



การศึกษาความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร
**The Study of Success in Implementation of Administrative System Improvement Policy
in Accordance with Four-year Governing Action Plan Operated by the Division of
Border Patrol Police 41 in Chumphon Province**

นิยม หิตเสมียน
Niyom Heetsamian

ภาคนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
Master of Public Administration Term Paper in Urban and Rural
Community Development and Administration
Phetchaburi Rajabhat University

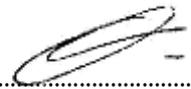
2553

ภาคนิพนธ์ฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ชื่อภาคนิพนธ์ การศึกษาความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติการ
4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร
ผู้เขียน จำสืบทำรวจนิยม หิตเสมียน
สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท

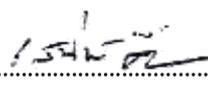
อาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์หลัก

คณะกรรมการสอบ

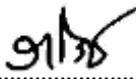

.....ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ ศิริธนาวงศ์)


.....ประธานกรรมการ
(ดร.นุชราคม ทรัพย์อุดมผล)


.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ ศิริธนาวงศ์)


.....กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(ดร.เสนห์ คำแพง)

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี อนุมัติให้นำภาคนิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เตือกบัวขาว)
บัณฑิตศึกษา
ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัต กลิ่นงาม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ชื่อภาคนิพนธ์ การศึกษาความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร ผู้เขียน จำลิมคำรอนิยม
हितเสมียน สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท พ.ศ. 2553

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร 2) เปรียบเทียบระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยการนำนโยบายไปปฏิบัติกับระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย คือ ข้าราชการตำรวจในสังกัดกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 จังหวัดชุมพร จำนวน 283 คน เครื่องมือในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การทดสอบความแปรปรวน การเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ และหาค่าความสัมพันธ์ด้วยวิธีของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร โดยรวมอยู่ในระดับมาก
2. ข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 จังหวัดชุมพร ที่มีอายุ และระดับชั้นยศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร โดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนข้าราชการตำรวจกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 จังหวัดชุมพร ที่มีเพศ สถานภาพสมรส และระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 โดยรวมไม่แตกต่างกัน
3. ความสัมพันธ์ของปัจจัยการนำนโยบายไปปฏิบัติกับระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร พบว่า โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์กันในทิศทางเดียวกันทางบวก ในระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

Term Paper Title : The Study of Success in Implementation of Administrative System Improvement Policy in Accordance with Four-year Governing Action Plan Operated by the Division of Border Patrol Police 41 in Chumphon Province **Author :** Pol.Sm.Niyom Heetsamian **Major :** Urban and Rural Community Development and Administration **Year :** 2010

Abstract

The purposes of this study were to : 1) determine level of success in implementation of administrative system improvement policy in accordance with four-year governing action plan operated by the Division of Border Patrol Police 41 in Chumphon Province 2) compare level the success in implementation of administrative system improvement policy in accordance with four-year governing action plan based on personal factors and 3) determine relationship between the factors of implementation of the policy and success level in implementation of administrative system improvement policy in accordance with four-year governing action plan operated by the Division of Border Patrol Police 41 in Chumphon Province. The samples of this study were 238 police officers under the Division of Border Patrol Police 41 in Chumphon Province. A questionnaire was used for data collection. The data were analyzed with statistical methods to determine mean, percentage and standard deviation. The hypotheses were tested with t-test, analysis of variance, Scheffé match-pair test and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The research results were as follows :

1. The success level in implementation of administrative system improvement policy in accordance with four-year governing action plan operated by the Division of Border Patrol Police 41 in Chumphon Province was on the whole at a high level.

2. Difference in age and rank of the police officers yielded different opinion towards the success in implementation of administrative system improvement policy in accordance with four-year governing action plan operated by the Division of Border Patrol Police 41 in Chumphon Province significantly at 0.05 level, whereas difference in gender marital status, and educational level did not yield any significant opinion towards the success of the policy implementation on the whole.

3. Relationship between the factors of implementation of the policy and success level in implementation of administrative system improvement policy in accordance with four-year governing action plan operated by the Division of Border Patrol Police 41 in Chumphon Province, on the whole, was positive in the same direction at a moderate level significantly at 0.01 level.

กิตติกรรมประกาศ

ภาคนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดีเพราะได้รับความอนุเคราะห์อย่างยิ่งจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ สิริธนาวงศ์ อาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ ดร.บุษราคัม ทรัพย์อุดมผล ประธานกรรมการสอบ และดร.เสน่ห์ คำแพง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคอยแนะนำ แก้ไขและ ให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำภาคนิพนธ์ตั้งแต่ต้นจนสำเร็จด้วยความเรียบร้อย ผู้เขียนขอกราบ ขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ รวมถึงคณาจารย์ทุกท่านที่ประสาทวิชาให้

ขอกราบขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์สุเทพ ลิ้มอรุณ พันตำรวจเอกสนธยา แจงเจริญ ผู้กำกับกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 และพันตำรวจโทสุทัศน์พงษ์ อัมพวัน ผู้กำกับ กองร้อย (สบ 2) กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 414 ที่อนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ขอกราบขอบพระคุณ สารวัตรงานธุรการกำลังพลคดีวินัยและสวัสดิการ สารวัตรงาน การข่าว สารวัตรงานแผนและงบประมาณ สารวัตรงานส่งกำลังบำรุง สารวัตรงานการเงิน สารวัตรงาน เก็บกู้วัตถุระเบิด กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดน ที่ 411 ผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 412 ผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 413 ผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 414 ผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 415 ผู้บังคับ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 416 และผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 417 ที่ให้ความ สะดวกในการลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูล ที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม และขอขอบคุณ เพื่อนร่วมรุ่นและเพื่อนร่วมงานทุกท่านที่ให้ความช่วยเหลืออย่างดีเสมอมา

ท้ายที่สุดนี้ ความมีคุณค่า ประโยชน์ และความดีของภาคนิพนธ์ฉบับนี้ ผู้เขียนขอมอบ แด่บิดา มารดา ครู อาจารย์ และผู้มีพระคุณทุกท่าน ที่ได้อบรมสั่งสอนและช่วยเหลือผู้เขียนตลอดมา จนทำให้การทำภาคนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี

นิยม หิตเสมียน

ตุลาคม 2553

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(3)
Abstract.....	(4)
กิตติกรรมประกาศ.....	(5)
สารบัญ.....	(6)
สารบัญตาราง.....	(8)
สารบัญภาพประกอบ.....	(11)
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	4
สมมติฐานการวิจัย.....	4
ขอบเขตการวิจัย.....	4
คำนิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	8
ประโยชน์ของการวิจัย.....	9
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	10
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการวางแผน.....	10
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะ.....	14
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการนำนโยบายไปปฏิบัติ.....	20
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความสำเร็จในการนำนโยบายไปปฏิบัติ.....	29
แผนพัฒนาองค์การกับการสำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 (พ.ศ. 2550-2554).....	37
ข้อมูลพื้นฐานสำรวจตระเวนชายแดน.....	51
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	53
สรุปเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	58
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	61
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	61
เครื่องมือในการวิจัย.....	62

การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	64
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	64
4 ผลการวิจัย.....	67
ตอนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	68
ตอนที่ 2 ผลการศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยการนำนโยบายไปปฏิบัติ.....	69
ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมติฐาน.....	75
ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะทั่วไป.....	94
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	95
สรุปผลการวิจัย.....	95
การอภิปรายผล.....	99
ข้อเสนอแนะ.....	102
บรรณานุกรม.....	105
ภาคผนวก.....	107
ภาคผนวก ก หนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย.....	108
ภาคผนวก ข หนังสือขอความร่วมมือในการแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	112
ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	114
ภาคผนวก ง ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	122
ประวัติผู้เขียน.....	126

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1	แนวทางการดำเนินงานแผนพัฒนาตำรวจและครอบครัว..... 44
2.2	แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร-หน่วยงาน..... 45
2.3	แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบงาน..... 47
3.1	จำนวนข้าราชการตำรวจ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ในเขตพื้นที่ จังหวัดชุมพร..... 62
4.1	จำนวนและร้อยละของข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม..... 68
4.2	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยการนำนโยบายไปปฏิบัติ โดยภาพรวมและ รายด้าน..... 69
4.3	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยการนำนโยบายไปปฏิบัติ ด้านความชัดเจนของ นโยบาย..... 70
4.4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยการนำนโยบายไปปฏิบัติ ด้านสมรรถนะของ องค์กร..... 71
4.5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยการนำนโยบายไปปฏิบัติ ด้านเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ..... 72
4.6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยการนำนโยบายไปปฏิบัติ ด้านกระบวนการ สื่อสาร..... 73
4.7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยการนำนโยบายไปปฏิบัติ ด้านความร่วมมือจาก หน่วยงาน..... 74
4.8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนา ระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร โดยรวมและรายด้าน..... 75
4.9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนา ระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร งานบริหาร..... 76
4.10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนา ระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร งานป้องกันอาชญากรรม..... 77

4.11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร งานสืบสวนปราบปรามอาชญากรรม.....	78
4.12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร งานกิจการพิเศษ.....	79
4.13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร งานความมั่นคง.....	80
4.14	เปรียบเทียบระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร จำแนกตามเพศ.....	81
4.15	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร จำแนกตามอายุ.....	82
4.16	เปรียบเทียบระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร จำแนกตามอายุ.....	83
4.17	เปรียบเทียบระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพรจำแนกตามอายุ โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ.....	84
4.18	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	85
4.19	เปรียบเทียบระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	86

4.20	เปรียบเทียบระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร ด้านงานบริหาร จำแนกตามสถานภาพสมรส โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	87
4.21	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร จำแนกตามระดับการศึกษา.....	88
4.22	เปรียบเทียบระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพรจำแนกตามระดับการศึกษา.....	89
4.23	เปรียบเทียบระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร ด้านงานบริหาร จำแนกตามระดับการศึกษา โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	90
4.24	เปรียบเทียบระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร จำแนกตามระดับชั้นยศ.....	91
4.25	ความสัมพันธ์ของปัจจัยการนำนโยบายไปปฏิบัติกับระดับความสำเร็จในการนำนโยบายแผนพัฒนาระบบงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 41 ไปปฏิบัติ ในเขตพื้นที่จังหวัดชุมพร.....	92

สารบัญญภาพประกอบ

ภาพที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	8
2.1 กระบวนการวางแผน.....	11
2.2 สรุปวงจรมโนบาย.....	19
2.3 ตัวแบบ (Models) ของการวิเคราะห์การปฏิบัติตามนโยบาย.....	31