

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยของพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐมที่มีต่อกระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล 2) เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐมที่มีต่อกระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล และ 3) ศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม กลุ่มตัวอย่างคือพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม จำนวน 306 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามปัจจัยของพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐมที่มีต่อกระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานด้วยการทดสอบค่าที และการทดสอบค่าเอฟ แล้วทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธีแอลเอสดี

ผลการวิจัย พบว่า

1. ระดับปัจจัยของพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐมที่มีต่อกระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง
2. พนักงานส่วนตำบลที่มีความต้องการโอนต่างกัน มีกระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาลในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 แต่พนักงานส่วนตำบลที่มีเพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา ภูมิลำเนา ระดับตำแหน่ง อายุราชการ ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลต่างกัน มีความคิดเห็นต่อกระบวนการโอนพนักงานส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกัน
3. ปัญหาในการโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม คือ ปัญหาความไม่เป็นธรรม ไม่เสมอภาค ขาดการมีส่วนร่วม และความล่าช้า อุปสรรค ได้แก่ ควรให้พนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการโอนพนักงานส่วนตำบล ควรให้มีตัวแทนหรือที่ปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารส่วนบุคคล และควรมีองค์กรประสานงานการโอน

The purposes of this research were to : 1) study the level of factors of administrative organization officer in Nakhon Pathom Province to procedure transfers administrative organization officer by good governance 2) comparing personal factors of administrative organization officer in Nakhon Pathom Province to procedure transfers administrative organization officer by good governance and 3) study problem and barrier to procedure transfers administrative organization officer in Nakhon Pathom Province. The samples were 306 administrative organization officer in Nakhon Pathom Province. Data collection were a questionnaires on factors of administrative organization officer in Nakhon Pathom Province to procedure transfers administrative organization officer by good governance. The data were analyzed statistically to determine percentage, mean, and standard deviation. The t-test, F- test and LSD were used for testing the hypothesis.

The research results were as follows :

1. Factors of administrative organization officer in Nakhon Pathom Province to procedure transfers administrative organization officer by good governance as a whole was found to be at a medium level.

2. Administrative organization officer having different on transferring were opinions of procedure transfers administrative organization officer by good governance statistically different by 0.01, hoverer there were no different opinion in each officer in various gender, age, marital status , educational level, location, rank, year of work and term of office serving.

3. Problems in procedure transfers administrative organization officer in Nakhon Pathom Province were considering of injustice, inadequate, lack of participation and late. The barrier are providing district officer to participate in transferring activities, set up representative or advisor on personnel administration and setting up co-operation organization responsible for transferring activities.