

การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดดร่มใหม่แบบสายกระตุกคงที่ ของกองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน Evaluation of Project on Training Course on Static Line Parachuting of Aerial Reinforcement Division of Border Patrol Police Bureau

จารุวรรณ วุฒิเจริญวงศ์

สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
18 หมู่ 8 ต.นาบัว อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000 โทร 08-7559-8059 E-mail: paru.airborn@hotmail.com

Jaruwan Wutticharoenwong

Urban and Rural Community Development and Administration Phetchaburi Rajabhat University
18 Mou. 8 Tumbonnawung Meuang District, Phetchaburi Province 76000 Thailand Tel: 08-7559-8059 E-mail: paru.airborn@hotmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ประเมินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรโดดร่มใหม่แบบสายกระตุกคงที่ของกองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ 2) ศึกษาความสัมพันธ์ของโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดดร่มใหม่แบบสายกระตุกคงที่กับผลสัมฤทธิ์ของโครงการ และ 3) แสวงหาแนวทางการพัฒนาโครงการฝึกอบรมหลักสูตรโดดร่มใหม่แบบสายกระตุกคงที่ของกองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดดร่มใหม่แบบสายกระตุกคงที่ จำนวน 192 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามและการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง ในกลุ่มหัวหน้าหมวดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 9 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัย พบว่า 1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรโดดร่มใหม่แบบสายกระตุกคงที่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการฝึกอบรม ด้านผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการอบรม ด้านสภาวะแวดล้อม และด้านปัจจัยในการดำเนินโครงการ ตามลำดับ 2) ผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดดร่มใหม่แบบสายกระตุกคงที่โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ทราบถึงวิธีการและการปฏิบัติในการโดดร่มออกจากอากาศยาน รองลงมาคือ สามารถปฏิบัติงานในการส่งกำลังอากาศได้ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ สามารถเป็นหัวหน้าชุดในการปฏิบัติงานได้ และสามารถเป็นหน่วยงานกู้ชีพช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้ 3) การประเมินผลโครงการฝึกอบรมในภาพรวมมีความสัมพันธ์กับผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมอยู่ในระดับสูง (0.676) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 4) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรโดดร่มใหม่แบบสายกระตุกคงที่ ควรมีการปรับปรุงในภาพรวมทั้งระบบพร้อมกัน โดยมีการจัดประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน ดูแลในเรื่องความปลอดภัยของสถานที่ฝึก และสุขอนามัยของสถานที่ฝึก การปรับปรุงการ

ประเมินในด้านต่าง ๆ จะส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ของโครงการให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

คำสำคัญ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรโดดร่มใหม่แบบสายกระตุกคงที่

Abstract

This research aimed to 1) evaluate the training project on Static Line Parachuting course of Aerial Reinforcement Division, 2) study the relationship between the result of evaluation and the achievement of the training project, and 3) find the way to improve the training project on Static Line Parachuting course of Aerial Reinforcement Division. The research samples were 192 police officers attending the training course on Static Line Parachuting. The research tools were the questionnaire for collecting data from 192 police officers and the structured interview form for interviewing 9 higher commanders of those police officers. The data were analyzed by using percentage, mean, standard deviation, and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The research results were: 1) The police officers' opinion on training project on Static Line Parachuting course was overall at a high level. The aspects of the project, ranked in descending order of their mean scores, were training procedure, output or outcome, context, and input, which agreed with the hypothesis. 2) The achievement of training project on Static Line Parachuting course of Aerial Reinforcement Division, was at a high level. The aspect of knowledge and skill on parachuting from aircraft was at the highest level and ability in aerial reinforcement performance was secondly ranked, whereas ability to be the head of practitioners was at the lowest level. The ability to be rescue unit for helping the disaster victims was at a high level. 3) There was relationship at a high level (0.676) with statistical significance at 0.01 level between the

result of evaluation and the achievement of the training project. 4) the training project on Static Line Parachuting course should be overall improved in all aspects of whole system by organizing the meeting of involving personnel to develop the curriculum according to the need of organization, and paying attention to the safety of training places and hygiene of accommodation. The evaluation and improvement on various aspects would result in more effectiveness and achievement of the training project.

Keywords : The achievement of training project on Static Line Parachuting course

1. บทนำ

ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2547 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติไว้หลายประการ โดยมีผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เป็นหัวหน้าส่วนราชการ รับผิดชอบควบคุมราชการประจำในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางและแผนปฏิบัติการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปตามนโยบาย รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติการของส่วนราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยเป้าประสงค์สูงสุด คือความมั่นคงของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ความสงบสุขของสังคมและชุมชน ตลอดจนประสิทธิภาพสูงสุดในการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นสำคัญ [9]

แผนพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2550-2554 มีความมุ่งหวังให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ลูกจ้างและพนักงานราชการ ในทุกส่วนราชการในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้มีความรู้ความเข้าใจในแนวคิดหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างมีแผนและเป็นระบบ มีระเบียบ เพื่อที่จะได้พัฒนาตนเองและครอบครัว หน่วยงานและระบบงานให้มีความพร้อมสูงสุด ในการที่จะปฏิบัติตามพันธกิจ หลักที่สำคัญยิ่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้บรรลุเป้าหมายสูงสุด ดังนั้นในการพัฒนาข้าราชการตำรวจจำเป็นต้องพัฒนา คือ 1) ให้มีความพร้อมทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ และได้รับสวัสดิการที่ดี 2) เกิดอุดมคติและมีความมั่นคงในความคิดสูงสุด และ 3) เพื่อให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ดี มีคุณภาพเป็นที่พึ่งของประชาชน

แผนการพัฒนาตำรวจ องค์การทุกองค์จะประสบผลสำเร็จและบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้นั้น การใช้ทรัพยากรการบริหารซึ่งประกอบด้วย คน เงิน วัสดุอุปกรณ์ และเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่มีอยู่ในองค์การ จะต้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุด ที่จะนำความสำเร็จมาสู่องค์การ ทั้งนี้เนื่องจากคนหรือทรัพยากรมนุษย์เป็นเครื่องมือและทั้งเป็นเป้าหมายของการพัฒนา คนจึงต้องเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาสรรพสิ่งทั้งหลายทั้งปวง ดังนั้นการพัฒนาสังคมจึงต้องเริ่มต้นที่คน หรือกล่าวอีกนัยหนึ่ง คือ การสร้างคนก่อนสร้างงานคือพื้นฐานของการพัฒนาส่วนแผนการพัฒนาองค์การ/หน่วยงาน เป็นสถานที่ที่มีความสำคัญและมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเป็นอย่างยิ่ง ถึงแม้จะได้รับการพัฒนาข้าราชการตำรวจและครอบครัวให้มีอุดมการณ์แห่งชีวิตมีรูปแบบวิถีชีวิตที่ดีงาม หากองค์การ-หน่วยงานไม่ได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมและทันสมัยที่บริการรับใช้ประชาชน ข้าราชการตำรวจก็ไม้อาจจะปฏิบัติหน้าที่ให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามเป้าประสงค์ได้ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนา

องค์การ-หน่วยงานในทุกๆ ด้าน ให้มีความพร้อมและทันสมัยในการบริการและรับใช้ประชาชน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาองค์การให้มีความพร้อมและทันสมัยในการบริการประชาชน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์สูงสุด คือความมั่นคงของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ความสงบสุขสังคมและชุมชน ความสงบเรียบร้อยของบ้านเมืองและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน นอกจากการพัฒนาข้าราชการตำรวจและครอบครัว ตลอดจนองค์การ/หน่วยงาน เพื่อให้มีความพร้อม ในการปฏิบัติหน้าที่แล้ว สิ่งที่สำคัญยิ่งอีกประการคือ การพัฒนาระบบงานให้ครอบคลุมภารกิจทั้งหมด ในการปฏิบัติหน้าที่ที่บรรลุเป้าประสงค์อย่างแท้จริง แผนพัฒนาระบบงานจึงเป็นเรื่องที่สำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งเช่นกัน ที่จะต้องได้รับการพัฒนาควบคู่ไปกับแผนงานพัฒนาตำรวจและครอบครัว [10]

กองกำกับการ 4 กองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดดร่มให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน และข้าราชการตำรวจอื่น ๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาโดยตลอดอย่างต่อเนื่อง ซึ่งตามแผนการฝึกอบรมหลักสูตรการโดดร่มแบบสายกระตุกคงที่ (Static line) แบ่งเป็น 2 หลักสูตร คือการฝึกโดดร่มใหม่และการฝึกโดดร่มทบทวนประจำปี สำหรับการฝึกหลักสูตรโดดร่มใหม่แบบสายกระตุกคงที่ (Static line) นั้นถือได้ว่าเป็นหลักสูตรที่มีความสำคัญและจะต้องดำเนินการฝึกอบรมให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของหน่วย และเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วย เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติหน้าที่ทางด้านการส่งกำลังทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ให้มีขีดความสามารถในการสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย และให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดให้ได้รับความรู้ความสามารถและทักษะเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานในสังกัดที่เปลี่ยนแปลงไป การฝึกโดดร่มใหม่ แบบสายกระตุกคงที่ที่มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ทั้งทางด้านบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ ตลอดจนเทคนิคการฝึกอบรม ความต้องการในการฝึกอบรม การประเมินผล และด้านอื่นๆ ที่เป็นปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการฝึกอบรม [8]

ฉะนั้นการฝึกอบรมหลักสูตรโดดร่มใหม่ต้องคำนึงถึงความต้องการของพัฒนาบุคลากร การปรับปรุงหลักสูตรการฝึกให้มีความทันสมัยและความพร้อมในทุกด้านทั้งทางด้านบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ ตลอดจนเทคนิคการฝึกอบรม ระยะเวลาที่เหมาะสม ตลอดจนการหาแนวทางในการจัดหลักสูตรการฝึกอบรมให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการศึกษาหาความต้องการในการฝึกอบรมของข้าราชการตำรวจและการพัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมและทันสมัย

ผู้วิจัยในฐานะที่เป็นข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในสังกัดกองกำกับการ 4 กองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ทำหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินผลหลักสูตรโดดร่มใหม่แบบสายกระตุกคงที่ ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาเรื่องการประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรโดดร่มใหม่แบบสายกระตุกคงที่ ทำให้ทราบถึงปัญหาและข้อขัดข้องต่างๆที่มีผลต่อกระบวนการฝึกหลักสูตรโดดร่มใหม่แบบสายกระตุกคงที่ การฝึกที่ผ่านมายังพบข้อปัญหาต่าง ๆ เช่น ด้านการพัฒนาครูฝึก ด้านความทันสมัยของอุปกรณ์การฝึก ด้านความสะดวก ด้าน

ความพร้อมในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นการพัฒนาการฝึกอบรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมินเชิงระบบ เพื่อจะได้นำข้อมูลเป็นแนวทางในการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัด

2. วัตถุประสงค์การวิจัย

- 2.1 เพื่อประเมินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดตรัมใหม่แบบสายกระดูกงูที่
- 2.2 เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดตรัมใหม่แบบสายกระดูกงูที่

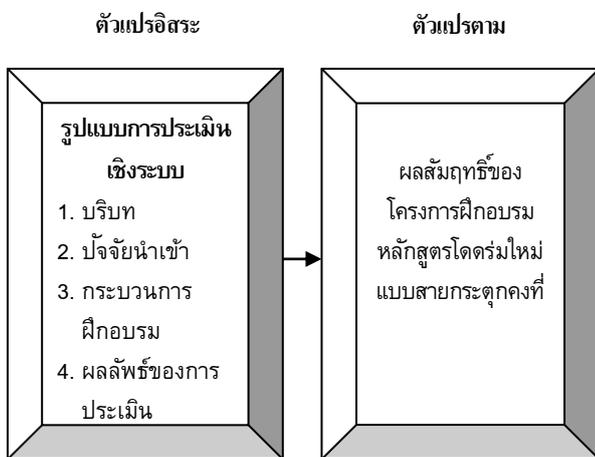
3. สมมติฐานการวิจัย

- 3.1 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดตรัมใหม่แบบสายกระดูกงูที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง
- 3.2 แนวทางการพัฒนาโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดตรัมใหม่แบบสายกระดูกงูที่ จะส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ของโครงการให้มีประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น

4. กรอบแนวคิดในการวิจัย

ตัวแปรอิสระ ได้แก่ รูปแบบการประเมินเชิงระบบ บริบท ปัจจัยนำเข้า กระบวนการฝึกอบรม และผลลัพธ์ของการประเมินตัวแปรตาม ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ในการฝึกอบรม

ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย



5. ประโยชน์ของการวิจัย

- 5.1 เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปสู่การกำหนดแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกโดตรัมใหม่แบบสายกระดูกงูต่อไป
- 5.2 นำข้อมูลที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการศึกษาต่อและเพื่อนำไปสู่การประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม และเพื่อเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการ นักศึกษาและบุคคลทั่วไปที่สนใจต้องการนำ ข้อค้นพบจากการวิจัยไปพัฒนาต่อยอดต่อไป

6. วิธีดำเนินการวิจัย

6.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการโดตรัมใหม่แบบสายกระดูกงูที่ ประจำปีงบประมาณ 2554 จำนวน 3 รุ่น รวม 360 คน กลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้ที่จบหลักสูตรการฝึกโดตรัมใหม่แบบสายกระดูกงูที่ ซึ่งคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน่ ได้ 192 คน

6.2 ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย

6.2.1 ตัวแปรอิสระ (Independent variable) ได้แก่ รูปแบบการประเมินเชิงระบบ CIPP MODEL ของ สตีฟเฟิลบีม ประกอบด้วย 1) สภาวะแวดล้อม 2) ปัจจัยในการดำเนินโครงการ 3) กระบวนการ/ขั้นตอนการฝึกอบรม 4) ผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการอบรม

6.2.2 ตัวแปรตาม (Dependent variable) ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดตรัมใหม่แบบสายกระดูกงูที่

6.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามสำหรับเก็บข้อมูลเชิงปริมาณและประเด็นการสัมภาษณ์

แบบสอบถามประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งปัจจุบัน และอายุราชการ ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการฝึกโดตรัมใหม่แบบสายกระดูกงูที่ โดยการใช้การวัดแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา

การสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง เป็นการสัมภาษณ์ที่มีชุดคำถามเตรียมไว้ก่อน การสัมภาษณ์ ซึ่งชุดคำถามเป็นคำถามเกี่ยวกับกระบวนการฝึกโดตรัมใหม่แบบสายกระดูกงูที่ โดยสัมภาษณ์หัวหน้าหมวดในแต่ละรุ่น

6.4 การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ ตามลักษณะของข้อมูล ดังนี้ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป วิเคราะห์โดยการหาค่าความถี่ ร้อยละ ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อกระบวนการฝึกโดตรัมใหม่แบบสายกระดูกงูที่ วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ยเลขคณิต และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสหสัมพันธ์เพียร์สัน ทดสอบสมมติฐานโดยใช้วิธีสหสัมพันธ์เพียร์สัน โดยกำหนดระดับนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 และการวิเคราะห์ข้อมูลผลการสัมภาษณ์ ใช้ข้อมูลจริงที่ได้จากการสัมภาษณ์

7. สรุปผลการวิจัย

จากการวิเคราะห์ข้อมูล สรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

7.1 สรุปการวิเคราะห์ข้อมูลข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น 192 คน พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรโดตรัมแบบสายกระดูกงูที่ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 67.70 ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 20-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 76.60 กลุ่มตัวอย่างมีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ตอนปลาย/ปวช. คิดเป็นร้อยละ 43.80 มีตำแหน่งเป็นผู้บังคับหมู่ คิดเป็นร้อยละ 95.30 มีอายุราชการ ต่ำกว่า 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 70.30 โดยส่วนใหญ่อยู่ใน บข.ร.ร.นต. คิดเป็นร้อยละ 52.08

7.2 สรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดตรัมใหม่แบบสายกระดูกงูที่ ของกองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ดังนี้

7.2.1 ผลการประเมินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดรรมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาทางด้าน พบว่า ด้านกระบวนการขั้นตอนการฝึกอบรม มีผลการประเมิน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด (4.27) และด้านปัจจัยในการดำเนินโครงการ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด (3.55)

7.2.2 ผลการประเมินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดรรมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ ด้านบริบท อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาจากข้อพบว่า เรื่องหน่วยงานของท่านสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรโดรรมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด (4.59) โดยมีเรื่องเนื้อหาของหลักสูตรมีความสอดคล้องกับการทำงานของหน่วยงานของท่านมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด (3.61)

7.2.3 ผลการประเมินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดรรมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ด้านปัจจัยนำเข้า ในการดำเนินโครงการ อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาจากข้อพบว่า เรื่องวิทยากรมีความสามารถในเรื่องการให้ความรู้ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด (4.46) โดยมีเรื่องโรงนอนมีความสะอาดมีอากาศถ่ายเท มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด (2.77)

7.2.4 ผลการประเมินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดรรมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ด้านกระบวนการขั้นตอนการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาจากข้อพบว่า เรื่องทางหน่วยฝึกได้บริหารจัดการฝึกอย่างมีระบบ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด (4.40) โดยมีเรื่องมาตรฐานในการทดสอบการฝึก มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด (4.10)

7.2.5 ผลการประเมินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดรรมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ด้านผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการอบรม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาจากข้อพบว่า เรื่องมีความรู้ตามวัตถุประสงค์การฝึก มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด (4.57) โดยมีเรื่องสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานของท่าน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด (3.66)

7.3 สรุปผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดรรมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาจากข้อพบว่า เรื่องทราบถึงวิธีการและการปฏิบัติในการโดรรมออกจากอากาศยาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด (4.70) โดยมีเรื่องสามารถเป็นหัวหน้าชุดในการปฏิบัติงานได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด (3.64)

7.4 การประเมินผลโครงการฝึกอบรมในภาพรวมมีความสัมพันธ์กับผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับสูง (0.676) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยการประเมินผลโครงการฝึกอบรม ด้านผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการอบรมมีความสัมพันธ์กับผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรม มากที่สุดอยู่ในระดับน้อย (0.394) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

7.5 แนวทางการพัฒนาโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดรรมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ สรุปได้ดังนี้ 1) ด้านสภาวะแวดล้อม ควรมีการปรับเนื้อหาของหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับการทำงานของหน่วยงานแต่ละหน่วยงาน 2) ด้านปัจจัยในการดำเนินโครงการ ควรดูแลความสะอาดของโรงนอน 3) ด้านกระบวนการขั้นตอนการฝึกอบรม ควรมีมาตรฐานในการทดสอบการฝึก 4) ด้านผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการอบรม เน้นการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน 5) การพัฒนา ต้องมีการปรับปรุงในภาพรวมทั้งระบบพร้อมกัน โดยเน้นการปรับปรุงด้านผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการอบรม ด้านสภาวะแวดล้อม ด้านปัจจัยในการดำเนินโครงการ และด้านกระบวนการขั้นตอนการฝึกอบรม ตามลำดับ 6) การพัฒนาเพื่อให้

ทราบถึงวิธีการและการปฏิบัติในการโดรรมออกจากอากาศยานต้องมีการปรับปรุงในภาพรวมทั้งระบบพร้อมกัน 7) การพัฒนาเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในการส่งกำลังอากาศได้ต้องมีการปรับปรุงในภาพรวมทั้งระบบพร้อมกัน โดยเน้นการปรับปรุง ด้านผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการอบรม ด้านปัจจัยในการดำเนินโครงการ และด้านกระบวนการขั้นตอน การฝึกอบรม ตามลำดับ 8) การพัฒนาเพื่อให้สามารถเป็นหัวหน้าชุดในการปฏิบัติงานได้ต้องมีการปรับปรุงในภาพรวมทั้งระบบพร้อมกัน โดยเน้นการปรับปรุง ด้านกระบวนการขั้นตอนการฝึกอบรม ด้านผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการอบรม และด้านสภาวะแวดล้อม ตามลำดับ 9) การพัฒนาเพื่อให้สามารถเป็นหน่วยงานผู้ช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้ต้องมีการปรับปรุงในภาพรวมทั้งระบบพร้อมกัน โดยเน้นการปรับปรุง ด้านผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการอบรม ด้านสภาวะแวดล้อม และ ด้านปัจจัยในการดำเนินโครงการ ตามลำดับ

8. การอภิปรายผล

จากผลของการวิจัย สามารถนำมาอภิปรายผลได้ ดังนี้

8.1 ผลการประเมินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดรรมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาจากข้อพบว่า ด้านกระบวนการขั้นตอนการฝึกอบรม มีผล การประเมิน อยู่ในระดับมากที่สุด ทั้งนี้แสดงว่า โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดรรมใหม่แบบสายกระตุกคงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ภัทธา วิโรจน์ยะกุล [2] ได้ศึกษาเรื่อง การประเมินหลักสูตรกลุ่มสาระ การเรียนรู้ภาษาไทยช่วงชั้นที่ 1 ในโรงเรียนทวิภาษา : สาคิตแห่งมหาวิทยาลัยรังสิต ผลการศึกษาพบว่า ด้านบริบท ด้านปัจจัยนำเข้า ด้านกระบวนการและด้านผลผลิตมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก

8.1.1 ด้านสภาวะแวดล้อม พบว่า หน่วยงานสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรโดรรมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ รองลงมาคือ หน่วยงานสนับสนุนเบี่ยงเลียงสำหรับการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ทั้งนี้แสดงว่าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเห็นความจำเป็นและความสำคัญของโครงการ สอดคล้องกับ สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ [5] ที่กล่าวว่า การประเมินแวดล้อมโครงการ เป็น การตรวจสอบว่าโครงการที่จะทำสนองปัญหาหรือความต้องการจำเป็นที่แท้จริงหรือไม่ วัตถุประสงค์ของโครงการชัดเจนเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายขององค์กรหรือนโยบายหน่วยงานหรือไม่ เป็นโครงการที่มีความเป็นไปได้ในแง่ของโอกาสที่จะได้รับการสนับสนุนจากองค์กรต่าง ๆ

8.1.2 ด้านปัจจัยในการดำเนินโครงการ พบว่า วิทยากรมีความสามารถในเรื่องการให้ความรู้ รองลงมาคือ การจัดสรรเวลาชั่วโมงการฝึกในแต่ละสถานีมีความเหมาะสม แสดงว่าในการดำเนินโครงการมีการจัดเตรียมขั้นตอนที่เหมาะสมและมีวิทยากรที่มีความสามารถ ซึ่งสอดคล้องกับ สุวิมล ว่องวานิชย์ [7] ที่กล่าวว่า การประเมินปัจจัยป้อน เพื่อค้นหาประสิทธิภาพขององค์ประกอบที่นำมาเป็นปัจจัยป้อน อาจจะจำแนกเป็นบุคคล สิ่งอำนวยความสะดวก เครื่องมือ อุปกรณ์ ทรัพยากร ศึกษภาพ การบริหารงาน ซึ่งแต่ละปัจจัยก็ยังไม่แยกย่อยออกไปอีก

8.1.3 ด้านกระบวนการขั้นตอนการฝึกอบรมพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ทางหน่วยฝึกได้บริหารจัดการฝึกอย่างมีระบบ รองลงมาคือ มีการให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับระเบียบวินัยในการปฏิบัติระหว่างรับการฝึกอบรมอย่างชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับที่ สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ [5] กล่าวว่า การประเมินกระบวนการ เป็นการประเมินระหว่าง

การดำเนินงานโครงการ เพื่อหาข้อดี ข้อบกพร่องของการดำเนินงานตามขั้นตอนต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ว่า การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้หรือไม่ แสดงว่าโครงการมีการดำเนินงานตามขั้นตอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8.1.4 ด้านผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการอบรม ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ มีความรู้ตามวัตถุประสงค์การฝึก รองลงมาคือ มีหน่วยงานควรให้การสนับสนุนการฝึกอบรมต่อไป ซึ่งแสดงว่าโครงการฝึกอบรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ สอดคล้องกับ วิโรจน์ สารรัตนะ [4] ที่กล่าวว่า การประเมินผลผลิตจะสืบสาวสิ่งที่มีอยู่ว่าได้บรรลุวัตถุประสงค์ไปแล้วหรือกำลังจะบรรลุ

8.2 ผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดดรัมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ กองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนอยู่ในระดับมาก รายชื่อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ทราบถึงวิธีการและการปฏิบัติในการโดดรัมออกจากอากาศยานอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ สามารถปฏิบัติงานในการส่งกำลังอากาศได้ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ สามารถเป็นหัวหน้าชุดในการปฏิบัติงานได้ และสามารถเป็นหน่วยงานผู้ช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้ อยู่ในระดับมาก แสดงว่า โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดดรัมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ กองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ มีการใช้ต้นทุนหรือทรัพยากรการผลิตอย่างเหมาะสมและมีความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ได้ผลงานในระดับที่สูงกว่าปัจจัยนำเข้า ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของวิมลศรี อุทัยพัฒนาชีพ [3] ศึกษาเรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของกองสุขศึกษา ปีงบประมาณ 2551 พบว่า ผลการดำเนินงานของกองสุขศึกษามีผลสำเร็จของผลผลิตตามเป้าหมายทุกผลผลิตจำนวนทั้งหมด 4 ผลผลิตที่กองสุขศึกษาเกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 100

8.3 การประเมินผลโครงการฝึกอบรมในภาพรวมมีความสัมพันธ์กับผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับสูง (0.676) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยผลการประเมินโครงการฝึกอบรม ด้านผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการอบรมมีความสัมพันธ์กับผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรม มากที่สุดอยู่ในระดับน้อย (0.394) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ทั้งนี้แสดงว่าผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดดรัมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ในภาพรวมมีความสัมพันธ์กับผลการประเมินเชิงระบบการปรับปรุงการประเมินเชิงระบบด้านต่างๆ ย่อมกระทบต่อผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

8.4 แนวทางการพัฒนาโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดดรัมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ ตามผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดดรัมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ การพัฒนาเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดดรัมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ในข้อสามารถปฏิบัติงานในการส่งกำลังอากาศได้ต้องมีการปรับปรุงในภาพรวมทั้งระบบพร้อมกัน โดยเน้นการปรับปรุง ด้านผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการอบรม ด้านปัจจัยในการดำเนินโครงการ และด้านกระบวนการขั้นตอนการฝึกอบรม ตามลำดับ ทั้งนี้ ทศพร ศิริสัมพันธ์ [1] และสุพจน์ ทรายแก้ว [6] กำหนดตัวบ่งชี้วัดผลงานตามแนวทางการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์จะประกอบด้วยตัวบ่งชี้ที่สำคัญคือ ตัวบ่งชี้วัดปัจจัยนำเข้า (Input Indicators) ตัวบ่งชี้วัดผลผลิต (Output Indicators) ตัวบ่งชี้วัดผลลัพธ์

(Outcome Indicators) ตัวบ่งชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency Indicators) ตัวบ่งชี้วัดความคุ้มค่า (Cost-Effectiveness) ตัวบ่งชี้วัดปริมาณงาน (Workload Indicators) ตัวบ่งชี้สารสนเทศเชิงอธิบาย (Explanatory Information) ทุกตัวบ่งชี้ต้องนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนา

9. ข้อเสนอแนะ

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยแบ่งข้อเสนอแนะเป็น 3 ส่วน ดังนี้

9.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ควรมีการทบทวนเพื่อพัฒนาหลักสูตรทุก 3-5 ปี มีงบประมาณในการปรับปรุงด้านอาคารสถานที่ และด้านสวัสดิการการฝึก มีการกำหนดมาตรฐานในการทดสอบการฝึกและมีการบูรณาการองค์ความรู้เพื่อไปประยุกต์ใช้ในการทำงานของท่านต่อไป

9.2 ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

บก.สอ.ตชด.ต้องมีการจัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน ต้องดูแลในเรื่องความปลอดภัยของสถานที่ฝึก และสุขอนามัยของสถานที่ฝึก กรรมการโครงการฝึกต้องมีการประชุมเพื่อกำหนดมาตรฐานในการทดสอบการฝึก ด้านหน่วยฝึกควรเสนอแนะการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานของผู้เข้ารับการอบรม ควรปรับปรุงกระบวนการฝึกให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเป็นหัวหน้าชุดในการปฏิบัติงานได้ และให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเป็นหน่วยงานผู้ช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้

9.3 ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

ควรศึกษาผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดดรัมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ ในหน่วยงานอื่นที่มีการกิจคล้ายกัน (กฝ./รร.7) ศึกษามิติอื่นๆ ในกองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เช่น ปัจจัยการพัฒนาองค์กร การพัฒนาที่งาน วัฒนธรรมองค์กร ควรมีการประเมินแนวทางในการพัฒนาโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกโดดรัมใหม่แบบสายกระตุกคงที่ กองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ที่ได้เสนอไว้ในเชิงลึก

10. กิตติกรรมประกาศ

ขอขอบคุณ อาจารย์สมชาย สุเทศ พันตำรวจโทหญิง ศรีนารี ศรีพรหมมาส และร้อยตำรวจเอกหญิงสุดแสน แดงดี ที่กรุณาเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

11. เอกสารอ้างอิง

- [1] ทศพร ศิริสัมพันธ์. (2543). การบริหารผลการดำเนินงาน (Performance Management). **รวมบทความวิชาการ 100 ปี รัฐประศาสนศาสตร์ไทย**. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- [2] ภัทธา วิโรจน์ยะกุล. (2533). การประเมินหลักสูตรกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ช่วงชั้นที่ 1 ในโรงเรียนทวิภาษา : สหิตแห่งมหาวิทยาลัยรังสิต. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน มหาวิทยาลัยรังสิต.

- [3] วิมลศรี อุทัยพัฒนาชีพ. (2551). การประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของกองสุขศึกษา ปีงบประมาณ 2551. กรุงเทพมหานคร : กองสุขศึกษา กระทรวงสาธารณสุข.
- [4] วิโรจน์ สารรัตนะ. (2550). เอกสารประกอบการสอนการวิจัยเชิงประเมินเชิงระบบแบบรวมพลัง. โครงการปริญญาเอก สาขาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- [5] สมหวัง พิธิยานุวัฒน์. (บรรณาธิการ). (2541). รวมบทความทางวิธีวิทยาการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- [6] สุพจน์ ทรายแก้ว. (2543). การวัดผลการปฏิบัติงาน. เอกสารประกอบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน กลยุทธ์สถาบันราชภัฏเชียงราย. เชียงราย : สถาบันราชภัฏเชียงราย.
- [7] สุวิมล ว่องวานิช. (2550). การประเมินผลการเรียนรู้แนวใหม่. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- [8] สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2550). การประเมินผลการฝึกอบรม. เอกสารประกอบการฝึกอบรม เรื่อง การฝึกอบรม. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- [9] สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. (2547). พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2547 และแก้ไขเพิ่มเติม. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- [10] _____. (2550). แผนพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.