

ชื่อวิทยานิพนธ์ การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้วิจัย นายสมภพ ลิ้มกุศลทวีวัฒน์ สาขาวิชา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม กลุ่มการจัดการงานก่อสร้าง พ.ศ. 2555 อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.สมสุข เข็มคำ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และ 2) เปรียบเทียบการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวนตามปัจจัยตัวบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 2 กลุ่ม ประกอบด้วย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนโยธา จำนวน 338 คนสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นตามสัดส่วน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที โดยทดสอบรายคู่ ด้วยวิธีของเอลสต์

ผลการวิจัยพบว่า

1. การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลางเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือด้านลักษณะองค์กร รองลงมาคือด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการในองค์กร และด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่

2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบว่าปัจจัยส่วนบุคคล ด้านอายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งหน้าที่ ประสบการณ์ในการทำงานและที่ตั้งหน่วยงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมทุกด้านแตกต่างกัน

ข้อค้นพบจากงานวิจัยคือ การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมี 3 ด้านประกอบด้วย 1. ด้านลักษณะขององค์กร 2. ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร 3. ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ การบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอต่อการบริการส่งเสริมความรู้ให้บุคลากรด้านกฎหมายในการควบคุมอาคารปฏิบัติตามหน้าที่ภายใต้การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 อย่างครบครันมีความยืดหยุ่นมีมาตรการลงโทษที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความผิดตามบัญญัติ