

บทที่ 4

ผลการวิจัย

ในการวิจัยเรื่อง การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษาตำแหน่งหน้าที่ ประสบการณ์ในการทำงาน ที่ตั้งหน่วยงาน

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่อง การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และแนวทางแก้ไข

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน (n=348 คน)	ร้อยละ
1. อายุ		
- ต่ำกว่า 35 ปี	52	14.90
- 35 – 45 ปี	122	35.10
- 46 – 55 ปี	116	33.30
- 56 ปี ขึ้นไป	58	16.70
2. ระดับการศึกษา		
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	98	28.10
- ปริญญาตรี	153	44.00
- สูงกว่าปริญญาตรี	97	27.90
3. ตำแหน่งหน้าที่		
- ผู้บริหาร(นายกเทศมนตรี นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ปลัด หัวหน้าส่วน)	243	69.80
- เจ้าหน้าที่ส่วนโยธา	105	30.20
4. ประสบการณ์ในการทำงาน		
- ต่ำกว่า 10 ปี	77	22.20
- 10-20 ปี	210	60.30
- 21 ปี ขึ้นไป	61	17.50
5. ที่ตั้งหน่วยงาน		
- จังหวัดเพชรบุรี	184	52.90
- จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	164	47.10
รวม	348	100.00

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามเป็นดังนี้

อายุ พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุ 35-45 ปี คิดเป็นร้อยละ 35.10 รองลงมาคือ 46-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.30 อายุ 56 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 16.70 และต่ำกว่า 35 ปี คิดเป็นร้อยละ 14.90

ระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 44.00 รองลงมาคือ ต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 28.10 และสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 27.90

ตำแหน่งหน้าที่ พบว่า ส่วนใหญ่มีตำแหน่งหน้าที่เป็นผู้บริหาร(นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด หัวหน้าส่วน) คิดเป็นร้อยละ 69.80 และตำแหน่งหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่ส่วนโยธา คิดเป็นร้อยละ 30.20

ประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน 10-20 ปี คิดเป็นร้อยละ 60.30 ต่ำกว่า 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 22.20 และ 21 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 17.50

ที่ตั้งหน่วยงาน พบว่า ส่วนใหญ่ ที่ตั้งหน่วยงานอยู่ในจังหวัดเพชรบุรี คิดเป็นร้อยละ 52.90 และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ คิดเป็นร้อยละ 47.10

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ตารางที่ 4.2. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวม

ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
1. ด้านลักษณะขององค์กร	3.53	.87	มาก	1
2. ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการในองค์กร	3.47	.64	ปานกลาง	2
3. ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่	3.45	.79	ปานกลาง	3
รวม	3.48	.73	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.48$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน โดยความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับแรกคือ ด้านลักษณะขององค์กร ($\bar{X} = 3.53$) รองลงมามีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการในองค์กร ($\bar{X} = 3.47$) และด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ($\bar{X} = 3.45$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านลักษณะขององค์กร ตามรายด้าน

ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ ที่
1. ความพอเพียง/พอประมาณ	3.42	1.00	ปานกลาง	5
2. ความมีเหตุผล	3.86	.91	มาก	1
3. การมีภูมิคุ้มกัน	3.43	.94	ปานกลาง	4
4. ความรู้	3.44	.91	ปานกลาง	3
5. คุณธรรม	3.49	.99	ปานกลาง	2
รวม	3.53	.87	มาก	

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านลักษณะขององค์กร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน โดยความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับแรกคือ ความมีเหตุผล ($\bar{X} = 3.86$) รองลงมา มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้าน ได้แก่ คุณธรรม ($\bar{X} = 3.49$) ความรู้ ($\bar{X} = 3.44$) การมีภูมิคุ้มกัน ($\bar{X} = 3.43$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย คือ ความพอเพียง/พอประมาณ ($\bar{X} = 3.42$)

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านลักษณะขององค์กร จำแนกตามความพอเพียง/ พอประมาณ ตามรายชื่อ

ความพอเพียง/พอประมาณ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
1. การออกใบอนุญาตก่อสร้าง ต่อเติม ดัดแปลงของหน่วยงานท่านตั้งแต่รับเรื่อง จนสิ้นสุดการให้บริการมีความเหมาะสมกับประชาชนในพื้นที่	3.44	1.01	ปานกลาง	1
2. จำนวนบุคลากรในการให้บริการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร มีเพียงพอ	3.40	1.00	ปานกลาง	2
รวม	3.42	1.00	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านลักษณะขององค์กร จำแนกตามความพอเพียง/พอประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.42$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่ามีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยลำดับแรก ได้แก่ การออกใบอนุญาตก่อสร้าง ต่อเติม ดัดแปลงของหน่วยงานท่านตั้งแต่รับเรื่อง จนสิ้นสุดการให้บริการมีความเหมาะสมกับประชาชนในพื้นที่ ($\bar{X} = 3.44$) รองลงมา คือ จำนวนบุคลากรในการให้บริการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร มีเพียงพอ ($\bar{X} = 3.40$)

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านลักษณะขององค์กรจำแนกตามความมีเหตุผล ตามรายชื่อ

ความมีเหตุผล	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
1. หน่วยงานของท่านได้แจ้งหรือประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนในพื้นที่ทราบถึงขั้นตอนในการขออนุญาตตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร	3.86	.93	มาก	2
2. ขั้นตอนในการขออนุญาตตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคารมีความชัดเจน	3.80	1.00	มาก	3
3. การบังคับใช้กฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคารมีผลต่อการพัฒนาพื้นที่เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงาม น่าอยู่ และมีอาคารที่มั่นคงแข็งแรง ปลอดภัย	3.93	.83	มาก	1
รวม	3.86	.91	มาก	

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านลักษณะขององค์กร จำแนกตามความมีเหตุผล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.86$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยลำดับแรก ได้แก่ การบังคับใช้กฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคารมีผลต่อการพัฒนาพื้นที่เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงาม น่าอยู่ และมีอาคารที่มั่นคงแข็งแรง ปลอดภัย ($\bar{X} = 3.93$) รองลงมา คือ หน่วยงานของท่านได้แจ้งหรือประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนในพื้นที่ทราบถึงขั้นตอนในการขออนุญาตตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ($\bar{X} = 3.86$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย คือ ขั้นตอนในการขออนุญาตตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคารมีความชัดเจน ($\bar{X} = 3.80$)

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านลักษณะขององค์กร จำแนกตามการมีภูมิคุ้มกัน ตามรายชื่อ

การมีภูมิคุ้มกัน	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
1. หน่วยงานท่านมีการดำเนินการครบทุกขั้นตอนตาม กฎหมายของ พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร	3.44	.98	ปานกลาง	1
2. คุณวุฒิของบุคลากรในการให้บริการเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคารมีความ เหมาะสมตรงกับการปฏิบัติงาน	3.42	.98	ปานกลาง	2
รวม	3.43	.94	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านลักษณะขององค์กร จำแนกตามการมีภูมิคุ้มกัน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลางโดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยลำดับแรก ได้แก่ หน่วยงานท่านมีการดำเนินการครบทุกขั้นตอนตามกฎหมายของ พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร ($\bar{X} = 3.44$) รองลงมา คือ คุณวุฒิของบุคลากรในการให้บริการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคารมีความเหมาะสมตรงกับการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.42$)



ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านลักษณะขององค์กร จำแนกตามความรู้ ตามรายชื่อ

ความรู้	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ ที่
1. หน่วยงานของท่านส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย และ พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร	3.57	.99	มาก	1
2. หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมให้บุคลากรเผยแพร่ความรู้ต่างๆ ในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคารเพื่อประโยชน์ต่อชุมชน	3.40	.90	ปานกลาง	2
3. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรกับชุมชนเพื่อพัฒนาความรู้ของบุคลากร	3.34	.97	ปานกลาง	3
รวม	3.44	.91	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านลักษณะขององค์กร จำแนกตามความรู้ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.44$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่ามีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ หน่วยงานของท่านส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย และ พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ($\bar{X} = 3.57$) รองลงมา มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่ หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมให้บุคลากรเผยแพร่ความรู้ต่างๆ ในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคารเพื่อประโยชน์ต่อชุมชน ($\bar{X} = 3.40$) และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรกับชุมชนเพื่อพัฒนาความรู้ของบุคลากร ($\bar{X} = 3.34$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านลักษณะขององค์กร จำแนกตามคุณธรรม ตามรายชื่อ

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ ที่
1. มีการให้บริการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร มีการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในพื้นที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ เช่น ให้บริการเคลื่อนที่	3.56	1.05	มาก	1
2. มีระบบการควบคุมกำกับดูแลที่ดีโปร่งใสตรวจสอบได้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมายพ.ร.บ. ควบคุมอาคาร	3.42	.99	ปานกลาง	2
รวม	3.49	.99	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านลักษณะขององค์กร จำแนกตามคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ มีการให้บริการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร มีการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในพื้นที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ เช่น ให้บริการเคลื่อนที่ ($\bar{X} = 3.56$) รองลงมา มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ มีระบบการควบคุมกำกับดูแลที่ดีโปร่งใสตรวจสอบได้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมายพ.ร.บ. ควบคุมอาคาร มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.42$)

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร ตามรายด้าน

ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				
ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
1. ความพอเพียง/พอประมาณ	3.45	.81	ปานกลาง	4
2. ความมีเหตุผล	3.60	.83	มาก	1
3. การมีภูมิคุ้มกัน	3.47	.84	ปานกลาง	3
4. ความรู้	3.36	.71	ปานกลาง	5
5. คุณธรรม	3.48	.84	ปานกลาง	2
รวม	3.47	.64	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน ได้แก่ ด้านความมีเหตุผล ($\bar{X} = 3.60$) รองลงมา มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้าน ได้แก่ คุณธรรม ($\bar{X} = 3.48$) การมีภูมิคุ้มกัน ($\bar{X} = 3.47$) ความพอเพียง/พอประมาณ ($\bar{X} = 3.45$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย คือ ความรู้ ($\bar{X} = 3.36$)

ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ บังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร จำแนกตามความพอเพียง/ พอประมาณ ตามรายชื่อ

ความพอเพียง/พอประมาณ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
1. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการพิจารณาตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่รับเรื่อง ตรวจสอบเอกสาร นายตรวจเขต หน.ฝ่ายโยธา และ ผอ. กองช่าง หรือ หน.ส่วน มีความเหมาะสม	3.34	.87	ปานกลาง	4
2. หน่วยงานของท่าน ได้จัดสรรงบประมาณสนับสนุน เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการ ปฏิบัติงานการให้บริการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุม	3.39	.81	ปานกลาง	3
3. สถานที่ให้บริการมีความเหมาะสมเพียงพอกับการ ให้บริการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร	3.53	.90	มาก	2
4. หน่วยงานของท่านได้จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการ ปฏิบัติงานในการตรวจสอบและการให้บริการเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตาม กฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร เช่น ยานพาหนะในการ เดินทาง คอมพิวเตอร์ เครื่องมือวัดตรวจสอบ กล้อง ถ่ายรูป ให้กับเจ้าหน้าที่เหมาะสมเพียงพอ	3.56	.90	มาก	1
รวม	3.45	.81	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด เพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร จำแนกตามความ

พอเพียง/ พอประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่ามีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ หน่วยงานของท่านได้จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานในการตรวจสอบและการให้บริการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร เช่น ยานพาหนะในการเดินทาง คอมพิวเตอร์ เครื่องมือวัดตรวจสอบ กล้องถ่ายรูปให้กับเจ้าหน้าที่เหมาะสมเพียงพอ ($\bar{X} = 3.56$) และสถานที่ให้บริการมีความเหมาะสมเพียงพอกับการให้บริการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ($\bar{X} = 3.53$) มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่ หน่วยงานของท่าน ได้จัดสรรงบประมาณสนับสนุน เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการปฏิบัติงานการให้บริการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุม ($\bar{X} = 3.39$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการพิจารณาตามกฎหมาย พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่รับเรื่องตรวจสอบเอกสาร นายตรวจเขตหัวหน้าฝ่ายโยธา และ ผู้อำนวยการกองช่าง หรือ หัวหน้าส่วน มีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.34$)

ตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ บังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร จำแนกตามความมี เหตุผล ตามรายชื่อ

ความมีเหตุผล	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ ที่
1. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างมีเหตุผลและ สอดคล้องกับสภาพขององค์กร	3.54	.79	มาก	3
2. มีการสั่งการและการมอบหมายงานเป็น ไปอย่างเหมาะสม มีเหตุผล	3.61	.97	มาก	2
3. มีกฎระเบียบ ข้อกำหนด และบทลงโทษในองค์กรอย่าง ชัดเจน	3.82	.96	มาก	1
4. มีการแบ่งภาระงานให้กับบุคลากรอย่างสมดุลและ เหมาะสมชัดเจน	3.43	.91	ปาน กลาง	4
รวม	3.60	.83	มาก	

จากตารางที่ 4.11 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร จำแนก ตามความมีเหตุผล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ ในระดับมาก 3 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ย 3 ลำดับแรก ได้แก่ มีกฎระเบียบ ข้อกำหนด และบทลงโทษ ในองค์กรอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.82$) มีการสั่งการและการมอบหมายงานเป็น ไปอย่างเหมาะสม มีเหตุ มีผล ($\bar{X} = 3.61$) และมีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างมีเหตุผลและสอดคล้องกับสภาพของ องค์กร ($\bar{X} = 3.54$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย และมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ มี การแบ่งภาระงานให้กับบุคลากรอย่างสมดุลและเหมาะสมชัดเจน ($\bar{X} = 3.43$)

ตารางที่ 4.12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ บังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร จำแนกตามการมี ภูมิคุ้มกัน ตามรายชื่อ

การมีภูมิคุ้มกัน	\bar{X}	S.D	ระดับ	ลำดับ ที่
1. นโยบายของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการบังคับใช้ พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร	3.53	.90	มาก	1
2. มีการวางแผนการบริหารในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	3.49	.88	ปานกลาง	2
3. มีการประเมินผลการบริหารจัดการในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ	3.47	.87	ปานกลาง	3
4. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนการบริหารจัดการในองค์กร	3.41	.79	ปานกลาง	5
5. มีคณะกรรมการควบคุมภายในประจำองค์กรของท่าน	3.44	.83	ปานกลาง	4
รวม	3.47	.84	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.12 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร จำแนกตามการมีภูมิคุ้มกัน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ นโยบายของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการบังคับใช้ พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ($\bar{X} = 3.53$) รองลงมา มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ ได้แก่ มีการวางแผนการบริหารในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.49$) มีการประเมินผลการบริหารจัดการในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.47$) และมีคณะกรรมการควบคุมภายในประจำองค์กรของท่าน ($\bar{X} = 3.44$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย ได้แก่ มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนการบริหารจัดการในองค์กร ($\bar{X} = 3.41$)

ตารางที่ 4.13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ บังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านกลยุทธ์การบริหาร จัดการงานในองค์กร จำแนกตามความรู้ ตามรายชื่อ

ความรู้	\bar{X}	S.D	ระดับ	ลำดับที่
1. มีการให้ความรู้แก่พนักงานผู้ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร เพื่อให้ปฏิบัติอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	3.47	.69	ปานกลาง	1
2. มีเอกสารตำรา หรือข้อกฎหมาย เช่น กฎกระทรวง ข้อ พิจารณาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ. ควบคุมอาคารไว้เป็นข้อมูลแนวทางในการปฏิบัติงานไว้เพียงพอ	3.33	.76	ปานกลาง	2
3. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ ในองค์กร	3.28	.81	ปานกลาง	3
รวม	3.36	.71	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.13 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร จำแนกตามความรู้ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.36$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ทุกข้อมี ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยลำดับแรก ได้แก่ มีการให้ความรู้แก่พนักงานผู้ ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร เพื่อให้ปฏิบัติอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.47$) รองลงมา ได้แก่ มีเอกสารตำรา หรือข้อกฎหมาย เช่น กฎกระทรวง ข้อ พิจารณาที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ. ควบคุมอาคารไว้เป็นข้อมูลแนวทางในการปฏิบัติงานไว้เพียงพอ ($\bar{X} = 3.33$) และมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการในองค์กร ($\bar{X} = 3.28$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร จำแนกตามคุณธรรมตามรายชื่อ

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
1. มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการในองค์กร	3.46	.85	ปานกลาง	3
2. มีหลักเกณฑ์กำกับดูแลที่ดี โปร่งใสในตรวจสอบได้	3.49	.83	ปานกลาง	2
3. องค์กรให้ความสำคัญและสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสาธารณ ประโยชน์ต่างๆ เช่นปรับปรุงพัฒนาสถานที่อาคารของวัด และชุมชน	3.55	.98	มาก	1
4. มีการส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร	3.41	.88	ปานกลาง	4
รวม	3.48	.84	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.14 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร จำแนกตามคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.48$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ องค์กรให้ความสำคัญและสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสาธารณ ประโยชน์ต่างๆ เช่น ปรับปรุงพัฒนาสถานที่อาคารของวัด และชุมชน ($\bar{X} = 3.55$) รองลงมา มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ ได้แก่ มีหลักเกณฑ์กำกับดูแลที่ดี โปร่งใสในตรวจสอบได้ ($\bar{X} = 3.49$) และมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการในองค์กร ($\bar{X} = 3.46$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย ได้แก่ มีการส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร ($\bar{X} = 3.41$)

ตารางที่ 4.15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ บังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามรายด้าน

ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง				
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
1. ความพอเพียง/พอประมาณ	3.43	.84	ปานกลาง	4
2. ความมีเหตุผล	3.49	.82	ปานกลาง	2
3. การมีภูมิคุ้มกัน	3.46	.88	ปานกลาง	3
4. ความรู้	3.40	.77	ปานกลาง	5
5. คุณธรรม	4.47	.87	มาก	1
รวม	3.45	.79	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.15 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด เพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน ได้แก่ คุณธรรม ($\bar{X} = 4.47$) รองลงมา มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้าน ได้แก่ ความมีเหตุผล ($\bar{X} = 3.49$) การมี ภูมิคุ้มกัน ($\bar{X} = 3.46$) ความพอเพียง/พอประมาณ ($\bar{X} = 3.43$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับ สุดท้าย คือ ความรู้ ($\bar{X} = 3.40$)

ตารางที่ 4.16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ จำแนกตามความพอเพียง/พอประมาณ ตามรายชื่อ

ความพอเพียง/พอประมาณ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
1. มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในองค์กร	3.41	.85	ปานกลาง	3
2. เจ้าหน้าที่ได้จัดเตรียมแบบฟอร์มและสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้ใช้บริการในหน่วยงานอย่างเพียงพอ	3.46	.84	ปานกลาง	1
3. จำนวนเจ้าหน้าที่ในการออกตรวจสอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างครอบคลุมทั้งพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	3.43	.85	ปานกลาง	2
รวม	3.43	.84	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.16 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ จำแนกตามความพอเพียง/พอประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่าทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยลำดับแรก ได้แก่ เจ้าหน้าที่ได้จัดเตรียมแบบฟอร์มและสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้ใช้บริการในหน่วยงานอย่างเพียงพอ ($\bar{X} = 3.46$) รองลงมา ได้แก่ จำนวนเจ้าหน้าที่ในการออกตรวจสอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างครอบคลุมทั้งพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.43$) และมีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในองค์กร ($\bar{X} = 3.41$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ บังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ จำแนกตามความมีเหตุผล ตาม รายชื่อ

ความมีเหตุผล	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ ที่
1. ขณะมีการก่อสร้างเจ้าหน้าที่ได้แสดงตนพร้อมบัตรประจำตัว นายช่าง นายตรวจตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคารเพื่อ ขอคูใบอนุญาตก่อสร้าง ต่อเติม คัดแปลงอาคาร	3.47	.86	ปาน กลาง	3
2. เมื่อพบว่ามีการก่อสร้าง ต่อเติม คัดแปลงอาคาร โดยไม่ได้รับอนุญาตเจ้าพนักงานท้องถิ่น มีคำสั่งระงับการก่อสร้าง และแจ้งให้ดำเนินการขออนุญาตให้ถูกต้องตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร	3.50	.83	มาก	2
3. เมื่อมีการฝ่าฝืนคำสั่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นได้ดำเนินการตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ดำเนินการกับเจ้าของอาคาร	3.53	.79	มาก	1
รวม	3.50	.82	มาก	

จากตารางที่ 4.17 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ จำแนกตามความมีเหตุผล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ เมื่อมีการฝ่าฝืนคำสั่งเจ้าพนักงานท้องถิ่น ได้ดำเนินการตาม กฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ดำเนินการกับเจ้าของอาคาร ($\bar{X} = 3.53$) รองลงมา ได้แก่ เมื่อพบว่ามีการก่อสร้าง ต่อเติม คัดแปลง อาคาร โดยไม่ได้รับอนุญาตเจ้าพนักงานท้องถิ่น มีคำสั่งระงับการก่อสร้างและแจ้งให้ดำเนินการขออนุญาตให้ถูกต้องตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ($\bar{X} = 3.50$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับ สุดท้าย มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ขณะมีการก่อสร้างเจ้าหน้าที่ได้แสดงตนพร้อมบัตร ประจำตัวนายช่าง นายตรวจตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคารเพื่อขอคูใบอนุญาตก่อสร้าง ต่อเติม คัดแปลงอาคาร ($\bar{X} = 3.47$)

ตารางที่ 4.18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ บังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ จำแนกตามการมีภูมิคุ้มกัน ตาม รายชื่อ

การมีภูมิคุ้มกัน	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ ที่
1. หน่วยงานของท่านได้จัดทำแผนการปฏิบัติงานและ ปฏิบัติงานตามแผนงานในการออกตรวจสอบอาคารและ สิ่งก่อสร้าง	3.36	.90	ปานกลาง	4
2. มีการสร้างเครือข่ายที่ดีกับองค์กรอื่นๆ และผู้ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร	3.37	.89	ปานกลาง	3
3. เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกตรวจอาคารและสิ่งปลูก สร้างในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ	3.55	.94	มาก	2
4. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบระมัดระวัง โดยมีการวางแผนในการปฏิบัติงาน	3.56	.93	มาก	1
รวม	3.46	.88	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.18 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด เพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ จำแนกตามการมีภูมิคุ้มกัน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.46$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่ามีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบระมัดระวัง โดยมีการวางแผนในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.56$) และเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกตรวจอาคารและสิ่งปลูกสร้างในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.55$) มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่ มีการสร้างเครือข่ายที่ดีกับองค์กรอื่นๆ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ($\bar{X} = 3.37$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับ สุดท้าย คือ หน่วยงานของท่านได้จัดทำแผนการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานตามแผนงานในการออก ตรวจสอบอาคารและสิ่งก่อสร้าง ($\bar{X} = 3.36$)

ตารางที่ 4.19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ บังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ จำแนกตามความรู้ ตามรายชื่อ

ความรู้	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ ที่
1. ความไม่เข้าใจในความจำเป็นต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ของประชาชนเป็นอุปสรรคที่พบเห็น	3.47	.85	ปานกลาง	1
2. การจัดทำแบบแปลนและจัดเอกสารใช้ในการ ประกอบการขออนุญาตก่อสร้าง ต่อเติม ดัดแปลงอาคารตาม กฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคารของประชาชนเป็นปัญหาที่พบ เห็น	3.44	.81	ปานกลาง	2
3. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	3.41	.80	ปานกลาง	3
4. มีการอบรมให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ควบคุม อาคาร	3.30	.73	ปานกลาง	5
5. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร	3.39	.77	ปานกลาง	4
รวม	3.40	.77	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.19 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด เพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ จำแนกตามความรู้ โดยรวมอยู่ ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.40$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ย 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความไม่เข้าใจในความจำเป็นต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ของประชาชนเป็นอุปสรรคที่พบเห็น ($\bar{X} = 3.47$) การจัดทำแบบแปลนและจัด เอกสารใช้ในการประกอบการขออนุญาตก่อสร้าง ต่อเติม ดัดแปลงอาคารตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุม อาคารของประชาชนเป็นปัญหาที่พบเห็น ($\bar{X} = 3.44$) และ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมา ใช้ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.41$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย คือ มีการอบรมให้ความรู้กับ ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ($\bar{X} = 3.30$)

ตารางที่ 4.20 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ จำแนกตามคุณธรรม ตามรายชื่อ

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับที่
1. หน่วยงานของท่านพิจารณาข้อร้องเรียนของประชาชนเกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้าง ตามกฎหมาย พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร	3.60	.93	มาก	1
2. เมื่อตรวจการขอรับใบอนุญาตและไม่สามารถออกไปอนุญาตเจ้าหน้าที่มีหนังสือแจ้งคำสั่งไม่อนุญาต พร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ขอรับใบอนุญาตทราบภายใน 45 วัน นับแต่วันที่รับคำขออนุญาตก่อสร้าง ต่อเติม ดัดแปลงอาคาร	3.48	.84	ปานกลาง	2
3. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ยุติธรรม	3.39	.92	ปานกลาง	4
4. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ ตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.41	.90	ปานกลาง	3
รวม	3.47	.87	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.20 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ จำแนกตามคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ หน่วยงานของท่านพิจารณาข้อร้องเรียนของประชาชนเกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้าง ตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ($\bar{X} = 3.60$) รองลงมา มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ ได้แก่ เมื่อตรวจการขอรับใบอนุญาตและไม่สามารถออกไปอนุญาตเจ้าหน้าที่มีหนังสือแจ้งคำสั่งไม่อนุญาต พร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ขอรับใบอนุญาตทราบภายใน 45 วัน นับแต่วันที่รับคำขออนุญาตก่อสร้าง ต่อเติม ดัดแปลงอาคาร ($\bar{X} = 3.48$) และเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ ตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ($\bar{X} = 3.41$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย คือ เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ยุติธรรม ($\bar{X} = 3.39$) -

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด เพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ตารางที่ 4.21 แสดงการเปรียบเทียบการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามตำแหน่ง

การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ผู้บริหาร		เจ้าหน้าที่ ส่วนโยธา		t	Sig.
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านลักษณะขององค์กร	3.22	.80	4.23	.58	13.151*	.000
2. ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงาน ในองค์กร	3.29	.64	3.90	.39	10.897*	.000
3. ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่	3.17	.73	4.10	.47	14.193*	.000
รวม	3.23	.68	4.08	.44	13.768*	.000

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.21 พบว่า การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบว่า เจ้าหน้าที่ส่วนโยธา มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ผู้บริหาร มีความคิดเห็น โดยรวอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.23 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ผู้บริหารมีความผลการเปรียบเทียบการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนโยธา โดยสถิติทดสอบที่พบว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนโยธา มีความคิดเห็นโดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนโยธา มีความคิดเห็นทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 4.22 แสดงการเปรียบเทียบการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตาม
 หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและ
 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามที่ตั้งหน่วยงาน

การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุม อาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพชรบุรี		ประจวบคีรีขันธ์		t	Sig.
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านลักษณะขององค์กร	3.51	1.00	3.55	.69	.504	.614
2. ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงาน ในองค์กร	3.29	.69	3.68	.52	5.925*	.000
3. ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่	3.38	.86	3.53	.69	1.753*	.080
รวม	3.39	.82	3.58	.61	2.499*	.013

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.22 พบว่า การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตาม
 หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัด
 ประจวบคีรีขันธ์ พบว่า กลุ่มตัวอย่างจังหวัดเพชรบุรี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มี
 ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 ส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย
 เท่ากับ 3.58 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างจังหวัดเพชรบุรี มีความคิดเห็น
 ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ อยู่ในระดับมาก
 ยกเว้น ด้านลักษณะขององค์กร มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง ผลการเปรียบเทียบการบังคับ
 ใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระหว่างจังหวัด
 เพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยสถิติทดสอบที พบว่า กลุ่มตัวอย่างจังหวัดเพชรบุรีและ
 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความคิดเห็นโดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความ
 คิดเห็นทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นด้านลักษณะขององค์กร ไม่
 แตกต่างกัน



ตารางที่ 4.23 แสดงการเปรียบเทียบการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามอายุ

การบังคับใช้พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ต่ำกว่า 35 ปี		36-45 ปี		46-55 ปี		56 ปีขึ้นไป	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
1. ด้านลักษณะขององค์กร	3.25	1.41	3.03	.35	3.66	.57	4.56	.45
2. ด้านกลยุทธ์การบริหาร จัดการงานในองค์กร	3.21	1.09	3.28	.49	3.51	.45	4.02	.33
3. ด้านการปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่	3.39	1.28	2.98	.44	3.52	.49	4.34	.33
รวม	3.28	1.25	3.10	.35	3.56	.48	4.31	.31

จากตารางที่ 4.23 พบว่าการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุต่ำกว่า 35 ปี และ 36-45 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 3.10 ส่วนอายุ 46-55 ปี และ 56 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 4.31 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุต่ำกว่า 35 ปี และ 36-45 ปี มีความคิดเห็นทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนกลุ่มตัวอย่างอายุ 46-55 ปี และ 56 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นทุกด้านอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.24 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนของการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามอายุ

การบังคับใช้พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านลักษณะขององค์กร	ระหว่างกลุ่ม	98.044	3	32.681	67.987*	.000
	ภายในกลุ่ม	165.361	344	.481		
	รวมทั้งหมด	263.406	347			
2. ด้านกลยุทธ์การบริหาร จัดการงานในองค์กร	ระหว่างกลุ่ม	25.468	3	8.489	24.670*	.000
	ภายในกลุ่ม	118.375	344	.344		
	รวมทั้งหมด	143.843	347			
3. ด้านการปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่	ระหว่างกลุ่ม	73.817	3	24.606	59.740*	.000
	ภายในกลุ่ม	141.686	344	.412		
	รวมทั้งหมด	215.502	347			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	60.350	3	20.117	54.588*	.000
	ภายในกลุ่ม	126.771	344	.369		
	รวมทั้งหมด	187.120	347			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.24 พบว่า การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามอายุ โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 4.25 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามอายุ

การบังคับใช้พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	อายุ	\bar{X}	ต่ำกว่า 35 ปี	36-45 ปี	46-55 ปี	56 ปี ขึ้นไป
1. ด้านลักษณะของ องค์กร	ต่ำกว่า 35 ปี	3.25	-	.22	.41*	1.31*
	36-45 ปี	3.03	-	-	.63*	1.53*
	46-55 ปี	3.66	-	-	-	.90*
	56 ปีขึ้นไป	4.56	-	-	-	-
2. ด้านกลยุทธ์การ บริหารจัดการงาน ในองค์กร	ต่ำกว่า 35 ปี	3.21	-	.07	.30*	.81*
	36-45 ปี	3.28	-	-	.23*	.74*
	46-55 ปี	3.51	-	-	-	.51*
	56 ปีขึ้นไป	4.02	-	-	-	-
3. ด้านการปฏิบัติตาม อำนาจหน้าที่	ต่ำกว่า 35 ปี	3.39	-	.41*	.13	.95*
	36-45 ปี	2.98	-	-	.54*	1.36*
	46-55 ปี	3.52	-	-	-	.82*
	56 ปีขึ้นไป	4.34	-	-	-	-
โดยรวม	ต่ำกว่า 35 ปี	3.28	-	.18	.28*	1.02*
	36-45 ปี	3.10	-	-	.46*	1.21*
	46-55 ปี	3.56	-	-	-	.75*
	56 ปีขึ้นไป	4.31	-	-	-	-

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.25 พบว่า ผลการเปรียบเทียบการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามรายคู่ มีดังนี้

ไป มีความคิดเห็นต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 สูงกว่าบุคลากรที่มีอายุ 46-55 ปี

ตารางที่ 4.26 แสดงการเปรียบเทียบการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามระดับการศึกษา

การบังคับใช้พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่า ปริญญาตรี	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
1. ด้านลักษณะขององค์กร	3.06	1.07	3.29	.49	4.36	.43
2. ด้านกลยุทธ์การบริหาร จัดการงานในองค์กร	3.26	.91	3.28	.37	3.99	.27
3. ด้านการปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่	3.10	1.01	3.19	.43	4.21	.32
รวม	3.14	.97	3.25	.36	4.19	.28

จากตารางที่ 4.26 พบว่าการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ บุคลากรที่มีการศึกษาด้านต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14 3.25 ส่วนบุคลากรที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า บุคลากรที่มีการศึกษาด้านต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี มีความคิดเห็นทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนบุคลากรที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นทุกด้านอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.27 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนของการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามระดับการศึกษา

การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านลักษณะขององค์กร	ระหว่างกลุ่ม	97.609	2	48.804	101.555*	.000
	ภายในกลุ่ม	165.797	345	.481		
	รวมทั้งหมด	263.406	347			
2. ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร	ระหว่างกลุ่ม	36.087	2	18.044	57.770*	.000
	ภายในกลุ่ม	107.756	345	.312		
	รวมทั้งหมด	143.843	347			
3. ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่	ระหว่างกลุ่ม	77.389	2	38.694	96.656*	.000
	ภายในกลุ่ม	138.114	345	.400		
	รวมทั้งหมด	215.502	347			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	67.383	2	33.692	97.076*	.000
	ภายในกลุ่ม	119.737	345	.347		
	รวมทั้งหมด	187.120	347			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.27 พบว่า การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามระดับการศึกษา โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายด้าน พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



ตารางที่ 4.28 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามระดับการศึกษา

การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่า ปริญญาดรี	ปริญญาดรี	สูงกว่า ปริญญาดรี
1. ด้านลักษณะขององค์กร	ต่ำกว่า	3.06	-	.23*	1.30*
	ปริญญาดรี				
	ปริญญาดรี	3.29	-	-	1.07*
	สูงกว่า	4.36	-	-	-
2. ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร	ต่ำกว่า	3.26	-	.01	.72*
	ปริญญาดรี				
	ปริญญาดรี	3.28	-	-	.71*
	สูงกว่า	3.99	-	-	-
3. ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่	ต่ำกว่า	3.10	-	.09	1.10*
	ปริญญาดรี				
	ปริญญาดรี	3.19	-	-	1.01*
	สูงกว่า	4.21	-	-	-
โดยรวม	ต่ำกว่า	3.14	-	.11	1.04*
	ปริญญาดรี				
	ปริญญาดรี	3.25	-	-	.94*
	สูงกว่า	4.19	-	-	-
	ปริญญาดรี				

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.28 พบว่า ผลการเปรียบเทียบการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด เพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามรายคุ่มีดังนี้

ด้านลักษณะขององค์กร พบว่า การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของบุคลากรที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี แตกต่างจากบุคลากรที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี และบุคลากรที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี แตกต่างจากบุคลากรที่มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี โดยบุคลากรที่มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 สูงกว่าบุคลากรที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร พบว่า การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของบุคลากรที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรีและปริญญาตรี แตกต่างจากบุคลากรที่มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี โดยบุคลากรที่มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 สูงกว่าบุคลากรที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี

ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ พบว่า การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของบุคลากรที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี แตกต่างจากบุคลากรที่มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี โดยบุคลากรที่มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 สูงกว่าบุคลากรที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี

โดยรวม พบว่า การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของบุคลากรที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรีและปริญญาตรี แตกต่างจากบุคลากรที่มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี โดยบุคลากรที่มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 สูงกว่าบุคลากรที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี

ตารางที่ 4.29 แสดงการเปรียบเทียบการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

การบังคับใช้พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ต่ำกว่า 10 ปี		10 – 20 ปี		21 ปีขึ้นไป	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
1. ด้านลักษณะขององค์กร	3.11	1.19	3.41	.59	4.46	.49
2. ด้านกลยุทธ์การบริหาร จัดการงานในองค์กร	3.27	.96	3.37	.44	4.07	.28
3. ด้านการปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่	3.20	1.10	3.31	.56	4.27	.33
รวม	3.20	1.06	3.36	.48	4.27	.32

จากตารางที่ 4.29 พบว่าการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ บุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 10 ปี และ 10 – 20 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 3.36 ส่วนบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า บุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 10 ปี และ 10 – 20 ปี มีความคิดเห็นทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นทุกด้านอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.30 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนของการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

การบังคับใช้พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านลักษณะขององค์กร	ระหว่างกลุ่ม	69.225	2	34.612	61.496*	.000
	ภายในกลุ่ม	194.181	345	.563		
	รวมทั้งหมด	263.406	347			
2. ด้านกลยุทธ์การบริหาร จัดการงานในองค์กร	ระหว่างกลุ่ม	27.239	2	13.620	40.297*	.000
	ภายในกลุ่ม	116.604	345	.338		
	รวมทั้งหมด	143.843	347			
3. ด้านการปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่	ระหว่างกลุ่ม	50.025	2	25.012	52.147*	.000
	ภายในกลุ่ม	165.478	345	.480		
	รวมทั้งหมด	215.502	347			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	46.992	2	23.496	57.848*	.000
	ภายในกลุ่ม	140.128	345	.406		
	รวมทั้งหมด	187.120	347			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.30 พบว่า การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายด้าน พบว่า บุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 4.31 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ประสบการณ์ในการทำงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า 10 ปี	10 – 20 ปี	21 ปีขึ้นไป
1. ด้านลักษณะขององค์กร	ต่ำกว่า 10 ปี	3.12	-	.29*	1.34*
	10 – 20 ปี	3.41	-	-	1.05*
	21 ปีขึ้นไป	4.46	-	-	-
2. ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร	ต่ำกว่า 10 ปี	3.27	-	.10	.80*
	10 – 20 ปี	3.37	-	-	.70*
	21 ปีขึ้นไป	4.07	-	-	-
3. ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่	ต่ำกว่า 10 ปี	3.20	-	.11	1.07*
	10 – 20 ปี	3.31	-	-	.96*
	21 ปีขึ้นไป	4.27	-	-	-
โดยรวม	ต่ำกว่า 10 ปี	3.20	-	.16	1.07*
	10 – 20 ปี	3.36	-	-	.91*
	21 ปีขึ้นไป	4.27	-	-	-

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.31 พบว่า ผลการเปรียบเทียบการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามรายคู่มีดังนี้

ด้านลักษณะขององค์กร พบว่า การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 10 ปี แตกต่างจากบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 10-20 ปี และ 21 ปีขึ้นไป และบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 10-20 ปี แตกต่างจากบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป โดยบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 10-20 ปี และ 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการ

บังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 สูงกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 10 ปี และบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 สูงกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 10 – 20 ปี

ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร พบว่า การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 10 ปี และ 10 – 20 ปี แตกต่างจากบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป โดยบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 สูงกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 10 ปี และ 10 – 20 ปี

ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ พบว่า การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 10 ปี และ 10 – 20 ปี แตกต่างจากบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป โดยบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 สูงกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 10 ปี และ 10 – 20 ปี

โดยรวม พบว่า การบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 10 ปี และ 10 – 20 ปี แตกต่างจากบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป โดยบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 สูงกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 10 ปี และ 10 – 20 ปี

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ตารางที่ 4.32 แสดงความถี่ของความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	ความถี่
ด้านลักษณะขององค์กร	
1. มีการพิจารณาขั้นตอนการพิจารณาออกใบอนุญาตก่อสร้าง ต่อเติม ดัดแปลงอาคาร และการดำเนินงานที่ผ่านบุคลากรตามสายการบังคับบัญชา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความล่าช้าในการวินิจฉัยสั่งการ เพื่อการบริการประชาชนให้มีความสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส	26
2. มีการพิจารณาอนุญาตก่อสร้าง ต่อเติม ดัดแปลงอาคารด้วยความเป็นธรรม โดยไม่มีอิทธิพลจากนักการเมืองแทรกแซง	12
ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร	
1. ถือปฏิบัติตามขั้นตอนของพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามบทบาทหน้าที่โดยเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ	15
2. การปฏิบัติงานเพื่อบังคับใช้กฎหมาย ควรมีการอบรม สร้างความรู้ ความเข้าใจให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างชัดเจน และควบคุมการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	14
3. จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่มีบทบาทในหน้าที่ไปฝึกอบรม สัมมนาให้เกิดความเข้าใจโดยละเอียด	10
ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่	
1. มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินการเพื่อขอใบอนุญาตก่อสร้างต่อเติมอาคาร ให้ประชาชนผู้รับบริการทราบอย่างต่อเนื่อง	31
2. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำที่มีความรู้ ความสามารถ มีวุฒิภาวะ และมีจิตบริการ มาไว้สำหรับการบริการประชาชนที่มาติดต่องานด้านนี้	20
3. การรณรงค์ ส่งเสริมให้ประชาชนทราบข้อมูล ทราบถึงประโยชน์ในการปฏิบัติตามกฎหมาย รู้ข้อดีและข้อเสียของการปฏิบัติตามกฎหมาย	10

จากตารางที่ 4.32 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบังคับใช้พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบว่า

1. ด้านลักษณะขององค์กร พบว่า มีการพิจารณาขั้นตอนการพิจารณาออกใบอนุญาตก่อสร้าง ต่อเติม ดัดแปลงอาคาร และการดำเนินงานที่ผ่านบุคลากรตามสายการบังคับบัญชา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความล่าช้าในการวินิจฉัยสั่งการ เพื่อการบริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส (26) และมีการพิจารณาอนุญาตก่อสร้าง ต่อเติม ดัดแปลงอาคารด้วยความเป็นธรรม โดยไม่มีอิทธิพลจากนักการเมืองแทรกแซง (12)

2. ด้านกลยุทธ์การบริหารจัดการงานในองค์กร พบว่า ถือปฏิบัติตามขั้นตอนของพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ตามบทบาทหน้าที่โดยเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ (15) การปฏิบัติงานเพื่อบังคับใช้กฎหมาย ควรมีการอบรม สร้างความรู้ ความเข้าใจให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างชัดเจน และควบคุมการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด (14) และจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่มีบทบาทในหน้าที่ไปฝึกอบรม สัมมนาให้เกิดความเข้าใจโดยละเอียด (10)

3. ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ พบว่า มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินการเพื่อขอใบอนุญาตก่อสร้างต่อเติมอาคารให้ประชาชนผู้รับบริการทราบอย่างต่อเนื่อง (31) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำที่มีความรู้ ความสามารถ มีวุฒิภาวะ และมีจิตบริการ มาไว้สำหรับการบริการประชาชนที่มาติดต่องานด้านนี้ (20) และการรณรงค์ ส่งเสริมให้ประชาชนทราบข้อมูล ทราบถึงประโยชน์ในการปฏิบัติตามกฎหมาย รู้ข้อดีและข้อเสียของการปฏิบัติตามกฎหมาย (10)