

บรรณานุกรม

- กชกร รพีกาญจน์. 2549. “ความพึงพอใจในค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานบริษัท ธานินทร์ เอด นำ จำกัด.” วิทยานิพนธ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่.
- กัลยา วาณิชขันธ์. 2546. การใช้ SPSS for Window ในการวิเคราะห์ข้อมูล เวอร์ชัน 7-10. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กองสวัสดิการแรงงาน. 2547. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.
[Online]. Available : <http://www.labour.go.th>.
- กิตติ พัทธวิญญ์. 2533. เอกสารการสอนชุดวิชาการเรียนรู้และเทคนิคการฝึกอบรมหน่วยที่ 10 การฝึกอบรมการศึกษานอกระบบ. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- กิตตินันต์ พิศสุวรรณ. 2545. “ความต้องการสวัสดิการของพนักงาน ศึกษากรณีบริษัทลานนา อุตสาหกรรมเกษตร จำกัด.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง. 2543. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : บริษัท เอ็กซ์เปอร์ เน็ท จำกัด.
- จตุรงค์ อินทรรุ่ง. 2552. “การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู.” วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย สยาม.
- ชัชชัย พันธุ์เกตุ. 2544. “ปัญหาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในอุตสาหกรรมผลิตอาหารสัตว์ในพื้นที่ จังหวัดสงขลา.” ภาคนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- ชลธิพร ทองสงวน. 2549. “คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานถือถุง กอล์ฟในสถานประกอบการธุรกิจสนามกอล์ฟในจังหวัดชลบุรี.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิทยาการจัดการอุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. 2544. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ : เทพเนรมิตการ พิมพ์.
- ดิน ปรัชญพฤทธิ. 2530. “ตัวแปรด้านพฤติกรรมศาสตร์ที่สำคัญในการพัฒนาองค์การ.” การพัฒนา องค์การ หน่วยที่ 4 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

- ทวีศรี กริทอง. 2530. “การวิจัยเรื่องการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน
ข้าราชการครู.” วิทยานิพนธ์ (ค.ม.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. 2542. “ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร. ศึกษา
กรณีบรรษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ทรัพย์มณี สุทธิโพธิ์. 2545. “การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรระดับบริหารในโรงงาน
อุตสาหกรรมขอนแก่น.” มหาสารคาม : สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ทัศนัท ทูมมานนท์. 2541. “คุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล
ประจำการโรงพยาบาลจังหวัดในเขตสาธารณสุข 3.”
- ธงชัย สันติวงษ์. 2540. “การบริหารทรัพยากรมนุษย์” กรุงเทพมหานคร.
ที่มา: <http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69> .
- ธงชัย สันติวงษ์. 2546. “การบริหารทรัพยากรมนุษย์” ประชุมการช่าง กรุงเทพมหานคร.
- ธนชัย ขมจินดา. 2544. เอกสารการสอนชุดวิชาการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน. หน่วยที่ 8,
สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมวิธาส.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. 2547. **มารู้จัก COMPETENCY กันเถอะ**. บริษัท เอสอาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด,
กรุงเทพมหานคร.
- บุญแสง ชีระภากร. 2533. “การปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงาน.” **จุลสารพัฒนาข้าราชการ**.
25 (มกราคม-มีนาคม 2533): 5-8.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. 2543. **วิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์**. พิมพ์ครั้งที่ 8.
กรุงเทพฯ : สำนักงานทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิ
โรฒประสานมิตร.
- พัฒน์ กิตติพราภรณ์. 2531. “นันทารรสนะ:ธุรกิจเพื่อคุณภาพชีวิตของใคร.” **วารสาร
เศรษฐศาสตร์ และบริหารธุรกิจ**. 15(2): 16-42
- พิชญ์สินี ศิผลิผล. 2545. “คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณี บริษัท
ไทยแอร์พอร์ต กราวด์เซอร์วิส จำกัด.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
จิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พิมพ์จรรย์ สุระชัยปัญญา. 2548. “คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงกลั่นน้ำมันในประเทศไทย.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิทยาการจัดการอุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- พนัชกร ลิ้มขจรบุญ. 2553. “การศึกษาค่าตอบแทนและสวัสดิการของธุรกิจโรงแรมประเภทแฟรน
ไชส์ ศึกษากรณีกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ
ประกอบการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร.

- พรเทพ ฐิ์แผน. 2546. “การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน.” วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต ภาควิชาบริหาร
การศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์.
- พิสมัย จันทวิมล. 2541. “นิยามศัพท์ส่งเสริมสุขภาพ.” พิมพ์ครั้งที่ 2. โครงการตำรา สำนักพิมพ์
สถาบันระบบสาธารณสุขชนบทบุรี.
- พะยอม วงศ์สารศรี. 2541. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: สถาบันราชภัฏสวน
ดุสิต. ที่มา: <http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69> .
- ภัทรา หิรัญรัตน์พงษ์. 2542. “การรับรู้คุณภาพการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
ไคกิน อินดัสทรีส์(ประเทศไทย) จำกัด.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
จิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ภูวนัย น้อยวงศ์. 2541. “คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรม
อิเล็กทรอนิกส์: ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทมินิแบไทย จำกัด.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เมธิพันธุ์ พวงเกตุ. 2551. “พฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงานระดับ
ปฏิบัติการ บริษัทผลิตรายรถยนต์แห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- มานะ สันรูจยานนท์. 2534. “คุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานการ
ประถมศึกษาอำเภอ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.” วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- มารिता ทรงพระ. 2546. “คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับ
ปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับในเขตนิคมอุตสาหกรรม
ภาคเหนือ.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการจัดการอุตสาหกรรม คณะ
ครุศาสตร์อุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- เริงศักดิ์ ปานเจริญ. 2538. หลักและเทคนิคการประเมินผลงาน. กรุงเทพมหานคร: เอส เอ็น กรุ๊ป.
- ระพีพรรณ คำหอม. 2545. สถิติการสังคมกับสังคมไทย. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : บริษัทพริก
หวานกราฟฟิค จำกัด.
- วิชาญ สุวรรณรัตน์. 2543. “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงานฝ่ายปฏิบัติการบิน บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน).” วิทยานิพนธ์วิทยา
ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วิเชียร วิทยอุดม. 2549. พฤติกรรมองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 3. ชีระฟิล์มและไซเท็กซ์.

- วิทยา อุวิรัตน์. 2539. “การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนคาทอลิกอัคร
สังฆมณฑลกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต ภาควิชา
บริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์.
- วินัย คอนโคตรจันทร์. 2542. “ศึกษาความต้องการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนปฏิรูปการศึกษา
สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองอุดรธานี.” วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต
สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- วิโรจน์ ลักษณะอดิสร. 2550. กลยุทธ์ HR ที่จับต้องได้. การพิมพ์, กรุงเทพฯ : สมาคม ส่งเสริม
เทคโนโลยี(ไทย-ญี่ปุ่น).
- วีระวัฒน์ ปันนิตามัย. 2541. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลแบบ 360 องศา. วารสารเพิ่ม
ผลผลิต : (ธันวาคม-มกราคม).
- สมพงษ์ เกษมสิน. 2523. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ :
ไทยวัฒนาพานิช.
- สมชาติ กิจบรรยง และอรจริย์ ณ ตะกั่วทุ่ง. 2550. เทคนิคการจัดฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ.
พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- สุรางค์รัตน์ วสินารมณ. 2540. สวัสดิการในองค์กร: แนวคิดและการบริหาร. กรุงเทพมหานคร :
เม็ดทรายพรินติ้ง.
- สุปราณี ศรีนัตรากิมุข. 2544. การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคคล. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สิริลักษณ์ ศิริรัตน์. 2535. “ความรู้ ความคิดเห็น และความต้องการของครูประถมศึกษา สังกัด
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลกต่อสวัสดิการของครูสภา.” วิทยานิพนธ์
สังคมศาสตร์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สิทธิโชค วรานุสันติกุล. 2531. “การปรับปรุงงานตอนคุณภาพชีวิตการทำงาน.” จุลสาร
ข้าราชการพลเรือน. 8(ตุลาคม-ธันวาคม): 14-17.
- เสนาะ ดิยาว. 2543. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศุภณัฐ ชูชินปราการ. 2545. “หัวใจของการบริหารทรัพยากรมนุษย์คือการตอบสนองต่อความ
ต้องการของลูกค้ายภายในองค์กร.” วารสาร MBA 44 (2545) : 28-29.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ. 2541. พฤติกรรมองค์กร. (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ : ชีระฟิล์ม
และไชเท็กซ์.
- ศิริชัย กาญจนวาสี. 2547. ทฤษฎีการประเมิน. พิมพ์ครั้งที่ 4. สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- โสธยา วงศ์วิริยะสิทธิ์. 2544. “คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร.”

- องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization; ILO). 1977. (อ้างถึงใน กรมสวัสดิการแรงงาน, 2537) [Online]. Available : <http://www.labour.go.th>.
- อัญรนา นวจินดา. 2524. “แนวคิดเรื่องการศึกษาเครื่องชี้วัดคุณภาพชีวิต.” ประชากรศึกษา. ภาควิชาศึกษาศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- อาชวี เตาลานนท์. 2533. “การปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงาน.” วารสารการบริหารตน 4 (2544) : 16-19.
- อำนาจ เดชชัยศรี. 2542. บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน(ออนไลน์). เข้าถึงเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2542. เข้าถึงได้จาก <http://www.thaicai.com/articles/cai1.html>.
- อำนาจ เดชชัยศรี. 2542. คู่มือครู แผนการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์พัฒนาพาณิชย์ จำกัด.
- อรรณพ เทียงดาห์. 2549. “ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความต้องการลาออกจากงานของพนักงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอ.” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการจัดการอุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- อุทุมพร จามรมาน. 2533. การตีค่าความสามารถที่แท้จริงของผู้เรียนเพื่อการปฏิรูปการศึกษา. กรุงเทพฯ : ฟีนิกซ์พับลิชชิง.
- อุทัย หิรัญโต. 2530. หลักการบริหารบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : โอ.เอส.พรีนติ้งเฮาส์
- อรุณี กาพย์ไชย. 2545. “บริบททางสังคมวัฒนธรรมที่กำหนดการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพระดับครอบครัวและชุมชน.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการส่งเสริมสุขภาพ บัณฑิตวิทยาลัย มหาลัยเชียงใหม่.
- อลงกรณ์ มีสุทธา และสมิต สัจฉกร. 2546. การประเมินผลการปฏิบัติงาน. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร : ทีเอสบี โปรดักส์.
- อนุวัฒน์ สุขขุดิกุล และคณะ. 2541. บทบาทประชาคมส่งเสริมสุขภาพ. นอกภาครัฐ พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี : โครงการตำรา สำนักพิมพ์สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- Artur & George. 1992. (PP. 380-381) อ้างถึงใน อโณทัย ศิริพัฒน์, 2547, หน้า 19.
ที่มา: <http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69>.
- Bary Cushway. 1993. Recruitment. “การสรรหา” ที่มา:
<http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69>.
- Beach. 1975. (อ้างถึงใน อมรรัตน์ ทิพย์จันทร์ 2547) “การพัฒนารูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์สถาบันราชภัฏ.” วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิจัยและประเมินผลการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร.

- Bedeian. 1993. **Management**. Orlando: Harcourt Brace Javanavich Colledge, 3rd ed.
- Blueston, I. 1977. "Implementating Quality of Working Life Program." **Management Review**. 4(July 1977).
- Bovee, C.L. et.al. 1993. **Management**. New York: McGraw-Hill.
- Bruce and Blackburn. 1992. (อ้างใน ญวนัย น้อยวงษ์. 2541 : 16-17). "คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์: ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทมินิแบไทย จำกัด." วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- Cartills Saigado. 1984. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรมเพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.
- Casio, W.F. 1989. **Managing Human Resources**. New York: McGraw-Hill.
- CEA Winslow. 1920. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรมเพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.
- Charles Turner Thackrah. 1833. *The Health of Factory Workers*. 2nd ed., 1832, pp. 80-2, 144, 145-46; in J. T. Ward, ed., *The Factory System, Vol.II, Birth and Growth* (New York: Barnes & Noble, 1970), pp. 27-29.
- David A. De Cenzo & Stephen P. Robbins. 2010. **Recruitment**.
ที่มา: <http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69>
- David.C.McClelland. 1970. "ได้พัฒนาแบบทดสอบทางบุคลิกภาพเพื่อศึกษาว่าบุคคลที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้นมีทัศนคติและนิสัยอย่างไร." มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด.
- Davis, L.E. 1977. "Enhanceing the Quality of Working Life: Development in the United States." **International Labor Review**. 166 (July-August).
- Delamotte, Y. and Takezawa, S.I. 1984. **Quality of Working Life International Perspective**. Geneva: International Labor Organization.
- Dessler. 2000. **Human Resource Management**. 8th ed. New Jersey: Prentice-hall.
- Dhillon and Philip. 1994. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรมเพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.

- Encyclopedia Britannica. 1768.(อ้างถึงใน กิ่งพร ทองใบ, 2540, หน้า 2) การบริหารค่าตอบแทน.
กรุงเทพมหานคร : ธรรมสาร.
- Fombrun,C.J. et.al. 1994. (อ้างในนฤตล มีเพียร. 2541: 12). “คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน
ต้อนรับบนเครื่องบิน บริษัทการบินไทย จำกัด(มหาชน).” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- George T. Milkovich & John W. Boudreau. 2009. **Recruitment**. “การสรรหา” ที่มา:
<http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69>.
- Green และ Kreuter. 1991. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรม
เพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.
- Good, Carter. V. 1973. **Dictionary of Education**. New York: McGraw-Hill Book Company.
Webster.
- Gomez,Mejia,Balkin & Cardy. 2004. **Managing human resources** (3rd ed.). upper raddle river.
- Gordon, J.R. 1991. **A Diagnostic Approach to Organizational Behavior**. Massachusetts
:Allyn and Bacon.
- Guest, R.H. 1979. “Quality of Working Life-Learning From Tarrytown.” **Hardward Business
Review**. (July-August)
- Hackman and Suttle. 1977. **Improving life at work : Behavioral science approaches to
organizational change**. Santa Monica ; CA Goodyear.
- Harwell, n.d. 1994. (อ้างถึงใน กรมสวัสดิการแรงงาน, 2537) [Online]. Available :
<http://www.labour.go.th>.
- Henderson. 1984. **Performance Appraisal: Theory and Practice**. Virginia: Prentice-hall.
- Heyel. 1963. **Encyclopedia of Management**. New York: Reinhold.
- Holly and Jennings. 1983. **Personnel Management**. New York: CBC college.
- Huse, Edgard Cumming F and Cimming. 1985. **Thomal G. Organization development
and Change**. (3rd ed.). Minnesota west Publishing.
- Kals, S.V., Cobb,S.1966. Health behavior, illness behavior and sick role behavior, Health and
illness behavior.Achieves of Environmental Health, 12, 246-266.
- Kreater M Devore. 1980. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรม
เพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.

- Lattham and Wexley. 1981. **Increasing Productivity Through Performance Appraisal**.
California: Addison Wesley Publishing.
- Luis R. Gomez Mejia & David B. balkin. 2001. **Recruitment**. “การสรรหา” ที่มา:
<http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69>.
- Merton,H.C. 1977. “A Look at Factor Affection the Quality of Working Life.” **Monthly Labor Review**. 10 (October 1977)
- Milkovich, George T. and Newman Jerry M. Compensation. 2005. 7th ed. New York. : Mc Graw Hill, 2004. Norton, Seth W. "An Empirical Look at Franchising as an Organizational Form." **The Journal of Business** 16, 2 (April 1988a) 179-218.
- M O'Donnell. 1991. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรมเพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.
- Mondy and Noe. 1987. **Personnel the Management of Human Resource**. Boston: Allyn & Bacon, 3rd ed.
- Mondy Noe and Premeaux.1999. (อ้างถึงในสมชาติ หิรัญกิตติ. 2542:245) **การบริหารทรัพยากรมนุษย์ฉบับสมบูรณ์**. กรุงเทพมหานคร: วีระฟิล์มและโซเท็กซ์.
- Percivall Pott . 1788. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรมเพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.
- Robert L. Cardy. 2004. **Recruitment**. “การสรรหา” ที่มา:
<http://www.siamhrm.com/?name=chapter&file=read&max=69>.
- Schuler, R.S., Beutell, N.J. and Youngblood, S.A. 1989. **Effective Personal Management**. (3rd ed.). Minnesota : Nest Publishing Company.
- Ser Jonh Bejer. 1809. อ้างถึงใน การศึกษาเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรมเพื่อสุขภาพ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
ที่มา : http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2551/hp0351ky_ch2.pdf.
- Singer quoted in Booz-Allen. **The Quality of life Concept: A Potential New Tool For Decision-Malers**. Washington D.C.: National Techincal Information Service.
- UNESCO.1978.”Indicator of environment Quality of Life.” **Research and Papers in Social Science**. Paris: UNESCO

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การบูรณาการแนวปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์กับสุขภาวะของบุคลากร กรณีศึกษา
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ผู้วิจัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภูมิ โรจน์นिरุตติ
วิทยาลัยการบริหารและจัดการ
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้ เพื่อการเก็บข้อมูลของการวิจัย เรื่อง การบูรณาการแนวปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์กับสุขภาวะของบุคลากร กรณีศึกษา สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาอิทธิพลของแนวปฏิบัติด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีต่อสุขภาวะของบุคลากร จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง แบบสอบถามนี้ไม่มีคำตอบใดผิดหรือถูกและ ขอรับรองว่าคำตอบของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับและจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อท่านเนื่องจากงานวิจัยจะนำเสนอข้อมูล โดยส่วนรวมที่ได้จากการวิเคราะห์เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ

2. แบบสอบถามชุดนี้มีทั้งหมด 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสุขภาวะของบุคลากร

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับสุขภาวะของบุคลากร

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง
2. สถานภาพการจ้าง

☐ พนักงานประจำ

☐ พนักงานชั่วคราว
3. ระดับการศึกษา

☐ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโท

☐ ปริญญาเอก

☐ อื่นๆ โปรดระบุ....
4. ลักษณะงานที่รับผิดชอบ

☐ สายวิชาการ

☐ สายสนับสนุน

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านทรัพยากรมนุษย์

คำชี้แจง : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	เห็นด้วย ปานกลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
คำตอบแทนและสวัสดิการ						
1	สถาบันฯของท่านมีการจัดสถานที่พักผ่อน และสถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม					
2	สถาบันฯของท่านมีการจัดประกันสุขภาพหมู่ อย่างเหมาะสม					
3	สถาบันฯของท่านมีการจัดกองทุนสำรองเลี้ยง ชีพอย่างเหมาะสม					
4	สถาบันฯของท่านมีบริการจัดตรวจสุขภาพแก่ บุคลากรอย่างเหมาะสม					
5	สถาบันฯของท่านให้เงินชดเชยหรือค่า รักษาพยาบาลกรณีเกิดอุบัติเหตุอย่าง เหมาะสม					
การฝึกอบรมและพัฒนา						
6	สถาบันฯของท่านมีโครงการฝึกอบรม ให้กับ บุคลากรอย่างเพียงพอ					
7	สถาบันฯของท่านมีวิทยากรที่เหมาะสมต่อ การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร					
8	สถาบันฯของท่านใช้งบประมาณในการ ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรอย่างมี ประสิทธิภาพ					
9	ระยะเวลาในการอบรมบุคลากรมีความ เหมาะสม					
10	สถาบันฯของท่านมีความพร้อมในด้าน อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากร					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	เห็นด้วย ปานกลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
การประเมินผลการปฏิบัติงาน						
11	สถาบันฯของท่านมีการประกาศหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรอย่างทั่วถึง					
12	สถาบันฯของท่านมีวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ชัดเจน					
13	สถาบันฯของท่านมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่สอดคล้องกับเป้าหมายของสถาบันฯ					
14	สถาบันฯของท่านมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสเป็นธรรม					
15	ท่านรับรู้ผลการประเมินการปฏิบัติงานของท่านอย่างสม่ำเสมอ					
การออกแบบงาน						
16	ลักษณะงานที่ท่านทำ มีภาระงานที่เหมาะสม					
17	ท่านรับรู้ถึงบทบาทและหน้าที่ในการทำงานอย่างชัดเจน					
18	สภาพแวดล้อมในการทำงานของท่านมีความเหมาะสม					
19	เนื้องานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสมกับขีดความสามารถของท่าน					
20	ท่านมีอิสระในการกำหนดตารางการทำงานของท่านได้					

ส่วนที่ 3 สุขภาวะของบุคลากร

คำชี้แจง : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	เห็นด้วย ปานกลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1	ค่าตอบแทนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ของท่าน					
2	สถานที่ทำงานของท่านมีแสงสว่าง อุดมภูมิ ระบบถ่ายเทอากาศ และเสียง ที่ถูกสุขลักษณะ					
3	ท่านได้ความรู้เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงาน ภายในบริษัท					
4	ท่านมีโอกาสเท่าเทียมกับคนอื่นในการ พิจารณาให้เลื่อนตำแหน่ง					
5	เพื่อนร่วมงานยอมรับในความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของท่าน					
6	หัวหน้าของท่านปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ทุกคนอย่างเสมอภาค					
7	ท่านสามารถลางานเพื่อไปพักผ่อนหรือไปทำ ธุระส่วนตัวได้อย่างอิสระ					
8	สถาบันฯ ที่ท่านทำงานอยู่เป็นสถาบันฯ ที่มี ชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับในสังคม					
9	ท่านภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของสถาบันฯ แห่งนี้					

ส่วนที่ 4 ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่นๆเพื่อเป็นแนวทางที่ส่งเสริมสุขภาวะของบุคลากร



ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ-นามสกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ โรจนนินรัตติกุล
ประวัติการศึกษา	พ.ศ. 2539 วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) สาขาวิชา วิศวกรรมเคมี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2546 ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจและการจัดการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ประสบการณ์ทำงาน	พ.ศ. 2546-ปัจจุบัน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



ԱՄՆ ԳՐԻ ԱՐԿ

Հանրային գրքերի և փաստաթղթերի
կենտրոնական գրադարանի համակարգի 92.7. Կ.Կ
Գրքերի և փաստաթղթերի կենտրոնական գրադարանի
համակարգի 92.7. Կ.Կ
Հանրային գրքերի և փաստաթղթերի կենտրոնական
գրադարանի համակարգի 92.7. Կ.Կ
Հանրային գրքերի և փաստաթղթերի կենտրոնական
գրադարանի համակարգի 92.7. Կ.Կ
Հանրային գրքերի և փաստաթղթերի կենտրոնական
գրադարանի համակարգի 92.7. Կ.Կ