

บทที่ 4

ผลการวิจัย

จากการวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้เขียนนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งออกเป็น 5 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ตอนที่ 4 การทดสอบสมมติฐาน

ตอนที่ 5 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่มีต่อการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

|           |         |                                                                |
|-----------|---------|----------------------------------------------------------------|
| n         | หมายถึง | ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง                                           |
| $\bar{X}$ | หมายถึง | ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean)                                          |
| S.D.      | หมายถึง | ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)                   |
| t         | หมายถึง | ค่าสถิติที่ใช้ทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ย 2 กลุ่มตัวอย่าง |
| F         | หมายถึง | ค่าสถิติที่ใช้ทดสอบความแตกต่างของความแปรปรวน                   |
| df        | หมายถึง | ระดับขั้นของความเป็นอิสระ (Degree of Freedom)                  |
| SS        | หมายถึง | ผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบนมาตรฐานยกกำลังสอง (Sum of Square)        |
| MS        | หมายถึง | ค่าเฉลี่ยผลรวมคะแนนเบี่ยงเบนมาตรฐานยกกำลังสอง (Mean Square)    |
| *         | หมายถึง | มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05                                |
| **        | หมายถึง | มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01                                |



## ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลกลุ่มตัวอย่าง

ผู้เขียนเก็บข้อมูลจาก คือ ข้าราชการประจำ ข้าราชการการเมืองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดระยองบุรีรัมย์ โดยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามดังตารางที่ 4.1 ดังนี้

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

| สถานภาพส่วนบุคคล                | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---------------------------------|------------|--------|
| เพศ                             |            |        |
| - ชาย                           | 176        | 51.61  |
| - หญิง                          | 165        | 48.39  |
| อายุ                            |            |        |
| - 20 - 30 ปี                    | 33         | 9.68   |
| - 31 - 40 ปี                    | 127        | 37.24  |
| - 41 - 50 ปี                    | 86         | 25.22  |
| - 51 ปีขึ้นไป                   | 95         | 27.86  |
| สถานภาพ                         |            |        |
| - โสด                           | 72         | 21.12  |
| - สมรส                          | 216        | 63.34  |
| - มีคู่ครอง/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ | 53         | 15.54  |
| การศึกษา                        |            |        |
| - อนุปริญญา/ปวส.                | 151        | 44.28  |
| - ปริญญาตรี                     | 143        | 41.94  |
| - สูงกว่าปริญญาตรี              | 47         | 13.78  |
| ตำแหน่ง                         |            |        |
| - ข้าราชการประจำ                | 184        | 53.96  |
| - ข้าราชการการเมือง             | 157        | 46.04  |

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

| สถานภาพส่วนบุคคล      | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----------------------|------------|--------|
| รายได้                |            |        |
| - 5,000 - 10,000 บาท  | 58         | 17.00  |
| - 10,001 - 15,000 บาท | 94         | 27.57  |
| - 15,001 - 20,000 บาท | 106        | 31.09  |
| - 20,001 บาทขึ้นไป    | 83         | 24.34  |
| รวม                   | 341        | 100.00 |

จากตารางที่ 4.1 ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 341 คน จำแนกตามสถานภาพพบว่า เพศ ส่วนใหญ่เป็นชาย จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 51.61 เป็นหญิง จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 48.39

อายุ ส่วนใหญ่มีอายุ 31 - 40 ปี จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 37.24 รองลงมา มีอายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 27.86 มีอายุ 41 - 50 ปี จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 25.22 และมีอายุ 20 - 30 ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 9.68 ตามลำดับ

สถานภาพ ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 63.34 รองลงมา มีสถานภาพโสด จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 21.12 และมีสถานภาพม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 15.54 ตามลำดับ

การศึกษา ส่วนใหญ่มีการศึกษาอนุปริญญา/ปวส. จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 44.28 รองลงมา มีการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 41.94 และมีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 13.78 ตามลำดับ

ตำแหน่ง ส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นข้าราชการประจำ จำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 53.96 และมีตำแหน่งเป็นข้าราชการการเมือง จำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 46.04

รายได้ ส่วนใหญ่มีรายได้ 15,001 - 20,000 บาท จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 31.09 รองลงมา มีรายได้ 10,001-15,000 บาท จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 27.57 มีรายได้ 20,001 บาทขึ้นไป จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 24.34 และมีรายได้ 5,000 - 10,000 บาท จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 17.00 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริต  
คอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัด  
ประจวบคีรีขันธ์

ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อ  
จัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้เขียนเก็บข้อมูลจากข้าราชการประจำและข้าราชการการเมือง ในองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยนำเสนอผล  
การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อ  
จัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ดังตารางที่ 4.2- 4.6  
ดังนี้

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมและอันดับที่ของปัจจัยที่มีผลต่อ  
การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

| ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน<br>การทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้าง | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับการมี<br>ส่วนร่วม | อันดับที่ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|------------------------|-----------|
| 1. ด้านการกำหนดนโยบาย                                                                       | 3.49      | 0.93 | ปานกลาง                | 4         |
| 2. ด้านการปฏิบัติ                                                                           | 3.51      | 0.97 | มาก                    | 3         |
| 3. ด้านผลประโยชน์                                                                           | 3.73      | 0.83 | มาก                    | 1         |
| 4. ด้านการติดตามและประเมินผล                                                                | 3.63      | 0.87 | มาก                    | 2         |
| รวม                                                                                         | 3.59      | 0.90 | มาก                    |           |

จากตารางที่ 4.2 พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริต  
คอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
โดยรวมมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}$  =3.59, S.D. = 0.90) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่ามีส่วนร่วม  
อยู่ในระดับมากด้านผลประโยชน์ ( $\bar{X}$  = 3.73, S.D. = 0.83) ด้านการติดตามและประเมินผล ( $\bar{X}$  = 3.63,

S.D. = 0.87) ด้านการปฏิบัติ ( $\bar{X} = 3.51$ , S.D. = 0.97) และมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางด้านการกำหนดนโยบาย ( $\bar{X} = 3.49$ , S.D. = 0.93)

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมและอันดับที่ของปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการกำหนดนโยบาย

| ด้านการกำหนดนโยบาย                                                                                                                                 | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม | อันดับที่ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------------------|-----------|
| 1. ท่านได้เข้าประชุมร่วมกับ อปท. กำหนดนโยบายในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน                                                                   | 3.41      | 0.96 | ปานกลาง            | 4         |
| 2. ท่านได้เสนอความคิดเห็นในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในเขตพื้นที่ อปท.                                                                     | 2.86      | 1.00 | ปานกลาง            | 5         |
| 3. ท่านได้เสนอความคิดเห็นในการวางแผนพัฒนาการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน                                                                        | 3.47      | 0.94 | ปานกลาง            | 3         |
| 4. ท่านมีส่วนร่วมในการพิจารณาเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการในการดำเนินงานป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท.                      | 3.56      | 0.96 | มาก                | 2         |
| 5. ท่านมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมในการเข้าร่วมพิจารณาการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท. | 4.16      | 0.78 | มาก                | 1         |
| รวม                                                                                                                                                | 3.49      | 0.93 | ปานกลาง            |           |

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ด้านการกำหนดนโยบาย โดยรวมมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.49$ , S.D. = 0.93) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากในเรื่องมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมในการเข้าร่วมพิจารณาการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท. ( $\bar{X} = 4.16$ , S.D. = 0.78) เป็นอันดับแรก รองลงมาเรื่องมีส่วนร่วม

ในการพิจารณาเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการในการดำเนินงานป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท. ( $\bar{X} = 3.56, S.D. = 0.96$ ) เป็นอันดับ 2 และมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางในเรื่องได้เสนอความคิดเห็นในการวางแผนพัฒนาการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ( $\bar{X} = 3.47, S.D. = 0.94$ ) เป็นอันดับ 3 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมและอันดับที่ของปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการปฏิบัติ

| ด้านการปฏิบัติ                                                            | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม | อันดับที่ |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------------------|-----------|
| 1. ท่านเป็นผู้ประสานงานการดำเนินงานป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน อปท. | 3.34      | 1.00 | ปานกลาง            | 5         |
| 2. ท่านได้ช่วย อปท. ควบคุมดูแลงานป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน          | 3.58      | 0.98 | มาก                | 3         |
| 3. ท่านได้เข้าร่วมในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคที่มีต่อการดำเนินงาน  | 3.68      | 0.94 | มาก                | 1         |
| 4. ท่านได้มีส่วนร่วมเป็นกรรมการในการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท.      | 3.37      | 1.09 | ปานกลาง            | 4         |
| 5. ท่านได้มีส่วนร่วมเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุและครุภัณฑ์ของ อปท.            | 3.60      | 0.82 | มาก                | 2         |
| รวม                                                                       | 3.51      | 0.97 | มาก                |           |

จากตารางที่ 4.4 พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ด้านการปฏิบัติ โดยรวมมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.51, S.D. = 0.97$ ) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากในเรื่องได้เข้าร่วมในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคที่มีต่อการดำเนินงาน ( $\bar{X} = 3.68, S.D. = 0.94$ ) เป็นอันดับแรก รองลงมาเรื่องได้มีส่วนร่วมเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุและครุภัณฑ์ของ อปท. ( $\bar{X} = 3.60, S.D. = 0.82$ ) เป็นอันดับ 2 และเรื่องได้ช่วย อปท. ควบคุมดูแลงานป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ( $\bar{X} = 3.58, S.D. = 0.98$ ) เป็นอันดับ 3 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมและอันดับที่ของปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านผลประโยชน์

| ด้านผลประโยชน์                                                                                                                             | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม | อันดับที่ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------------------|-----------|
| 1. การเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน อปท. จะเกิดประโยชน์ต่อ อปท. โดยตรง                                      | 3.94      | 0.82 | มาก                | 1         |
| 2. ผลประโยชน์ที่ได้จากการจัดกิจกรรมการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันจะช่วยลดปัญหาการทุจริตใน อปท.                                         | 3.53      | 0.93 | มาก                | 5         |
| 3. การเข้ามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน อปท. จะส่งผลให้ อปท.ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลงได้ | 3.63      | 0.82 | มาก                | 4         |
| 4. ท่านได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินการเข้าร่วมการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน                                                           | 3.88      | 0.79 | มาก                | 2         |
| 5. อปท.ของท่านได้รับประโยชน์จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน                                                 | 3.67      | 0.79 | มาก                | 3         |
| รวม                                                                                                                                        | 3.73      | 0.83 | มาก                |           |

จากตารางที่ 4.5 พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านผลประโยชน์ โดยรวมมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=3.73$ , S.D. = 0.83) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่ามีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากในเรื่องการเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน อปท. จะเกิดประโยชน์ต่อ อปท. โดยตรง ( $\bar{X}=3.94$ , S.D. = 0.82)เป็นอันดับแรก รองลงมาเรื่องได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินการเข้าร่วมการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ( $\bar{X}=3.88$ , S.D. = 0.79)เป็นอันดับ 2 และเรื่อง อปท. ได้รับประโยชน์จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ( $\bar{X}=3.67$ , S.D. = 0.79)เป็นอันดับ 3 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมและอันดับที่ของปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการติดตามและประเมินผล

| ด้านการติดตามและประเมินผล                                                 | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม | อันดับที่ |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------------------|-----------|
| 1. ท่านได้มีส่วนร่วมในการควบคุมติดตามและประเมินผล<br>การดำเนินงานของ อปท. | 3.40      | 0.91 | ปานกลาง            | 5         |
| 2. ท่านร่วมตรวจสอบการทำกิจกรรมที่ อปท. ดำเนินการ                          | 3.52      | 0.85 | มาก                | 4         |
| 3. ท่านตรวจสอบคุณภาพและปริมาณงานกับงบประมาณ<br>ที่ อปท. ใช้ในแต่ละโครงการ | 3.75      | 0.94 | มาก                | 2         |
| 4. ท่านติดตามการจัดกิจกรรมต่างๆ ของ อปท. ที่จัดให้มีขึ้น<br>ในชุมชน       | 3.70      | 0.84 | มาก                | 3         |
| 5. ท่านพอใจกับผลการดำเนินงานของ อปท. เป็นส่วนใหญ่                         | 3.78      | 0.82 | มาก                | 1         |
| รวม                                                                       | 3.63      | 0.87 | มาก                |           |

จากตารางที่ 4.6 พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ด้านการติดตามและประเมินผล โดยรวมมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.63$ , S.D. = 0.87) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากในเรื่องพอใจกับผลการดำเนินงานของ อปท. เป็นส่วนใหญ่ ( $\bar{X} = 3.78$ , S.D. = 0.82) เป็นอันดับแรก รองลงมาเรื่องได้ตรวจสอบคุณภาพและปริมาณงานกับงบประมาณที่ อปท. ใช้ในแต่ละโครงการ ( $\bar{X} = 3.75$ , S.D. = 0.94) เป็นอันดับ 2 และเรื่องติดตามการจัดกิจกรรมต่างๆ ของ อปท. ที่จัดให้มีขึ้นในชุมชน ( $\bar{X} = 3.70$ , S.D. = 0.84) เป็นอันดับ 3 ตามลำดับ



### ตอนที่ 3 การวิเคราะห์การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้เขียนเก็บข้อมูลจากข้าราชการประจำและข้าราชการการเมือง ในองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยนำเสนอผล  
การวิเคราะห์การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ดังตารางที่ 4.7 - 4.13 ดังนี้

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมและอันดับที่ของการมีส่วนร่วมของ  
บุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

| การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับการมี<br>ส่วนร่วม | อันดับที่ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|------------------------|-----------|
| 1. ด้านหลักนิติธรรม                                                                           | 3.74      | 0.79 | มาก                    | 1         |
| 2. ด้านหลักคุณธรรม                                                                            | 3.59      | 0.82 | มาก                    | 3         |
| 3. ด้านหลักความโปร่งใส                                                                        | 3.56      | 0.81 | มาก                    | 4         |
| 4. ด้านหลักความมีส่วนร่วม                                                                     | 3.53      | 0.83 | มาก                    | 5         |
| 5. ด้านหลักความรับผิดชอบ                                                                      | 3.46      | 0.83 | ปานกลาง                | 6         |
| 6. ด้านหลักความคุ้มค่า                                                                        | 3.61      | 0.76 | มาก                    | 2         |
| รวม                                                                                           | 3.58      | 0.81 | มาก                    |           |

จากตารางที่ 4.7 พบว่า การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน  
การจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวม  
มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58$ , S.D. = 0.81) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีส่วนร่วมอยู่ใน  
ระดับมากในด้านหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.74$ , S.D. = 0.79) เป็นอันดับแรก รองลงมาด้านหลักความคุ้มค่า

( $\bar{X}$  = 3.61, S.D. = 0.76) เป็นอันดับ 2 ด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{X}$  = 3.59, S.D. = 0.82) เป็นอันดับ 3 หลักความโปร่งใส ( $\bar{X}$  = 3.56, S.D. = 0.81) เป็นอันดับ 4 ด้านหลักความมีส่วนร่วม ( $\bar{X}$  = 3.61, S.D. = 0.76) เป็นอันดับ 5 และมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลางในด้านหลักความรับผิดชอบ ( $\bar{X}$  = 3.46, S.D. = 0.83) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมและอันดับที่ของการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักนิติธรรม

| ด้านหลักนิติธรรม                                                                          | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม | อันดับที่ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------------------|-----------|
| 1. มีการกำกับดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง                    | 3.91      | 0.80 | มาก                | 3         |
| 2. มีการกำหนดกฎระเบียบการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน                                | 3.87      | 0.77 | มาก                | 5         |
| 3. มีการดำเนินการให้มีการปฏิบัติงานตามระเบียบพัสดุ                                        | 3.73      | 0.89 | มาก                | 7         |
| 4. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง                                  | 3.89      | 0.82 | มาก                | 4         |
| 5. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้                                     | 3.96      | 0.78 | มาก                | 2         |
| 6. มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดกฎระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างใน อปท.          | 3.69      | 0.87 | มาก                | 8         |
| 7. มีการช่วยกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง | 3.79      | 0.95 | มาก                | 6         |
| 8. มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม                                                   | 4.03      | 0.81 | มาก                | 1         |
| 9. มีความเป็นธรรมในการตัดสินกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง                  | 3.43      | 0.91 | ปานกลาง            | 9         |
| 10. มีการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างเคร่งครัด                              | 3.09      | 1.05 | ปานกลาง            | 10        |
| รวม                                                                                       | 3.74      | 0.79 | มาก                |           |

จากตารางที่ 4.8 พบว่าการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ด้านหลักนิติธรรมโดยรวมมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.74$ , S.D. = 0.79) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากในเรื่องมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ( $\bar{X} = 4.03$ , S.D. = 0.81) เป็นอันดับแรก รองลงมาเรื่องกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้ ( $\bar{X} = 3.96$ , S.D. = 0.78) เป็นอันดับ 2 และมีการกำกับดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ( $\bar{X} = 3.91$ , S.D. = 0.80) เป็นอันดับ 3 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมและอันดับที่ของการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักคุณธรรม

| ด้านหลักคุณธรรม                                                             | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม | อันดับที่ |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------------------|-----------|
| 1. มีการส่งเสริมให้บุคลากรใน อปท. มีความซื่อสัตย์สุจริต                     | 3.28      | 1.05 | ปานกลาง            | 9         |
| 2. บุคลากรใน อปท. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน                                 | 3.26      | 1.00 | ปานกลาง            | 10        |
| 3. ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                     | 4.04      | 0.85 | มาก                | 1         |
| 4. มีความยุติธรรมและเสมอภาคในการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง                 | 3.45      | 0.90 | ปานกลาง            | 7         |
| 5. อปท. ให้บริการในการจัดซื้อจัดจ้างกับประชาชนอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ  | 3.59      | 1.01 | มาก                | 6         |
| 6. มีการแบ่งงานและมอบหมายงานตามความสามารถได้อย่างเหมาะสม                    | 3.81      | 0.96 | มาก                | 2         |
| 7. ผู้บริหารและหัวหน้างานเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน                   | 3.70      | 0.94 | มาก                | 3         |
| 8. อปท. ส่งเสริมระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรอยู่เสมอ               | 3.66      | 0.76 | มาก                | 5         |
| 9. อปท. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ  | 3.69      | 0.87 | มาก                | 4         |
| 10. อปท. ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร | 3.48      | 0.90 | ปานกลาง            | 8         |
| รวม                                                                         | 3.59      | 0.82 | มาก                |           |

จากตารางที่ 4.9 พบว่าการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักคุณธรรมโดยรวมมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=3.59, S.D.=0.82$ ) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากในเรื่องผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X}=4.04, S.D.=0.85$ ) เป็นอันดับแรก รองลงมาเรื่องมีการแบ่งงานและมอบหมายงานตามความสามารถ ได้อย่างเหมาะสม ( $\bar{X}=3.81, S.D.=0.96$ ) เป็นอันดับ 2 และผู้บริหารและหัวหน้างานเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X}=3.70, S.D.=0.94$ ) เป็นอันดับ 3 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมและอันดับที่ของการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักความโปร่งใส

| ด้านหลักความโปร่งใส                                                                            | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม | อันดับที่ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------------------|-----------|
| 1. มีการแต่งตั้งให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง                                  | 3.56      | 0.80 | มาก                | 5         |
| 2. มีการประชุมชี้แจงรายละเอียดงบประมาณต่าง ๆ ให้ทราบโดยทั่วกัน                                 | 3.48      | 0.89 | ปานกลาง            | 6         |
| 3. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการและกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง | 3.47      | 0.93 | ปานกลาง            | 7         |
| 4. มีช่องทางสำหรับติดต่อสื่อสารหรือรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง                | 3.45      | 0.89 | ปานกลาง            | 8         |
| 5. เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อปท.                                         | 3.44      | 0.84 | ปานกลาง            | 9         |
| 6. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบพัสดุ                                 | 3.70      | 0.87 | มาก                | 2         |
| 7. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อปท.และบุคลากรใน อปท. ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส                            | 3.59      | 0.91 | มาก                | 4         |
| 8. มีการจัดหาสถานที่ที่ประชาชนตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของ อปท.                                     | 3.69      | 0.90 | มาก                | 3         |
| 9. การให้บริการประชาชนของ อปท. มีความโปร่งใสตรวจสอบได้                                         | 3.82      | 0.86 | มาก                | 1         |
| 10. มีกระบวนการในการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ                                                    | 3.38      | 0.97 | ปานกลาง            | 10        |
| รวม                                                                                            | 3.56      | 0.81 | มาก                |           |

จากตารางที่ 4.10 พบว่าการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักความโปร่งใสโดยรวมมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=3.56$ , S.D. = 0.81) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากในเรื่องการให้บริการประชาชนของ อปท. มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ( $\bar{X}=3.82$ , S.D. = 0.86) เป็นอันดับแรก รองลงมาเรื่องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบพัสดุ ( $\bar{X}=3.70$ , S.D. = 0.87) เป็นอันดับ 2 และการจัดหาสถานที่ที่ให้บริการประชาชนตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของ อปท. ( $\bar{X}=3.69$ , S.D. = 0.90) เป็นอันดับ 3 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมและอันดับที่ของการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักความมีส่วนร่วม

| ด้านหลักความมีส่วนร่วม                                                                                 | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม | อันดับที่ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------------------|-----------|
| 1. มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการตัดสินใจ                | 3.08      | 1.01 | ปานกลาง            | 10        |
| 2. เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการดำเนินงาน                                 | 3.61      | 1.00 | มาก                | 4         |
| 3. มีการเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน                                         | 3.59      | 0.94 | มาก                | 5         |
| 4. ผู้บริหารมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างของบุคลากรใน อปท. และชุมชน | 3.83      | 0.84 | มาก                | 2         |
| 5. มีการให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุมสภาใน อปท. ได้                                                    | 3.32      | 0.95 | ปานกลาง            | 9         |
| 6. เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในการดำเนินงานทุกขั้นตอน         | 3.34      | 1.01 | ปานกลาง            | 8         |
| 7. เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรเข้ามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาของ อปท.                               | 3.70      | 0.93 | มาก                | 3         |
| 8. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานจัดซื้อจัดจ้างใน อปท.                          | 3.35      | 0.96 | ปานกลาง            | 7         |

ตารางที่ 4.11 (ต่อ)

| ด้านหลักความมีส่วนร่วม                                                                      | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม | อันดับที่ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------------------|-----------|
| 9. มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง                 | 3.57      | 0.83 | มาก                | 6         |
| 10. เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรได้มีส่วนร่วมพิจารณาพิจารณาโครงการต่างๆ ที่ อปท. จัดทำขึ้น | 3.90      | 0.85 | มาก                | 1         |
| รวม                                                                                         | 3.53      | 0.83 | มาก                |           |

จากตารางที่ 4.11 พบว่าการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักความมีส่วนร่วมโดยรวมมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ , S.D. = 0.83) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากในเรื่องเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรได้มีส่วนร่วมพิจารณาพิจารณาโครงการต่างๆ ที่ อปท. จัดทำขึ้น ( $\bar{X} = 3.90$ , S.D. = 0.85) เป็นอันดับแรก รองลงมาเรื่องผู้บริหารมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างของบุคลากรใน อปท. และชุมชน ( $\bar{X} = 3.83$ , S.D. = 0.84) เป็นอันดับ 2 และเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรเข้ามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาของ อปท. ( $\bar{X} = 3.70$ , S.D. = 0.93) เป็นอันดับ 3 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมและอันดับที่ของการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักความรับผิดชอบ

| ด้านหลักความรับผิดชอบ                                                                              | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม | อันดับที่ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------------------|-----------|
| 1. มีการจัด โครงสร้างอำนาจ/หน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท. อย่างชัดเจน | 3.65      | 0.90 | มาก                | 2         |
| 2. บุคลากรใน อปท. มีจิตสำนึกสาธารณะในการให้บริการประชาชน                                           | 3.54      | 0.79 | มาก                | 3         |



ตารางที่ 4.12 (ต่อ)

| ด้านหลักความรับผิดชอบ                                                                                              | $\bar{X}$ S.D. |      | ระดับการมีส่วนร่วม | อันดับที่ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|--------------------|-----------|
|                                                                                                                    |                |      |                    |           |
| 3. มีการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณได้ครอบคลุมปัญหาและกลุ่มเป้าหมาย                                                    | 3.38           | 0.95 | ปานกลาง            | 8         |
| 4. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อปท. และบุคลากรใน อปท. มีความมุ่งมั่นและตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ                 | 3.06           | 1.01 | ปานกลาง            | 10        |
| 5. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างของอปท. เป็นระยะและนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงวางแผนพัฒนางาน | 3.46           | 0.93 | ปานกลาง            | 6         |
| 6. มีการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง                                    | 3.47           | 0.96 | ปานกลาง            | 5         |
| 7. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อปท. มีความกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน                                         | 3.80           | 0.88 | มาก                | 1         |
| 8. มีการแจ้งผลการดำเนินการในการบริหารกิจการของ อปท. ให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง                                   | 3.36           | 0.95 | ปานกลาง            | 9         |
| 9. มีการให้บริการประชาชนโดยใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นมาใช้อย่างเหมาะสม                                                  | 3.44           | 0.94 | ปานกลาง            | 7         |
| 10. มีการดำเนินการตามขอบเขตความรับผิดชอบของ อปท. ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ                                     | 3.50           | 0.93 | มาก                | 4         |
| รวม                                                                                                                | 3.47           | 0.83 | ปานกลาง            |           |

จากตารางที่ 4.12 พบว่าการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ด้านหลักความรับผิดชอบโดยรวมมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.47$ , S.D. = 0.83) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากในเรื่องผู้บริหาร สมาชิกสภา อปท. มีความกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน ( $\bar{X}=3.80$ , S.D. = 0.88) เป็นอันดับแรก รองลงมาเรื่องมีการจัดโครงสร้างอำนาจ/หน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างของ

อปท. อย่างชัดเจน ( $\bar{X}=3.65$ , S.D. = 0.90) เป็นอันดับ 2 และบุคลากรใน อปท. มีจิตสำนึกสาธารณะ ในการให้บริการประชาชน ( $\bar{X}=3.54$ , S.D.=0.79)เป็นอันดับ 3 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการมีส่วนร่วมและอันดับที่ของการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักความคุ้มค่า

| ด้านหลักความคุ้มค่า                                                                         | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับการมี ส่วนร่วม | อันดับที่ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------------|-----------|
| 1. มีการดำเนินโครงการในพื้นที่ของ อปท.อย่างทั่วถึง และ คุ้มค่า                              | 3.36      | 1.08 | ปานกลาง             | 10        |
| 2. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานการจัดซื้อ จัดจ้าง                              | 3.62      | 0.82 | มาก                 | 4         |
| 3. มีการจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างคุ้มค่า และ เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างจำกัด   | 3.94      | 0.81 | มาก                 | 1         |
| 4. มีการควบคุม ดูแล และบำรุงรักษาทรัพย์สินของ อปท. ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้อย่างสม่ำเสมอ | 3.53      | 0.92 | มาก                 | 6         |
| 5. มีการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับ ผลสำเร็จของงาน                           | 3.61      | 0.83 | มาก                 | 5         |
| 6. อปท. สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง                                               | 3.86      | 0.78 | มาก                 | 2         |
| 7. อปท. มีการจัดสรรงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อ ให้บริการประชาชนครอบคลุมทุกพื้นที่       | 3.68      | 0.78 | มาก                 | 3         |
| 8. มีการส่งเสริมให้ประชาชนใช้บริการในบริการสาธารณะ ที่ อปท.จัดให้อย่างเหมาะสม               | 3.37      | 0.90 | ปานกลาง             | 9         |
| 9. มีการให้บริการประชาชนโดยใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นมาใช้ อย่างเหมาะสม                          | 3.50      | 0.85 | มาก                 | 8         |
| 10. มีการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีการฝึกอบรมทักษะ ในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ                | 3.51      | 0.92 | มาก                 | 7         |
| รวม                                                                                         | 3.60      | 0.76 | มาก                 |           |

จากตารางที่ 4.13 พบว่าการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักความคุ้มค่าโดยรวมมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60$ , S.D. = 0.76) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากในเรื่องมีการจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดอย่างจำกัด ( $\bar{X} = 3.940$ , S.D. = 0.81) เป็นอันดับแรก รองลงมาเรื่อง อปท. สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง ( $\bar{X} = 3.86$ , S.D. = 0.78) เป็นอันดับ 2 และอปท. มีการจัดสรรงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้บริการประชาชนครอบคลุมทุกพื้นที่ ( $\bar{X} = 3.68$ , S.D. = 0.78) เป็นอันดับ 3 ตามลำดับ

#### ตอนที่ 4 ทดสอบสมมติฐาน

**สมมติฐานที่ 1** ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อยู่ในระดับมาก

**ผลการทดสอบสมมติฐาน** พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อยู่ในระดับมาก ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ แสดงดังตารางที่ 4.2

**สมมติฐานที่ 2** การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อยู่ในระดับมาก

**ผลการทดสอบสมมติฐาน** พบว่า การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อยู่ในระดับมาก ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ แสดงดังตารางที่ 4.7

**สมมติฐานที่ 3** การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แตกต่างกันตามสถานภาพส่วนบุคคล แสดงดังตารางที่ 4.14

ตารางที่ 4.14 เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน  
การจัดซื้อ จัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัด  
ประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามเพศ

| การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหา |                        | ชาย       |      | หญิง      |      | t     |
|------------------------------------------|------------------------|-----------|------|-----------|------|-------|
| การทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้าง     |                        | $\bar{X}$ | S.D. | $\bar{X}$ | S.D. |       |
| 1.                                       | ด้านหลักนิติธรรม       | 3.77      | 0.44 | 3.71      | 0.53 | 1.271 |
| 2.                                       | ด้านหลักคุณธรรม        | 3.59      | 0.59 | 3.66      | 0.57 | 0.053 |
| 3.                                       | ด้านหลักความโปร่งใส    | 3.56      | 0.61 | 3.56      | 0.61 | 0.059 |
| 4.                                       | ด้านหลักความมีส่วนร่วม | 3.58      | 0.58 | 3.47      | 0.60 | 1.708 |
| 5.                                       | ด้านหลักความรับผิดชอบ  | 3.50      | 0.65 | 3.42      | 0.61 | 1.147 |
| 6.                                       | ด้านหลักความคุ้มค่า    | 3.62      | 0.60 | 3.57      | 0.62 | 0.850 |
| รวม                                      |                        | 3.60      | 0.44 | 3.57      | 0.49 | 0.997 |

จากตารางที่ 4.14 พบว่า ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีเพศต่างกันมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมไม่แตกต่างกันและเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ปรากฏว่าไม่แตกต่างกันทุกด้านเช่นกัน

ตารางที่ 4.15 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน  
ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลัก  
ธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามอายุ

| การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน<br>ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้าง | แหล่งความ<br>แปรปรวน | SS      | df  | MS    | F       |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------|-----|-------|---------|
| 1. ด้านหลักนิติธรรม                                                              | ระหว่างกลุ่ม         | 1.186   | 3   | .395  | 1.682   |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 79.233  | 337 | .235  |         |
|                                                                                  | รวม                  | 80.420  | 340 |       |         |
| 2. ด้านหลักคุณธรรม                                                               | ระหว่างกลุ่ม         | 2.540   | 3   | .847  | 2.576   |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 110.756 | 337 | .329  |         |
|                                                                                  | รวม                  | 113.296 | 340 |       |         |
| 3. ด้านหลักความโปร่งใส                                                           | ระหว่างกลุ่ม         | 4.307   | 3   | 1.436 | 3.957** |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 122.268 | 337 | .363  |         |
|                                                                                  | รวม                  | 126.575 | 340 |       |         |
| 4. ด้านหลักความมีส่วนร่วม                                                        | ระหว่างกลุ่ม         | .507    | 3   | .169  | .477    |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 119.380 | 337 | .354  |         |
|                                                                                  | รวม                  | 119.887 | 340 |       |         |
| 5. ด้านหลักความรับผิดชอบ                                                         | ระหว่างกลุ่ม         | 1.301   | 3   | .434  | 1.083   |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 134.903 | 337 | .400  |         |
|                                                                                  | รวม                  | 136.204 | 340 |       |         |
| 6. ด้านหลักความคุ้มค่า                                                           | ระหว่างกลุ่ม         | .268    | 3   | .089  | .237    |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 127.037 | 337 | .377  |         |
|                                                                                  | รวม                  | 127.305 | 340 |       |         |
| รวม                                                                              | ระหว่างกลุ่ม         | 1.016   | 3   | .339  | 1.571   |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 72.629  | 337 | .216  |         |
|                                                                                  | รวม                  | 73.645  | 340 |       |         |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.15 พบว่าข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีอายุต่างกันมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านหลักความโปร่งใส มีส่วนร่วมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.16 เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักความโปร่งใส จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ

| จำแนกตามอายุ |           | 20 - 30 ปี | 31 – 40 ปี | 41 – 50 ปี | 51 ปีขึ้นไป |
|--------------|-----------|------------|------------|------------|-------------|
|              | $\bar{X}$ | 3.63       | 3.68       | 3.51       | 3.41        |
| 20 - 30 ปี   | 3.63      | -          | .05        | .12        | .22         |
| 31 – 40 ปี   | 3.68      | -          | -          | .17        | .27**       |
| 41 – 50 ปี   | 3.51      | -          | -          | -          | .10         |
| 51 ปีขึ้นไป  | 3.41      | -          | -          | -          | -           |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.16 พบว่าข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีอายุระหว่าง 31-40 ปีมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แตกต่างกับข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีอายุ 51 ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.17 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน  
ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลัก  
ธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามสถานภาพสมรส

| การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน<br>ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้าง | แหล่งความ<br>แปรปรวน | SS      | df  | MS    | F      |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------|-----|-------|--------|
| 1. ด้านหลักนิติธรรม                                                              | ระหว่างกลุ่ม         | 1.394   | 2   | .697  | 2.982  |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 79.025  | 338 | .234  |        |
|                                                                                  | รวม                  | 80.420  | 340 |       |        |
| 2. ด้านหลักคุณธรรม                                                               | ระหว่างกลุ่ม         | .454    | 2   | .227  | .680   |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 112.842 | 338 | .334  |        |
|                                                                                  | รวม                  | 113.296 | 340 |       |        |
| 3. ด้านหลักความโปร่งใส                                                           | ระหว่างกลุ่ม         | 1.365   | 2   | .683  | 1.843  |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 125.210 | 338 | .370  |        |
|                                                                                  | รวม                  | 126.575 | 340 |       |        |
| 4. ด้านหลักความมีส่วนร่วม                                                        | ระหว่างกลุ่ม         | 2.240   | 2   | 1.120 | 3.218* |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 117.647 | 338 | .348  |        |
|                                                                                  | รวม                  | 119.887 | 340 |       |        |
| 5. ด้านหลักความรับผิดชอบ                                                         | ระหว่างกลุ่ม         | 1.400   | 2   | .700  | 1.755  |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 134.804 | 338 | .399  |        |
|                                                                                  | รวม                  | 136.204 | 340 |       |        |
| 6. ด้านหลักความคุ้มค่า                                                           | ระหว่างกลุ่ม         | 3.355   | 2   | 1.678 | 4.574* |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 123.950 | 338 | .367  |        |
|                                                                                  | รวม                  | 127.305 | 340 |       |        |
| รวม                                                                              | ระหว่างกลุ่ม         | 1.375   | 2   | .687  | 3.215* |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 72.271  | 338 | .214  |        |
|                                                                                  | รวม                  | 73.645  | 340 |       |        |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.17 พบว่า ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านหลักความมีส่วนร่วม และด้านหลักความคุ้มค่ามีส่วนร่วม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.18 เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน การจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ โดยรวม จำแนกตามสถานภาพสมรส เป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ

| จำแนกตามสถานภาพ | ไสด       |      |      |      |
|-----------------|-----------|------|------|------|
|                 | $\bar{X}$ | 3.68 | 3.58 | 3.46 |
| ไสด             | 3.68      | -    | .10  | .22* |
| สมรส            | 3.58      | -    | -    | .12  |
| ม่าย/หย่าร้าง   | 3.46      | -    | -    | -    |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.18 พบว่า ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่สถานภาพโสดมีส่วนร่วม ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลัก ธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แตกต่างกับข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีสถานภาพ ม่าย/หย่าร้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05



ตารางที่ 4.19 เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน การจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักการมีส่วนร่วม จำแนกตามสถานภาพ เป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ

| สถานภาพสมรส   | ไสด            |      |           |                    |
|---------------|----------------|------|-----------|--------------------|
|               | $\overline{X}$ | 3.61 | สมรส 3.55 | ม่าย/หย่าร้าง 3.35 |
| ไสด           | 3.61           | -    | .06       | .26*               |
| สมรส          | 3.55           | -    | -         | .20                |
| ม่าย/หย่าร้าง | 3.35           | -    | -         | -                  |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.19 พบว่า ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีสถานภาพไสดมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีส่วนร่วมแตกต่าง กับข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีสถานภาพม่าย/หย่าร้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.20 เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน การจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักความคุ้มค่า จำแนกตามสถานภาพสมรส เป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ

| จำแนกตามสถานภาพ | ไสด            |      |           |                    |
|-----------------|----------------|------|-----------|--------------------|
|                 | $\overline{X}$ | 3.79 | สมรส 3.55 | ม่าย/หย่าร้าง 3.53 |
| ไสด             | 3.79           | -    | .24*      | .26*               |
| สมรส            | 3.55           | -    | -         | .02                |
| ม่าย/หย่าร้าง   | 3.53           | -    | -         | -                  |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.20 พบว่า ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีสถานภาพไสดมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลัก

ธรรมชาติ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักความคุ้มค่า แตกต่างกับข้าราชการประจำและข้าราชการ  
การเมืองที่มีสถานภาพสมรส และมีสถานภาพม่าย/หย่าร้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.21 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน  
ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลัก  
ธรรมชาติ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามการศึกษา

| การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน<br>ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้าง | แหล่งความ<br>แปรปรวน | SS      | df  | MS   | F     |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------|-----|------|-------|
| 1. ด้านหลักนิติธรรม                                                              | ระหว่างกลุ่ม         | .080    | 2   | .040 | .168  |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 80.340  | 338 | .238 |       |
|                                                                                  | รวม                  | 80.420  | 340 |      |       |
| 2. ด้านหลักคุณธรรม                                                               | ระหว่างกลุ่ม         | 1.416   | 2   | .708 | 2.140 |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 111.879 | 338 | .331 |       |
|                                                                                  | รวม                  | 113.296 | 340 |      |       |
| 3. ด้านหลักความโปร่งใส                                                           | ระหว่างกลุ่ม         | .696    | 2   | .348 | .934  |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 125.879 | 338 | .372 |       |
|                                                                                  | รวม                  | 126.575 | 340 |      |       |
| 4. ด้านหลักความมีส่วนร่วม                                                        | ระหว่างกลุ่ม         | 1.461   | 2   | .730 | 2.084 |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 118.426 | 338 | .350 |       |
|                                                                                  | รวม                  | 119.887 | 340 |      |       |
| 5. ด้านหลักความรับผิดชอบ                                                         | ระหว่างกลุ่ม         | 1.069   | 2   | .534 | 1.336 |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 135.135 | 338 | .400 |       |
|                                                                                  | รวม                  | 136.204 | 340 |      |       |
| 6. ด้านหลักความคุ้มค่า                                                           | ระหว่างกลุ่ม         | 1.152   | 2   | .576 | 1.543 |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 126.153 | 338 | .373 |       |
|                                                                                  | รวม                  | 127.305 | 340 |      |       |
| รวม                                                                              | ระหว่างกลุ่ม         | .500    | 2   | .250 | 1.155 |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 73.145  | 338 | .216 |       |
|                                                                                  | รวม                  | 73.645  | 340 |      |       |

จากตารางที่ 4.21 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาต่างกันมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์โดยรวมไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีส่วนร่วมไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.22 เปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามตำแหน่ง

| การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหา<br>การทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้าง | ข้าราชการ<br>การเมือง |       | ข้าราชการ<br>ประจำ |      | t       |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------|--------------------|------|---------|
|                                                                                  | $\bar{X}$             | S.D.  | $\bar{X}$          | S.D. |         |
| 1. ด้านหลักนิติธรรม                                                              | 3.80                  | 0.48  | 3.69               | 0.49 | 2.177*  |
| 2. ด้านหลักคุณธรรม                                                               | 3.69                  | 0.58  | 3.52               | 0.56 | 2.688** |
| 3. ด้านหลักความโปร่งใส                                                           | 3.67                  | 0.60  | 3.46               | 0.60 | 3.235** |
| 4. ด้านหลักความมีส่วนร่วม                                                        | 3.56                  | 0.64  | 3.50               | 0.55 | 0.822   |
| 5. ด้านหลักความรับผิดชอบ                                                         | 3.54                  | 0.66  | 3.40               | 0.60 | 2.020*  |
| 6. ด้านหลักความคุ้มค่า                                                           | 3.64                  | 0.62  | 3.55               | 0.60 | 1.351   |
| รวม                                                                              | 3.65                  | 0.499 | 3.52               | 0.44 | 2.572*  |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.22 พบว่า ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีตำแหน่งต่างกันมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านหลักนิติธรรม และด้านหลักความรับผิดชอบ มีส่วนร่วมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนด้านหลักคุณธรรม และด้านหลักความโปร่งใสมีส่วนร่วมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.23 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน  
ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลัก  
ธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามรายได้

| การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน<br>ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้าง | แหล่งความ<br>แปรปรวน | SS      | df  | MS    | F       |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------|-----|-------|---------|
| 1. ด้านหลักนิติธรรม                                                              | ระหว่างกลุ่ม         | 1.801   | 3   | .600  | 2.574   |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 78.618  | 337 | .233  |         |
|                                                                                  | รวม                  | 80.420  | 340 |       |         |
| 2. ด้านหลักคุณธรรม                                                               | ระหว่างกลุ่ม         | 3.422   | 3   | 1.141 | 3.499*  |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 109.874 | 337 | .326  |         |
|                                                                                  | รวม                  | 113.296 | 340 |       |         |
| 3. ด้านหลักความโปร่งใส                                                           | ระหว่างกลุ่ม         | 4.685   | 3   | 1.562 | 4.318** |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 121.890 | 337 | .362  |         |
|                                                                                  | รวม                  | 126.575 | 340 |       |         |
| 4. ด้านหลักความมีส่วนร่วม                                                        | ระหว่างกลุ่ม         | 3.161   | 3   | 1.054 | 3.042*  |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 116.726 | 337 | .346  |         |
|                                                                                  | รวม                  | 119.887 | 340 |       |         |
| 5. ด้านหลักความรับผิดชอบ                                                         | ระหว่างกลุ่ม         | 1.697   | 3   | .566  | 1.417   |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 134.507 | 337 | .399  |         |
|                                                                                  | รวม                  | 136.204 | 340 |       |         |
| 6. ด้านหลักความคุ้มค่า                                                           | ระหว่างกลุ่ม         | 4.324   | 3   | 1.441 | 3.950** |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 122.981 | 337 | .365  |         |
|                                                                                  | รวม                  | 127.305 | 340 |       |         |
| รวม                                                                              | ระหว่างกลุ่ม         | 2.775   | 3   | .925  | 4.399** |
|                                                                                  | ภายในกลุ่ม           | 70.870  | 337 | .210  |         |
|                                                                                  | รวม                  | 73.645  | 340 |       |         |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.23 พบว่า ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีรายได้ต่างกันมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านหลักคุณธรรม และด้านหลักความมีส่วนร่วม มีส่วนร่วมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนด้านหลักความโปร่งใส และด้านหลักความคุ้มค่ามีส่วนร่วมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.24 เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวม จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ

| จำแนกตามรายได้      | $\bar{X}$ | 5,000-10,000 | 10,001-    | 15,001-    | 20,001    |
|---------------------|-----------|--------------|------------|------------|-----------|
|                     |           | บาท          | 15,000 บาท | 20,000 บาท | บาทขึ้นไป |
|                     | $\bar{X}$ | 3.43         | 3.65       | 3.66       | 3.51      |
| 5,000 – 10,000 บาท  | 3.43      | -            | .22**      | .23**      | .08       |
| 10,001 – 15,000 บาท | 3.65      | -            | -          | .01        | .16       |
| 15,001 – 20,000 บาท | 3.66      | -            | -          | -          | .15       |
| 20,001 บาทขึ้นไป    | 3.51      | -            | -          | -          | -         |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.24 พบว่า ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมจำแนกตามรายได้ โดยข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีรายได้ 5,000-10,000 บาท มีส่วนร่วมแตกต่างกับข้าราชการประจำและข้าราชการการเมือง ที่มีรายได้ 10,001-15,000 บาท และมีรายได้ 15,001-20,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01



ตารางที่ 4.25 เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน การจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักคุณธรรม จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ

| จำแนกตามรายได้      | $\bar{X}$ | 5,000-10,000 | 10,001-15,000 | 15,001-20,000 | 20,001    |
|---------------------|-----------|--------------|---------------|---------------|-----------|
|                     |           | บาท          | บาท           | บาท           | บาทขึ้นไป |
|                     | $\bar{X}$ | 3.44         | 3.73          | 3.60          | 3.54      |
| 5,000 – 10,000 บาท  | 3.44      | -            | .29*          | .16           | .10       |
| 10,001 – 15,000 บาท | 3.73      | -            | -             | .13           | .19       |
| 15,001 – 20,000 บาท | 3.60      | -            | -             | -             | .06       |
| 20,001 บาทขึ้นไป    | 3.54      | -            | -             | -             | -         |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.25 พบว่า ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักคุณธรรม จำแนกตามรายได้ โดยข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีรายได้ 5,000-10,000 บาท มีส่วนร่วมแตกต่างกับข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีรายได้ 10,001-15,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.26 เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน การจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักความโปร่งใส จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ

| จำแนกตามรายได้      | $\bar{X}$ | 5,000-10,000 | 10,001-    | 15,001-    | 20,001    |
|---------------------|-----------|--------------|------------|------------|-----------|
|                     |           | บาท          | 15,000 บาท | 20,000 บาท | บาทขึ้นไป |
|                     | $\bar{X}$ | 3.37         | 3.67       | 3.64       | 3.46      |
| 5,000 – 10,000 บาท  | 3.37      | -            | .30**      | .27        | .09       |
| 10,001 – 15,000 บาท | 3.67      | -            | -          | .03        | .21       |
| 15,001 – 20,000 บาท | 3.64      | -            | -          | -          | .18       |
| 20,001 บาทขึ้นไป    | 3.46      | -            | -          | -          | -         |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.26 พบว่า ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมือง มีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักความโปร่งใส โดยข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีรายได้ 5,000-10,000 บาท มีส่วนร่วมแตกต่างกับข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองที่มีรายได้ 10,001-15,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.27 เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักการมีส่วนร่วม จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ

| จำแนกตามรายได้      |           | 5,000-10,000 | 10,001-    | 15,001-    | 20,001    |
|---------------------|-----------|--------------|------------|------------|-----------|
|                     |           | บาท          | 15,000 บาท | 20,000 บาท | บาทขึ้นไป |
|                     | $\bar{X}$ | 3.39         | 3.59       | 3.63       | 3.44      |
| 5,000 - 10,000 บาท  | 3.39      | -            | .20        | .24*       | .05       |
| 10,001 - 15,000 บาท | 3.59      | -            | -          | .04        | .15       |
| 15,001 - 20,000 บาท | 3.63      | -            | -          | -          | .19       |
| 20,001 บาทขึ้นไป    | 3.44      | -            | -          | -          | -         |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.27 พบว่า ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมือง มีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักการมีส่วนร่วม จำแนกตามรายได้ โดยที่มีรายได้ ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมือง 5,000-10,000 บาท มีส่วนร่วมแตกต่างกับข้าราชการประจำและข้าราชการการเมือง ที่มีรายได้ 15,001-20,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.28 เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน  
การจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัด  
ประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักความคุ้มค่า จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ

| จำแนกตามรายได้      | $\bar{X}$ | 5,000-10,000 | 10,001-15,000 | 15,001-20,000 | 20,001    |
|---------------------|-----------|--------------|---------------|---------------|-----------|
|                     |           | บาท          | บาท           | บาท           | บาทขึ้นไป |
|                     |           | 3.40         | 3.64          | 3.72          | 3.54      |
| 5,000 – 10,000 บาท  | 3.40      | -            | .20           | .32**         | .14       |
| 10,001 – 15,000 บาท | 3.64      | -            | -             | .08           | .10       |
| 15,001 – 20,000 บาท | 3.72      | -            | -             | -             | .18       |
| 20,001 บาทขึ้นไป    | 3.54      | -            | -             | -             | -         |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.28 พบว่า ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมือง มีส่วนร่วมในการป้องกัน  
ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล  
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านหลักความคุ้มค่า จำแนกตามรายได้ โดยที่มีรายได้ข้าราชการประจำและ  
ข้าราชการการเมือง 5,000-10,000 บาท มีส่วนร่วมแตกต่างกับข้าราชการประจำและข้าราชการการเมือง  
ที่มีรายได้ 15,001-20,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตอนที่ 5 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่มีต่อการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน  
ในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้เขียนเก็บข้อมูลจากข้าราชการประจำ ข้าราชการการเมือง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยนำเสนอผลการวิเคราะห์  
ข้อมูลความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่มีต่อการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดซื้อ จัดจ้าง  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ของข้าราชการประจำและ  
ข้าราชการการเมืองดังนี้

1. การเข้ามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันปัญหาการทุจริต  
คอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดปัญหาการทุจริต  
คอร์รัปชันลงได้

2. ควรมีการประชุมร่วมกันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อกำหนดนโยบายในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน
3. ควรมีการติดตามการจัดกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดให้มีขึ้นในชุมชน
4. ควรมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการตัดสินใจ
5. ควรมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการและกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง
6. ควรมีการจัดสรรงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้บริการประชาชนครอบคลุมทุกพื้นที่
7. ควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นระยะและนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงวางแผนพัฒนางาน