

ความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบกต่อนโยบายการพัฒนา  
กองทัพบก ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม\*  
EXPECTATIONS OF THE PERSONNEL OF ARMY WELFARE  
DEPARTMENT ON THE ARMY'S DEVELOPMENT POLICY OF MR. SUTIN  
KLUNGSANG, MINISTER OF DEFENSE

วชิระ เฉียบแหลม<sup>1</sup>, วัลลภ พิริยวาทธนะ<sup>2</sup>, ธีรวัฒน์ พุ่มดารา<sup>3</sup> และ ศิริญญา ศิริญยานันท์<sup>4</sup>

Wachira Chaiblam<sup>1</sup>, Wallop Piriyawatthana<sup>2</sup>, Teerawat Phumdara<sup>3</sup> and Sirinya Siriyanan<sup>4</sup>

<sup>1-4</sup>วิทยาลัยการเมืองและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

<sup>1-3</sup> College of Politics and Governance Suan Sunandha Rajabhat University, Thailand

Corresponding author E-mail: s65563825018@ssru.ac.th

Received 21 July 2024; Revised 25 July 2024; Accepted 20 August 2024

## บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพบก ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม สืบเนื่องมาจากการเลือกตั้งทั่วไปเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2566 เมื่อพรรคเพื่อไทยจัดตั้งรัฐบาลได้สำเร็จและต่อมาได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรัฐมนตรีให้ นายสุทิน คลังแสง ดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ซึ่งตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมมีความสำคัญต่อตัวแปรสำคัญทางการเมืองที่มีความเกี่ยวข้องกับกองทัพบกโดยตรงในฐานะผู้บริหารสูงสุด กรมสวัสดิการทหารบก ซึ่งเป็นส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อกองทัพบกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อกบการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงกลาโหม การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์

---

\* วชิระ เฉียบแหลม, วัลลภ พิริยวาทธนะ, ธีรวัฒน์ พุ่มดารา และ ศิริญญา ศิริญยานันท์. (2567). ความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพบก ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม. วารสารรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, 4(4), 37-57.

Wachira Chaiblam, Wallop Piriyawatthana, Teerawat Phumdara and Sirinya Siriyanan. (2024). Expectations of the personnel of Army Welfare Department on the Army's development policy of Mr. Sutin Klungsang, Minister of Defense. Journal of Political Science Mahamakut Buddhist University, 4(4), 37-57.;

DOI: <https://doi.org/10.>

<https://so02.tci-thaijo.org/index.php/jpsmbu/index>



1) เพื่อศึกษาระดับความคาดหวังของข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพบก ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบระดับความคาดหวังของข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพบก ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 292 คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วย สถิติประกอบด้วย การหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และทดสอบความแตกต่างรายคู่

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับความคาดหวังของข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพบก ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม โดยรวมอยู่ในระดับมาก 2) การเปรียบเทียบระดับความคาดหวังของข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพบก ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบกที่มีเพศ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระดับการศึกษาสูงสุด และระดับชั้นยศ มีระดับความคาดหวัง ไม่แตกต่างกัน ส่วนข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบกที่มี อายุ และระยะเวลาในการรับราชการ มีระดับความคาดหวัง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

**คำสำคัญ:** ความคาดหวัง, สวัสดิการทหารบก, นโยบาย, การพัฒนา, กองทัพบก

## Abstract

This study was conducted in the light of the general election on May 14, 2023, which resulted in the Pheu Thai Party forming a government and later Mr. Sutin Klangsang was appointed Minister of Defense by Royal Decree. This position holds significant importance as it directly influences key political variables related to the military, given his role as the highest executive authority. The Army Welfare Department, a government department under the Royal Thai Army, is responsible for implementing governmentals and ministerial policies. This research, therefore, aims 1) to study the level of expectations of the personnel of the Army Welfare Department towards the Armed Forces Development Policy under Mr. Sutin Klungsang and



2) to compare these expectations based on personal factors. This quantitative research collected data using questionnaires from 292 officials of the Army Welfare Department. The data were analyzed using statistical methods, including frequency, percentage, mean, standard deviation, one-way ANOVA, and paired t-test.

The results showed that 1) The average level of expectations of the Army Welfare Department personnel to the Army Development Policy to Mr. Sutin Klungsang, Minister of Defense, Overall is at a very high level. 2) The results of comparing the level of expectations of the samples, classified by individual factors, showed that the personnel of Army Welfare Department on the Army's Gender, Average monthly income, The highest level of education and rank level, There is a level of expectation for the development policy of the armed forces, Mr. Sutin Klungsang, Minister of Defense, It is no different. And the personnel of Army Welfare Department with age and length of service have a level of expectation different the statistical significance level of 0.05

**Keywords :** Expectations, Welfare on the Army's, Policy, Development, Army

## บทนำ

ตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมถือว่าเป็นตัวแปรสำคัญประการหนึ่งในทางการเมืองของรัฐบาล วันที่ 1 กันยายน 2566 ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรัฐมนตรีปรากฏว่า นายสุทิน คลังแสงรองหัวหน้าพรรคเพื่อไทยในขณะนั้นได้รับโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม (ร.จ.เล่ม 140, ตอนพิเศษ ง, 2566) จึงประเด็นที่น่าสนใจอย่างยิ่งที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรัฐบาลพลเรือนที่มาจากการเลือกตั้ง คือ นายสุทินฯ นับเป็นพลเรือนคนแรกในประวัติศาสตร์การเมืองไทย ที่ไม่ได้มาจากอาชีพทหารและไม่ได้ดำรงตำแหน่งควบเป็นนายกรัฐมนตรีในเวลาเดียวกัน แต่ได้รับตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมควบคุมกองทัพ จึงถือว่าเป็นการสร้างมิติใหม่ทางการเมืองของไทย ประกอบกับกระแสสังคมทั้งก่อนและหลังการเลือกตั้งได้ให้ความสนใจต่อกองทัพในเรื่องของการปฏิรูปกองทัพ ซึ่งจะเห็นได้ในระหว่างการรณรงค์หาเสียงการเลือกตั้ง



สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่ผ่านมา พรรคการเมืองหลายพรรคมีนโยบายที่ใช้แข่งขันเพื่อเรียกคะแนนเสียงจากประชาชนและหนึ่งในนโยบายที่ใช้ในการเรียกคะแนนเสียงก็คือ เรื่องของการปฏิรูปกองทัพ ทั้งในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับแก้ตัวบทกฎหมาย อำนาจและบทบาทหน้าที่ของกองทัพ ในเรื่องของการปรับลดจำนวนนายพลของกองทัพ การตัดหรือลดงบประมาณของกองทัพ การปรับปรุงระบบสวัสดิการของทหาร การจัดหายุทธโศปกรณ์ นโยบายเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร หรือเรื่องการถือครองที่ดินและผลประโยชน์ต่างๆ ที่กองทัพมีส่วนเกี่ยวข้อง เป็นต้น (ประชาไท, 2562) ประเด็นที่น่าสนใจคือ รัฐบาลพลเรือนจะสามารถเชื่อมโยงความสัมพันธ์กับกองทัพได้มากน้อยเพียงใด

### แนวคิดการควบคุมทหารโดยพลเรือน

ฮันติงตัน (Samuel P. Huntington, 1957) ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพลเรือนกับทหารที่มีอิทธิพลที่สุุดขึ้นหนึ่ง คือ he Solider and the State ซึ่งชี้ให้เห็นว่าการควบคุมกองทัพโดยพลเรือนจะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อทหารมีความเป็นทหารอาชีพ เพราะความเป็นทหารอาชีพจะทำให้ทหารมีความรับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ความเห็นชอบจากตัวแทนของสังคม ซึ่งก็คือรัฐบาลพลเรือนเท่านั้น ไฟเนอร์ (Samuel E. Finer, 2002) เสนอแนวคิดเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างรัฐบาลพลเรือนกับทหารในหนังสือเรื่อง The Man on Horseback ซึ่งชี้ให้เห็นว่า ความเป็นทหารอาชีพต่างหากที่เอื้อให้ทหารเข้าแทรกแซงการเมืองในประเทศกำลังพัฒนา เพราะสถาบันทางการเมืองของพลเรือนเพิ่งจะเริ่มก่อร่างสร้างตัว กองทัพที่เกิดขึ้นมานานกว่าจึงเป็นสถาบันที่เข้มแข็งกว่า ความเข้มแข็งโดยเปรียบเทียบดังกล่าวทำให้ทหารมีสำนึกในการเป็นผู้รับใช้ ‘รัฐ’ มากกว่าเป็นผู้รับใช้ ‘รัฐบาล’ โมริส จาโนวิตซ์ (Morris Jnowitz, 1960) เสนอแนวคิดเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างรัฐบาลพลเรือนในหนังสือ The Professional Social Soldier ว่าถ้าจะป้องกันไม่ให้ทหารแทรกแซงการเมืองได้ ต้องเป็นทหารอาชีพ ทหารจะต้องได้รับการอบรมให้มีลักษณะความคิดอ่านแบบพลเรือนมากขึ้นจึงจะยอมรับในอำนาจสูงสุดของพลเรือน ถ้ายังปล่อยให้ทหารได้เพิ่มพูนด้านวิชาชีพและกำลังพลของตนมากเท่าไร ก็เท่ากับยิ่งเสริมประสิทธิภาพให้ทหารฉวยโอกาสเข้าแทรกแซงกิจกรรมของฝ่ายพลเรือนมากยิ่งขึ้นเท่านั้น เขาสนับสนุนให้ใช้การเกณฑ์ทหารซึ่งจะนำบุคคลหลากหลายเข้ามาเป็นทหาร และสนับสนุนให้ใช้กองกำลังสำรองในวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยเพื่อให้แน่ใจว่าสถาบันการศึกษาของทหารไม่ได้มีการผูกขาดประเภทของนายทหารโดยเฉพาะอย่างยิ่งนายทหารระดับสูงและตำแหน่งผู้นำเจ้าหน้าที่ในกองทัพ เพราะวิทยาการสมัยใหม่จะทำให้ทหารเข้ามาใกล้ชิดกับพลเรือนมากขึ้นซึ่งจะมีผลทำให้ทหารมีความเป็นพลเรือนมากยิ่งขึ้น และ



จะทำให้เกิดการปฏิรูปในองค์กรของทหารเอง อิทธิพลทางสังคมดังกล่าวปรากฏอยู่ในวัฒนธรรมการทหารมากเท่าไรความแตกต่างของทัศนคติระหว่างทหารและพลเรือนก็จะยิ่งน้อยลง และโอกาสที่พลเรือนจะยังคงควบคุมกองทัพก็จะยิ่งมากขึ้นเท่านั้น ประเทศอังกฤษปกครองด้วยระบอบประชาธิปไตยแบบรัฐสภา และถือได้ว่าเป็นต้นแบบของประเทศที่ใช้ระบบรัฐสภามีรูปแบบการปกครองแบบรัฐสภา ประเทศอังกฤษใช้พลเรือนเป็นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมไม่ได้ใช้ทหารอาชีพเป็นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เขาถือว่าปัญหาเรื่องความมั่นคงของชาติในแง่การเมืองเป็นเรื่องของนักการเมืองเพราะฉะนั้นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมของอังกฤษจึงเป็นพลเรือนมาโดยตลอด (ธานินทร์ กรัยวิเชียร, 2537)

นายสุทินฯ เข้ารับรับตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ได้ประกาศนโยบายเพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติภารกิจ และประกาศนโยบายเฉพาะ ที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนากองทัพที่นายกรัฐมนตรี และคณะรัฐบาลแถลงนโยบายต่อรัฐสภาว่าให้ทุกหน่วยในกระทรวงกลาโหมเร่งรัดดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงในที่ประชุมรัฐสภา รวมทั้งดำริของนายกรัฐมนตรี ที่ต้องการพัฒนากองทัพให้ทันสมัยและสง่างาม โดยกำหนดนโยบายเฉพาะ 8 ด้าน (กระทรวงกลาโหม, 2566) ความคาดหวังในการบริหารราชการแผ่นดินในกระทรวงกลาโหมของ นายสุทินฯ จะไปในทิศทางใด จึงเป็นที่น่าสนใจอย่างมาก

### **แนวคิดทฤษฎีความคาดหวัง**

ความคาดหวัง (Expectancy) เป็นการตั้งความปรารถนาที่จะเกิดขึ้นของบุคคลในสิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เช่น คาดหวังการเปลี่ยนแปลงในสิ่งที่ดีขึ้นต่อตนเองหรือต่อสังคม อย่างไรก็ตามความคาดหวังอาจไม่เป็นไปตามที่ปรารถนาก็ได้หรือไม่ตรงกับเจตนารมณ์เสมอไปมีผลต่อแรงจูงใจของคนเกิดความข้องใจได้ แต่หากความคาดหวังและสิ่งที่จะเกิดขึ้นนั้นมีแนวโน้มของความเป็นไปได้ก็จะเป็นแรงผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรตามมาอย่างเต็มใจซึ่งจะผลดีต่อองค์กรและต่อปัจเจกบุคคลด้วย Blair (สุพจน์ ศรีสวาย, 2562) กล่าวว่า ความคาดหวังเป็นค่านิยมทั้งทางบวกและทางลบที่บุคคลมีต่อผลของการกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งสรุปได้ว่า ความคาดหวังเป็นความคิด ความเชื่อ ความต้องการ ความมุ่งหวังหรือความรู้สึกของบุคคลที่มีต่อสิ่งหนึ่ง เช่น บุคคล การกระทำหรือเหตุการณ์เป็นต้น จึงเป็นการคิดล่วงหน้าโดยมุ่งหวังในสิ่งที่เป็นไปได้ว่าจะเกิดตามที่ตนคิดไว้ ทั้งนี้ความคาดหวังของบุคคลจะขึ้นอยู่กับความต้องการและเป็นไปตามประสบการณ์ของแต่ละบุคคล (อรณิชา ทศตา และคณะ, 2558) กล่าวว่า ความคาดหวัง คือ คุณลักษณะของผู้นำเป็นคุณลักษณะหรือคุณสมบัติของผู้นำที่มีอยู่



แล้วและจำเป็นต้องสร้างขึ้นมาปรับปรุง ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้นำจะต้องแสดงพฤติกรรมต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ เพื่อจะช่วยให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความราบรื่นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

กรมสวัสดิการทหารบก เป็น หน่วยขึ้นตรงของ กองทัพบก ซึ่งมีความเกี่ยวข้องต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ภายใต้การกำกับดูแลของ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม (กรมสวัสดิการทหารบก, 2566) กรมสวัสดิการ ก่อตั้งขึ้นในยุคสมัย จอมพล ป. พิบูลสงคราม เป็นผู้บัญชาการทหารบก การดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมของ นายสุทิน คลังแสง นับเป็นที่สนใจอย่างมากเป็นพิเศษจากสังคมโดยทั่วไปไม่ว่าจะเป็นประชาชนหรือกำลังพลในกองทัพอันถือว่าเป็นความแปลกใหม่ในมิติทางการเมืองของไทยในบริบทของการเปลี่ยนผ่านอำนาจรัฐบาลที่มาจากการเลือกตั้งเป็นครั้งที่สองตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2560 และไม่อาจปฏิเสธได้ว่าจากตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เป็นตัวแปรสำคัญทางการเมืองที่มีความเกี่ยวข้องกับกองทัพโดยตรงในฐานะผู้บริหารสูงสุดว่าจะสร้างความเปลี่ยนแปลงอย่างไรต่อการพัฒนากองทัพตามนโยบายได้หรือไม่อย่างไร ? กรมสวัสดิการทหารบกซึ่งเป็นส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อกองทัพบกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อกักการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงกลาโหมโดยตรงและอีกสถานะหนึ่งก็คือเป็นพลเมืองของรัฐหรือประชาชน

การดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมของ นายสุทิน คลังแสง ถือว่าเป็นความแปลกใหม่ในมิติทางการเมืองของไทยในบริบทของการเปลี่ยนผ่านอำนาจรัฐบาลที่มาจากการเลือกตั้งเป็นครั้งที่สองตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2560 และไม่อาจปฏิเสธได้ว่าจากตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมซึ่งมีความสำคัญต่อตัวแปรสำคัญทางการเมือง และประการสำคัญกรมสวัสดิการทหารบกซึ่งเป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อกองทัพบกมีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อกักการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงกลาโหมจะมีความคาดหวังต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม มากน้อยเพียงใด

ดังนั้นผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาเรื่อง ความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เพื่อนำผลที่ได้ไปใช้ในการกำหนดนโยบายเชิงปฏิบัติและเชิงนโยบายให้เกิด



ประโยชน์ต่อองค์กร และเพื่อส่งเสริมให้นโยบายการพัฒนากองทัพเกิดเป็นรูปธรรมอย่างมากที่สุด

### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความคาดหวังของข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
2. เพื่อเปรียบเทียบระดับความคาดหวังของข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

### สมมติฐานการวิจัย

1. เพศ แตกต่างกัน ส่งผลให้ระดับความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม แตกต่างกัน
2. อายุ แตกต่างกัน ส่งผลให้ระดับความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม แตกต่างกัน
3. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกัน ส่งผลให้ระดับความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม แตกต่างกัน
4. ระดับการศึกษา แตกต่างกัน ส่งผลให้ระดับความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม แตกต่างกัน
5. ระยะเวลาในการรับราชการ แตกต่างกัน ส่งผลให้ระดับความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม แตกต่างกัน
6. ระดับชั้นยศ แตกต่างกัน ส่งผลให้ระดับความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม แตกต่างกัน



## วิธีดำเนินการวิจัย

### การวิจัยเชิงปริมาณ

#### 1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ได้แก่ กำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก จำนวน 1,079 คน ใช้วิธีการคำนวณขนาดตัวอย่างด้วยสูตรการคำนวณของ ยามาเน่ (Yamane) ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% ซึ่งกำหนดค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างเท่ากับ 5% สามารถคำนวณประชากรและกลุ่มตัวอย่างได้ จำนวน 292 คน เมื่อได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างแล้วดำเนินการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิอย่างเป็นสัดส่วน (Proportional stratified random sampling)

#### 2. ลักษณะของเครื่องมือวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยลำดับเนื้อหาแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ประกอบด้วย

**ส่วนที่ 1** ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการรับราชการ ระดับชั้นยศ

**ส่วนที่ 2** ความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

1. การปรับเปลี่ยนรูปแบบการตรวจเลือกทหารกองประจำการเป็นแบบสมัครใจ
2. การปรับปรุงโครงสร้างการจัดกองทัพ อัตรากำลังพล และยุทโธปกรณ์
3. การปรับโครงสร้างการจัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม
4. การปรับปรุงหลักสูตรการฝึกนักศึกษาวิชาทหารและวิธีการฝึกอบรมให้เป็นแบบสร้างสรรค์ ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
5. การเสริมสร้างความพร้อมด้านยุทโธปกรณ์
6. การนำที่ดินที่อยู่ในการดูแลของหน่วยทหารมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อประชาชน
7. การปรับปรุงแหล่งสวัสดิการของหน่วยทหารทั้งสวัสดิการภายในและเชิงธุรกิจ
8. การปรับปรุงที่พักอาศัยของหน่วยงานสำหรับข้าราชการให้มีสภาพแวดล้อมปลอดภัยและสะอาด



### 3. การทดสอบคุณภาพของเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาและการเก็บรวบรวมข้อมูลของการวิจัยในครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามที่วัดระดับความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. ผู้วิจัยได้ทำการศึกษา ค้นคว้า และรวบรวมข้อมูลจากเอกสาร ตำรา ทฤษฎี และงานวิจัยต่างๆ รวมไปถึงศึกษาวิธีการสร้างแบบสอบถามการวิจัยจากงานวิจัยต่าง ๆ

2. นำแบบสอบถามที่ได้มาจาก การประกาศนโยบายเฉพาะ ของ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จากนั้นให้อาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบพิจารณาเนื้อหาของแบบสอบถาม และนำแบบสอบถามมาปรับปรุงแก้ไขใหม่อีกครั้งตามคำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา

3. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษาแล้วนำไปเสนอผู้เชี่ยวชาญอย่างน้อย จำนวน 3 ท่าน เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) จากนั้นรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ มาวิเคราะห์ดัชนีความสอดคล้องระหว่างรายการข้อคำถามกับวัตถุประสงค์การวิจัยด้วยค่า IOC (Index of Item Objective Congruence) โดยใช้สูตรของ IOC

### 4. การตรวจสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปทดลองใช้ (Try Out) กับกลุ่มที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน แล้ว นำมาวิเคราะห์หาค่าของความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) โดยใช้สูตรการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) โดยค่าความเชื่อมั่นต้องมีค่าตั้งแต่ 0.70 ขึ้นไป ถือว่าเป็นค่าที่ดี ผลปรากฏว่า แบบสอบถาม เรื่อง ความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ทั้งฉบับได้ค่าความเชื่อมั่น 0.981 ซึ่งค่าที่ได้อยู่ในระดับที่แบบสอบถามมีความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ได้ จึงนำแบบสอบถามที่ทดลองใช้ มาใช้ในการเก็บข้อมูลกลุ่มตัวอย่างจริงในการวิจัยต่อไป

### 5. การเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดขึ้นตามจำนวนที่เก็บไว้ตามขนาดตัวอย่าง โดยกลุ่มตัวอย่างจะเป็นผู้กรอกแบบสอบถามเองการเก็บข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้เป็นข้อมูลปฐม



ภูมิ (Primary Data) ผู้ศึกษาเก็บข้อมูลด้วยตนเองจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 292 คน โดยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลดังนี้

5.1 ขอนหนังสือจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาถึงเจ้ากรมสวัสดิการทหารบก เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกำลังพล ในพื้นที่ กรมสวัสดิการทหารบก โดยใช้เวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ 20 ธ.ค. 66 – 20 ม.ค. 67 เป็น ระยะเวลา 1 เดือน

5.2 ดำเนินการแจกแบบสอบถามและเก็บแบบสอบถามด้วยตนเอง โดยเก็บได้ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ โดยแบ่งเป็น 3 ขั้นตอน ดังนี้

5.2.1 ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ได้ผ่านการทดลอง และทำการปรับปรุงแก้ไขจนมีความสมบูรณ์แล้วไปทำการสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างที่ผู้วิจัยต้องการศึกษา จำนวน 292 ชุด

5.2.2 ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน และเก็บรวบรวมแบบสอบถาม

5.2.3 นำแบบสอบถามที่ได้จากการวิจัยทั้งหมด มาตรวจสอบความสมบูรณ์อีกครั้งแล้วดำเนินการวิเคราะห์สรุปผลตามขั้นตอนของการวิจัยต่อไป

5.3. วิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS (Statistics Package for the Social Sciences)

## 6. การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามทุกชุดที่เก็บคืนมา โดยผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ทางสถิติ โดยการประมวลผลข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปโดยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล SPSS (Statistics Package for the Social Sciences)

6.1 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการรับราชการ และระดับชั้นยศ โดยมีลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบเลือกตอบ (Check List) ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้วิธีหาค่าความถี่ (Frequency) และหาค่าร้อยละ (Percentage)

6.2 การวิเคราะห์ระดับความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม โดยมีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) โดยใช้วิธีวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้วิธีหาค่าความถี่ (Frequency) และหาค่าร้อยละ (Percentage) หาค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)



6.3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก กับระดับความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม โดยใช้สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) การทดสอบความแตกต่างระหว่างตัวแปรอิสระ และตัวแปรตาม โดยใช้สถิติของค่า Independent Samples t-Test เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยด้านส่วนบุคคลที่มี 2 กลุ่มตัวแปรต่อระดับความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก และการทดสอบความแตกต่างของค่าเอฟ (F-Test) ด้วยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) สำหรับเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตัวแปรที่มีมากกว่า 2 กลุ่มตัวแปรขึ้นไป และหากพบที่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับสำคัญ 0.05 จะทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบของ Least Significant Difference Test (LSD)

## ผลการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง มีจำนวน 186 คน คิดเป็นร้อยละ 63.7 มีอายุ 31-40 ปี มีจำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 38.4 รองลงมาได้แก่ 41-50 ปี มีจำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 30.8 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 12,001 - 20,000 บาท มีจำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 58.2 มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีจำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 52.7 มีระยะเวลาในการรับราชการ 11-15 ปี มีจำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 35.6 และมีระดับชั้นยศ ลูกจ้างชั่วคราว มีจำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 42.1

2. ระดับความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม พบว่า ระดับความคาดหวังของข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบก ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.49$ , S.D. = 0.68) **ตารางที่ 1** ระดับความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม



ความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก			
ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพบก ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม	$\bar{X}$	S.D	แปลผล
1. ด้านการปรับเปลี่ยนรูปแบบการตรวจเลือกทหารกองประจำการเป็นแบบสมัครใจ	4.5445	.73988	มากที่สุด
2. การปรับปรุงโครงสร้างการจัดกองทัพบก อัตรากำลังพล และ ยุทธโศปกรณ์	4.4666	.75894	มาก
3. การปรับโครงสร้างการจัดของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงกลาโหม	4.4067	.80140	มาก
4. การปรับปรุงหลักสูตรการฝึกนักศึกษาวิชาทหารและวิธีการฝึกอบรมให้เป็นแบบสร้างสรรค์ ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	4.4840	.72387	มาก
5. การเสริมสร้างความพร้อมด้านยุทธโศปกรณ์	4.4709	.79976	มาก
6. การนำที่ดินที่อยู่ในการดูแลของหน่วยทหารมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อประชาชน	4.4786	.81503	มาก
7. การปรับปรุงแหล่งสวัสดิการของหน่วยทหารทั้งสวัสดิการภายในและเชิงธุรกิจ	4.5034	.77891	มาก
8. การปรับปรุงที่พักอาศัยของหน่วยงานสำหรับข้าราชการให้มีสภาพแวดล้อมปลอดภัยและสะอาด	4.5779	.76638	มากที่สุด
<b>รวม</b>	<b>4.4920</b>	<b>.68990</b>	<b>มาก</b>

3. การเปรียบเทียบความแตกต่างความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพบก ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม วิเคราะห์โดยค่าที (t-test) จำแนกตามเพศ และวิเคราะห์โดยค่าเอฟ F-test: ANOVA (Analysis of Variance) จำแนกตามอายุ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระดับการศึกษาสูงสุด ระยะเวลาในการรับราชการ และระดับชั้นยศ

**ตารางที่ 2** เปรียบเทียบความแตกต่างความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพบก ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามเพศ



ปัจจัยส่วนบุคคล	ความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนา				
	กองทัพบก	นายสุทิน คลังแสง	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม		
	n	$\bar{X}$	S.D.	t	Sig
ชาย	106	4.5072	.59948	.300	.765
หญิง	186	4.4834	.73790		

\* มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพบก ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามเพศ จากการวิเคราะห์ พบว่า กำลังพลกรมสวัสดิการทหารบกที่มีเพศแตกต่างกัน มีระดับความคาดหวังต่อนโยบายการพัฒนากองทัพบก ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**ตารางที่ 3** เปรียบเทียบความแตกต่างความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพบก ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามอายุ

ความคาดหวังของ	อายุ	$\bar{X}$	S.D.	F	Sig
กำลังพลกรมสวัสดิการ	ต่ำกว่า 20 ปี	4.8059	.21872		
ทหารบก ต่อนโยบาย	21 - 30 ปี	4.3753	.88608		
การพัฒนากองทัพบก ของ	31 - 40 ปี	4.6124	.61075	2.572	.038
นายสุทิน คลังแสง	41 - 50 ปี	4.4791	.61035		
รัฐมนตรีว่าการ	51 - 60 ปี	4.2288	.73924		
กระทรวงกลาโหม	รวม	4.4920	.68990		

\* มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ผลการเปรียบเทียบการเปรียบเทียบความแตกต่างความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพบก ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามอายุ จากการวิเคราะห์ พบว่า กำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ที่มีอายุแตกต่างกัน มีระดับความคาดหวังต่อนโยบายการพัฒนากองทัพบก ของ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



ตารางที่ 4 เปรียบเทียบความแตกต่างความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ความคาดหวังของ	รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	$\bar{X}$	S.D.	F	Sig
กำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก	ต่ำกว่า 12,000 บาท	4.3654	.93334		
ต่อ นโยบาย	12,001 – 20,000 บาท	4.5574	.57071		
การพัฒนากองทัพ ของ	20,001 – 40,000 บาท	4.4229	.66750	1.183	.318
นายสุทิน คลังแสง	40,001 – 50,000 บาท	4.6324	.51993		
รัฐมนตรีว่าการ	มากกว่า 50,000 บาท	4.6691	.34666		
กระทรวงกลาโหม	รวม	4.4920	.68990		

\* มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ผลการเปรียบเทียบการเปรียบเทียบความแตกต่างความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน จากการวิเคราะห์ พบว่า กำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกัน มีระดับความคาดหวังต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 5 เปรียบเทียบความแตกต่างความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

ความคาดหวังของ	ระดับการศึกษาสูงสุด	$\bar{X}$	S.D.	F	Sig
กำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	4.4221	.78373		
ต่อ นโยบาย	ปริญญาตรี	4.5626	.59942		
การพัฒนากองทัพ ของ	ปริญญาตรีโท	4.2479	.55620	1.930	.147
นายสุทิน คลังแสง	ปริญญาเอก	4.4920	.68990		
รัฐมนตรีว่าการ	รวม	4.4221	.78373		
กระทรวงกลาโหม					



## \* มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ผลการเปรียบเทียบการเปรียบเทียบความแตกต่างความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด จากการวิเคราะห์ พบว่า กำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ที่มีระดับการศึกษาสูงสุดที่แตกต่างกัน มีระดับความคาดหวังต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**ตารางที่ 6** เปรียบเทียบความแตกต่างความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามระยะเวลาในการรับราชการ

	ระยะเวลาในการ รับราชการ	$\bar{X}$	S.D.	F	Sig
ความคาดหวังของกำลังพล กรมสวัสดิการทหารบก ต่อ นโยบายการพัฒนากองทัพ ของ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม	ไม่เกิน 5 ปี	4.5526	.66233	4.864	.001
	6 – 10 ปี	4.3500	.81036		
	11 – 15 ปี	4.6471	.54412		
	16 – 20 ปี	4.6598	.43713		
	มากกว่า 20 ปี	4.1854	.80664		
	รวม	4.4920	.68990		

## \* มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ผลการเปรียบเทียบการเปรียบเทียบความแตกต่างความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามระยะเวลาในการรับราชการ จากการวิเคราะห์ พบว่า กำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ที่มีระดับระยะเวลาในการรับราชการที่แตกต่างกัน มีระดับความคาดหวังต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



ตารางที่ 7 เปรียบเทียบความแตกต่างความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อ นโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามระดับชั้นยศ

ความคาดหวังของ	ระดับชั้นยศ	$\bar{X}$	S.D.	F	Sig
กำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก	พันตรี - พันเอก	4.7958	.20513		
	ร้อยตรี - ร้อยเอก	4.4069	.72277		
ก่อนนโยบายการพัฒนากองทัพ ของ	สิบตรี - จ่าสิบเอก	4.3962	.63882		
	ลูกจ้างประจำ	4.6324	.36241	1.394	.226
นายสุทิน คลังแสง	ลูกจ้างชั่วคราว	4.4429	.82259		
	พนักงานราชการ	4.5792	.53471		
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม	รวม	4.4920	.68990		

\* มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ผลการเปรียบเทียบการเปรียบเทียบความแตกต่างความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามระดับชั้นยศ

จากการวิเคราะห์ พบว่า กำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ที่มีระดับระดับชั้นยศที่แตกต่างกัน มีระดับความคาดหวังต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

## อภิปรายผล

**วัตถุประสงค์ที่ 1** เพื่อศึกษาระดับความคาดหวังของข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

ผลการวิจัย พบว่า ระดับความคาดหวังของข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบกในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งระดับความคาดหวังของข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การปรับปรุงที่พักอาศัยของหน่วยงานสำหรับข้าราชการให้มีสภาพแวดล้อมปลอดภัยและสะอาด และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การปรับโครงสร้างการจัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ วีระศักดิ์ อินทรประวัตติ



(2560) ศึกษาเรื่อง ความคาดหวังของบุคลากรที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร บริษัท Play Digital Co., Ltd. ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยความคาดหวังของบุคลากรที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานที่มีความสำคัญมากที่สุดคือ ด้านค่าจ้างและสวัสดิการ เพราะเป็นสิ่งที่ต้องการเมื่อเข้ามาทำงาน และเมื่อทำงานแล้ว ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างานจะเป็นเรื่องที่สำคัญที่สุด

**วัตถุประสงค์ที่ 2** เพื่อเปรียบเทียบระดับความคาดหวังของข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

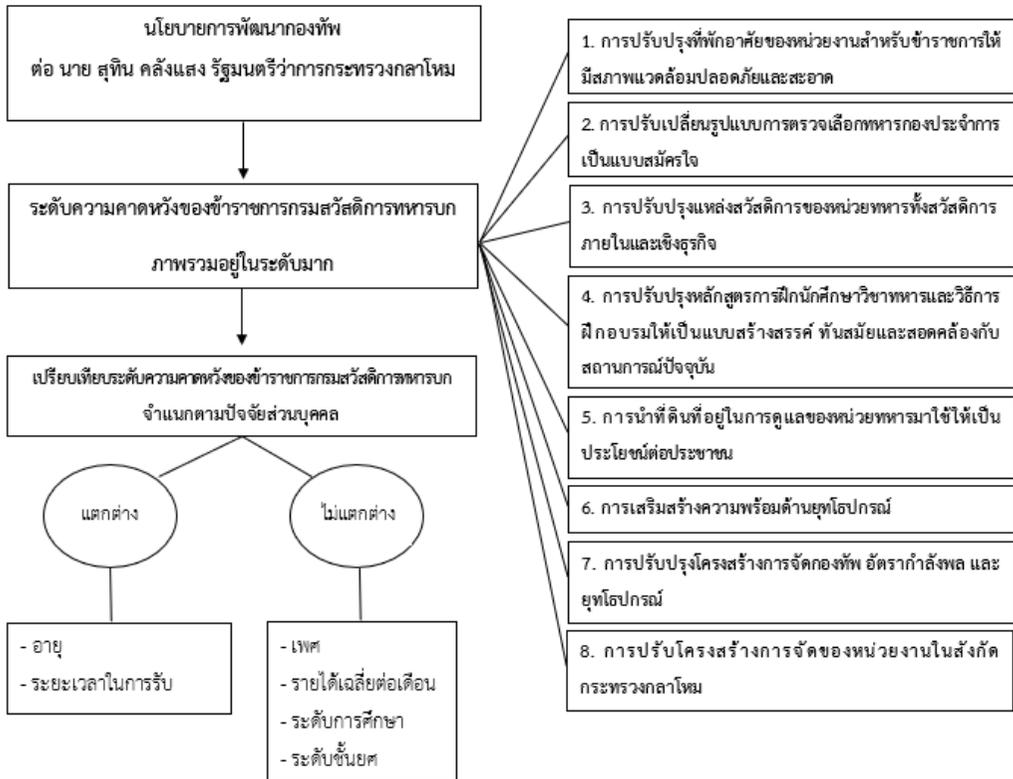
ผลการวิจัย พบว่า ข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบกที่มีเพศ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระดับการศึกษาสูงสุดและระดับชั้นยศ ที่แตกต่างกัน มีระดับความคาดหวังต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อนายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุณี อุปมา,(2565) ศึกษาเรื่อง ความคาดหวังของผู้ปกครองที่มีต่อการบริหารงานด้านวิชาการของโรงเรียนวิद्याพิพัฒน์ อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล ผลการศึกษาพบว่า ผู้ปกครองที่มีเพศและอายุต่างกัน มีความคาดหวังต่อการบริหารงานวิชาการของโรงเรียนวิद्याพิพัฒน์ อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล โดยภาพรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกัน ผู้ปกครองที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคาดหวังต่อการบริหารงานวิชาการของโรงเรียนวิद्याพิพัฒน์ อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล

ส่วนข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบกที่มี อายุ และระยะเวลาในการรับราชการ ที่แตกต่างกัน มีระดับความคาดหวังต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุวรรณา คุณดิลกณัฐวสา (2560) ศึกษาเรื่อง ความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ผลการศึกษาพบว่า จากการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน ตำบลนครสวรรค์ตก กับปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส การศึกษา อาชีพรายได้ และระยะเวลาการพักอาศัยอยู่ในชุมชน พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ภัฏฐณิชา ทิพย์สังข์, (2566) ศึกษาเรื่อง ความคาดหวังของประชาชนต่อนโยบายด้านการพัฒนากับการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองคองหงส์ จังหวัดสงขลา ผลการศึกษา



พบว่า การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองคอหงส์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มี เพศ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ พื้นที่อาศัย และระยะเวลาที่อาศัย มีส่วนร่วมของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองคอหงส์ จังหวัดสงขลาที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05

### สังเคราะห์ผลการวิจัยออกมาเป็น Mind Mapping



ภาพที่ 1 สังเคราะห์ผลการวิจัย

### สรุป/ข้อเสนอแนะ

จากผลการศึกษา ความคาดหวังของกำลังพลกรมสวัสดิการทหารบก ต่อนโยบายการพัฒนากองทัพ ต่อ นายสุทิน คลังแสง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม พบว่ากลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม มีระดับความคาดหวังในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยด้านการปรับโครงสร้างการจัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม เป็นด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าผลลัพธ์ของระดับความคาดหวังที่น้อย อาจเป็นเพราะการเปลี่ยนแปลงด้าน



การปรับโครงสร้างการจัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม อาจเป็นไปได้ยาก ผู้วิจัยจึงมีข้อเสนอแนะในเชิงปฏิบัติ และเชิงนโยบาย ดังนี้

### ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

1. การปรับโครงสร้างการจัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม การใช้ระบบคุณธรรมในการเลื่อนยศเลื่อนตำแหน่งอย่างเป็นรูปธรรมและกำลังพลทุกระดับชั้นเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการต่างๆ ในรูปแบบของคณะกรรมการและการสอบแข่งขันอย่างเป็นธรรม อันจะส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในความมั่นคงก้าวหน้าในชีวิตรับราชการที่มีความยุติธรรม

2. การกำกับดูแลและมีมาตรการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับวิธีการฝึกอบรมทหารกองประจำการและนักศึกษาวชิรทหาร ไม่มีการใช้วิธีการที่รุนแรงที่กระทบต่อศักดิ์ความเป็นมนุษย์ และเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งไม่เป็นการลิดรอนสิทธิเสรีภาพทั้งทางและทางอ้อม

3. การสร้างแรงจูงใจ (incentive) กับชายไทยในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ แทนการเกณฑ์อย่างเป็นรูปธรรมให้กระทำต่ออย่างมีความต่อเนื่อง เช่น ผู้ที่เป็นสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการสามารถรับราชการได้ต่อเนื่องเป็นทหารประจำตามคุณวุฒิการศึกษา รวมทั้งการส่งเสริมสนับสนุนให้สำเร็จนักศึกษาวชิรทหารสอบแข่งขันเข้าเป็นทหารประจำการได้ตามวุฒิการศึกษาในสายวิชาการที่ขาดแคลนและกองทัพไม่สามารถผลิตเองได้ ก็จะทำให้เป็นปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจมากขึ้น และจะได้ทรัพยากรที่มีคุณภาพมากขึ้น

### ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

1. ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมนักศึกษาวชิรทหารให้ทันสมัยกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางสังคม

2. แก้ไขวิธีการที่เกี่ยวกับการเรียกคนเข้ารับราชการเป็นทหาร และการตรวจเลือกคนเข้าประจำการให้สอดคล้องกับสภาพสังคมและความเป็นจริงของผู้ที่ต้องเข้ารับคัดเลือกในกรณีทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถเคลื่อนไหวได้ เช่น ผู้ป่วยติดเตียง โดยการรับรองของแพทย์ผู้รักษา เพื่อมิให้เกิดเป็นการวิพากษ์วิจารณ์จากสังคมส่งผลต่อภาพลักษณ์ของกองทัพ

3. ปรับโครงสร้างองค์การ อัตรากำลังพล ให้ขนาดเหมาะสมและสอดคล้องกับประเทศที่มีระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตย ซึ่งจะต้องไม่กระทบต่อระบบความมั่นคงของประเทศในอนาคต และเหมาะสมต่อการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว กองทัพต้องปรับทัศนคติในการพัฒนากองทัพเพื่อให้เป็นทหารอาชีพ และความเป็นกลไกของรัฐบาลที่มาจากตัวแทนของประชาชนอย่างแท้จริง



4. การปรับเปลี่ยนทัศนคติเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ในการใช้ทหารกองประจำการไม่เป็นตามภารกิจและวัตถุประสงค์ของทางราชการ

#### ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการความคาดหวังของข้าราชการกรมสวัสดิการทหารบก จึงควรอาศัยการวิจัยโดยการเก็บข้อมูลในรูปแบบอื่นๆ เช่น การสัมภาษณ์เชิงลึก (Indepth Interview) และการทำการสัมภาษณ์เฉพาะกลุ่ม (Focus Group)

2. ควรมีการขยายขอบเขตการศึกษาในกลุ่มตัวอย่างอื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น หน่วยในสังกัดกองบัญชาการทหารบก, กรมทหารช่าง, กรมสรรพาวุธ, กรมทหารสื่อสาร หรือ กองทัพอากาศ, กองทัพทหารเรือ เป็นต้น

#### เอกสารอ้างอิง

กระทรวงกลาโหม. (2566). นโยบายรัฐมนตรี 2566. เรียกใช้เมื่อ 25 ตุลาคม 2566, จาก <https://mod.go.th/Policy-th/policy-th-65.aspx>.

กรมสวัสดิการทหารบก. (2566). คู่มือการสวัสดิการข้าราชการ กองทัพบก. กรุงเทพมหานคร.

ณัฐธินิชา ทิพย์สังข์. (2566). ความคาดหวังของประชาชนต่อนโยบายด้านการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองคอหงส์ จังหวัดสงขลา. ใน ปรินญารัฐ ปรศาสตร์สาสตร์มหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ธานินทร์ กรัยวิเชียร องคมนตรี. (2537). คุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงาน ก.พ.. จังหวัดนนทบุรี: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.).

ประกาศแต่งตั้งรัฐมนตรี พ.ศ.2566. (2566). ราชกิจจานุเบกษา 140 พิเศษ 214 ง 1 (2 กันยายน 2566)

ประชาไท. (2562). เปิดนโยบายปฏิรูปกองทัพ 4 พรรคใหญ่ และนโยบายทหาร 32 พรรค.

เรียกใช้เมื่อ 30 ตุลาคม 2566, จาก <https://prachatai.com/journal/2019/03/81612>



- วีระศักดิ์ อินทรประวัตติ. (2560). ความคาดหวังของบุคลากรที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน  
ของบุคลากรบริษัท Play Digital Co., Ltd. ใน ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต.  
ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- สุพจน์ ศรีสวาย. (2562). ความคาดหวังของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขต  
ตำบลปากกราน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. ใน รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต.  
พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- สุณี อุปมา. (2565). ความคาดหวังของผู้ปกครองที่มีต่อการบริหารงานด้านวิชาการของ  
โรงเรียนวิทยาพิพัฒน์ อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล. ใน ปริญญาศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต.  
มหาวิทยาลัยหาดใหญ่.
- สุวรรณา คุณติลภณัฐวสา.(2560). ความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานของศูนย์  
ยุติธรรมชุมชน ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ใน รายงานสืบ  
เนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 4 (น. 20-28). กำแพงเพชร:  
สถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
- อรณิชา ทศตา และคณะ. (2558). การศึกษาความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อภาวะผู้นำของ  
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครราชสีมา ใน การประชุมวิชาการและ  
เสนอผลงานวิจัยระดับชาติ “สร้างสรรค์และพัฒนา เพื่อก้าวหน้าสู่ประชาคมอาเซียน”  
ครั้งที่ 2 (น. 539-545). นครราชสีมา: วิทยาลัยนครราชสีมา
- Finer Samuel E. (2002). The Man on Horseback: The Role of the Military in  
Politics, London : Jay Stanley.
- Huntington, Samuei P. (1957). The Soldier and the State: The Theory and  
Politics of Civil-Military Relations, Cambridge: Harvard University Press.
- Morris Janowitz. (1960). The Professional Social Soldier: A Social and Political  
Portrait, Chicago : Ill The Free Press.