

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเพื่อพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมอนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 เป็นลักษณะของการวิจัยและพัฒนา (Research and Development : R & D) ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 วิจัย (Research) : การศึกษาข้อมูลพื้นฐาน

ขั้นตอนที่ 2 พัฒนา (Development) : การพัฒนาหลักสูตร

ขั้นตอนที่ 3 วิจัย (Research) : การทดลองใช้หลักสูตร

ขั้นตอนที่ 4 พัฒนา (Development) : การประเมินผลและปรับปรุงหลักสูตร

ขั้นตอนที่ 1 วิจัย (Research) : การศึกษาข้อมูลพื้นฐาน

วัตถุประสงค์

เป็นการศึกษาข้อมูลพื้นฐาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาในครั้งนี้มาสร้างหลักสูตรฝึกอบรม ซึ่งผู้วิจัยได้ศึกษาข้อมูลมีรายละเอียด ดังนี้

วิธีดำเนินการ

1. ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2. ศึกษาพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ศึกษาหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา ศึกษานโยบายรัฐบาล ศึกษาเอกสารเกี่ยวกับอนามัยเจริญพันธุ์

3. ศึกษาความต้องการจำเป็นเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมอนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่mwัยรุ่น จากศึกษานิเทศก์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9 จำนวน 2 คน ผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 6 จำนวน 1 คน ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา จำนวน 1 คน ครูผู้ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล จำนวน 2 คน คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 3 คน ผู้ปกครองนักเรียน จำนวน 10 คน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเฉลิมพระเกียรติฯบ้านดอนໄร จำนวน 2 คน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองสะเดา จำนวน 2 คน และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสามชุก จำนวน 1 คน รวม 24 คน ซึ่งได้มาโดยการเลือกแบบเจาะจง (purposive sampling) โดยเป็นผู้ที่มีส่วนในการพัฒนาการศึกษาและการจัดหลักสูตรฝึกอบรม และศึกษาความต้องการเกี่ยวกับการอบรมอนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่mwัยรุ่น กับนักเรียนชั้น

มัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนบรรหารແຈ່ນໄສວິທາ 6 ຄໍາເກົອສາມຫຼຸກ ຈັງຫວັດສຸພຣະນະບູຮີ ສ້ານັກງານເບດພື້ນທີ່ການສຶກສາມັນມັດສຶກສາ ເບຕ 9 ຈຳນວນ 61 ດາວໂຫຼວດ 85 ດາວໂຫຼວດ ວ່າດ້ວຍການມີຄວາມຮູ້ເກີ່ວຂັ້ນອນາມັຍເຈີ່ງພັນຖຸໃນກຸ່ມວ້າຍຮູ່ນັ້ນດ້ານໄດ້ມັງ ເພື່ອຈັດເຕີຣີມເນື້ອຫາໃນການຝຶກອບຮມໃຫ້ສອດຄລັງກັບຄວາມຕ້ອງການຂອງນັກຮຽນ ໂດຍໃຊ້ແບນສັນກາຜະລົງແລະແບນສອນຄາມ

ການເກີ່ວຂັ້ນຮ່ວມຂ້ອມມູລ ຜົວຈີ່ດໍາເນີນການເກີ່ວຂັ້ນຮ່ວມຂ້ອມມູລທີ່ເກີ່ວຂັ້ນດ້ວຍຕົນເອງໂດຍການໃຊ້ແບນສັນກາຜະລົງ ໃຫ້ເລາກການເກີ່ວຂັ້ນຮ່ວມຂ້ອມມູລປະມານ 2 ສັປດາທີ່

ເຄື່ອງມືອີກທີ່ໃຊ້ໃນການເກີ່ວຂັ້ນຮ່ວມຂ້ອມມູລ ມີ 2 ປະເທດ ຕົວ

1. ແບນສັນກາຜະລົງ

ແບນສັນກາຜະລົງ ຈຳນວນ 1 ລັບນັ້ນ ທີ່ຈະເປັນແບນສັນກາຜະລົງທີ່ມີໂຄຮສ້າງ (structured interviews) ໂດຍແປ່ງອອກເປັນ 3 ດອນ ຈຳນວນ 12 ຊັ້ນ ດັ່ງຮາຍລະເອີຍດ້ວຍໄປນີ້

ດອນທີ່ 1 ແບນສັນກາຜະລົງເກີ່ວຂັ້ນສຖານາກາພແລະຂ້ອມມູລທີ່ໄປໃນເຮືອງ ເພດ ອາຍຸ ຮະດັບການສຶກສາ ດໍາແນ່ງການທຳການ ປະສນກາຜົນການທຳການ ຈຳນວນ 6 ຊັ້ນ

ດອນທີ່ 2 ແບນສັນກາຜະລົງຄວາມຕ້ອງການເກີ່ວຂັ້ນ ການພັດທະນາຫລັກສູດຮຶກອບຮມອນາມັຍເຈີ່ງພັນຖຸໃນກຸ່ມວ້າຍຮູ່ນ ສໍາຫັນນັກຮຽນຂ້ອມມັດສຶກສາປີ່ 2 ຈຳນວນ 4 ຊັ້ນ ປະກອບດ້ວຍຄວາມສຳຄັງແລະຄວາມຈຳເປັນໃນການພັດທະນາຫລັກສູດຮຶກອບຮມອນາມັຍເຈີ່ງພັນຖຸໃນກຸ່ມວ້າຍຮູ່ນ ການນຳຄວາມຮູ້ເກີ່ວຂັ້ນອນາມັຍເຈີ່ງພັນຖຸໃນກຸ່ມວ້າຍຮູ່ນມາຈັດທຳເປັນຫລັກສູດຮຶກອບຮມການສັງເສົມໃຫ້ໂຮງຮຽນພັດທະນາຫລັກສູດຮຶກອບຮມອນາມັຍເຈີ່ງພັນຖຸໃນກຸ່ມວ້າຍຮູ່ນແລະຄວາມຄິດເຫັນຕ່ອງການພັດທະນາຫລັກສູດຮຶກອບຮມອນາມັຍເຈີ່ງພັນຖຸໃນກຸ່ມວ້າຍຮູ່ນ

ດອນທີ່ 3 ແບນສັນກາຜະລົງດ້ານອຸປະກອດແລະແນວທາງແກ້ໄຂປັ້ງຫາໃນການພັດທະນາຫລັກສູດຮຶກອບຮມອນາມັຍເຈີ່ງພັນຖຸໃນກຸ່ມວ້າຍຮູ່ນ ສໍາຫັນນັກຮຽນຂ້ອມມັດສຶກສາປີ່ 2 ອີກ ການຈັດກິຈกรรมກາຮຶກອບຮມ ການຮຽນການສອນ ແລະຂ້ອເສນອແນະເອີ້ນໆ ຈຳນວນ 2 ຊັ້ນ

ການສ້າງແບນສັນກາຜະລົງ

ຜົວຈີ່ສ້າງແບນສັນກາຜະລົງ ໂດຍມີຂັ້ນດອນໃນການສ້າງດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

1. ສຶກສາແນວຄົດ ພັດທະນາ ຖຸກສູງຈາກເກົກສາ ແລະ ນາງວິຈີ່ທີ່ເກີ່ວຂັ້ນ ດລວດຈົນສັນກາຜະລົງຜູ້ທີ່ເກີ່ວຂັ້ນການພັດທະນາຫລັກສູດຮຶກອບຮມອນາມັຍເຈີ່ງພັນຖຸໃນກຸ່ມວ້າຍຮູ່ນ ສໍາຫັນນັກຮຽນຂ້ອມມັດສຶກສາປີ່ 2

2. ນ້າຂ້ອມມູລທີ່ໄດ້ຈາກການສຶກສາມາປະນວລ ເພື່ອກຳນົດເປັນໂຄຮສ້າງຂອງເຄື່ອງມືອີກແລະຂອນເບດຂອງເນື້ອຫາໃນພຸດທະນາປົງໝັ້ນ ໂດຍຂອ້າມະນະນາຈາກອາຈາරຍ໌ທີ່ປັບປຸງວິທານິພັນ໌

3. ສ້າງແບນສັນກາຜະລົງດ້ານຂອນເບດເນື້ອຫາ ໃນພຸດທະນາປົງໝັ້ນທີ່ກຳນົດ ຈາກນັ້ນນ້າແບນສັນກາຜະລົງເສນອອາຈາරຍ໌ທີ່ປັບປຸງວິທານິພັນ໌ດ້ວຍສອນ ເພື່ອເສນອແນະແລ້ວນຳມາປັບປຸງແກ້ໄຂ

4. นำแบบสัมภาษณ์เสนอผู้เชี่ยวชาญทางด้านหลักสูตร ด้านเนื้อหาและด้านการวัดและประเมินผล จำนวน 5 ท่าน เพื่อตรวจสอบคุณภาพของแบบสัมภาษณ์โดยใช้ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC : Index of Item Objective Congruence) เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข โดยมีรายละเอียดในการตรวจสอบคุณภาพดังนี้

นำแบบประเมินความสอดคล้องของส่วนประกอบของแบบสัมภาษณ์ ที่สร้างขึ้นให้ผู้เชี่ยวชาญด้านหลักสูตร ด้านเนื้อหา และด้านการวัดและประเมินผล จำนวน 5 ท่าน พิจารณาลงความเห็นและให้คะแนนในแต่ละท่านโดยมีรายละเอียดดังนี้

+1 เมื่อแน่ใจว่าส่วนประกอบของแบบสัมภาษณ์มีความสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของกลุ่มพฤติกรรม

-0 เมื่อยังไม่แน่ใจว่าส่วนประกอบของแบบสัมภาษณ์มีความสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของกลุ่มพฤติกรรมหรือไม่

-1 เมื่อแน่ใจว่าส่วนประกอบของแบบสัมภาษณ์ไม่มีความสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของกลุ่มพฤติกรรม

การหาค่าความเที่ยงตรง IOC : Index of Item Objective Congruence ของเนื้อหานี้ ผู้วิจัยได้ใช้หลักสูตรของ (พิชิต ฤทธิ์จรัญ, 2551, หน้า 241-242) จากสูตร

$$\text{IOC} = \frac{\sum R}{N}$$

เมื่อ IOC หมายถึง	ดัชนีความสอดคล้องระหว่างส่วนประกอบของแบบสัมภาษณ์กับลักษณะเฉพาะของกลุ่มพฤติกรรม
$\sum R$ หมายถึง	ผลรวมคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญทั้งหมด
N หมายถึง	จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

5. นำคะแนนของผู้เชี่ยวชาญแต่ละท่านมารวมกันแล้วหารด้วยจำนวนผู้เชี่ยวชาญ ถ้าข้อใดมีค่าความสอดคล้องตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไป แสดงว่าข้อนั้นวัดได้ตรงกับจุดประสงค์ ถ้าข้อใดมีค่าความสอดคล้องต่ำกว่า 0.50 ต้องนำมาปรับปรุงแก้ไข พนับว่าแบบสัมภาษณ์มีความสอดคล้องและเหมาะสม โดยมีค่า IOC เท่ากับ 1.00

6. นำแบบสัมภาษณ์มาปรับปรุงแก้ไขในประเด็นที่ผู้เชี่ยวชาญให้ข้อเสนอแนะ และนำไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูล

ขั้นตอนการสัมภาษณ์

1. ขั้นตอนเครื่ยมการสัมภาษณ์ มีรายละเอียดดังนี้

1.1 ขอหนังสือจากคณบดุคครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ถึงศึกษานิเทศก์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9 ผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหาร แจ่มใส่สิทธิยา 6 ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา ครูผู้ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองนักเรียน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเฉลิมพระเกียรติฯบ้านดอนໄร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองสะเดา และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสามชุก เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

1.2 ผู้วิจัยกำหนดวัน เวลาที่จะสัมภาษณ์และแจ้งให้ผู้สัมภาษณ์ทราบ ล่วงหน้าพร้อมทั้งส่งประเด็นการสัมภาษณ์ให้ผู้สัมภาษณ์ล่วงหน้า

2. ขั้นตอนการสัมภาษณ์มีรายละเอียดดังนี้

2.1 ผู้วิจัยดำเนินการสัมภาษณ์ โดยการเดินทางไปยังสถานที่ที่นัดหมายแล้ว แนะนำตัวเอง และขออนุญาตผู้ให้สัมภาษณ์ทำการบันทึกภาพ พร้อมแจ้งวัตถุประสงค์ของการเก็บรวบรวมข้อมูลและทำการสัมภาษณ์จนสิ้นสุด

2.2 จัดแขงข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหาต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์

ผู้วิจัยได้นำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ ในตอนที่ 1 ใช้ค่าสถิติร้อยละ (%) ส่วนตอนที่ 2 และ ตอนที่ 3 วิเคราะห์เนื้อหา (content analysis) และนำเสนอแบบพรรณนาความ

2. แบบสอบถาม

แบบสอบถาม จำนวน 1 ฉบับ เกี่ยวกับความต้องการในการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรฝึกอบรมอนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น โดยแบ่งออกเป็น 3 ตอน จำนวน 10 ข้อ ดัง รายละเอียด ต่อไปนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป ได้แก่ เพศ อายุ และอาชีพ ของผู้ปกครองของผู้ตอบแบบสอบถาม ประสบการณ์ในการเข้ารับการฝึกอบรมอนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น จำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความต้องการของนักเรียนในการเข้ารับการอบรม อนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น และรูปแบบของกิจกรรมในการฝึกอบรมที่นักเรียนต้องการ จำนวน 5 ข้อ ประกอบด้วย ความต้องการในการเข้ารับการฝึกอบรม การเรียนรู้เกี่ยวกับอนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น วิธีการอบรม สื่อประกอบการฝึกอบรม และระยะเวลาในการอบรม ซึ่ง เป็นแบบสอบถามปลายเปิด (open-ended form)

ตอนที่ 3 แบบสอบถามในด้านข้อเสนอแนะอื่นๆ เพิ่มเติมจากความคิดเห็นของนักเรียน

การสร้างแบบสอบถาม

ผู้วิจัยสร้างแบบสอบถาม โดยมีขั้นตอนในการสร้างดังต่อไปนี้

1. ศึกษาแนวคิด หลักการ ทฤษฎี จากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนสัมภาษณ์ พูดคุยกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับความต้องการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมอนามัย เจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น

2. นำข้อมูลที่ได้มาประมวล เพื่อกำหนดเป็นโครงสร้างของเครื่องมือและขอบเขต ของเนื้อหาในพฤติกรรมที่บ่งชี้ โดยขอคำแนะนำจากอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ สร้างแบบสอบถามตามขอบเขตของเนื้อหาในพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด

3. จากนั้นนำแบบสอบถามที่สร้างเสร็จเสนออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ตรวจสอบเพื่อให้ข้อเสนอแนะแล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข

4. นำแบบสอบถามเสนอผู้เชี่ยวชาญทางด้านหลักสูตร ด้านเนื้อหาและด้านการวัดและประเมินผล จำนวน 5 ท่าน เพื่อตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถาม โดยใช้ค่าดัชนี ความสอดคล้องระหว่างส่วนประกอบของแบบสอบถามกับลักษณะของกลุ่มพฤติกรรม (IOC : Index of Item Objective Congruence) จากนั้นนำคะแนนของผู้เชี่ยวชาญแต่ละท่านมารวมกัน แล้วหารด้วยจำนวนผู้เชี่ยวชาญ ถ้าข้อใดมีค่าความสอดคล้องตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไป แสดงว่าข้อนั้น วัดได้ตรงกับจุดประสงค์ ถ้าข้อใดมีค่าความสอดคล้องต่ำกว่า 0.50 ต้องนำมาปรับปรุงแก้ไข พบว่าแบบสอบถามมีความสอดคล้องและเหมาะสม โดยมีค่า IOC เท่ากับ 1.00

5. นำแบบสอบถามมาปรับปรุงแก้ไขในประเด็นที่ผู้เชี่ยวชาญเสนอแนะ เพื่อ ความสมบูรณ์ของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ขั้นตอนการสอบถาม

1. ผู้วิจัยขออนุญาตผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 6 อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9 โดยการแจ้งวัตถุประสงค์ ของการเก็บรวบรวมข้อมูลในครั้งนี้

2. ผู้วิจัยเริ่มเก็บข้อมูล โดยการแนะนำตัวเองกับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 6 อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9 จำนวน 61 คน เริ่มต้นด้วยการสร้างบรรยายการแบบเป็นกันเอง จากนั้นชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของการเก็บรวบรวมข้อมูลในครั้งนี้

3. ผู้วิจัยแจกแบบสอบถามให้นักเรียนคนละ 1 ฉบับ อธิบายถึงขั้นตอนวิธีการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันในการตอบแบบสอบถาม โดยให้เวลาในการทำแบบสอบถาม 30 นาที เมื่อนักเรียนทำแบบสอบถามเสร็จแล้ว เก็บรวบรวมแบบสอบถามพร้อมทั้งกล่าวขอบคุณ นักเรียนที่ให้ความร่วมมือ

4. จัดเตรียมข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม เพื่อใช้เคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหาต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม

ผู้วิจัยนำข้อมูลจากแบบสอบถามมาวิเคราะห์โดยในตอนที่ 1 ใช้ค่าสถิติร้อยละ (%) ส่วนในตอนที่ 2 และตอนที่ 3 นั้น วิเคราะห์เนื้อหา (content analysis) แล้วนำเสนอแบบพรรณนาความ

ตาราง 1 สรุปขั้นตอนที่ 1 วิจัย (Research) : การศึกษาข้อมูลพื้นฐาน

วัตถุประสงค์	วิธีการ	กลุ่มเป้าหมาย	เครื่องมือ/การวิเคราะห์ข้อมูล
เพื่อศึกษาข้อมูลพื้นฐาน และนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษามาสร้างหลักสูตรฝึกอบรม	1. ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง		- การวิเคราะห์เนื้อหา (content analysis)
	2. ศึกษาพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 หลักสูตร แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 กลุ่มสาระการเรียนรู้ สุขศึกษาและพลศึกษา นโยบายรัฐบาล และเอกสารเกี่ยวกับอนามัย เจริญพันธุ์		
	3. ศึกษาความต้องการจำเป็น เกี่ยวกับการพัฒนา หลักสูตรฝึกอบรมอนามัย เจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น จากบุคคล ที่เกี่ยวข้อง	ผู้ให้ข้อมูล - ศึกษานิเทศก์ 2 คน - ผู้อำนวยการโรงเรียน 1 คน - ครูผู้สอนกลุ่มสาระ สุขศึกษาฯ 1 คน	- แบบสัมภาษณ์
	4. วิเคราะห์ความต้องการของชุมชน ครู นักเรียน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	- ครูผู้ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล 2 คน - คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน 3 คน	- แบบสอบถาม - ค่าสถิติร้อยละ (%) - การวิเคราะห์เนื้อหา (content analysis)

ตาราง 1 (ต่อ)

วัตถุประสงค์	วิธีการ	กลุ่มเป้าหมาย	เครื่องมือ/การ วิเคราะห์ข้อมูล
	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ปกครองนักเรียน 10 คน - เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล เนลิมพระเกียรติยบ้าน ดอนไรี 2 คน - เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล หนองสะเดา 2 คน - เจ้าหน้าที่สาธารณสุข อ่าเภอ 1 คน - นักเรียน 61 คน 		

ขั้นตอนที่ 2 พัฒนา (Development) : การพัฒนาหลักสูตร

วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมอนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2

วิธีดำเนินการพัฒนาหลักสูตร

โดยการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับข้อมูลที่ได้จากการสังเคราะห์ขั้นตอนที่ 1 (การศึกษาข้อมูลพื้นฐาน) ในการพัฒนาหลักสูตรประกอบด้วยขั้นตอนย่อย 3 ขั้นตอน คือ 1) การพัฒนาหลักสูตรฉบับร่าง 2) การประเมินหลักสูตรฉบับร่าง 3) การปรับปรุงหลักสูตรฉบับร่าง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. การพัฒนาหลักสูตรฉบับร่าง

โดยการนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาข้อมูลที่ได้จากการศึกษาเอกสารเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมอนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น การศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหลักสูตร การสัมภาษณ์ การสอบถาม น่าวิเคราะห์ เพื่อเป็นแนวทางในการร่างโครงสร้างหลักสูตร ซึ่งประกอบด้วย หลักการ จุดมุ่งหมาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ขอบข่ายเนื้อหาสาระ ระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรม การจัดกิจกรรมฝึกอบรม สื่อและวัสดุ อุปกรณ์ และการวัดและประเมินผล

2. การประเมินหลักสูตรฉบับร่าง

เมื่อร่างโครงร่างหลักสูตรและแผนการฝึกอบรมเสร็จแล้ว ดำเนินการประเมินหลักสูตรฉบับร่าง โดยการตรวจสอบคุณภาพของหลักสูตรด้านความเหมาะสมและความสอดคล้องขององค์ประกอบของหลักสูตร ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

2.1 ตรวจสอบความเหมาะสมและความสอดคล้องขององค์ประกอบของหลักสูตร ตั้งแต่ หลักการ จุดมุ่งหมาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ข้อข่ายเนื้อหาสาระ ระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรม การจัดกิจกรรมฝึกอบรม สื่อและวัสดุอุปกรณ์ และการวัดและประเมินผล และแผนการฝึกอบรม ว่ามีความเหมาะสมกับสภาพปัจจุบันและความจำเป็นในการพัฒนาหลักสูตร หรือไม่ โดยให้อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ตรวจสอบความเหมาะสมและให้ข้อเสนอแนะ แล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข

2.2 ให้ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 ท่าน ตรวจสอบหาค่าดัชนีความสอดคล้องของหลักสูตรฉบับร่าง ซึ่งประกอบด้วย

2.2.1 ผู้เชี่ยวชาญด้านหลักสูตร ตรวจสอบความสอดคล้องของหลักสูตรที่พัฒนาขึ้นว่ามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรหรือไม่ และตรวจสอบความสอดคล้องของแผนการฝึกอบรมที่พัฒนาขึ้นว่าสอดคล้องกับหลักสูตรหรือไม่

2.2.2 ผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหา ตรวจสอบเกี่ยวกับความถูกต้องของเนื้อหา และระยะเวลาในการทดลองใช้หลักสูตรและแผนการฝึกอบรมที่พัฒนาขึ้น

2.2.3 ผู้เชี่ยวชาญด้านการวัดและประเมินผล ตรวจสอบความเหมาะสมและความสอดคล้องของการประเมินผลการพัฒนาหลักสูตรและการประเมินผลแผนการฝึกอบรม

2.3 เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจสอบคุณภาพ ได้แก่ แบบประเมินความสอดคล้องของหลักสูตรฉบับร่างที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ซึ่งเป็นแบบประเมินโดยใช้ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) เพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 ท่าน คือผู้เชี่ยวชาญด้านหลักสูตร ด้านเนื้อหา ด้านการวัดและประเมินผล เป็นผู้ประเมินความเหมาะสม ความสอดคล้องและข้อเสนอแนะ ก่อนนำหลักสูตรฝึกอบรมอนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 ไปใช้โดยการประเมินค่า IOC เมื่อคำนวณได้ต้องมีค่ามากกว่าหรือเท่ากับ 0.5 จึงจะมีความสอดคล้องและเหมาะสมในการนำหลักสูตรฉบับร่างไปใช้

2.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล นำหลักสูตรฉบับร่างพร้อมทั้งเครื่องมือที่สร้างขึ้นให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพ เก็บรวบรวมข้อมูลการตรวจสอบจากผู้เชี่ยวชาญและขอข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้เชี่ยวชาญเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล

2.5 การวิเคราะห์ข้อมูล นำข้อมูลที่ได้ทั้งหมดมาวิเคราะห์โดยใช้ค่า IOC พนวจ หลักสูตรฉบับร่างมีความสอดคล้องและเหมาะสม โดยมีค่า IOC ระหว่าง 0.80 – 1.00 จากนั้นนำมารวบรวม (content analysis) และนำเสนอโดยการเขียนพรรณนาความ

3. การปรับปรุงหลักสูตรฉบับร่าง

นำผลการประเมินหลักสูตรฉบับร่างของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้เชี่ยวชาญ เป็นข้อมูลในการปรับปรุงหลักสูตรฉบับร่าง เพื่อให้หลักสูตรมีความเหมาะสมกับมาตรฐานที่ต้องการ นำไปทดลองใช้

ตาราง 2 สรุปขั้นตอนที่ 2 พัฒนา (Development) : การพัฒนาหลักสูตร

วัตถุประสงค์	วิธีการ	กลุ่มเป้าหมาย	เครื่องมือ/การวิเคราะห์ข้อมูล
1. เพื่อพัฒนา หลักสูตรฉบับร่าง	1. นำข้อมูลพื้นฐานที่ได้จาก การวิเคราะห์เนื้อหาจาก เอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และจากแบบสอบถามตามและ แบบสัมภาษณ์ มหาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นหลักสูตรฉบับร่าง 2. หลักสูตรฉบับร่าง ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> - หลักการ - จุดมุ่งหมาย - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม - ขอบข่ายเนื้อหาสาระ - ระยะเวลาที่ใช้ในการ ฝึกอบรม - การจัดกิจกรรมฝึกอบรม - สื่อและวัสดุอุปกรณ์ - การวัดและประเมินผล 		- หลักสูตรฉบับร่าง - การวิเคราะห์ เนื้อหา (content analysis)
2. เพื่อประเมิน หลักสูตรฉบับร่าง	ตรวจสอบความเหมาะสม และความสอดคล้องของ องค์ประกอบของหลักสูตร	- ผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน	- แบบประเมิน หลักสูตรฉบับร่าง โดยวิเคราะห์ ค่าดัชนีความ สอดคล้อง (IOC) - การวิเคราะห์ เนื้อหา (content analysis)

ตาราง 2 (ต่อ)

วัตถุประสงค์	วิธีการ	กลุ่มเป้าหมาย	เครื่องมือ/การวิเคราะห์ข้อมูล
3. เพื่อปรับปรุง หลักสูตรฉบับร่าง	ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ฉบับร่าง ตามข้อเสนอแนะ ของผู้เชี่ยวชาญ		

ขั้นตอนที่ 3 วิจัย (Research) : การทดลองใช้หลักสูตร

วัตถุประสงค์

เพื่อทดลองใช้หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์เจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 6 อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9 ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่าง มีรายละเอียดดังนี้

ประชากร ได้แก่ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2554 โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 6 อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9 มี 2 ห้องเรียน จำนวน 61 คน

กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2/1 ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2554 โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 6 อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9 ซึ่งได้มาโดยการสุ่มแบบง่าย (simple random sampling) โดยการจับสลาก ห้องเรียน 1 ห้องเรียน จำนวน 30 คน

โดยใช้รูปแบบการวิจัยแบบกลุ่มทดลองกลุ่มเดียว วัดผลก่อนและหลังการทดลอง one group pretest – posttest design (พิชิต ฤทธิ์จูญ, 2551, หน้า 138)

ตาราง 3 รูปแบบการวิจัย

ทดสอบก่อนใช้หลักสูตร		ทดลอง	ทดสอบหลังใช้หลักสูตร
เมื่อ	O ₁	X	O ₂
O ₁	แทน	การทดสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนก่อนการใช้หลักสูตร	
X	แทน	การทดลองใช้	
O ₂	แทน	การทดสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนหลังการใช้หลักสูตร	

วิธีดำเนินการวิจัย

ในการทดลองใช้หลักสูตรฝึกอบรมนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 มีวิธีการดำเนินการวิจัยตามลำดับขั้นตอนดังนี้

1. ขอหนังสือจากคณะกรรมการครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ถึงผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 6 อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9 เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการทดลองใช้หลักสูตรที่พัฒนาขึ้น

2. ขอใช้สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่างๆ ใน การทดลองใช้หลักสูตรฝึกอบรมนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น จากผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 6 อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9

3. ติดต่อประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ วิทยากร คณะกรรมการครุ นักเรียนโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 6 อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9 ที่เข้ารับการฝึกอบรม โดยประชุมชี้แจงบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้ทราบถึงการดำเนินการทดลองหลักสูตรฝึกอบรมครั้งนี้ แก่ วิทยากร คณะกรรมการครุ (ผู้ช่วยวิจัย) ที่จะปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมและผู้รับผิดชอบด้านต่างๆ ให้เข้าใจสภาพปัญหาและความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรมรวมทั้งประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทุกระดับโดยเฉพาะอย่างยิ่งนักเรียนเพื่อจะได้เตรียมตัวล่วงหน้า

4. จัดเตรียมอาคารสถานที่ งบประมาณ อาหารเครื่องดื่ม และสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำเนินการฝึกอบรม ให้พร้อมอย่างรอบคอบ

5. จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม ได้แก่ คู่มือหลักสูตรฝึกอบรมที่ผู้วิจัยร่างขึ้นมอบแก่ คณะกรรมการ คณะกรรมการครุ (ผู้ช่วยวิจัย) เอกสารประกอบการฝึกอบรม สื่อวัสดุ และอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก เครื่องมือวัดและประเมินผล เช่น แบบทดสอบก่อนและหลัง การฝึกอบรม แบบสังเกตทักษะปฏิบัติ และแบบสอบถามความเจตคติต่อหลักสูตรฝึกอบรม ให้ครบ กับการทดลองใช้หลักสูตร

6. ดำเนินการทดลองใช้หลักสูตรฝึกอบรม โดยกำหนดระยะเวลาที่ใช้ในการทดลองหลักสูตรฝึกอบรมนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 ครั้งนี้ ไว้ 2 วัน โดยเป็นการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ภายในเดือนมิถุนายน 2554 ณ โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 6 อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี ผู้เข้ารับการอบรมนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น ประกอบด้วยนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2/1 โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 6 อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9 จำนวน 30 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1. หลักสูตรฝึกอบรมอนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่นสำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2
2. แผนการฝึกอบรม ตามหลักสูตรฝึกอบรมอนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2
3. เอกสารประกอบการฝึกอบรมอนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น ประกอบด้วย แบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน แบบสังเกตทักษะปฏิบัติ แบบสอบถามความเจตคติต่อ หลักสูตรฝึกอบรม ในความรู้ ใบงาน

ตาราง 4 สรุปขั้นตอนที่ 3 วิจัย (Research) : การทดลองใช้หลักสูตร

วัตถุประสงค์	วิธีการ	กลุ่มเป้าหมาย	เครื่องมือที่ใช้
เพื่อทดลองใช้ หลักสูตรฝึกอบรม	ดำเนินการทดลองใช้ หลักสูตรฝึกอบรม	นักเรียนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 30 คน	- หลักสูตรฝึกอบรม - แผนการฝึกอบรม - แบบทดสอบ วัดผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียน - แบบสังเกตทักษะ ปฏิบัติ - แบบสอบถาม เจตคติต่อหลักสูตร ฝึกอบรม

ขั้นตอนที่ 4 พัฒนา (Development) : การประเมินผลและปรับปรุงหลักสูตร

ประเมินผลการใช้หลักสูตร

การประเมินผลการใช้หลักสูตรเป็นกระบวนการที่สำคัญ เป็นกิจกรรมที่นำไปสู่ การตัดสินใจที่ถูกต้อง โดยใช้ผลการวัดในแง่มุมต่างๆ เพื่อพิจารณาคุณภาพของหลักสูตรและ สิ่งที่จะประเมินนำมาพิจารณาร่วมกัน

วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินผลหลักสูตรฝึกอบรมอนามัยเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่น สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 และนำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไข ให้เป็นหลักสูตรฉบับสมบูรณ์ที่มี ความเหมาะสมและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติได้จริงต่อไป

วิธีดำเนินการ

การประเมินผลการใช้หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์เจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุน ผู้วิจัยดำเนินการประเมินผลก่อนการฝึกอบรม และหลังการฝึกอบรม โดยทำการประเมินเพื่อให้ทราบผลจากด้านต่างๆ 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ คือ 1) ด้านผลลัพธ์ที่ทางการเรียนก่อนและหลังการฝึกอบรม 2) ด้านทักษะปฏิบัติหลังการฝึกอบรม และ 3) ด้านเจตคติต่อหลักสูตรฝึกอบรมหลังการฝึกอบรม ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การประเมินผลก่อนการใช้หลักสูตร มีรายละเอียดดังนี้

ทดสอบวัดผลลัพธ์ทางการเรียน (pre-test)

2. การประเมินผลหลังการใช้หลักสูตร มีรายละเอียดดังนี้

2.1 ทดสอบวัดผลลัพธ์ทางการเรียน (post-test) ซึ่งเป็นแบบทดสอบฉบับเดียวกับแบบทดสอบก่อนเรียน แล้วนำผลการทดสอบมาหาค่าความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยก่อนและหลังการอบรม

2.2 ประเมินทักษะปฏิบัติ หลังการทดลองใช้หลักสูตร ของนักเรียนกลุ่มตัวอย่างโดยใช้แบบสังเกตทักษะปฏิบัติแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ

2.3 ประเมินเจตคติต่อหลักสูตรฝึกอบรม ของนักเรียนกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้แบบสอบถามเจตคติต่อหลักสูตรฝึกอบรมแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์เจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุน สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 ประกอบด้วย

1. แบบทดสอบวัดผลลัพธ์ทางการเรียน เป็นแบบเลือกตอบ 4 ตัวเลือก จำนวน 30 ข้อ

2. แบบสังเกตทักษะปฏิบัติ เป็นการประเมินทักษะปฏิบัติของผู้เข้ารับการอบรม เป็นแบบประเมินแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ

3. แบบสอบถามเจตคติต่อหลักสูตรฝึกอบรม เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อหลักสูตรฝึกอบรม และข้อเสนอแนะอื่นๆ เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ

การสร้างเครื่องมือ

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างเครื่องมือเพื่อให้การเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย มีรายละเอียดดังนี้

1. การสร้างแบบทดสอบวัดผลลัพธ์ทางการเรียน

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างและหาคุณภาพเครื่องมือของแบบทดสอบวัดผลลัพธ์ทางการเรียน มีลักษณะเป็นข้อสอบแบบเลือกตอบ 4 ตัวเลือก เพื่อศึกษาความรู้ ความเข้าใจ

ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 ก่อนและหลังการฝึกอบรม โดยดำเนินการสร้างตามขั้นตอน การสร้างแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ดังนี้คือ

1. ศึกษาเอกสารเกี่ยวกับการสร้างแบบทดสอบต่างๆ
2. สร้างแบบทดสอบให้สอดคล้องกับจุดประสงค์ตามเนื้อหาของหลักสูตรที่ฝึกอบรม เป็นแบบเลือกตอบ 4 ตัวเลือก จำนวน 50 ข้อ
3. ตั้งเกณฑ์การให้คะแนนของแบบทดสอบ โดยแต่ละข้อให้คะแนนดังนี้ ให้ 1 คะแนน เมื่อตอบข้อนั้นถูก ให้ 0 คะแนน เมื่อตอบข้อนั้นผิด
4. นำแบบทดสอบที่สร้างขึ้นให้ผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน ตรวจสอบคุณภาพหาค่าตัวชี้นิยมสอดคล้อง (IOC) ระหว่างข้อคำถามกับจุดประสงค์การเรียนรู้
5. นำแบบทดสอบมาปรับปรุงแก้ไขในประเด็นที่ผู้เชี่ยวชาญได้ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อความสมบูรณ์ของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
6. นำแบบทดสอบไปทดลองใช้ (try out) กับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 6 ชั้นไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 60 คน
7. นำคะแนนที่ได้จากการทดสอบมาหาค่าระดับความยาก (p) คัดเลือกข้อสอบที่มีความยากพอเหมาะ คือ ตั้งแต่ 0.20 ถึง 0.80 ไว้ใช้จำนวน 30 ข้อ พนวณแบบทดสอบมีค่าระดับความยาก (p) ระหว่าง 0.42 – 0.75
8. นำคะแนนที่ได้จากการทดสอบมาหาค่าอำนาจจำแนก (r) กำหนดเกณฑ์ค่าจำแนก คือ ตั้งแต่ 0.20 ขึ้นไป พนวณแบบทดสอบมีค่าอำนาจจำแนก (r) ระหว่าง 0.23 – 0.73
9. นำแบบทดสอบมาหาความเชื่อมั่น (reliability) ของข้อสอบทั้งฉบับ โดยใช้สูตร KR – 20 ของ คูเดอร์ – ริ查ร์ดสัน (Kuder-Richardson) พนวณแบบทดสอบมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.791

การเก็บรวบรวมข้อมูล นำแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนมาใช้ทดสอบจริง กับนักเรียนกลุ่มตัวอย่าง โดยให้นักเรียนทำแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนก่อนและ หลังการฝึกอบรม (pre-test post-test)

การวิเคราะห์ข้อมูล นำคะแนนที่ได้จากการทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนก่อน และหลังฝึกอบรม มาหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และทดสอบความแตกต่าง ของคะแนนระหว่างก่อนและหลังการฝึกอบรม โดยใช้การทดสอบที่ t-test dependent

2. การสร้างแบบสังเกตทักษะปฏิบัติ

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างและหาคุณภาพเครื่องมือของแบบสังเกตทักษะปฏิบัติ โดยดำเนินการสร้างตามขั้นตอน ดังนี้คือ

1. ศึกษาเอกสารการสร้างแบบสังเกตทักษะปฏิบัติ

2. นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาประมวลและกำหนดข้อมูล ตัวชี้วัด โครงสร้างและขอบข่ายเนื้อหาของแบบสังเกตทักษะปฏิบัติของนักเรียนที่เข้ารับการอบรม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจน ตรงตามความต้องการ

3. วิเคราะห์และสร้างแบบสังเกตทักษะปฏิบัติสำหรับนักเรียนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างให้ครอบคลุมเหมาะสมและสอดคล้องกับพฤติกรรมที่ต้องการจะวัด ได้แก่ ทักษะการคุ้มครองน้ำมันยานยนต์ ทักษะการป้องกันตนจากภัยคุกคาม ทักษะการถูกล่วงละเมิดทางเพศ และทักษะการสามถุงยางอนามัยอย่างถูกวิธี เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน 5 หมายถึง ปฏิบัติถูกต้องมากที่สุด 4 หมายถึง ปฏิบัติถูกต้องมาก 3 หมายถึง ปฏิบัติถูกต้องปานกลาง 2 หมายถึง ปฏิบัติถูกต้องน้อย และ 1 หมายถึง ปฏิบัติถูกต้องน้อยที่สุด

4. นำแบบสังเกตทักษะปฏิบัติสำหรับนักเรียนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สร้างขึ้น เสนอ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ตรวจสอบ เพื่อให้ข้อเสนอแนะแล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข

5. นำแบบสังเกตทักษะปฏิบัติที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 ท่าน พิจารณาตรวจสอบแก้ไข ตรวจสอบคุณภาพ (IOC) ด้านเนื้อหาและจุดประสงค์ที่ต้องการวัด ถ้าข้อใด มีค่าความสอดคล้องตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไป แสดงว่าข้อนั้นมีความสอดคล้อง ถ้าข้อใดมีค่าความสอดคล้องต่ำกว่า 0.50 ต้องนำมาปรับปรุงแก้ไข โดยพิจารณาข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญในประเด็นนั้น จากผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ พบว่าแบบสังเกตทักษะปฏิบัติมีค่า (IOC) ระหว่าง 0.80 - 1.00

6. นำแบบสังเกตทักษะปฏิบัติที่ได้ทำการตรวจสอบแล้ว นำไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูล

7. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลกับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2/1 ที่เข้ารับการอบรม จำนวน 30 คน ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ณ โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา 6 อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9 ซึ่งทำการประเมินโดยคณะครุ (ผู้ช่วยวิจัย) เป็นผู้ประเมินทักษะปฏิบัติของนักเรียนกลุ่มตัวอย่าง

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำแบบสังเกตทักษะปฏิบัติมาใช้กับกลุ่มตัวอย่างที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อตรวจสอบทักษะปฏิบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลังการใช้หลักสูตร

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำข้อมูลที่ได้จากการประเมินค่าแบบให้คะแนน 5 ระดับมาวิเคราะห์แล้ว นำเสนอแบบตารางภาพรวม และนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินค่าแบบให้คะแนน 5 ระดับ มาวิเคราะห์โดยใช้การวิเคราะห์ข้อมูลจากค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่าที่ได้จากการประเมินมาเทียบกับค่าเฉลี่ยแล้วแปลความหมาย พิชิต ฤทธิ์จูญ (2552, หน้า 66 – 67) ดังนี้

5	หมายถึง	ปฏิบัติถูกต้องมากที่สุด
4	หมายถึง	ปฏิบัติถูกต้องมาก

- | | | |
|---|---------|--------------------------|
| 3 | หมายถึง | ปฏิบัติถูกต้องปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | ปฏิบัติถูกต้องน้อย |
| 1 | หมายถึง | ปฏิบัติถูกต้องน้อยที่สุด |

โดยใช้เกณฑ์การแปลความหมาย

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	4.50 - 5.00	หมายความว่า	ปฏิบัติถูกต้องมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	3.50 - 4.49	หมายความว่า	ปฏิบัติถูกต้องมาก
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	2.50 - 3.49	หมายความว่า	ปฏิบัติถูกต้องปานกลาง
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	1.50 - 2.49	หมายความว่า	ปฏิบัติถูกต้องน้อย
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	1.00 - 1.49	หมายความว่า	ปฏิบัติถูกต้องน้อยที่สุด

3. การสร้างแบบสอบถามเจตคติต่อหลักสูตรฝึกอบรม

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างและหาคุณภาพเครื่องมือของแบบสอบถามเจตคติต่อหลักสูตรฝึกอบรม โดยดำเนินการตามขั้นตอนการสร้างแบบสอบถามเจตคติต่อหลักสูตรฝึกอบรม ดังนี้

- ศึกษาเกณฑ์การสร้างแบบสอบถามจากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- สร้างแบบสอบถามเจตคติต่อหลักสูตรฝึกอบรม ที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบประมาณค่าของลิเคอร์ท 5 ระดับ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ 5 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด 4 หมายถึง เห็นด้วย 3 หมายถึง “ไม่แน่ใจ” 2 หมายถึง “ไม่เห็นด้วย” 1 หมายถึง “ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง” โดยสร้างให้สอดคล้องกับวัดคุณประสิทธิภาพที่ตั้งไว้ว่าซึ่งมีลักษณะเป็นแบบการพรบคนความจำนวน 20 ข้อ ประกอบด้วย ความคิดเห็นต่อหลักสูตรฝึกอบรม ความคิดเห็นต่อเนื้อหาและการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และความคิดเห็นอื่นๆ โดยให้นักเรียนทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องข้อความที่ต้องการเลือกและให้นักเรียนได้แสดงความคิดเห็นในลักษณะที่นักเรียนต้องการนำเสนอในรูปแบบข้อเสนอแนะ

3. นำแบบสอบถามเจตคติต่อหลักสูตรฝึกอบรมที่สร้างเสร็จแล้วเสนออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ตรวจสอบ เพื่อให้ข้อเสนอแนะแล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข

- นำแบบสอบถามเจตคติต่อหลักสูตรฝึกอบรมที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปให้ผู้เชี่ยวชาญด้านหลักสูตร ด้านเนื้อหา และด้านการวัดและประเมินผล จำนวน 5 ท่าน ตรวจสอบคุณภาพของแบบประเมิน โดยใช้ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC และให้ข้อเสนอแนะ ถ้าข้อใดมีค่าความสอดคล้องตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไป แสดงว่าข้อนั้นมีความสอดคล้อง ถ้าข้อใดมีค่าความสอดคล้องต่ำกว่า 0.50 ต้องนำมาปรับปรุงแก้ไข โดยพิจารณาข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญในประเด็นนั้น พบร่วมแบบสอบถามเจตคติต่อหลักสูตรฝึกอบรมมีค่า IOC ระหว่าง 0.80-1.00

5. การเก็บรวบรวมข้อมูล โดยผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามเจตคติต่อหลักสูตรฝึกอบรม ด้านความคิดเห็น เนื้อหาและการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และข้อคิดเห็นอื่นๆ จากนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2/1 โรงเรียนบรรหารແຈ່ນໄສວິທາ 6 อำเภอสามชุກ จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9 หลังการจัดกิจกรรมสิ้นสุดแล้ว

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินค่าแบบให้คะแนน 5 ระดับมาวิเคราะห์แล้ว นำเสนอแบบตารางภาพรวม และนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินค่าแบบให้คะแนน 5 ระดับมาวิเคราะห์โดยใช้การวิเคราะห์ข้อมูลจากค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) แล้วนำค่าที่ได้จากแบบสังเกตมาเทียบกับค่าเฉลี่ยแล้วแปลความหมาย (พิชิต ฤทธิ์จรุญ, 2552, หน้า 66 - 67) ดังนี้

5	หมายถึง	เห็นด้วยมากที่สุด
4	หมายถึง	เห็นด้วย
3	หมายถึง	ไม่แน่ใจ
2	หมายถึง	ไม่เห็นด้วย
1	หมายถึง	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

โดยใช้เกณฑ์การแปลความหมายของข้อมูลเป็นค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 4.50 – 5.00	หมายความว่า เห็นด้วยมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 – 4.49	หมายความว่า เห็นด้วย
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 2.50 – 3.49	หมายความว่า ไม่แน่ใจ
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 1.50 – 2.49	หมายความว่า ไม่เห็นด้วย
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ 1.00 – 1.49	หมายความว่า ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

การปรับปรุงหลักสูตร

นำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลมาพิจารณาปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรในด้านต่างๆ เพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้นต่อไป

ตาราง 5 สรุปขั้นตอนที่ 4 พัฒนา (Development) : การประเมินผลและปรับปรุงหลักสูตร

วัตถุประสงค์	วิธีการ	กลุ่มเป้าหมาย	เครื่องมือ/การวิเคราะห์ข้อมูล
1. เพื่อประเมินผลก่อนการใช้หลักสูตร	ให้นักเรียนทำแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	นักเรียนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 30 คน	- แบบทดสอบ - ค่าเฉลี่ย \bar{X}

ตาราง 5 (ต่อ)

วัตถุประสงค์	วิธีการ	กลุ่มเป้าหมาย	เครื่องมือ/การวิเคราะห์ข้อมูล
	ก่อนใช้หลักสูตร		- ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)
2. เพื่อประเมินผล หลักสูตร	1. ให้นักเรียนทำ แบบทดสอบ วัดผลสมฤทธิ์ ทางการเรียนหลังใช้ หลักสูตร ซึ่งเป็น ^{แบบทดสอบฉบับ} เดียวกับก่อนใช้หลักสูตร 2. ประเมินผลทักษะปฏิบัติ ของนักเรียนที่เข้ารับการ อบรม โดยใช้แบบ สังเกตทักษะปฏิบัติ		- แบบทดสอบ - ค่าเฉลี่ย \bar{X} - ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)
	3. ประเมินเจตคติต่อหลัก สูตรฝึกอบรม โดยให้ นักเรียนที่เข้ารับการ อบรมทำแบบสอบถาม เจตคติต่อหลักสูตร ฝึกอบรม		- แบบสังเกต ทักษะปฏิบัติ - ค่าเฉลี่ย \bar{X} - ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)
	เปรียบเทียบคะแนน ผลสัมฤทธิ์ก่อนและหลัง ฝึกอบรม		- การทดสอบที่ $t - test$ dependent
3. เพื่อปรับปรุง แก้ไขหลักสูตร	นำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะ มาปรับปรุงแก้ไข		

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. การหาค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการสอบถาม (IOC : Index of Item Objective Congruence) (พิชิต ฤทธิ์จรัญ, 2551, หน้า 241-242) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

+1 เมื่อแน่ใจว่าส่วนประกอบของแบบสัมภาษณ์มีความสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของกลุ่มพฤติกรรม

0 เมื่อไม่แน่ใจว่าส่วนประกอบของแบบสัมภาษณ์มีความสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของกลุ่มพฤติกรรมหรือไม่

-1 เมื่อแน่ใจว่าส่วนประกอบของแบบสัมภาษณ์ไม่มีความสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของกลุ่มพฤติกรรม

สูตรค่าดัชนีความสอดคล้อง

$$IOC = \frac{\sum R}{N}$$

เมื่อ IOC หมายถึง	ดัชนีความสอดคล้องระหว่างส่วนประกอบของแบบสัมภาษณ์กับลักษณะเฉพาะของกลุ่มพฤติกรรม
$\sum R$ หมายถึง	ผลรวมคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญทั้งหมด
N หมายถึง	จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

2. ค่าร้อยละ (พิชิต ฤทธิ์จรัญ, 2551, หน้า 261)

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{ความถี่ที่ต้องการเปรียบเทียบ}}{\text{จำนวนทั้งหมด}} \times 100$$

3. ค่าเฉลี่ย (mean) (วีโอล ทองแผ่น, 2550, หน้า 181)

$$\bar{X} = \frac{\sum x}{n}$$

เมื่อ \bar{X} แทน	คะแนนเฉลี่ย
$\sum x$ แทน	ผลรวมของคะแนนทั้งหมด
n แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

4. การหาส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) (พิชิต ฤทธิ์จุณ, 2551, หน้า 276)

$$\text{สูตร} \quad S.D. = \sqrt{\frac{n \sum x^2 - (\sum x)^2}{n(n-1)}}$$

เมื่อ $S.D.$ แทน ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

$\sum x^2$ แทน ผลรวมของคะแนนแต่ละข้อยกกำลังสอง

$(\sum x)^2$ แทน ผลรวมของคะแนนทั้งหมดยกกำลังสอง

n แทน จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

5. การหาค่าระดับความยาก (difficulty) (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2543, หน้า 129)

$$\text{สูตร} \quad P = \frac{R}{N}$$

เมื่อ P แทน ความยากของข้อสอบ

R แทน จำนวนผู้ตอบข้อสอบถูก

N แทน จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

6. การหาค่าอำนาจจำแนก (discrimination) (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2543, หน้า 130)

$$\text{สูตร} \quad r = \frac{R_u - R_e}{N/2}$$

เมื่อ r แทน ค่าอำนาจจำแนกเป็นรายข้อ

R_u แทน จำนวนที่ตอบถูกข้อนั้นในกลุ่มเก่ง

R_e แทน จำนวนที่ตอบถูกในข้อนั้นในกลุ่มอ่อน

N แทน จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

7. การหาค่าความเชื่อมั่น (reliability) โดยใช้สูตร KR-20 ของ คูเดอร์-ริ查าร์ดสัน (Kuder-Richardson) (พิชิต ฤทธิ์จุณ, 2551, หน้า 247)

$$\text{สูตร} \quad r_{tt} = \frac{k}{k-1} \left[1 - \frac{\sum pq}{S^2} \right]$$

เมื่อ	r_t	แทน	ค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบ
	S^2	แทน	คะแนนความแปรปรวนของแบบทดสอบ
	k	แทน	จำนวนข้อของแบบทดสอบ
	p	แทน	สัดส่วนของผู้ทำถูกแต่ละข้อ
	q	แทน	สัดส่วนของผู้ทำผิดแต่ละข้อ $(q = 1 - p)$

8. การหาค่า t-test แบบ dependent (พิชิต ฤทธิ์จุณ, 2551, หน้า 307)

$$t = \frac{\sum D}{\sqrt{\frac{n \sum D^2 - (\sum D)^2}{n-1}}} \quad df = n - 1$$

เมื่อ	t	แทน	ค่าที่ใช้พิจารณาใน t – distribution
	D	แทน	ผลต่างของคะแนนแต่ละคู่
	n	แทน	จำนวนคู่ของตัวอย่าง