

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

ที่ ศษ 0555.45/ว.237



ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี -
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

24 สิงหาคม 2553

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายมานิช ลาภผล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสำโรง

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2549 ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำภาคนิพนธ์ เพื่อให้ได้ภาคนิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องภาคนิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์
นายอวยพร โกชากรณ์ รหัสประจำตัว 509722376	ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลใน จังหวัดนครปฐมต่อกระบวนการโอนย้ายตาม หลักธรรมาภิบาล	รองศาสตราจารย์ ดร.ปริชา หงษ์ไกรเลิศ

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างภาคนิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เมื่อนักขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ที่ ศธ 0555.45/ว.237



ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

24 สิงหาคม 2553

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายประเสริฐ กิจกนกพร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสัมปทวน

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2549 ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำภาคนิพนธ์ เพื่อให้ได้ภาคนิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องภาคนิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์
นายอวยพร โกษากรณ์ รหัสประจำตัว 509722376	ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลใน จังหวัดนครปฐมต่อการบวนการโอนย้ายตาม หลักธรรมาภิบาล	รองศาสตราจารย์ ดร.ปริชา หงษ์ไกรเลิศ

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างภาคนิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เขือกบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ที่ ศษ 0555.45/ว.237



ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

24 สิงหาคม 2553

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายพรสวรรค์ ศูนย์ทศวรรษ พลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2549 ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำภาคนิพนธ์ เพื่อให้ได้ภาคนิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องภาคนิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์
นายอวยพร โกษากรณ์ รหัสประจำตัว 509722376	ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลใน จังหวัดนครปฐมต่อกระบวนการโอนย้ายตาม หลักธรรมาภิบาล	รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา พงษ์ไกรเลิศ

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างภาคนิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบไปด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การศึกษาปัจจัยของพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐมที่มีต่อกระบวนการโอน พนักงานส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล

คำอธิบาย

แบบสอบถามการวิจัย เรื่อง การศึกษาปัจจัยของพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐมที่มีต่อกระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและการพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท โครงการบัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับปัจจัยของพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐมที่มีต่อกระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล 2) เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐมที่มีต่อกระบวนการ โอนพนักงานส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล และ 3) ศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะในการโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม ผลของการวิจัยจะนำไปใช้เป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงกระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐมต่อไป ผู้วิจัยจึงขออธิบายแบบสอบถาม ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล จำนวน 9 ข้อ

ตอนที่ 2 กระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล 6 ด้าน จำนวน 30 ข้อ

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะในการโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครปฐม จำนวน 2 ข้อ

กรุณาตอบแบบสอบถามแต่ละตอนตามความเป็นจริงและครบทุกข้อ คำตอบของท่านจะนำไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาวิจัยเท่านั้น การวิเคราะห์ในทางสถิติ จะเสนอในภาพรวม คำตอบของท่านจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายต่อตัวผู้ตอบแบบสอบถามแต่อย่างใด

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามในครั้งนี้ไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

(อวยพร โกชากรณ์)

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและท้องถิ่น
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ
☐ 1. ชาย ☐ 2. หญิง
2. อายุ
☐ 1. ไม่เกิน 30 ปี ☐ 2. 31 – 40 ปี
☐ 3. 41 – 50 ปี ☐ 4. 51 ปีขึ้นไป
3. สถานภาพสมรส
☐ 1. โสด ☐ 2. สมรส ☐ 3. ม่าย /หย่า /แยก
4. ระดับการศึกษาสูงสุดของท่าน
☐ 1. มัธยมศึกษา/ปวช. ☐ 2. อนุปริญญา/ปวส.
☐ 3. ปริญญาตรี ☐ 4. สูงกว่าปริญญาตรี
5. ภูมิลำเนา
☐ 1. จังหวัดนครปฐม
☐ 2. จังหวัดอื่นแต่อยู่ในภาคกลาง โปรดระบุจังหวัด
☐ 3. จังหวัดในภาคใต้ โปรดระบุจังหวัด
☐ 4. จังหวัดในภาคเหนือ โปรดระบุจังหวัด
☐ 5. จังหวัดในภาคตะวันออก โปรดระบุจังหวัด
☐ 6. จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โปรดระบุจังหวัด
6. ระดับตำแหน่ง
☐ 1. ผู้ปฏิบัติงาน ☐ 2. ผู้บริหาร
7. อายุราชการนับแต่บรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล
☐ 1. ไม่เกิน 5 ปี ☐ 2. 6 – 10 ปี ☐ 3. 11 ปีขึ้นไป
8. ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด
☐ 1. ขนาดเล็ก ☐ 2. ขนาดกลาง ☐ 3. ขนาดใหญ่
9. ความต้องการโอน
☐ 1. ไม่ต้องการ เพราะ
☐ 2. ต้องการ เพราะ

ตอนที่ 2 กระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ตามความคิดเห็นของท่าน

กระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ก) หลักนิติธรรม					
1. การโอนพนักงานส่วนตำบลมีการกำหนดกฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติชัดเจน					
2. มีการเปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมใน การกำหนดกฎระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการโอน พนักงานส่วนตำบล					
3. การดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้					
4. มีการกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ การโอนพนักงานส่วนตำบลที่กำหนดไว้					
5. มีการชี้แจง แนะนำทางวิธีการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับการโอนพนักงานส่วนตำบลที่ กำหนดไว้					
ข) หลักคุณธรรม					
6. การโอนพนักงานส่วนตำบล อยู่บนพื้นฐานของ คุณธรรม					
7. การโอนพนักงานส่วนตำบลมีความเสมอภาค					
8. การโอนพนักงานส่วนตำบลมีความยุติธรรม					
9. การโอนพนักงานส่วนตำบลพิจารณาตามความ จำเป็นของพนักงานส่วนบุคคลอย่างเป็นกลาง					
10. คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนปฏิบัติ อย่างเป็นธรรม					

กระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ค) หลักความโปร่งใส					
11. พนักงานส่วนตำบลสามารถตรวจสอบขั้นตอนการโอนของตนได้					
12. พนักงานส่วนตำบลสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการโอนได้					
13. การอนุมัติการโอนพนักงานส่วนตำบลมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้					
14. การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนมีความโปร่งใส					
15. เปิดโอกาสให้พนักงานส่วนตำบลร้องเรียนกรณีเกิดความไม่โปร่งใส					
ง) หลักการมีส่วนร่วม					
16. การโอนพนักงานส่วนตำบลใช้หลักการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย					
17. พนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในกระบวนการโอน					
18. มีตัวแทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล					
19. มีตัวแทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน					
20. พนักงานส่วนตำบลสามารถสอบถามขั้นตอนกระบวนการโอนจากผู้บริหารได้					
จ) หลักความรับผิดชอบ					
21. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่ขอโอนปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับและกำหนดระยะเวลาเกี่ยวกับการโอน					
22. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่รับโอนปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับและกำหนดระยะเวลาเกี่ยวกับการโอน					

กระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
23. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับและกำหนดระยะเวลา เกี่ยวกับการโอน					
24. คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับและกำหนดระยะเวลา เกี่ยวกับการโอน					
25. เมื่อมีปัญหาการโอนสามารถร้องเรียนกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดได้					
จ) หลักความมีประสิทธิภาพ					
26. กระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลมีความรวดเร็วทันต่อความต้องการ					
27. กระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล					
28. กระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาของพนักงานส่วนตำบลได้					
29. กระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลได้					
30. พนักงานส่วนตำบลมีขวัญและความพึงพอใจในกระบวนการโอน					

ตอนที่ 3 ศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะในการโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม

1. ปัญหาในการโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครปฐม

.....

.....

.....

.....

.....

2. ข้อเสนอแนะในการโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครปฐม

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบพระคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐมต่อ
กระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล มีค่าความเชื่อมั่น $\alpha = 0.975$

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.975	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	96.0667	350.271	.625	.975
2	96.6000	345.490	.611	.975
3	96.1000	350.024	.584	.975
4	96.4000	347.214	.665	.975
5	96.4667	343.913	.718	.974
6	96.3333	341.540	.767	.974
7	96.5000	343.983	.689	.975
8	96.5000	338.879	.750	.974
9	96.4333	338.668	.805	.974
10	96.3000	348.424	.644	.975
11	96.1667	347.730	.623	.975
12	96.2667	350.133	.620	.975
13	96.3333	341.678	.804	.974
14	96.3667	343.344	.752	.974
15	96.5000	338.603	.867	.974
16	96.5000	337.638	.730	.974
17	96.5000	340.259	.740	.974
18	96.5000	345.776	.666	.975
19	96.4667	342.533	.765	.974

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
20	96.4000	343.834	.703	.974
21	96.4000	341.834	.770	.974
22	96.4333	335.909	.854	.974
23	96.2333	341.289	.806	.974
24	96.1667	339.247	.876	.974
25	96.2667	340.892	.822	.974
26	96.5000	335.845	.875	.974
27	96.4667	345.292	.712	.974
28	96.4000	340.731	.807	.974
29	96.3667	343.068	.762	.974
30	96.3667	334.930	.869	.974

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – นามสกุล	นายอวยพร โกษากรณ์
วัน เดือน ปี เกิด	1 มกราคม พ.ศ. 2513
วุฒิการศึกษา	นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ปี พ.ศ. 2537
สถานที่ทำงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม