

170088

สุขุมารณ์ พรหมมี : กฎหมายแรงงานกับมาตรฐานความรับผิดชอบทางสังคม 8000 :  
ศึกษาเฉพาะกรณีสถานประกอบการเพื่อการส่งออกในประเทศไทย (LABOUR LAWS  
AND SOCIAL ACCOUNTABILITY 8000 : CASE STUDY OF THE EXPORTING  
COMPANIES IN THAILAND) อาจารย์ที่ปรึกษา : รศ.สุดาศิริ วดวงค์, 177 หน้า.  
ISBN 974-17-7145-2

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงปัญหาหรืออุปสรรคในการ  
ดำเนินการขอการรับรองมาตรฐานความรับผิดชอบทางสังคม 8000 (SA 8000) ของสถาน  
ประกอบการเพื่อการส่งออกในประเทศไทย เพราะข้อกำหนดในมาตรฐาน SA 8000 หลาย  
ประเด็นมีความไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติ  
แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 รวมถึงข้อกฎหมายหรือมาตรการที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีว  
อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมุ่งศึกษาหามาตรการในการแก้ไขปัญหาและ  
เสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงกฎหมายแรงงานต่อไป

จากการศึกษาพบว่า การที่มาตรฐาน SA 8000 ถูกกำหนดขึ้นโดยประเทศที่พัฒนาแล้ว  
มาตรฐานขั้นต่ำจึงสูงเกินกว่าสถานประกอบการในประเทศไทยซึ่งเป็นประเทศกำลังพัฒนาจะ  
พึงให้แก่ลูกจ้างได้ ทำให้นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบการต้อง  
ประสบกับปัญหาในการจัดทำมาตรฐานความรับผิดชอบทางสังคม 8000 ไม่ว่าจะเป็นปัญหา  
ในทางปฏิบัติอันเกิดจากความไม่พร้อมของบุคลากรหรือสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการ  
และปัญหาทางกฎหมายที่เกิดจากข้อกำหนดความรับผิดชอบทางสังคมในมาตรฐาน SA 8000  
เรื่องแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง การ  
ลงโทษทางวินัย และชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา ไม่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานที่ใช้บังคับอยู่

จึงควรปรับปรุงพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติแรงงาน  
สัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม  
ในการทำงาน บางประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการศึกษาของแรงงานซึ่งเป็นเด็กที่มีอายุต่ำกว่า  
18 ปี การลดจำนวนชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา เป็นต้น ที่สำคัญต้องมีการร่วมมือกันจากทุกส่วน  
ในสังคม ไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐ ภาคธุรกิจหรือเอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง หรือบุคคลอื่นที่  
เกี่ยวข้อง

สาขาวิชานิติศาสตร์

ปีการศึกษา 2547

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา

170088

# # 4486119834 : MAJOR LAWS

KEYWORD : SA 8000 / SOCIAL ACCOUNTABILITY / LABOUR LAWS

SUKUMAPORN PHROMMEE : LABOUR LAWS AND SOCIAL ACCOUNTABILITY  
8000 : CASE STUDY OF THE EXPORTING COMPANIES IN THAILAND. THESIS  
ADVISOR : ASSOC.PROF. SUDASIRI WASAWONG, 177 pp. ISBN 974-17-7145-2

The objectives of this thesis is to study and analyze the problems or difficulties in applying for Social Accountability 8000 (SA 8000) Certification by export businesses in Thailand since many requirements in the SA 8000 are not in conformity with the Labour Protection Act, B.E. 2541, Labour Relations Act, B.E. 2518 and other legal provisions or criteria relating to safety, occupational health and work environment, the objective of the study is also to find solutions to such problems or difficulties and to propose guidelines for an improvement of the labour laws.

From the study, it is observed that since the SA 8000 was promulgated by developed countries, its minimum standard requirements tend to be higher employees than standards of the business operators in Thailand, which is a developing country. This creates problems in complying with Social Accountability 8000 faced by all employers, employees and other parties involved in the businesses. Problems can be due to non-readiness of the personnel or to the work environment. These could also be legal issue arising from the requirements of the SA 8000 with respect to child labour, forced labour, freedom of association and right to collective bargaining, disciplinary practices and overtime working hours which may not be in conformity with the requirement of the labour laws.

There should be an amendment to certain the Labour Protection Act, B.E. 2541, Labour Relations Act, B.E. 2518 and legal provisions relating to safety, occupational health and work environment. Study support should be provided for labour under 18 years of age, reduction of overtime work hours and etc. More importantly, cooperation from all sectors in society is of critical importance, namely between governmental organizations, business or private sectors, employers, employees and other related persons.

Field of study Laws  
Academic year 2004

Student's signature   
Advisor's signature 