

อชวัน หงิมรักษา : กระบวนการจัดเถลาทางสังคคและพัฒนาคลากรของวัดพระ
ธรรมกาย. (THE PROCESS OF SOCIALIZATION AND PERSONNEL
DEVELOPMENT OF WAT PHRADHAMMAKAYA) อาจารย์ที่ปรึกษา:
รองศาสตราจารย์ ดร. สมภาร พรคทา, อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม : ศาสตราจารย์ ดร.สุภางค
จันทวานิช 327 หน้า. ISBN 974-17-4593-1

วัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้ เพื่อศึกษากระบวนการจัดเถลาทางสังคคและพัฒนา
บุคลากรภายในของวัดพระธรรมกายได้แก่ พระภิกษุ สามเณร อุบาสก อุบาสิกา และบุคคลภายนอก
ได้แก่ประชาชนและเยาวชน ในด้านการสรรหา การพัฒนา การธำรงรักษา และการใช้ประโยชน์
นอกจากนี้เพื่อวิเคราะห์ว่ากระบวนการดังกล่าวมีหลักพระธรรมวินัยเป็นพื้นฐานหรือไม่อย่างไร ผล
การวิจัยพบว่า วัดมีระบบการสรรหาบุคลากรด้วยการเชิญชวนแบบบุคคลต่อบุคคล ซึ่งเป็นวิธีที่ได้
ผลมากที่สุด ด้านการพัฒนาวัดพัฒนาบุคลากรด้วยหลักไตรสิกขา กิจวัตร กิจกรรม และการ
บริหารปัจจัย 4 และการพัฒนาด้านปริยัติและปฏิบัติ ส่วนการธำรงรักษา วัดใช้การปลูกฝังอุดม
การณ์และเป้าหมายในการสร้างบารมี และการสนับสนุนด้านปัจจัย 4 ให้กับบุคลากรภายใน ส่วน
บุคลากรภายนอกวัดใช้วิธีการสนับสนุนอำนวยความสะดวกด้านอาหารและบริการต่าง ๆ ในการใช้
ประโยชน์บุคลากรภายใน วัดใช้วิธีการมอบหมายความรู้ ความถนัด และความสามารถ ส่วน
บุคคลภายนอก อาศัยความสมัครใจในการทำหน้าที่อาสาสมัคร กัลยาณมิตร และผู้นำบุญ จากการศึกษา
และวิเคราะห์กระบวนการดังกล่าวสรุปว่าวัดใช้หลักพระธรรมวินัย ในกระบวนการจัดเถลา
ทางสังคคและพัฒนาคลากรของวัดได้แก่ ไตรสิกขา มรรคมีองค์ 8 บุญกิริยาวัตถุ 3 นอกจากนี้ยัง
ใช้หลักสัปปาเย 7 เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อกระบวนการดังกล่าว.

ACHAWAN NGIMRUKSA : THE PROCESS OF SOCIALIZATION AND PERSONNEL DEVELOPMENT OF WAT PHRADHAMMAKAYA. THESIS ADVISOR : ASSOC. PROF. SOMPARN PROMTA, Ph. D., THESIS COADVISOR : PROF. SUPANG CHANTAVANICH, Ph. D. 327 pp. ISBN 974-17-4593-1.

This research aims to study the process of socialization and personnel development by the resident monks, novices, laymen and laywomen of Wat Phra Dhammakaya and the adult and young congregation members of the same temple, from the point of view of recruitment, development, retention and utilization to find the degree of correspondence for each process with Buddhist scriptural principles.

The research found that the temple systematically recruits new members most effectively by word of mouth encouragement. On the development side, the temple trains staff via the Threefold Training (Trisikkhā) in keeping the Precepts (Sīla), meditation (Samādhi) and wisdom (Paññā), training according to a daily routine via interaction with the basic four requisites of life (Cattupaccāya), theoretical Dhamma (Pariyatti), Dhamma practice (Patipatti). Furthermore new recruits capabilities were furthered by 'on the job' training in work and other tasks. Retention of personnel was effected by instilling ideals and aim in life concerning the pursuit of Perfections together with (basic) material support. Retention of congregation members was effected by personnel who maintained the faith of the said, while facilitating the visits of the said to the temple (e.g. by providing food or transport). Utilization of personnel was effected by delegation of tasks appropriate to each person's competence & capability. Utilization of congregation members was effected by offering the opportunity to help with temple work of their own freewill, as a volunteer or as a 'good friend' (Kalyanamitta). The process of socialization at Wat Phra Dhammakaya is based on the principles of the Three Bases of Meritorious Action (Puñnakiriyāvatthu) (namely generosity (Dāna), keeping the Precepts (Sīla) and meditation (Bhāvanā) and the Threefold Training. From a study & analysis of this process it can be concluded that socialization & personnel development corresponds to Buddhist scriptural principles (Dhammavinaya), specifically the Threefold Training, the Noble Eightfold Path, the Three Bases of Meritorious Action. Furthermore the Seven Bases of Amenableness (Sappāya) were used to ameliorate the social context for the said process.