

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	II
กิตติกรรมประกาศ.....	III
สารบัญ.....	IV
สารบัญตาราง.....	VI
สารบัญภาพ.....	VII
บทที่ 1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญ.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของงานวิจัย.....	2
1.3 สมมติฐานในการวิจัย.....	2
1.4 กรอบแนวความคิดที่ใช้งานวิจัย.....	2
1.5 ขอบเขตการวิจัย.....	3
1.6 นิยามคำศัพท์เฉพาะ.....	4
บทที่ 2 ทฤษฎีและแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย.....	5
2.1 ทฤษฎีและแนวความคิดเกี่ยวกับสุขภาวะ.....	5
2.2 ทฤษฎีและแนวความคิดเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการ.....	13
2.3 ทฤษฎีและแนวความคิดเกี่ยวกับการฝึกอบรมและการพัฒนา.....	20
2.4 ทฤษฎีและแนวความคิดเกี่ยวกับการประเมินการปฏิบัติงาน.....	27
2.5 ทฤษฎีและแนวความคิดเกี่ยวกับการออกแบบงาน.....	34
2.6 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	36
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	41
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	41
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	42
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	43
3.4 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	44
3.5 สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	45

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
4.1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากร.....	50
4.2 ผลการวิเคราะห์ระดับของแนวปฏิบัติด้านทรัพยากรมนุษย์.....	51
4.3 ผลการวิเคราะห์ระดับสุขภาวะของบุคลากร.....	60
4.4 ผลการวิเคราะห์แนวปฏิบัติด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีอิทธิพลต่อสุขภาวะของ บุคลากร.....	62
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	63
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	64
5.2 อภิปรายผล.....	65
5.3 ข้อเสนอแนะ.....	66
บรรณานุกรม.....	67
ภาคผนวก.....	76
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	77
ประวัติผู้เขียน.....	82

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 ค่าความเชื่อมั่นของตัวแปร.....	43
4.1 จำนวนและร้อยละของข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล.....	50
4.2 ค่าเฉลี่ย($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) ระดับความคิดเห็นและลำดับที่ของ แนวปฏิบัติด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ.....	52
4.3 ค่าเฉลี่ย($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) ระดับความคิดเห็นและลำดับที่ของ แนวปฏิบัติด้านการฝึกอบรมและการพัฒนา.....	54
4.4 ค่าเฉลี่ย($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) ระดับความคิดเห็นและลำดับที่ของแนวปฏิบัติ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	56
4.5 ค่าเฉลี่ย($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) ระดับความคิดเห็นและลำดับที่ของ แนวปฏิบัติด้านการออกแบบงาน.....	58
4.6 ค่าเฉลี่ย($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับความคิดเห็นและลำดับที่ของ แนวปฏิบัติด้านทรัพยากรมนุษย์ในภาพรวม.....	59
4.7 ค่าเฉลี่ย($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) ระดับและลำดับที่ของสุขภาวะของบุคลากร...60	60
4.8 การวิเคราะห์การถดถอยเชิงเส้นแบบพหุคูณแนวปฏิบัติด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีอิทธิพล ต่อสุขภาวะของบุคลากร	63

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1.1 กรอบแนวความคิดในการวิจัย.....	3