

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การพัฒนาตนเองด้านวิชาการของอาจารย์ จำแนกตามคณะ

ข้อ	การพัฒนาตนเอง	ครุศาสตร์		เทคโนโลยีอุตสาหกรรม		วิทยาการจัดการ		วิทยาศาสตร์		มนุษยศาสตร์	
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
1.	เข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมวิชาชีพในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	3.00	1.30	3.06	1.43	2.33	1.23	3.28	1.44	3.16	1.29
2.	สมัครเป็นสมาชิกรวารสารต่าง ๆ ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	2.85	1.26	2.60	1.18	2.55	1.33	3.22	1.27	3.29	1.07
3.	อ่านวารสารทางวิชาการต่าง ๆ	3.67	0.98	3.13	1.06	3.77	1.21	3.85	0.86	3.83	0.93
4.	เข้าร่วมกิจกรรมกับสมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	3.10	0.99	2.66	1.23	2.77	1.21	3.22	1.22	3.32	1.07
5.	ให้ความสนใจรับฟังข่าวสารข้อมูลจากสื่อมวลชนแขนงต่างๆ	4.28	0.65	3.13	1.18	4.16	1.15	4.06	0.71	4.32	0.74
6.	เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการกับหน่วยงานต่างๆ	4.03	0.83	3.46	0.91	3.50	0.92	3.81	0.72	3.77	0.92
7.	จัดกิจกรรมและโครงการประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการ ให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้องภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	3.28	1.18	2.93	0.96	2.77	1.16	3.12	1.05	3.32	1.22
8.	ศึกษาดูงานในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานทางราชการ และเอกชน	3.25	1.14	2.86	0.91	3.05	1.25	3.53	0.84	3.38	0.95
9.	ประชุม อบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานในต่างประเทศ	2.71	1.32	2.53	1.18	2.38	1.09	2.87	1.43	2.61	1.30
10.	แลกเปลี่ยนความคิดเห็นแบบกันเองระหว่างผู้ร่วมงาน	3.71	0.93	3.33	1.17	4.05	1.05	3.83	0.85	3.93	0.89
11.	ขอคำปรึกษาจากนักวิชาการหรือผู้มีประสบการณ์	3.60	1.10	3.20	0.86	3.61	0.91	3.65	0.94	3.80	1.07
12.	จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อการผ่อนคลายความตึงเครียด	3.10	0.99	2.86	0.99	2.55	0.98	3.18	0.97	3.22	0.95
13.	ร่วมกิจกรรมเสริมสุขภาพ ออกกำลังกายและตรวจสุขภาพ ประจำปี	3.17	1.24	2.60	0.98	2.77	0.64	3.38	0.83	3.32	1.22

ตารางที่ 6 (ต่อ)

ข้อ	การพัฒนาตนเอง	ครุศาสตร์		เทคโนโลยีอุตสาหกรรม		วิทยาการจัดการ		วิทยาศาสตร์		มนุษยศาสตร์	
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
14.	เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาระยะสั้น	2.85	1.29	2.66	1.17	2.66	1.02	3.44	0.98	2.93	1.18
15.	ศึกษาต่อเพื่อรับวุฒิปริญญาในระดับต่าง ๆ	2.67	1.36	2.86	1.18	2.83	1.15	2.91	1.49	2.96	1.35
16.	ศึกษาค้นคว้า เผยแพร่แนวคิดและผลงานในรูปแบบเอกสารวิชาการ	3.14	1.23	3.06	1.09	2.77	0.94	3.16	1.16	3.25	1.23
17.	เผยแพร่แนวคิดและผลงานในรูปแบบบทความทางวิชาการ	2.96	1.29	2.80	0.94	2.27	1.22	3.22	1.19	3.09	1.35
18.	ศึกษาค้นคว้าเพื่อการเป็นวิทยากรให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ	3.35	1.16	2.60	1.05	2.50	1.24	3.28	1.35	3.48	1.09
19.	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมจากเอกสารที่เป็นคู่มือการปฏิบัติงาน จากแหล่งข้อมูลที่เป็น ICT ต่าง ๆ	3.75	1.00	3.06	1.09	2.83	1.04	3.83	0.98	3.45	0.96
20.	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมจากสื่อดิจิทัลและ ICT	3.82	1.02	3.60	0.91	2.77	1.16	3.89	0.89	3.70	0.86
	รวม	3.31	0.65	2.95	0.67	2.95	0.75	3.44	.63	3.41	0.73

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การได้รับการสนับสนุนในการสร้างสิ่งจูงใจเพื่อพัฒนาอาจารย์ด้านวิชาการ จำแนกตามคณะ

ข้อ	การพัฒนาตนเอง	ครุศาสตร์		เทคโนโลยีอุตสาหกรรม		วิทยาการจัดการ		วิทยาศาสตร์		มนุษยศาสตร์	
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
1.	มหาวิทยาลัย คณะ โปรแกรมวิชา มีการวางแผนพัฒนาอาจารย์ทางวิชาการอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม	2.86	1.08	2.73	0.96	2.83	1.04	3.20	0.91	3.10	1.08
2.	คณะ กำหนดการสอนมีสัดส่วนเหมาะสมกับงานด้านอื่นๆ	3.21	1.03	2.67	1.05	2.94	0.87	3.20	0.98	3.16	0.90
3.	หน่วยงาน มีการจัดหาทุนสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการ	3.00	1.02	2.40	1.30	2.67	0.97	3.04	1.02	2.77	1.06
4.	จำนวนเงินทุนสนับสนุนการจัดทำและนำเสนอผลงานวิชาการเหมาะสมเพียงพอ	2.75	0.89	2.53	1.19	2.78	0.81	2.90	0.90	2.87	0.92
5.	จำนวนเงินทุนสนับสนุนการจัดทำและนำเสนอผลงานวิชาการทั่วถึง เป็นธรรม	2.93	0.90	2.53	1.06	3.06	1.06	2.94	0.88	2.68	0.91
6.	หน่วยงาน สนับสนุนให้อาจารย์เพิ่มพูนความรู้ โดยการทำวิจัย	3.25	1.11	2.40	0.91	2.83	1.04	3.12	1.15	2.81	1.08
7.	ทุนอุดหนุนการวิจัยของหน่วยงานทั่วถึง เหมาะสม ยุติธรรม	2.86	1.15	2.47	0.99	2.56	0.86	2.96	0.98	2.68	0.98
8.	มีการจัดนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการของอาจารย์	2.43	1.23	2.33	1.05	2.28	1.02	2.41	1.10	2.29	1.07
9.	หน่วยงาน จัดให้มีการแนะนำการพัฒนาตนด้านวิชาการ	2.86	1.43	2.60	0.91	2.72	1.36	2.76	0.99	2.71	1.10
10.	คณะ มีการนำผลงานทางวิชาการมาใช้ในการพิจารณาความดีความชอบประจำปี	2.29	1.27	2.53	1.06	2.22	1.11	3.02	1.15	2.42	1.20

ตารางที่ 10 (ต่อ)

ข้อ	การพัฒนาตนเอง	ครุศาสตร์		เทคโนโลยีอุตสาหกรรม		วิทยาการจัดการ		วิทยาศาสตร์		มนุษยศาสตร์	
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
11.	หน่วยงานส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อเพื่อให้มีคุณวุฒิส่งขึ้น	3.61	1.26	2.80	1.08	3.06	1.35	3.37	1.11	3.03	1.14
12.	จำนวนเงินทุนช่วยเหลือการศึกษาต่อเหมาะสมดีแล้ว	2.89	1.13	2.87	0.99	2.67	1.24	2.86	0.98	2.61	0.99
13.	หน่วยงานมีห้องปฏิบัติการเหมาะสมเพียงพอต่อความต้องการของอาจารย์	2.71	0.94	2.47	0.99	2.22	0.88	2.96	1.00	2.42	0.96
14.	มีการจัดสถานที่ให้อื้ออำนวยต่อการผลิตงานวิชาการ	2.54	1.20	2.40	0.91	2.28	1.13	2.80	1.02	2.48	0.93
15.	มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในการผลิตงานวิชาการ	2.64	1.22	2.40	0.99	2.28	0.83	2.63	1.03	2.58	0.99
16.	ห้องสมุดมีหนังสือที่ทันสมัย	2.61	0.96	2.33	0.82	2.44	1.10	2.90	0.98	2.87	1.09
17.	ห้องสมุดมีหนังสือเพียงพอต่อความต้องการ	2.93	1.05	2.60	0.91	2.61	0.98	2.73	0.95	2.65	0.84
18.	ระบบสืบค้นข้อมูล กว้างขวาง รวดเร็ว สะดวก	3.21	1.03	2.60	0.83	2.61	0.78	2.84	0.83	2.65	1.02
19.	ระบบพัสดุของหน่วยงาน ไม่จุจิก อื้อต่อการจัดทำงานวิชาการ	2.82	0.94	2.73	0.88	2.50	1.25	2.63	0.83	2.48	0.96
20.	ระบบการเงินของหน่วยงานคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว ไม่มีปัญหาในการเบิกจ่าย อื้อต่อการจัดทำงานวิชาการ	2.39	0.92	2.53	0.92	2.39	0.70	2.80	1.00	2.71	0.90
21.	หน่วยงานมีระเบียบการลาไปเพิ่มพูนความรู้ (Sabbatical Leave)	2.71	1.27	2.67	1.23	2.61	1.20	2.61	1.13	2.65	0.95

ตารางที่ 10 (ต่อ)

ข้อ	การพัฒนาตนเอง	ครุศาสตร์		เทคโนโลยีอุตสาหกรรม		วิทยาการจัดการ		วิทยาศาสตร์		มนุษยศาสตร์	
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
22.	หน่วยงานเชิญวิทยากรที่มีชื่อเสียงมาให้ความรู้แก่คณาจารย์	3.00	1.28	2.67	1.11	2.28	1.02	2.90	0.87	2.87	0.85
23.	หน่วยงานมีบริการด้านโสตทัศนูปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ	2.68	0.90	2.60	1.12	2.50	1.10	2.78	0.85	2.74	0.73
24.	หน่วยงานมีบริการพิมพ์เอกสารทางวิชาการเผยแพร่ต่อสาธารณชน	2.64	1.03	2.67	1.05	2.00	0.77	2.67	0.88	2.74	0.96
25.	หน่วยงานจัดผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนาด้านการทำผลงานวิชาการ	2.71	1.18	2.33	0.90	1.83	0.71	2.86	0.79	2.81	0.87
	รวม	2.93	0.81	2.66	0.82	2.63	0.79	2.98	0.66	2.81	0.71