

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลกระทบของโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบำรุงรักษาวิผลแบบทุกคนมีส่วนร่วมของบริษัทที่พีไอ คอนกรีต จำกัด เกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรมและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร โดยผู้วิจัยได้แบ่งการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ผ่านการฝึกอบรม

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลกระทบที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรม

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลกระทบที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ผ่านการฝึกอบรม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยหาค่าความถี่และค่าร้อยละ ดังตารางที่ 4.1- 4.2

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวน และร้อยละ ข้อมูลทั่วไปของผู้ผ่านการฝึกอบรม ระดับหัวหน้าช่างเทคนิคและช่างเทคนิค

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ		
ระหว่าง 20 - 25 ปี	6	14.30
ระหว่าง 26 - 30 ปี	23	54.80
ระหว่าง 31 - 35 ปี	6	14.30
มากกว่า 35 ปี	7	16.60
2. วุฒิการศึกษา		
ปวส.	30	71.40
ปริญญาตรี	12	28.60
3. อายุงาน		
4 - 6 ปี	12	28.60
7 - 10 ปี	16	38.10
10 ปี ขึ้นไป	14	33.30

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมระดับหัวหน้าช่างเทคนิคและช่างเทคนิค มีอายุระหว่าง 20 - 25 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 14.30 อายุระหว่าง 26 - 30 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 54.80 อายุระหว่าง 31 - 35 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 14.30 และอายุมากกว่า 35 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 16.60 โดยมีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 71.40 ระดับปริญญาตรี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 28.60 และมีอายุงาน 4-6 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 28.60 อายุงาน 7 - 10 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 38.10 และอายุงาน 10 ปี ขึ้นไป จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 33.30

ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวน และร้อยละ ข้อมูลทั่วไปของผู้ผ่านการฝึกอบรม ระดับผู้บริหาร

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ		
ระหว่าง 30 - 40 ปี	4	40
ระหว่าง 41 - 50 ปี	6	60
2. วุฒิการศึกษา		
ปริญญาตรี	7	70
ปริญญาโท	3	30

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมระดับผู้บริหาร มีอายุระหว่าง 30 - 40 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 40 และอายุระหว่าง 41 - 50 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 60 โดยมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 70 ระดับปริญญาโท จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 30

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลกระทบที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้ผ่านการ
ฝึกอบรม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยหาค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ดังตารางที่ 4.3- 4.7

ตารางที่ 4.3 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับผลกระทบที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับ
พฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรม ในภาพรวม

พฤติกรรม	n = 42		ระดับผลกระทบ	ลำดับ
	$\bar{X}$	S		
1. ด้านการใช้ประโยชน์จากการฝึกอบรม	3.60	0.86	มาก	3
2. ด้านทักษะการปฏิบัติงาน	3.46	0.68	ปานกลาง	4
3. ด้านความรับผิดชอบ	3.74	0.51	มาก	2
4. ด้านสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน	3.83	0.51	มาก	1
ภาพรวมทั้งหมด	3.63	0.54	มาก	

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ในภาพรวมทั้งหมด ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นของโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบำรุงรักษาวิผลแบบทุกคนมีส่วนร่วมของบริษัทที่ฟิไอ คอนกรีต จำกัด เกี่ยวกับพฤติกรรม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.46 – 3.83 ซึ่งอยู่ในระดับมาก 3 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน สำหรับด้านที่มีเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านที่ 4 ด้านสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.83$) รองลงมา คือ ด้านที่ 3 ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.74$) ส่วนด้านที่ 2 ด้านทักษะการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.46$)

ตารางที่ 4.4 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับผลกระทบที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับ
พฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรม ด้านการใช้ประโยชน์จากการฝึกอบรม

พฤติกรรม ด้านการใช้ประโยชน์จากการฝึกอบรม	n = 42		ระดับผลกระทบ	ลำดับ
	$\bar{X}$	S		
1. มีการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมด้าน ทฤษฎีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	3.73	0.96	มาก	1
2. มีการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมด้านการ ปฏิบัติมาใช้ในการปฏิบัติงาน	3.71	0.96	มาก	2
3. มีการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาช่วย แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน	3.61	0.90	มาก	3
4. มีการอธิบายให้เพื่อนร่วมงานได้เห็นประโยชน์ ของผลการทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	3.35	1.12	ปานกลาง	4
5. มีการแนะนำให้เพื่อนร่วมงานทำกิจกรรมตาม ขั้นตอนเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย	3.30	1.02	ปานกลาง	5
ภาพรวม	3.60	0.86	มาก	

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ในภาพรวม ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นของโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบำรุงรักษาaviationแบบทุกคนมีส่วนร่วมของบริษัทที่ฟิไอ คอนกรีต จำกัด เกี่ยวกับพฤติกรรม ด้านการใช้ประโยชน์จากการฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.30 – 3.73 ซึ่งอยู่ในระดับมาก 3 รายการ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 รายการ สำหรับรายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ รายการที่ 1 มีการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมด้านทฤษฎีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.73$) รองลงมา คือ รายการที่ 2 มีการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมด้านการปฏิบัติมาใช้ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.71$) ส่วนรายการที่ 5 คือ มีการแนะนำให้เพื่อนร่วมงานทำกิจกรรมตามขั้นตอนเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.30$)

ตารางที่ 4.5 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับผลกระทบที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรม ด้านทักษะการปฏิบัติงาน

พฤติกรรม ด้านทักษะการปฏิบัติงาน	n = 42		ระดับผลกระทบ	ลำดับ
	$\bar{X}$	S		
1. ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีคุณภาพ	3.73	0.73	มาก	1
2. ปฏิบัติงานตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง	3.57	0.88	มาก	2
3. มีการเลือกวิธีการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	3.40	0.85	ปานกลาง	5
4. มีการพัฒนาเทคนิคหรือวิธีการทำงานให้ดีขึ้น	3.47	0.99	ปานกลาง	4
5. มีการดัดแปลงและติดตั้งอุปกรณ์เพิ่มเติม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	3.42	0.83	ปานกลาง	6
6. มีการนำวัสดุหรืออุปกรณ์ที่ไม่ได้ใช้งานมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับการทำงาน	3.11	0.99	ปานกลาง	7
7. มีความสามารถปรับปรุงเครื่องจักรหรือวิธีการทำงานให้มีความปลอดภัยมากขึ้น	3.54	1.06	มาก	3
ภาพรวม	3.46	0.68	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ในภาพรวม ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นของโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบำรุงรักษาวิผลแบบทุกคนมีส่วนร่วมของบริษัทที่พีโอ คอนกรีต จำกัด เกี่ยวกับพฤติกรรม ด้านทักษะการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.46$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.11 – 3.73 ซึ่งอยู่ในระดับมาก 3 รายการ และอยู่ในระดับปานกลาง 4 รายการ สำหรับรายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ รายการที่ 1 ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีคุณภาพ ($\bar{X} = 3.73$) รองลงมา คือ รายการที่ 2 ปฏิบัติงานตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง ($\bar{X} = 3.57$) ส่วนรายการที่ 6 คือ มีการนำวัสดุหรืออุปกรณ์ที่ไม่ได้ใช้งานมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับการทำงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.11$)

ตารางที่ 4.6 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับผลกระทบที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับ
พฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรม ด้านความรับผิดชอบ

พฤติกรรม ด้านความรับผิดชอบ	n = 42		ระดับผลกระทบ	ลำดับ
	$\bar{X}$	S		
1. ให้ความสำคัญกับงานที่รับผิดชอบเป็นอันดับแรก	4.14	0.71	มาก	1
2. มีความเอาใจใส่ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	3.90	0.72	มาก	2
3. มีการทำงานให้เสร็จลุล่วงโดยไม่คำนึงถึงเวลา	3.78	0.84	มาก	3
4. มีการเสียสละเวลาส่วนตัวให้กับงาน	3.50	0.59	มาก	5
5. มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน	3.50	0.89	มาก	5
6. ปฏิบัติงานได้สำเร็จลุล่วงตรงเวลา	3.64	0.75	มาก	4
ภาพรวม	3.74	0.51	มาก	

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ในภาพรวม ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นของโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบำรุงรักษาaviผลแบบทุกคนมีส่วนร่วมของบริษัทที่ฟิโอ คอนกรีต จำกัด เกี่ยวกับพฤติกรรม ด้านความรับผิดชอบอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.74$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.50 – 4.14 ซึ่งอยู่ในระดับมากทุกรายการ สำหรับรายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ รายการที่ 1 ให้ความสำคัญกับงานที่รับผิดชอบเป็นอันดับแรก ($\bar{X} = 4.14$) รองลงมา คือ รายการที่ 2 คือ มีความเอาใจใส่ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 3.90$) ส่วนรายการที่ 4 และรายการที่ 5 คือ มีการเสียสละเวลาส่วนตัวให้กับงาน และมีการรายงานผลการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.50$)

ตารางที่ 4.7 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับผลกระทบที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรม ด้านสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน

พฤติกรรม ด้านสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน	n = 42		ระดับผลกระทบ	ลำดับ
	$\bar{X}$	S		
1. มีการปรึกษาหารือกับเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน	3.90	0.72	มาก	2
2. มีการเสนอความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	3.69	0.68	มาก	3
3. มีการรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน	4.00	0.66	มาก	1
4. มีความสามัคคีกับเพื่อนร่วมงาน	3.90	0.82	มาก	2
5. มีการประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง	3.66	0.84	มาก	4
ภาพรวม	3.83	0.51	มาก	

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ในภาพรวม ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นของโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบำรุงรักษาวิสัยทัศน์แบบทุกคนมีส่วนร่วมของบริษัทที่พีไอ คอนกรีต จำกัด เกี่ยวกับพฤติกรรม ด้านสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.66 – 4.00 ซึ่งอยู่ในระดับมากทุกรายการ สำหรับรายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ รายการที่ 3 มีการรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 4.00$) รองลงมา คือ รายการที่ 1 และรายการที่ 4 คือ มีการปรึกษาหารือกับเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน และมีความสามัคคีกับเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.90$) ส่วนรายการที่ 5 คือ มีการประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.66$)

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลกระทบที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยหาค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ดังตารางที่ 4.8- 4.13

ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นของผู้บริหารต่อผลกระทบ
ที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร ในภาพรวม

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร	n = 10		ระดับผลกระทบ	ลำดับ
	$\bar{X}$	S		
1. ด้านการลดลงของปัญหาในการปฏิบัติงาน	3.47	0.87	ปานกลาง	2
2. ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	3.37	0.90	ปานกลาง	4
3. ด้านประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	3.45	1.03	ปานกลาง	3
4. ด้านการลดต้นทุนการผลิต	3.22	0.99	ปานกลาง	5
5. ด้านความปลอดภัย	3.50	0.95	มาก	1
ภาพรวมทั้งหมด	3.40	0.89	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ในภาพรวมทั้งหมด ผู้บริหารมีความคิดเห็นต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นของโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบำรุงรักษาวิผลแบบทุกคนมีส่วนร่วมของบริษัทที่พีไอ คอนกรีต จำกัด เกี่ยวกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.40$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.22 – 3.50 ซึ่งอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้าน สำหรับด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านที่ 5 ด้านความปลอดภัย ($\bar{X} = 3.50$) รองลงมา คือ ด้านที่ 1 ด้านการลดลงของปัญหาในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.47$) ส่วนด้านที่ 4 ด้านการลดต้นทุนการผลิตมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.22$)

ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นของผู้บริหารต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร ด้านการลดลงของปัญหาในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์ ด้านการลดลงของปัญหาในการปฏิบัติงาน	n = 10		ระดับผลกระทบ	ลำดับ
	$\bar{X}$	S		
1. มีการลดความเสียหายที่เกิดจากผู้ปฏิบัติงาน	3.50	0.84	มาก	2
2. มีการลดความเสียหายที่เกิดจากเครื่องจักร	3.70	1.25	มาก	1
3. มีการลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	3.30	0.82	ปานกลาง	4
4. มีการลดขั้นตอนที่ยุ่งยากในการปฏิบัติงาน	3.40	0.96	ปานกลาง	3
ภาพรวม	3.47	0.87	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.9 พบว่าในภาพรวม ผู้บริหารมีความคิดเห็นต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นของโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบำรุงรักษาที่ผลแบบทุกคนมีส่วนร่วมของบริษัทพีไอ คอนกรีต จำกัด เกี่ยวกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร ด้านทักษะการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.30 – 3.70 ซึ่งอยู่ในระดับมาก 2 รายการ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 รายการ สำหรับรายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ รายการที่ 2 มีการลดความเสียหายที่เกิดจากเครื่องจักร ($\bar{X} = 3.70$) รองลงมา คือ รายการที่ 1 มีการลดความเสียหายที่เกิดจากผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.50$) ส่วนรายการที่ 3 คือ มีการลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.30$)

ตารางที่ 4.10 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นของผู้บริหารต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์ ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	n = 10		ระดับผลกระทบ	ลำดับ
	$\bar{X}$	S		
1. มีการแบ่งหน้าที่การปฏิบัติงานให้กับบุคลากรตามความเหมาะสม	3.70	1.05	มาก	1
2. มีการจัดจำนวนของบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน	3.30	0.82	ปานกลาง	3
3. เครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อความต้องการ	3.00	1.05	ปานกลาง	4
4. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง	3.50	1.26	มาก	2
ภาพรวม	3.37	0.9	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.10 พบว่าในภาพรวม ผู้บริหารมีความคิดเห็นต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นของโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบำรุงรักษาวิวัฒนาการแบบทุกคนมีส่วนร่วมของบริษัทที่พีไอ คอนกรีต จำกัด เกี่ยวกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.37$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.00 – 3.70 ซึ่งอยู่ในระดับมาก 2 รายการ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 รายการ สำหรับรายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ รายการที่ 1 มีการแบ่งหน้าที่การปฏิบัติงานให้กับบุคลากรตามความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.70$) รองลงมา คือ รายการที่ 4 มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 3.50$) ส่วนรายการที่ 3 คือ เครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อความต้องการมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.00$)

ตารางที่ 4.11 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นของผู้บริหารต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร ด้านประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์ ด้านประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	n = 10		ระดับผลกระทบ	ลำดับ
	$\bar{X}$	S		
1. มีการกำหนดเป้าหมายหรือแผนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	3.70	1.33	มาก	2
2. มีการกำหนดแนวทางหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน	3.90	1.10	มาก	1
3. มีความคล่องตัวในการบริหารงาน	3.10	0.99	ปานกลาง	3
4. มีการยอมรับจากบุคคลภายนอก	3.10	1.26	ปานกลาง	3
ภาพรวม	3.45	1.03	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.11 พบว่าในภาพรวม ผู้บริหารมีความคิดเห็นต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นของโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบำรุงรักษาทีผลแบบทุกคนมีส่วนร่วมของบริษัททีพีไอ คอนกรีต จำกัด เกี่ยวกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร ด้านประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.10 – 3.90 ซึ่งอยู่ในระดับมาก 2 รายการ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 รายการ สำหรับรายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ รายการที่ 2 มีการกำหนดแนวทางหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.90$) รองลงมา คือ รายการที่ 1 มีการกำหนดเป้าหมายหรือแผนการในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.70$) ส่วนรายการที่ 3 และรายการที่ 4 คือ มีความคล่องตัวในการบริหารงานและมีการยอมรับจากบุคคลภายนอกมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.10$)

ตารางที่ 4.12 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นของผู้บริหารต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร ด้านการลดต้นทุนการผลิต

ผลลัพธ์ ด้านการลดต้นทุนการผลิต	n = 10		ระดับผลกระทบ	ลำดับ
	$\bar{X}$	S		
1. มีการใช้วัสดุให้เกิดคุณค่าสูงสุด	3.30	1.05	ปานกลาง	2
2. มีการร่วมมือร่วมใจประหยัดในทุกสิ่งที่ทำให้เกิดต้นทุน	3.30	1.05	ปานกลาง	2
3. อัตราชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาลดลง	3.20	1.03	ปานกลาง	3
4. อัตราของเสียลดลง	3.50	1.17	มาก	1
5. มีการนำเอาวัสดุคืบที่ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์กลับมาใช้	2.80	0.91	ปานกลาง	4
ภาพรวม	3.34	1.03	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.12 พบว่าในภาพรวม ผู้บริหารมีความคิดเห็นต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นของโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบำรุงรักษาวิผลแบบทุกคนมีส่วนร่วมของบริษัททีพีไอ คอนกรีต จำกัด เกี่ยวกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร ด้านการลดต้นทุนการผลิตอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.34$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 2.80 – 3.50 ซึ่งอยู่ในระดับมาก 1 รายการ และอยู่ในระดับปานกลาง 4 รายการ สำหรับรายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ รายการที่ 4 อัตราของเสียลดลง ($\bar{X} = 3.50$) รองลงมา คือ รายการที่ 1 และรายการที่ 2 มีการใช้วัสดุให้เกิดคุณค่าสูงสุด และมีการร่วมมือร่วมใจประหยัดในทุกสิ่งที่ทำให้เกิดต้นทุน ($\bar{X} = 3.30$) ส่วนรายการที่ 5 คือ มีการนำเอาวัสดุคืบที่ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์กลับมาใช้มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 2.80$)

ตารางที่ 4.13 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นของผู้บริหารต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร ด้านความปลอดภัย

ผลลัพธ์ ด้านความปลอดภัย	n = 10		ระดับผลกระทบ	ลำดับ
	$\bar{X}$	S		
1. มีมาตรฐานความปลอดภัย	3.70	0.94	มาก	1
2. มีระบบเตือนภัย	3.60	0.84	มาก	2
3. มีความสามารถในการควบคุมอุบัติเหตุ	3.30	1.05	ปานกลาง	4
4. มีความสามารถในการควบคุมอุบัติภัย	3.40	1.07	ปานกลาง	3
ภาพรวม	3.50	0.95	มาก	

จากตารางที่ 4.13 พบว่าในภาพรวม ผู้บริหารมีความคิดเห็นต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นของโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบำรุงรักษาวิพลแบบทุกคนมีส่วนร่วมของบริษัททีพีไอ คอนกรีต จำกัด เกี่ยวกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับองค์กร ด้านความปลอดภัยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.30 – 3.70 ซึ่งอยู่ในระดับมาก 2 รายการ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 รายการ สำหรับรายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ รายการที่ 1 มีมาตรฐานความปลอดภัย ($\bar{X} = 3.70$) รองลงมา คือ รายการที่ 2 มีระบบเตือนภัย ($\bar{X} = 3.60$) ส่วนรายการที่ 3 คือ มีความสามารถในการควบคุมอุบัติเหตุ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.30$)