

บรรณานุกรม

- กชกร รพีกาญจน์. 2549. “ความพึงพอใจในค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานบริษัท ธารินทร์ เอล น้า จำกัด.” วิทยานิพนธ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. 2546. การใช้ SPSS for Window ในการวิเคราะห์ข้อมูล เวอร์ชัน 7-10. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กองสวัสดิการแรงงาน. 2547. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.
- [Online]. Available : <http://www.labour.go.th>.
- กิตติ พัทธวิชัย. 2533. เอกสารการสอนชุดวิชาการเรียนรู้และเทคนิคการฝึกอบรมหน่วยที่ 10 การฝึกอบรมการศึกษานอกระบบ. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- กิตตินันต์ พิศสุวรรณ. 2545. “ความต้องการสวัสดิการของพนักงาน ศึกษากรณีบริษัทลานนา อุตสาหกรรมเกษตร จำกัด.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง. 2543. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : บริษัท เอ็กซ์เปอร์ เน็ท จำกัด.
- จตุรงค์ อินทรรุ่ง. 2552. “การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู.” วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย สยาม.
- ชัยชัย พันธุ์เกตุ. 2544. “ปัญหาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในอุตสาหกรรมผลิตอาหารสัตว์ในพื้นที่ จังหวัดสงขลา.” ภาคนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- จุลิศพร ทองสงวน. 2549. “คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานถือถุง กอล์ฟในสถานประกอบการธุรกิจสนามกอล์ฟในจังหวัดชลบุรี.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิทยาการจัดการอุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. 2544. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ : เทพเนรมิตการ พิมพ์.
- ดิน ปรัชญพฤทธิ. 2530. “ตัวแปรด้านพฤติกรรมศาสตร์ที่สำคัญในการพัฒนาองค์กร.” การพัฒนา องค์กร หน่วยที่ 4 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

- ทวีศรี กริทอง. 2530. “การวิจัยเรื่องการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน
ข้าราชการครู.” วิทยานิพนธ์ (ค.ม.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. 2542. “ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร. ศึกษา
กรณีบรรษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ทรัพย์มณี สุทธิโพธิ์. 2545. “การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรระดับบริหารในโรงงาน
อุตสาหกรรมขอนแก่น.” มหาสารคาม : สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ทัศนัท ทูมมานนท์. 2541. “คุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล
ประจำการโรงพยาบาลจังหวัดในเขตสาธารณสุข 3.”
- ธงชัย สันติวงษ์. 2540. “การบริหารทรัพยากรมนุษย์” กรุงเทพมหานคร.
ที่มา: <http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69> .
- ธงชัย สันติวงษ์. 2546. “การบริหารทรัพยากรมนุษย์” ประชุมการช่าง. กรุงเทพมหานคร.
- ชนชัย ยมจินดา. 2544. เอกสารการสอนชุดวิชาการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน. หน่วยที่ 8,
สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมวิธาส.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. 2547. **มารู้จัก COMPETENCY กันเถอะ**. บริษัท เอสอาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด,
กรุงเทพมหานคร.
- บุญแสง ชีระภากร. 2533. “การปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงาน.” **จุลสารพัฒนาข้าราชการ**.
25 (มกราคม-มีนาคม 2533): 5-8.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. 2543. **วิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์**. พิมพ์ครั้งที่ 8.
กรุงเทพฯ : สำนักงานทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิ
โรฒประสานมิตร.
- พัฒน์ กิตติพราภรณ์. 2531. “นันทาทรศนะ:ธุรกิจเพื่อคุณภาพชีวิตของใคร.” **วารสาร
เศรษฐศาสตร์ และบริหารธุรกิจ**. 15(2): 16-42
- พิชญ์สินี ดีผลผล. 2545. “คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณี บริษัท
ไทยแอร์พอร์ต กราวด์เซอร์วิส จำกัด.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
จิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พิมพ์จรรย์ สุระชัยปัญญา. 2548. “คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงกลั่นน้ำมันในประเทศไทย.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิทยาการจัดการอุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- พนัชกร สิมะจรรยา. 2553. “การศึกษาค่าตอบแทนและสวัสดิการของธุรกิจโรงแรมประเภทแฟรน
ไชส์ ศึกษากรณีกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ
ประกอบการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร.

- พรเทพ ฐิ์แผน. 2546. “การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน.” วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต ภาควิชาบริหาร
การศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์.
- พิสมัย จันทวิมล. 2541. “นิยามศัพท์ส่งเสริมสุขภาพ.” พิมพ์ครั้งที่ 2. โครงการตำรา สำนักพิมพ์
สถาบันระบบสาธารณสุขนนทบุรี.
- พะยอม วงศ์สารศรี. 2541. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: สถาบันราชภัฏสวน
ดุสิต. ที่มา: <http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69> .
- ภัทรา หิรัญรัตนพงษ์. 2542. “การรับรู้คุณภาพการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
ไดกิ้น อินดัสทรีส์(ประเทศไทย) จำกัด.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
จิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ภูวนัย น้อยวงศ์. 2541. “คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรม
อิเล็กทรอนิกส์: ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทมินิแปไทย จำกัด.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เมธิพันธุ์ พวงเกตุ. 2551. “พฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงานระดับ
ปฏิบัติการ บริษัทผลิตรายรถยนต์แห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- มานะ สันธูวงษานนท์. 2534. “คุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของหัวหน้างานการ
ประถมศึกษาอำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.” วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- มาริสาทรงพระ. 2546. “คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับ
ปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับในเขตนิคมอุตสาหกรรม
ภาคเหนือ.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการจัดการอุตสาหกรรม คณะ
ครุศาสตร์อุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- เริงศักดิ์ ปานเจริญ. 2538. หลักและเทคนิคการประเมินผลงาน. กรุงเทพมหานคร: เอส เอ็น กรุ๊ป.
- ระพีพรรณ คำหอม. 2545. สถิติการสังคมกับสังคมไทย. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : บริษัทพริก
หวานกราฟฟิค จำกัด.
- วิชาญ สุวรรณรัตน์. 2543. “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงานฝ่ายปฏิบัติการบิน บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน).” วิทยานิพนธ์วิทยา
ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วิเชียร วิทยอุดม. 2549. พฤติกรรมองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 3. ชีระฟิล์มและไซเท็กซ์.

- วิทยา คู่วิรัตน์. 2539. “การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนคาทอลิกอัคร
สังฆมณฑลกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต ภาควิชา
บริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์.
- วินัย ดอนโคตรจันทร์. 2542. “ศึกษาความต้องการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนปฏิรูปการศึกษา
สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองอุดรธานี.” วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต
สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- วิโรจน์ ลักษณะอดิสร. 2550. กลยุทธ์ HR ที่จับต้องได้. การพิมพ์, กรุงเทพฯ : สมาคม ส่งเสริม
เทคโนโลยี(ไทย-ญี่ปุ่น).
- วีระวัฒน์ ปันนิตามัย. 2541. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลแบบ 360 องศา. วารสารเพิ่ม
ผลิต : (ธันวาคม-มกราคม).
- สมพงษ์ เกษมสิน. 2523. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ :
ไทยวัฒนาพานิช.
- สมชาติ กิจขรรจง และอรจรรย์ ณ ตะกั่วทุ่ง. 2550. เทคนิคการจัดฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ.
พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- สุรางค์รัตน์ วสินารมณ. 2540. สถิติการในองค์กร: แนวคิดและการบริหาร. กรุงเทพมหานคร :
เม็ดทรายพรินติ้ง.
- สุปราณี ศรีนัตราภิมุข. 2544. การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคคล. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สิริลักษณ์ ศิริรัตน์. 2535. “ความรู้ ความคิดเห็น และความต้องการของครูประถมศึกษา สังกัด
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลกต่อสวัสดิการของครูสภา.” วิทยานิพนธ์
สังคมศาสตรมหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สิทธิโชค วรานุสันติกุล. 2531. “การปรับปรุงงานตอนคุณภาพชีวิตการทำงาน.” จุลสาร
ข้าราชการพลเรือน. 8(ตุลาคม-ธันวาคม): 14-17.
- เสนาะ ดิยาว. 2543. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศุภณัฐ ชูชินปราการ. 2545. “หัวใจของการบริหารทรัพยากรมนุษย์คือการตอบสนองต่อความ
ต้องการของลูกค้าภายในองค์กร.” วารสาร MBA 44 (2545) : 28-29.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ. 2541. พฤติกรรมองค์กร. (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ : ธีระฟิล์ม
และไซเท็กซ์.
- ศิริชัย กาญจนวาสี. 2547. ทฤษฎีการประเมิน. พิมพ์ครั้งที่ 4. สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ไศรยา วงศ์วิริยะสิทธิ์. 2544. “คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร.”

- องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization; ILO). 1977. (อ้างถึงใน กรมสวัสดิการแรงงาน, 2537) [Online]. Available : <http://www.labour.go.th>.
- อจรรานวจินดา. 2524. “แนวคิดเรื่องการศึกษาเครื่องชี้วัดคุณภาพชีวิต.” ประชากรศึกษา. ภาควิชาศึกษาศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- อาชวี เตาลานนท์. 2533. “การปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงาน.” วารสารการบริหารตน 4 (2544) : 16-19.
- อำนวย เดชชัยศรี. 2542. **บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน(ออนไลน์)**. เข้าถึงเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2542. เข้าถึงได้จาก <http://www.thaica.com/articles/cai1.html>.
- อำนวย เดชไชยศรี. 2542. **คู่มือครู แผนการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี**. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์พัฒนาพาณิชย์ จำกัด.
- อรรพรรณ เทียงดาห์. 2549. “ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความต้องการลาออกจากงานของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการจัดการอุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- อุทุมพร จามรمان. 2533. การตีค่าความสามารถที่แท้จริงของผู้เรียนเพื่อการปฏิรูปการศึกษา. กรุงเทพฯ : ฟีนีเพลบลิชชิง.
- อุทัย หิรัญโต. 2530. หลักการบริหารบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : โอ.เอส.พริ้นตริงเฮาส์
- อรุณี กาพย์ไชย. 2545. “บริบททางสังคมวัฒนธรรมที่กำหนดการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพระดับครอบครัวและชุมชน.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการส่งเสริมสุขภาพ บัณฑิตวิทยาลัย มหาลัยเชียงใหม่.
- อลงกรณ์ มีสุทธา และสมิต สัจฉกร. 2546. การประเมินผลการปฏิบัติงาน. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร : ทีเอสบี โปรดักส์.
- อนุวัฒน์ ศุภชติกุล และคณะ. 2541. **บทบาทประชาคมส่งเสริมสุขภาพ**. นกภครัฐ พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี : โครงการตำรา สำนักพิมพ์สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- Artur & George. 1992. (PP. 380-381) อ้างถึงใน อโนทัย ศิริพัฒน์, 2547, หน้า 19.
ที่มา: <http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69>.
- Bary Cushway. 1993. **Recruitment**. “การสรรหา” ที่มา:
<http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69>.
- Beach. 1975. (อ้างถึงใน อมรรัตน์ ทิพย์จันทร์ 2547) “การพัฒนารูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์สถาบันราชภัฏ.” วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิจัยและประเมินผลการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร.

- Bedeian. 1993. **Management**. Orlando: Harcourt Brace Javanavich Colledge, 3rd ed.
- Blueston,I. 1977. “Implementating Quality of Working Life Program.” **Management Review.4**(July 1977).
- Bovee,C.L.et.al. 1993. **Management**. New York:McGraw-Hill.
- Bruce and Blackburn. 1992. (อ้างในภวนัย น้อยวงษ์. 2541 : 16-17). “คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์: ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทมินิไทย จำกัด.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- Cartills Saigado. 1984. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรมเพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.
- Casio,W.F. 1989. **Managing Human Resources**. New York:McGraw-Hill.
- CEA Winslow. 1920. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรมเพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.
- Charles Turner Thackrah. 1833. The Health of Factory Workers. 2nd ed., 1832, pp. 80-2, 144, 145-46; in J. T. Ward, ed., *The Factory System, Vol.II, Birth and Growth* (New York: Barnes & Noble, 1970), pp. 27-29.
- David A. De Cenzo & Stephen P. Robbins. 2010. **Recruitment**.
ที่มา: <http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69>
- David.C.McClelland. 1970. “ได้พัฒนาแบบทดสอบทางบุคลิกภาพเพื่อศึกษาว่าบุคคลที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้นมีทัศนคติและนิสัยอย่างไร.” มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด.
- Davis,L.E. 1977. “Enhanceing the Quality of Working Life: Development in the United States.” **International Labor Review**. 166 (July-August).
- Delamotte,Y.and Takezawa,S.I. 1984. **Quality of Working Life International Perspective**. Geneva: International Labor Organization.
- Dessler. 2000. **Human Resource Management**. 8th ed. New Jersey: Prentice-hall.
- Dhillon and Philip. 1994. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรมเพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.

- Encyclopedia Britannica. 1768.(อ้างถึงใน กิ่งพร ทองใบ, 2540, หน้า 2) การบริหารค่าตอบแทน.
กรุงเทพมหานคร : ธรรมสาร.
- Fombrun,C.J. et.al. 1994. (อ้างในนฤคต มีเพียร. 2541: 12). “คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน
ต้อนรับบนเครื่องบิน บริษัทการบินไทย จำกัด(มหาชน).” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- George T. Milkovich & John W. Boudreau. 2009. **Recruitment**. “การสรรหา” ที่มา:
<http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69>.
- Green และ Kreuter. 1991. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรม
เพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.
- Good, Carter. V. 1973. **Dictionary of Education**. New York: McGraw-Hill Book Company.
Webster.
- Gomez,Mejia,Balkin & Cardy. 2004. **Managing human resources** (3rd ed.). upper raddle river.
- Gordon, J.R. 1991. **A Diagnostic Approach to Organizational Behavior**. Massachusetts
:Allyn and Bacon.
- Guest, R.H. 1979. “Quality of Working Life-Learning From Tarrytown.” **Hardward Business
Review**. (July-August)
- Hackman and Suttle. 1977. **Improving life at work : Behavioral science approaches to
organizational change**. Santa Monica ; CA Goodyear.
- Harwell, n.d. 1994. (อ้างถึงใน กรมสวัสดิการแรงงาน, 2537) [Online]. Available :
<http://www.labour.go.th>.
- Henderson. 1984. **Performance Appraisal: Theory and Practice**. Virginia: Prentice-hall.
- Heyel. 1963. **Encyclopedia of Management**. New York: Reinhold.
- Holly and Jennings. 1983. **Personnel Management**. New York: CBC college.
- Huse, Edgard Cumming F and Cimming. 1985. **Thomal G. Organization development
and Change**. (3rd ed.). Minnesota west Publishing.
- Kals, S.V., Cobb,S.1966. Health behavior, illness behavior and sick role behavior, Health and
illness behavior.Achieves of Environmental Health, 12, 246-266.
- Kreater M Devore. 1980. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรม
เพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.

Lattham and Wexley. 1981. **Increasing Productivity Through Performance Appraisal.**

California: Addison Wesley Publishing.

Luis R. Gomez Mejia & David B. balkin. 2001. **Recruitment.** “การสรรหา” ที่มา:

<http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69>.

Merton,H.C. 1977. “A Look at Factor Affection the Quality of Working Life.” **Monthly Labor Review.** 10 (October 1977)

Milkovich, George T. and Newman Jerry M. Compensation. 2005. 7th ed. New York. : Mc Graw

Hill, 2004. Norton, Seth W. "An Empirical Look at Franchising as an Organizational Form." **The Journal of Business** 16, 2 (April 1988a) 179-218.

M O'Donnell. 1991. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรมเพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.

Mondy and Noe. 1987. **Personnel the Management of Human Resource.** Boston: Allyn & Bacon, 3rd ed.

Mondy Noe and Premeaux.1999. (อ้างถึงในสมชาติ หิรัญกิตติ. 2542:245) **การบริหารทรัพยากรมนุษย์ฉบับสมบูรณ์.** กรุงเทพมหานคร: ชีระฟิล์มและไอทีเก็ซ.

Percivall Pott . 1788. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรมเพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.

Robert L. Cardy. 2004. **Recruitment.** “การสรรหา” ที่มา:

<http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69>.

Schuler, R.S., Beutell, N.J. and Youngblood, S.A. 1989. **Effective Personal Management.** (3rd ed.). Minnesota : Nest Publishing Company.

Ser Jonh Bejer. 1809. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรมเพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.

Singer quoted in Booz-Allen. **The Quality of life Concept: A Potential New Tool For Decision-Malers.** Washington D.C.: National Techincal Information Service.

UNESCO.1978.”Indicator of environment Quality of Life.” **Research and Papers in Social Science.** Paris: UNESCO

Walton, R. E. 1974. "Improving the Quality of Work life." Harvard Business Review.

30 (May-June 1974):

Webster's Dictionary.1991. (อ้างถึงในบุญทิพา อิลเบิร์น. 2549: 1) การบริหารค่าตอบแทนที่มี

**ประสิทธิผล : กรณีศึกษาบริษัทข้ามชาติด้านสารเคมีในกระบวนการผลิตและบำบัดน้ำแห่ง
หนึ่ง. สารนิพนธ์มหาบัณฑิต โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.**