

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



ที่ ศธ ๐๕๕๕.๔๕/ว.๐๓๘

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน พล.ต.ดร.วิระ วงศ์สวรรค์

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๙ ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษา
พ.ต.ท.ธรรมรัตน์ อินนาปา รหัสประจำตัว ๕๑๔๗๒๒5๖๒	ภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์ของตำรวจภูธร จังหวัดชุมพร	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ดร.รังสรรค์ อินทน์จันทร์

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ที่ ศธ ๐๕๕๕.๔๕/ว.๐๓๘



ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายสมชาย สุเทศ

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๙ ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษา
พ.ต.ท.ธรรมรัตน์ อินนาปา รหัสประจำตัว ๕๑๙๗๒๒5๖๒	ภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์ของตำรวจภูธร จังหวัดชุมพร	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ดร.รังสรรค์ อินทน์จันทร์

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ที่ ศธ ๐๕๕๕.๔๕/ว.๐๓๘



ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน พ.ต.อ.ณรงค์ฤทธิ์ ภักดีณรงค์

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๙ ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษา
พ.ต.ท.ธรรมรัตน์ อินนาปา รหัสประจำตัว๕๑๙๗๒๒5๖๒	ภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์ของตำรวจภูธร จังหวัดชุมพร	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ดร.รังสรรค์ อินทจันทร์

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบไปด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความร่วมมือในการแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ที่ ศธ ๐๕๕๕.๔๕/ว.๐๓๙



ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง ขอความร่วมมือในการแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน ชุด

เนื่องด้วย พ.ต.ท.ธรรมรัตน์ อินนาปา รหัส ๕๑๙๗๒๒S๖๒ เป็นนักศึกษาหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท มหาวิทยาลัย
ราชภัฏเพชรบุรี ได้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์ของตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร
จึงขออนุญาตส่งแบบสอบถามเพื่อเก็บข้อมูลในการวิจัยโดยขอความอนุเคราะห์หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตอบ
แบบสอบถามดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการศึกษาโดยผู้วิจัยจะเป็น ผู้มาเก็บแบบสอบถามคืนด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ภาคผนวก ค

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การศึกษาระดับภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์ต่อประสิทธิผลด้านการป้องกันและปราบปรามของสถานี
ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์ และประสิทธิผลของงานด้านการป้องกันและ

ปราบปราม

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา

2. ขอให้ท่านตอบคำถามทุกข้อตามสภาพความเป็นจริง โดยท่านไม่ต้องลงชื่อ
ในแบบสอบถาม
3. ผู้วิจัยจะนำคำตอบของท่านไปใช้ในการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น โดยเก็บข้อมูลที่ได้มาเป็น
ความลับ และวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวม จึงไม่มีผลกระทบต่อตัวท่านแต่อย่างใด

พันตำรวจโทธรรมรัตน์ อินนาปา

นักศึกษาปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาภาเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. ปัจจุบันท่านอายุ (ระบุ).....ปี (นับจำนวนเต็ม)
2. อายุราชการ (ระบุ).....ปี (นับจำนวนเต็ม)
3. ระดับการศึกษา

() □ 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี () □ 2 .

ปริญญาตรี

4. ชั้นยศ (ระบุ).....
5. สังกัด (ระบุ).....
6. รายจ่าย.....ต่อเดือน

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์ และประสิทธิผลของงานด้านการป้องกันและปราบปราม

- คำชี้แจง** 1. แบบสอบถามมีระดับภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์ และระดับประสิทธิผลของงานด้านการป้องกันและปราบปราม ให้เลือก 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด
2. โปรดกาเครื่องหมายถูก (✓) ลงในช่องที่ท่านเลือกเพียงช่องเดียว

ภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์	ระดับภาวะผู้นำ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การคิดแบบโลกาภิวัตน์					
1. ผู้บริหารได้ตัดสินใจโดยมองถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก					
2. ผู้บริหารใช้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันสำหรับการตัดสินใจ					
3. ผู้บริหารมักเรียนรู้เรื่องใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานเสมอ					
4. ผู้บริหารให้ความสำคัญการกำหนดเป้าหมายในอนาคตของหน่วยงาน					
การเล็งเห็นเรื่องความหลากหลายทางวัฒนธรรม					
1. ผู้บริหารตัดสินใจจัดกิจกรรมได้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ					
2. ผู้บริหารสามารถแยกแยะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานได้อย่างเหมาะสม					
3. ผู้บริหารได้กำหนดกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายในการทำงาน					
4. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการกระตุ้นใจ เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างฝ่ายต่าง ๆ					
การพัฒนาความชำนาญทางด้านเทคโนโลยี					

ภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์	ระดับภาวะผู้นำ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ผู้บริหารได้นำเทคโนโลยีที่เหมาะสมเข้ามาช่วยในการทำงาน					
2. ผู้บริหารใช้เทคโนโลยีเพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ					
3. ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาตนเองด้านการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน					
4. ผู้บริหารมีวิธีการที่ช่วยให้ได้พัฒนาทักษะในการทำงานด้วยเทคโนโลยี					
การสร้างคู่ค้าธุรกิจและพันธมิตร					
1. ผู้บริหารที่ช่วยให้หน่วยงานมีจำนวนภาคีเครือข่ายในการทำงานเพิ่มขึ้นทุกปี					
2. ผู้บริหารที่ช่วยให้หน่วยงานได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในการทำงานเสมอ					
3. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น					
4. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับผลงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน					
การสร้างการมีส่วนร่วมในการเป็นผู้นำ					
1. ท่านสามารถนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำงานต่อผู้บริหารได้โดยง่าย					
2. ท่านให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำงานต่อผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ					
3. ผู้บริหารมีวิธีกระตุ้นจูงใจให้ท่านอยากเข้าร่วมพัฒนาวิธีการทำงาน					
4. ผู้บริหารส่งเสริมให้ท่านมีพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับหน่วยงาน					
ประสิทธิผลของงานด้านการป้องกันและปราบปรามของสถานีตำรวจภูธรในจังหวัดชุมพร					

ภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์	ระดับภาวะผู้นำ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านทำงานได้ตามเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดไว้					
2. ผลงานของท่านมีประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน					
3. ท่านพึงพอใจในการทำงานอาชีพตำรวจ					
4. ท่านต้องการก้าวหน้าในอาชีพตำรวจ					
5. ท่านได้ริเริ่มพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นเสมอ					
6. หน่วยงานมีการพัฒนาระบบการทำงาน					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณอย่างยิ่งที่ให้ความร่วมมือ
ผู้วิจัย

ภาคผนวก ง

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
G1	217.4000	898.0586	.6330	.9697
G2	217.3000	925.5448	.7802	.9709
G3	217.4000	903.0241	.5609	.9699
G4	217.8333	896.8506	.5980	.9698
G5	217.6667	903.0747	.5598	.9699
M6	217.4667	909.6885	.4093	.9702
M7	217.4000	900.8862	.6491	.9697
M8	217.3333	893.6954	.7839	.9694
M9	217.4333	898.8230	.6492	.9697
M10	217.8333	901.7471	.5295	.9700
T11	217.2667	906.1851	.6054	.9698
T12	217.3000	898.3724	.5322	.9700
T13	217.3667	895.4989	.8459	.9693
T14	217.4333	896.4437	.8044	.9694
T15	217.5000	898.4483	.6522	.9697
N16	217.5000	897.1379	.6436	.9697
N17	217.3333	897.2126	.5980	.9698
N18	217.2333	905.1333	.5526	.9699
N19	217.6333	902.9816	.5950	.9698
N20	217.6000	920.8517	.7962	.9706
P21	217.6333	895.2230	.6882	.9696
P22	217.4667	906.4471	.5983	.9698
P23	217.4333	899.8230	.5623	.9699
P24	217.4667	901.2747	.5923	.9698
P25	217.4000	895.6448	.6837	.9696
E26	217.3667	889.0506	.7504	.9694
E27	217.4000	887.2655	.7172	.9694
E28	217.6000	894.3345	.7037	.9695

E29	217.6000	878.1276	.8426	.9690
E30	217.4000	890.0931	.7604	.9693
E31	217.5333	890.1713	.7490	.9694

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

Alpha = .9320

N of Items = 31

ภาคผนวก จ

ค่าดัชนีความสอดคล้อง

ผลการวิเคราะห์เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) การประเมินความสอดคล้องของข้อความแบบสอบถาม
เรื่อง ภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์ของสถานีดำรงภูธรในจังหวัดชุมพร ของผู้เชี่ยวชาญ

ภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์ และประสิทธิผลของงานด้านการป้องกันและปราบปราม

ภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์	จำนวน (n = 3)			คะแนน รวม	IOC	สรุป
	1	2	3			
การคิดแบบโลกาภิวัตน์						
1. ผู้บริหารได้ตัดสินใจโดยมองถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก	1	1	1	3	1	ผ่าน
2. ผู้บริหารใช้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันสำหรับการตัดสินใจ	1	0	1	2	0.66	ผ่าน
3. ผู้บริหารมักเรียนรู้เรื่องใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานเสมอ	1	1	1	3	1	ผ่าน
4. ผู้บริหารให้ความสำคัญการกำหนดเป้าหมายในอนาคตของหน่วยงาน	1	1	1	3	1	ผ่าน
การเล็งเห็นเรื่องความหลากหลายทางวัฒนธรรม						
1. ผู้บริหารตัดสินใจจัดกิจกรรมได้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ	1	1	1	3	1	ผ่าน
2. ผู้บริหารสามารถแยกแยะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานได้อย่างเหมาะสม	1	1	1	3	1	ผ่าน
3. ผู้บริหารได้กำหนดกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับ	1	1	1	3	1	ผ่าน

ภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์	จำนวน (n = 3)			คะแนนรวม	IOC	สรุป
	1	2	3			
เป้าหมายในการทำงาน						
4. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการกระตุ้นจิตใจเพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างฝ่ายต่าง ๆ	1	1	1	3	1	ผ่าน
การพัฒนาความชำนาญทางด้านเทคโนโลยี						
1. ผู้บริหารได้นำเทคโนโลยีที่เหมาะสมเข้ามาช่วยในการทำงาน	1	1	1	3	1	ผ่าน

2. ผู้บริหารใช้เทคโนโลยีเพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ	1	1	1	3	1	ผ่าน
3. ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาตนเองด้านการใช้เทคโนโลยี ในการทำงาน	1	0	1	2	0.66	ผ่าน
4. ผู้บริหารมีวิธีการที่ช่วยให้ได้พัฒนาทักษะในการทำงานด้วยเทคโนโลยี	1	1	1	3	1	ผ่าน
การสร้างคู่ค้าธุรกิจและพันธมิตร						
1. ผู้บริหารที่ช่วยให้หน่วยงานมีจำนวนภาคีเครือข่ายในการทำงานเพิ่มขึ้นทุกปี	1	1	1	3	1	ผ่าน
2. ผู้บริหารที่ช่วยให้หน่วยงานได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในการทำงานเสมอ	1	0	1	2	0.66	ผ่าน
3. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	1	1	1	3	1	ผ่าน
4. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับผลงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน	1	1	1	3	1	ผ่าน
การสร้างการมีส่วนร่วมในการเป็นผู้นำ						
1. ท่านสามารถนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำงานต่อผู้บริหารได้โดยง่าย	1	1	1	3	1	ผ่าน
2. ท่านให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำงานต่อผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ	1	0	1	2	0.66	ผ่าน
3. ผู้บริหารมีวิธีกระตุ้นจิตใจให้ท่านอยากเข้าร่วม	1	1	1	3	1	ผ่าน

ภาวะผู้นำแบบโลกาภิวัตน์	จำนวน (n = 3)			คะแนน รวม	IOC	สรุป
	1	2	3			
พัฒนาวิธีการทำงาน						
4. ผู้บริหารส่งเสริมให้ท่านมีพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับหน่วยงาน	1	1	1	3	1	ผ่าน
ประสิทธิผลของงานด้านการป้องกันและปราบปรามของสถานีตำรวจภูธรในจังหวัดชุมพร						
1. ท่านทำงานได้ตามเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดไว้	1	1	0	2	0.66	ผ่าน
2. ผลงานของท่านมีประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน	1	1	1	3	1	ผ่าน
3. ท่านพึงพอใจในการทำงานอาชีพตำรวจ	1	1	1	3	1	ผ่าน
4. ท่านต้องการก้าวหน้าในอาชีพตำรวจ	0	1	1	2	0.66	ผ่าน
5. ท่านได้ริเริ่มพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นเสมอ	1	1	1	3	1	ผ่าน
6. หน่วยงานมีการพัฒนาระบบการทำงาน	1	1	1	3	1	ผ่าน

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อสกุล	พันตำรวจโทธรรมรัตน์ อินนาปา
วัน เดือน ปีเกิด	11 เมษายน 2504
ประวัติการศึกษา	ปริญญาตรีรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประวัติการทำงาน	รับราชการตำรวจเมื่อ 1 มกราคม 2523 กก.ตชด.เขต 8 อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตำแหน่งปัจจุบัน	สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสวี่ อำเภอสวี่ จังหวัดชุมพร