

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง การประยุกต์หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ : กรณีศึกษาตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ผู้เขียนได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับสถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ

ตอนที่ 4 การทดสอบสมมติฐานใช้เทคนิคการวิเคราะห์ทางสถิติด้วยสถิติพาราเมตริก ได้แก่ การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) และการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression)

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
df	แทน	ชั้นของความเป็นอิสระ
SS	แทน	ผลบวกของส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานกำลังสอง
MS	แทน	ค่าความแปรปรวน
t	แทน	ค่าสถิติที่ใช้ในการพิจารณาแจกแจงแบบที (t-distribution)
**	แทน	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
r_{xy}	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
R	แทน	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
R^2_{adj}	แทน	ประสิทธิภาพในการทำนายที่ปรับแล้ว
R^2	แทน	ประสิทธิภาพในการทำนาย
SE	แทน	ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานในการทำนาย
β	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์ของค่าทำนายความสำคัญในรูปคะแนนมาตรฐาน
F	แทน	ค่าสถิติเอฟ ที่ใช้ทดสอบนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับสถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 สถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	285	91.94
หญิง	25	8.06
2. อายุ		
19 - 28 ปี	11	3.55
29 - 38 ปี	82	26.45
39 - 48 ปี	155	50.00
49 ปีขึ้นไป	62	20.00
3. ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนต้น	35	11.29
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	125	40.32
อนุปริญญา/ปวส.	25	8.06
ปริญญาตรี	112	36.13
สูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป	13	4.20
4. อายุราชการ		
1 - 10 ปี	23	7.42
11 - 20 ปี	152	49.03
21 - 30 ปี	84	27.10
31 - 40 ปี	39	12.58
41 ปีขึ้นไป	12	3.87
5. รายได้ต่อเดือน		
6,500-10,000 บาท	4	1.29
10,001 - 13,500 บาท	46	14.84
13,501 - 17,000 บาท	98	31.61

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
17,001 - 20,000 บาท	80	25.81
มากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป	82	26.45
รวม	310	100.00

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ดำรวจชั้นประทวนที่สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม เป็นเพศชาย จำนวน 285 คน คิดเป็นร้อยละ 91.94 รองลงมาคือ เพศหญิง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 8.06 มีอายุระหว่าง 39-48 ปี จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 29-38 ปี จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 26.45 อายุตั้งแต่ 49 ปีขึ้นไป จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 และอายุระหว่าง 19-28 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 3.55 มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 40.32 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 36.13 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 11.29 ระดับอนุปริญญา/ปวส. จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 8.06 และระดับสูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.19 มีอายุราชการระหว่าง 11-20 ปี จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 49.03 รองลงมาคือ อายุราชการระหว่าง 21-30 ปี จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 27.10 อายุราชการ 31-40 ปี จำนวน 39 คน คิดเป็น ร้อยละ 12.58 อายุราชการระหว่าง 1-10 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 7.42 และอายุราชการตั้งแต่ 41 ปีขึ้นไป จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 3.87 และมีรายได้ระหว่าง 13,501 – 17,000 บาท จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 31.61 รองลงมาคือ มีรายได้ระหว่าง 17,001 – 20,000 บาท จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 25.81 มีรายได้มากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 26.45 มีรายได้ 10,001 - 13,500 บาทจำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 14.84 และมีรายได้ 6,500-10,000 บาท จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.29 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ แสดงไว้ในตารางที่ 4.2-4.6 ดังนี้

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ โดยภาพรวม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ	\bar{X}	S.D.	ระดับการปฏิบัติ	อันดับที่
1. ด้านมาตรฐานและวัตถุประสงค์	3.36	0.71	ปานกลาง	2
2. ด้านงบประมาณและแรงจูงใจ	2.80	0.83	ปานกลาง	5
3. ด้านคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติ	3.20	0.71	ปานกลาง	3
4. ด้านการสนับสนุนของหน่วยงาน	3.05	0.78	ปานกลาง	4
5. ด้านภาวะเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง	3.37	0.66	ปานกลาง	1
โดยภาพรวม	3.16	0.54	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ตำรวจชั้นประทวนที่สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมมีการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.16, S.D. = 0.54$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้านสามารถเรียงตามลำดับได้ดังนี้ ด้านภาวะเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองมีค่าเฉลี่ยมากเป็นอันดับแรก ($\bar{X} = 3.37, S.D. = 0.66$) รองลงมาคือ ด้านมาตรฐานและวัตถุประสงค์ ($\bar{X} = 3.36, S.D. = 0.71$) ด้านคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติเป็นลำดับที่สาม ($\bar{X} = 3.20, S.D. = 0.71$) ด้านการสนับสนุนของหน่วยงานเป็นลำดับที่สี่ ($\bar{X} = 3.05, S.D. = 0.78$) และด้านงบประมาณและแรงจูงใจเป็นลำดับที่ห้า ($\bar{X} = 2.80, S.D. = 0.83$) ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจในแต่ละด้านเป็นรายข้อย่อยได้ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังตารางที่ 4.3 - ตารางที่ 4.7

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ ด้านมาตรฐานและวัตถุประสงค์

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุน หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	อันดับที่
1. การนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการกำหนดด้วย หลักวิชาการ	3.39	0.72	ปานกลาง	2
2. การนำนโยบายการบริหารงานตำรวจเป็น การออกแบบขึ้นมาเพื่อให้ตอบสนองหลักธรรมาภิบาล	3.34	0.56	ปานกลาง	3
3. มีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการนำนโยบาย ประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติอย่างชัดเจน	3.27	0.62	ปานกลาง	4
4. การนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อ ประชาชน	3.40	0.67	ปานกลาง	1
5. การบริหารงานตำรวจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความต่อเนื่องในการปฏิบัติ	3.26	0.68	ปานกลาง	5
รวม	3.32	0.83	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ตำรวจชั้นประทวนที่สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมมีการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ ด้านมาตรฐานและวัตถุประสงค์ของนโยบาย โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.32$, S.D. = 0.83) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยการนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน มีการปฏิบัติมากที่สุด ($\bar{X} = 3.40$, S.D. = 0.67) รองลงมาคือ การนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการกำหนดด้วยหลักวิชาการ ($\bar{X} = 3.39$, S.D. = 0.72) และการบริหารงานตำรวจโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมีความต่อเนื่องในการปฏิบัติมีการปฏิบัติน้อยที่สุด ($\bar{X} = 3.26$, S.D. = 0.68) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ ด้านงบประมาณและแรงจูงใจ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุน หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	อันดับที่
1. เจ้าหน้าที่ตำรวจมีอุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน อย่างเพียงพอ	2.84	0.77	ปานกลาง	2
2. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุน ในการนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	2.75	0.75	ปานกลาง	5
3. เจ้าหน้าที่ตำรวจมีสิ่งจูงใจหรือแรงจูงใจในการนำ นโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	2.95	0.67	ปานกลาง	1
4. การจัดส่งกำลังบำรุงในการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความเพียงพอและทันเวลา	2.79	0.74	ปานกลาง	4
5. การเบิกจ่ายงบประมาณในการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความโปร่งใส	2.80	0.85	ปานกลาง	3
รวม	2.82	0.75	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ตำรวจชั้นประทวนที่สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมมีการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ ด้านงบประมาณและแรงจูงใจใน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.82$, S.D. = 0.75) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจมีสิ่งจูงใจหรือแรงจูงใจในการนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ มีระดับการปฏิบัติมากที่สุด ($\bar{X} = 2.95$, S.D. = 0.67) รองลงมาคือ เจ้าหน้าที่ตำรวจมีอุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ ($\bar{X} = 2.84$, S.D. = 0.77) และเจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนในการนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุด ($\bar{X} = 2.75$, S.D. = 0.75) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ ด้านคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุน หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	อันดับที่
1. เจ้าหน้าที่ของตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมมีความเข้าใจ บทบาทการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	3.13	0.63	ปานกลาง	4
2. เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความเต็มใจในการนำนโยบาย ประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	3.20	0.65	ปานกลาง	2
3. เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมุ่งมั่นที่จะนำนโยบาย ประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	3.32	0.64	ปานกลาง	1
4. เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความรับผิดชอบในการนำนโยบาย ประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	3.18	0.58	ปานกลาง	3
5. การตอบสนองในการนำนโยบายประยุกต์หลัก ธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจแสดงออก ให้เห็นอย่างชัดเจน	3.12	0.63	ปานกลาง	5
รวม	3.18	0.63	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ตำรวจชั้นประทวนที่สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมมีระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจด้านคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.18$, S.D. = 0.63) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมุ่งมั่นที่จะนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ มีระดับการปฏิบัติมากที่สุด ($\bar{X} = 3.32$, S.D. = 0.64) รองลงมาคือ เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความเต็มใจในการนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.20$, S.D. = 0.65) และการตอบสนองในการนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจแสดงออกให้เห็นอย่างชัดเจน มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุด ($\bar{X} = 3.12$, S.D. = 0.63) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุน หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ ด้านการสนับสนุนของหน่วยงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุน หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	อันดับที่
1. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับความรู้ ความสามารถในการอำนวยความสะดวก การนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	3.04	0.71	ปานกลาง	4
2. ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมมีการสนับสนุนเจ้าหน้าที่ ตำรวจนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	3.06	0.65	ปานกลาง	2
3. ทุกหน่วยงานของตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมมีทิศทาง การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกัน	3.09	0.66	ปานกลาง	1
4. ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมสนับสนุนการฝึกอบรมให้มี ความรู้เกี่ยวกับการนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาล ไปปฏิบัติ	3.05	0.66	ปานกลาง	3
5. การประสานงานระหว่างหน่วยเหนือกับเจ้าหน้าที่ ตำรวจในการปฏิบัติงานมีความราบรื่นและสะดวก	3.02	0.67	ปานกลาง	5
รวม	3.05	0.67	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ตำรวจชั้นประทวนที่สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมมีระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจด้านการสนับสนุนของหน่วยงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปฏิบัติการปานกลาง ($\bar{X} = 3.05$, S.D. = 0.67) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยทุกหน่วยงานของตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมมีทิศทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกัน มีระดับการปฏิบัติมากที่สุด ($\bar{X} = 3.09$, S.D. = 0.66) รองลงมาคือ ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมมีการสนับสนุนเจ้าหน้าที่ตำรวจนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.06$, S.D. = 0.65) และการประสานงานระหว่างหน่วยเหนือกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติงานมีความราบรื่นและสะดวก มีระดับการปฏิบัติที่น้อยที่สุด ($\bar{X} = 3.02$, S.D. = 0.67) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ ด้านภาวะเศรษฐกิจสังคมและการเมือง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุน หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	อันดับที่
1. การเมืองสามารถเข้ามาแทรกแซงการนำนโยบาย ประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	3.62	0.73	มาก	1
2. ผู้มีอิทธิพลในจังหวัดขัดขวางการนำนโยบาย ประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	3.47	0.71	ปานกลาง	2
3. นักการเมืองท้องถิ่นสนับสนุนการนำนโยบาย ประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	3.05	0.73	ปานกลาง	5
4. สภาพสังคมหรือชุมชนต่าง ๆ ในจังหวัดนครปฐม อยู่ในระดับที่เหมาะสมในการนำนโยบายประยุกต์ หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	3.26	0.65	ปานกลาง	4
5. ปัญหาทางสังคมของจังหวัดนครปฐมอยู่ในระดับ ที่เหมาะสมในการนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาล ไปปฏิบัติ	3.30	0.66	ปานกลาง	3
รวม	3.34	0.70	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ตำรวจชั้นประทวนที่สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม มีระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจด้านภาวะเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.34$, S.D. = 0.70) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า การเมืองสามารถเข้ามาแทรกแซงการนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$, S.D. = 0.73) และรองลงมาคือ ผู้มีอิทธิพลในจังหวัดขัดขวางการนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$, S.D. = 0.71) และนักการเมืองท้องถิ่นสนับสนุนการนำนโยบายประยุกต์หลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ มีระดับการปฏิบัติที่น้อยที่สุด อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.05$, S.D. = 0.73) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ

ผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจแสดงไว้ในตารางที่ 4.8 – 4.14 ดังนี้

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ โดยภาพรวม

ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานตำรวจ	\bar{X}	S.D.	ระดับการปฏิบัติ	อันดับที่
1. ด้านหลักนิติธรรม	3.34	0.64	ปานกลาง	1
2. ด้านหลักคุณธรรม	3.33	0.64	ปานกลาง	2
3. ด้านหลักความโปร่งใส	3.18	0.74	ปานกลาง	5
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.02	0.74	ปานกลาง	6
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.32	0.67	ปานกลาง	3
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.24	0.67	ปานกลาง	4
โดยภาพรวม	3.24	0.69	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.8 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.24$, S.D. = 0.69) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงตามลำดับได้ดังนี้ ด้านหลักนิติธรรม มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับหนึ่ง ($\bar{X} = 3.34$, S.D. = 0.64) รองลงมาคือ ด้านหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 3.33$, S.D. = 0.64) ด้านหลักความรับผิดชอบ เป็นลำดับที่สาม ($\bar{X} = 3.32$, S.D. = 0.67) ด้านหลักความคุ้มค่า เป็นลำดับที่สี่ ($\bar{X} = 3.24$, S.D. = 0.67) ด้านหลักความโปร่งใสเป็นลำดับที่ห้า ($\bar{X} = 3.18$, S.D. = 0.74) และ ด้านหลักการมีส่วนร่วมเป็นลำดับที่หก ($\bar{X} = 3.02$, S.D. = 0.74) ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจในแต่ละด้านเป็นรายข้อย่อยได้ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังตารางที่ 4.9 – ตารางที่ 4.14

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
ตำรวจ ด้านนิติธรรม

ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานตำรวจ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	อันดับที่
1. ท่านสามารถปฏิบัติงานตามหลัก กฎหมาย ข้อบังคับ ต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	3.44	0.57	ปานกลาง	2
2. ท่านทราบบทบาทในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง อย่างชัดเจน	3.59	0.60	มาก	1
3. การมอบหมายหน้าที่จะพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	3.23	0.69	ปานกลาง	4
4. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างเท่าเทียม กัน และมีแนวทางในการปฏิบัติอย่างชัดเจน	3.16	0.68	ปานกลาง	5
5. ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมมีการกำหนดกระบวนการ และขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน	3.28	0.66	ปานกลาง	3
รวม	3.34	0.64	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.9 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับระดับความสำเร็จตามหลัก
ธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ ด้านหลักนิติธรรม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.34, S.D. = 0.64$)
เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ท่านทราบบทบาทในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างชัดเจน มีระดับ
การปฏิบัติมากที่สุด อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.59, S.D. = 0.60$) รองลงมาคือ ท่านสามารถปฏิบัติงาน
ตามหลักกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.44, S.D. = 0.57$)
และมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างเท่าเทียมกัน และมีแนวทางในการปฏิบัติอย่างชัดเจน
มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุด อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.16, S.D. = 0.68$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
ตำรวจ ด้านคุณธรรม

ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานตำรวจ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	อันดับที่
1. ผู้บังคับบัญชา เจ้าหน้าที่ตำรวจยึดหลักคุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	3.15	0.73	ปานกลาง	5
2. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ	3.58	0.59	มาก	1
3. เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความสามัคคีในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน	3.31	0.68	ปานกลาง	2
4. ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมการอบรม เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานเสมอ	3.26	0.67	ปานกลาง	4
5. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชน ด้วยหลักเดียวกัน	3.29	0.68	ปานกลาง	3
รวม	3.32	0.64	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.10 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับระดับความสำเร็จตามหลัก
ธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ ด้านคุณธรรม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.32$, S.D. = 0.64)
เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มีการปฏิบัติมากที่สุด อยู่ในระดับมาก
($\bar{X} = 3.58$, S.D. = 0.59) รองลงมาคือ เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความสามัคคีในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อก่อให้เกิด
ประโยชน์สุขต่อประชาชน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.31$, S.D. = 0.68) และผู้บังคับบัญชา เจ้าหน้าที่
ตำรวจยึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุด อยู่ในระดับปานกลาง
($\bar{X} = 3.15$, S.D. = 0.73) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
ตำรวจ ด้านหลักความโปร่งใส

ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานตำรวจ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	อันดับที่
1. เจ้าหน้าที่ตำรวจมีกระบวนการทำงานที่โปร่งใส สามารถเปิดเผยและตรวจสอบได้	3.22	0.77	ปานกลาง	3
2. ผู้บังคับบัญชามีการเปิดเผยผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างตรงไปตรงมา	3.04	0.82	ปานกลาง	5
3. เจ้าหน้าที่ตำรวจ ประชาชนสามารถตรวจสอบ การดำเนินงานของตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมได้	3.21	0.75	ปานกลาง	4
4. ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ต่อประชาชนตามที่กฎหมายกำหนด	3.24	0.68	ปานกลาง	1
5. ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมมีช่องทางให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ	3.23	0.66	ปานกลาง	2
รวม	3.18	0.74	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.11 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับระดับความสำเร็จตามหลัก
ธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ ด้านหลักความโปร่งใส โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
($\bar{X} = 3.18$, S.D. = 0.74) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยตำรวจภูธรจังหวัด
นครปฐม มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อประชาชนตามที่กฎหมายกำหนด มีระดับการปฏิบัติมากที่สุด
($\bar{X} = 3.24$, S.D. = 0.68) รองลงมาคือ เจ้าหน้าที่ตำรวจมีกระบวนการทำงานที่โปร่งใสสามารถเปิดเผยและ
ตรวจสอบได้ ($\bar{X} = 3.22$, S.D. = 0.77) และผู้บังคับบัญชามีการเปิดเผยผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตำรวจอย่างตรงไปตรงมา มีระดับการปฏิบัติน้อยที่สุด ($\bar{X} = 3.04$, S.D. = 0.82) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.12 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
 ดำรง ด้านหลักการมีส่วนร่วม

ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานดำรง	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	อันดับที่
1. ผู้บังคับบัญชาเปิดรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ ดำรงและประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนวทาง การพัฒนาการบริหารงานดำรง	3.08	0.76	ปานกลาง	1
2. เจ้าหน้าที่ดำรง ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินผล การปฏิบัติงานของดำรงภูธรจังหวัดนครปฐม	3.01	0.73	ปานกลาง	3
3. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ดำรงมีส่วนร่วม ในการพิจารณาผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน	2.92	0.77	ปานกลาง	4
4. คณะกรรมการดำรงได้ร่วมในการพิจารณาแนวทาง ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ดำรง	3.03	0.71	ปานกลาง	2
รวม	3.03	0.74	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.12 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับระดับความสำเร็จตามหลัก
 ธรรมาภิบาลในการบริหารงานดำรง ด้านหลักการมีส่วนร่วม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.01, S.D. = 0.74$)
 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยผู้บังคับบัญชาเปิดรับฟังความคิดเห็นของ
 เจ้าหน้าที่ดำรงและประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางการพัฒนาการบริหารงานดำรง มีระดับ
 การปฏิบัติมากที่สุด ($\bar{X} = 3.08, S.D. = 0.76$) รองลงมาคือ คณะกรรมการดำรงได้ร่วมในการพิจารณา
 แนวทางที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ดำรง ($\bar{X} = 3.03, S.D. = 0.71$) และผู้บังคับบัญชา
 เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ดำรงมีส่วนร่วมในการพิจารณาผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน มีระดับการปฏิบัติ
 น้อยที่สุด ($\bar{X} = 2.92, S.D. = 0.77$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.13 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
 ดำรง ด้านหลักความรับผิดชอบ

ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานดำรง	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	อันดับที่
1. ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ดำรงตระหนักถึง ความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติ	3.35	0.63	ปานกลาง	2
2. คำสั่งและการมอบหมายงานในหน้าที่แก่ทุกฝ่าย มีความชัดเจนตรงกันความรู้ ความสามารถ	3.18	0.73	ปานกลาง	5
3. ท่านได้อุทิศตนต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ	3.62	0.60	ปานกลาง	1
4. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ดำรง อย่างตรงไปตรงมาตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในแต่ละ ประเด็น	3.24	0.74	ปานกลาง	3
5. ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ดำรงสร้างความพึงพอใจ ต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง	3.18	0.66	ปานกลาง	4
รวม	3.32	0.67	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.13 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับระดับความสำเร็จตามหลัก
 ธรรมาภิบาลในการบริหารงานดำรง ด้านหลักความรับผิดชอบ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
 ($\bar{X} = 3.32$, S.D. = 0.67) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยท่านได้อุทิศตนต่อ
 การปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ มีระดับการปฏิบัติมากที่สุด ($\bar{X} = 3.62$, S.D. = 0.60) รองลงมาคือ
 ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ดำรงตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 0.63)
 และคำสั่งและการมอบหมายงานในหน้าที่แก่ทุกฝ่ายมีความชัดเจนตรงกันความรู้ ความสามารถ มีระดับ
 การปฏิบัติน้อยที่สุด ($\bar{X} = 3.18$, S.D. = 0.73) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.14 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
 ดำรง ด้านหลักความคุ้มค่า

ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานดำรง	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	อันดับที่
1. ท่านใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.43	0.58	ปานกลาง	1
2. ดำรงภูธรจังหวัดนครปฐมมีการจัดแบ่งงบประมาณ เพื่อการพัฒนาการบริหารงานดำรงแก่ทุกฝ่าย อย่างเหมาะสม	2.97	0.77	ปานกลาง	5
3. เจ้าหน้าที่ดำรงใช้ทรัพยากรเพื่อให้เกิดประโยชน์ แก่ประชาชนได้อย่างคุ้มค่า	3.23	0.66	ปานกลาง	3
4. มีระบบช่วยให้การติดตาม กำกับ ดูแล ตรวจสอบและ การแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรง	3.15	0.64	ปานกลาง	4
5. เจ้าหน้าที่ดำรงอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ เต็มความสามารถเหมาะสมกับค่าตอบแทนที่ได้รับ	3.40	0.68	ปานกลาง	2
รวม	3.24	0.67	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.14 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับการปฏิบัติเกี่ยวกับระดับความสำเร็จตามหลัก
 ธรรมาภิบาลในการบริหารงานดำรง ด้านหลักความคุ้มค่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
 ($\bar{X} = 3.24$, S.D. = 0.67) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยท่านใช้ทรัพยากร
 ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม มีระดับการปฏิบัติมากที่สุด ($\bar{X} = 3.43$, S.D. = 0.58) รองลงมาคือ
 เจ้าหน้าที่ดำรงอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่เต็มความสามารถเหมาะสมกับค่าตอบแทนที่ได้รับ
 ($\bar{X} = 3.40$, S.D. = 0.68) และดำรงภูธรจังหวัดนครปฐมมีการจัดแบ่งงบประมาณเพื่อการพัฒนาการบริหารงาน
 ดำรงแก่ทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม มีระดับการปฏิบัติที่น้อยที่สุด ($\bar{X} = 2.97$, S.D. = 0.77) ตามลำดับ

ตอนที่ 4 การทดสอบสมมติฐาน

ผลการศึกษาการทดสอบสมมติฐานมีรายละเอียดดังนี้

1. การทดสอบสมมติฐานข้อ 1 ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจและลักษณะประชากรของกลุ่มตัวอย่างมีความสัมพันธ์กับระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ

สถิติที่ใช้ในการทดสอบ คือ การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient)

สมมติฐานในการทดสอบ คือ

$H_0 =$ ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจและลักษณะประชากรของกลุ่มตัวอย่างไม่มีความสัมพันธ์กับระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ

$H_1 =$ ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจและลักษณะประชากรของกลุ่มตัวอย่างมีความสัมพันธ์กับระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ

ตารางที่ 4.15 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
 ดำรงและลักษณะประชากรของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาล
 ในการบริหารงานดำรง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุน หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานดำรงและ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานดำรง			
	r_{xy}	p	ระดับ ความสัมพันธ์	ทิศทาง
เพศ	.114	.438	ต่ำ	ทางเดียวกัน
อายุ	.214	.128	ต่ำ	ทางเดียวกัน
การศึกษา	.153	.324	ต่ำ	ทางเดียวกัน
อายุราชการ	.158	.211	ต่ำ	ทางเดียวกัน
รายได้ต่อเดือน	.129	.439	ต่ำ	ทางเดียวกัน
มาตรฐานและวัตถุประสงค์ของนโยบาย	.645*	.000	ปานกลาง	ทางเดียวกัน
งบประมาณและแรงจูงใจ	.602 *	.000	ปานกลาง	ทางเดียวกัน
คุณสมบัติของผู้ปฏิบัติ	.680*	.000	ปานกลาง	ทางเดียวกัน
การสนับสนุนของหน่วยงาน	.789*	.000	ปานกลาง	ทางเดียวกัน
ภาวะเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง	.444*	.000	ปานกลาง	ทางเดียวกัน

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.15 พบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
 ดำรงทุกด้านกับระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานดำรงมีความสัมพันธ์กัน
 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลางและมีทิศทางเดียวกัน
 ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามกับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
 ดำรง ไม่มีความสัมพันธ์กัน

2. การทดสอบสมมติฐานข้อ 2 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามและปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจสามารถอธิบายความผันแปรของระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ

สถิติที่ใช้ในการทดสอบ คือ การวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression)

$H_0 =$ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามและปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจไม่สามารถอธิบายความผันแปรของระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจได้

$H_1 =$ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามและปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจสามารถอธิบายความผันแปรของระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจได้

ตารางที่ 4.16 การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณของปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามและปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจที่ส่งผลระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ

แหล่งความแปรปรวน	df	Sum of Squares	Mean Squares	F	Sig
Regression	2	88.825	44.412	311.616*	.000
Residual	307	43.754	.143		
รวม	309	132.579			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (Multiple R)	0.819
ประสิทธิภาพในการทำนาย (R Squares)	0.670
ประสิทธิภาพในการทำนายที่ปรับแล้ว (Adjusted R Squares)	0.668
ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานในการทำนาย (Standard error)	0.378

ตัวแปรที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสมการ

ตัวแปรพยากรณ์	Unstandardized		standardized	t	Sig
	Coefficients		Coefficients		
	β	Std.Error	Beta		
ค่าคงที่ (Constant)	.818	.109		7.522*	.000
ด้านการสนับสนุนของหน่วยงาน	.528	.034	.627	15.361*	.000
ด้านมาตรฐานและวัตถุประสงค์ของนโยบาย	.252	.038	.271	6.636*	.000

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.16 พบว่า ตัวแปรที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสมการ คือ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ ด้านการสนับสนุนของหน่วยงาน และ ด้านมาตรฐานและวัตถุประสงค์ของนโยบาย โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณเท่ากับ 0.819 ค่าประสิทธิภาพในการทำนาย (R^2) เท่ากับ 0.670 นั่นคือ ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ ด้านการสนับสนุนของหน่วยงาน และด้านมาตรฐานและ วัตถุประสงค์ของนโยบาย ส่งผลต่อระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ คิดเป็น ร้อยละ 67.00 ค่าประสิทธิภาพในการทำนายที่ปรับแล้ว (Adjusted R^2) เท่ากับ 0.668 มีความคลาดเคลื่อน มาตรฐานในการทำนาย (Standard Error) เท่ากับ 0.378 ในลักษณะนี้แสดงว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วย สนับสนุนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ ด้านการสนับสนุนของหน่วยงาน และด้านมาตรฐาน และวัตถุประสงค์ของนโยบาย ส่งผลต่อความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ อย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสามารถเขียนเป็นสมการวิเคราะห์การถดถอยได้ดังนี้

ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจเท่ากับ $0.818 + 0.528$ (ด้านการสนับสนุนของหน่วยงาน) $+ 0.252$ (ด้านมาตรฐานและวัตถุประสงค์ของนโยบาย)

สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่าง ระดับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตำรวจกับตัวแปรต่าง ๆ ที่กล่าวมาแล้ว พบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จของนโยบายทั้ง 5 ด้าน มีความสัมพันธ์ ในเชิงบวกกับความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามไม่มีความสัมพันธ์กับระดับความสำเร็จ ตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานตำรวจ ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ของนโยบาย 2 ตัวแปร ร่วมกันอธิบายการผันแปรความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตำรวจ ได้ร้อยละ 67.00 แสดงว่ายังมีตัวแปรหรือปัจจัยอื่น ๆ ที่มีอิทธิพลต่อตัวแปรตาม ซึ่งไม่อยู่ในกรอบ และแนวคิดที่ใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ครั้งนี้