความ หมาย
	1	2	3			
15. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับพนักงานมาก	1	1	0	2	0.6	ใช้ได้
16. พนักงานมีสิทธิเสรีภาพในการตัดสินใจ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
17. ผู้บริหารให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาพนักงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
18. ผู้บริหารหลีกเลี่ยงการตำหนิ ว่ากล่าวเป็นรายบุคคล	1	1	1	3	1	ใช้ได้
19. ผู้บริหารสามารถสร้างบรรยากาศในการปรึกษาหารือให้เกิดขึ้นในองค์กร	1	0	1	2	0.6	ใช้ได้
20. พนักงานร่วมใจกันทำงาน โดยมีการแบ่งงานกันทำ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
21. ผู้บริหารไม่ยึดกฎเกณฑ์ตายตัว ปรับเปลี่ยนได้ตามที่ผู้ร่วมงานเสนอ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
22. พนักงานมีอิสระในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	1	1	1	3	1	ใช้ได้
23. ผู้บริหารไม่กล่าวถึงกิจกรรมของพนักงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
24. ผู้บริหารยินยอมให้พนักงานปกครองตนเองมากกว่าที่จะชี้แนะหรือจำกัดแนวทางปฏิบัติ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
25. มีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้ และคอยให้ข้อมูลเพิ่มเติมเมื่อต้องการ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
26. ผู้บริหารจะไม่ยุ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
27. ท่านสามารถปฏิบัติงานตามความคิดเห็นของตนเองได้โดยไม่ต้องปรึกษาผู้บริหาร	1	0	1	2	0.6	ใช้ได้
28. ผู้บริหารเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์	1	1	1	3	1	ใช้ได้
29. ผู้บริหารติดตามควบคุมการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด	1	1	1	3	1	ใช้ได้
30. ผู้บริหารกำหนดเป้าหมายในการทำงานอย่างชัดเจน	1	1	1	3	1	ใช้ได้

ผลการค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแรงงใจของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดชุมพร

แรงงใจของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชุมพร	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			คะแนน รวม	ค่า IOC	ความ หมาย
	1	2	3			
1. ท่านคาดการณ์และวางแผนก่อนลงมือปฏิบัติงานใดๆ	1	1	0	2	0.6	ใช้ได้
2. ท่านตั้งเป้าหมายในระดับสูงที่สามารถบรรลุได้	1	1	1	3	1	ใช้ได้
3. ท่านชอบปฏิบัติงานที่ทำทายความสามารถ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
4. ท่านพยายามปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
5. ท่านถือว่าความสำเร็จของงานคือผลตอบแทนที่คุ้มค่า	1	1	1	3	1	ใช้ได้
6. ท่านทำงานได้ดีในบรรยากาศที่เป็นมิตร	1	1	1	3	1	ใช้ได้
7. ท่านคำนึงถึงการยอมรับจากผู้ร่วมงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
8. ท่านเชื่อว่าการทำงานคนเดียวทำให้ประสบผลสำเร็จได้ยาก	1	1	1	3	1	ใช้ได้
9. ท่านชอบทำงานที่ต้องติดต่อปฏิสัมพันธ์กับคนอื่น	1	1	1	3	1	ใช้ได้
10. ในการทำงานเป็นกลุ่ม ท่านชอบให้ผู้อื่นมีส่วนร่วมกับการทำงานนั้นด้วย	1	1	1	3	1	ใช้ได้
11. ท่านเลือกงานที่สามารถสร้างชื่อเสียงให้กับตนเอง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
12. ท่านต้องควบคุมผู้อื่นให้ปฏิบัติงานเพื่อความสำเร็จ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
13. ท่านชอบทำงานกับผู้อื่นในสถานการณ์ที่เปิดโอกาสให้ท่านควบคุมได้	1	1	1	3	1	ใช้ได้
14. ท่านให้ความสำคัญกับการเคารพเชื่อฟังของผู้อื่นมากกว่าผลการทำงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
15. ท่านให้ความสำคัญกับภาพลักษณ์ของตนเอง	1	0	1	2	0.6	ใช้ได้
16. ท่านปรารถนาที่จะทำงานได้ดีกว่าบุคคลอื่น	1	0	1	2	0.6	ใช้ได้
17. ท่านชอบปฏิบัติงานที่เป็นความคิดริเริ่มของตนเอง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
18. เมื่อได้รับมอบหมายให้ทำงานใดๆ ท่านคำนึงถึงความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
19. ท่านชอบทำงานให้สำเร็จด้วยตนเอง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
20. หากต้องเลือกผู้ร่วมงาน ท่านจะพิจารณาจากความสามารถมากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว	1	1	1	3	1	ใช้ได้
21. ท่านพยายามรักษาสัมพันธภาพกับผู้อื่นอยู่เสมอ	1	1	1	3	1	ใช้ได้

แรงจูงใจของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชุมพร	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			คะแนน รวม	ค่า IOC	ความ หมาย
	1	2	3			
22. ท่านพยายามเปลี่ยนความคิดของตน หากความคิดนั้นแตกต่างกับบุคคลอื่น	1	1	1	3	1	ใช้ได้
23. ท่านเลือกคบคนที่มีความคิดเห็นและเจตคติที่ใกล้เคียงกัน	1	0	1	2	0.6	ใช้ได้
24. ในการตัดสินใจสั่งการ ท่านคำนึงถึงผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นสำคัญ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
25. ท่านรู้สึกกังวลใจต่อคำวิจารณ์ของผู้อื่น	1	1	1	3	1	ใช้ได้
26. ท่านให้คำแนะนำทันที หากผู้อื่นทำในสิ่งที่ท่านคิดว่าไม่ถูกต้อง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
27. ท่านมีความสามารถในการโน้มน้าวชักจูงผู้อื่นให้ทำตามความประสงค์ของท่าน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
28. ท่านมีความฮึกเหิม และชื่นชอบการทำงานเชิงรุก	1	1	1	3	1	ใช้ได้
29. ท่านใช้อำนาจเพื่อรักษาระเบียบวินัยในการทำงาน	1	0	1	2	0.6	ใช้ได้
30. ท่านกังวลเรื่องชื่อเสียง เกียรติยศ มากกว่าการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	1	0	1	2	1	ใช้ได้
31. เมื่อต้องทำงานที่ยาก ท่านจะพยายามจดจ่ออยู่กับงานนั้น จนกว่าจะสำเร็จ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
32. ท่านจะคิดค้นหาวิธีการใหม่ๆ ที่จะทำให้งานสำเร็จ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
33. ท่านเชื่อว่าการประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานนั้น ไม่เกี่ยวกับโชคชะตา	1	1	1	3	1	ใช้ได้
34. ท่านต้องการทราบข้อมูลย้อนกลับในการทำงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
35. ท่านไม่ท้อแท้ แม้งานที่ทำอยู่จะไม่สำเร็จ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
36. ท่านมักสร้างบรรยากาศในการร่วมมือกันทำงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
37. ท่านต้องการความเข้าใจจากผู้ร่วมงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
38. ท่านไม่ลังเลที่เข้าไปมีส่วนร่วมในกลุ่ม กิจกรรมหรืองานที่ไม่ใช่หน้าที่โดยตรงของท่าน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
39. ถ้าต้องเลือกผู้ร่วมงาน ท่านพอใจกับการได้ร่วมงานกับผู้ที่ท่านสนิทสนมด้วยก่อน	1	1	1	3	1	ใช้ได้

แรงจูงใจของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชุมพร	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			คะแนน รวม	ค่า IOC	ความ หมาย
	1	2	3			
40. เมื่อเกิดความขัดแย้งระหว่างผู้ร่วมงาน ท่านจะพยายาม ประสานสัมพันธ์ให้ดีขึ้น	1	1	1	3	1	ใช้ได้
41. เมื่อเกิดปัญหาขึ้นในหน่วยงาน ท่านเป็นผู้หนึ่งที่จะ ดำเนินการแก้ไขปัญหาคือท่านเห็นสมควร	1	1	1	3	1	ใช้ได้
42. ท่านรู้สึกพอใจ หากสามารถทำให้ผู้อื่นปฏิบัติตามที่ท่าน ต้องการได้	1	1	1	3	1	ใช้ได้
43. ท่านชอบแสดงออก และทำงานด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มบทบาท ให้กับตนเอง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
44. ท่านมีความอดทนอดกลั้นสูง และชอบทำงานที่มีความ เสี่ยง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
45. ท่านให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับผู้ร่วมงานที่ทำตามใจท่าน	1	1	1	3	1	ใช้ได้

ภาคผนวก จ

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A01	264.1667	1058.3506	.5766	.9735
A02	264.5333	1056.0506	.4330	.9738
A03	264.3000	1051.2517	.6047	.9735
A04	263.6000	1062.9379	.4282	.9737
A05	263.9667	1046.1023	.5860	.9735
A06	263.9667	1040.1713	.7848	.9731
A07	264.2667	1050.3402	.4686	.9737
A08	264.0333	1056.8609	.4703	.9737
A09	264.2333	1061.1506	.5372	.9736
A10	264.7667	1032.5989	.7133	.9732
A11	264.1667	1047.6609	.5882	.9735
A12	264.2667	1050.3402	.4686	.9737
A13	264.7667	1032.5989	.7133	.9732
A14	264.0667	1060.8920	.4914	.9737
A15	264.5333	1046.7402	.5090	.9737
A16	264.2333	1061.1506	.5372	.9736
A17	264.0333	1056.8609	.4703	.9737
A18	264.5333	1056.0506	.4330	.9738
A19	263.9667	1046.1023	.5860	.9735
A20	264.1667	1058.3506	.5766	.9735
A21	263.8667	1057.9126	.6276	.9735
A22	264.1667	1057.8678	.4405	.9737
A23	264.9667	1048.1023	.4977	.9737
A24	264.2667	1050.3402	.4686	.9737
A25	264.5667	1052.1161	.5536	.9735
A26	264.7667	1035.0816	.7648	.9731
A27	264.4667	1050.6713	.5713	.9735
A28	265.7000	1048.0793	.5646	.9735
A29	265.1333	1056.8092	.4125	.9738
A30	264.0333	1039.4816	.7195	.9732
B01	263.9000	1058.5759	.5650	.9736
B02	264.0333	1056.8609	.4703	.9737
B03	264.1667	1047.6609	.5882	.9735
B04	263.8000	1056.9241	.5879	.9735
B05	263.9667	1046.1023	.5860	.9735
B06	263.6000	1062.9379	.4282	.9737
B07	263.9667	1057.5506	.4856	.9737
B08	264.1667	1057.8678	.4405	.9737
B09	264.5333	1056.0506	.4330	.9738
B10	264.3000	1035.2517	.7316	.9732
B11	264.9667	1048.1023	.4977	.9737

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
B12	264.9333	1050.8920	.4390	.9738
B13	264.4000	1042.5241	.6984	.9733
B14	265.2667	1053.7195	.4094	.9739
B15	264.5333	1046.7402	.5090	.9737
B16	264.2000	1050.1655	.6532	.9734
B17	264.6000	1042.7310	.7202	.9732
B18	264.1667	1058.3506	.5766	.9735
B19	264.1000	1048.0931	.6887	.9733
B20	264.4000	1040.3862	.6099	.9734
B21	263.8667	1062.8092	.4729	.9737
B22	264.2333	1053.9092	.4811	.9737
B23	264.4333	1040.5299	.6646	.9733
B24	263.8333	1056.5575	.5608	.9735
B25	264.2000	1038.7172	.8046	.9731
B26	264.3000	1051.2517	.6047	.9735
B27	264.5333	1043.8437	.6825	.9733
B28	264.4000	1047.8345	.6295	.9734
B29	264.7667	1032.5989	.7133	.9732
B30	265.7333	1046.8920	.5666	.9735
B31	264.1667	1047.6609	.5882	.9735
B32	264.5667	1058.1851	.4208	.9738
B33	263.9000	1062.4379	.4512	.9737
B34	263.9667	1053.9644	.5727	.9735
B35	264.4000	1042.5241	.6984	.9733
B36	264.1000	1048.0931	.6887	.9733
B37	263.8667	1057.9126	.6276	.9735
B38	264.0667	1036.7540	.6902	.9733
B39	264.6333	1040.4471	.6935	.9733
B40	264.1333	1051.4299	.6488	.9734
B41	264.3000	1035.2517	.7316	.9732
B42	263.8333	1056.5575	.5608	.9735
B43	264.8000	1033.9586	.7304	.9732
B44	263.8667	1057.9126	.6276	.9735
B45	265.2000	1043.4759	.5723	.9735

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 75

Alpha = .9739

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ นามสกุล	นางสาวศศิพร ภูมิสุวรรณ
วัน เดือน ปีเกิด	23 มิถุนายน 2521
วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี ปีการศึกษา 2543 บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
อาชีพ	รับราชการ