

การวิเคราะห์อัตราการได้รับทุนวิจัยของมหาวิทยาลัยมหิดลที่ได้รับทุนสนับสนุน
งานเชิงกลยุทธ์จากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
ประจำปีงบประมาณ 2564-2566

Analyzing the grant approval rate of Mahidol University granted by the
Strategic Fund of the National Science, Research and Innovation Fund
during the fiscal years 2021 to 2023

วราพรรณ ชินฉลองพร* และ สิทธิพร ตันทวีรุฬห์¹
Vorapan Chinchalongporn^{1*} and Sittiporn Tuntawiroon¹

บทคัดย่อ

มหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งเป้าหมายจะเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยเพื่อสร้างกลไกที่ช่วยผลักดันให้เกิดผลงานวิจัยคุณภาพสูงได้รับการยอมรับในระดับสากล และสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมจากฐานความรู้ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์อัตราการได้รับทุนวิจัยที่มหาวิทยาลัยมหิดลยื่นเสนอขอรับทุนประเภททุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์และได้รับอนุมัติจัดสรรทุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในปีงบประมาณ 2564-2566 การศึกษาวิเคราะห์อัตราการได้รับทุนของมหาวิทยาลัยเปรียบเทียบกับจำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนและเสนอขอรับทุน

จากผลการวิจัยพบว่าในมิติของหน่วยบริหารและจัดการทุน หรือ PMUs มหาวิทยาลัยยื่นข้อเสนอโครงการวิจัยประเภททุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ไปยัง สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) มากที่สุด จำนวน 825 โครงการ (ร้อยละ 50.77 ของโครงการทั้งหมดของมหาวิทยาลัยที่ยื่นขอทุน) และได้รับทุนจาก วช. มากที่สุด จำนวน 282 โครงการ (ร้อยละ 49.47 ของโครงการทั้งหมดที่มหาวิทยาลัยได้รับทุน) โดยมีอัตราการได้รับทุนของมหาวิทยาลัยจาก PMUs แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มอัตราการได้รับทุนฯ ระดับปานกลาง ได้แก่ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) หรือ HSRI PMU ด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) หรือ PMUC สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) - สวก. หรือ ARDA สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) หรือ NRCT PMU ด้านการพัฒนากำลังคน และด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) หรือ PMUB และ 2) กลุ่มอัตราการได้รับทุนฯ ระดับค่อนข้างต่ำ ได้แก่ PMU ด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) หรือ PMUA เมื่อมองในมิติของส่วนงาน จำนวน 33 ส่วนงาน พบว่าคณะวิทยาศาสตร์ เป็นส่วนงานที่ยื่นข้อเสนอโครงการวิจัยและได้รับอนุมัติทุนจาก PMUs มากที่สุด จำนวนรวม 285 และ 114 โครงการ ตามลำดับ คิดเป็นร้อยละ 17.54 ของโครงการที่ส่วนงานทั้งหมดยื่นขอทุน และ ร้อยละ 20.00 ของโครงการที่ส่วนงานทั้งหมดได้รับทุน โดยมีอัตราการได้รับทุนของส่วนงาน แบ่งออกเป็น 4 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มแนวโน้มอัตราการได้รับทุนสูงขึ้น จำนวน 2 ส่วนงาน 2) กลุ่มแนวโน้มอัตราการได้รับทุนผันผวน จำนวน 23 ส่วนงาน 3) กลุ่มแนวโน้มอัตราการได้รับทุนลดลง จำนวน 4 ส่วนงาน และ 4) กลุ่มที่ไม่เคยได้รับทุน จำนวน 4 ส่วนงาน

คำสำคัญ: ทุนวิจัยและนวัตกรรม; ทุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์; กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์; วิจัยและนวัตกรรม; หน่วยบริหารและจัดการทุน; มหาวิทยาลัยมหิดล

¹ กองบริหารงานวิจัย สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล, นครปฐม, 73170

¹ Research Management and Development Division, Office of the President, Mahidol University, 73170

*Corresponding author: e-mail: vorapan.chi@mahidol.ac.th

Abstract

Mahidol University (MU) aims to be a World Class University. Therefore, MU has established a strategic plan and set research strategies as the first strategic goal. This is to create mechanisms that will drive high-quality research, internationally recognized, and to create knowledge-based innovations that will generate commercial benefits. This study aimed to analyze the grant approval rate of research projects on the Strategic Fund (SF) that was submitted by MU and funded by the Research and Innovation Fund or NSRF through the Project Management Units (PMUs) during the fiscal year 2021-2023, considered in two dimensions (PMUs and Faculties).

Findings from the analysis revealed that, in the PMUs dimension, university has submitted proposals the most to National Research Council of Thailand (NRCT), with 825 projects (50.77% of the number of research project proposals submitted by the university) and has approved the most funding from NRCT, with 282 projects (49.47% of the number of research projects that the university has been funded from PMUs). The grant approval rate of university, in terms of the dimensions of PMUs, was divided into 2 groups: 1) Moderate grant approval rate group including HSRI, PMUC, ARDA, NRCT and PMUB 2) Quite low grant approval rate group including PMUA.

Regarding dimensions of Faculties, From 33 Faculties, The Faculty of Science had the most submitted research project proposals and received the highest number funded research projects from PMUs, with a total of 285 projects (17.54% of the number of research project proposals submitted by the faculties) and 114 projects (20.00% of the number of research projects that the faculties has been funded from PMUs), respectively. In addition, The grant approval rate of faculties was divided into 4 groups: 1) Increasing approval rate group with 2 faculties 2) Fluctuating approval rate group with 23 faculties 3) Decreasing approval rate group with 4 faculties 4) Zero approval rate group with 4 faculties.

Keywords: Research and Innovation Fund; Strategic Fund (SF); National Science; Research and Innovation Fund (NSRF); Program Management Units (PMUs); Mahidol University (MU)

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นสถาบันอุดมศึกษา ระดับแนวหน้าของประเทศ ทำหน้าที่ผลิตบัณฑิต และ ทำการวิจัยเพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์จะเป็นมหาวิทยาลัยอยู่ในอันดับ 1 ใน 100 มหาวิทยาลัยที่ดีที่สุดในโลก ภายในปี พ.ศ. 2573 และจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 4 ปี ฉบับ พ.ศ. 2567-2570 โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ 1 World Class Research and Innovation ที่จะใช้กลยุทธ์สร้างความเข้มแข็งของระบบสนับสนุนการวิจัยที่ครบวงจร (Research Value Chain) เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในวงกว้าง

สร้างงานวิจัยแบบมุ่งเป้าที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ รวมถึงตอบโจทย์ Sustainable Development Goals (SDGs) อันตรงตามปรัชญาของมหาวิทยาลัยที่ว่า ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ (มหาวิทยาลัยมหิดล, สำนักงานอธิการบดี, กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหิดล, 2566) โดยมหาวิทยาลัยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (Performance Agreement : PA) กับแต่ละส่วนงานเป็นประจำทุกปี เพื่อกำกับทิศทางการดำเนินงานของส่วนงานให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยติดตามผลการดำเนินงานตาม PA จำนวนทั้งสิ้น 38 ส่วนงาน แบ่งออกเป็น 16 คณะ 8 สถาบัน 6 วิทยาลัย 3 วิทยาเขต 2

ศูนย์ 3 อื่น ๆ (มหาวิทยาลัยมหิดล, สำนักงานอธิการบดี, กองแผนงาน, 2565)

กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กองทุนส่งเสริม ววน.) ถูกจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562. (2562) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนระบบการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ในด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และสหวิทยาการ สร้างองค์ความรู้พัฒนานโยบายสาธารณะ และสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ในเชิงเศรษฐกิจและสังคมเพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศอย่างสมดุลและยั่งยืน ทั้งนี้รวมไปถึงส่งเสริมการผลิตและพัฒนากำลังคนด้าน ววน. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในระบวิวิจัยและนวัตกรรม บุกเบิกการวิจัยขั้นแนวหน้าและการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยจัดสรรงบประมาณตามแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (แผนด้าน ววน.) ของประเทศ ซึ่งแบ่งออกเป็นยุทธศาสตร์ 4 ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้มีความสามารถในการแข่งขันและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนพร้อมสู่ออนาคตโดยใช้วิทยาศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลกโดยใช้วิทยาศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต และ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากำลังคนและสถาบันด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืนโดยใช้วิทยาศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม (สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม [สกสว.], 2565)

แนวทางการจัดสรรงบประมาณของกองทุนส่งเสริม ววน. ถูกแบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่ 1. งบประมาณเพื่อสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund หรือ SF) ซึ่งจัดสรรงบประมาณผ่านหน่วย

บริหารและจัดการทุน (Program Management Units หรือ PMUs) จำนวน 9 หน่วยงาน ได้แก่ PMU ด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) PMU ด้านการพัฒนากำลังคน และด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) PMU ด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) หรือ ศลช. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.) สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) หรือ สวก. สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (สวช.) และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) และ 2. งบประมาณเพื่อสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund หรือ FF) จัดสรรงบประมาณให้กับสถาบันอุดมศึกษา หรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่ไม่แสวงหาผลกำไรและมีภารกิจด้านการพัฒนา ววน. (สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม [สกสว.], 2565)

มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งวิชาการทั้งหมด 4,050 คน (นักวิจัย จำนวน 148 คน อาจารย์ จำนวน 1,320 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1,345 คน รองศาสตราจารย์ จำนวน 1,073 คน และ ศาสตราจารย์ จำนวน 164 คน (มหาวิทยาลัยมหิดล, สำนักงานอธิการบดี, กองทรัพยากรบุคคล, 2567) โดยมหาวิทยาลัยยื่นเสนอขอรับทุนและได้รับอนุมัติจัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรมผ่าน PMUs เป็นประจำทุกปี การได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อมาดำเนินการวิจัยนับเป็นกระบวนการสำคัญที่สนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยของมหาวิทยาลัยผลิตผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่มีคุณภาพ ตลอดจนสร้างสรรค์นวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคมและเชิงพาณิชย์ ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะวิเคราะห์อัตราการได้รับทุนวิจัยและนวัตกรรมประเภททุน SF ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน เพื่อทราบสถานภาพของการได้รับทุน ตลอดจนนำข้อมูลจากผลการวิเคราะห์นี้ไปใช้ในการวางแผนและกำหนดกลยุทธ์สำหรับบริหารจัดการทุนดังกล่าวของมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนสืบไป

วัตถุประสงค์ในการวิจัย

1. วิเคราะห์อัตราการได้รับทุน SF จาก PMUs ของมหาวิทยาลัยมหิดล จำแนกตาม PMUs ที่ให้ทุน

2. วิเคราะห์อัตราการได้รับทุน SF จาก PMUs ของมหาวิทยาลัยมหิดล จำแนกตามส่วนงาน

วิธีการศึกษา

การศึกษาค้นคว้า รวบรวมข้อมูลโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัยมหิดลที่ยื่นขอทุน SF ในปีงบประมาณ 2564-2566 ผ่านระบบข้อมูลสารสนเทศการวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (National Research and Innovation Information System หรือ NRIIS) ซึ่งเป็นฐานข้อมูลกลางสำหรับบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และรวบรวมโครงการที่มหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติจัดสรรทุนจากกองทุนส่งเสริม ววน. (ผ่าน PMUs) จากฐานข้อมูลโครงการวิจัย ของงานบริหารเงินทุนวิจัย กองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งจัดทำโดยโปรแกรม Microsoft Excel

การศึกษาจัดกลุ่มโครงการวิจัยตาม PMUs ที่ให้ทุนและต้นสังกัดของหัวหน้าโครงการที่ยื่นขอทุนและได้รับทุนประเภท SF ในช่วงระยะเวลาสามปีที่ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ประมวลผลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel และนำเสนอข้อมูลในรูปแบบตารางและภาพ โดยศึกษาหาอัตราการได้รับทุน SF ของมหาวิทยาลัยมหิดล ใน 2 มิติ ดังนี้ (1) **จำแนกตาม PMUs ที่ให้ทุน** แสดงชุดข้อมูล 1.1) จำนวนข้อเสนอโครงการ ที่มีข้อมูลในระบบ NRIIS (6 PMUs ได้แก่ วช.

สวรส. สวก. บพข. บพค. บพท.) 1.2) จำนวนโครงการที่ได้รับทุนจาก PMUs และ 1.3) อัตราการได้รับทุนประเภท SF จำแนกตาม PMUs และ (2) **จำแนกตามส่วนงานต้นสังกัดของหัวหน้าโครงการ** แสดงชุดข้อมูล 2.1) จำนวนข้อเสนอโครงการ ที่ส่วนงานยื่นเสนอขอรับทุนในช่วงระยะเวลาที่ศึกษา จำนวน 33 ส่วนงาน แบ่งออกเป็น 16 คณะ 7 สถาบัน 6 วิทยาลัย 3 วิทยาเขต และ 1 หน่วยงานอื่น ๆ 2.2) จำนวนโครงการที่ส่วนงานได้รับทุนจาก PMUs และ 2.3) อัตราการได้รับทุนประเภท SF จำแนกตามส่วนงาน

ผลการศึกษา

1. จำนวนโครงการวิจัยจำแนกตาม PMUs

1.1 จำนวนโครงการที่ยื่นเสนอขอรับทุนผ่านระบบ NRIIS ไปยัง 6 PMUs ได้แก่ บพข. บพค. บพท. วช. สวก. และ สวรส. รวมจำนวนทั้งสิ้น 1,625 โครงการ โดยเป็นโครงการในปีงบประมาณ 2564-2566 จำนวน 698, 443 และ 484 โครงการ ตามลำดับ โดยระหว่างปีงบประมาณ 2564-2566 มหาวิทยาลัยมีการยื่นเสนอขอรับทุนไปยัง วช. จำนวนมากที่สุด รวมทั้งสิ้น 825 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 50.77 ของโครงการทั้งหมดของมหาวิทยาลัยที่ยื่นขอทุน (จำนวน 336, 257 และ 232 โครงการ หรือคิดเป็นร้อยละ 48.14, 58.01 และ 47.93 ของจำนวนโครงการที่ยื่นขอทุนทั้งหมดในแต่ละปี ตามลำดับ) (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 จำนวนข้อเสนอโครงการวิจัยประเภททุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ที่มหาวิทยาลัยมหิดลยื่นเสนอขอรับทุนจาก PMUs ในระหว่างปีงบประมาณ 2564-2566 จำแนกตามปีงบประมาณ

แหล่งทุน	2564		2565		2566		2564-2566	
	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ
วช.	336	48.14	257	58.01	232	47.93	825	50.77
สวรส.	54	7.74	80	18.06	103	21.28	237	14.58
สวก.	76	10.89	50	11.29	66	13.64	192	11.82
บพข.	97	13.90	33	7.45	36	7.44	166	10.22
บพค.	124	17.77	11	2.48	25	5.17	160	9.85
บพท.	11	1.58	12	2.71	22	4.55	45	2.77
รวม	698	100.00	443	100.00	484	100.00	1,625	100.00

หมายเหตุ : สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) หรือ สวก. PMU ด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) PMU ด้านการพัฒนากำลังคน และด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) PMU ด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)

1.2 จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติจัดสรร
 ทุนผ่าน 6 PMUs รวมจำนวนทั้งสิ้น 570 โครงการ แบ่ง
 ออกเป็น โครงการในปีงบประมาณ 2564-2566
 จำนวน 233, 171 และ 166 โครงการ ตามลำดับ โดย
 ระหว่างปีงบประมาณ 2564-2566 มหาวิทยาลัยมหิดล
 มีโครงการที่ได้รับการสนับสนุนทุนจาก วช. จำนวนมาก

ที่สุด รวมทั้งสิ้น 282 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 49.47
 ของโครงการทั้งหมดที่มหาวิทยาลัยได้รับทุน (จำนวน
 83, 108 และ 91 โครงการ หรือ คิดเป็นร้อยละ 35.62,
 63.16 และ 54.82 ของจำนวนโครงการที่ได้รับทุน
 ทั้งหมดในแต่ละปี ตามลำดับ) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 จำนวนโครงการวิจัยประเภททุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ที่มหาวิทยาลัยมหิดลได้รับอนุมัติทุนจาก
 PMUs ในระหว่างปีงบประมาณ 2564-2566 จำแนกตามปีงบประมาณ

แหล่งทุน	2564		2565		2566		2564-2566	
	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ
วช.	83	35.62	108	63.16	91	54.82	282	49.47
สวรส.	51	21.89	26	15.20	34	20.48	111	19.47
สวก.	29	12.45	19	11.11	19	11.45	67	11.75
บพข.	38	16.31	12	7.02	14	8.43	64	11.23
บพค.	32	13.73	4	2.34	7	4.22	43	7.54
บพท.	0	0.00	2	1.17	1	0.60	3	0.53
รวม	233	100.00	171	100.00	166	100.00	570	100.00

1.3 อัตราการได้รับทุนจาก PMUs ใน
 ปีงบประมาณ 2564-2566 มหาวิทยาลัยมีอัตราการ
 ได้รับทุนจาก สวรส. มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 46.84
 ของจำนวนโครงการที่ยื่นขอทุนไปยัง สวรส. เมื่อ
 พิจารณาอัตราฯ เป็นรายปีพบว่า ในปีงบประมาณ
 2564 มหาวิทยาลัยมีอัตราการได้รับทุนจาก สวรส.

มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 94.44 ของจำนวนโครงการที่
 ยื่นขอทุนไปยัง สวรส. และในปีงบประมาณ 2565-
 2566 มีอัตราการได้รับทุนจาก วช. มากที่สุด คิดเป็น
 ร้อยละ 42.02 และ 39.22 ของจำนวนโครงการที่ยื่นขอ
 ทุนไปยัง วช. ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 อัตราการได้รับทุนประเภททุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์จาก PMUs ของมหาวิทยาลัยมหิดล ใน
 ระหว่างปีงบประมาณ 2564-2566 จำแนกตามปีงบประมาณ

แหล่งทุน	2564	2565	2566	2564-2566
	อัตราการได้รับทุน	อัตราการได้รับทุน	อัตราการได้รับทุน	อัตราการได้รับทุนรวม
สวรส.	94.44	32.50	33.01	46.84
บพข.	39.18	36.36	38.89	38.55
สวก.	38.16	38.00	28.79	34.90
วช.	24.70	42.02	39.22	34.18
บพค.	25.81	36.36	28.00	26.88
บพท.	0.00	16.67	4.55	6.67
รวม	33.38	38.60	34.30	35.08

หมายเหตุ : อัตราการได้รับทุน คำนวณจาก จำนวนโครงการที่ได้รับทุน/จำนวนโครงการที่ยื่นขอทุน

2. จำนวนโครงการวิจัยจำแนกตามส่วนงาน

2.1 ส่วนงานส่งข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับทุนผ่านระบบ NRIS จำนวน 33 ส่วนงาน เมื่อจำแนกจำนวนโครงการตามส่วนงานที่เป็นต้นสังกัดของหัวหน้าโครงการ พบว่า ในปีงบประมาณ 2564-2566 คณะวิทยาศาสตร์ ยื่นขอรับทุนมากที่สุด 285 โครงการ หรือคิดเป็นร้อยละ 17.54 ของจำนวนโครงการที่ยื่นขอ

ทุนทั้งหมดทุกส่วนงานในสาม ปีที่ศึกษา ส่วนงานที่ยื่นข้อเสนอโครงการมากเป็นลำดับที่ 2 และ 3 ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล และ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 221 และ 154 โครงการ โดยคิดเป็นร้อยละ 13.60 และ 9.48 ของจำนวนโครงการที่ยื่นขอทุนทั้งหมดทุกส่วนงานในสามปี ที่ศึกษาตามลำดับ (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนข้อเสนอโครงการวิจัยประเภททุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ที่ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยมหิดล ยื่นเสนอขอรับทุนจาก PMUs ในระหว่างปีงบประมาณ 2564-2566 จำแนกตามปีงบประมาณ

ส่วนงาน	จำนวนข้อเสนอโครงการประเภททุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ที่ยื่นเสนอขอรับทุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุน (PMUs)						รวมทั้งหมด	ร้อยละ
	ปี2564	ร้อยละ	ปี2565	ร้อยละ	ปี2566	ร้อยละ		
คณะวิทยาศาสตร์	136	19.48	69	15.58	80	16.53	285	17.54
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	79	11.32	67	15.12	75	15.50	221	13.60
คณะวิศวกรรมศาสตร์	71	10.17	46	10.38	37	7.64	154	9.48
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	54	7.74	29	6.55	35	7.23	118	7.26
คณะเภสัชศาสตร์	42	6.02	35	7.90	35	7.23	112	6.89
คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	42	6.02	27	6.09	19	3.93	88	5.42
คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	32	4.58	17	3.84	21	4.34	70	4.31
สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	28	4.01	20	4.51	15	3.10	63	3.88
คณะสาธารณสุขศาสตร์	22	3.15	20	4.51	21	4.34	63	3.88
คณะเทคนิคการแพทย์	26	3.72	14	3.16	12	2.48	52	3.20
สถาบันโภชนาการ	16	2.29	16	3.61	13	2.69	45	2.77
สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซีย	23	3.30	10	2.26	10	2.07	43	2.65
คณะสัตวแพทยศาสตร์	16	2.29	13	2.93	12	2.48	41	2.52
คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	14	2.01	11	2.48	15	3.10	40	2.46
คณะกายภาพบำบัด	12	1.72	3	0.68	9	1.86	24	1.48
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	13	1.86	5	1.13	6	1.24	24	1.48
สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	11	1.58	2	0.45	10	2.07	23	1.42
คณะทันตแพทยศาสตร์	4	0.57	4	0.90	12	2.48	20	1.23
วิทยาลัยการจัดการ	6	0.86	1	0.23	11	2.27	18	1.11
วิทยาเขตกาญจนบุรี	6	0.86	5	1.13	6	1.24	17	1.05
สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	4	0.57	5	1.13	6	1.24	15	0.92
คณะพยาบาลศาสตร์	7	1.00	5	1.13	2	0.41	14	0.86
วิทยาลัยราชสุดา	6	0.86	4	0.90	4	0.83	14	0.86
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์	5	0.72	4	0.90	4	0.83	13	0.80
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน	5	0.72	3	0.68	2	0.41	10	0.62
คณะศิลปศาสตร์	2	0.29	1	0.23	5	1.03	8	0.49
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ	5	0.72	0	0.00	2	0.41	7	0.43
วิทยาลัยดุริยางคศิลป์	4	0.57	1	0.23	2	0.41	7	0.43
สถาบันวิจัยประชากรและสังคม	3	0.43	1	0.23	2	0.41	6	0.37
วิทยาลัยนานาชาติ	1	0.14	1	0.23	1	0.21	3	0.18
วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	0	0.00	3	0.68	0	0.00	3	0.18

ส่วนงาน	จำนวนข้อเสนอโครงการประเภททุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ ที่ยื่นเสนอขอรับทุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุน (PMUs)							
	ปี2564	ร้อยละ	ปี2565	ร้อยละ	ปี2566	ร้อยละ	รวมทั้งหมด	ร้อยละ
โครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา	2	0.29	1	0.23	0	0.00	3	0.18
วิทยาลัยศาสนศึกษา	1	0.14	0	0.00	0	0.00	1	0.06
รวม	698	100.00	443	100.00	484	100.00	1,625	100.00

2.2 ส่วนงานที่ได้รับทุนวิจัยมีจำนวน 29 ส่วนงาน จาก 33 ส่วนงาน ส่วนงานที่ไม่เคยได้รับอนุมัติจัดสรรทุนจำนวน 4 ส่วนงาน ได้แก่ โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยศาสนศึกษา และโครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา โดยในปีงบประมาณ 2564-2566 พบว่า คณะวิทยาศาสตร์ มีโครงการที่ได้รับอนุมัติจัดสรรทุนมากที่สุดจำนวน 114 โครงการ หรือ คิดเป็นร้อยละ 20.00 ของ

จำนวนโครงการที่ได้รับทุนทั้งหมดใน 3 ปี ส่วนงานที่ได้รับอนุมัติจัดสรรทุนเป็นลำดับที่ 2 และ 3 ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี จำนวน 111 และ 72 โครงการ หรือคิดเป็นร้อยละ 19.47 และ 12.63 ของจำนวนโครงการทั้งหมดที่ส่วนงานได้รับทุนทั้งหมดใน 3 ปี ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนโครงการวิจัยประเภททุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ที่ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยมหิดลได้รับอนุมัติจัดสรรทุนให้ดำเนินการวิจัยจาก PMUs ในระหว่างปีงบประมาณ 2564-2566 จำแนกตามปีงบประมาณ

ส่วนงาน	จำนวนโครงการประเภททุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ ที่ได้รับอนุมัติจัดสรรทุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุน (PMUs)							
	ปี2564	ร้อยละ	ปี2565	ร้อยละ	ปี2566	ร้อยละ	รวมทั้งหมด	ร้อยละ
คณะวิทยาศาสตร์	42	18.03	36	21.05	36	21.69	114	20.00
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	37	15.88	38	22.22	36	21.69	111	19.47
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	40	17.17	14	8.19	18	10.84	72	12.63
คณะวิศวกรรมศาสตร์	19	8.15	19	11.11	8	4.82	46	8.07
คณะเภสัชศาสตร์	15	6.44	8	4.68	8	4.82	31	5.44
สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	14	6.01	9	5.26	6	3.61	29	5.09
คณะสาธารณสุขศาสตร์	11	4.72	4	2.34	7	4.22	22	3.86
สถาบันโภชนาการ	9	3.86	7	4.09	6	3.61	22	3.86
คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	10	4.29	7	4.09	4	2.41	21	3.68
คณะสัตวแพทยศาสตร์	6	2.58	3	1.75	5	3.01	14	2.46
คณะเทคนิคการแพทย์	2	0.86	2	1.17	7	4.22	11	1.93
คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	5	2.15	1	0.58	5	3.01	11	1.93
คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	2	0.86	4	2.34	4	2.41	10	1.75
สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย	5	2.15	3	1.75	0	0.00	8	1.40
สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	3	1.29	1	0.58	3	1.81	7	1.23
คณะทันตแพทยศาสตร์	1	0.43	3	1.75	2	1.20	6	1.05
สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	1	0.43	2	1.17	2	1.20	5	0.88
คณะกายภาพบำบัด	2	0.86	1	0.58	1	0.60	4	0.70
คณะศิลปศาสตร์	1	0.43	0	0.00	3	1.81	4	0.70
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	2	0.86	0	0.00	1	0.60	3	0.53
คณะพยาบาลศาสตร์	0	0.00	2	1.17	1	0.60	3	0.53
วิทยาเขตกาญจนบุรี	2	0.86	1	0.58	0	0.00	3	0.53

ส่วนงาน	จำนวนโครงการประเภททุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ ที่ได้รับอนุมัติจัดสรรทุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุน (PMUs)							
	ปี2564	ร้อยละ	ปี2565	ร้อยละ	ปี2566	ร้อยละ	รวมทั้งหมด	ร้อยละ
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ	1	0.43	0	0.00	1	0.60	2	0.35
วิทยาลัยการจัดการ	1	0.43	0	0.00	1	0.60	2	0.35
วิทยาลัยดุริยางคศิลป์	0	0.00	1	0.58	1	0.60	2	0.35
วิทยาลัยราชสุดา	1	0.43	1	0.58	0	0.00	2	0.35
วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	0	0.00	2	1.17	0	0.00	2	0.35
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน	0	0.00	2	1.17	0	0.00	2	0.35
สถาบันวิจัยประชากรและสังคม	1	0.43	0	0.00	0	0.00	1	0.18
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
วิทยาลัยนานาชาติ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
วิทยาลัยศาสนศึกษา	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
โครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	233	100.00	171	100.00	166	100.00	570	100.00

2.3 อัตราการได้รับทุนของส่วนงาน ในปีงบประมาณ 2564-2566 ส่วนงานที่มีอัตราการได้รับทุนเฉลี่ยจาก PMUs มากที่สุด ได้แก่ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา (คิดเป็นร้อยละ 66.67) เมื่อเทียบกับจำนวนข้อเสนอโครงการทั้งหมดที่ส่วนงานยื่นขอทุน อย่างไรก็ตาม หากพิจารณาแนวโน้มอัตราการได้รับทุนระหว่างปีงบประมาณ 2564-2566 โดยเทียบกับปีงบประมาณ 2564 เป็นปีฐาน พบว่าสามารถจัดกลุ่มส่วนงานเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มแนวโน้มอัตราการได้รับทุนสูงขึ้น เช่น คณะพยาบาลศาสตร์ และ

คณะเทคนิคการแพทย์ 2.1) กลุ่มแนวโน้มอัตราการได้รับทุนผันผวนขาขึ้น เช่น คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และคณะศิลปศาสตร์ 2.2) กลุ่มแนวโน้มอัตราการได้รับทุนผันผวนขาลง เช่น วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และคณะวิทยาศาสตร์ 3) กลุ่มแนวโน้มอัตราการได้รับทุนลดลง เช่น สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล และคณะเภสัชศาสตร์ 4) กลุ่มที่ไม่เคยได้รับทุน เช่น โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ และวิทยาลัยนานาชาติ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 อัตราการได้รับทุนประเภททุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ที่ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยมหิดลได้รับอนุมัติทุนจาก PMUs ในระหว่างปีงบประมาณ 2564-2566 จำแนกตามปีงบประมาณ

ส่วนงาน	2564	2565	2566	2564-2566	แสดงแนวโน้มอัตราการได้รับทุน ปี 2564-2566
	อัตราการได้รับทุน	อัตราการได้รับทุน	อัตราการได้รับทุน	อัตราการได้รับทุน	
กลุ่มแนวโน้มอัตราการได้รับทุนสูงขึ้น					
คณะพยาบาลศาสตร์	0.00	40.00	50.00	21.43	
คณะเทคนิคการแพทย์	7.69	14.29	58.33	21.15	
กลุ่มแนวโน้มอัตราการได้รับทุนผันผวน					
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	74.07	48.28	51.43	61.02	
คณะศิลปศาสตร์	50.00	0.00	60.00	50.00	
สถาบันโภชนาการ	56.25	43.75	46.15	48.89	
คณะสาธารณสุขศาสตร์	50.00	20.00	33.33	34.92	
คณะสัตวแพทยศาสตร์	37.50	23.08	41.67	34.15	
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ	20.00	0.00	50.00	28.57	

ส่วนงาน	2564	2565	2566	2564-2566	แสดงแนวโน้มอัตราการ ได้รับทุน ปี 2564-2566
	อัตราการได้รับทุน	อัตราการได้รับทุน	อัตราการได้รับทุน	อัตราการได้รับทุน	
คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	15.63	5.88	23.81	15.71	
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	15.38	0.00	16.67	12.50	
วิทยาลัยการจัดการ	16.67	0.00	9.09	11.11	
วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	0.00	66.67	0.00	66.67	
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	46.84	56.72	48.00	50.23	
คณะวิทยาศาสตร์	30.88	52.17	45.00	40.00	
สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	25.00	40.00	33.33	33.33	
สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	27.27	50.00	30.00	30.43	
คณะทันตแพทยศาสตร์	25.00	75.00	16.67	30.00	
คณะวิศวกรรมศาสตร์	26.76	41.30	21.62	29.87	
วิทยาลัยดุริยางคศิลป์	0.00	100.00	50.00	28.57	
คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	14.29	36.36	26.67	25.00	
คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	23.81	25.93	21.05	23.86	
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน	0.00	66.67	0.00	20.00	
สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย	21.74	30.00	0.00	18.60	
คณะกายภาพบำบัด	16.67	33.33	11.11	16.67	
วิทยาลัยราชสุดา	16.67	25.00	0.00	14.29	
กลุ่มแนวโน้มอัตราการได้รับทุนลดลง					
สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	50.00	45.00	40.00	46.03	
คณะเภสัชศาสตร์	35.71	22.86	22.86	27.68	
วิทยาเขตกาญจนบุรี	33.33	20.00	0.00	17.65	
สถาบันวิจัยประชากรและสังคม	33.33	0.00	0.00	16.67	
กลุ่มที่ไม่เคยได้รับทุน					
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์	0.00	0.00	0.00	0.00	
วิทยาลัยนานาชาติ	0.00	0.00	0.00	0.00	
วิทยาลัยศาสนศึกษา	0.00	0.00	0.00	0.00	
โครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติศึกษา	0.00	0.00	0.00	0.00	
รวม	33.38	38.60	34.30	35.08	

หมายเหตุ : อัตราการได้รับทุน คำนวณจาก จำนวนโครงการที่ได้รับทุน/จำนวนโครงการที่ยื่นขอทุน : แนวโน้มอัตราการได้รับทุน สร้างกราฟจากอัตราการได้รับทุนในแต่ละปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2564-2566 โดยใช้ปีงบประมาณ 2564 เป็นปีฐาน และพิจารณาจัดกลุ่มจากทิศทางของกราฟ

การอภิปรายผลการวิจัย

ในปีงบประมาณ 2564-2566 มหาวิทยาลัยมหิดลมีจำนวนโครงการที่ยื่นเสนอขอรับทุนจาก วช. มากกว่า PMUs อื่น ๆ และมีจำนวนโครงการที่ได้รับทุนจาก วช. มากกว่า PMUs อื่น ๆ เช่นกัน ทั้งนี้เนื่องจาก วช. เป็นแหล่งทุนที่พิจารณาจัดสรรทุนให้กับโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่มีระดับความพร้อมของเทคโนโลยี (Technology Readiness Levels: TRLs) ในขั้นต้นหรือในระดับที่ 1-3 กล่าวคือเป็นโครงการวิจัยขั้น

พื้นฐานและประยุกต์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และขยายฐานองค์ความรู้เดิม (สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ [สวทช.], 2563) และ วช. มีงบประมาณเพื่อสนับสนุนทุนหลากหลายประเภท ครอบคลุมทั้งงานวิจัยพื้นฐาน งานวิจัยประยุกต์ การนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ รวมไปถึงโครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนด้านการวิจัยและนวัตกรรม นอกจากนี้เมื่อพิจารณาข้อมูลจากตารางที่ 5 ในมิติของส่วนงานต้น

สังกัดของหัวหน้าโครงการ พบว่าคณะวิทยาศาสตร์เป็น ส่วนงานที่มีโครงการที่ได้รับอนุมัติจัดสรรทุนจำนวนมากที่สุด จำนวน 114 โครงการ (ร้อยละ 20.00 ของโครงการวิจัยทั้งหมดของมหาวิทยาลัยที่ได้รับทุน) ในขณะที่คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล เป็นส่วนงาน ลำดับที่ 2 ที่ได้รับอนุมัติจัดสรรทุน จำนวน 111 โครงการ (ร้อยละ 19.47 ของโครงการวิจัยทั้งหมดของ มหาวิทยาลัยที่ได้รับทุน) ทั้งนี้คณะแพทยศาสตร์- ศิริราชพยาบาล มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการมากที่สุด จำนวน 953 คน (คิดเป็นร้อยละ 23.53 ของบุคลากร มหาวิทยาลัยทั้งหมด หรือประมาณ 3 เท่าของคณะ วิทยาศาสตร์) จากผลการศึกษาแสดงให้เห็นว่าทั้งสอง ส่วนงานนี้มีจำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติจัดสรรทุน จำนวนใกล้เคียงกัน แตกต่างกันเพียง 3 โครงการ เท่านั้น สะท้อนให้เห็นว่าคณะวิทยาศาสตร์มีอัตราการ ได้รับทุนวิจัยเมื่อคำนวณเป็นค่าเฉลี่ยต่อหัวของ บุคลากรในสัดส่วนที่สูงกว่า ทั้งนี้อาจเพราะบุคลากร ทางการแพทย์มีภาระงานประจำด้านการบริการ วิชาการทางคลินิกที่ค่อนข้างมาก ซึ่งส่งผลกระทบต่อ เวลาในการทำงานวิจัย สอดคล้องกับการวิจัยของ โยธิน คำแสง และคณะ (2555) กล่าวว่าภาระงานประจำของ แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอด เป็น ปัจจัยสำคัญที่ทำให้เวลาในการทำวิจัยไม่เพียงพอ และ หน่วยงานต้นสังกัดควรให้การสนับสนุนโดยพิจารณา จัดสรรเวลาเฉพาะสำหรับทำงานวิจัย

การศึกษานี้วิเคราะห์หาอัตราการได้รับทุน SF จาก PMUs ของมหาวิทยาลัยมหิดล ในปีงบประมาณ 2564-2566 พิจารณาใน 2 มิติ ดังนี้

1. อัตราการได้รับทุนฯ จำแนกตาม PMUs
แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

1.1 กลุ่ม PMUs ที่มีอัตราการให้ทุนกับ โครงการของมหาวิทยาลัยในระดับปานกลาง ซึ่งมี อัตราการได้รับทุนรวมในสามปีที่ทำการศึกษาค่า ระหว่าง 25.01-50.00 ได้แก่ บพค. (ร้อยละ 26.88) วช. (ร้อยละ 34.18) สวก. (ร้อยละ 34.90) บพข. (ร้อยละ 38.55) และ สวรส. (ร้อยละ 46.84) จะเห็นได้ว่า อัตราการให้ทุนในแต่ละแหล่งทุนมีค่าใกล้เคียงกัน อย่างไรก็ตามหากพิจารณาอัตราการให้ทุนฯ เฉพาะ ในช่วงระหว่างปีงบประมาณ 2565-2566 จะเห็นได้ว่า วช. มีอัตราการให้ทุนสูงที่สุด คือ ร้อยละ 42.02 และ ร้อยละ 39.22 ตามลำดับ ในขณะที่ สวรส. มีอัตราการ ให้ทุนอยู่ที่ ร้อยละ 32.50 และ ร้อยละ 33.01

ตามลำดับ ทั้งนี้ อาจเนื่องจากในปีงบประมาณ 2564 สวรส. ยังมิได้กำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการยื่น ข้อเสนอโครงการ ทำให้มีข้อเสนอโครงการบางส่วนส่ง ตรงไปยังแหล่งทุนโดยมิได้ผ่านระบบ และมีจำนวน ข้อมูลข้อเสนอโครงการน้อยกว่าความเป็นจริง (ปรากฏ ข้อมูลในระบบ NRIS เพียง 54 โครงการ) ในขณะที่ ปีงบประมาณ 2565 และ 2566 มีจำนวน 80 และ 103 โครงการตามลำดับ ทำให้ค่าอัตราการได้รับทุนฯ จาก สวรส. ในปีงบประมาณ 2564 มีค่าสูงอย่างโดดเด่น จะ เห็นได้ว่าในช่วงสามปีที่ศึกษา PMUs กลุ่มนี้เป็น หน่วยงานที่ให้ทุนกับโครงการโดยส่วนใหญ่ของ มหาวิทยาลัย รวมทั้งหมด 567 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 99.47 ของโครงการทั้งหมดที่มหาวิทยาลัยได้รับทุนจาก PMUs หากสามารถกระตุ้นอัตราการได้รับทุนฯ จาก PMUs กลุ่มนี้ให้เพิ่มสูงขึ้น จะเพิ่มจำนวนโครงการและ ปริมาณเงินทุนวิจัยของมหาวิทยาลัยได้อย่างมาก

1.2 กลุ่ม PMUs ที่มีอัตราการให้ทุนกับ โครงการของมหาวิทยาลัยในระดับค่อนข้างต่ำ ซึ่งมี อัตราการได้รับทุนรวมในสามปีที่ทำการศึกษาค่า ระหว่าง 0.00-25.00 ได้แก่ บพท. (ร้อยละ 6.67) ทั้งนี้ บพท. จัดสรรทุนวิจัยเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ ชุมชน หรือท้องถิ่น มุ่งเน้นให้ประชาชนในพื้นที่มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ยกกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน ของผู้ประกอบการรายใหม่ วิสาหกิจขนาดกลาง วิสาหกิจชุมชนและวิสาหกิจเพื่อสังคม (หน่วยบริหาร และจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ [บพท.], ม.ป.ป.) โดยมีการยื่นข้อเสนอโครงการจำนวนรวม 45 โครงการ แต่ได้รับทุนเพียง 3 โครงการ หรือคิดเป็นร้อยละ 2.77 และ 0.53 ของโครงการทั้งหมดที่ยื่นเสนอ ขอรับทุนและได้รับทุนตามลำดับ ทั้งนี้ อาจเพราะ โครงการมีการดำเนินการไม่ตรงตามโจทย์ของแหล่งทุน

2. อัตราการได้รับทุนฯ จำแนกตามส่วนงาน
แบ่งออกเป็น 4 กลุ่ม คือ

2.1 กลุ่มส่วนงานที่มีแนวโน้มอัตราการ ได้รับทุนที่สูงขึ้น จำนวน 2 ส่วนงาน ได้แก่ คณะ พยาบาลศาสตร์ และคณะเทคนิคการแพทย์ จาก การศึกษาพบว่าคณะเทคนิคการแพทย์มีแนวโน้มอัตรา การได้รับทุนเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง คณะพยาบาล ศาสตร์แม้จะมีแนวโน้มอัตราการได้รับทุนเพิ่มสูงขึ้น แต่ เมื่อพิจารณาจำนวนสัญญากลับพบว่าในปี 2566 มี จำนวนลดลงจากปี 2565 ส่วนงานในกลุ่มนี้มีแนวโน้ม อัตราการได้รับทุนที่ดี มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนการ

ทำงานของส่วนงานเพื่อให้สามารถยกระดับหรือเพิ่ม
แนวโน้มอัตราการได้รับทุนให้เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

**2.2 กลุ่มส่วนงานที่มีแนวโน้มอัตราการ
ได้รับทุนผันผวน** จำนวน 23 ส่วนงาน จากผลการวิจัย
สามารถจัดกลุ่มของข้อมูลเป็น 2 กลุ่มย่อยดังนี้ **1) กลุ่ม
ที่มีอัตราการได้รับทุนปี 2566 สูงกว่าปี 2565** แสดง
ว่าส่วนงานมีโอกาสที่จะพัฒนาอัตราการได้รับทุนเป็น
แนวโน้มขาขึ้นได้ พบว่ามี 9 ส่วนงาน เช่น คณะ
แพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และ คณะศิลปศาสตร์
**2) กลุ่มที่มีอัตราการได้รับทุนปี 2566 ลดลงจากปี
2565 หรือลดลงจากปี 2564 อย่างต่อเนื่อง** ใน
14 ส่วนงาน เช่น วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
การกีฬา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และ คณะ
วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยควอเตอร์วังและสนับสนุน
ให้ส่วนงานในกลุ่มนี้สามารถเสนอขอทุนและได้รับ
อนุมัติทุนเพิ่มจำนวนมากขึ้น

**2.3 กลุ่มส่วนงานที่มีแนวโน้มอัตราการ
ได้รับทุนลดลง** จำนวน 4 ส่วนงาน ได้แก่ สถาบัน
ชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล คณะเภสัชศาสตร์ วิทยาเขต
กาญจนบุรี และสถาบันวิจัยประชากรและสังคม จาก
การศึกษาพบว่า แม้ส่วนงานจะมีแนวโน้มอัตราการ
ได้รับทุนลดลง แต่เมื่อพิจารณาจำนวนสัญญาพบว่า ใน
ปีงบประมาณ 2565-2566 มีจำนวนสัญญาใกล้เคียง
หรือเท่ากัน เนื่องจากในปีงบประมาณ 2564 ประเทศไทย
ประสบปัญหาจากการการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา
2019 (COVID-19) ทำให้ PMUs หลายแห่งประกาศให้
ทุนเพิ่มเติมเพื่อรับมือและแก้ไขปัญหาดังกล่าว เช่น วช.
ประกาศรับข้อเสนอการวิจัยและนวัตกรรม ทุนวิจัยและ
นวัตกรรมเพื่อรองรับการระบาดของโรคโควิด-19
(สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ [วช.], 2563) สวก.
ประกาศรับข้อเสนอโครงการวิจัยโดยมีกรอบการวิจัย
คือ การพัฒนาศักยภาพสมุนไพรรักษาและ
ป้องกันโรคอุบัติใหม่ เช่น โรคจากไวรัสโคโรนาสายพันธุ์
ใหม่ 2019 (COVID-19) (สำนักงานพัฒนาการวิจัย
การเกษตร (องค์การมหาชน) [สวก.], 2563) และ
สวรส. ได้ประกาศรับข้อเสนอการวิจัยและนวัตกรรม
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 ภายใต้
แผนงานวิจัยเพื่อสร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพ
ในการตอบสนองต่อการระบาด (COVID-19)
(สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข [สวรส.], 2563) ซึ่งเป็น
งบประมาณเฉพาะกิจเพิ่มเติมจากสภาวะการณ์ปกติ
ส่งผลให้จำนวนสัญญารับทุนในปี 2564 มีค่าสูงอย่างโดดเด่น

และลดจำนวนลงในปี 2565 และ 2566 อย่างไรก็ตาม
มหาวิทยาลัยควรติดตามค่าแนวโน้มอัตราการได้รับทุน
ของส่วนงานในกลุ่มนี้อย่างต่อเนื่อง เพื่อดูว่ามีการ
เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางใด

**2.4 กลุ่มส่วนงานที่ไม่เคยได้รับทุนในช่วง
สามปีที่ศึกษา** จำนวน 4 ส่วนงาน ได้แก่ โครงการจัดตั้ง
วิทยาเขตนครสวรรค์ วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยศาสน
ศึกษา และโครงการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนและสันติ
ศึกษา ซึ่งสามส่วนงานหลังมีจำนวนข้อเสนอโครงการ
ค่อนข้างน้อย มหาวิทยาลัยควรกระตุ้นให้ส่วนงานยื่น
เสนอโครงการที่ตรงโจทย์ของ PMUs และเพิ่มจำนวน
มากขึ้น

การสรุปผลการวิจัยและประโยชน์ที่ได้จากการ วิจัย

การศึกษาครั้งนี้ ศึกษาอัตราการได้รับทุน SF
ของมหาวิทยาลัย ระหว่างปีงบประมาณ 2564-2566
ใน 2 มิติ

1. อัตราการได้รับทุนฯ จำแนกตาม PMUs
แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

**1.1 PMUs ที่มีอัตราการให้ทุนกับ
โครงการของมหาวิทยาลัยในระดับปานกลาง** ได้แก่
สวรส. (ร้อยละ 32.50-94.44) บพข. (ร้อยละ 36.36-
39.18) สวก. (ร้อยละ 28.79-38.16) วช. (ร้อยละ
24.70-42.02) และ บพค. (ร้อยละ 25.81-36.36)

**1.2 PMUs ที่มีอัตราการให้ทุนกับ
โครงการของมหาวิทยาลัยในระดับค่อนข้างต่ำ** ได้แก่
บพท. (ร้อยละ 0.00-16.67)

2. อัตราการได้รับทุนฯ จำแนกตามส่วนงาน
แบ่งออกเป็น 4 กลุ่ม คือ

**2.1 กลุ่มแนวโน้มอัตราการได้รับทุน
สูงขึ้น** จำนวน 2 ส่วนงาน

**2.2 กลุ่มแนวโน้มอัตราการได้รับทุนผัน
ผวน** จำนวน 23 ส่วนงาน

**2.3 กลุ่มแนวโน้มอัตราการได้รับทุน
ลดลง** จำนวน 4 ส่วนงาน

2.4 กลุ่มที่ไม่เคยได้รับทุน จำนวน 4 ส่วนงาน
มหาวิทยาลัยควรกระตุ้นหนุนเสริมให้
นักวิจัยในแต่ละส่วนงาน มีความเข้าใจแต่ละ PMUs
สนับสนุนให้นักวิจัยสามารถพัฒนาโครงการและเสนอ
ข้อเสนอโครงการแบบมุ่งเป้า ตรงตามโจทย์วิจัยของ
แหล่งทุนและยุทธศาสตร์การวิจัยของประเทศ ผ่านการ

สนับสนุนของมหาวิทยาลัย เช่น โครงการอบรมหรือกิจกรรมต่าง ๆ ช่วยจับคู่ความร่วมมือสำหรับโครงการที่ต้องดำเนินการวิจัยร่วมกับภาคเอกชน สนับสนุนการสร้างเครือข่ายทางการวิจัยให้มีความแน่นแฟ้น อันจะทำให้เกิดคลัสเตอร์ด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยที่มีความยั่งยืนในอนาคต และเผื่อระงับอัตราการได้รับทุนของส่วนงานในกลุ่มที่ 2.3 ว่ามีทิศทางแนวโน้มๆ เป็นขาลงอย่างต่อเนื่องหรือไม่ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยควรกระตุ้นส่วนงานในกลุ่มที่ 2.2 และ 2.4 ให้ยื่นเสนอโครงการที่ตรงตามโจทย์ของแหล่งทุนเพิ่มจำนวนสูงขึ้น ส่งเสริมส่วนงานในกลุ่มที่ 2.1 ให้สามารถรักษาระดับอัตราการได้รับทุนหรือเพิ่มอัตราการได้รับทุนให้เพิ่มสูงขึ้น อันจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานมีอัตราการได้รับทุนจากแต่ละ PMUs เพิ่มจำนวนสูงขึ้นอย่างยั่งยืนสืบไป

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

มหาวิทยาลัยและส่วนงานต้นสังกัดมีบทบาทสำคัญในการสร้างกลไกสนับสนุนการทำงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อช่วยให้นักวิจัยสามารถทำงานวิจัยได้อย่างต่อเนื่อง และเพิ่มโอกาสในการได้รับทุน โดยขอเสนอแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

1) มีหน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ประสานงานระหว่างนักวิจัยและแหล่งทุนภายนอก ค้นหาข้อมูลและประชาสัมพันธ์ทุนไปยังส่วนงานและนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับกรอบการวิจัย แบบเจาะกลุ่มเป้าหมาย จัดทำสรุประยะเวลาประกาศรับสมัครทุนของแหล่งทุนเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับวางแผนการยื่นข้อเสนอโครงการ สนับสนุนให้นักวิจัยสามารถยื่นเสนอโครงการได้ตรงโจทย์ของแหล่งทุน และมีความถูกต้องตามขั้นตอนของแหล่งทุนภายในกำหนดระยะเวลา (ฐิติพร จิตตวัฒน์ และคณะ, 2556; มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์, สำนักงานอธิการบดี, 2563) ซึ่งมหาวิทยาลัยมีหัตถ์มีกองบริหารงานวิจัยเป็นหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว

2) สร้างความเข้าใจแหล่งทุน โจทย์วิจัยและหลักเกณฑ์ของแต่ละแหล่งทุนให้แก่ นักวิจัย สามารถเลือกแหล่งทุนที่เหมาะสมกับข้อเสนอโครงการ ตลอดจนเขียนโครงการในหัวข้อที่ผู้วิจัยมีความชำนาญสามารถพัฒนาข้อเสนอโครงการที่มีคุณภาพ (อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม, 2557) โดยผู้ยื่นข้อเสนอโครงการควร

พิจารณาประเภทของงานวิจัยประกอบด้วย เช่น งานวิจัยมุ่งเน้นความเป็นเลิศทางวิชาการ (Frontier Research) ให้พิจารณายื่นข้อเสนอโครงการไปที่ วช. หรือ บพค. งานวิจัยที่มุ่งสู่การใช้ประโยชน์กับภาคอุตสาหกรรม ให้พิจารณายื่นข้อเสนอโครงการไปที่ วช. (ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม) หรือ บพข. งานวิจัยที่ใช้ในภาคการเกษตร มุ่งประโยชน์เพื่อกลุ่มชุมชน หรือ SME ให้พิจารณายื่นข้อเสนอโครงการไปที่ วช. หรือ สวก. งานวิจัยที่เน้นการแก้ไขปัญหาความยากจนให้แก่ชุมชน ให้พิจารณายื่นข้อเสนอโครงการไปที่ บพท. หรือ วช. งานวิจัยที่ใช้ในระบบสาธารณสุข ให้พิจารณายื่นข้อเสนอโครงการไปที่ บพข. หรือ วช. หรือ สวรส. นอกจากนี้ นักวิจัย จะต้องเข้าใจเรื่องการประเมินระดับความพร้อมของเทคโนโลยี (TRLs) และการประเมินระดับความพร้อมของความรู้และเทคโนโลยีทางด้านสังคม (Societal Readiness Levels: SRLs) ด้วย โดยสามารถจัดกลุ่มแหล่งทุนตามระดับ TRLs ดังนี้ ระดับ 1-3 (แหล่งทุน บพค. และ วช.) ระดับ 4-5 (แหล่งทุน บพท. วช. สวก. และ สวรส.) ระดับ 6-9 (แหล่งทุน บพข.) (ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช, 2566)

3) การจัดกิจกรรม/โครงการสนับสนุน เช่น โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการวิจัย โครงการที่ปรึกษาที่เลี้ยงสำหรับนักวิจัยใหม่ หรือโครงการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนนักวิจัย สนับสนุนการสร้างเครือข่ายนักวิจัย ให้เกิดการดำเนินงานวิจัยแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ พัฒนาเป็นชุดโครงการ/แผนงาน ที่มุ่งเน้นให้เกิดผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ (กษิณา จินศรี, 2564; ปัญญา ชูช่วย และน้ำฝน พลอยนิลเพชร, 2560)

4) ผลักดันให้เกิดการทำงานวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรมและนำไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ สำหรับการดำเนินการภายใน มหาวิทยาลัย-มหิดล กองบริหารงานวิจัย อาจดำเนินการร่วมกับสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือ Institute for Technology and Innovation Management: iNT เพื่อคัดเลือกและฟุ้งักโครงการให้ความช่วยเหลือจับคู่กับนักวิจัยกับหน่วยงานภาคเอกชนตามสาขาความเชี่ยวชาญ ร่วมกันพัฒนาข้อเสนอโครงการ เพื่อให้เกิดโครงการวิจัยที่มุ่งตอบโจทย์ผู้ใช้งานภาคเอกชนและยื่นเสนอขอทุนไปยัง PMUs ที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะในการทำงานวิจัยครั้งถัดไป

1. ควรศึกษาข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับงานวิจัยของนักวิจัยในแต่ละส่วนงานที่ได้รับอนุมัติทุน เพื่อวิเคราะห์ถึงความเชี่ยวชาญของนักวิจัยภายในมหาวิทยาลัย และนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดยุทธศาสตร์การวิจัยของหน่วยงานเพื่อเพิ่มจำนวนทุนวิจัยในอนาคต

2. ควรศึกษาข้อมูลการทำงานวิจัยของนักวิจัยภายในโครงการทุกคน ไม่พิจารณาข้อมูลจำเพาะต้นสังกัดของหัวหน้าโครงการเท่านั้น เพื่อสะท้อนภาพรวมทั้งหมดของการทำงานวิจัยภายในมหาวิทยาลัย

3. ควรสัมภาษณ์เจาะลึกนักวิจัยและผู้เกี่ยวข้องในส่วนงานเพื่อศึกษาปัจจัยสนับสนุนและอุปสรรคในการดำเนินการของนักวิจัยในกลุ่มที่มีอัตราการได้รับทุนจาก PMUs ในระดับปานกลาง และระดับค่อนข้างต่ำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยเชิงโครงสร้างที่มหาวิทยาลัยสามารถเข้าไปช่วยสนับสนุน เช่น ภาวะเทียบที่กระตุ้นให้เกิดการทำงานวิจัย เป็นต้น เพื่อเป็นกรณีศึกษาและนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัย

4. ควรศึกษาหาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อโครงการที่ได้รับอนุมัติทุนหรือไม่ได้รับทุน เช่น ระดับ TRLs ของโครงการที่ยื่นขอทุนและได้รับทุน เพื่อวิเคราะห์ว่าระดับ TRLs เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ไม่ได้รับทุนหรือไม่ เป็นต้น เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาอย่างตรงประเด็น

5. ควรศึกษาเปรียบเทียบอัตราการได้รับทุนจาก PMUs ของมหาวิทยาลัยมหิดลกับหน่วยงานอื่น ๆ ในภาพรวมระดับประเทศ เพื่อทราบอัตราการได้ทุนของมหาวิทยาลัยมหิดลเทียบกับค่าเฉลี่ย

เอกสารอ้างอิง

กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล. (2567, 29 กุมภาพันธ์). *รายงานสารสนเทศบุคลากร มหาวิทยาลัยมหิดล*. รายงานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร. <https://muhr.mahidol.ac.th/statistics/person.php>

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล. (2565, 15 พฤศจิกายน). *กำหนดการติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA-Visit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566*. PA 2566. <https://op.mahidol.ac.th/pa/pa2566-2>

. (2566, 16 พฤศจิกายน). *แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 4 ปี พ.ศ.2567 - 2570*. แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล. <https://mahidol.ac.th/th/plan2567-2570/>

กษิณา จินศรี. (2564). ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำโครงการวิจัยของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. *วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยปทุมธานี*, 13(1), 358-370.

ฐิติพร จิตตวัฒน์, สุรัตน์ ไชยชมภู, และ ยุติ รอดจากภัย. (2556). สภาพการบริหารงานด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยบูรพา. *วารสารการศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยบูรพา*, 9(2), 151-161.

ปัญญา ชูช่วย และ น้ำฝน พลอยนิลเพชร. (2560). วิเคราะห์จำแนกปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานวิจัยของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาจังหวัดสงขลา. *วารสารวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช*, 10(1), 230-238.

พระราชบัญญัติสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ.2562. (2562, 1 พฤษภาคม). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 136 ตอนที่ 57 ก. หน้า 8-41

ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช. (2566, 18 สิงหาคม). *แนวทางการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยในบริบทใหม่ และสิ่งที่ควรรู้ในการเตรียมผลงานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อกำหนดขอตำแหน่งทางวิชาการ*. วิดีทัศน์. <https://www.aad.kmitl.ac.th/>

โยธิน คำแสง, วารี อัครเสนา, สุภณวรรณ เข้าวัดวิศิษฐ์, พิมพ์ลา ขาวขำ, สุภาภรณ์ โต๊ะสำลี, อรทัย เกียรติจิรดา, ตรุณี สุขวัฒนาชัยกุล, และ พิมใจ ศิริวงศ์ไพรัช. (2555). ปัจจัยที่มีผลต่อการทำวิจัยของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอด ภาควิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล. *รามาริบัติเวชสาร*, 35(1), 48-53.

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข. (2563). ประกาศรับข้อเสนอการวิจัยและนวัตกรรมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 ประจำปีงบประมาณ 2564. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.

- สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ. (2563, 24 พฤศจิกายน). ประกาศรับข้อเสนอการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อแก้ปัญหาการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (COVID-19) ประจำปีงบประมาณ 2564. ประกาศข่าวและกิจกรรม. <https://nriis.go.th/www/NewsEventDetail.aspx?nid=6331>
- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม. (2565). *แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ พ.ศ. 2566-2570*. วิชั่น พรีเมียม. _____ . (2565, สิงหาคม). *แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ.2566-2570)*. เอกสารดาวน์โหลด. <https://d.tsri.or.th/ZpMGX3Pn5y>
- สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน). (2563, 10 มิถุนายน). *ประกาศสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) เรื่อง การรับข้อเสนอโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2564*. การขอทุนวิจัย และกรอปรงานวิจัย. <https://www.arda.or.th/api/component-file/image/9033/o>
- สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ. (2563). *Technology Readiness Levels (TRLs) กับการบริหารงานวิจัยของ สวทช. Strategic Intent*. <https://waa.inter.nstda.or.th/stks/pub/2020/20200420-TRL.pdf>
- สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์. (2563). *เทคนิคการประสานงานที่ดี - Good Coordination Technique*. การจัดการความรู้ (KM) ระดับสำนัก สถาบัน ปีการศึกษา 2563. <https://eqa.pcru.ac.th/QA/doc/km/good%20practice%2026864.pdf>
- หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่. (ม.ป.ป.). *นโยบายและยุทธศาสตร์*. <https://pmua.or.th/นโยบายและยุทธศาสตร์>
- อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. (2557). การเขียนโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก. *พยาบาลสาร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*, 41(2), 133-138.