

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง การศึกษาความเป็นไปได้ของกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตามแนวคิดลิจิตสมคูลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามในลักษณะคำอธิบายประกอบตารางตามลำดับ แบ่งเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบลตามแนวคิดลิจิตสมคูลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ตอนที่ 4 การทดสอบสมมติฐาน

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (n = 142 คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	120	84.50
หญิง	22	15.50
อายุ		
21-30 ปี	35	24.60
31-40 ปี	45	31.70
41-50 ปี	24	16.90
51 ปีขึ้นไป	38	26.80

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (n = 142 คน)	ร้อยละ
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	35	24.60
มัธยมศึกษาตอนต้น	32	22.50
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	42	29.60
ปวส./อนุปริญญา	16	11.30
ปริญญาตรี	9	6.30
สูงกว่าปริญญาตรี	8	5.60
รายได้		
10,000-20,000 บาท	19	13.40
20,001-30,000 บาท	28	19.70
30,001-40,000 บาท	63	44.40
40,001-50,000 บาท	32	22.50
ประสบการณ์ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล		
1-2 ปี	84	59.20
3-4 ปี	36	25.40
5-6 ปี	15	10.60
7 ปีขึ้นไป	7	4.90

จากตารางที่ 4.1 พบว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 84.5 และเป็นเพศหญิง จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 15.5 ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 31.7 รองลงมาคือ มีอายุระหว่าง 51 ปีขึ้นไป จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 26.8 และมีอายุ 21-30 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 24.6 ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 29.6 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 24.6 และระดับมัธยมต้น จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 22.5 และส่วนใหญ่มีรายได้ระหว่าง 30,001-40,000 บาท จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ

44.4 รองลงมาคือรายได้ระหว่าง 40,001-50,000 บาท จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 22.5 และรายได้ระหว่าง 20,001-30,000 บาท จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 19.7 และส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล 1-2 ปี จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 59.2 รองลงมา คือ มีประสบการณ์ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล 3-4 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 25.4 และมีประสบการณ์ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล 5-6 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 10.6

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร จำแนกเป็นรายด้านและรวมทุกด้าน

กระบวนการวางแผนพัฒนาตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับการปฏิบัติ	อันดับที่
1. ด้านการศึกษาสภาพปัญหาและกำหนดโครงสร้างของการวางแผน	3.65	0.27	มาก	3
2. ด้านการกำหนดวัตถุประสงค์	3.62	0.41	มาก	4
3. ด้านการวิเคราะห์ทางเลือกและการจัดทำแผน	3.71	0.39	มาก	2
4. ด้านการปฏิบัติตามแผน	3.46	0.36	ปานกลาง	5
5. ด้านการประเมินผลและการปรับปรุงแผน	3.88	0.32	มาก	1
รวม	3.66	0.16	มาก	

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ความเป็นไปได้ของกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$, S.D.= 0.16) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในสูงสุด ได้แก่ การประเมินผลและการปรับปรุงแผน ($\bar{X} = 3.88$, S.D.= 0.32) รองลงมา คือ การวิเคราะห์ทางเลือกและการจัดทำแผน ($\bar{X} = 3.71$, S.D.= 0.39) และการศึกษาสภาพปัญหาและกำหนดโครงสร้างของการวางแผน ($\bar{X} = 3.65$, S.D.= 0.27)

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านการศึกษาสภาพปัญหาและกำหนดโครงสร้างของการวางแผน

ด้านการศึกษาสภาพปัญหาและกำหนดโครงสร้างของการวางแผน	\bar{X}	S.D.	ระดับการปฏิบัติ	อันดับที่
1. การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน	3.61	0.64	มาก	3
2. การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	3.51	0.77	มาก	4
3. การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรขององค์การ	3.80	0.80	มาก	2
4. การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับจุดแข็งและจุดอ่อนขององค์การ	3.49	0.52	มาก	5
5. การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับโอกาสการพิจารณานโยบายรัฐ	3.26	0.51	ปานกลาง	6
6. การพิจารณาสภาพของเศรษฐกิจและการพิจารณาปัจจัยภายนอก	4.23	0.73	มากที่สุด	1
รวม	3.65	0.27	มาก	

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ความเป็นไปได้ของกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านการศึกษาสภาพปัญหาและกำหนดโครงสร้างของการวางแผน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$, S.D.= 0.27) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ การพิจารณาสภาพของเศรษฐกิจและการพิจารณาปัจจัยภายนอก ($\bar{X} = 4.23$, S.D.= 0.73) รองลงมาคือ การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรขององค์การ ($\bar{X} = 3.80$, S.D.= 0.80) และการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน ($\bar{X} = 3.61$, S.D.= 0.64)

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านการกำหนดวัตถุประสงค์

ด้านการกำหนดวัตถุประสงค์	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	อันดับ ที่
1. อบต. มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในการวางแผนพัฒนาตำบลไว้อย่างชัดเจน	4.13	0.68	มาก	1
2. การกำหนดวัตถุประสงค์ในการวางแผนมีความเป็นไปได้ในการพัฒนาชุมชนในเขต อบต.	3.55	0.68	มาก	3
3. การวางแผนพัฒนาตำบลได้กำหนดเฉพาะเจาะจงโครงการตามความต้องการของประชาชน	3.42	0.53	ปานกลาง	4
4. วัตถุประสงค์ในการวางแผนสามารถวัดระดับความสำเร็จได้รวมทั้งสามารถทำได้	3.16	0.79	ปานกลาง	5
5. วัตถุประสงค์ที่กำหนดมีเหตุผลและสอดคล้องกับความเป็นจริง และมีการกำหนดเวลาที่จะกระทำให้สำเร็จ	3.85	0.80	มาก	2
รวม	3.62	0.41	มาก	

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ความเป็นไปได้ของกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านการกำหนดวัตถุประสงค์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$, S.D. = 0.41) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ อบต. มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในการวางแผนพัฒนาตำบลไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X} = 4.13$, S.D. = 0.68) รองลงมาคือ วัตถุประสงค์ที่กำหนดมีเหตุผลและสอดคล้องกับความเป็นจริง และมีการกำหนดเวลาที่จะกระทำให้สำเร็จ ($\bar{X} = 3.85$, S.D. = 0.80) และการกำหนดวัตถุประสงค์ในการวางแผนมีความเป็นไปได้ในการพัฒนาชุมชนในเขต อบต. ($\bar{X} = 3.55$, S.D. = 0.68)

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านการวิเคราะห์ทางเลือกและการจัดทำแผน

ด้านการวิเคราะห์ทางเลือกและการจัดทำแผน	\bar{X}	S.D.	ระดับการปฏิบัติ	อันดับที่
1. ในกระบวนการวางแผน อบต.มีการวิเคราะห์ทางเลือกในการจัดทำแผน	3.60	0.60	มาก	3
2. อบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ทางเลือกและการจัดทำแผน	3.23	0.55	ปานกลาง	5
3. อบต.เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้ามามีส่วนร่วมในเสนอความคิดเห็นการวิเคราะห์ทางเลือกและการจัดทำแผน	4.44	0.64	มากที่สุด	1
4. อบต.เปิดโอกาสให้องค์กรภาครัฐ เอกชนในพื้นที่เข้าร่วมการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	3.96	0.80	มาก	2
5. การจัดทำแผนของ อบต.เหมาะสมกับเป้าประสงค์และวัตถุประสงค์ขององค์การ	3.31	0.63	ปานกลาง	4
รวม	3.71	0.39	มาก	

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ความเป็นไปได้ของกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านการวิเคราะห์ทางเลือกและการจัดทำแผนโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.71$, S.D.= 0.39) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ อบต.เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้ามามีส่วนร่วมในเสนอความคิดเห็นการวิเคราะห์ทางเลือกและการจัดทำแผน ($\bar{X} = 4.44$, S.D.= 0.64) รองลงมาคือ อบต.เปิดโอกาสให้องค์กรภาครัฐ เอกชนในพื้นที่เข้าร่วมการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ($\bar{X} = 3.96$, S.D.= 0.80) และในกระบวนการวางแผน อบต.มีการวิเคราะห์ทางเลือกในการจัดทำแผน ($\bar{X} = 3.60$, S.D.= 0.60)

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านการปฏิบัติตามแผน

ด้านการปฏิบัติตามแผน	\bar{X}	S.D.	ระดับการปฏิบัติ	อันดับที่
1. อบต. มีการจัดตั้งองค์การรับผิดชอบการนำแผนไปปฏิบัติ	3.56	0.69	มาก	2
2. การส่งบุคลากรให้อบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนไปปฏิบัติ	3.04	0.79	ปานกลาง	5
3. บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนมีความรู้ความเข้าใจวัตถุประสงค์ของแผน	3.49	0.77	ปานกลาง	3
4. อบต. มีการจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นต่อการนำแผนไปปฏิบัติให้เหมาะสม	3.73	0.56	มาก	1
5. บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับแผนมีความมุ่งมั่นในการนำแผนไปปฏิบัติ	3.48	0.64	ปานกลาง	4
รวม	3.46	0.36	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ความเป็นไปได้ของกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านการปฏิบัติตามแผน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.46$, S.D. = 0.36) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ อบต. มีการจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นต่อการนำแผนไปปฏิบัติให้เหมาะสม ($\bar{X} = 3.73$, S.D. = 0.56) รองลงมาคือ อบต. มีการจัดตั้งองค์การรับผิดชอบการนำแผนไปปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.56$, S.D. = 0.69) และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนมีความรู้ความเข้าใจวัตถุประสงค์ของแผน ($\bar{X} = 3.49$, S.D. = 0.77)

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านการประเมินผลและการปรับปรุงแผน

ด้านการประเมินผลและการปรับปรุงแผน	\bar{X}	S.D.	ระดับการปฏิบัติ	อันดับที่
1. อบต. มีการตรวจสอบระดับความสำเร็จของโครงการและกิจกรรมในแผนงานที่กำหนดไว้	4.30	0.60	มาก	2
2. มีการประเมิน ตรวจสอบความเหมาะสมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาตำบลที่กำหนดไว้	3.95	0.76	มาก	3
3. มีตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมเพื่อนำมาปรับปรุงแผนในการนำไปปฏิบัติงาน	3.44	0.54	ปานกลาง	4
4. การประเมินตรวจสอบสมรรถนะขององค์การในการนำแผนไปปฏิบัติ	3.29	0.56	ปานกลาง	5
5. อบต. ได้ประเมินผลการนำแผนไปปฏิบัติและการปรับปรุงแผนให้เหมาะสม	4.40	0.69	มาก	1
รวม	3.88	0.32	มาก	

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ความเป็นไปได้ของกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านการประเมินผลและการปรับปรุงแผน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88, S.D. = 0.32$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ อบต. ได้ประเมินผลการนำแผนไปปฏิบัติ และการปรับปรุงแผนให้เหมาะสม ($\bar{X} = 4.40, S.D. = 0.69$) รองลงมาคือ อบต. มีการตรวจสอบระดับความสำเร็จของโครงการและกิจกรรมในแผนงานที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 4.30, S.D. = 0.60$) และมีการประเมิน ตรวจสอบความเหมาะสมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาตำบลที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.95, S.D. = 0.76$)

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบลตามแนวคิดจิต สมดุขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบล
ตามแนวคิดจิตสมดุล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร จำแนก
เป็นรายด้านและรวมทุกด้าน

ความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ตามแนวคิดจิตสมดุล	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับ ที่
1. ด้านงบประมาณและการเงิน	3.97	0.25	มาก	2
2. ด้านลูกค้าและบุคลากร	3.55	0.21	มาก	4
3. ด้านการดำเนินงาน	4.04	0.26	มาก	1
4. ด้านการพัฒนาองค์กร	3.84	0.29	มาก	3
รวม	3.84	0.14	มาก	

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบลตามแนวคิดจิต
สมดุลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร โดยรวมอยู่ในระดับมาก
($\bar{X} = 3.84$, S.D. = 0.14) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านการดำเนินงาน
($\bar{X} = 4.04$, S.D. = 0.26) รองลงมาคือ ด้านงบประมาณและการเงิน ($\bar{X} = 3.97$, S.D. = 0.25) และด้านการพัฒนา
องค์กร ($\bar{X} = 3.84$, S.D. = 0.29)

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบลตามแนวคิดลิจิตสมคูลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านงบประมาณและการเงิน

ด้านงบประมาณและการเงิน	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความเป็นไปได้	อันดับ ที่
1. ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ อบต. มีความประหยั งงบประมาณ	4.39	0.72	มากที่สุด	1
2. ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	3.64	0.48	มาก	4
3. อบต. ได้ใช้งบประมาณให้ตรงตามวัตถุประสงค์ ที่วางแผนไว้	3.38	0.48	ปานกลาง	5
4. อบต. ได้ตรวจสอบป้องกันการรั่วไหลงบประมาณ ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	4.26	0.55	มาก	2
5. มีการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการนำไป ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้	4.16	0.81	มาก	3
รวม	3.97	0.25	มาก	

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบลตามแนวคิดลิจิตสมคูล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านงบประมาณและการเงินโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.97$, S.D. = 0.25) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ อบต. มีความประหยังบประมาณ ($\bar{X} = 4.39$, S.D. = 0.72) รองลงมาคือ มีอบต. ได้ตรวจสอบป้องกันการรั่วไหลงบประมาณในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.55) และ มีการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการนำไปปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 4.16$, S.D. = 0.81)

ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบลตามแนวคิดลิจิตสมดุล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านลูกค้าและบุคลากร

ด้านลูกค้าและบุคลากร	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความเป็นไปได้	อันดับ ที่
1. อบต. มีการบริการประชาชนผู้รับบริการอย่างดี	3.72	0.48	มาก	2
2. เปิดโอกาสให้นักวิชาการเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นต่อการวางแผนของ อบต.	3.35	0.54	ปานกลาง	4
3. มีหน่วยงานราชการรัฐบาลมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาตำบล	2.73	0.55	ปานกลาง	5
4. เปิดโอกาสให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นต่อการวางแผนของ อบต.	3.47	0.59	ปานกลาง	3
5. ในการวางแผนพัฒนาตำบล อบต. ได้คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียประโยชน์ในโครงการและกิจกรรมที่พัฒนาในชุมชน	4.49	0.52	มาก	1
รวม	3.55	0.21	มาก	

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบลตามแนวคิดลิจิตสมดุล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านลูกค้าและบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55$, S.D.= 0.21) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ในการวางแผนพัฒนาตำบล อบต. ได้คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียประโยชน์ในโครงการและกิจกรรมที่พัฒนาในชุมชน ($\bar{X} = 4.49$, S.D.= 0.52) รองลงมาคือ อบต. มีการบริการประชาชนผู้รับบริการอย่างดี ($\bar{X} = 3.72$, S.D.= 0.48) และเปิดโอกาสให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นต่อการวางแผนของ อบต. ($\bar{X} = 3.47$, S.D.= 0.59)

ตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ตามแนวคิดลิตสมคูล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านการดำเนินงาน

ด้านการดำเนินงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความเป็นไปได้	อันดับ ที่
1. การดำเนินการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการบริหารดำเนินงานโดยจัดตามความรู้ของบุคลากร	4.51	0.60	มากที่สุด	2
2. การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ คำนึงถึงความสามารถของบุคลากรเป็นหลัก	3.74	0.48	มาก	4
3. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีทักษะในการ บริหารงานจริยธรรม	3.34	0.55	ปานกลาง	6
4. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีจริยธรรมในการ บริหารงาน	4.65	0.62	มากที่สุด	1
5. ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงาน	4.46	0.74	มากที่สุด	3
6. ในการดำเนินงานมีกระบวนการทำงานวัฒนธรรม ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล	3.54	0.57	ปานกลาง	5
รวม	4.04	0.26	มาก	

จากตารางที่ 4.11 พบว่า ความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบลตามแนวคิดลิตสมคูล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านการดำเนินงาน โดยรวมอยู่ใน ระดับมาก ($\bar{X} = 4.04$, S.D.= 0.26) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลมีจริยธรรมในการบริหารงาน ($\bar{X} = 4.65$, S.D. = 0.62) รองลงมาคือ การดำเนินการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารดำเนินงานโดยจัดตามความรู้ของ บุคลากร ($\bar{X} = 4.51$, S.D. = 0.60) และในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีการสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.46$, S.D. = 0.74)

ตารางที่ 4.12 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบลตามแนวคิดลิจิตสมคูล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านการพัฒน่องค์การ

ด้านการพัฒนาองค์การ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความเป็นไปได้	อันดับ ที่
1. มีการนำนวัตกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	3.23	0.51	ปานกลาง	5
2. มีการนำงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์มาปรับใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	4.36	0.71	มาก	1
3. มีการพัฒนาระบบงานและการสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	4.38	0.84	มาก	2
4. องค์การบริหารส่วนตำบลมีระบบการตรวจค้นข้อมูลภายในขององค์การ	3.70	0.54	มาก	3
5. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประสานงานและปฏิบัติงานภายในองค์การ	3.52	0.52	มาก	4
รวม	3.84	0.29	มาก	

จากตารางที่ 4.12 พบว่า ความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบลตามแนวคิดลิจิตสมคูล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร ด้านการพัฒนาองค์การ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.84$, S.D. = 0.29) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีการนำงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์มาปรับใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{X} = 4.36$, S.D. = 0.71) รองลงมาคือ มีการพัฒนาระบบงานและการสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{X} = 4.38$, S.D. = 0.84) และองค์การบริหารส่วนตำบลมีระบบการตรวจค้นข้อมูลภายในขององค์การ ($\bar{X} = 3.70$, S.D. = 0.54)

ตอนที่ 4 การทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานข้อที่ 1 ความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบลตามแนวคิดลิขิตสมดุขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร อยู่ในระดับมาก ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานข้อที่ 2 กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลกับความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตามแนวคิดลิขิตสมดุขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร มีความสัมพันธ์กันในทิศทางบวก

ตารางที่ 4.13 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สันกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลกับความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตำบลตามแนวคิดลิขิตสมดุขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร

กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	ความเป็นไปได้ของการจัดทำแผนพัฒนาตามแนวคิดลิขิตสมดุ				รวม
	ด้านงบประมาณและการเงิน	ด้านลูกค้าและบุคลากร	ด้านการดำเนินงาน	ด้านการพัฒนาองค์กร	
1. ด้านการศึกษาสภาพปัญหาและกำหนด					
โครงรูปของการวางแผน	0.148	0.052	0.189*	0.048	0.106
2. ด้านการกำหนดวัตถุประสงค์	0.255*	0.128	0.248*	0.077	0.213*
3. ด้านการวิเคราะห์ทางเลือกและการจัดทำแผน	0.205*	0.007	0.045	0.110	0.058
4. ด้านการปฏิบัติตามแผน	0.308*	0.045	0.151	0.012	0.192*
5. ด้านการประเมินผลและการปรับปรุงแผน	0.180*	0.263*	0.169*	0.081	0.097
รวม	0.046	0.033	0.040	0.081	0.091*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.13 พบว่า ความเป็นไปได้ของกระบวนการจัดทำแผนพัฒนากับความเป็นไปได้ของกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตามแนวคิดลิขิตสมดุขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสวี จังหวัดชุมพร โดยรวมมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ในทิศทางบวกอยู่ในระดับต่ำ ($r=0.091, p=.283$) เมื่อพิจารณาแต่ละด้าน พบว่าความสัมพันธ์ทางบวกทุกด้าน เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ได้แก่ ด้านการปฏิบัติตามแผนมีความสัมพันธ์ทางบวกกับด้านงบประมาณและการเงิน ด้านการกำหนดวัตถุประสงค์มีความสัมพันธ์ทางบวกกับด้านงบประมาณและการเงิน และด้านการกำหนดวัตถุประสงค์มีความสัมพันธ์ทางบวกกับด้านการดำเนินงาน